

**HUBUNGAN ANTARA *PERSON-JOB FIT* DAN HASIL KERJA YANG DI  
MEDIASI OLEH MOTIVASI INTRINSIK DAN *SELF-EFFICACY*  
(Studi pada Karyawan PT. Delta Merlin Dunia Textille II Karanganyar)**



**SKRIPSI**

**Disusun untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi  
Persyaratan Guna Meraih Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi S1 Manajemen Transfer Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Sebelas Maret Surakarta**

**Disusun oleh :**

**SITI SEPTIYANINGSIH**

**F1214074**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET (UNS)  
SURAKARTA**

*commit to user*  
**2016**

**ABSTRAK****HUBUNGAN ANTARA *PERSON-JOB FIT* DAN HASIL KERJA YANG DIMEDIASI OLEH MOTIVASI INTRINSIK DAN *SELF-EFFICACY*****(Studi pada Karyawan PT. Delta Merlin Dunia Textille II Karanganyar)****SITI SEPTIYANINGSIH****F1214074**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis hubungan antara *person-job fit* dan hasil kerja yang dimediasi oleh motivasi intrinsik dan *self-efficacy* dengan objek penelitian pada karyawan PT. Delta Merlin Dunia Textille II Karanganyar. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan penjelasan mengenai variabel-variabel yang berhubungan dengan *person-job fit* dan hasil kerja.

Data diambil dengan menggunakan *Convenience sampling*. Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan PT Delta Merlin Dunia Textille II Karanganyar yang berjumlah 155 responden. Peneliti menggunakan perangkat lunak *SPSS for windows 16.0* untuk menganalisis data.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *person-job fit* berhubungan positif dan signifikan dengan hasil kerja dan *person job fit* berhubungan positif dan signifikan dengan motivasi intrinsik dan *self-efficacy* sebagai variabel mediasi. Hasil juga menunjukkan bahwa variabel motivasi intrinsik dan *self-efficacy* memediasi hubungan positif dan signifikan antara *person-job fit* dan hasil kerja.

Kata kunci : *Person-job fit*, kinerja, *job performance*, keterlibatan kerja, *job involvement*, Motivasi Intrinsik, *Self-efficacy*

**ABSTRACT****THE RELATIONSHIP BETWEEN PERSON-JOB FIT AND JOB  
PERFORMANCE MEDIATED BY INTRINSIC MOTIVATION AND SELF-  
EFFICACY****(A Study on the Employees of PT. Delta Merlin Dunia Textille II  
Karanganyar)****SITI SEPTIYANINGSIH**  
**F1214074**

*This research aimed to examine and to analyze the relationship between person-job fit and job performance mediated by intrinsic motivation and self-efficacy with the employees of PT. Delta Merlin Dunia Textille II Karanganyar as the research object. This research was expected to give a description on variables related to person-job fit and job performance.*

*The data was collected using Convenience sampling. The sample used in this research was the employees of PT. Delta Merlin Dunia Textille II Karanganyar consisting of 155 respondents. The author employed SPSS for windows 16.0 software for analyzing data.*

*The result of research showed that person-job fit related positively and significantly to job performance and person-job fit related positively and significantly to intrinsic motivation and self efficacy as mediating variable. The result also showed that intrinsic motivation and self-efficacy variables mediated positive and significant relationship between person-job-fit and job performance.*

**Keywords:** *Person-job fit, performance, job performance, job involvement, intrinsic motivation, self-efficacy*

## HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul :

**HUBUNGAN ANTARA *PERSON-JOB FIT* DAN HASIL KERJA YANG DI  
MEDIASI OLEH MOTIVASI INTRINSIK DAN *SELF-EFFICACY*  
(Studi pada Karyawan PT. Delta Merlin Dunia Textille II Karanganyar)**

Ditulis oleh mahasiswa :

**Siti Septiyaningsih (NIM F1214074)**

Surakarta, 20 Juni 2016

Disetujui dan diterima oleh :

Dosen Pembimbing



Dr. Hunik Sri Runing Sawitri, M.Si  
NIP. 19590403 198601 2001

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

### **HUBUNGAN ANTARA *PERSON-JOB FIT* DAN HASIL KERJA YANG DI MEDIASI OLEH MOTIVASI INTRINSIK DAN *SELF-EFFICACY***

(Studi pada Karyawan PT. Delta Merlin Dunia Textille II Karanganyar)

Atas nama mahasiswa : Siti Septiyaningsih (NIM F1214074)

Telah diterima dengan baik oleh Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret guna melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program Studi S1 Manajemen Transfer.

Surakarta, Agustus 2016

Tim Penguji Skripsi

1. Dra. Anastasya Riani S., M.Si  
NIP. 19590330 198601 2 001

Sebagai Ketua

2. Dr. Hunik Sri Runing Sawitri M.Si  
NIP. 19590403 198601 2001

Sebagai Pembimbing

3. Yeni Fajariyanti, SE. M.Si Sebagai Anggota  
NIP. 19740112 200012 2004

Disahkan Oleh

Ketua Jurusan Manajemen



REZA RAHARDIAN SE, M.Si  
NIP. 19740609 200012 1001



## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Sebelas Maret :

Nama : Siti Septiyaningsih  
NIM. : F1214074  
Program Studi : Manajemen (Transfer)  
Judul Skripsi : Hubungan Antara *Person-Job fit* dan Hasil Kerja yang dimediasi oleh Motivasi Intrinsik dan *Self-efficacy* (Studi pada Karyawan PT. Delta Merlin Dunia Textille II karanganyar)

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa Skripsi yang saya buat ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan/salinan/sanduran dari karya orang lain.

Apabila ternyata dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan Ijazah dan pencabutan gelar sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surakarta, 21 Juni 2016

Mahasiswa



Siti Septiyaningsih

NIM. F1214074

## HALAMAN MOTTO

“Jika Allah Menolong kamu, maka tidak ada yang dapat mengalahkanmu”

(Ali Imron : 160)

“Jadilah diri sendiri karena itu lebih baik daripada berpura-pura menjadi orang lain yang baik”.



*commit to user*

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan khusus untuk simbah dan kedua orang tua yang selalu menjagaku dari kecil, bekerja keras dari saya kecil hingga besar nan jauh disana demi menyekolahkan kedua putrinya agar menjadi orang yang sukses. Dukungan, doa dan semangat yang selalu diberikan setiap hari supaya cepat selesai kuliahnya. *I love you so much.*

Saudara perempuanku Margita selviana yang selalu mendorongku untuk meraih sebuah kesuksesan, dan berjuang berdua demi membahagiakan kedua orang tua.

Satya Priasmabrata yang selama dua tahun bersamaku dibangku perkuliahan ini, membimbing, mengarahkan dan mendukungku ke hal yang positif untuk menjadi wanita yang lebih baik.

dan seluruh sahabat-sahabat tercinta yang memberikan aneka warna kehidupan. *Like i said before, See you On top!*

*commit to user*



## KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Hubungan antara person-job fit dan hasil kerja yang dimediasi oleh motivasi intrinsik dan self-efficacy (Studi pada karyawan PT Delta Merlin Dunia Textille II Karanganyar)”.

Dalam proses penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan oleh penulis dengan bantuan berbagai pihak, karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

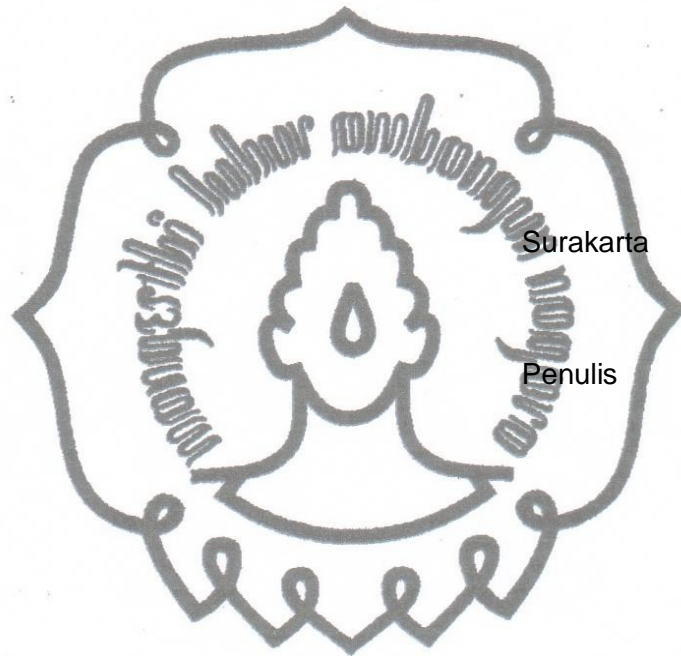
1. Ibu Dr. Hunik Sri Runing Sawitri M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Bapak Reza Rahardian, SE, M.Si., selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Ibu Dr. Hunik Sri Runing Sawitri M.Si., selaku pembimbing skripsi yang telah mengarahkan dan membimbing penulis hingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
4. Ibu Yenni fajariyanti, S.E., M.Si., selaku pembimbing akademik yang telah memberikan pengarahan dalam perkuliahan selama di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
5. Sartono dan Karmi B, selaku orang tua yang selalu memberikan motivasi, doa dan dukungan setiap hari hingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
6. Margita selviana. Terimakasih saudara perempuanku yang selalu membantu, mendukung dan mengarahkan segala hal sehari-hari. Berjuang bersama demi kedua orang tua.
7. Satya Priasmabrata. Terimakasih kamu selalu menjadi penyemangatku untuk selalu belajar dan bangkit menjadi yang terbaik, mengarahkan ke hal-hal yang benar dan mendukung yang aku kerjakan hingga terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
8. Tante Tinna, Sinta, Ratih, Om Ade, Abdul, Koko Jimmy, teman main dan sharing saat galau dan susah dalam mengerjakan skripsi. See you on top!!

9. Manajemen (Transfer) FEB UNS, Angkatan 2011 Manajemen Administrasi FISIP UNS

10. Semua pihak terkait yang tidak bisa disebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kesalahan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan demi penyempurnaan skripsi ini.

Wassalamualaikum Wr.Wb



Surakarta Juni 2016

Penulis

## DAFTAR ISI

HUBUNGAN ANTARA <i>PERSON-JOB FIT</i> DAN HASIL KERJA YANG DI MEDIASI OLEH MOTIVASI INTRINSIK DAN <i>SELF-EFFICACY</i> .....	i
ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT.....	iii
<b><i>THE RELATIONSHIP BETWEEN PERSON-JOB FIT AND JOB PERFORMANCE MEDIATED BY INTRINSIC MOTIVATION AND SELF- EFFICACY</i></b> .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABLE.....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB I.....	16
PENDAHULUAN .....	16
<b>1.1 Latar Belakang</b> .....	16
<b>1.2 Rumusan Masalah</b> .....	20
<b>1.3 Tujuan Penelitian</b> .....	20
<b>1.4 Manfaat Penelitian</b> .....	21
BAB II.....	22
TINJAUAN PUSTAKA .....	22
<b>2.1 Person-Job Fit</b> .....	22
<b>2.2 Kinerja (<i>Job Performance</i>)</b> .....	24
<b>2.3 Keterlibatan kerja (<i>Job Involvement</i>)</b> .....	27
<b>2.4 Motivasi Intrinsik</b> .....	30
<b>2.5 Self-Efficacy</b> .....	33
<b>2.5.1 Pengertian Self-efficacy</b> .....	33
<b>2.5.2 Dimensi-dimensi Self-Efficacy</b> .....	34
<b>2.6 Hipotesis</b> .....	35

2.6.1	Hubungan <i>Person-Job Fit</i> dan Hasil Kerja .....	35
2.6.2	Hubungan positif antara <i>Person-Job Fit</i> dan motivasi intrinsik serta <i>Person-job fit</i> dan <i>Self-Efficacy</i> .....	38
2.6.3	Peran Mediasi motivasi intrinsik dan <i>self-efficacy</i> dalam hubungan <i>person-job fit</i> dan hasil kerja.....	40
2.7	Kerangka Penelitian .....	43
BAB III .....		44
METODE PENELITIAN .....		44
3.1	Desain Penelitian .....	44
3.2	Populasi, Sampel Dan Teknik Sampling .....	44
3.3	Definisi Operasional Variabel Dan Pengukurannya .....	45
3.3.1	Variabel independen <i>Person-Job Fit</i> .....	45
3.3.2	Varibel Mediasi (motivasi intrinsik dan <i>Self-Efficacy</i> ) .....	45
3.3.3	Variabel Dependen Hasil Kerja (Kinerja dan Keterlibatan kerja) 46	
3.4	Instrumen Penelitian .....	47
3.5	Sumber Data .....	48
3.6	Metode Pengumpulan Data .....	48
3.7	Metode Analisis .....	49
3.7.1	Analisis Deskriptif .....	49
3.7.2	Uji Instrumen .....	49
BAB IV .....		52
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		52
4.1	Gambaran Umum PT Delta Merlin Dunia Textille II .....	52
4.1.1	Sejarah Perusahaan .....	52
4.1.2	Identitas PT Delta Merlin Dunia Textille II .....	53
4.1.3	Visi PT Delta Merlin Dunia Textille II .....	53
4.2	Diskripsi Responden .....	54
4.2.1	Berdasarkan Usia .....	54
4.2.2	Berdasarkan jenis kelamin .....	55
4.2.3	Berdasarkan masa kerja .....	56
4.3	Tanggapan Responden Pada Variabel Penelitian .....	56

4.3.1	<i>Person-Job Fit</i> .....	56
4.3.2	<i>Self-Efficacy</i> .....	57
4.3.3	Motivasi Intrinsik .....	59
4.3.4	Kinerja ( <i>Job Performance</i> ) .....	60
4.3.5	Keterlibatan Kerja.....	61
4.4	Uji Instrumen Penelitian.....	62
4.4.1	Uji Validitas .....	62
4.4.2	Uji Reliabilitas.....	64
4.5	Uji Hipotesis.....	64
4.5.1	Hasil Analisis Regresi Sederhana.....	65
4.5.2	Hasil Analisis Regresi Variabel Mediasi.....	69
4.6	Pembahasan.....	74
4.6.1	Hipotesis 1.....	74
4.6.2	Hipotesis 2.....	75
4.6.3	Hipotesis 3.....	76
4.6.4	Hipotesis 4.....	77
4.6.5	Hipotesis 5.....	78
4.6.6	Hipotesis 6.....	79
BAB V	.....	81
KESIMPULAN DAN SARAN	.....	81
A.	Kesimpulan .....	81
B.	Saran .....	82
C.	Keterbatasan dan Rekomendasi.....	83
DAFTAR PUSTAKA	.....	85
LAMPIRAN	.....	90
LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN	.....	91
LAMPIRAN 3.....	.....	94
A.	HASIL ANALISIS RESPONDEN .....	94
B.	UJI VALIDITAS .....	104
C.	UJI RELIABILITAS .....	108
D.	UJI HIPOTESIS .....	113



**DAFTAR TABLE**

Tabel IV. 1 Distribusi Responden Berdasarkan Usia .....	55
Tabel IV. 2 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
Tabel IV. 3 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	56
Tabel IV. 4 Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Person-Job Fit.....	57
Tabel IV. 5 Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Self-efficacy .....	58
Tabel IV. 6 Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Motivasi Intrinsik.....	59
Tabel IV. 7 Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Kinerja .....	60
Tabel IV. 8 Distribusi Tanggapan Responden Terhadap Keterlibatan Kerja .....	61
Tabel IV. 9 KMO dan Barlette Test.....	62
Tabel IV. 10 Hasil Analisis Faktor .....	63
Tabel IV. 11 Hasil Uji Reliabilitas .....	64
Tabel IV. 12 Hasil Analisis Uji Regresi Sederhana Hubungan Antara Person-job Fit dan Kinerja .....	65
Tabel IV. 13 Hasil Analisis Uji Regresi Sederhana Hubungan Antara Person-Job fit dan Keterlibatan Kerja.....	66
Tabel IV. 14 Hasil Analisis Uji Regresi Sederhana Hubungan Antara Person-Job fit dan Motivasi Intrinsik .....	67
Tabel IV. 15 Hasil Analisis Uji Regresi Sederhana Hubungan Antara Person-Job fit dan Self-Efficacy .....	68
Tabel IV. 16 Hasil Analisis Regresi Hubungan Person-Job Fit Dan Kinerja yang dimediasi Oleh Motivasi Intrinsik .....	70
Tabel IV. 17 Hasil Analisis Regresi Hubungan Person-Job Fit dan Kinerja yang dimediasi oleh Self-Efficacy .....	71
Tabel IV. 18 Hasil Analisis Regresi Hubungan Person-Job fit dan Keterlibatan Kerja yang dimediasi oleh Motivasi Intrinsik .....	72
Tabel IV. 19 Hasil Analisis Regresi Hubungan Person-Job fit dan Keterlibatan Kerja yang dimediasi oleh Self-Efficacy .....	73

## DAFTAR GAMBAR

Gambar Il. 1 Kerangka penelitian .....	43
--	----



## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1 Latar Belakang

Pada era global saat ini, perusahaan di bidang manufaktur maupun jasa saling bersaing dalam memberikan produk dan pelayanan yang terbaik. Dengan memberikan hasil produksi atau pelayanan yang baik akan membuat perusahaan tersebut dipandang sebagai perusahaan yang berkualitas di mata masyarakat, distributor barang, kreditor, karyawan, pemilik, serta pemerintah (Hariandja, 2002). Salah satu hal yang terpenting dalam perusahaan adalah sumberdaya manusia yang dimiliki. Perusahaan di bidang manufaktur maupun jasa selalu berusaha untuk memiliki kualitas sumberdaya manusia yang baik. Oleh karena itu, sumberdaya manusia perlu dikelola dengan baik untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi organisasi, sebagai salah satu fungsi dalam perusahaan yang dikenal dengan manajemen sumberdaya manusia (Hariandja, 2002).

Dalam rangka mempertahankan keunggulan kompetitif perusahaan, maka sangat penting bagi perusahaan untuk mempertahankan karyawan yang tepat untuk pekerjaan yang tepat (Ozag & Duguma, 2005). Perusahaan yang memiliki karyawan yang berkualitas, kreatif, memiliki kesesuaian pekerjaan atau *person-job fit* akan mempengaruhi *output* pada perusahaan tersebut, dan *output* yang luar biasa dari karyawan misalnya *job performance* atau kinerja dan *job involvement* atau keterlibatan kerja (Ozag & Duguma, 2005).

*commit to user*