

LAPORAN TUGAS AKHIR

**DAMPAK KEBISINGAN AREA LABORATORIUM PADA  
TENAGA KERJA DI PT. ANTAM Tbk. UBPE PONGKOR,  
BOGOR, JAWA BARAT**



**Agil Novianto Nugroho  
R0010004**

**PROGRAM DIPLOMA 3 HIPERKES DAN KESELAMATAN KERJA  
FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SEBELAS MARET**

**Surakarta**

**2013**

*commit to user*

**PENGESAHAN TUGAS AKHIR**

**Tugas Akhir dengan judul : Dampak Kebisingan Area Laboratorium Pada  
Tenaga Kerja di PT. Antam Tbk. UBPE Pongkor, Bogor, Jawa Barat**

Agil Novianto Nugroho, NIM : R0010004, Tahun 2013

Telah diuji dan sudah disahkan di hadapan **Tim Penguji Tugas Akhir**  
Program Diploma 3 Hiperkes dan Keselamatan Kerja  
Fakultas Kedokteran UNS Surakarta

Pada Hari: **KAMIS**, Tanggal: **27 JUN** 2013

**Pembimbing Utama**

Sumardiyono, SKM, M.Kes  
NIP. 19650706 198803 1 002



**Pembimbing Pendamping**

Isna Qadrijati, dr., M.Kes  
NIP. 19670130 199603 2 001



**Penguji**

dr. Margono, MKK  
NIP. 19540915 198601 1 001



Surakarta, **11 JUL** 2013

Ketua Tim Tugas Akhir



Cr. Siti Utari, Dra., M.Kes.  
NIP. 19540505 198503 2 001

Ketua Program  
Diploma 3 Hiperkes & KK



Sumardiyono, SKM, M.Kes.  
NIP. 19650706 198803 1 002

**PENGESAHAN**

**Tugas Akhir dengan judul : Dampak Faktor Kebisingan Area Laboratorium  
Pada Tenaga Kerja di PT. Aneka Tambang Tbk UBPE Pongkor, Bogor,  
Jawa Barat**

Agil Novianto Nugroho, NIM : R0010004, Tahun : 2013

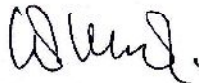
Telah disetujui dan dipertahankan di hadapan

**PENGUJI MAGANG  
PT. ANEKA TAMBANG**

Pada Hari ..... Tanggal ..... 2013

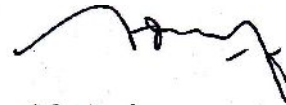
**Mengesahkan :**

**OH Departement Head**



**Welmintje Takaliuang**

**Pembimbing**



**Ade Apriana**

**Human Resource Bureau Head**

**PT ANEKA TAMBANG UBPE Pongkor**



**Deddy Rahmady, ST**

**ABSTRAK****DAMPAK KEBISINGAN AREA LABORATORIUM PADA TENAGA KERJA  
DI PT. ANTAM Tbk. UBPE PONGKOR, BOGOR, JAWA BARAT****Agil Novianto<sup>1</sup>, Sumardiyono<sup>2</sup>, dan Isna Qadrijati<sup>2</sup>**

**Tujuan:** kebisingan merupakan bahaya fisik yang dapat menyebabkan gangguan kesehatan pendengaran pekerja. Selain itu juga, kebisingan dapat menimbulkan gangguan psikologis pekerja yang dapat menurunkan produktifitas kerja karena kebisingan dapat menyebabkan kejenuhan dan kebosanan yang akan menyebabkan kecelakaan dan penyakit akibat kerja. Tujuan dari peneliti adalah mengetahui tingkat paparan bising.

**Metode:** jenis penelitian adalah deskriptif yang artinya penulis mencoba menggambarkan yang sejelas-jelasnya tentang gambaran tingkat kebisingan di PT. Aneka Tambang Tbk UBPE Pongkor, Bogor, Jawa Barat khususnya di area laboratorium.

**Hasil:** Data yang diperoleh dari observasi ke lapangan langsung, wawancara, dan studi kepustakaan, kemudian semua data yang diperoleh akan dibandingkan dengan standart aturan tentang kebisingan yang dibuat oleh PT. Aneka Tambang Tbk UBPE Pongkor.

**Simpulan:** Penelitian menunjukkan bahwa di perusahaan terdapat faktor bahaya kebisingan dan telah melaksanakan pemantauan lingkungan kerja terencana sesuai dengan standar perusahaan. Saran untuk perusahaan adalah pengawasan dan monitoring secara teratur.

**Kata kunci** : **Paparan Kebisingan, Tenaga kerja**

1. Mahasiswa Prodi Diploma 3 Hiperkes dan Keselamatan Kerja, Fakultas Kedokteran, Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Prodi Diploma 3 Hiperkes dan Keselamatan Kerja, Fakultas Kedokteran, Universitas Sebelas Maret, Surakarta.

**ABSTRAK****NOISE IMPACT AREA LABORATORY IN LABOR AT. ANTAM TBK.  
UBPE PONGKOR, BOGOR, WEST JAVA****Agil Novianto<sup>1</sup>, Sumardiyono<sup>2</sup>, dan Isna Qadrijati<sup>2</sup>**

**Purpose:** the noise is the physical danger that can lead to health problems hearing workers. In addition, noise can cause psychological disorders that can decrease worker productivity work because noise can lead to burnout and boredom will lead to accidents and occupational diseases. The goal of researchers is to know the level of exposure to noise.

**Methods:** the authors use Research is descriptive, meaning the author tried to describe that as clear as details about picture-noise level in the Various mines of PT Tbk Pongkor UBPE, Bogor, West Java, especially in the area of the laboratory.

**Results:** Data obtained from observation into the field immediately, interviewing, and study, than all the data obtained will be compared with the standar rules about noise made by PT. Aneka Tambang UBPE Pongkor.

**Conclusions:** The study shows that there are factors in the company of noise hazards and have planned to carry out monitoring work environment in accordance with the standards of the company. Advice to companies is surveillance and monitoring on a regular basis.

**Keywords :** Exposure to noise, Workers

1. Students of Prodi Diploma 3 Occupational Health and Safety, Medical Faculty, Sebelas Maret University
2. Prodi Diploma 3 Occupational Health and Safety, Medical Faculty, Sebelas Maret University

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas berkah, rahmat, karunia, kesehatan, kekuatan dan kemudahan dalam pelaksanaan magang serta penyusunan Laporan Magang dengan judul **“DAMPAK KEBISINGAN AREA LABORATORIUM PADA TENAGA KERJA Di PT. ANTAM Tbk. UBPE PONGKOR, BOGOR, JAWA BARAT.**

Laporan ini disusun sebagai syarat untuk menyelesaikan studi di Program Diploma 3 Hiperkes dan Keselamatan Kerja, Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret Surakarta. Disamping itu praktek kerja lapangan ini dilaksanakan untuk menambah wawasan penulis di bidang keselamatan dan kesehatan kerja.

Dalam pelaksanaan magang dan penyusunan laporan ini penulis telah dibantu dan dibimbing oleh berbagai pihak. Oleh karena itu, perkenankan penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Zainal Arifin Adnan dr., SPD-KR-FINASIM selaku Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Bapak Sumardiyono, SKM., M.Kes, selaku Ketua Program Studi Diploma III Hiperkes dan Keselamatan Kerja Universitas Sebelas Maret Surakarta dan selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan saran dalam penulisan laporan ini.
3. Ibu Isna Qadrijati, dr., M.Kes selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan saran dalam penulisan laporan ini.
4. Bapak Margono, dr., MKK selaku penguji Laporan magang dan tugas akhir.
5. Bapak Dedi Rahmady, ST selaku *Human Resource Bureau Head* yang telah memberikan kepada penulis untuk melaksanakan program magang di PT Aneka Tambang Tbk UBP Emas Pongkor.
6. Ibu Welmintje Takaliuang selaku *Occupational Health Departmen Head*.
7. Bapak Ade Apriana, Bapak Yusep Syape'i Nur selaku pemimbing penulis yang telah memberikan banyak pengetahuan serta pengalaman yang sangat berharga kepada penulis.

8. Kedua orang tuaku tercinta, saudara-saudaraku, terima kasih atas kasih sayangnya, doa, semangatnya, serta dukungannya yang tak ternilai harganya. *“You Are My Everything”*.
9. Dian Mutia Absari yang selalu mengingatkan dan menemani pengerjaan laporan ini.
10. Teman-temanku angkatan 2010 yang selalu setia berbagi ilmu dari awal kuliah sampai akhir kuliah, serta semua pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dalam menyelesaikan laporan ini.

Penulis menyadari tidak akan bisa membalas kebaikan yang telah diberikan oleh semua pihak dan semoga Allah SWT membalas semua budi baik dan bantuan yang telah diberikan, AMIN. Akhir kata penulis mengharap saran dan kritik yang bersifat membangun demi sempurnanya laporan ini, sehingga dapat berguna dan bermanfaat dikemudian hari.

Surakarta, 2013

Penulis,

Agil Novianto N

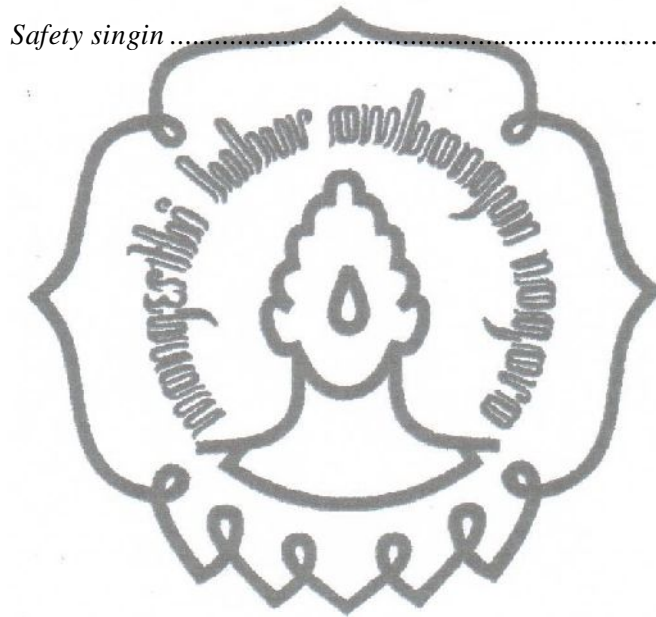
## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PERUSAHAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
A. Tinjauan Pustaka.....	6
B. Kerangka Pemikiran.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Metode Penelitian.....	26
B. Lokasi Penelitian.....	26
C. Objek dan Ruang Lingkup Penelitian.....	26
D. Sumber Data.....	26
E. Teknik Pengumpulan Data.....	27
F. Pelaksanaan.....	28
G. Analisis Data.....	28
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	29
A. Hasil Penelitian.....	29
B. Pembahasan.....	36
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	42
A. Simpulan.....	42
B. Saran.....	43
DAFTAR PUSTAKA.....	44
LAMPIRAN	



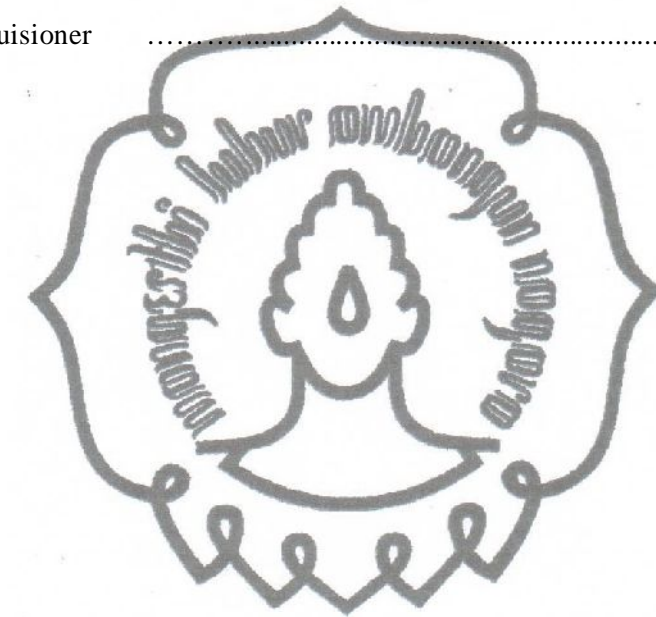
### DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Bagan Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 2. <i>Sound Lever Meter</i> .....	30
Gambar 3. <i>Calibrator</i> .....	30
Gambar 4. <i>Safety singin</i> .....	37



### DAFTAR TABEL

Tabel 1 Skla Intensitas Kebisingan .....	7
Tabel 2 Ambang Batas Kebisingan .....	15
Tabel 3 Hasil Pengukuran .....	32
Tabel 4 Kuisisioner .....	33



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Penerimaan Magang
- Lampiran 2. Kisioner Kebisingan
- Lampiran 3. Pemantauan Lingkungan kerja

