

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada 152 responden yang merupakan Pada Karyawan PT. Indaco Warna Dunia Karanganyar .Analisis regresi hirarkis digunakan untuk untuk menguji hipotesis pada penelitian ini. Kesimpulan yang bisa diperoleh dari penelitian di atas adalah variabel usia terbukti signifikan dalam mempengaruhi penghargaan kerja terhadap jumlah kepuasan kerja. Hasil penelitian tersebut dapat dijabarkan sebagai berikut.

1. Penghargaan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Dimana semakin tinggi penghargaan kerja semakin tinggi pula kepuasan kerja.
2. Usia berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Dimana semakin tua usia karyawan semakin tinggi pula kepuasan kerja
3. Perbedaan usia memoderasi pengaruh penghargaan kerja terhadap kepuasan kerja dengan ditunjukan nilai koefisien regresi negatif dan signifikan. Dimana prediksi nilai negative mengindikasikan bahwa efek moderasi yang diberikan adalah negative, artinya meningkatnya usia dapat memberi efek mengurangi pengaruh penghargaan kerja dengan kepuasan kerja.

## B. Implikasi

Implikasi dalam penelitian ini adalah

1. Bagi perusahaan, penelitian ini dapat sebagai bahan pertimbangan perusahaan dalam memutuskan pemberian penghargaan kerja terhadap karyawan agar karyawan mencapai kepuasan dalam bekerja.
2. Bagi Pemerintah, hasil penelitian ini dapat sebagai acuan kebijakan dalam peraturan pemerintah daerah dalam penentuan upah minimum, dimana dengan penghargaan kerja yang sesuai dengan kebutuhan karyawan dapat memberikan dampak yang positif pada kepuasan kerja dimana akan berdampak pada peningkatan produktifitas dan akhirnya pada pendapatan pemerintah daerah.
3. Bagi masyarakat, penelitian ini dapat menjadikan akan perlunya mengetahui kebijakan perusahaan sebelum menjadi karyawan pada suatu perusahaan, sehingga ketika bekerja dapat mendapatkan kepuasan kerja, sehingga akan lebih produktif dalam bekerja.
4. Bagi dunia pendidikan khususnya yang berkaitan dengan ekonomi mikro, penelitian ini sebagai tambahan pengetahuan tentang pengaruh penghargaan kerja dan kepuasan kerja yang dimoderasi oleh perbedaan usia.

### C. Saran

Berdasarkan hasil observasi yang peneliti lakukan pada Karyawan PT. Indaco Warna Dunia Karanganyar maka dapat disarankan sebagai berikut.

1. Perusahaan perlu memberikan penghargaan kerja kepada karyawan agar karyawan merasa senang untuk bekerja di perusahaan tersebut. Penghargaan kerja dapat berupa bonus bagi karyawan teladan
2. Perbedaan usia perlu menjadi pertimbangan perusahaan dalam memberikan penghargaan kerja, dimana karyawan dengan usia muda perlu diperhatikan dalam pemberian penghargaan kerja, karena karyawan usia muda lebih berpontesi untuk keluar dan mencari pekerjaan lain dibandingkan dengan usia tua.

### D. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini tentunya memiliki keterbatasan dalam penelitian, penelitian ini merupakan penelitian sampel dengan menggunakan angket terstruktur, sehingga jawaban responden terkadang ada yang seenaknya saja atau ikut-ikutan teman, selain itu dalam penelitian ini banyak responden yang menjawab ragu-ragu atau netral sehingga dapat membuat makna bias dalam hasil penelitian.