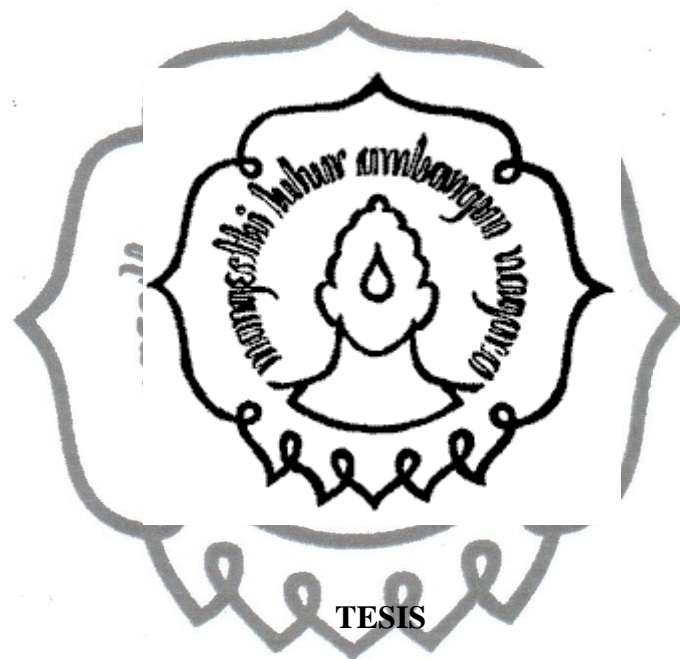


**PENGARUH INDEPENDENSI, *ROLE STRESS*, BUDAYA
LOKAL “*EWUH PAKEWUH*” TERHADAP
PROFESIONALISME PENGAWAS INTERNAL
PEMERINTAH DITINJAU DARI TEORI ETIKA PROFESI,
TEORI PERAN DAN TEORI BUDAYA
(Studi Empiris Pada Pengawas Dilingkungan Inspektorat Daerah
Subosukowonosraten)**



**Diajukan untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memeuhi Syarat-Syarat Guna
Mencapai Drajat Magister Sains Program Studi Magister Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta**

**Oleh:
MUHROM ALI ROZAI
NIM : S431308036**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SEBELAS MARET**

*com*2015 *user*

**PENGARUH INDEPENDENSI, *ROLE STRESS*, BUDAYA
LOKAL “*EWUH PAKEWUH*” TERHADAP
PROFESIONALISME PENGAWAS INTERNAL
PEMERINTAH DITINJAU DARI TEORI ETIKA PROFESI,
TEORI PERAN DAN TEORI BUDAYA
(Studi Empiris Pada Pengawas Dilingkungan Inspektorat Daerah
Subosukowonosraten)**

Disusun Oleh:

**MUHRUM ALI ROZAI
NIM : S431308036**

Telah disetujui Pembimbing
Pada tanggal : 19 Januari 2015

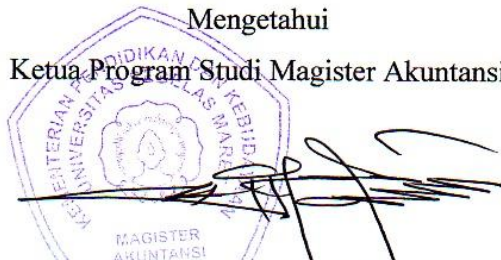
Pembimbing



Agung Nur Probohudono, S.E., M. Si., Ph.D., Ak.

NIP. 19830204 200801 1 003

Mengetahui
Ketua Program Studi Magister Akuntansi



Dr. Payamta, M. Si., CPA., Ak.

NIP. 19660925 199203 1 002

commit to user

**PENGARUH INDEPENDENSI, ROLE STRESS, BUDAYA
LOKAL “EWUH PAKEWUH” TERHADAP
PROFESIONALISME PENGAWAS INTERNAL
PEMERINTAH DITINJAU DARI TEORI ETIKA PROFESI,
TEORI PERAN DAN TEORI BUDAYA
(Studi Empiris Pada Pengawas Dilingkungan Inspektorat Daerah
Subosukowonosraten)**

**Disusun Oleh:
MUHROM ALI ROZAI
NIM : S431308036**

Telah disetujui Tim Penguji
Pada tanggal,

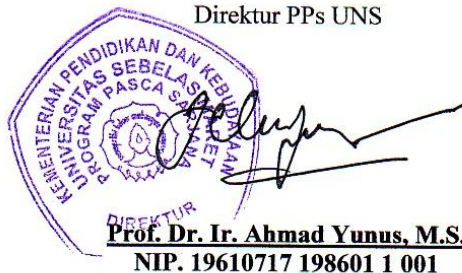
Ketua : Dr. Payamta, M. Si., CPA., Ak.

Sekretaris : Dra. Y Anni Aryani, M. Prof. Acc., Ph.D., Ak.

Anggota : Agung Nur Probohudono, S.E., M. Si., Ph.D., Ak.

Mengetahui :

Direktur PPs UNS


Prof. Dr. Ir. Ahmad Yunus, M.S.
NIP. 19610717 198601 1 001

Ketua Program Studi Magister Akuntansi


Dr. Payamta, M. Si., CPA., Ak.
NIP. 19660925 199203 1 002

commit to user

PERNYATAAN KEASLIAN

Nama : Muhrom Ali Rozai
NIM : S431308036
Program Studi : Magister Akuntansi
Konsentrasi : Akuntansi Sektor Publik

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis berjudul **“Pengaruh Independensi, Role Stress, Budaya Lokal “Ewuh Pakewuh” Terhadap Profesionalisme Pengawas Internal Pemerintah Ditinjau Dari Teori Etika Profesi, Teori Peran Dan Teori Budaya (Studi Empiris Pada Pengawas Dilingkungan Inspektorat Daerah Subosukowonosraten) ”** adalah betul-betul karya saya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam tesis ini diberi tanda *citasi* dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan tesis dan gelar yang saya peroleh atas tesis tersebut.

Surakarta, Januari 2015

Yang menyatakan,



Muhrom Ali Rozai

commit to user

HALAMAN PERSEMBAHAN

*Karya Ilmiah ini penulis dedikasikan kepada:
Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Sebelas Maret (UNS) Surakarta,
Orang tuaku sebagai tanda baktiku yang selalu
memberi semangat dan doa, Untuk istriku dan
anaku yang sangat ku sayangi dan ku cintai,
Untuk adik-adiku yang tersayang sebagai
pendorong semangat belajar mereka, serta
kakakku sebagai hadiah bagi mereka*

commit to user
HALAMAN MOTTO

"Allah meningkatkan orang-orang yang beriman diantara kamu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat".

(Al-Mujadalah :11)

"Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain".

(Q.S Al-Insyirah 6-7)

"Hidup yang berguna adalah hidup yang bermanfaat untuk orang lain"

(Penulis)



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayahnya, sehingga penulisan tesis ini dapat diselesaikan dengan judul “Pengaruh Independensi, *Role Stress*, Budaya Lokal “*Ewuh Pakewuh*” Terhadap Profesionalisme Pengawas Internal Pemerintah Ditinjau Dari Teori Etika Profesi, Teori Peran Dan Teori Budaya (Studi Empiris Pada Pengawas Dilingkungan Inspektorat Daerah Subosukowonosraten)” sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi dan mencapai drajat Magister Program Studi Magister Akuntansi Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Penulis menyadari penelitian ini masih jauh dari sempurna dan semua itu tidak lepas dari kodrat manusia yang selalu mempunyai kesalahan dan kekuarangan akibat dari kurangnya pengetahuan dan pengalaman. Penyelesaian tesis ini bukan hasil jerih payah sendiri, akan tetapi melibatkan beberapa pihak yang memberikan bantuan baik moril maupun materiil, baik secara langsung maupun tidak langsung untuk itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu penulis. Dengan kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Kepala Badan Pengawasan, Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Republik Indonesia yang telah berkenan memberikan bantuan kepada peneliti berupa Beasiswa STAR BPKP dalam menyelesaikan studi di program studi Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret

commit to user

2. Prof. Dr. Ravik Karsidi, M.S., selaku Rektor Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Prof. Dr. Ir. Ahmad Yunus, M. S., selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Sebelas Maret Surakarta.
4. Dr. Wisnu Untoro, M.S., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta.
5. Dr. Payamta, M.Si., CPA, Ak., selaku Ketua Program Studi Magister Akuntansi Universitas Sebelas Maret Surakarta.
6. Dra. Y Anni Aryani, M. Prof.Acc., Ph.D., Ak., selaku Sekretaris Program Studi Magister Akuntansi Universitas Sebelas Maret Surakarta
7. Agung Nur Probohudono, S.E., M. Si., Ph.D., Ak., selaku dosen pembimbing telah memberikan bimbingan dengan sabar, meluangkan waktu dan pikiran, serta memotivasi dalam mengobarkan semangat kepada penulis, dan membagikan ilmunya untuk keberhasilan penulisan tesis ini.
8. Tim Penguji yang telah berkenan memberikan saran dan masukan perbaikan sehingga karya ilmiah ini dapat berguna untuk perkembangan ilmu pengetahuan, dapat saya gunakan untuk memenuhi persyaratan mencapai derajat magister dan berguna bagi para pembaca.
9. Bapak Ibu staf pengajar Magister Akuntansi Fakultas Ekonomi UNS atas ilmu yang dibagikan selama saya menjalani proses belajar.
10. Staf Admisi Pengelola Program Magister Akuntansi Universitas Sebelas Maret Surakarta yang telah membantu kelancaran administrasi penulis dari awal proses kuliah sampai penyelesaian tesis ini.

commit to user

11. Bapakku Puryadi dan Ibuku Siti Juwariyah yang selalu memotivasi dan mendorong untuk belajar menuntut ilmu, menjalani kehidupan dan selalu telaten menanyakan perkembangan proses kuliah dan kemajuan dalam mengerjakan tesis ini.
12. Bapak Wajiyo dan Ibu Saliyem trimakasih semangat dan doanya untuk menyelesaikan tugas-tugas kuliah dan tesis.
13. Istriku Iis Utomo Fanti dan anaku Yasmin Hasna Fauziyyah yang telah menjadi teman seperjalanan dalam menjalani kehidupan baik suka maupun duka selama bertahun-tahun. Terima kasih karena mendukung dan memberikan semangat kepada saya agar mau ikut seleksi beasiswa STAR BPKP, menemani selama proses, dan tetap setia mendukung dengan penuh pengertian, kesabaran dan kesetiaan, yang rela ditinggal dan banyak kehilangan waktu bersama tetapi kalian selalu menanti dengan penuh kasih sayang.
14. Kakak-kakak dan adik yang selalu memberikan bantuan, dukungan, perhatian dan semangat yang selalu kalian berikan.
15. Bapak Inspektur Inspektorat Kabupaten Boyolali, trimakasih atas semangat dan bantuanya, dan teman-temanku pegawai di Inspektorat Kabupaten Boyolali, trimakasih atas semangat yang diberikan untuk segera menyelesaikan tesis ini
16. Teman-teman Beasiswa STAR BPKP, terima kasih atas persahabatan dan rasa kekeluargaan yang terjalin selama ini semoga selalu menjadi saudara untuk selama-lamanya.

commit to user

Akhirnya kepada semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu terima kasih atas bantuan yang diberikan, semoga Allah SWT melimpahkan ridho dan hidayahnya atas segala amal baiknya.

Surakarta, 2015

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
DAFTAR GRAFIK	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
ABSTRAK	xx
<i>ABSTRACT</i>	xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	14
C. Tujuan Penelitian	18
D. Manfaat Penelitian	18
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	20
A. Landasan Teori	20
2.1.1 Audit Sektor Publik	20

commit to user

2.1.2 Audit Internal Sektor Publik	22
2.1.3 Independensi	24
2.1.4 Role Stress.....	30
2.1.4.1 Konflik Peran.....	32
2.1.4.1 Ketidakjelasan Peran	33
2.1.4.3 Kelebihan Peran.....	34
2.1.5 Ewuh Pakewuh.....	35
2.1.6 Profesionalisme.....	40
B. Hipotesis.....	44
2.2.1 Independensi dan Profesionalisme	44
2.2.2 Konflik peran, Ketidakjelasan peran, Kelebihan peran dan Profesionalisme.....	48
2.2.3 Ewuh Pakewuh dan Profesionalisme	50
BAB III METODE PENELITIAN.....	53
A. Metode Penelitian.....	53
B. Cara Pengumpulan Data.....	54
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	56
D. Pengujian Instrumen Penelitian.....	61
3.4.1 Uji Validitas	61
3.4.2 Uji Reliabilitas	61
E. Teknik Analisa Data	62
3.5.1 Perumusan Model	62
3.5.2 Uji Asumsi Klasik dan Kenormalan Data	64
3.5.2.1 Uji Normalitas.....	64
3.5.2.2 Uji Multikolinieritas.....	64

3.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas	65
3.5.2.4 Uji Statistik Deskriptif	66
3.5.2.5 Uji Hipotesis	66
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	68
A. Data Penelitian	68
4.1.1 Gambaran Umum Responden	68
4.1.2 Uji Instrumen Penelitian	72
4.1.2.1 Uji Validitas	72
4.1.2.2 Uji Reliabilitas	73
4.1.3 Deskripsi Variabel Penelitian	74
4.1.3.1 Independensi	75
4.1.3.2 Role Stress	78
4.1.3.2.1 Kelebihan Peran	79
4.1.3.2.2 Ketidakjelasan Peran	82
4.1.3.2.3 Konflik Peran	85
4.1.3.3 Budaya Lokal “Ewuh Pakewuh”	89
4.1.3.4 Profesionalisme Pengawas	92
B. Analisis Data	96
4.2.1 Uji Asumsi Klasik	96
4.2.1.1 Uji Normalitas	96
4.2.1.2 Uji Multikolinieritas	99
4.2.1.3 Uji Heteroskedastisitas	101
4.2.2 Analisis Regresi	104
4.2.2.1 Uji Koefisien Determinasi	108
4.2.2.2 Uji Simultan (Uji F)	110

4.2.2.3 Uji Parsial (Uji t).....	111
C. Pembahasan.....	113
4.3.1 Pengaruh Independensi terhadap Profesionalisme Pengawas Interen Inspektorat	114
4.3.2 Role Stress.....	115
4.3.2.1 Pengaruh Ketidakjelasan peran terhadap Profesionalisme Pengawas Interen Inspektorat	116
4.3.2.2 Pengaruh Konflik peran terhadap Profesionalisme Pengawas Interen Inspektorat	117
4.3.2.3 Pengaruh Kelebihan peran terhadap Profesionalisme Pengawas Interen Inspektorat.....	118
4.3.3 Pengaruh Budaya lokal “Ewuh Pakewuh” terhadap Profesionalisme Pengawas Interen Inspektorat.....	119
BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN, IMPLIKASI...	121
A. Kesimpulan	121
B. Saran dan Keterbatasan	122
C. Implikasi.....	124
5.3.1 Implikasi Praktis	124
5.3.2 Implikasi Teoritis	125
DAFTAR PUSTAKA	127
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

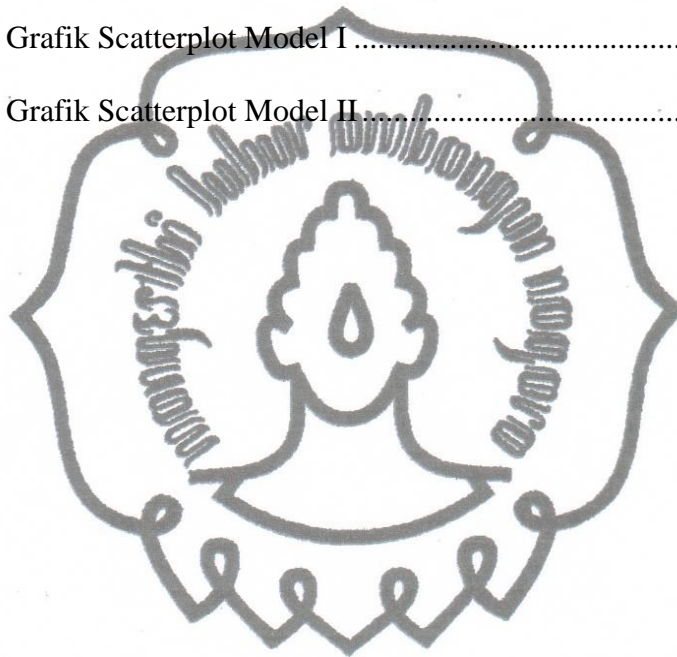
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	57
Tabel 4.1. Rincian Kuesioner dan Response Rate Kuesioner	69
Tabel 4.2 Profil Responden (N=166)	70
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Instrumen	73
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas	74
Tabel 4.5 Respon Responden pada Kuesioner	75
Tabel 4.6 Daftar Pertanyaan Variabel Independensi	76
Tabel 4.7 Respon Jawaban Responden pada Item Kuesioner Variabel Independen.....	77
Tabel 4.8 Daftar Pertanyaan Variabel Kelebihan Peran	80
Tabel 4.9 Respon Jawaban Responden pada Item Kuesioner Variabel Kelebihan Peran.....	81
Tabel 4.10 Daftar Pertanyaan Variabel Ketidakjelasn Peran	83
Tabel 4.11 Respon Jawaban Responden pada Item Kuesioner Variabel Ketidakjelasan Peran	84
Tabel 4.12 Daftar Pertanyaan Variabel Konflik Peran	86
Tabel 4.13 Respon Jawaban Responden pada Item Kuesioner Variabel Konflik Peran.....	87
Tabel 4.14 Daftar Pertanyaan Variabel Budaya Lokal “Ewuh Pakewuh”	90
Tabel 4.15 Respon Jawaban Responden pada Item Kuesioner Variabel Budaya Lokal “Ewuh Pakewuh”	90

commit to user

Tabel 4.16 Daftar Pertanyaan Variabel Profesionalisme	93
Tabel 4.17 Respon Jawaban Responden pada Item Kuesioner Variabel Profesionalisme	93
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas Model I dan Model II.....	97
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinearitas Model Regresi I dan Model Regresi II	100
Tabel 4.20 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model I	101
Tabel 4.21 Hasil Uji Heteroskedastisitas Model II	102
Tabel 4.22 Hasil Uji Regresi Linear Berganda Model I dan dan Model II.....	105
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisien Determinasi Model I dan dan Model II.....	107
Tabel 4.24 Hasil Uji Simultan (Uji F) Model I dan dan Model II	108
Tabel 4.25 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	114

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	52
Gambar 4.1 Grafik Normal Model I	98
Gambar 4.2 Grafik Normal Model II	99
Gambar 4.3 Grafik Scatterplot Model I	103
Gambar 4.4 Grafik Scatterplot Model II	104



DAFTAR GRAFIK

Grafik 4.1 Perbandingan Nilai Mean dan Nilai Standar Deviasi	95
--	----



commit to user

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Output Kuesioner

Lampiran 3 Uji Normalitas Regresi Model 1

Lampiran 4 Uji Normalitas Regresi Model 2

Lampiran 5 Deskripsi Skor Item Pertanyaan



ABSTRAK**Muhrom Ali Rozai****NIM. S431308036**

**PENGARUH INDEPENDENSI, *ROLE STRESS*, BUDAYA LOKAL “EWUH
PAKEWUH” TERHADAP PROFESIONALISME PENGAWAS
INTERNAL PEMERINTAH DITINJAU DARI TEORI ETIKA PROFESI,
TEORI PERAN DAN TEORI BUDAYA
(Studi Empiris Pada Pengawas Dilingkungan Inspektorat Daerah
Subosukawonosraten)**

Tujuan penelitian adalah menguji pengaruh Independensi, Role Stress (konflik peran, kelebihan peran, dan ketidakjelasan peran) dan budaya lokal “ewuh pakewuh” pada Profesionalisme Pengawas Internal pemerintah di wilayah subosukawonosraten .

Desain/Metodologi penelitian ini adalah 166 Auditor dan Pengawas Penyelenggaraan Urusan Pemerintah Daerah yang bekerja di Inspektorat Daerah di wilayah Subosukawonosraten yang dieksplorasi menggunakan kuesioner. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Temuan adanya pengaruh positif signifikan antara independensi dengan profesionalisme, tetapi untuk role stress dan budaya lokal “ewuh pakewuh” berpengaruh negatif terhadap profesionalisme pengawas inspektorat daerah.

Keterbatasan sulitnya membedakan antara auditor dan pengawas penyelenggara urusan pemerintah daerah dan instrumen penelitian yang diadopsi dari penelitian yang dilakukan di luar Indonesia sehingga situasi dan kondisi sektor publik dan sektor privat yang berbeda

Implikasi Praktis role stress pengawas dapat ditanggulangi dengan adanya standar operasional prosedur, analisis kebutuhan pegawai, dan pembautan job diskripsi yang jelas. Budaya lokal “ewuh pakewuh” hendaknya diminimalisir untuk meningkatkan profesionalisme pengawas.

Nilai penelitian ini penting karena memberikan kontribusi pada pentingnya independensi pada profesionalisme dan budaya lokal “ewuh pakewuh” serta tekanan pekerjaan pada pegawai di Inspektorat daerah terutama pada pegawai yang menjadi sampel penelitian

Jenis Penelitian: Makalah Penelitian

Kata Kunci : Independensi, Konflik peran, Kelebihan peran, Ketidakjelasan peran, Ewuh pakewuh, Subosukawonosraten.

ABSTRACT

Muhrom Ali Rozai

NIM. S431308036

**The Influence of Independence, Role Stress, and Local Culture of “Ewuh Pakewuh” to ward the Professionalism of Government Internal Superintendents Based on the Perspective of the Theories of Occupational Ethics, Roles, and Culture.
(an Empirical Study at Superintendents in Regional Inspectorate of Subosukowonosraten)**

The research objective is to examine the influence of independence, role stress (role conflict, role excess, and role vagueness) and local culture of “ewuh pakewuh” toward the professionalism of government internal superintendents in the territory of Subosukowonosraten.

The design or methodology of this research involves 166 auditors and superintendents of the implementation of regional government affairs who work at the regional inspectorate of Subosukawonosraten explored through questionnaire. The data analysis applied in this research is double regression analysis.

The research discovers the significant positive influence between independence and professionalism. However, role stress and local culture of “ewuh pakewuh” have negative impact toward professionalism of regional inspectorate superintendents.

The research limitation is not only on the difficulty of differentiating between the auditor and the superintendent of the executors of regional government affairs, but also the research instrument adopted from the research conducted outside Indonesia, that consequently has different situation and condition both in private and public sectors.

The practical implication of this research is that superintendents’ role stress can be prevented through Standard Operating Procedures, analysis of employees’ necessity, and clear job descriptions. The local culture of “ewuh pakewuh” should be minimized in order to increase superintendents’ professionalism.

The research value is essential, because this research provides contribution on the importance of independence both on the professionalism and the local culture of “ewuh pakewuh”, also role stress or work pressure of the employees working at the regional inspectorate, especially the employees who become the research sample.

Type: Research Paper

Key Words: independence, role conflict, role excess, role vagueness, ewuh pakewuh, Subosukowonosraten *commit to user*