

EVALUASI SISTEM PENGAJIAN PADA INSPEKTORAT
KABUPATEN WONOGIRI



TUGAS AKHIR

Disusun untuk melengkapi tugas dan persyaratan mencapai derajat Ahli Madya

Program Studi DIII Akuntansi

Oleh:

AGUNG RIFAI

NIM F3313007

PROGRAM STUDI DIPLOMA III AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SEBELAS MARET

SURAKARTA

commit to user
2016

ABSTRAK**EVALUASI SISTEM PENGAJIAN PADA INSPEKTORAT****KABUPATEN WONOGIRI**

Agung Rifai

F3313007

Sistem penggajian merupakan suatu sistem yang penting dalam suatu instansi. Sistem penggajian erat kaitannya dengan kesejahteraan pegawai pada instansi tersebut. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sistem penggajian pada Inspektorat Kabupaten Wonogiri beserta kelebihan dan kekurangannya. Sistem penggajian pada Inspektorat Kabupaten Wonogiri sudah baik. Tiap prosedur telah dilaksanakan dengan baik, sudah ada pemisahan fungsi yang jelas, serta setiap dokumen diotorisasi oleh pihak yang berwenang. Inspektorat Kabupaten Wonogiri memiliki dua metode dalam pembayaran gaji pegawainya. Metode tersebut adalah pembayaran gaji melalui ATM serta secara langsung melalui Bendahara Pengeluaran. Setiap metode tersebut memiliki kelebihan serta kelemahan masing-masing. Pembayaran gaji melalui ATM Memiliki kelebihan lebih praktis serta lebih aman, sedangkan pembayaran gaji secara langsung melalui Bendahara Pengeluaran lebih nominalnya lebih dapat dikontrol. Pembayaran gaji melalui ATM memiliki kelemahan yaitu nominal gaji yang diterima tidak bisa dikontrol oleh Bendahara Pengeluaran, sedangkan pembayaran gaji secara langsung melalui Bendahara Pengeluaran dianggap kurang praktis.

Kata Kunci: Sistem Penggajian

ABSTRACT

EVALUATION SYSTEM of PAYROLL in INSPEKTORAT
KABUPATEN WONOGIRI

Agung Rifai

F3313007

Payroll system is an important one in an institution. Payroll system is closely related to the employee welfare in institution. The objective of research was to find out the payroll system in Inspektorat Kabupaten Wonogiri and its strength and weakness. The payroll system existing in Inspektorat Kabupaten Wonogiri had been good. Individual procedures had been implemented well, there had been a clear function separation, and each document was authorized by those authorized. Inspektorat Kabupaten Wonogiri had two methods in paying its employees salary. They were salary payment through ATM and direct payment through Bendahara Pengeluaran Inspektorat Kabupaten Wonogiri. Those methods had their own strength and weakness. Salary payment through ATM had some strengths: more practical and safer, while direct salary payment through Bendahara Pengeluaran Inspektorat Kabupaten Wonogiri had a strength: the nominal salary was more controllable. The weakness of salary payment through ATM was that the nominal salary received was uncontrollable to Bendahara Pengeluaran Inspektorat Kabupaten Wonogiri, while direct salary payment through Bendahara Pengeluaran Inspektorat Kabupaten Wonogiri was considered as less practical.

Keywords: Payroll System

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tugas Akhir dengan judul “**EVALUASI SISTEM PENGGAJIAN PADA INSPEKTORAT KABUPATEN WONOGIRI**” telah disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk diujikan guna mencapai derajat Ahli Madya Program Studi DIII Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.

Surakarta, 10 Juni 2016

Disetujui dan diterima oleh

Pembimbing



Putri Nugrahaningsih, SE., M.Ak., Ak
NIK. 1983061420140401

HALAMAN PENGESAHAN

Telah disetujui dan diterima baik oleh tim penguji Tugas Akhir Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret guna melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Ahli Madya Akuntansi

Nama : Agung Rifai

NIM : F3313007

Judul Tugas Akhir : "Evaluasi Sistem Penggajian pada Inspektorat Kabupaten Wonogiri"

Surakarta, 10 Juni 2016

Tim Penguji Tugas Akhir

1. Ibrahim Fatwa Wijaya S.E., M.Sc

NIP.198307172014041001

Penguji

2. Putri Nugrahaningsih, SE., M.Ak., Ak (

NIK. 1983061420140401

Pembimbing



SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret :

Nama : Agung Rifai
NIM. : F3313007
Program Studi : D3 Akuntansi
Judul Tugas Akhir (TA) : EVALUASI SISTEM PENGGAJIAN PADA
INSPEKTORAT KABUPATEN WONOGIRI

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa Tugas Akhir yang saya buat ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan/salinan/sanduran dari karya orang lain.

Apabila ternyata dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan Ijazah dan pencabutan gelar sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surakarta, 10 Juni 2016

Mahasiswa

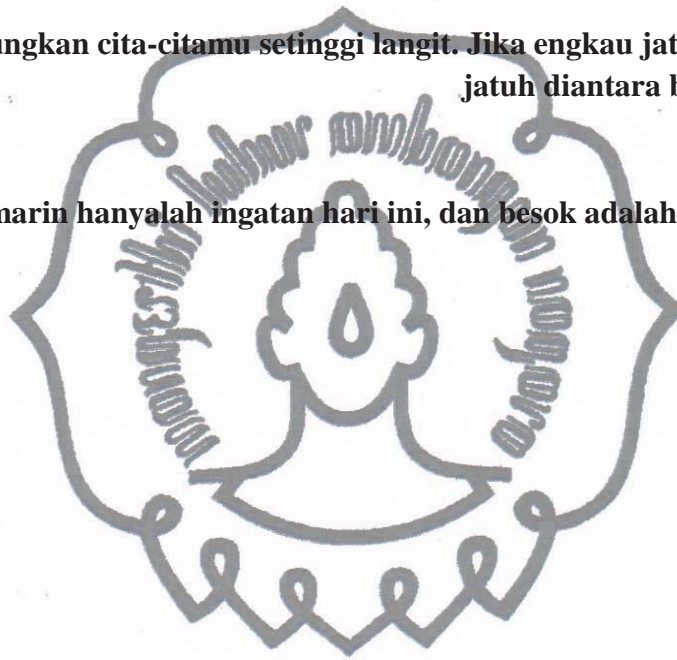


Agung Rifai
NIM. F3313007

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

**“Gantungkan cita-citamu setinggi langit. Jika engkau jatuh, engkau akan
jatuh diantara bintang-bintang”**
(Ir. Soekarno)

“Kemarin hanyalah ingatan hari ini, dan besok adalah impian hari ini”
(Kahlil Gibran)



Penulis persembahkan kepada:

- Allah SWT
- Bapak dan Ibuku
- Teman-teman DIII Akuntansi Angkatan 2013
- Almamaterku

commit to user

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan anugerah serta rahmat sehingga tugas akhir yang berjudul “Evaluasi Sistem Penggajian Pada Inspektorat Kabupaten Wonogiri” dapat terselesaikan dengan baik. Penyusunan tugas akhir ini dimaksudkan untuk memenuhi tugas dan persyaratan untuk memperoleh gelar Ahli Madya program Diploma III Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta. Dalam penulisan tugas akhir ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Allah SWT atas Berkah, Petunjuk dan Karunia-Nya
2. Bapak, ibu, dan keluarga yang selalu memberikan semangat serta doa.
3. Ibu Putri Nugrahaningsih, S.E., M.Ak., Ak selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir.
4. Ibu Dr. Hunik Sri Runing Sawitri M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
5. Ibu Dr. Djuminah M.si., Ak selaku Ketua Progam Studi DIII Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
6. Bapak Sri Hantoro, S.E., M.Si., Ak. selaku Dosen Pembimbing Akademik.
7. Seseorang yang menjadi motivasiku.
8. Saudara dalam suka dan duka “Las Vegas”, Agas, Ian, Sidiq, Syaiful, Dimas, Haidar, Virgiawan.

commit to user

9. Sahabat-sahabat “Dinkop *Squad*” yang selalu saling menasehati dan menyemangati, Singgih Budi Prasetyo, Nurilham Setyo dan Bagus Trihatmojo.
10. Teman-teman DIII Akuntansi angkatan 2013.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tugas akhir ini masih memiliki banyak kekurangan. Untuk itu penulis mengharapkan kritik maupun saran yang membangun dari pembaca, demi penyempurnaan dimasa yang akan datang. Atas perhatiannya penulis mengucapkan terima kasih.

Surakarta, 10 Juni 2016

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACT.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
SURAT PERNYATAAN.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
 BAB	
I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4

II. TINJAUAN PUSTAKA

A. Pengertian Sistem dan Prosedur	6
B. Pengertian Gaji	9
C. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	9
D. Pengertian Sistem Akuntansi Penggajian.....	14
E. Bagan Alir	17

III. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Inspektorat Kabupaten Wonogiri	24
1. Visi dan Misi Inspektorat Kabupaten Wonogiri.....	24
2. Tujuan Inspektorat Kabupaten Wonogiri.....	25
3. Sasaran Inspektorat Kabupaten Wonogiri.....	25
4. Strategi Inspektorat Kabupaten Wonogiri.....	26
5. Kebijakan Inspektorat Kabupaten Wonogiri.....	26
6. Visi dan Misi Inspektorat Kabupaten Wonogiri.....	26
7. Visi dan Misi Inspektorat Kabupaten Wonogiri.....	27
8. Visi dan Misi Inspektorat Kabupaten Wonogiri.....	27
B. Analisis Data dan Pembahasan	51
1. Fungsi Terkait	51
2. Dokumen yang Digunakan.....	52
3. Catatan yang Digunakan	53
4. Jaringan Prosedur.....	54

commit to user

5. Bagan Alir	56
---------------------	----

IV. PENUTUP

A. Simpulan	73
-------------------	----

B. Saran	74
----------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



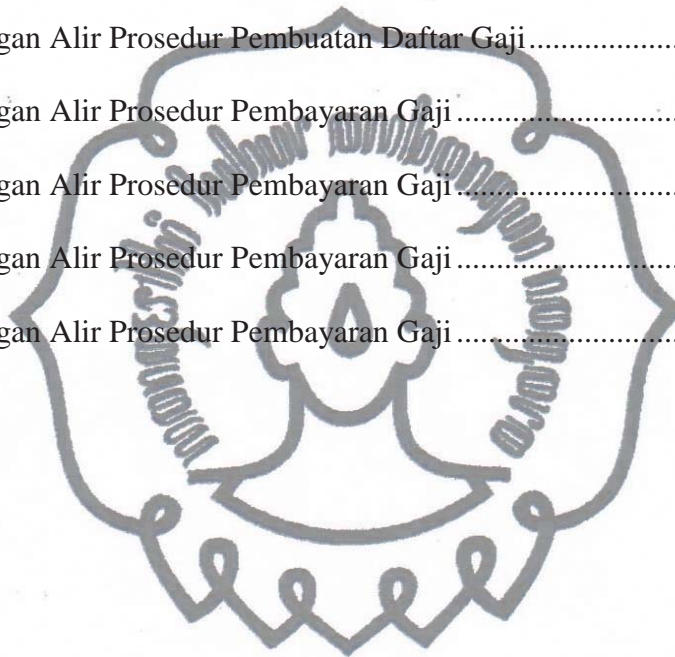
DAFTAR TABEL

TABEL	Halaman
2.1 Simbol Bagan Alir dan Artinya	18



DAFTAR GAMBAR

GAMBAR	Halaman
3.1 Bagan Struktur Inspektorat Kabupaten Wonogiri.....	50
3.2 Bagan Alir Prosedur Pembuatan Daftar Gaji.....	56
3.3 Bagan Alir Prosedur Pembuatan Daftar Gaji.....	58
3.4 Bagan Alir Prosedur Pembayaran Gaji.....	60
3.5 Bagan Alir Prosedur Pembayaran Gaji.....	63
3.6 Bagan Alir Prosedur Pembayaran Gaji.....	65
3.7 Bagan Alir Prosedur Pembayaran Gaji.....	67



commit to user

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Bagan Organisasi Inspektorat Kabupaten Wonogiri

Lampiran 2. Tabel Visi dan Misi Inspektorat Kabupaten Wonogiri

Lampiran 3. Susunan Organisasi Inspektorat

