

**Pengaruh Arti Penting Pekerjaan (*Meaning of Work*) pada Komitmen  
Organisasional dengan Keterikatan Kerja sebagai Mediator  
(Studi pada Perawat RSUD Dr. Soedirman Kebumen)**



**Disusun untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi  
Persyaratan Guna Meraih Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Sebelas Maret Surakarta**

**Disusun Oleh:**

**TRIA HANIEFA**

**F0212115**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS SEBELAS MARET**

**SURAKARTA**

*commit to user*  
**2016**

**Pengaruh Arti Penting Pekerjaan (*Meaning of Work*) pada Komitmen  
Organisasional dengan Keterikatan Kerja sebagai Mediator  
(Studi pada Perawat RSUD Dr. Soedirman Kebumen)**



**SKRIPSI**

**Disusun untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi  
Persyaratan Guna Meraih Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Sebelas Maret Surakarta**

**Disusun Oleh:**

**TRIA HANIEFA**

**F0212115**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS SEBELAS MARET**

**SURAKARTA**

*commit to user*  
**2016**

**ABSTRAK**

**Pengaruh Arti Penting Pekerjaan (*Meaning of Work*) pada  
Komitmen Organisasional dengan Keterikatan Kerja sebagai Mediator  
(Studi pada Perawat RSUD Dr. Soedirman Kebumen)**

Oleh:

**TRIA HANIEFA**

**NIM. F0212115**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh arti penting pekerjaan pada komitmen organisasional dengan keterikatan kerja sebagai mediasi. Objek penelitian ini adalah perawat RSUD Dr. Soedirman Kebumen. Variabel dalam penelitian ini adalah arti penting pekerjaan sebagai variabel independen, komitmen organisasional sebagai variabel dependen, dan keterikatan kerja sebagai variabel mediasi. Arti penting pekerjaan terdiri dari enam dimensi, yaitu sentralitas kerja, hubungan interpersonal, orientasi ekonomi, norma obligasi, *entitlement norms*, dan orientasi ekspresif.

Populasi pada penelitian ini adalah perawat RSUD Dr. Soedirman Kebumen sebanyak 269 perawat. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 160 orang perawat. Data diambil menggunakan metode *purposive sampling*. Uji hipotesis dilakukan menggunakan SEM AMOS 6.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa arti penting pekerjaan memiliki pengaruh positif pada keterikatan kerja dan komitmen organisasional. Terdapat pula pengaruh positif keterikatan kerja pada komitmen organisasional. Keterikatan kerja memediasi pengaruh arti penting pekerjaan pada komitmen organisasional.

**Kata kunci:** arti penting pekerjaan, keterikatan kerja, dan komitmen organisasional.

**ABSTRACT****THE EFFECT OF MEANING OF WORK ON ORGANIZATIONAL  
COMMITMENT WITH JOB ENGAGEMENT AS A MEDIATOR****(Study on Nurses of RSUD Dr. Soedirman Kebumen)****By :****TRIA HANIEFA****F0212115**

This study aims to examine the effects of meaningful work on employees' organizational commitment with job engagement as mediator. The research objects are the nurses of RSUD Dr. Soedirman Kebumen. Variables used in this research are meaning of work as independent variable, organizational commitment as dependent variable, and job engagement as the mediating variable. Meaning of work consists of six dimensions, which are work centrality, interpersonal relations, economic orientation, obligation norms, entitlement norms and expressive orientation.

The population in this study is nurses of RSUD Dr. Soedirman Kebumen amounted to 269 nurses. This study took 160 nurses as the sample. The data was retrieved using purposive sampling. The hypothesis testing in this research was done using SEM AMOS 6.0.

The result of this research shows that the independent variable's meaning of work has a positive effect on both job engagement and organizational commitment. There is also a positive effect of job engagement on organizational commitment. Job engagement mediates the effect of meaning of work on organizational commitment.

**Keywords:** meaning of work, job engagement, and organizational commitment.

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH ARTI PENTING PEKERJAAN (*MEANING OF WORK*) PADA  
KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KETERIKATAN KERJA SEBAGAI  
MEDIATOR**

**(Studi pada Perawat RSUD Dr. Soedirman Kebumen)**

Ditulis oleh:

Tria Haniefa

NIM. F0212115

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh:

Surakarta, 18 Agustus 2016



Prof. Dr. Salamah Wahyuni, SU

NIP. 195001181978032001

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH ARTI PENTING PEKERJAAN (*MEANING OF WORK*)  
PADA KOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN KETERIKATAN KERJA  
SEBAGAI MEDIATOR  
(Studi pada Perawat RSUD Dr. Soedirman Kebumen)**

**Atas Nama Mahasiswa: Tria Haniefa (NIM F0212115)**

Telah diterima dengan baik oleh Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret guna melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen.

Surakarta, 21 September 2016

Tim Penguji Skripsi

- |  |                    |  |
|--|--------------------|--|
| 1. <u>Dr. Mugi Harsono, S.E., M.Si</u><br>NIP. 196807021995121001  | Sebagai Ketua      |             |
| 2. <u>Prof. Dr. Salamah Wahyuni, SU</u><br>NIP. 195001181978032001 | Sebagai Pembimbing | (.....)  |
| 3. <u>Dra. Anastasia Riani S., M.Si</u><br>NIP. 195903301986012001 | Sebagai Anggota    | <br>(.....) |

Disahkan oleh,  
Ketua Program Studi Manajemen  
  
Reza Rahardian, S.E., M.Si  
NIP. 197406092000121001

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret:

Nama : Tria Haniefa

NIM. : F0212115

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Arti Penting Pekerjaan (*Meaning of Work*) pada Komitmen Organisasional dengan Keterikatan Kerja sebagai Mediator (Studi pada Perawat RSUD Dr. Soedirman Kebumen)

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa Skripsi yang saya buat ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan/salinan/saduran dari karya orang lain.

Apabila ternyata dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan Ijazah dan pencabutan gelar sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surakarta, 18 Agustus 2016

Mahasiswa



Tria Haniefa

## HALAMAN MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan). Kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. Dan hanya kepada Tuhanmulah kamu berharap”  
(Q.S Al Insyirah : 6-8)

*“Life isn’t about finding yourself, life is about creating yourself”*

-George Bernard Show-

*“I am and always will be the optimist. The hoper of far-flung hopes and the dreamer of improbable dreams”*

-The Doctor-

*commit to user*

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini dipersembahkan untuk:



*commit to user*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Arti Penting Pekerjaan (*Meaning of Work*) pada Komitmen Organisasional dengan Keterikatan Kerja sebagai Mediasi (Studi pada Perawat RSUD Dr. Soedirman Kebumen)”, sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Atas bantuan, doa, dukungan dan motivasi yang telah diberikan, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih secara khusus pada:

1. Dr. Hunik Sri Runing S., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Reza Rahadian, SE, M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Prof. Dr. Salamah Wahyuni, SU, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan tenaga, waktu, dan ilmu untuk memberi arahan kepada penulis.
4. Drs. Bambang Sarosa, M.Si, selaku dosen pembimbing akademik yang selama ini telah memberikan bimbingan.
5. Koordinator, staf, perawat, dan kepala bangsal RSUD Dr. Soedirman Kebumen yang telah membantu dan memberikan izin serta pengarahan selama penulis melakukan penelitian di RSUD Dr. Soedirman Kebumen.

*commit to user*

6. Ayah, Ibu, Mbahti, kakak, dan segenap keluarga penulis yang senantiasa mendoakan, mendukung, dan memotivasi sehingga penulis sanggup menyelesaikan pendidikan sarjana.
7. Ibas, teman sekamar sekaligus teman seperjuangan yang telah banyak membantu penulis sejak awal kuliah hingga tahap akhir pendidikan sarjana dan Elsa, teman seperjuangan skripsi yang sudah terlebih dahulu sukses meraih gelar sarjana, yang selalu membantu penulis dalam menyusun skripsi ini.
8. Lindo, Dela, Ari, dan Ika yang selalu menemani, mendukung, dan menyemangati penulis sejak awal perkuliahan.
9. Teman-teman ATG yang selalu mendukung dan menyemangati penyusunan skripsi ini.
10. Teman-teman Manajemen B 2012 yang telah bersama dari awal perkuliahan.
11. Teman-teman KKN Mranggen 2015 yang telah bersama-sama berjuang di lingkungan yang baru.
12. Semua pihak yang telah membantu kelancaran penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mohon maaf apabila ada kata yang tidak berkenan. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Penulis

Tria Haniefa

*commit to user*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
ABSTRAK .....	ii
ABSTRACT .....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN .....	v
SURAT PERNYATAAN .....	vi
HALAMAN MOTTO .....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	5
1.3. Tujuan Penelitian .....	5
1.4. Manfaat Penelitian .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.....	7
2.1. Tinjauan Pustaka .....	7
2.1.1. Arti Penting Pekerjaan ( <i>Meaning of Work</i> ) .....	7
2.1.2. Keterikatan Kerja .....	10
2.1.3. Komitmen Organisasional .....	11

*commit to user*

2.2. Perumusan Hipotesis .....	14
2.2.1. Pengaruh Arti Penting Pekerjaan ( <i>Meaning of Work</i> ) pada Keterikatan Kerja .....	14
2.2.2. Pengaruh Arti Penting Pekerjaan ( <i>Meaning of Work</i> ) pada Komitmen Organisasional .....	15
2.2.3. Pengaruh Keterikatan Kerja pada Komitmen Organisasional ..	16
2.2.4. Keterikatan Kerja Memediasi Pengaruh Arti Penting Pekerjaan ( <i>Meaning of Work</i> ) pada Komitmen Organisasional .....	17
2.3. Kerangka Penelitian .....	18
BAB III METODE PENELITIAN .....	20
3.1. Desain Penelitian .....	20
3.2. Populasi, Sampel, dan Sampling .....	20
3.2.1. Populasi .....	20
3.2.2. Sampel .....	20
3.2.3. Sampling .....	21
3.3. Hasil Penyebaran Kuesioner dan Distribusi Data Responden .....	23
3.4. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	23
3.4.1. Arti Penting Pekerjaan ( <i>Meaning of Work</i> ) .....	23
3.4.2. Keterikatan Kerja .....	23
3.4.3. Komitmen Organisasional .....	24
3.5. Instrumen Penelitian .....	25
3.6. Sumber Data .....	25
3.7. Metode Pengumpulan Data .....	26
3.8. Metode Analisis .....	26

*commit to user*

3.8.1. Analisis Deskriptif.....	26
3.8.2. Analisis Kuantitatif.....	26
3.8.3. Uji Instrumen.....	27
3.8.4. Uji Hipotesis.....	28
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>30</b>
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	30
4.1.1. Sejarah Singkat dan Profil Perusahaan.....	30
4.2. Motto.....	31
4.3. Visi dan Misi.....	31
4.3.1. Visi.....	31
4.3.2. Misi.....	32
4.4. Tujuan.....	32
4.5. Layanan.....	33
4.6. Struktur Organisasi .....	33
4.7. Analisis Deskriptif.....	35
4.7.1. Identitas dan Tanggapan Responden .....	35
4.8. Uji Instrumen Penelitian .....	43
4.8.1. Uji Validitas .....	43
4.8.2. Uji Reliabilitas .....	45
4.9. Analisis Kuantitatif.....	46
4.9.1. Uji <i>Goodness of Fit</i> .....	47
4.9.2. Pengujian Hipotesis .....	48
4.9.3. Pembahasan.....	53
4.9.4. Perbandingan Hasil Pengujian Hipotesis .....	56

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	57
5.1. Kesimpulan .....	58
5.2. Implikasi.....	59
5.2.1. Implikasi Teoritis .....	59
5.2.2. Implikasi Praktis .....	59
5.3. Saran .....	60
5.4. Keterbatasan .....	62
5.5. Rekomendasi.....	62
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN .....	69

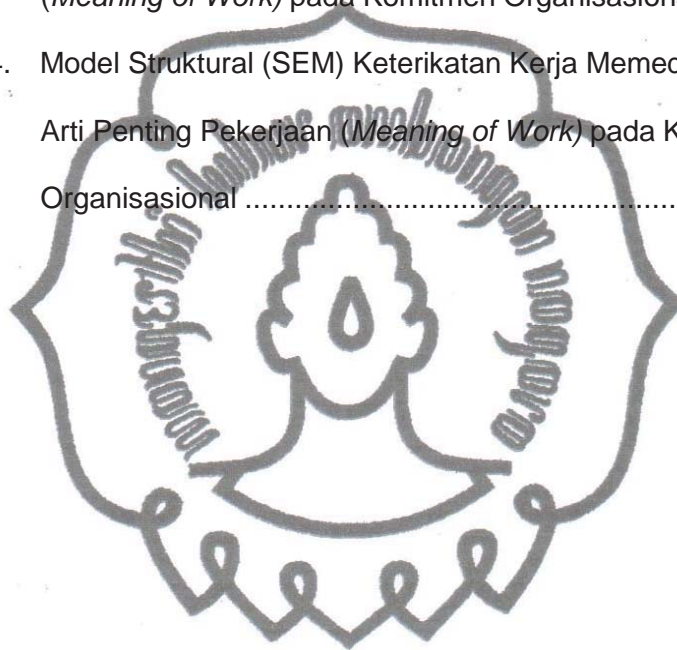


## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Pembagian Sampel RSUD Dr. Soedirman Kebumen.....	22
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	35
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	36
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	37
Tabel 4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	38
Tabel 4.5. Deskripsi Responden untuk Variabel Keterikatan Kerja .....	39
Tabel 4.6. Deskripsi Responden untuk Variabel Komitmen Organisasional.....	40
Tabel 4.7. Deskripsi Responden untuk Variabel Arti Penting Pekerjaan ( <i>Meaning of Work</i> ) .....	42
Tabel 4.8. Rangkuman Hasil Uji Validitas .....	44
Tabel 4.9. Hasil Uji Reliabilitas .....	45
Tabel 4.10. <i>Measurement Model – Goodness of Fit</i> .....	48
Tabel 4.11. <i>Regression Weight</i> Pengaruh Arti Penting Pekerjaan ( <i>Meaning of Work</i> ) pada Keterikatan Kerja dan Komitmen Organisasional, serta Keterikatan Kerja pada Komitmen Organisasional .....	49
Tabel 4.12. <i>Regression Weight</i> Keterikatan Kerja Memediasi Pengaruh Arti Penting Pekerjaan ( <i>Meaning of Work</i> ) pada Komitmen Organisasional.....	52
Tabel 4.13. Perbandingan Hasil Pengujian Hipotesis.....	57

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1.	Struktur Organisasi RSUD Dr. Soedirman Kebumen .....	34
Gambar 4.2.	Hasil Model Penelitian .....	47
Gambar 4.3.	Model Struktural (SEM) Pengaruh Arti Penting Pekerjaan ( <i>Meaning of Work</i> ) pada Komitmen Organisasional .....	51
Gambar 4.4.	Model Struktural (SEM) Keterikatan Kerja Memediasi Pengaruh Arti Penting Pekerjaan ( <i>Meaning of Work</i> ) pada Komitmen Organisasional .....	52



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I. KUESIONER PENELITIAN

LAMPIRAN II. DATA MENTAH PENELITIAN

LAMPIRAN III. UJI VALIDITAS

LAMPIRAN IV. UJI RELIABILITAS

LAMPIRAN V. HASIL UJI HIPOTESIS

