

**HUBUNGAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN, STATUS PEKERJAAN, DAN  
IMBALAN KERJA DENGAN MOTIVASI PERAWAT  
DI RUANG KELAS III RSD BALUNG  
KABUPATEN JEMBER**

**TESIS**

Disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat Magister  
Program Studi Kedokteran Keluarga



**Oleh :**

**Cahya Tribagus Hidayat**

**S 541202025**

**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET  
SURAKARTA**

**2013**

*commit to user*

**HUBUNGAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN, IMBALAN KERJA,  
DAN STATUS PEKERJAAN DENGAN MOTIVASI PERAWAT  
DI RUANG KELAS III RSD BALUNG  
KABUPATEN JEMBER**

**TESIS**

Oleh :  
**Cahya Tribagus Hidayat**  
NIM S 541202025

Telah Disetujui Oleh Tim Pembimbing

**Dewan Pembimbing**

Jabatan      Nama

Tanda Tangan    Tgl

Pembimbing I    Prof. Bhisma Murti, dr. MPH, MSc, Ph.D  
NIP. 195510211994121001



Pembimbing II    Ir. Ruben Dharmawan, dr. M.Sc, Ph.D  
NIP. 195111201986011001



Mengetahui  
Ketua Program Studi  
Magister Kedokteran Keluarga



Dr. Hari Wujoso, dr.,Sp.F.,MM  
NIP. 196210221995031001


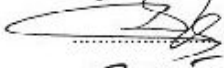
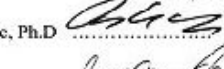

**HUBUNGAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN, IMBALAN KERJA,  
DAN STATUS PEKERJAAN DENGAN MOTIVASI PERAWAT  
DI RUANG KELAS III RSD BALUNG  
KABUPATEN JEMBER**

**TESIS**

Oleh :  
**Cahya Tribagus Hidayat**  
**NIM S 541202025**

Telah disetujui dan disahkan oleh Tim Penguji  
Pada tanggal : .....

**Dewan Pembimbing**

Jabatan	Nama	Tanda Tangan	Tgl
Ketua	Dr. Hari Wujoso, dr.,Sp.F.,MM NIP. 196210221995031001		
Sekretaris	Dr. Nunuk Suryani, M.Pd NIP.196611081990032001		
Anggota	Prof. Bhisma Murti, dr. MPH, MSc, Ph.D NIP.195510211994121001		
	Ir. Ruben Dharmawan, dr. M.Sc, Ph.D NIP. 195111201986011001		



Mengetahui  
Direktur PPS UNS

Prof. Ir. Dr. Ahmad Yunus, MS  
NIP. 196107171986011001

Surakarta,  
Ketua Program Studi  
Magister Kedokteran Keluarga

Dr. Hari Wujoso, dr.,Sp.F.,MM  
NIP 196210221995031001

**PERNYATAAN**

Nama : Cahya Tribagus Hidayat

NIM : S 5412020225

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa tesis berjudul Hubungan Karakteristik Pekerjaan, Imbalan Kerja, dan Status Pekerjaan Dengan Motivasi Perawat di Ruang Kelas III RSD Balung Kabupaten Jember adalah betul – betul karya saya sendiri. Hal – hal yang bukan karya saya dalam Tesis tersebut diberi tanda citasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan tesis dan gelar yang saya peroleh dari tesis tersebut.

Surakarta, \_\_ November 2013  
Yang membuat pernyataan

Cahya Tribagus Hidayat

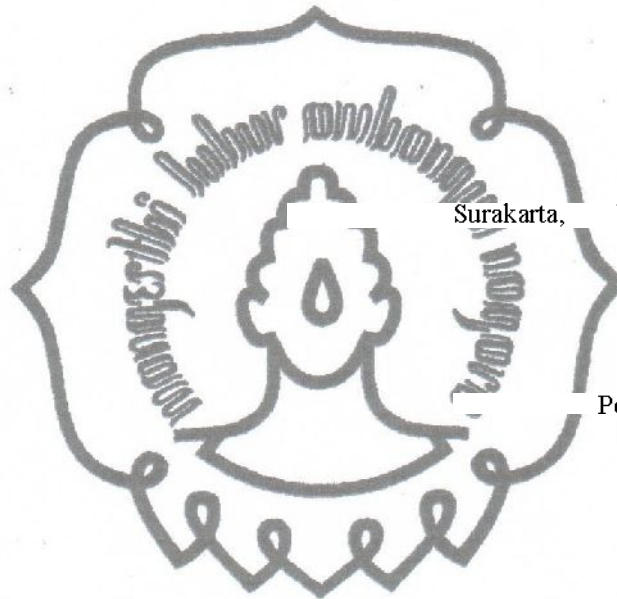
## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul “Hubungan Karakteristik Pekerjaan, Status Pekerjaan, dan Imbalan Kerja dengan Motivasi Perawat di Ruang Kelas III RSD Balung Kabupaten Jember” guna memenuhi persyaratan mendapatkan gelar Magister. Selama pembuatan tesis ini, tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu, penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ravik Karsidi, MS, selaku Rektor Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Prof. Dr. Ir. Ahmad Yunus, MS, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret Surakarta
3. Dr. Hari Wujoso, dr., Sp.F., M.M. selaku Ketua Program Studi Magister Kedokteran Keluarga Universitas Sebelas Maret Surakarta
4. Dr. Nunuk Suryani, M.Pd, selaku Ketua Minat Pendidikan Profesi Kesehatan Program Studi Magister Kedokteran Keluarga Universitas Sebelas Maret Surakarta
5. Prof. Bhisma Murti, dr, M.Sc, MPH., Ph.D, selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan sabar dan bijaksana serta memberikan dorongan dari awal hingga pelaksanaan sidang tesis ini.
6. Ir. Ruben Dharmawan, dr. M.Sc, Ph.D selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan sabar dan bijaksana serta memberikan dorongan dari awal hingga pelaksanaan, dan sampai terselesainya penulisan tesis ini.
7. Direktur RSD Balung Kabupaten Jember yang telah mengizinkan untuk penelitian.
8. Kedua Orangtuaku, istri, kakak serta adikku yang selalu memberikan dukungan semangat, motivasi, dan memanjatkan do'a sehingga dapat menyelesaikan tesis ini.
9. Seluruh keluarga besar yang tidak bisa penulis sebutkan satu per satu, yang selalu mendoakan dan mendukung baik moril atau material yang telah diberikan selama ini.

10. Rekan-rekan seperjuangan Program Studi Kedokteran Keluarga yang memberikan dorongan dan support atas terselesainya penulisan usulan tesis ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan usulan tesis ini dan jauh dari kata sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk menyempurnakan penulisan tesis ini. Semoga penulisan tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya, perkembangan dunia pendidikan dan pembaca pada umumnya. Amien.



Surakarta, November 2013

Penulis

**MOTTO**

**“ Menjadi Orang penting itu baik “  
Tetapi  
“ Menjadi orang baik itu lebih penting “**



## PERSEMBAHAN

*Tesis ini saya persembahkan kepada :*

*Orangtuaku, kakak, adikku yang selalu memberikan semangat,  
dukungan serta do'anya*

*Istriku yang selalu mendampingi dan terus memberikan kasih  
sayangnya*

*Seluruh sahabat dan rekan - rekan yang aku sayangi dan banggakan*





## ABSTRAK

CAHYA TRIBAGUS HIDAYAT. 2013. HUBUNGAN KARAKTERISTIK PEKERJAAN, STATUS PEKERJAAN, DAN IMBALAN KERJA DENGAN MOTIVASI PERAWAT DI RUANG KELAS III RSD BALUNG KABUPATEN JEMBER.

Tesis. Pembimbing I : Prof. Bhisma Murti, dr. MPH, M.Sc, PhD, II : Ir. Ruben Dharmawan, dr. M.Sc, Ph.D. Program Studi Magister Kedokteran Keluarga. Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret Surakarta.

**Latar Belakang :** Majunya institusi dapat dipengaruhi oleh motivasi kerja para karyawannya, motivasi kerja yang tinggi mampu mendorong tercapainya sebuah harapan atau cita – cita yang diinginkan oleh institusi. Faktor – faktor seperti karakteristik pekerjaan, status pekerjaan, dan imbalan kerja sangat erta kaitannya dengan motivasi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara karakteristik pekerjaan, status pekerjaan, dan imbalan kerja dengan motivasi perawat di ruang kelas III RSD Balung Kabupaten Jember

**Subjek dan Metode :** Penelitian ini merupakan penelitian analitik observasional dengan desain penelitian *cross sectional*. Penelitian ini dilaksanakan di ruang kelas III RSD Balung Kabupaten Jember. Sampel sebanyak 34 perawat dengan teknik *exhaustive sampling*. Variabel – variabel penelitian terdiri dari karakteristik pekerjaan, status pekerjaan, imbalan kerja, dan motivasi perawat. Keempat variabel tersebut diukur menggunakan alat ukur kuesioner, Kemudian hasil perhitungan dari keempat variabel tersebut dianalisis dengan menggunakan regresi linier ganda.

**Hasil :** Terdapat hubungan positif dan secara statistik signifikan antara karakteristik pekerjaan ( $b = 0,71$  ; CI 95 %, 0,20 hingga 1,22;  $p = 0,01$ ), dan imbalan kerja ( $b = 0,71$  ; CI 95 %, 0,20 hingga 1,22 ;  $p = 0,008$ ), sedangkan korelasi antara status pekerjaan (PNS dan Non PNS) tidak signifikan ( $p = 0,606$ ) dengan motivasi perawat. Variabel karakteristik pekerjaan, status pekerjaan, dan imbalan kerja mampu menjelaskan 86,1 % dari motivasi perawat. ( $R = 86,1$  %,  $p = <0,001$  ).

**Kesimpulan :** Terdapat hubungan antara karakteristik pekerjaan, imbalan kerja, dengan motivasi perawat. Karakteristik pekerjaan, imbalan kerja mampu meningkatkan motivasi kerja perawat. Sedangkan status pekerjaan tidak mempengaruhi motivasi kerja.

**Kata Kunci :** karakteristik pekerjaan, status pekerjaan, imbalan kerja, motivasi.

## ABSTRACT

CAHYA TRIBAGUS HIDAYAT. 2013. THE CORELATION OF CHARACTERISTIC WORK, WORK STATUS, AND EMPLOYEE BENEFIT WORKING WITH NURSES MOTIVATION AT CLASSROOM III BALUNG HOSPITAL – JEMBER REGENCY

Thesis. Supervisor I : Prof. Bhisma Murti, dr. MPH, MSc, PhD, II: Ir. Ruben Dharmawan, dr. Msc, Ph.D. The Programe Master of Family Medicine. Post Graduate Courses University of Sebelas Maret, Surakarta.

**Background** : The developed instantiation can be influenced of the motivation work from the employees, the high motivation of work can be stimulated reach of expectation or ideal future goals desired by the institution. The factors like characteristic of work, work status, and benefit working can be influenced on work motivation. This research aims to analyze the corelation between characteristic related work, work status, and employee benefit working with nurses motivation at classroom III balung hospital – jember regency.

**Subject and Method** : This research is an the observasional analytic with *corelation* design by using *cross sectional* method. This research will be implemented atclassroom III balung hospital- jember regency. The numbers of population are 34 respondents of nurses and by means of *exhaustive sampling*. data of the characteristic work, work status, and employee benefit working with motivation of nurses. And then the result of four instruments were analyze using multiple linear regression.

**Result** : There is positiv relationship and statistically significant between the characteristic related work ( $b = 0,71$ ;  $CI = 95\%$ , 0,20% until 1,22), and the employee benefit ( $b = 0,71$ ,  $CI = 95\%$ , 0,20 until 1,22 :  $p = 0,008$ ). Whereas the corelation beetwent employement status (civil cervant an non civil servant) are not significant ( $p = 0,606$ ) with motivation of nurses. Variable of characteristic related work, work status and employee benefits were able to explain 86,1 % of the nurses motivation. ( $R = 86,1\%$ ,  $p < 0,001$ ).

**Conclusion** : There is a positive relationship and statistically significant between characteristic of work, employee benefit with nurses motivation. Characteristic employment, employment benefit increased the motivation of nurses. While the employement status not influenced work motivation.

**Keyword** : Characteristic work, work sttaus, benefit employee, motivation.

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN .....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
HALAMAN MOTO .....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	viii
ABSTRAK .....	ix
ABSTRACT .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Konsep Keperawatan .....	9
B. Motivasi .....	19
C. Dunia Kerja Itu Sendiri.....	30
D. Imbalan Kerja .....	31
E. Karakteristik Pekerjaan.....	33
F. Status Pekerjaan .....	36
G. Kerangka Berfikir .....	39
H. Hipotesis .....	40
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian .....	41
B. Tempat dan Waktu Penelitian .....	41
C. Populasi dan Teknik Sampling .....	41

D. Variabel Penelitian .....	42
E. Definisi Operasional .....	42
F. Uji Instrumen Penelitian .....	44
G. Etika Penelitian .....	49
H. Teknik Pengumpulan Data .....	50
I. Pengolahan Data .....	50
J. Analisis Data .....	51
BAB IV HASIL PENELITIAN	
A. Deskripsi Subjek Penelitian .....	52
B. Pengujian Hipotesis .....	54
1. Analisis Bivariat.....	54
2. Analisis Multivariat.....	56
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	57
1. Karakteristik Pekerjaan Dengan Motivasi Perawat .....	57
2. Imbalan Kerja Dengan Motivasi Perawat .....	59
3. Karakteristik Pekerjaan, Imbalan Kerja, dan Status Pekerjaan Dengan Motivasi Perawat .....	61
BAB IV KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	
A. Kesimpulan .....	63
B. Implikasi Hasil Penelitian .....	63
C. Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA .....	66

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Berpikir .....	39
4.1 Hubungan karakteristik kerja dengan motivasi perawat .....	54
4.2 Hubungan imbalan kerja dengan motivasi perawat .....	55
4.3 Hubungan status pekerjaan dengan motivasi perawat .....	56



### DAFTAR TABEL

3.1 Kisi – kisi kuesioner variabel motivasi perawat .....	45
3.2 Kisi – kisi kuesioner variabel karakteristik pekerjaan.....	45
4.1 Hasil uji reliabilitas instrumen karakteristik pekerjaan, imbalan kerja dan motivasi perawat.....	52
4.2 Hasil uji korelasi antara karakteristik pekerjaan, dan imbalan kerja dengan motivasi perawat .....	53
4.3 Hasil analisis regresi linier ganda tentang karakteristik pekerjaan, status pekerjaan dan imbalan kerja dengan motivasi perawat.....	56



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	:	Lembar Permohonan Menjadi responden
Lampiran 2	:	Lembar Persetujuan Menjadi Responden
Lampiran 3	:	Kuesioner Motivasi Perawat
Lampiran 4	:	Kuesioner Karakteristik Pekerjaan
Lampiran 5	:	Kuesioner Imbalan Kerja
Lampiran 6	:	Surat Izin Penelitian
Lampiran 7	:	Hasil tabulasi data Kuesioner Karakteristik Pekerjaan
Lampiran 8	:	Hasil tabulasi data Kuesioner Imbalan Kerja
Lampiran 9	:	Hasil tabulasi data Kuesioner Status Pekerjaan
Lampiran 10	:	Hasil Uji Validitas Variabel Karakteristik Pekerjaan
Lampiran 11	:	Hasil Uji Validitas Variabel Imbalan Kerja
Lampiran 12	:	Hasil Uji Validitas Variabel Status Pekerjaan
Lampiran 13	:	Hasil Analisis SPSS

