

**PENGARUH *WHISTLEBLOWING SYSTEM* DAN
BUDAYA ETIS ORGANISASI TERHADAP KECURANGAN
PADA SEKTOR PEMERINTAH
(Studi Kasus Dinas di Kabupaten Sukoharjo)**



Skripsi

**Diajukan untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi Persyaratan
Guna Meraih Gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Akuntansi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret**

OLEH:

DEVI NURAYATI

F1314031

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA**

2016

ABSTRAK**PENGARUH *WHISTLEBLOWING SYSTEM* DAN
BUDAYA ETIS ORGANISASI TERHADAP KECURANGAN
PADA SEKTOR PEMERINTAH
(Studi Kasus Dinas di Kabupaten Sukoharjo)**

DEVI NURAYATI
NIM F1314031

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui persepsi para Pegawai Negeri Sipil (PNS) mengenai pengaruh *whistleblowing system* dan budaya etis organisasi terhadap kecurangan pada sektor pemerintah. Penelitian ini dilakukan pada 6 Dinas Pemerintah Daerah Kabupaten Sukoharjo, dengan teknik pengambilan sampel adalah sampel area. Pengumpulan data dilakukan dengan metode kuesioner yang disebar pada 50 PNS. Metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) *whistleblowing system* berpengaruh negatif terhadap kecurangan pada sektor pemerintah, (2) budaya etis organisasi berpengaruh negatif terhadap kecurangan pada sektor pemerintah, (3) *whistleblowing system* dan budaya etis organisasi secara bersama berpengaruh negatif terhadap kecurangan pada sektor pemerintah.

Saran dalam penelitian ini, kepada sektor pemerintah khususnya Dinas Pemerintah Daerah Kabupaten Sukoharjo diharapkan dapat menerapkan *whistleblowing system* karena terbukti mampu mengurangi kecurangan serta meningkatkan perlindungan terhadap *whistleblower*. Diharapkan Kepala Dinas Pemerintah Daerah Kabupaten Sukoharjo dapat mengadakan seminar mengenai budaya etis organisasi bagi semua pegawainya sehingga dapat diaplikasikan pada instansinya masing-masing pada saat bekerja.

Kata Kunci: *whistleblowing system*, budaya etis organisasi, kecurangan, dan sektor pemerintah.

ABSTRACT

**THE EFFECT OF WISTLEBLOWING SYSTEM AND
ORGANIZATION'S ETHICAL CULTURE ON FRAUD
IN THE GOVERNMENT SECTOR**
(Case Study in Office of The Destrict Government of Sukoharjo)

DEVI NURAYATI
NIM F1314031

This study discusses fraud in the government sector expecially the Destrict Government of Sukoharjo by two factors, there are whistleblowing system and organization's ethical culture. The population in this study is the Destrict Government of Sukoharjo, while the sampel is Office of the Destrict Government of Sukoharjo. Sampling technique with cluster sampling. This study uses primary data, through questionnaires are distributed to 50 civil servants working in 6 Office of the Destrict Government of Sukoharjo. Hypothesis are tested with multiple regression analysis.

The result of this study show that: (1) there is a negative effect between whistleblowing system and fraud in government sector, (2) there is a negative effect between organization's ethical culture and fraud in government sector, (3) when simultaneous is tested, whistleblowing system and organization's etical culture have a negative effect on fraud in the government sector.

This study recommends for the government sector, especially in office of the District Government of Sukoharjo to implement whistleblowing system because it prove able to reduce fraud and improve the protection for whistleblowers. The office of the District Government of Sukoharjo is expected can hold a seminar about the organization's ethical culture for all employees so that it can be applied to their office at work.

Keywords: *whistleblowing system, organization's ethical culture, fraud, and government sector.*

**PENGARUH *WHISTLEBLOWING SYSTEM* DAN
BUDAYA ETIS ORGANISASI TERHADAP KECURANGAN
PADA SEKTOR PEMERINTAH
(Studi Kasus Dinas di Kabupaten Sukoharjo)**

Skripsi

Disusun oleh:

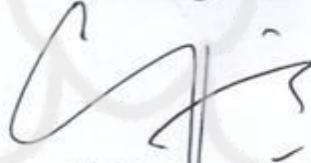
Devi Nurayati

NIM: F1314031

Telah disetujui Pembimbing

Pada tanggal: 27 Juni 2016

Pembimbing,



Christiyarningsih Budiwati M.Si,Ak

NIP. 19751103 200012 2 001

Mengetahui:

Kepala Program Studi Akuntansi



Drs. Santoso Tri Hananto, M.Si., Akt.

NIP. 19690924 199402 1 001

**PENGARUH WHISTLEBLOWING SYSTEM DAN
BUDAYA ETIS ORGANISASI TERHADAP KECURANGAN
PADA SEKTOR PEMERINTAH
(Studi Kasus Dinas di Kabupaten Sukoharjo)**

Skripsi

Disusun oleh:
Devi Nurayati
NIM: F1314031

Telah disetujui dan disahkan oleh Tim Penguji Pembimbing
Pada tanggal: I Agustus 2016

Ketua Penguji : Prof. Dr. Bambang Sutopo, M.Com.Ak

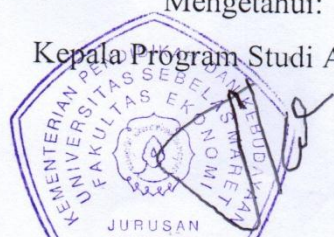
Penguji : Anas Wibowo, SE.,M.Si.,Ak

Pembimbing : Christiyaningsih Budiwati M.Si,Ak



Mengetahui:

Kepala Program Studi Akuntansi



Drs. Santoso Tri Hananto, M.Si., Akt.

NIP. 19690924 199402 1 001

LEMBAR PERNYATAAN

Nama : **Devi Nurayati**

NIM : F1314031

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi berjudul “Pengaruh *Whistleblowing System* dan Budaya Etis Organisasi terhadap Kecurangan pada Sektor Pemerintah (Studi Kasus Dinas di Kabupaten Sukoharjo)” adalah betul-betul karya saya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam skripsi ini diberi tanda *citasi* dan ditunjukkan dalam Daftar Pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang saya peroleh atas skripsi tersebut.

Surakarta, 27 Juni 2016

METERAI
TEMPEL
TGL 20
759EAADF708368148
6000
ENAM RIBU RUPIAH

menyatakan



(Devi Nurayati)

HALAMAN SEMBOYAN DAN PERSEMBAHAN

SEMBOYAN

- ❖ *Jangan jadikan mimpi sekedar harapan, tapi jadikan mimpi sebuah perjuangan yang pantas untuk diwujudkan.*
- ❖ *Bekerjalah dengan fokus mau jadi seperti apa dirimu, bukan seperti apa dirimu sekarang.*
- ❖ *Do what your love and love what you do*
- ❖ *Lakukan apa yang bisa kamu lakukan sekarang jangan menundanya hingga esok, atau kamu akan menyesal karena telah kehilangan waktu untuk melakukannya.*

PERSEMBAHAN

- ✚ *Kedua orangtuaku tercinta, terima kasih atas semua hal yang telah diberikan.*
- ✚ *Bulik Atik dan Pak Sigit sebagai orang tua keduaku, yang telah mendidikku dengan baik selama aku ada di Semarang.*
- ✚ *Adikku tersayang Deni Atmojo dan Dani Pamungkas.*

KATA PENGANTAR

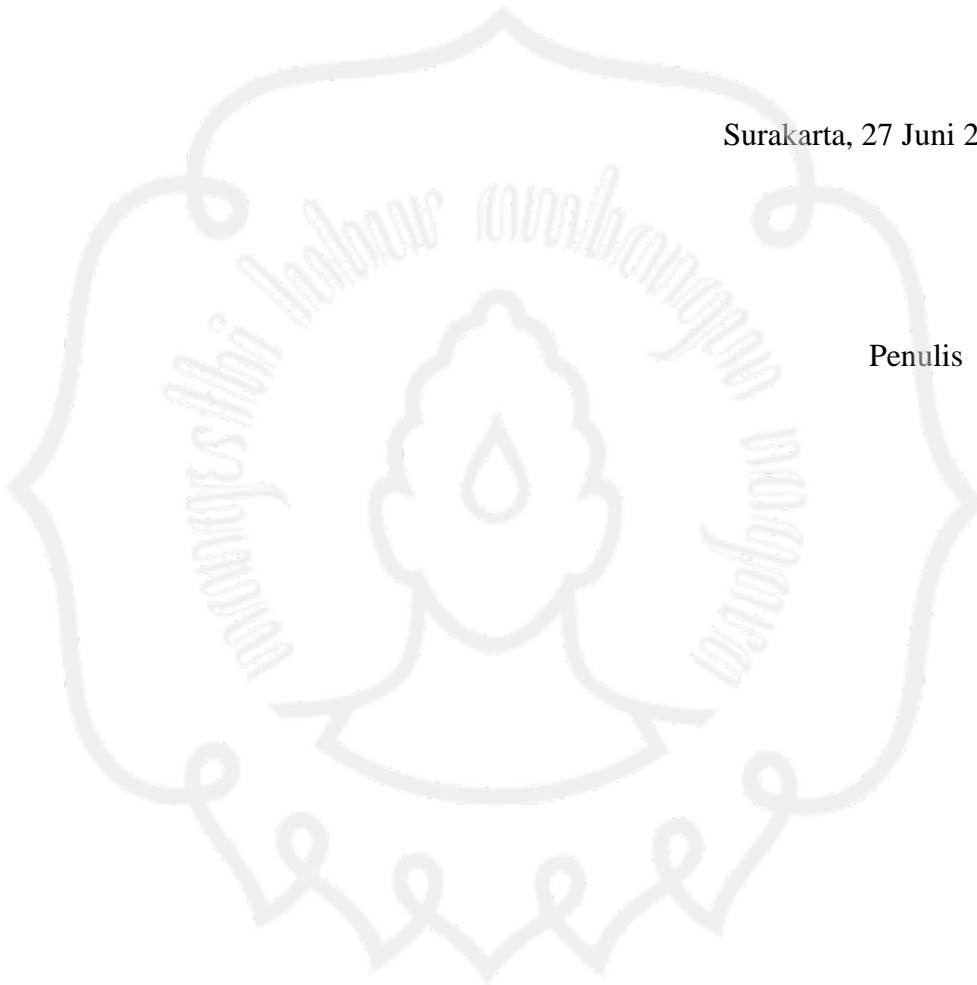
Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh *Whistleblowing System* dan Budaya Etis Organisasi terhadap Kecurangan pada Sektor Pemerintah (Studi Kasus Dinas di Kabupaten Sukoharjo)” dengan lancar. Pada kesempatan kali ini penulis akan menyampaikan terima kasih kepada pihak yang telah memberikan bantuan, bimbingan, serta dorongan baik secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi ini khususnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ravik Karsidi, M.S selaku Rektor Universitas Sebelas Maret.
2. Ibu Hunik Sri Runing Sawitri, Dr.,M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
3. Bapak Drs. Santoso Tri Hananto, M.Si., Akt. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Sebelas Maret.
4. Ibu Lulus Kurniasih, S.E., M.S., Ak. selaku Dosen Pembimbing Akademik.
5. Ibu Christyaningsih Budiwati M.Si,Ak. selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
6. Seluruh responden Pegawai Negeri Sipil Pemerintah Daerah Kabupaten Sukoharjo yang bersedia meluangkan waktu demi berjalannya penelitian ini.
7. Bapak dan Ibu tersayang yang selalu memberika doa restu, dan dorongan semangat.
8. Teman-teman transfer S1 angkatan 2014 dan semua pihak yang terlibat dalam penyusunan Skripsi ini, yang tidak bisa disebutkan satu-persatu.

Penulis berharap Skripsi ini berguna dan bermanfaat bagi semua pihak khususnya bagi Universitas Sebelas Maret dan dapat dijadikan referensi bagi yang membutuhkan. Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat-Nya pada kita semua Amien.

Surakarta, 27 Juni 2016

Penulis



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING SKRIPSI	iv
HALAMAN PERSETUJUAN TIM PENGUJI SKRIPSI	v
HALAMAN PERNYATAAN	vi
HALAMAN SEMBOYAN DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB 2 LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Kecurangan	9
2.1.2 <i>Whistleblowing System</i>	17

2.1.3 Budaya Etis Organisasi	20
2.2 Penelitian Sebelumnya	22
2.3 Rerangka Teoritis	27
2.3.1 Pengaruh <i>Whistleblowing System</i> terhadap Kecurangan pada Sektor Pemerintah	27
2.3.2 Pengaruh Budaya Etis Organisasi terhadap Kecurangan pada Sektor Pemerintah	28
2.3.3 Pengaruh <i>Whistleblowing System</i> dan Budaya Etis Organisasi terhada Kecurangan pada Sektor Pemerintah	29
2.4 Pengembangan Hipotesis	30
BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	31
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	31
3.2.1 Kecurangan	31
3.2.2 <i>Whistleblowing System</i>	32
3.2.3 Budaya Etis Organisasi	33
3.3 Instrumen Penelitian	33
3.4 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel	34
3.5 Teknik Analisis Data	35
3.5.1 Statistik Deskriptif	35
3.5.2 Uji Kualitas Data	37
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	39
3.5.4 Uji Hipotesis	42

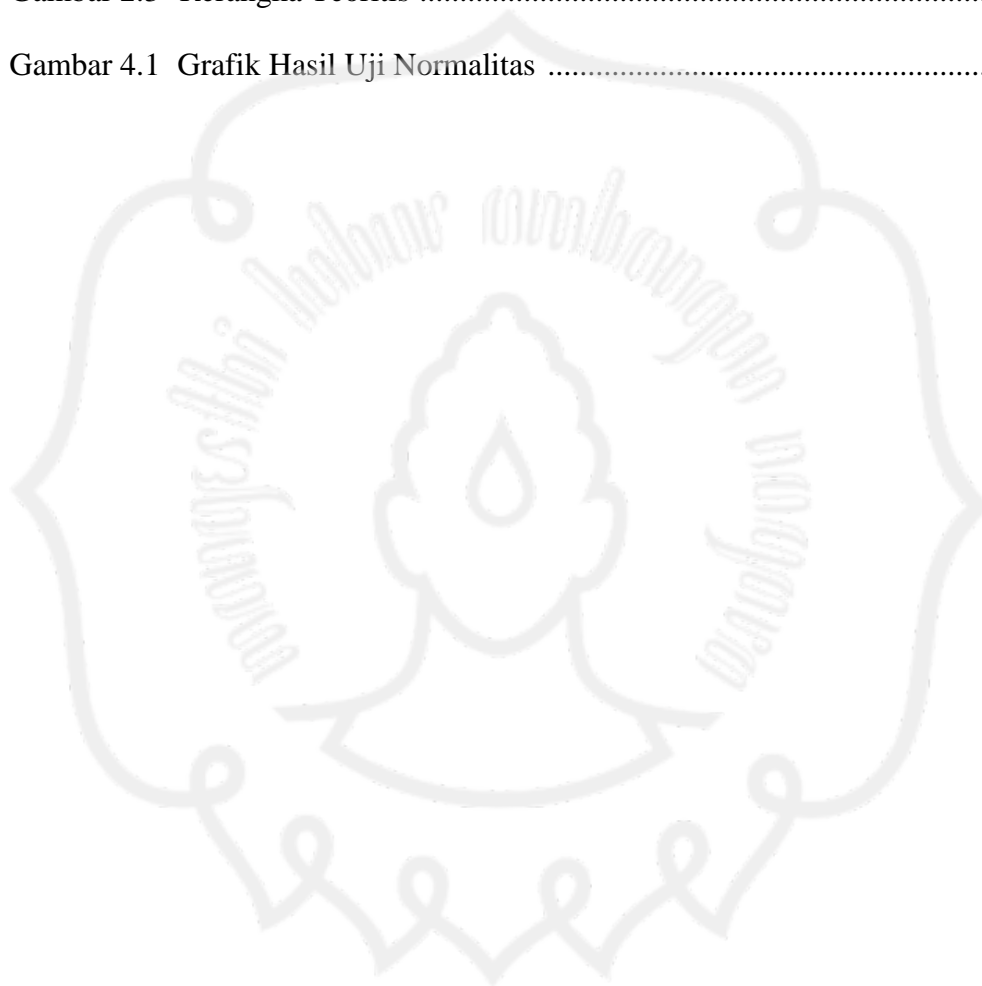
BAB 4	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
4.1	Hasil Pemilihan Sampel	45
4.1.1	Deskripsi Objek Penelitian	45
4.1.2	Deskripsi Responden	45
4.2	Analisis Data	47
4.2.1	Statistik Deskriptif	47
4.2.2	Pengujian Kualitas Data	53
4.2.3	Pengujian Asumsi Klasik	55
4.2.4	Pengujian Hipotesis	58
4.3	Pembahasan	61
BAB 5	PENUTUP	
5.1	Kesimpulan	65
5.2	Keterbatasan	66
5.3	Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN	71

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Skor Skala Likert.....	33
Tabel 3.2	Kisi-kisi Instrumen Penelitian	34
Tabel 4.1	Demografi Responden	46
Tabel 4.2	Deskripsi Variabel Kecurangan	48
Tabel 4.3	Distribusi Frekuensi Variabel Kecurangan	49
Tabel 4.4	Deskripsi Variabel <i>Whistleblowing System</i>	50
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Variabel <i>Whistleblowing System</i>	51
Tabel 4.6	Deskripsi Variabel Budaya Etis Organisasi	52
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Etis Organisasi	53
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Data	54
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas Data	55
Tabel 4.10	Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinearitas	57
Tabel 4.12	Hasil Uji Autokorelasi	58
Tabel 4.13	Hasil Uji Hipotesis	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Segitiga Motivasi Kecurangan	12
Gambar 2.2	Segitiga Elemen Kecurangan	13
Gambar 2.3	Rerangka Teoritis	30
Gambar 4.1	Grafik Hasil Uji Normalitas	56



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	71
Lampiran 2	Data Hasil Pemilihan Sampel	80
Lampiran 3	Hasil Uji Kualitas Data	82
Lampiran 4	Hasil Uji Asumsi Klasik	88
Lampiran 5	Hasil Uji Hipotesis	90

