

MOTIVASI PEREMPUAN MENJADI AUDITOR
(Studi Kasus Pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia)

SKRIPSI

Disusun untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Derajat S-1

Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Sebelas Maret



Disusun Oleh :

DWI MURTI ESTI RAHAYU

NIM: F1314111

PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA

2016

commit to user

ABSTRAK**MOTIVASI PEREMPUAN MENJADI AUDITOR
(Studi Kasus Pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia)****DWI MURTI ESTI RAHAYU
F1314111**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi perempuan menjadi auditor pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia, mengetahui kelebihan-kelebihan auditor perempuan, mengetahui kendala-kendala apa saja yang dihadapi auditor perempuan selama proses pemeriksaan dan memperoleh usulan solusi atas mutasi dan penempatan bagi auditor perempuan.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif. Teknik pengambilan sampel menggunakan *convenience sampling*. Sumber data yang digunakan adalah data primer dengan observasi dan wawancara, dan data sekunder terkait peraturan pemindahan dan penempatan pegawai dan dilakukan triangulasi. Sedangkan metode analisis data menggunakan model Spradley.

Dari hasil penelitian diketahui bahwa yang menjadi motivasi perempuan menjadi auditor adalah keinginan menjadi Pegawai Negeri Sipil, untuk memperoleh pekerjaan, adanya kesesuaian dengan dengan latar belakang pendidikan, untuk mengembangkan ilmu dan mengaktualisasikan diri, kesukaan pada pelajaran dan mata kuliah *auditing*, menyenangi *travelling*, keinginan melanjutkan studi dan memperoleh beasiswa, dan keinginan mengabdikan pada nusa dan bangsa sebagai abdi negara.

Kata kunci : *motivasi, auditor perempuan, kelebihan auditor, kendala dan solusi*

ABSTRACT**MOTIVATION OF WOMEN FOR BEING AN AUDITOR**
(Case Study On The Audit Board of the Republic of Indonesia)**DWIMURTI ESTI RAHAYU****F1314111**

This study aims to determine the motivation of women as an auditor at the Supreme Audit Board of the Republic of Indonesia, knowing the advantages auditor woman, knowing what constraints faced by female auditor during the examination process and obtain the proposed solutions to the auditor mutations and placements for women.

This research uses descriptive qualitative method. The sampling technique used convenience sampling. Source data used are primary data through observation and interviews, and secondary data related to the removal of regulatory and deployment of staff and triangulation. While the method of data analysis using models Spradley.

The survey results revealed that motivates women menjadi auditor is the desire to be the Civil Service, to obtain employment, their conformity with the educational background, to develop science and actualize themselves, likes the lessons and subjects auditing, enjoys traveling, the desire to continue studies and obtained a scholarship, and the desire to serve the country and nation as a servant of the state.

Keywords: motivation, auditor women, auditor's advantages constrains, and solutions

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul:

MOTIVASI PEREMPUAN MENJADI AUDITOR
(Studi Kasus Pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia)

Disusun oleh :

Dwi Murti Esti Rahayu

NIM : F1314111

Telah disetujui Pembimbing

Pada tanggal : 2016

Pembimbing,




Dr. Falikhatun, M.Si., Ak

NIP. 19681117 199403 2 002

Mengetahui:

Ketua Program Studi Akuntansi



Drs. Santoso Tri Hananto., M. Si., Ak.

NIP 19690924 199402 1 001

commit to user

HALAMAN PENGESAHAN

**MOTIVASI PEREMPUAN MENJADI AUDITOR
(Studi Kasus Pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia)**

Disusun oleh:

Dwi Murti Esti Rahayu

NIM: F1314111

Telah disetujui dan disahkan oleh Tim Penguji

Pada tanggal: Agustus 2016


Ketua Tim Penguji: Drs. Yacob Suparno, M.Si., Ak.

Penguji : Sutaryo, S.E., M.Si., Ak.

Pembimbing : Dr. Falikhatun, M.Si., Ak.

Mengetahui;

Ketua Program Studi Akuntansi



Drs. Santoso Tri Hananto, M.Si., Ak.

NIP. 196909241994021001

commit to user

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret

Nama : Dwi Murti Esti Rahayu

NIM : F1314111

Program Studi : S1 Akuntansi

Judul Tugas Akhir : Motivasi Perempuan Menjadi Auditor (Studi Kasus Pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tugas Akhir yang saya buat ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan/saduran dari karya orang lain.

Apabila di kemudian hari pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan ijazah dan pencabutan gelar sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surakarta, Agustus 2016

 akan,

Dwi Murti Esti Rahayu

MOTTO

*“Sebaik-baiknya manusia adalah yang paling bermanfaat bagi
oranglain”*



commit to user

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini saya persembahkan kepada...

Allah SWT, semoga Engkau ridho ya Rohman,

(Alm) Bapak dan (Almh) Mama, Mas Iyo tercinta atas semua dukungan, do'a dan pengertiannya, Anakku shalihah Qonita dan Sofia, Badan Pemeriksa Keuangan RI tempat bermaisyah dan menempa diri, Sebelas Maret University almamater tercinta dan teman-teman karyasiswa BPK RI angkatan 2014, terima kasih dukungan dan kebersamaanya selama ini.

commit to user

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala nikmat yang telah dilimpahkan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul **“MOTIVASI PEREMPUAN MENJADI AUDITOR (Studi Kasus Pada Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia)”** sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Orangtua dan keluarga yang selalu memberikan kasih sayang, motivasi, dan do'a.
2. Ibu Dr. Hunik Sri Runing Sawitri, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta
3. Bapak Drs. Santoso Tri Hananto, M.Si., Ak. selaku ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
4. Ibu Dr. Falikhatun, M.Si., Ak selaku pembimbing dalam penelitian ini yang telah memberikan ilmu, waktu, arahan, motivasi, dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu selama masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.

commit to user

6. Instansi tempat penulis bekerja, Badan Pemeriksa Keuangan, yang telah memberikan kesempatan tugas belajar dan menyediakan segala fasilitas yang penulis butuhkan untuk melaksanakan tugas belajar.
7. Teman-temankaryasiswa BPK Angkatan III yang telah memberikan bantuan dan dukungan selama tugas belajar.
8. Semua pihak yang telah membantu penulis yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Semoga Allah selalu merahmati, aamiin.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini tidak luput dari berbagai kesalahan dikarenakan keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dengan harapan dapat memperbaiki kekurangan-kekurangan yang ada dalam skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan

Surakarta, Agustus 2016

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|---------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL..... | i |
| ABSTRAK | ii |
| <i>ABSTRACT</i> | iii |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | iv |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | v |
| SURATPERNYATAAN | vi |
| HALAMAN MOTTO..... | vii |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | viii |
| KATA PENGANTAR | ix |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL..... | xv |
| DAFTAR GAMBAR | xvi |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xvii |

BAB I PENDAHULUAN

| | |
|----------------------------------|----|
| 1.1. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2. PerumusanMasalah..... | 12 |
| 1.3. TujuanPenelitian..... | 16 |
| 1.4. ManfaatPenelitian..... | 17 |
| 1.5. OrisinalitasPenelitian..... | 17 |
| 1.6. Sistematika Penulisan..... | 18 |

commit to user

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

| | |
|--------------------------------------|----|
| 2.1. Motivasi..... | 20 |
| 2.1.1. Pengertian Motivasi..... | 20 |
| 2.1.2. Teori Motivasi Kebutuhan..... | 21 |
| 2.1.3. Teori Dua Faktor..... | 23 |
| 2.2. Teori Harapan..... | 26 |
| 2.3. Teori Porter Lawler..... | 28 |
| 2.4. Gender..... | 30 |
| 2.5. Lingkup Audit BPK RI..... | 32 |
| 2.5.1. Lingkup Audit..... | 32 |
| 2.5.2. Lingkup Pemeriksaan..... | 33 |

BAB III RERANGKA TEORITIS

| | |
|-------------------------------|----|
| 3.1. Rerangka Teoritis..... | 40 |
| 3.2. Lingkup Studi Obyek..... | 42 |

BAB IV METODA PENELITIAN

| | |
|---|----|
| 4.1. Jenis Penelitian dan Paradigma Penelitian..... | 44 |
| 4.2. Pemilihan Tempat Penelitian..... | 45 |
| 4.3. Penentuan Subyek Penelitian..... | 45 |
| 4.4. Etika Penelitian..... | 48 |
| 4.5. Waktu dan Prosedur Pengumpulan Data..... | 48 |
| 4.6. Teknis Analisis Data..... | 50 |
| 4.6.1. <i>Data Reduction</i> | 52 |
| 4.7. Reliabilitas dan Validitas Data..... | 52 |

commit to user

BAB V MOTIVASI PEREMPUAN MENJADI AUDITOR BPK

| | |
|--|----|
| 5.1. Karakteristik Informan | 56 |
| 5.1.1. Persebaran Lokasi Wawancara | 56 |
| 5.1.2. Deskripsi Informan | 56 |
| 5.1.3. Karakteristik Pekerjaan Auditor Pria dan Wanita | 60 |
| 5.2. Hasil Penelitian..... | 61 |
| 5.2.1. Motivasi Perempuan Menjadi Auditor | 61 |
| 5.2.2. Analisis Jawaban dari Informan terkait Motivasi..... | 72 |

**BAB VI KELEBIHAN, KENDALA, DAN ALTERNATIF SOLUSI ATAS
MUTASI DAN PENEMPATAN BAGI AUDITOR PEREMPUAN**

| | |
|---|----|
| 6.1. Kelebihan Auditor Perempuan dalam Pemeriksaan | 74 |
| 6.1.1. Analisis atas Kelebihan Auditor Perempuan | 76 |
| 6.2. Kendala Auditor Perempuan dalam Pemeriksaan | 79 |
| 6.2.1. Analisis atas Kendala Auditor Perempuan | 81 |
| 6.3. Alternatif Solusi atas Mutasi dan Penempatan terhadap Auditor Perempuan | 82 |

BAB VII KESIMPULAN, IMPLIKASI, KETERBATASAN DAN SARAN

| | |
|---------------------------------------|----|
| 7.1. Kesimpulan..... | 85 |
| 7.2. Implikasi dan Keterbatasan | 88 |
| 7.3. Saran | 89 |

| | |
|----------------------|----|
| DAFTAR PUSTAKA | 91 |
|----------------------|----|

| | |
|---------------|----|
| LAMPIRAN..... | 94 |
|---------------|----|

DAFTAR TABEL

| | | |
|-----------|---|----|
| Tabel 1.1 | Data Pelamar Berdasarkan Gender pada CPNS BPK RI Lima Tahun Terakhir..... | 7 |
| Tabel 2.1 | Interaksi <i>Hygiene Factor</i> dengan <i>Motivation Factor</i> | 25 |
| Tabel 2.2 | Perbedaan Jenis Kelamin dan Gender | 31 |
| Tabel 4.1 | Informan Terpilih dalam Penelitian | 47 |
| Tabel 5.1 | Lokasi Wawancara..... | 56 |
| Tabel 5.2 | Profil Demografi Informan | 57 |
| Tabel 5.3 | Informan dalam Penelitian..... | 59 |
| Tabel 5.4 | Perbedaan Karakteristik Pekerjaan Auditor Pria dan Wanita..... | 60 |
| Tabel 5.5 | Presentase Jawaban atas Motivasi Menjadi Auditor..... | 62 |
| Tabel 5.6 | Matrik Persebaran Jawaban atas Motivasi..... | 71 |
| Tabel 6.1 | Kelebihan Auditor Perempuan dalam Pemeriksaan | 74 |
| Tabel 6.2 | Matrik Persebaran Jawaban atas Kelebihan Auditor | 76 |
| Tabel 6.3 | Kendala Auditor Perempuan dalam Pemeriksaan | 79 |
| Tabel 6.4 | Matrik Persebaran Jawaban atas Kendala Auditor | 80 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar 2.1 <i>Two Factor Theory</i> | 25 |
| Gambar 2.2 Teori Nilai dan Pengharapan Vroom | 28 |
| Gambar 2.3 Model Motivasi Pengharapan Porter Lawler | 29 |
| Gambar 2.4 Struktur Organisasi Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia | 33 |
| Gambar 3.1 Rerangka Teoritis | 41 |



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Jumlah Pegawai BPK RI s.d Maret 2016

Lampiran 2 Transkrip Wawancara

Lampiran 3 Dokumentasi Gambar

Lampiran 4 SK Tentang Pemindahan Pegawai Non Struktural

Lampiran 5 SK Tentang Pedoman Pola Pemindahan Pemeriksa

