

**PENGARUH *BOARD DIVERSITY* TERHADAP *BANK PERFORMANCE***

**(Studi pada Perbankan *Go Public* di ASEAN)**



**Disusun untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi Persyaratan  
Guna Meraih Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis UNS Surakarta**

**Disusun oleh:**

**REGIA NURUL IZDIHAR PUSPITASARI**

**F 0212090**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS SEBELAS MARET**

**SURAKARTA**

**2016**  
*commit to user*

**ABSTRAK****PENGARUH *BOARD DIVERSITY* TERHADAP *BANK PERFORMANCE*****(Studi pada Perbankan *Go Public* di ASEAN)****REGIA NURUL IZDIHAR PUSPITASARI****NIM. F0212090**

Keanekaragaman *board* merupakan salah satu isu yang terkait dengan tata kelola perusahaan. Keanekaragaman *board* mempengaruhi komposisi *board* yang akan mempengaruhi implementasi tata kelola perusahaan. Dalam literatur tata kelola perusahaan, diversitas *board* sering disebut dapat meningkatkan keefektifan *board* dan pengawasan, serta akan meningkatkan nilai perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *board diversity* (*gender, nationality, age* dan *education*) terhadap *bank performance* (ROA dan Tobin's Q) pada perbankan *go public* di ASEAN. Penelitian ini menggunakan metode analisis data regresi berganda atau *multiple regression*. Pengambilan sampel menggunakan *purposive sample* dengan jumlah sampel sebanyak 245 bank di enam negara di ASEAN periode 2010-2014.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa proporsi *board* wanita pada variabel *gender* tidak berpengaruh terhadap *bank performance*, proporsi *board* asing berpengaruh negatif signifikan terhadap ROA namun tidak berpengaruh terhadap Tobin's Q, usia pada *board* berpengaruh negatif signifikan terhadap ROA namun tidak berpengaruh terhadap Tobin's Q, dan tingkat pendidikan *board* tidak berpengaruh terhadap *bank performance*.

Kata kunci: *board diversity*, tata kelola perusahaan, *bank performance*, perbankan *go public*

**ABSTRACT****THE EFFECT OF BOARD DIVERSITY ON BANK PERFORMANCE****(A Case Study on Go Public Banking in ASEAN)****REGIA NURUL IZDIHAR PUSPITASARI****NIM. F0212090**

Board diversity is one of the issue related to corporate governance. Board diversity influence board composition which will affect the implementation of corporate governance. In corporate governance literature, board diversity is often referred to increase board effectiveness and monitoring thus increase firm value of the firm.

The aim of this research is to examine the effect of board diversity (gender, nationality, age and education) on bank performance (ROA and Tobin's Q) on go public banking in ASEAN. This research use data analysis multiple regression. Sampling use purposive sample method with a total sample of 245 banks in six countries in ASEAN during the period 2010-2014.

The result of this study shows that the proportion of female board on gender variable has no influence on bank performance, the proportion of foreign board influenced significantly negative on ROA but has no influence on Tobin's Q, age of board influenced significantly negative on ROA but has no influence on Tobin's Q, and the education level of board has no influence on bank performance.

*Keywords: board diversity, corporate governance, bank performance, go public banking*

**HALAMAN PERSETUJUAN**

Skripsi dengan judul:

**PENGARUH BOARD DIVERSITY TERHADAP BANK PERFORMANCE  
(Studi pada Perbankan Go Public di ASEAN)**

Disusun oleh:

**Regia Nurul Izdihar Puspitasari**

NIM. F0212090

Surakarta, 8 Maret 2016

Disetujui dan diterima oleh

Pembimbing



Arum Setyowati, S.E, M.M

NIP 19850210 201012 2 007

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

**PENGARUH BOARD DIVERSITY TERHADAP BANK PERFORMANCE**




(Studi pada Perbankan *Go Public* di ASEAN)

Atas nama mahasiswa Regia Nurul Izdihar Puspitasari (NIM. F0212090)

Telah diterima dengan baik oleh Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret guna melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen.

Surakarta, 13 April 2016

Tim Penguji Skripsi

- |  |                    |   |
|--|--------------------|---|
| 1. <u>Drs. Sunarjanto, M.M.</u><br>NIP. 19560327 198503 1 004            | Sebagai Ketua      |  |
| 2. <u>Arum Setyowati, S.E., M.M.</u><br>NIP. 19850210 201012 2 007       | Sebagai Pembimbing |  |
| 3. <u>Muh. Juan Suam Toro, S.E., M.Si.</u><br>NIP. 19760613 200812 1 001 | Sebagai Anggota    |  |

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen

  
Reza Rahardian, S.E., M.Si.  
NIP. 197406092000121001

v

**SURAT PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret :

Nama : REGIA NURUL IZDIHAR PUSPITASARI  
NIM. : F 0212090  
Program Studi : S1 MANAJEMEN  
Judul Skripsi : PENGARUH *BOARD DIVERSITY* TERHADAP *BANK PERFORMANCE* (Studi pada Perbankan *Go Public* di ASEAN

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa Skripsi yang saya buat ini adalah benar-benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan/salinan/sanduran dari karya orang lain.

Apabila ternyata dikemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan Ijazah dan pencabutan gelar sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surakarta, 14 Maret 2016  
Mahasiswa



Regia Nurul Izdihar Puspitasari  
NIM. F 0212090

## HALAMAN MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan yang lain), dan hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”

(Q.S Al Insyirah : 6-8)

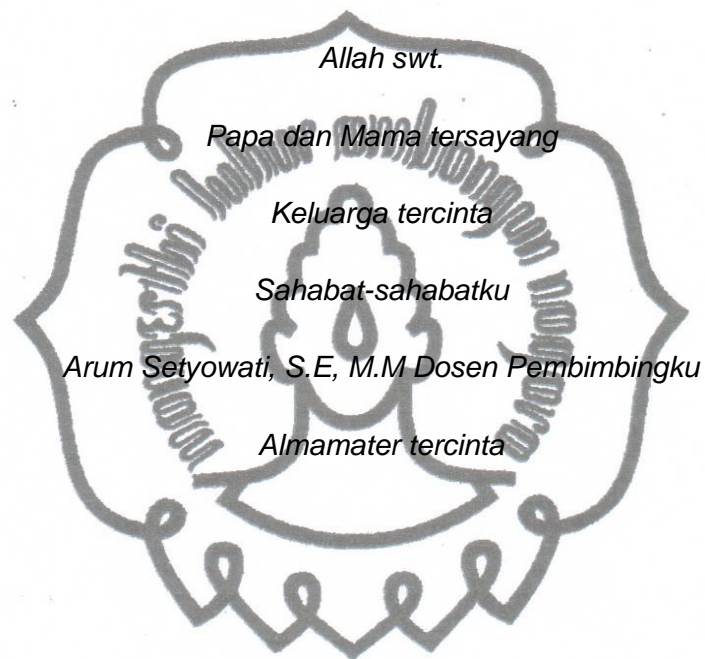
*“Every action has a reaction, every act has a consequence, and every kindness has kind reward.”*

“Manusia tak selamanya benar dan tak selamanya salah, kecuali dia yang selalu mengoreksi diri dan membenarkan kebenaran orang lain atas kesalahan dirinya sendiri.” -A.S.-

*commit to user*

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk :



*commit to user*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala kasih, karunia, dan nikmat-Nya yang tak terhitung, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH BOARD DIVERSITY TERHADAP BANK PERFORMANCE (Studi pada Perbankan Go Public di ASEAN)”**, sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Persiapan, perencanaan dan pelaksanaan hingga terselesaikannya penyusunan skripsi merupakan tantangan tersendiri bagi penulis. Banyak kesulitan dan hambatan yang harus dilalui demi terselesaikannya skripsi ini. Berkat arahan, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak, maka akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, semangat, motivasi dan bantuan secara langsung maupun tidak langsung, dari masa persiapan sampai terselesaikannya skripsi ini. Secara khusus, ucapan terima kasih penulis haturkan kepada:

1. Dr. Hunik Sri Runing S., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Reza Rahardian, SE., M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Arum Setyowati, S.E, M.M selaku dosen pembimbing proposal skripsi hingga skripsi yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikirannya untuk memberikan bimbingan kepada penulis.

*commit to user*

4. Seluruh dosen-dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang selama ini telah memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis.
5. Mama Siti Ni'mah dan Papa Slamet Roesman tersayang yang tiada henti memberikan doa, semangat, motivasi dan kasih sayang yang tulus sampai detik ini.
6. Adik-adikku, Kaka dan Yaya yang selalu memberikan semangat dan memotivasi agar penulis segera lulus dan pulang ke kota asal.
7. Nenek Titi yang selalu memberikan semangat dan doa kepada penulis.
8. *Best partner in my life*, Ardam Satria yang selalu ada, selalu menemani setiap waktu, selalu memberikan doa dan semangat setiap harinya.
9. Grup surga-surga dunia (Andini Pertiwi, Amalia Cici, Haifa Mauli, Nicky Midori, Tasha Anindya, Qori Rahayu), sahabat dan saudara, yang selalu setia untuk meluangkan waktunya bagi penulis dan selalu memberikan semangat, doa dan motivasi agar penulis segera pulang ke kota asal, Bogor.
10. Furi Alifiari, yang selalu setia dalam suka dan duka serta selalu memberikan semangat bagi penulis agar segera lulus.
11. Elsa Febrianty, sahabat dan keluarga di Solo, yang selalu ada dalam keadaan senang ataupun sedih.
12. Grup SEPRIL (Riri Apriliana, Dwi Aprilia Rahma, Wida Nurafifah, Emil Dimas Hutomo), sahabat-sahabat yang selalu ada, saat senang, bahagia maupun sedih.
13. Grup Lipstick (Rahma Mega, Amanda Novika, Anisya Nurjannah, Gabriela Grace, Andhini Widyaresti, Devita Oktaria dan Nanda Mutiara), teman-teman seperjuangan yang saling memberikan bantuan dalam hal apapun  
*commit to user*

dan menemani hari-hari penulis 2 tahun terakhir dalam suka maupun duka.

14. Teman-teman seperjuangan Manajemen UNS 2012, yang selalu berjuang bersama, saling *support* dan membantu untuk kesuksesan dan kebanggaan kita bersama.

15. Manajemen A 2012, terimakasih atas 4 tahun yang indah ini, persahabatan dan ikatan keluarga yang erat, tidak ada kata lain yang dapat penulis sampaikan kecuali bahagia memiliki sahabat-sahabat seperti kalian.

16. Semua pihak yang telah membantu demi terselesaikannya skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, apabila ada kata yang tidak berkenan, penulis mohon maaf. Penulis juga mengharapkan atas kritik dan sarannya yang bersifat membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca khususnya bagi penulis sendiri, Aamiin.

Penulis

Regia Nurul Izdihar Puspitasari

*commit to user*

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
<i>ABSTRACT</i> .....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
SURAT PERNYATAAN .....	vi
HALAMAN MOTTO .....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xix
 <b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. LATAR BELAKANG .....	1
B. RUMUSAN MASALAH .....	6
C. TUJUAN PENELITIAN .....	6
D. MANFAAT PENELITIAN .....	7
 <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	
A. TINJAUAN PUSTAKA.....	8

1. Teori Keagenan.....	8
2. <i>Board Diversity</i> .....	10
3. <i>Board Gender Diversity</i> .....	13
4. <i>Board Nationality Diversity</i> .....	15
5. <i>Board Age Diversity</i> .....	15
6. <i>Board Education Diversity</i> .....	17
7. <i>Bank Performance</i> .....	18
B. PENELITIAN TERDAHULU.....	20
C. PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	24
1. Pengaruh <i>Board Gender Divesity</i> terhadap <i>Bank Performance</i> .....	24
2. Pengaruh <i>Board Nationality Diversity</i> terhadap <i>Bank Performance</i> .....	25
3. Pengaruh <i>Board Age Diversity</i> terhadap <i>Bank Performance</i> .....	26
4. Pengaruh <i>Board Education Diversity</i> terhadap <i>Bank Performance</i> .....	28
D. KERANGKA PEMIKIRAN.....	29
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. JENIS DAN SUMBER DATA.....	30
B. POPULASI, SAMPEL, DAN TEKNIK SAMPEL .....	30
C. DEFINISI OPERASIONAL DAN <i>commit to user</i>	

PENGUKURAN VARIABEL.....	31
1. Pengukuran Variabel Dependen.....	31
a. <i>Return On Assets</i> (ROA).....	31
b. Tobin's Q.....	32
2. Pengukuran Variabel Independen.....	33
3. Pengukuran Variabel Kontrol.....	33
D. METODE ANALISIS DATA.....	35
1. Statistik Deskriptif.....	35
2. Uji Normalitas.....	36
3. Uji Asumsi Klasik.....	36
a. Uji Multikolinieritas.....	36
b. Uji Heteroskedastisitas.....	37
c. Uji Autokorelasi.....	37
4. Uji Regresi Berganda.....	38
5. Uji Hipotesis.....	39
a. Uji Signifikansi Simultas (Uji F).....	39
b. Koefisien Determinasi (R <sup>2</sup> ).....	39
c. Uji Statistik t.....	40
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN</b>	
A. HASIL PENGUMPULAN DATA.....	41
B. STATISTIK DESKRIPTIF.....	43
C. UJI ASUMSI KLASIK.....	49

*commit to user*

1. Uji Normalitas .....	49
a. Uji Normalitas Variabel ROA .....	50
b. Uji Normalitas Variabel Tobin's Q.....	51
2. Uji Multikolinieritas .....	51
a. Uji Multikolinieritas Variabel ROA.....	52
b. Uji Multikolinieritas Variabel Tobin's Q .....	53
3. Uji Heteroskedastisitas .....	53
a. Uji Heteroskedastisitas Variabel ROA .....	54
b. Uji Heteroskedastisitas Variabel Tobin's Q.....	55
4. Uji Autokorelasi.....	55
a. Uji Autokorelasi Variabel ROA.....	56
b. Uji Autokorelasi Variabel Tobin's Q .....	56
5. Hasil Pengujian Hipotesis .....	57
a. Uji Statistik F .....	57
1) Uji F Variabel ROA .....	58
2) Uji F Variabel Tobin's Q.....	59
b. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	59
1) Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) ROA.....	60
2) Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) Tobin's Q.....	61
c. Uji Statistik t .....	61
1) Uji t pada Variabel ROA.....	62
2) Uji t pada Variabel Tobin's Q .....	65

*commit to user*

6. Pembahasan Hipotesis.....	68
a. Pembahasan Hipotesis 1 (H1).....	68
b. Pembahasan Hipotesis 2 (H2).....	70
c. Pembahasan Hipotesis 3 (H3).....	71
d. Pembahasan Hipotesis 4 (H4).....	73
e. Pembahasan Variabel Kontrol.....	75
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. KESIMPULAN.....	78
B. IMPLIKASI.....	80
C. KETERBATASAN PENELITIAN.....	80
D. SARAN.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....	82
LAMPIRAN.....	86



## DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel II.1	Daftar Penelitian Terdahulu .....	20
Tabel IV.1	Kriteria Pengambilan Sampel .....	42
Tabel IV.2	Bank yang Menjadi Sampel Penelitian.....	43
Tabel IV.3	Hasil Statistik Deskriptif .....	44
Tabel IV.4	Statistik Deskriptif Mean per Negara .....	47
Tabel IV.5	Hasil Uji Normalitas Variabel ROA.....	50
Tabel IV.6	Hasil Uji Normalitas Variabel Tobin's Q .....	51
Tabel IV.7	Hasil Uji Multikolinieritas Variabel ROA .....	52
Tabel IV.8	Hasil Uji Multikolinieritas Variabel Tobin's Q.....	53
Tabel IV.9	Hasil Uji Autokorelasi Variabel ROA .....	56
Tabel IV.10	Hasil Uji Autokorelasi Variabel Tobin's Q.....	56
Tabel IV.11	Hasil Uji F Variabel ROA .....	58
Tabel IV.12	Hasil Uji F Variabel Tobin's Q.....	59
Tabel IV.13	Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) ROA .....	60
Tabel IV.14	Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) Tobin's Q.....	61
Tabel IV.15	Hasil Uji t Variabel ROA .....	62
Tabel IV.16	Hasil Uji t Variabel Tobin's Q.....	65

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar II.1	Kerangka Pemikiran .....	29
Gambar IV.1	Hasil Uji Heteroskedastisitas ROA.....	54
Gambar IV.2	Hasil Uji Heteroskedastisitas Tobin's Q .....	55



*commit to user*

## DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran 1	Penghitungan TOBIN'S Q.....	86
Lampiran 2	Hasil TOBIN'S Q .....	91
Lampiran 3	Hasil ROA .....	93
Lampiran 4	Penghitungan LOAN/ ASET .....	95
Lampiran 5	Hasil LOAN/ ASET .....	98
Lampiran 6	Data Board Bank 2014 .....	100
Lampiran 7	Data Board Bank 2013 .....	103
Lampiran 8	Data Board Bank 2012 .....	106
Lampiran 9	Data Board Bank 2011 .....	109
Lampiran 10	Data Board Bank 2010 .....	112
Lampiran 11	Hasil Pengolahan Data SPSS .....	115

*commit to user*