

**PENGARUH UMUR TENAGA KERJA, STATUS PERNIKAHAN,
JENIS KELAMIN, PENDIDIKAN DAN POSDAYA
TERHADAP TINGKAT PARTISIPASI ANGKATAN KERJA
DI SOLORAYA TAHUN 2008-2013**



Skripsi

**Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi
Syarat-syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Ekonomi
Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Sebelas Maret Surakarta**

oleh:

CHRISTIAN NOVANDY

NIM. F1112010

PROGRAM STUDI EKONOMI PEMBANGUNAN TRANSFER S-1

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SEBELAS MARET

SURAKARTA

2014

commit to user

ABSTRAK**PENGARUH UMUR TENAGA KERJA, STATUS PERNIKAHAN, JENIS
KELAMIN, PENDIDIKAN DAN POSDAYA TERHADAP TINGKAT
PARTISIPASI ANGKATAN KERJA DI SOLORAYA
(2008-2013)****Christian Novandy****F1112010**

Keseimbangan pertumbuhan jumlah penduduk dan peningkatan jumlah barang dan jasa akan selalu terjadi. Kelebihan jumlah penduduk sering dilihat sebagai suatu masalah. Jumlah penduduk yang besar dari beban menjadi modal pembangunan namun usaha tersebut tidak mudah dilakukan bila mutu penduduk masih rendah. Sebagai konsekuensi laju pertumbuhan penduduk dalam satu dasawarsa di Soloraya. Penelitian ini menganalisis pengaruh umur, status jenis kelamin pendidikan PosdayA. Umur, status, jenis kelamin, pendidikan, posdaya berpengaruh positif terhadap TPAK.

Tingkat Partisipasi Angkatan kerja (TPAK) adalah angka yang menunjukkan presentase angkatan kerja terhadap penduduk usia kerja. Nilai TPAK dapat digunakan sebagai ukuran dasar untuk mengetahui penduduk yang aktif berkerja dan yang mencari perkerjaan. Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh variabel Umur 15 ke atas, status, jenis kelamin, pendidikan, posdaya terhadap tingkat partisipasi angkatan kerja di Soloraya tahun 2008-2013. Untuk mencapai tujuan tersebut dalam penelitian ini menggunakan data sekunder yang diperoleh dari DISDUKCAPIL Provinsi Jawa Tengah dan BPS. Penelitian ini menggunakan metode analisis *fixed effect model*.

Hasil dari regresi dengan *fixed effect model*. Bahwa dari lima variabel, variabel umur memiliki nilai koefisien (0,55), status (0,32), pendidikan (0,50), Posdaya (0,06) sedangkan koefisien variable jenis kelamin (-0,31). Jadi tingkat partisipasi angkatan kerja di Soloraya dipengaruhi oleh Umur, status, pendidikan, posdaya. Namun jenis kelamin tidak ada perbedaan terhadap TPAK karena semua warga negara Indonesia yang berumur 15 tahun keatas memiliki kesempatan yang sama untuk masuk dalam angkatan kerja dan memperoleh penghidupan yang layak.

Kata Kunci : TPAK, Umur, Status, Jenis Kelamin, Pendidikan, Posdaya, *Fixed effect model*

commit to user

ABSTRACT**THE INFLUENCE OF AGE STATUS
GENDER EDUCATION AND EMPOWERING TO
THE LABOR FORCE PARTICIPATION RATE
IN SOLORAYA
(2008-2013)**

Christian Novandy
F1112010

Balance population growth and an increasing number of increase in the number of goods and services will always occur however if the excess amount of the population is often seen as a problem. Large population of the burden of being the capital development but these efforts are not easy to do when the quality of the population is still low. As a consequence of the high rate of population growth during the last decade in Soloraya population. Emerged a number of issues that labor force participation rate in the labor force entry. This study analyzes on the notion of influence age status gender education and empowering. What are the causes LFPR in Soloraya increased. Age 15 up, status, gender, education, empowering positive effect on the LFPR.

The purpose of this is to analyze the influence variable Age 15 to up, status, gender, education, empowerment of the labor force participation rate in Soloraya 2008-2013. To achieve these objectives in this study using secondary data obtained Disdukcapil Central Java Province, BPS, and literature books. This study used a method of analysis by including the variable approach this doll with fixed effects model.

The purpose of this is to analyze the influence variable Age 15 to up, status, gender, education, empowerment of the labor force participation rate in Soloraya 2008-2013. To achieve these objectives in this study using secondary data obtained Disdukcapil Central Java Province, BPS, and literature books. This study used a method of analysis by including the variable approach with fixed effects model. The results of the regression with fixed effects model. That of the five variables, the variable age has a coefficient (0,55), the state (0,32), education (0,50), empowering (0,06) while coefficient variable gender (-0,31). So the labor force participation rate in Soloraya influenced by age 15 and over, status, education, empowering. However, no gender differences on LFPR for all Indonesian citizens aged 15 years and above have the same opportunity to enter the workforce and earn a decent living

Keyword : *LFPR, Age, Statrt, Gender, Education, Empowerment, Fixed effect model*

commit to user

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

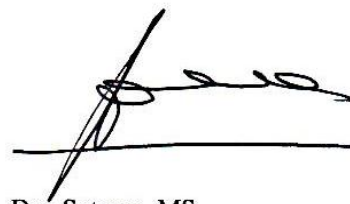
Skripsi dengan judul :

**PENGARUH UMUR TENAGA KERJA, STATUS PERNIKAHAN, JENIS
KELAMIN, PENDIDIKAN DAN EMPOWERING TERHADAP TINGKAT
PARTISIPASI ANGKATAN KERJA DI SOLORAYA
(2008-2013)**

Surakarta, November 2014

Disetujui dan diterima oleh

Pembimbing Skripsi



Drs. Sutomo, MS
NIP. 19540614 198403 1 003

HALAMAN PENGESAHAN

Telah disetujui dan diterima baik oleh tim penguji Skripsi

Fakultas Ekonomi Universitasn Sebelas Maret Surakarta

Guna melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat –syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Ekonomi Pembangunan

Surakarta, November 2014

Tim Penguji Skripsi

1. Drs. Supriyono, M.Si
NIP. 19600221 1986 01 1 001
2. Drs. Sutomo, MS
NIP. 19540614 1984 03 1 003
3. Malik Cahyadin S.E., M.Si.
NIP.19810729 2008 12 1 002

Sebagai Ketua

(.....)

Sebagai Pembimbing (.....)

Sebagai Anggota

(.....)

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
Sebelas Maret:

Nama : Christian Novandy
NIM. : F1112010
Program Studi : Ekonomi Pembangunan
Judul Tugas Akhir : Pengaruh Umur Tenaga Kerja, Status Pernikahan, Jenis
Kelamin, Pendidikan Dan Empowering Terhadap Tingkat
Partisipasi Angkatan Kerja Di Soloraya (2008-2013)

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa Tugas Akhir yang saya buat ini adalah benar-
benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan hasil
jiplakan/salinan/saduran dari karya orang lain.

Apabila ternyata dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya
bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan Ijazah dan penjabutan gelar
sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surakarta, 10 November 2014

Mahasiswa



Christian Novandy

NIM. F1112010

MOTTO

**Menyerah bukanlah sebuah pilihan jika anda bisa saya juga bisa
(Hitam Putih)**

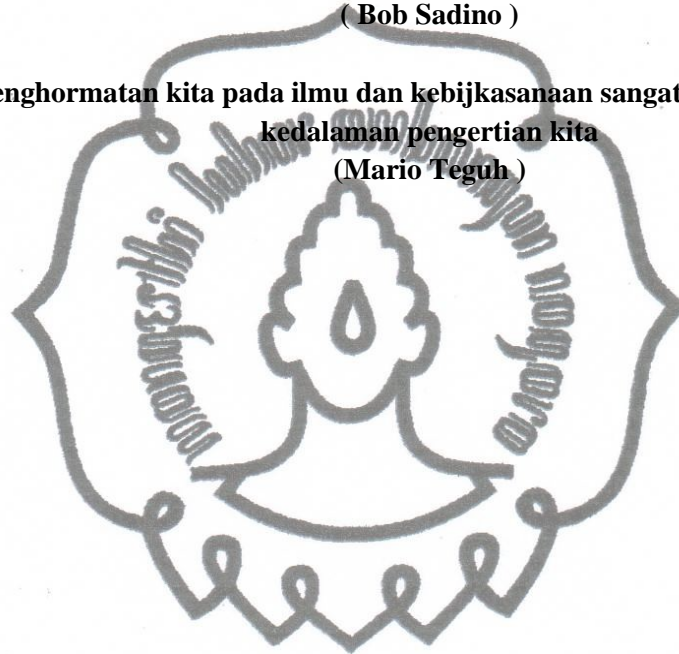
**Mudah menyerah orang pintar merasa gensi ketika gagal disatu bidang
sehingga langsung beralih kebidang lain, ketika menghadapi hambatan.**

**Orang bodoh sering kali tidak punya pilihan kecuali mengalahkan
hambatan tersebut**

(Bob Sadino)

**Penghormatan kita pada ilmu dan kebijaksanaan sangat ditentukan oleh
kedalaman pengertian kita**

(Mario Teguh)



commit to user

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terima kasih penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yesus Kristus Sang Juru Selamat, karena anugrah –Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “PENGARUH UMUR TENAGA KERJA, STATUS PERNIKAHAN, JENIS KELAMIN, PENDIDIKAN DAN POSDAYA TERHADAP TINGKAT PARTISIPASI ANGKATAN KERJA DI SOLORAYA (2008-2013)

Dalam penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa adanya bimbingan , bantuan , dukungan dari berbagai pihak. Maka sehubungan dengan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada pihak-pihak yang secara langsung maupaun tidak langsung turut membantu hingga terselesainya skripsi ini kepada :

1. Dr. Wisnu Untoro, MS. Selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Drs. Supriyono, M.Si. Selaku ketua jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Drs. Sutanto M.Si. selaku sekretaris jurusan Ekonomi Pembangunan Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta
4. Drs. Sutomo MS. Selaku pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan saran sampai terselesaikanya penulisan skripsi ini
5. Dr. Evi Gravitiani S.E, M.Si selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama masa perkuliahan.
6. Kepada Kepala BPS dan DISDUKCAPIL Kota Surakarta dan Provinsi Jawa Tengah, Kabupaten diSoloraya. Yang telah memberi ijin penelitian masukan dan saran hingga selesai skripsi ini
7. Orang tua yang selalu memberi dukungan dan motivasi hingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
8. Teman dan sahabat yang telah memberikan kritik dan saran dalam penulisan ini.
9. Seluruh dosen dan staff karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta

commit to user

10. Semua pihak yang tidak dapat disebut oleh penulis secara satu persatu yang telah banyak membantu penulis dalam penyusunan skripsi

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna untuk itu penulis sangat mengharapkan masukan dari pembaca guna melengkapi skripsi ini.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan tambahan wawasan dalam bidang ekonomi dan sumberdaya manusia.



Surakarta , November 2014

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
A. BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
B. BAB II LANDASAN TEORI DAN PERUMUSAN MASALAH	
Landasan Teori	8
Konsep Ketenagakerjaan dan Tenaga Kerja	8
a.....	A
angkatan Kerja digolongkan Berkerja	10
b.....	A
angkatan Kerja digolongkan Menganggur	8
Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja	12

1. Ketenagakerjaan Lewis dan Fei Ranis	14
2. Kebijkansanaan dalam Peniingkatan Kualitas Hidup	15
3. Teori Labor/Leisure Choice atau Teori Pengambilan Keputusann untuk Bekerja/Tidak Bekerja	14
4. Partisipasi Angkatan Kerja	17
5. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi besarnya Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	17
6. Rumah Tangga.....	19
7. Posdaya	19
Studi Empirik	28
Kerangka Pemikiran.....	31
Hipotesis 32	
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Ruang lingkup Penelitian	33
B. Jenis dan Sumber Data	33
C. Teknik Pengumpulan Data	34
D. Definisi Operasional Varibale	34
E. Metode Analisis Data	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum	42
1. Surakarta	42
2. Boyolali	46
3. Sukoharjo.....	49
4. Karanganyar.....	52
5. Wonogiri.....	55

6. Sragen	59
7. Klaten	63
B. Analisis Data Pembahasan	68
1. Uji F.....	70
2. Uji t.....	71
3. Uji R ²	72
C. Interpretasi Hasil Estimasi Data Panel	68
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	76
B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	75

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1.1 Klasifikasi Angkatan Kerja.....	8
Tabel 4.1.1 Penduduk Kota Surakarta Menurut, Jumlah Angkatan Kerja, Umur 15 Ke atas, TPAK Tahun 2008-2013.....	40
Tabel 4.1.2 Penduduk Surakarta Menurut Status Tahun 2008-2013	41
Tabel 4.1.3 Jumlah Penduduk Kota Surakarta Menurut Jenis Kelamin Tahun 2008-2013	42
Tabel 4.1.4 Jumlah Penduduk Kota Surakarta Menurut Tamat SMP ke bawah, SMA ke atas Tahun 2008-2013.....	43
Tabel 4.2.5 Penduduk Boyolali Menurut Jumlah Angkatan Kerja, Umur 15 ke atas, TPAK Tahun 2008-2013.....	44
Tabel 4.2.6 jumlah Penduduk Boyolali Menurut Status Tahun 2008-2013	45
Tabel 4.2.7 Jumlah Penduduk Boyolali Menurut Jenis Kelamin Tahun 2008-2013.....	46
Tabel 4.2.8 Penduduk Boyolali Menurut Tamat SMP Ke bawah, SMA Ke atas Tahun 2008-2013	47
Tabel 4.3.9 Penduduk Sukoharjo Menurut Jumlah Angkatan Kerja, Umur 15 Ke atas, TPAK Tahun 2008-2013.....	48
Tabel 4.3.10 Penduduk Sukoharjo Menurut Status.....	49

Tabel 4.3.12 Jumlah Penduduk Sukoharjo Menurut Pendidikan SMP Ke bawah, SMA Ke atas Tahun 2008-2013.....	50
Tabel 4.4.13 Penduduk Karanganyar Menurut Jumlah Angkatan Kerja, Umur 15 Ke atas, TPAK Tahun 2008-2013.....	51
Tabel 4.4.14Jumlah Penduduk Karanganyar Menurut StatusTahun 2008-2013	52
Tabel 4.4.1 Jumlah Penduduk Karanganyar Menurut Jenis Tahun 2008-2013.....	53
Tabel 4.4.16 Jumlah Penduduk Sukoharjo Menurut Pendidikan SMP Ke bawah, SMA Ke atas Tahun 2008-2013.....	54
Tabel 4.5.17 Penduduk Wonogiri Menurut Angkatan Kerja, Umur 15 Ke atas, TPAK Tahun 2008-2013.....	54
Tabel 4.5.18 Penduduk Wonogiri menurut Tahun 2008-2013	55
Tabel 4.5.19 Penduduk Wonogiri Menurut Jenis KelaminTahun 2008-2013	56
Tabel 4.5.20 Penduduk Wonogiri Menurut Pendidikan SMP Kebawah, SMA Ke atas tahun 2008-2013	57
Tabel 4.6.21 Penduduk Sragen Menurut Jumlah Angkatan Kerja, Umur 15 Keatas, TPAK Tahun 2008-2013.....	58
Tabel 4.6.22 Penduduk Sragen Menurut Status Tahun2008-2013	59
Tabel 4.6.23Penduduk Sragen Menurut Jenis Kelamin Tahun 2008-2013	60
Tabel 4.6.24 Penduduk Sragen Menurut Pendidikan SMP Kebawah, SMA Keatas Tahun 2008-2013	61

commit to user

Tabel 4.7.25 Penduduk Klaten Menurut Jumlah Angkatan Kerja, Umur 15 Keatas, TPAK Tahun 2008-201362

Tabel 4.7.26 Jumlah Penduduk Klaten Menurut Status Tahun 2008-201363

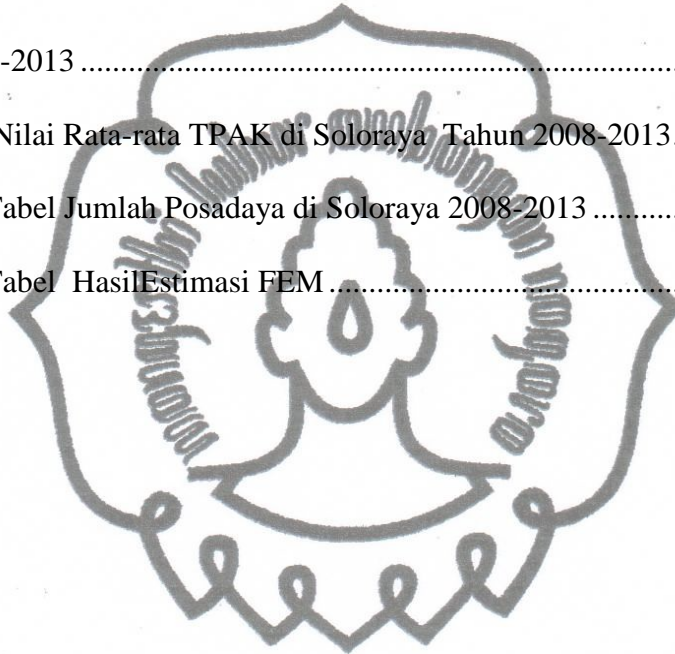
Tabel 4.7.27Penduduk Klaten Menurut Jenis Kelamin Tahun 2008-201363

Tabel 4.7.28 Penduduk Klaten Menurut Pendidikan SMP Ke bawah, SMA Ke atas Tahun 2008-201363

Tabel 4.29 Nilai Rata-rata TPAK di Soloraya Tahun 2008-2013.....64

Tabel 4.30Tabel Jumlah Posadaya di Soloraya 2008-201368

Tabel 4.31Tabel HasilEstimasi FEM.....68



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Ketidakseimbangan Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja.....12

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis31



commit to user