

TUGAS AKHIR

**IMPLEMENTASI KETAATAN PROPER DI  
PT. PERTAMINA (PERSERO) REVINERY  
UNIT IV CILACAP,  
JAWA TENGAH**



**Onky Endyas Perdana  
R.0010077**

**PROGRAM DIPLOMA 3 HIPERKES DAN KESELAMATAN KERJA  
FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SEBELAS MARET**

**Surakarta**

**2013**

*commit to user*

## PENGESAHAN TUGAS AKHIR

**Tugas Akhir dengan judul : Implementasi Ketaatan PROPER di PT Pertamina  
(Persero) Refinery Unit IV Cilacap  
Jawa Tengah**

Onky Endyas Perdana, NIM : R.0010077, Tahun : 2013

Telah diuji dan sudah disahkan di hadapan **Tim Penguji Tugas Akhir**  
Program Diploma 3 Hiperkes dan Keselamatan Kerja  
Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret

Pada Hari **KAMIS**, Tanggal **20 JUN 2013**

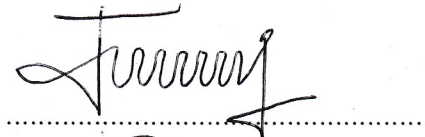
### Pembimbing Utama

Suparlan, S.Pd., ST  
NIP. 1600 18243



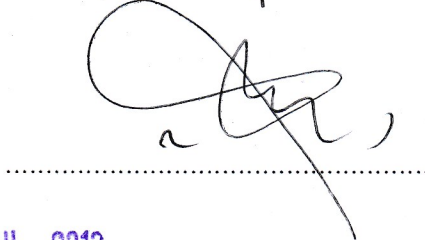
### Pembimbing Pendamping

Tutug Bolet Atmojo, SKM




### Penguji

Dra. Cr. Siti Utari, M.Kes  
NIP. 19540505 198503 2 001



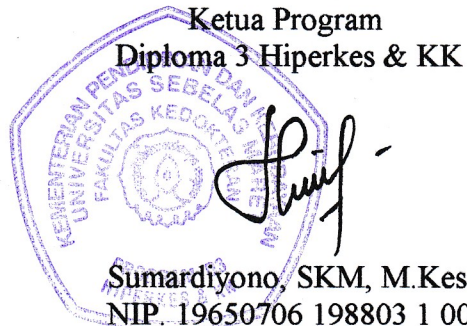
Surakarta, **10 JUL 2013**

### Ketua Tim Tugas Akhir



Dra. Cr. Siti Utari, M.Kes  
NIP. 19540505 198503 2 001

Ketua Program  
Diploma 3 Hiperkes & KK




Sumardiyono, SKM, M.Kes  
NIP. 19650706 198803 1 002

**PENGESAHAN PERUSAHAAN****Laporan Tugas Akhir****Di PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap, Jawa Tengah****Dengan Judul "Implementasi Ketaatan PROPER di PT Pertamina****Refinery Unit IV Cilacap Jawa Tengah"**

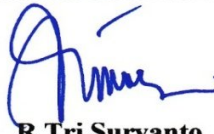

Disusun oleh :

**Onky Endyas Perdana****NIM. R0010077**

Pembimbing Praktek

  
**Tulus Supriyanto**  
**NOPEK. 691865**

Occupational Health Section Head

  
**R Tri Suryanto**  
**NOPEK. 700425**Mengetahui,  
*Health and Safety Environment Manager*  
**Leodan Haadin**  
**NOPEK. 734843**

**ABSTRAK**  
**IMPLEMENTASI KETAATAN PROPER DI PT. PERTAMINA**  
**(Persero) RU IV REFINERY CILACAP, JAWA TENGAH**

**Onky Endyas Perdana<sup>1</sup>, Suparlan<sup>2</sup>, Tutug Boelet<sup>2</sup>**

- Tujuan** : Tujuan dilakukan magang ini adalah untuk mengetahui pelaksanaan ketaatan Terhadap PROPER PT. Pertamina (Persero) RU IV Refinery Cilacap, Jawa Tengah.
- Metode** : Penulis menggunakan metode diskriptif dan observasi dalam menyusun laporan penelitian dengan memberikan gambaran secara jelas mengenai program-program ketaatan PROPER di perusahaan melalui observasi, wawancara dengan fungsi HSE dan studi pustaka berdasarkan fakta yang ada tanpa melakukan analisis. Data dibandingkan dengan kebijakan perusahaan, peraturan-peraturan, standar dan undang-undang yang terkait dengan PROPER.
- Hasil** : Dari hasil penelitian penulis menggambarkan tentang penerapan kriteria PROPER dengan mengidentifikasi SML, pemanfaatan sumber daya, pengolahan limbah baik cair, padat, gas dan udara, serta program OD (*Organisation Development*).
- Simpulan** : Banyak upaya-upaya yang dilakukan perusahaan untuk ketaatan terhadap PROPER agar mendapatkan peringkat biru, hijau dan emas. Perusahaan telah mengimplementasikan ketaatan pada kriteria AMDAL, RKL/RPL, Pengolahan Limbah B3 dan non B3, Pengolahan limbah gas, Pengolahan Limbah cair, SML, Pemanfaatan Sumber Daya, Pengurangan Emisi gas buang, dan *Comunity Development* Mengacu pada Permen LH no.05 tahun 2011.

**Kata Kunci** : **Ketaatan PROPER**

- <sup>1</sup>. Mahasiswa Program Studi D3 Hiperkes dan Keselamatan Kerja, Fakultas Kedokteran, Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- <sup>2</sup>. Program Studi D3 Hiperkes dan Keselamatan Kerja, Fakultas Kedokteran, Universitas Sebelas Maret Surakarta.

**ABSTRACT**  
**IMPLEMENTATION LOYALTY OF PROPER IN PT. PERTAMINA**  
**(Persero) RU IV REFINERY CILACAP, JAWA TENGAH**

**Onky Endyas Perdana<sup>1</sup>, Suparlan<sup>2</sup>, Tutug Boelet<sup>2</sup>**

**Purpose** : The purpose of this apprentice is learn the implementation loyalty to PROPER in PT. Pertamina (Persero) RU IV Refinery Cilacap, Jawa Tengah.

**Method** : The writer used descriptive and observation method in arranged the report research with explain loyalty PROPER programs in company pass through observation, interview with HSE fuction and book study under fact in the company without did analysis. The data compared with company policy, standart, regulation that concerned with PROPER.

**Result** : From result of the research writer explain application PROPER with identification of Environment management system, utilization energy, waste preparation, and Organitation Development

**Conclusion** : There are efforts that made by the company to obedienced the PROPER in order to get blue, green and gold rank of PROPER. The company has implemented the criterias loyalty of PROPER as AMDAL, RKL/RPL, preparation of toxic waste, preparation of non toxic waste, preparation of gas waste, preparation of liquid waste, environment management system, utilization of energy, reduce emission, and comunity development based on Permen LH no. 05 tahun 2011.

**Key Word** : **Loyalty of PROPER**

- <sup>1</sup>. Student in major Diploma 3 Industrial Hygiene and Safety, Sebelas Maret University Surakarta.
- <sup>2</sup>. Study program of major Diploma 3 Industrial Hygiene and Safety, Sebelas Maret University Surakarta.

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas risiko, kesehatan, kekuatan dan kemudahan dalam melaksanakan Magang serta menyusun laporan Tugas Akhir dengan judul “**Implementasi Ketaatan PROPER di PT Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap Jawa Tengah**” dengan lancar.

Laporan ini disusun sebagai syarat untuk menyelesaikan studi di Program Diploma 3 Hiperkes dan Keselamatan Kerja, Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret Surakarta. Disamping itu penulis melaksanakan magang bertujuan untuk mengenal, mengetahui, dan memahami mekanisme dan problematika yang ada di dunia kerja yang sesungguhnya.. Selain itu laporan ini juga diharapkan dapat menambah wawasan dan ilmu pengetahuan pembaca.

Dalam melaksanakan dan menyusun laporan magang penulis di bantu dan di bimbing oleh berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati perkenankan penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Zainal Arifin Adnan, dr. S.PD-KR-FINASIM selaku Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Bapak Sumardiyono, SKM, M. Kes. selaku Ketua Program Diploma 3 Hiperkes dan Keselamatan Kerja Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Bapak Suparlan S.pd ST, selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan saran dalam penyusunan laporan ini.
4. Bapak Tutug Bolet Atmojo, SKM selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan saran dalam penyusunan laporan ini.
5. Ibu Dra. Cr. Siti Utari, M.Kes selaku penguji tugas akhir ini yang telah memberikan saran dalam penyusunan laporan ini.
6. Bapak Mustofa selaku Panitia pelatihan bagian HR Area/*Business Partner* PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap.
7. Bapak Leodan Haadin selaku Manager *Health, Safety and Environmental* (HSE) PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap
8. Bapak H Triyanto selaku OH *Section* Head PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap.
9. Bapak Tulus Supriyanto dan Rudiyanto, selaku Pembimbing Lapangan yang senantiasa meluangkan waktu, memberikan bimbingan, dan memberikan saran kepada penulis selama di Cilacap.
10. Bapak Novendi dan Ibu Nur Aini Puji Astuti tercinta yang tidak pernah berhenti memberikan curahan do'a, kasih sayang, perhatian dan pengertiannya kepada penulis sehingga penulis mampu menyelesaikan semua dengan baik.
11. Semua pihak yang penulis tidak dapat sebutkan satu persatu, yang telah membantu dalam penyusunan laporan ini.

Akhir kata penulis menyadari dalam penulisan laporan ini masih jauh dari sempurna dan berharap semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi kita semua, demi kemajuan Hiperkes dan penulis pada khususnya. Untuk itu saran dan

*commit to user*

masukan yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan demi kemajuan kita bersama, dan semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak. Terima kasih.

Surakarta,  
Penulis,

Onky Endyas Perdana



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PERUSAHAAN .....	iii
ABSTRAK .....	iv
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR LAMPIRAN .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	2
B. Rumusan Masalah .....	3
C. Tujuan Penelitian .....	3
D. Manfaat Penelitian .....	4
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	5
A. Tinjauan Pustaka .....	5
B. Kerangka Pemikiran .....	16
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	17
A. Metode Penelitian .....	17
B. Lokasi Penelitian .....	17
C. Objek dan Ruang Lingkup Penelitian .....	17
D. Sumber Data .....	18
E. Teknik Pengumpulan Data .....	18
F. Pelaksanaan .....	19
G. Analisa Data .....	20
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b> .....	22
A. Hasil .....	22
B. Pembahasan .....	63
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b> .....	64
A. Simpulan .....	64
B. Saran .....	66
DAFTAR PUSTAKA .....	67
LAMPIRAN	

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar. 1 Perjalanan PROPER.....	12
Gambar 2. Grafik Pengurangan Emisi SO <sub>2</sub> tahun 2010-2012.....	28
Gambar 3. Struktur Organisasi dan Tanggung Jawab STM .....	34
Gambar 4. Performa Fasilitas Operasional Kilang.....	46
Gambar 5. Konsumsi Listrik Perkantoran.....	49
Gambar 6. Minus Pemakaian listrik Perumahan .....	50
Gambar 7. Skema Konsep Perlindungan Keanekaragaman Hayati .....	50

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Sertifikat ISO 14001 : 2004 dan Sertifikat ISO 9001 : 2008.
- Lampiran 2. Tugas dan Tanggung Jawab Tim PROPER PT. Pertamina  
(persero) RU IV Cilacap, Jawa Tengah.
- Lampiran 3. Sertifikat OHSAS 18001 : 2007.
- Lampiran 4. Kebijakan Sistem Manajemen Terpadu.
- Lampiran 5. Kebijakan Pengolahan Lingkungan Hidup Berkelanjutan  
PT. Pertamina (persero) RU IV Cilacap, Jawa Tengah.
- Lampiran 6. Kebijakan Energi
- Lampiran 7. Tindak Lanjut Proper.
- Lampiran 8. Kebijakan Program CSR.
- Lampiran 9. Sertifikat Kerja Praktek.