

**FUNGSI SERIKAT PEKERJA DALAM MENCIPTAKAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
YANG HARMONIS, DINAMIS DAN BERKEADILAN DI PT AIR MANCUR
KARANGANYAR**



Penulisan Hukum
(Skripsi)

**Disusun dan Diajukan untuk
Melengkapi Persyaratan Guna Meraih Derajat Sarjana S1 dalam Ilmu Hukum
Pada Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta**

Oleh

Apriliya Wulandari

NIM. E0012048

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA**

2016

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Penulisan Hukum (Skripsi)

**FUNGSI SERIKAT PEKERJA DALAM MENCIPTAKAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
YANG HARMONIS, DINAMIS DAN BERKEADILAN DI PT AIR MANCUR
KARANGANYAR**

Oleh :

Apriliya Wulandari

NIM. E0012048

**Disetujui untuk dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Penulisan Hukum
(Skripsi) Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta**

Surakarta, Agustus 2016

Dosen Pembimbing I



Purwono Sungkowo Raharjo, S.H., M.H

NIP. 19610613 198601 1 001

Dosen Pembimbing II



Rahayu Subekti, S.H., M.Hum

NIP. 19711102 200604 2 001

PENGESAHAN PENGUJI

Penulisan Hukum (Skripsi)

**“FUNGSI SERIKAT PEKERJA DALAM MENCIPTAKAN HUBUNGAN
INDUSTRIAL YANG HARMONIS, DINAMIS DAN BERKEADILAN
DI PT AIR MANCUR KARANGANYAR”**

Oleh:

Apriliya Wulandari



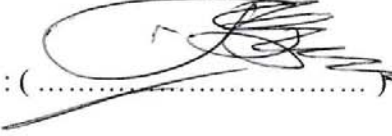
E0012048

Telah diterima dan dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Penulisan Hukum (Skripsi)

Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret

Hari/Tanggal : Kamis, 04 Agustus 2016


TIM PENGUJI

1. Nama : Pius Triwahyudi, S.H., M.Si. : ()
NIP : 195602121985031004
Ketua
2. Nama : Rahayu Subekti, S.H, M.Hum. : ()
NIP : 197111022006042001
Sekretaris
3. Nama : Purwono Sungkowo Raharjo, S.H, M.H. : ()
NIP : 196106131986011001
Anggota

Mengetahui

Dekan,




Prof. Dr. Supanto, S.H., M.Hum

NIP. 196011071986011001

commit to user

PERNYATAAN

Nama : Apriliya Wulandari
NIM : E0012048

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penulisan hukum (skripsi) berjudul: *Fungsi Serikat Pekerja Dalam Menciptakan Hubungan Industrial Yang Harmonis, Dinamis Dan Berkeadilan Di PT Air Mancur Karanganyar* adalah betul-betul karya sendiri. Hal –hal yang bukan karya saya dalam penulisan hukum (skripsi) ini diberi tanda citasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka . Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan penulisan hukum (skripsi) dan gelar yang saya peroleh dari penulisan hukum (skripsi) ini.

Surakarta, Agustus 2016
yang membuat pertanyaan



Apriliya Wulandari
NIM. E0012048

ABSTRAK

Apriliya Wulandari. 2016. E0012048. FUNGSI SERIKAT PEKERJA DALAM MENCIPTAKAN HUBUNGAN INDUSTRIAL YANG HARMONIS, DINAMIS DAN BERKEADILAN DI PT AIR MANCUR KARANGANYAR. Penulisan Hukum (Skripsi). Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret.

Penulisan ini bertujuan untuk mengetahui Fungsi serikat pekerja dalam menciptakan hubungan industrial yang harmonis, dinamis dan berkeadilan di PT Air Mancur Karanganyar dan kendala-kendala yang dihadapi dalam hubungan industrial yang harmonis, dinamis, dan berkeadilan di PT Air Mancur Karanganyar .

Penelitian ini merupakan penelitian hukum normatif yang bersifat preskriptif dan terapan. Pendekatan penelitian yang digunakan penulis adalah pendekatan undang-undang (*statute approach*) dan pendekatan konseptual (*conceptual approach*) dengan menggunakan bahan hukum primer dan bahan hukum sekunder. Dalam pengumpulan bahan hukum, penulis menggunakan studi kepustakaan (*library reaserch*) serta melakukan klarifikasi. Sumber bahan hukum yang digunakan adalah bahan hukum primer dan sekunder ,dengan teknik analisis bahan hukum yang bersifat deduksi dengan metode silogisme.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa Fungsi serikat pekerja dalam rangka menciptakan hubungan industrial yang harmonis, dinamis, dan berkeadilan di PT Air Mancur Karanganyar pada dasarnya sudah sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Hubungan industrial yang harmonis, dinamis, dan berkeadilan sesuai dengan konsep Abdul Khakim perlu didukung adanya forum komunikasi, konsultasi, dan musyawarah antara pengusaha dan pekerja; kejelasan antara hak dan kewajiban yang dituangkan ke dalam bentuk PKB; sarana dan fasilitas yang mendukung; lembaga penyelesaian perselisihan, dan peningkatan keterampilan dan keahlian, namun dalam pelaksanaannya masih belum dapat berjalan optimal dikarenakan adanya kendala-kendala yaitu faktor sumber daya manusia dan kurangnya komunikasi dengan manajemen di PT Air Mancur Karanganyar.

Kata Kunci : Fungsi serikat pekerja, Hubungan Industrial, hubungan industrial yang harmonis

ABSTRACT

Apriliya Wulandari. 2016. E0012048. MANPOWER FUNCTIONS IN CREATE HARMONIOUS INDUSTRIAL RELATIONS, DYNAMIC AND EQUITABLE AT AIR MANCUR LIMITED LIABILITY COMPANY KARANGANYAR DISTRICT. Law Writing (Thesis). Faculty Of Law, Sebelas Maret University

Research aims to determine Manpower functions to create harmonious industrial relations, dynamic and equitable at Air Mancur Limited Liability Company Karanganyar District and constraints encountered in harmonious industrial relations, dynamic and equitable at Air Mancur Limited Liability Company Karanganyar District.

Research include normative law research which prescriptive and applied research. Research approach used approach of Legislations (Statute approach) and conceptual approaches (conceptual approach) with the use of primary law and secondary law. Data collection technique of law material, use of literature study (library reaserch) and make clarifications. Sources of law material used primary and secondary law materials, with material analysis techniques which are law syllogism deductive method.

Based on research results can be concluded that Manpower functions in order to create harmonious industrial relations, dynamic and equitable at Air Mancur Limited Liability Company Karanganyar District basically conformity with Legislations. Harmonious industrial relations, dynamic and equitable in accordance to the concept of Abdul Khakim needs to be supported their communication, consultation, and consultation between Manpower and Enterpreneur; clarity between the rights and obligations poured into forms of Collective Labor Agreement (PKB); infrastructure and supporting facilities; dispute settlement institution, and enhancement of skills and expertise, but in practice still not be able to run optimally due to constraints that human factor and the lack of communication with management at Air Mancur Limited Liability Company Karanganyar District.

Keywords: Manpower Functions, Industrial Relations, harmonious industrial relations

MOTTO

Sesungguhnya bersama kesukaran itu ada keringanan. Karena itu bila kau sudah selesai
(mengerjakan yang lain), maka berharaplah kepada Tuhanmu

(Q.S. Al-Insyirah : 6-8)

Engkau tak dapat meraih ilmu kecuali dengan enam hal yaitu cerdas, selalu ingin tahu, tabah,
punya bekal dalam menuntut ilmu, bimbingan dari guru dan dalam waktu yang lama

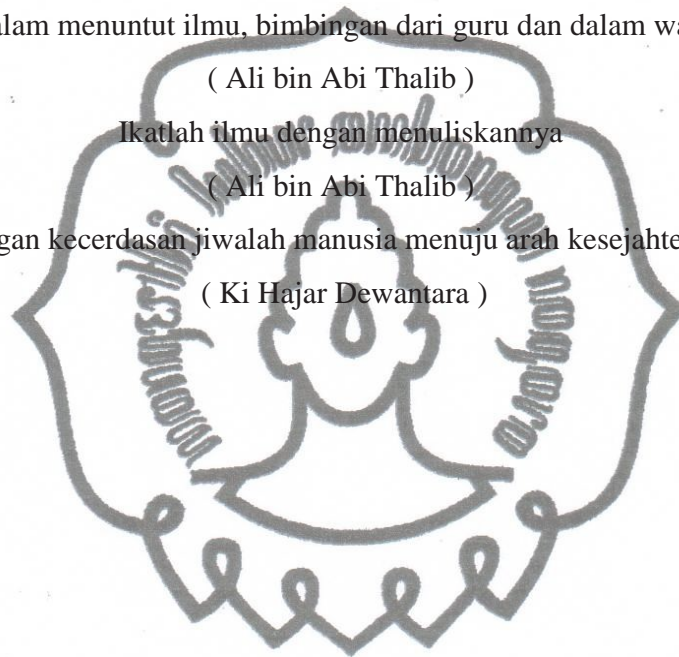
(Ali bin Abi Thalib)

Ikatlah ilmu dengan menuliskannya

(Ali bin Abi Thalib)

Dengan kecerdasan jiwa lah manusia menuju arah kesejahteraan

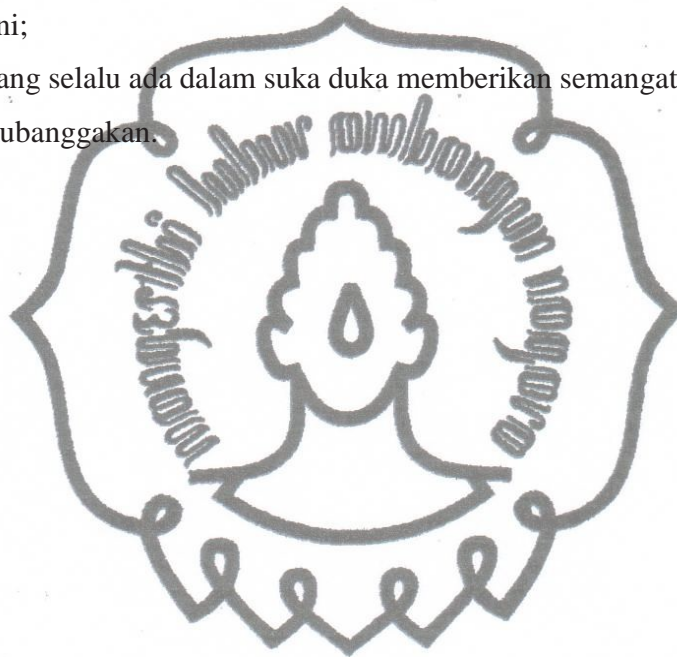
(Ki Hajar Dewantara)



PERSEMBAHAN

Tugas Akhir ini Kupersembahkan kepada:

1. Kedua Orang Tua-ku tercinta Sugiyono dan Harni yang senantiasa memberikan dukungan, doa, dan semangat yang begitu luar biasa dalam penulisan skripsi ini;
2. Kakak-kakaku dan keponakanku yang selalu memberikan semangat dan dukungan dalam penulisan skripsi ini;
3. Teman-temanku yang selalu ada dalam suka duka memberikan semangat dan dukungan; dan
4. Almamater yang kubanggakan.



KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas rahmatNya, sehingga Penulis dapat menyusun dan menyelesaikan Penulisan Hukum yang berjudul **“FUNGSI SERIKAT PEKERJA DALAM MENCIPTAKAN HUBUNGAN INDUSTRIAL YANG HARMONIS, DINAMIS DAN BERKEADILAN DI PT AIR MANCUR KARANGANYAR”**. Penulisan hukum ini diajukan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Hukum (S.H.) dalam Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Penulisan hukum ini membahas Fungsi serikat pekerja dalam rangka menciptakan hubungan industrial yang harmonis, dinamis, dan berkeadilan di PT Air Mancur Karanganyar pada dasarnya sudah sesuai dengan peraturan perundang-undangan, namun dalam pelaksanaannya masih belum dapat berjalan optimal dikarenakan adanya kendala-kendala yaitu faktor sumber daya manusia dan kurangnya komunikasi dengan manajemen di PT Air Mancur Karanganyar.

Penulisan hukum ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan, dukungan, dan kerjasama dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis dengan kerendahan hati perlu mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ravik Karsidi, M.S., selaku rektor Universitas Sebelas Maret Surakarta;
2. Bapak Prof. Dr. Supanto, S.H.,M.Hum. Selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta yang telah memberikan ijin dan kesempatan kepada penulis untuk mengembangkan ilmu hukum dalam menyelesaikan penulisan hukum ini;
3. Ibu Dr. I Gusti Ayu Ketut Rachmi Handayani, SH,MM., selaku ketua bagian Hukum Administrasi Negara yang memberikan bantuan dan ijin dalam menyelesaikan penulisan hukum ini;
4. Bapak Purwono Sungkowo Raharjo ,S.H.,M.H., selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan serta meluangkan waktu kepada penulis hingga dapat tersusun penulisan skripsi ini, serta untuk ilmu yang penulis peroleh dan terima kasih telah memberikan persetujuannya atas permohonan penyusunan skripsi ini;

5. Ibu Rahayu Subekti, S.H., M.Hum., selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan serta meluangkan waktu kepada penulis hingga dapat tersusun penulisan skripsi ini, serta untuk ilmu yang penulis peroleh dan terima kasih telah memberikan persetujuannya atas permohonan penyusunan skripsi ini;
6. Bapak Dr. Djoko Wahyu Winarno, S.H., M.S., selaku pembimbing akademik yang selalu memberikan arahan dan dukungan selama ini;
7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga dapat dijadikan bekal dalam penulisan skripsi ini;
8. Seluruh civitas akademika Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta;
9. Bapak Sutardi selaku bendara serikat pekerja PT Air Mancur yang telah memberikan informasi terkait penulisan skripsi ini;
10. Semua pihak yang telah membantu penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa Penulisan Hukum atau Skripsi ini masih jauh dari sempurna, sehingga saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan. Semoga penulisan hukum ini dapat bermanfaat bagi masyarakat dan perkembangan ilmu pengetahuan pada umumnya dan ilmu hukum pada khususnya.

Surakarta, Agustus 2016

Penulis

Apriliya Wulandari

NIM. E0012048

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT.....	vi
HALAMAN MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Metode Penelitian	7
F. Sistematika Penulisan Hukum	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
A. KerangkaTeori	14
1. Tinjauan Tentang Pekerja Dan Pengusaha	14

a. Pengertian Pekerja	14
b. Pengertian Pengusaha	15
2. Tinjauan Tentang Serikat Pekerja	16
a. Landasan Hukum Dan Pengertian Serikat Pekerja	16
b. Tata Cara Pembentukan Serikat Pekerja	19
c. Fungsi Serikat Pekerja	21
d. Hak Dan Kewajiban Serikat Pekerja	23
3. Tinjauan Tentang Hubungan Industrial	24
a. Pengertian Dan Subjek Hubungan Industrial	24
b. Fungsi Dan Sistem Hubungan Industrial	26
c. Konsep Hubungan Industrial	28
d. Sarana Dalam Hubungan Industrial	29
4. Tinjauan Tentang Hubungan Kerja	34
a. Pengertian Hubungan Kerja	34
b. Perjanjian Kerja	35
B. Kerangka Pemikiran	41
BAB III PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
1. Deskripsi lokasi penelitian	43
2. Fungsi serikat pekerja dalam menciptakan hubungan industrial yang harmonis, dinamis dan berkeadilan di PT Air Mancur Karanganyar	47
3. Kendala-kendala yang dihadapi dalam rangka menciptakan hubungan industrial yang harmonis, dinamis dan berkeadilan di PT Air Mancur Karanganyar	59
BAB IV PENUTUP	62
A. Simpulan	62
B. Saran	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

1. Kerangka Pemikiran 41

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I : Surat Permohonan Ijin Penelitian di PT Air Mancur Karanganyar
Lampiran II : Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian di PT Air Mancur Karanganyar
Lampiran III : Kuisisioner terhadap pekerja/ serikat pekerja PT Air Mancur Karanganyar

