

**KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIATOR PADA PENGARUH  
ANTARA ETIKA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DENGAN  
SIKAP TERHADAP PERUBAHAN ORGANISASI PADA GURU  
DI YAYASAN PENDIDIKAN BATIK SURAKARTA**

**TESIS**

**Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Magister**

**Program Studi Magister Manajemen**

**Minat Utama :**

**Manajemen Sumber Daya Manusia**



**Disusun oleh:**

**ARNES ANANDITA**

**S 4111071**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET  
SURAKARTA**

**2013**

*commit to user*

**ABSTRAKSI****KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIATOR PADA PENGARUH  
ANTARA ETIKA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DENGAN  
SIKAP TERHADAP PERUBAHAN ORGANISASI PADA GURU  
DI YAYASAN PENDIDIKAN BATIK SURAKARTA****ARNES ANANDITA****S 4111071**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji komitmen organisasi yang memediasi hubungan antara etika kepemimpinan terhadap sikap terhadap perubahan organisasi. Adanya penelitian ini dikarenakan masih sedikit penelitian yang meneliti tentang etika kepemimpinan kepala sekolah memotivasi peneliti untuk melakukan penelitian ini.

Sampel yang diambil berjumlah 129 guru yang bekerja di Yayasan Pendidikan Batik Surakarta. Teknik pengambilan sampel dengan metode *non probability sampling*. Metode statistik yang digunakan untuk menguji validitas, reliabilitas, dan hipotesis penelitian adalah dengan analisis regresi hierarkhis.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa etika kepemimpinan berpengaruh signifikan pada komitmen afektif dan komitmen normatif, serta berpengaruh tidak signifikan pada komitmen kontinuan. Hasil penelitian berikutnya menunjukkan bahwa etika kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh positif dan signifikan terhadap sikap pada perubahan organisasi. Komitmen afektif, komitmen kontinuan, dan komitmen normatif secara positif dan signifikan mempengaruhi sikap terhadap perubahan organisasi. komitmen afektif, komitmen kontinuan, dan komitmen normatif memediasi pengaruh etika kepemimpinan pada sikap terhadap perubahan organisasi.

Kata Kunci : etika kepemimpinan , komitmen afektif , komitmen kontinuan, dan komitmen normatif, sikap terhadap perubahan organisasi.

**ABSTRACT****ORGANIZATION COMMITMENT AS A MEDIATOR OF THE  
RELATIONSHIP BETWEEN ETHICAL LEADERSHIP AND ATTITUDES  
TOWARD ORGANIZATIONAL CHANGES OF TEACHER  
IN YAYASAN PENDIDIKAN BATIK  
SURAKARTA**

**ARNES ANANDITA**  
**S 4111071**

*The purpose of this study is to investigate the role of organizational commitment as a mediator between the ethical leadership and attitudes toward organizational change. Existence of this research because of still a few research which researched about leadership ethics of headmaster motivates researcher to conduct this research.*

*The study uses a sample of 129 laboring teacher in Yayasan Pendidikan Batik Surakarta. Sampling technique with non probability sampling method. The statistical methods used to test the validity, reliability, and the research hypothesis is regresi Hierarchical Regression Analysis.*

*Result of this research indicates that leadership ethics has significant effect on affective commitment and normative commitment, but it doesn't have a significant effect on continuance commitment. Result of next research indicates that leadership ethics of headmaster has positive and significant effect to attitude at organizational change. Affective commitment, continuance commitment, and normative commitment influence attitude to organizational change positively and significantly. Affective commitment, continuance commitment and normative commitment mediate the influences of leadership ethics on attitude to organizational change.*

*Keywords: ethical leadership, affective commitment, continuance commitment, and normative commitment, and attitudes toward organizational change.*

**KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIATOR PADA PENGARUH  
ANTARA ETIKA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DENGAN  
SIKAP TERHADAP PERUBAHAN ORGANISASI PADA GURU  
DI YAYASAN PENDIDIKAN BATIK SURAKARTA**

Disusun oleh :

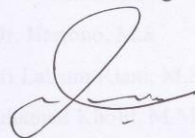
**ARNES ANANDITA**

**NIM : S4111071**

Telah disetujui Pembimbing

Pada tanggal : *07 November 2013*

Pembimbing

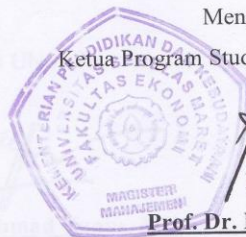


**Dr. Muhamad Kholil, M.M**

**NIP. 19520508 198003 1 004**

Mengetahui,

Ketua Program Studi Magister Manajemen



**Prof. Dr. Hartono, M.S**

**NIP. 19531221 198003 1 004**

**KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIATOR PADA PENGARUH  
ANTARA ETIKA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH DENGAN  
SIKAP TERHADAP PERUBAHAN ORGANISASI PADA GURU  
DI YAYASAN PENDIDIKAN BATIK SURAKARTA**

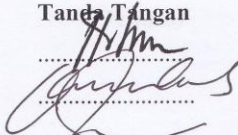
Disusun oleh :

**ARNES ANANDITA**

**NIM : S4111071**

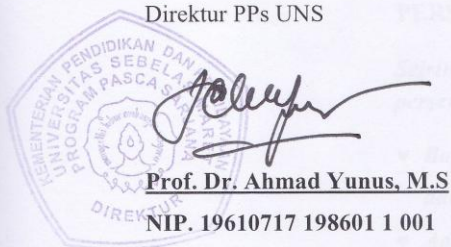
Telah disetujui oleh tim penguji :

Pada tanggal : 27 Desember 2013

<b>Jabatan</b>	<b>Nama</b>	<b>Tanda Tangan</b>
Ketua Tim Penguji	: Prof. Dr. Hartono, M.S	
Penguji	: Dr. Asri Laksmi Riani, M.S	.....
Pembimbing	: Dr. Muhamad Kholil, M.M	.....

Mengetahui:


Direktur PPs UNS



**Prof. Dr. Ahmad Yunus, M.S**  
NIP. 19610717 198601 1 001

Ketua Program Studi Magister

Manajemen



**Prof. Dr. Hartono, M.S**  
NIP. 19531221 198003 1 004



## MOTTO

- ♥ *Seorang guru menggandeng tangan, membuka pikiran, menyentuh hati, membentuk masa depan. Seorang guru berpengaruh selamanya, tanpa tahu kapan berakhirnya.*

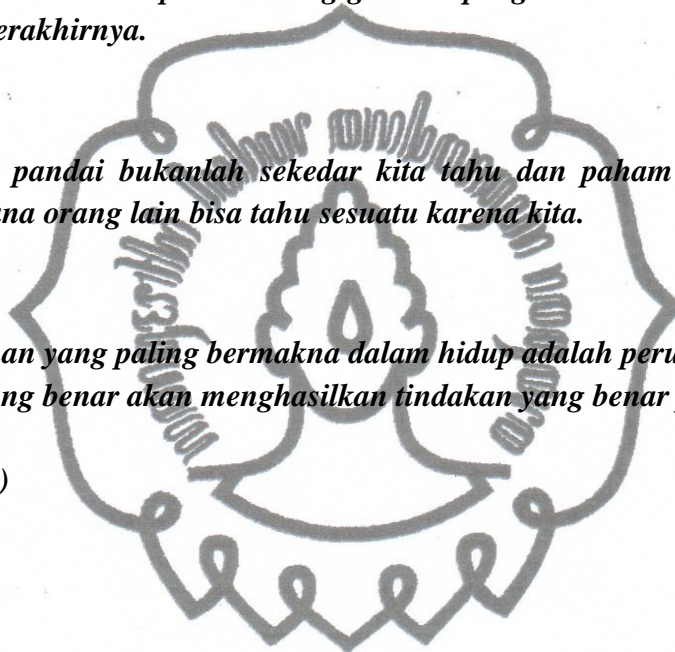
( Henry Adam)

- ♥ *Menjadi pandai bukanlah sekedar kita tahu dan paham sesuatu, namun bagaimana orang lain bisa tahu sesuatu karena kita.*

( Janar Teta)

- ♥ *Perubahan yang paling bermakna dalam hidup adalah perubahan sikap. Sikap yang benar akan menghasilkan tindakan yang benar pula.*

(Penulis)



## PERSEMBAHAN:

*Seiring rasa syukur ke hadirat Allah SWT, aku persembahkan karya ini teruntuk:*

- ♥ *Bapak dan Ibu tercinta, sebagai rasa hormat dan baktiku.*
- ♥ *Adik-adikku tersayang, Ardian Sukmana dan Arlinia Wiliasti yang membanggakan.*
- ♥ *Janar Teta tersayang.*

*commit to user*

♥ *Almamater*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, karena berkat rahmat, karunia, dan hidayah-Nya penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul **“Komitmen Organisasi Sebagai Mediator Pada Pengaruh Antara Etika Kepemimpinan Kepala Sekolah Dengan Sikap Terhadap Perubahan Organisasi Pada Guru Di Yayasan Pendidikan Batik Surakarta”** ini disusun untuk memenuhi persyaratan mencapai derajat Magister Manajemen Program Studi Magister Manajemen Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Dalam penulisan tesis ini, penulis telah mendapatkan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ravik Karsidi, M.S, selaku rektor Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Prof. Dr. Ahmad Yunus, M.S, selaku ketua Program Pasca Sarjana Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Prof. Dr. Hartono, M.S, selaku ketua program studi Magister Manajemen Universitas Sebelas Maret Surakarta dan selaku penguji dalam ujian tesis terima kasih atas kritik dan saran yang telah diberikan kepada penulis.
4. Dr. Muhamad Kholil, M.M, selaku pembimbing tesis, yang dengan penuh kesabaran, keramahan, dan keikhlasan, telah meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan arahan yang sangat membantu penulis untuk mencapai hasil yang terbaik di tengah jadwal beliau yang padat.

*commit to user*

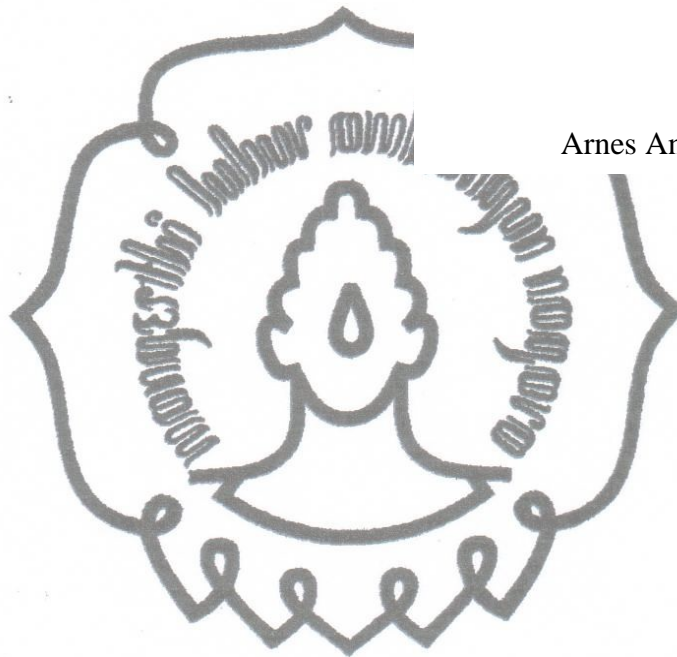


5. Dr. Asri Laksmi Riani, M.S selaku penguji dalam ujian tesis, terima kasih atas kritik dan saran yang telah diberikan kepada penulis.
6. Bapak ibu dosen pengajar program studi Magister Manajemen Universitas Sebelas Maret Surakarta, yang telah banyak memberikan ilmu kepada penulis
7. Staf program studi Magister Manajemen yang telah membantu demi kelancaran administrasi.
8. Semua teman di program studi Magister Manajemen khususnya angkatan 37, terima kasih atas dukungan dan semangatnya. Sukses untuk kita semuanya.
9. Bapak dan Ibu tercinta, sebagai rasa hormat dan baktiku. Terimakasih selalu menyebut namaku dalam setiap do'a, atas kasih sayang, motivasi dan kesabaran yang diberikan selama ini.
10. Adik-adikku tersayang, Ardian Sukmana dan Arlinia Wiliasti yang membanggakan, terima kasih atas senyum kalian dalam setiap perjumpaan.
11. Janar Teta, S.Pd, terima kasih atas segala dukungan, kesabaran dan do'anya yang memberiku semangat dalam setiap langkah yang kujalani.
12. Novy Racma Herawati, MM dan Purnama Y Purba, SE, terima kasih atas persahabatan yang selalu hangat. Senyum, semangat, motivasi dan kebersamaan kita selama ini. Aku akan merindukan kalian.
13. Semua pihak yang telah memberi bantuan, dorongan, dan semangat kepada penulis yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semua pihak yang telah penulis sebutkan di atas. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini masih banyak kekurangan dan jauh dari sempurna, oleh karena

itu penulis sangat mengharapkan adanya kritik dan saran untuk perbaikan di masa datang. Penulis berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca serta pihak-pihak yang berkepentingan.

Surakarta, November 2013



Arnes Anandita

## PERNYATAAN

Nama : Arnes Anandita  
NIM : S4111071  
Program Studi : Magister Manajemen  
Konsentrasi : Manajemen Sumberdaya Manusia

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis dengan judul **“Komitmen Organisasi Sebagai Mediator Pada Pengaruh Antara Etika Kepemimpinan Kepala Sekolah Dengan Sikap Terhadap Perubahan Organisasi Pada Guru Di Yayasan Pendidikan Batik Surakarta”** adalah benar-benar karya saya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam tesis ini diberi tanda *citasi* dan dilanjutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan tesis dan gelar yang saya peroleh atas tesis tersebut.

Surakarta, November 2013

METERAI  
TEMPEL  
D575CABF643182038  
ENAM RIBU RUPAH  
6000  
Menyatakan,  
Arnes Anandita

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>ABSTRACT</b> .....	ii
<b>HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	iv
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	v
<b>MOTTO</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>SURAT PERNYATAAN</b> .....	x
<b>DAFTAR ISI</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xiii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiv
.	
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	9
 <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Landasan Teori .....	10
B. Penelitian Terdahulu.....	19
C. Perumusan Hipotesis.....	20
D. Rerangka Pemikiran.....	27

**BAB III METODE PENELITIAN**

A. Desain Penelitian .....	28
B. Obyek dan Lokasi Penelitian.....	29
C. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	29
D. Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	31
E. Analisis Statistik.....	33

**BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN**

A. Analisis Deskriptif.....	38
B. Uji Instrumen Penelitian.....	45
C. Uji Hipotesis.....	48
D. Pembahasan Hasil Analisis Data.....	55

**BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

A. Simpulan .....	59
B. Keterbatasan.....	60
C. Saran.....	61

<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>63</b>
----------------------------	-----------

**LAMPIRAN**

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
II.1 Kerangka Pemikiran .....	27
VI.1. Koefisien Jalur.....	56





## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
II.1 Penelitian terdahulu.....	19
IV.1 Deskripsi Responden.....	39
IV.2 Deskripsi tanggapan responden terhadap etika kepemimpinan .....	40
IV.3 Deskripsi tanggapan responden terhadap komitmen Afektif.....	41
IV.4 Deskripsi tanggapan responden terhadap komitmen kontinuan.....	42
IV.5 Deskripsi tanggapan responden terhadap komitmen normatif .....	43
IV.6 Deskripsi tanggapan responden terhadap sikap terhadap perubahan organisasi.....	44
IV.7 KMO and bartletts test.....	45
IV.8 Hasil faktor analisis I.....	46
IV.9 Hasil faktor analisis II.....	47
IV.10 Hasil uji realibilitas.....	48
IV. 11 Hasil uji normalitas.....	49
IV.12 Hasil uji multikolinearitas.....	50
IV.13 Hasil uji autokorelasi berdasarkan durbin watson.....	51
IV.14 Hasil uji heterokedastisitas.....	52
IV 15 Analisis Regresi.....	53
IV 16 Pengaruh langsung dan tidak langsung.....	57