

**”KETERKAITAN ANTARA TEKANAN DITEMPAT KERJA DENGAN
PERILAKU *CYBERLOAFING*: Study pada pegawai pengelola data
elektronik Pemerintah kabupaten Sragen ”**



Skripsi

**Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Memenuhi Syarat-Syarat
Untuk Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas
Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta**

Oleh

**AJI PRAMUDO NUGROHO
NIM. F1207532**

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SEBELAS MARET SURAKARTA**

2009

HALAMAN PENGESAHAN

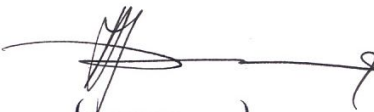
Telah disetujui dan diterima baik oleh tim penguji Skripsi Fakultas Ekonomi
Universitas Sebelas Maret guna melengkapi tugas-tugas dan memenuhi
syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Surakarta, Oktober 2009

Tim Penguji Skripsi :

1. Intan Novela Qa, SE, MM
NIP.196911261994022001


sebagai Ketua



(.....)

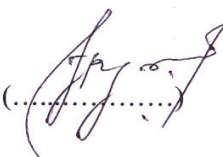
2. Dr. Mugi Harsono, SE, M.Si
NIP. 196807021995121001

sebagai Pembimbing (.....)



3. Yeni Fajariyanti, SE, M.Si
NIP.197401122000122004

sebagai Anggota



(.....)

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

skripsi dengan judul:

**KETERKAITAN ANTARA TEKANAN DITEMPAT KERJA DENGAN
PERILAKU *CYBERLOAFING*: Study pada pegawai pengelola data
elektronik Pemerintah kabupaten Sragen ”**

Telah disetujui dan diterima oleh pembimbing skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta

Surakarta, September 2009

Disetujui dan diterima oleh

Pembimbing



Dr. Mugi Harsono, SE, M Si
NIP. 196807021995121001

MOTTO

Bersyukurlah terhadap nikmat apa yang kamu dapat walaupun sekecil apapun nikmat itu

Setiap cobaan yang kita dapat pasti akan menimbulkan kekuatan baru dalam diri kita

Setiap ilmu yang kita dapat akan bermanfaat apabila kita amalkan dan kita sampaikan kepada setiap orang

PERSEMBAHAN

- **IBU DAN BAPAK, KEDUA KAKAKKU DAN NINDYA ANGGITA SARI ATAS DORONGAN SEMANGAT, DOA, KASIH SAYANG YANG TULUS YANG SELAMA INI DIBERIKAN KEPADA PENULIS**
- **TEMAN-TEMAN S1 NON REG MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNS ANGKATAN 2006, 2007 DAN KELUARGA BESAR FAKULTAS EKONOMI UNS**
- **ALMAMATERKU**

KATA PENGANTAR

Asalamu'alaikum Wr.Wb

Asalamu'alaikum Wr.Wb segala puji dan rasa syukur yang tidak terhingga kepada Allah SWT, karena atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Keterkaitan Antara Tekanan Ditempat Kerja Dengan Perilaku *Cyberloafing*: Study Pada Pegawai Pengelola Data Elektronik Pemerintah Kabupaten Sragen " ini dengan baik. Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan, Rosul terakhir dan uswatun hasanah seluruh umat manusia, Rasulullah Muhammad SAW beserta keluarga, para sahabat dan umatnya yang senantiasa istiqomah di jalan-Nya.

Penulis menyadari keberhasilan penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak baik berupa moral maupun material. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis menyampaikan ungkapan terima kasih yang tulus kepada :

1. Prof.Dr.Bambang Sutopo,Mcom,Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi UNS yang memberikan ijin penelitian dan pemberian ilmunya baik akademis maupun non akademis
2. Bapak Drs.Mugi Harsono, SE, M.Si selaku pembimbing skripsi yang bersedia memberikan bimbingan dan arahan di sela-sela kesibukanya dari awal penulisan hingga akhir penulisan skripsi ini

3. Bapak Heru Agustanto, SE, ME pembimbing akademik yang telah memberikan dorongan dan saran-sarannya
4. Bapak dan Ibu staf pengajar fakultas ekonomi UNS serta keluarga besar Fakultas Ekonomi UNS
5. Dwiyanto, SSTP, M Si, selaku kepala kantor PDE Kab Sragen
6. Seluruh responden yang berkenan berpartisipasi dalam pengisian kuisisioner
7. Teman-Teman S1 Non Reg Manajemen fakultas ekonomi UNS angkatan 2006, 2007 terimakasih atas supportnya selama ini sukses selalu ya.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya penulis mengharapkan saran dan kritik demi perbaikan kedepan, semoga penulisan hasil penelitian ini berguna bagi kita semua, Amiin.....

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, September 2009

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
ABSTRAK	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	9
A. Pengertian <i>Work Stressor</i>	9
B. Penyebab <i>Work Stressor</i>	10
a. <i>Stressor</i> Organisasional	10
b. <i>Non Work Stressor</i>	12

C.	Dampak-dampak Stres	14
a.	Dampak Individual	14
b.	Dampak Organisasional	15
D.	Konsekuensi Yang Timbul Akibat Stres Kerja	16
E.	<i>Cyberloafing</i>	18
F.	Keterkaitan Antara Tekanan di Tempat Kerja (<i>Work Stressors</i>) dengan <i>Cyberloafing</i>	20
G.	Kerangka penelitian	21
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	23
A.	Desain Penelitian	23
B.	Populasi dan Sampel	23
C.	Teknik Pengambilan Data	24
D.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	25
E.	Metode Analisis Data	28
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	31
A.	Deskripsi Responden	31
B.	Deskripsi Distribusi Tanggapan Responden	35
1.	<i>Role ambiguity</i>	35
2.	<i>Role conflict</i>	38
3.	<i>Role overload</i>	40
4.	<i>Cyberloafing</i>	42
5.	Perbandingan keseluruhan distrubusi tanggapan responden pada variabel penelitian	45

C.	Uji instrument penelitian	46
a.	Uji validitas pada variable dependent <i>role ambiguity</i> , <i>role conflict, role overload</i>	48
b.	Uji validitas pada variable independent <i>Cyberloafing</i>	50
c.	Uji Reliabilitas	51
D.	Hipotesis	52
E.	Pembahasan Hasil Hipotesis	57
BAB V	PENUTUP.....	60
A.	Kesimpulan	60
B.	Saran	62
C.	Keterbatasan dan Saran Bagi Peneliti yang Akan Datang	64
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel IV.1	Deskripsi Penyebaran Kuisisioner	31
Tabel IV.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	32
Tabel IV.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Kelamin	33
Tabel IV.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	33
Tabel IV.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Pengalaman	33
Tabel IV.6	Dekskripsi Responden Berdasarkan Waktu atau Durasi Penggunaan Internet	34
Tabel IV.7	Distribusi Tanggapan Responden Pada <i>Role Ambiguity</i>	36
Tabel IV.8	Deskripsi tanggapan responden terhadap <i>Role Ambiguity</i>	37
Tabel IV.9	Distribusi Tanggapan Responden Pada <i>Role Conflict</i>	39
Tabel IV.10	Deskripsi tanggapan responden terhadap <i>Role Conflict</i>	40
Tabel IV.11	Distribusi Tanggapan Responden Pada <i>Role Overload</i>	41
Tabel IV.12	Deskripsi tanggapan responden terhadap <i>Role Overload</i>	42
Tabel IV.13	Distribusi Tanggapan Responden Pada <i>Cyberloafing</i>	44
Tabel IV.14	Deskripsi tanggapan responden terhadap <i>Cyberloafing</i>	45
Tabel IV.15	Distribusi rata-rata keseluruhan distrubusi tanggapan responden pada variabel penelitian	46

Tabel IV.16	Nilai KMO MSA Variabel Dependent <i>Role Ambiguity</i> , <i>Role Conflict</i> , <i>Role Overload</i>	48
Tabel IV.17	Hasil Uji Validitas Variabel Dependent <i>Role Ambiguity</i> , <i>Role Conflict</i> , <i>Role Overload</i>	49
Tabel IV.18	Nilai KMO MSA Variabel Independent <i>Cyberloafing</i>	50
Tabel IV.19	Hasil Uji Validitas Variabel Independent <i>Cyberloafing</i>	49
Tabel IV.20	Hasil Uji Realibilitas Variabel Penelitian	52
Tabel IV.21	<i>Hierarchical Regression</i>	53
Tabel IV.22	Output Model Summary	56
Tabel IV.23	Anova	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Tabel II.1 Model Penelitian	22

