

**PENGAWASAN DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI KOTA SURAKARTA TERHADAP PELAKSANAAN
PEMBERIAN CUTI HAID SEBAGAI UPAYA PERLINDUNGAN
TERHADAP HAK TENAGA KERJA PEREMPUAN**



**Penulisan Hukum
(Skripsi)**

**Disusun dan Diajukan Untuk Memenuhi Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Derajat Sarjana dalam Ilmu Hukum
Pada Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret
Surakarta**

Oleh :

**DIAN JATI DAMAYANTI
NIM. E 0009103**

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA**

2013

commit to user

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Penulisan Hukum (Skripsi)

**PENGAWASAN DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI KOTA SURAKARTA TERHADAP PELAKSANAAN
PEMBERIAN CUTI HAID SEBAGAI UPAYA PERLINDUNGAN
TERHADAP HAK TENAGA KERJA PEREMPUAN**

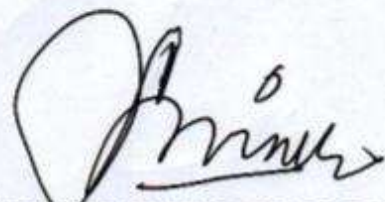
Oleh :

**DIAN JATI DAMAYANTI
NIM. E 0009103**

**Disetujui untuk dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Penulisan Hukum
(Skripsi) Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret, Surakarta**

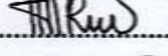
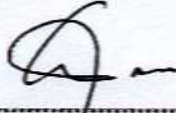
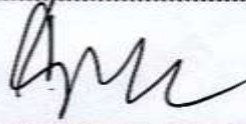
Surakarta, 13 April 2013

Dosen Pembimbing



**(PIUS TRI WAHYUDI, S.H.,M.Si.)
NIP : 19560212 1985031004**

PENGESAHAN PENGUJI**Penulisan Hukum (Skripsi)****PENGAWASAN DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI KOTA SURAKARTA TERHADAP PELAKSANAAN
PEMBERIAN CUTI HAID SEBAGAI UPAYA PERLINDUNGAN
TERHADAP HAK TENAGA KERJA PEREMPUAN****Oleh :****DIAN JATI DAMAYANTI****NIM. E 0009103****Telah diterima dan dipertahankan di hadapan****Dewan Penguji Penulisan Hukum (Skripsi)****Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta****Pada :****Hari : Kamis****Tanggal : 18 April 2013****DEWAN PENGUJI**

- (1) Rahayu Subekti, S.H., M.Hum : 
NIP. 197111022006042001
- (2) Wida Astuti, S.H., M.H. : 
NIP. 196007151988032001
- (3) Pius Triwahyudi, S.H., M.Si : 
NIP. 195602121985031004

Mengetahui :**Dekan****(Prof. Dr. Hartwiningsih, S.H., M.Hum.)****NIP. 19570203 198503 2 001**

MOTTO

- *Jika niat sudah terpancang karena Allah, tidak akan ada halangan yang bisa menghentikan seseorang melakukan sesuatu. Niat karena Allah ialah motivator yang utama dan seharusnya menjadi satu-satunya motivator kita.*
- *Katakanlah: Ini hidupku. Aku penentu kebesaran hidupku. It is my decision and my action, or nothing at all!*
- *Tugas kita bukanlah untuk berhasil. Tugas kita adalah untuk mencoba, karena didalam mencoba itulah kita menemukan dan belajar membangun kesempatan untuk berhasil.*
- *Sebuah imajinasi dapat mengubah dunia.*

Karya kecil ini kupersembahkan untuk :

1. *Yang tercinta Bapak (alm) dan Ibu atas kasih sayangnya selama ini.*
2. *Serta almamater tempatku menimba ilmu.*

commit to user

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh,

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, Rabb semesta alam atas segala Penciptaan-Nya, Keagungan dan Kebesaran-Nya. Shalawat serta salam bagi sang teladan Nabi Muhammad SAW. Diiringi rasa syukur kehadirat Illahi Rabbi, penulisan hukum (Skripsi) yang berjudul "**PENGAWASAN DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KOTA SURAKARTA TERHADAP PELAKSANAAN PEMBERIAN CUTI HAID SEBAGAI UPAYA PERLINDUNGAN TERHADAP HAK TENAGA KERJA PEREMPUAN**", akhirnya dapat Penulis selesaikan.

Penulisan hukum ini membahas mengenai pelaksanaan norma pengawasan ketenagakerjaan Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Surakarta terhadap pengaturan dan pemberian cuti haid sebagai upaya perlindungan terhadap hak tenaga kerja perempuan serta pengawasan Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Surakarta dapat efektif dalam pelaksanaan pemberian cuti haid sebagai upaya perlindungan terhadap hak tenaga kerja perempuan. Sebagai Lembaga di Surakarta, DINSOSNAKERTRANS SURAKARTA berusaha selalu memberikan perlindungan bagi tenaga kerja dalam bekerja dengan memperhatikan ketentuan-ketentuan sebagaimana yang disyaratkan dalam Undang-Undang No.13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Seperti layaknya manusia yang tidak luput dari jasa orang lain untuk bisa bertahan, penulis menyadari masih ada kelemahan dalam penulisan hukum ini dan itu semua bisa diatasi dengan jasa-jasa dari berbagai pihak. Untuk itu, perkenankanlah penulis mengucapkan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Prof. Dr. Hartiwiningsih, S.H., M.Hum. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta.

commit to user

2. Bapak Pius Tri Wahyudi, S.H., M.Si., selaku dosen Pembimbing Penulisan Hukum yang telah memberikan bantuan, masukan, dan motivasi kepada penulis dalam menyusun skripsi ini.
3. Bapak Pranoto, S.H., M.H., selaku Pembimbing Akademik yang selalu memberikan nasehat dan bimbingan selama penulis menjadi mahasiswa di Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta.
4. Semua Dosen dan Karyawan Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta, yang telah banyak memberikan ilmu dan membantu penulis selama masa perkuliahan hingga dinyatakan mendapat gelar Sarjana Hukum.
5. Bapak Drs. Amiruddin AH, Bapak Winarno, S.H., Bapak Sriyono, Ibu Darsi, S.H., Bapak Joko, Bu Lis, Bapak Budi, S.H serta seluruh komponen di Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Surakarta atas bantuan yang penulis butuhkan hingga selesainya skripsi ini.
6. Bapak Ariyono Hidayat F.ST yang telah banyak meluangkan waktu dan selalu sabar kepada penulis untuk memberikan masukan, motivasi, memberikan semua yang penulis butuhkan untuk terselesaikannya skripsi ini.
7. Ayahanda (alm.) dan Ibunda yang selalu memberikan semangat, motivasi, kasih sayang yang luar biasa kepada penulis semoga ananda dapat membalas budi jasa kalian kepada ananda dan semoga ananda dapat memenuhi harapan kalian.
8. Kakakku tercinta (Mas Hoho, Mbak Dinar, Mas Bayu, Mbak Nana) yang telah memberikan motivasi dan kesabarannya untuk membantu penulis dalam kebuntuan setiap harinya.
9. Si kecil mungil Khansa Heydar Aliya Zhafira yang selau menemani penulis, memberikan keceriaan, tawa saat penulis jenuh sekaligus membuat riweh penulis.
10. Sahabat-sahabat kampusku yang telah memberikan banyak dukungan kepada penulis sehingga penulis dapat melangkah hingga sampai saat ini Dwi Febriyanti, Lisa Ayu Dwiyanti, Riyanti Permatasari, Iffah Almitra,

Vania Utami, Dewi Suciati, Bagus, Peti, Putri, Setyo, Nuraini Apriliana, Sari, Nilan, Tyas, Cindy, Lussi, dan semua teman-temanku yang tidak bisa penulis tulis satu persatu yang penting terimakasih buat semangatnya.

11. Sahabat-sahabat baru penulis yang sangat luar biasa dan sangat seruuuuuu selama berada di Dinsosnakertrans Surakarta Yohana Dea, Miecko Wahyu Gunawan, Pramanandita Putri yang telah banyak memberikan penulis masukan dan semangat untuk terus tegak berjalan hingga dapat terselesainya skripsi ini.
12. Kawan-kawan komunitas kecil “LO FH UNS” yang disela sela skripsi tetap semangat bekerja mencari tambahan penghidupan namun tetap ceria dan sangat kompak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.
13. Sahabat kecil RISMABAKU terimakasih semangatnya, nasehatnya, dan doanya, kita ber-empat semoga tetap kompak dach,,,
14. Bapak Joko Susilo, SAP yang telah banyak sekali membantu penulis dan Mas Parno Transit yang banyak sekali membantu penulis selama berada di kampus)
15. Bapak Ibu perpustakaan Mas Haryanto, Mbak Dian, Mbak Siti, Pak Ngadino yang telah banyak membantu penulis untuk memperoleh bahan bahan skripsi.
16. Serta semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa Penulisan Hukum ini masih jauh dari sempurna. Maka dari itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan. Akhir kata penulis berharap semoga Penulisan Hukum ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca, terutama untuk kalangan akademisi hukum, praktisi, serta masyarakat umum.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Surakarta, April 2013

Penulis

commit to user

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Metode Penelitian.....	6
F. Sistematika Penulisan Hukum	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kerangka Teori.....	12
1. Tinjauan Umum tentang Pengawasan Ketenagakerjaan....	12
a. Pengertian tentang Pengawasan Ketenagakerjaan	12
b. Lingkup pengawasan	13
c. Fungsi Pengawasan.....	13
d. Wewenang pegawai pengawas	14
2. Tinjauan Umum tentang Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi.....	15
3. Tinjauan Umum tentang Cuti Haid.....	18

commit to user

4. Tinjauan Umum tentang Perlindungan Tenaga Kerja.....	22
5. Tinjauan Umum tentang Hak Tenaga Kerja Perempuan.....	28
B. Kerangka Pemikiran.....	34

BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian

1. Pelaksanaan Norma Pengawasan Ketenagakerjaan Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kota Surakarta Terhadap Pengaturan Dan Pemberian Cuti Haid Sebagai Upaya Perlindungan Terhadap Hak Tenaga Kerja Perempuan.....	37
2. Efektifitas Pengawasan Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kota Surakarta Dalam Pelaksanaan Pemberian Cuti Haid Sebagai Upaya Perlindungan Terhadap Hak Tenaga Kerja Perempuan.....	43

B. Hasil Pembahasan

1. Pelaksanaan Norma Pengawasan Ketenagakerjaan Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kota Surakarta Terhadap Pengaturan Dan Pemberian Cuti Haid Sebagai Upaya Perlindungan Terhadap Hak Tenaga Kerja Perempuan.....	46
2. Pengawasan Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kota Surakarta Dapat Efektif Dalam Pelaksanaan Pemberian Cuti Haid Sebagai Upaya Perlindungan Terhadap Hak Tenaga Kerja Perempuan.....	64

BAB IV PENUTUP

A. Simpulan	69
B. Saran.....	70

commit to user

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN-LAMPIRAN



commit to user

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR :

	Halaman
Gambar 1 Bagan Alur Kerangka Pemikiran.....	34



DAFTAR TABEL

TABEL :

Tabel 1	Tupoksi (Tugas Pokok Dan Fungsi) Pengawasan Ketenagakerjaan Dinsosnakertrans Surakarta	56
---------	---	----



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I Penjelasan dari Departemen Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia (Direktorat Jenderal Pembinaan Pengawasan Ketenagakerjaan) tentang Pelaksanaan Cuti Haid di PT. Citra Busana Jaya Pertiwi dengan agenda nomor: B.668/DJPPK/VI/2006
- Lampiran II Peraturan Perusahaan bidang *Percetakan*
- Lampiran III Peraturan Perusahaan bidang *Otomotif*
- Lampiran IV Peraturan Perusahaan bidang *Perbankan*
- Lampiran V Peraturan Perusahaan bidang *Saham*
- Lampiran VI Peraturan Perusahaan bidang *Pembiayaan*
- Lampiran VII Brosur Perlindungan Hak dan Kewajiban Pekerja Perempuan Pemerintah Kota Surakarta Dinas Tenaga Kerja
- Lampiran VIII Surat Izin Melakukan Penelitian
- Lampiran IX Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian

ABSTRAK

DIAN JATI DAMAYANTI, E0009103, PENGAWASAN DINAS SOSIAL TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KOTA SURAKARTA TERHADAP PELAKSANAAN PEMBERIAN CUTI HAID SEBAGAI UPAYA PERLINDUNGAN TERHADAP HAK TENAGA KERJA PEREMPUAN. Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta Penulisan Hukum (Skripsi). 2013.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan norma pengawasan ketenagakerjaan Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kota Surakarta terhadap pengaturan dan pemberian cuti haid sebagai upaya perlindungan terhadap hak tenaga kerja perempuan, serta pengawasan Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kota Surakarta dapat efektif dalam pelaksanaan pemberian cuti haid sebagai upaya perlindungan terhadap hak tenaga kerja perempuan.

Penelitian ini merupakan penelitian yang bersifat preskriptif dan apabila dilihat dari tujuannya termasuk penelitian hukum normatif atau penelitian doktrinal. Jenis data yang dipergunakan meliputi data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yang dipergunakan yaitu teknik studi kepustakaan baik berupa buku-buku, peraturan perundang-undangan, dokumen-dokumen, dan sebagainya.

Berdasarkan penelitian ini, norma pengawasan ketenagakerjaan yang berada di *Dinsosnakertrans Surakarta* terhadap pengaturan dan pelaksanaan pemberian cuti haid sebagai upaya perlindungan terhadap hak tenaga kerja perempuan sudah dijalankan, meskipun terdapat beberapa kendala-kendala bagi pihak pegawai pengawas ketenagakerjaan pada saat di lapangan yang mengakibatkan kinerja pegawai pengawas ketenagakerjaan tidak dapat berjalan secara optimal. Serta pengawasan yang dilakukan pihak *Dinsosnakertrans Surakarta* terhadap pelaksanaan pemberian cuti haid sebagai bentuk perlindungan terhadap hak tenaga kerja perempuan belum efektif berjalan. Hal ini dikarenakan adanya persepsi awal atau cara pandang sejak awal yang tidak tepat bahwa cuti haid itu sama dengan cuti sakit, banyak pelanggaran di perusahaan yang dilihat dari PP perusahaan tersebut yang tidak mengatur mengenai cuti haid, kurangnya sosialisasi yang berkaitan dengan cuti haid bahwa cuti haid merupakan hak bagi pekerja perempuan dan hal itu sebagai bentuk perlindungan yang diberikan oleh Undang-Undang.

Implikasi teoritis penelitian ini adalah memberikan sumbangan pemikiran bagi pengembangan ilmu hukum khususnya Hukum Administrasi Negara khususnya dalam pelaksanaan Undang-undang Ketenagakerjaan oleh lembaga atau instansi yang terkait, sedangkan implikasi praktisnya adalah hasil penelitian ini dapat memberi masukan dan tambahan pengetahuan bagi para pihak yang terkait dan untuk penelitian lebih lanjut.

Kata Kunci : Perlindungan Pekerja Perempuan, Cuti Haid, Pengawasan, Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kota Surakarta

ABSTRACT

DIAN JATI DAMAYANTI, E0009103, DEPARTMENT OF SOCIAL CONTROL TRANSMIGRATION SURAKARTA CITY OF GRANTING OF EFFORT AS MENSTRUATION LEAVE LABOR RIGHTS PROTECTION AGAINST WOMEN. Faculty of Law, University of Sebelas Maret Surakarta (Thesis). 2013.

This study aims to investigate the implementation of norms inspection Social Service Manpower and Transmigration of Surakarta on regulation and provision of menstruation leave as efforts to protect the rights of women workers, as well as the supervision of Department of Social Welfare Manpower and Transmigration of Surakarta be effective in the implementation of the provision of menstruation leave as efforts to protect the rights of women workers.

This research is a prescriptive and when seen from the goal including normative legal research or research doctrinal. The type of data used include primary data and secondary data. Data collection techniques used the technique of literary study in the form of books, legislation, documents, and so on.

Based on this study, norms labor inspection in Dinsosnakertrans Surakarta to the organization and conduct of delivery menstruation leave as efforts to protect the rights of women workers have been executed, although there are several barriers to the employee inspectors during the field that resulted in employee performance supervisor employment can not be optimized. As well as monitoring conducted by Dinsosnakertrans Surakarta on the implementation of the provision of menstruation leave as a form of protection of the rights of women workers have not been effective running. This is because the initial perception or perspective from the start is not right that menstruation leave it the same as sick leave, many violations in the company as seen from the PP companies that do not regulate the menstruation leave, lack of socialization associated with menstruation leave that menstruation leave is the right of women workers and that as a form of protection provided by the Act.

Theoretical implications of this research is to contribute ideas for the development of jurisprudence in particular State Administrative Law especially in the implementation of the Employment Act by the agency or agencies involved, while the practical implications are the results of this study can provide input and additional knowledge for the parties concerned and to further research.

Keywords: *Protection of Women Workers, Leaves Haid, Supervision, Social Service Manpower Surakarta City*