

**PENGARUH KOMPENSASI, TINGKAT PENDIDIKAN, MASA KERJA,
MUTASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI LINGKUNGAN BADAN PEMERIKSA KEUANGAN
REPUBLIK INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan Guna Meraih Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Sebelas Maret Surakarta



Disusun Oleh:

RIZKY FAJAR FIRDAUS
NIM. F1314117

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA**

2016

ABSTRAK**PENGARUH KOMPENSASI, TINGKAT PENDIDIKAN, MASA KERJA,
MUTASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN
BADAN PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA****Rizky Fajar Firdaus****F1314117**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja pegawai di lingkungan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) Republik Indonesia yang diuji dengan menggunakan variabel kompensasi, tingkat pendidikan, masa kerja, masa kerja, mutasi, dan gaya kepemimpinan. Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuisioner. Kuisioner tersebut terdiri dari enam puluh tiga pertanyaan terkait variabel dependen dan independen. Penelitian ini juga menggunakan variabel kontrol yaitu penempatan unit kerja. Responden yang dipilih adalah pegawai BPK yang sudah PNS dengan status aktif di kantor pusat dan beberapa kantor perwakilan yang mempunyai jabatan di bagian fungsional dan struktural. Responden menjawab bahwa tingkat pendidikan, masa kerja, dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai di lingkungan BPK RI. Sedangkan kompensasi, mutasi, dan penempatan unit kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai di lingkungan BPK RI. Hasil penelitian ini dapat berubah seiring dengan perubahan tolak ukur kinerja pegawai serta pergantian kebijakan yang mungkin terjadi.

Kata kunci: kompensasi, tingkat pendidikan, masa kerja, mutasi, gaya kepemimpinan, kinerja

ABSTRACT***THE EFFECT OF COMPENSATION, LEVEL OF EDUCATION, WORK PERIOD, MUTATION AND LEADERSHIP STYLE ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE ENVIRONMENT AUDIT BOARD OF THE REPUBLIC OF INDONESIA*****Rizky Fajar Firdaus****F1314117**

This research aims to determine the performance of the staff of the Supreme Audit Agency (BPK) of the Republic of Indonesia were tested using a variable compensation, education level, work period, mutation and leadership style. This research was conducted by distributing questionnaires. The questionnaire consists of sixty-three questions related to the dependent and independent variables. This research also use control variable that placing job unit. Respondents were selected is already PNS BPK employees with an active status at the central office and several offices that have positions in functional and structural. Respondents answered that the level of education, work period, and leadership style have positive influence on the performance of employees within the BPK. While compensation, transfer and placement of job units does not affect the performance of the staff of the BPK. The results of this study may change with changes in employee performance benchmarks as well as the change of policy that may occur.

Keyword: compensation, education level, work period, mutation, leadership style, performance of employees

**PENGARUH KOMPENSASI, TINGKAT PENDIDIKAN, MASA KERJA,
MUTASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI LINGKUNGAN BADAN PEMERIKSA KEUANGAN
REPUBLIK INDONESIA**

Skripsi

Disusun oleh:

Rizky Fajar Firdaus

NIM: F1314117

Telah disetujui Pembimbing

Pada tanggal: Juni 2016

Pembimbing,



Dr. Falikhatun, M.Si., Ak.

NIP. 196811171994122001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi



Dr. Santoso Tri Hantanto, M.Si., Ak.

NIP. 196909241994021001

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI, TINGKAT PENDIDIKAN, MASA KERJA,
MUTASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI LINGKUNGAN BADAN PEMERIKSA KEUANGAN
REPUBLIK INDONESIA**

Disusun oleh:

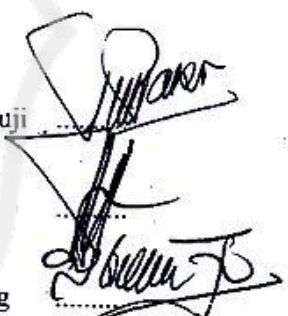
Rizky Fajar Firdaus

NIM: F1314117

Telah disetujui dan disahkan oleh Tim Penguji

Pada tanggal: Juli 2016

- | | |
|---|-----------------------|
| 1. Drs. Yacob Suparno, M.Si., Ak.
NIP 195210111980031002 | Sebagai Ketua Penguji |
| 2. Sutaryo, S.E., M.Si., Ak.
NIP 197710012010121002 | Sebagai Penguji |
| 3. Dr. Falikhatun., M.Si., Ak.
NIP 196811171994122001 | Sebagai Pembimbing |



Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi



Drs. Santoso Tri Hamanto, M.Si., Ak.
NIP. 196909241994021001

SURAT PERNYATAAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret

Nama : **Rizky Fajar Firdaus**
NIM : F1314117
Program Studi : SI Akuntansi
Judul Tugas Akhir : **PENGARUH KOMPENSASI, TINGKAT PENDIDIKAN, MASA KERJA, MUTASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI LINGKUNGAN BADAN PEMERIKSA KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi yang saya buat ini adalah benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan/saduran dari karya orang lain.

Apabila di kemudian hari pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan ijazah dan pencabutan gelar sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Surakarta, Juli 2016

Menyatakan,

Rizky Fajar Firdaus

MOTTO

“Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh – sungguh (urusan) lain.

Dan hanya kepada Tuhanmu lah hendaknya kamu berharap”

(QS. Al Insyirah 6-8)

“Barang siapa yang menghendaki kehidupan dunia maka wajib baginya memiliki ilmu, dan barang siapa yang menghendaki kehidupan akhirat, maka wajib baginya memiliki ilmu, dan barang siapa yang menghendaki keduanya maka wajib baginya memiliki ilmu”

(HR. Tirmidzi)

PERSEMBAHAN

Karya ini peneliti persembahkan kepada:

“Kedua orang tua dan kedua mertua saya”

“Istriku tercinta, Diah Siti Hajar di Bogor”

“Instansiku yang amat saya banggakan, Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia”

“Rekan – rekan seperjuangan dari BPK, BPKP, Kemenkeu, dan Pemda di kelas kerjasama”

“Para penghuni Kontrakan Gandekan”

“Rekan – rekan seperjuangan dari kelas reguler”

“Semua pihak yang telah membantu peneliti sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik”

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas Rahmat, hidayah, beserta karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan laporan skripsi yang berjudul “Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai di Lingkungan Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia” dengan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Strata I (S-1) Program Studi Akuntansi Universitas Sebelas Maret.

Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, dorongan, serta arahan dari berbagai pihak dan semoga Allah SWT membalas segala kebaikan mereka. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk mengikuti Program Beasiswa Alih Jenjang S-1 di Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Prof. Dr. Ravik Karsidi., M.S., selaku Rektor Universitas Negeri Sebelas Maret Surakarta.
3. Ibu Dr. Hunik Sri Runing Sawitri M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta
4. Bapak Drs. Santoso Tri Hananto, M.Si, Ak. selaku Kepala Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta yang telah dengan sabar menjadi orang tua kami di kampus.

5. Ibu Dr. Falikhatun, M.Si., Ak., selaku pembimbing dalam penelitian ini atas nasihat, masukan, dan kesabaran yang diberikan dalam membimbing penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
6. Bapak/Ibu Dosen serta pegawai di Jurusan Akuntansi FEB UNS yang telah mengajar peneliti selama masa studi dan memberikan ilmu yang bermanfaat.
7. Kedua orang tua dan mertua peneliti di Bogor dan Semarang yang senantiasa memberikan dukungan dan motivasi.
8. Istriku yang dengan sabar mendengar segala keluh kesah dan perjuangan peneliti untuk menyelesaikan laporan skripsi ini.
9. Rekan – rekan Akuntansi Transfer 2014 baik dari program STAR BPKP maupun BPK yang senantiasa selalu berbagi pengetahuan, pengalaman, dan memberikan dukungan dan motivasi.

Dalam penelitian laporan skripsi ini peneliti menyadari keterbatasan dan kemampuan yang dimiliki sehingga penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Peneliti menerima segala kritik dan saran yang sifatnya membangun untuk menyempurnakan laporan skripsi ini. Peneliti berharap laporan skripsi ini bisa bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, Juli 2016

Rizky Fajar Firdaus

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN SURAT PERNYATAAN SKRIPSI.....	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.5 Orisinalitas Penelitian	15
1.6 Sistematika Penelitian.....	16
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Tinjauan Pustaka.....	18
2.1.1 Teori Hierarki Kebutuhan.....	18
2.1.2 Teori Kebutuhan	19
2.1.3 Teori Z	20
2.1.4 Teori Penetapan Tujuan	21
2.1.5 Kinerja.....	22

2.1.6	Kompensasi	23
2.1.7	Tingkat Pendidikan	28
2.1.8	Masa Kerja	29
2.1.9	Mutasi	30
2.1.10	Gaya Kepemimpinan.....	32
2.2	Pengembangan Hipotesis	34
2.2.1	Kompensasi dan Kinerja Pegawai di lingkungan BPK.....	34
2.2.2	Tingkat Pendidikan dan Kinerja Pegawai di lingkungan BPK ...	35
2.2.3	Masa Kerja dan Kinerja Pegawai di lingkungan BPK.....	36
2.2.4	Mutasi dan Kinerja Pegawai di lingkungan BPK	37
2.2.5	Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai di lingkungan BPK	37
2.3	Kerangka Teoritis	38
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN		
3.1	Desain Penelitian.....	40
3.2	Populasi dan Sampel	41
3.2.1	Kompensasi dan Kinerja Pegawai di lingkungan BPK.....	41
3.2.2	Tingkat Pendidikan dan Kinerja Pegawai di lingkungan BPK ...	41
3.3	Jenis Sumber Data.....	41
3.4	Metode Pengumpulan Data	42
3.5	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	43
3.5.1	Variabel Dependen.....	43
3.5.2	Variabel Kontrol.....	43
3.5.3	Variabel Independen	44
3.6	Teknik Analisis	47
3.6.1	Statistik Deskriptif	47
3.6.2	Pengujian Hipotesis.....	47
3.7	Analisis Data	48
3.7.1	Uji Instrumen	48
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	49

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskripsi Objek Penelitian	56
4.2	Karakteristik Profil Responden	57
4.3	Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	58
4.3.1	Hasil Uji Statistik Deskriptif	58
4.3.2	Hasil Uji Kualitas Data	59
4.3.2.1	Hasil Uji Validitas.....	60
4.3.2.2	Hasil Uji Reliabilitas	63
4.3.3	Hasil Uji Asumsi Klasik	63
4.3.3.1	Hasil Uji Normalitas	64
4.3.3.2	Hasil Uji Multikolinearitas.....	65
4.3.3.3	Hasil Uji Heterokadistisitas.....	66
4.3.4	Hasil Uji Hipotesis	67
4.3.4.1	Hasil Uji Koefisien Determinasi	67
4.3.4.2	Hasil Uji Signifikasi Simultan (Uji Statistik F)	68
4.3.4.3	Hasil Uji Signifikan Parameter Individual.....	68
4.4	Pembahasan.....	69
4.4.1	Pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai.....	69
4.4.2	Pengaruh tingkat pendidikan terhadap kinerja pegawai.....	70
4.4.3	Pengaruh masa kerja terhadap kinerja pegawai	71
4.4.4	Pengaruh mutasi terhadap kinerja pegawai.....	71
4.4.5	Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai	72
4.4.6	Pengaruh penempatan unit kerja terhadap kinerja pegawai.....	73

BAB V PENUTUP

5.1	Kesimpulan	74
5.2	Keterbatasan Penelitian.....	75
5.3	Implikasi.....	75

DAFTAR PUSTAKA	77
----------------------	----

LAMPIRAN	85
----------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Deskripsi Kuesioner	56
Tabel 4.2	Karakteristik Profil Responden	57
Tabel 4.3	Hasil Uji Statistik Deskriptif	59
Tabel 4.4	Konversi Data Kuantitatif ke Kualitatif	59
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Kompensasi	60
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Tingkat Pendidikan	60
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Mutasi	61
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Mutasi Penyesuain	61
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	62
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	62
Tabel 4.11	Hasil Uji Realibilitas	63
Tabel 4.12	Hasil Uji Normalitas	65
Tabel 4.13	Hasil Uji Multikolinearitas	65
Tabel 4.14	Hasil Uji Koefisien Determinasi	67
Tabel 4.15	Hasil Uji Signifikansi Simultan	68
Tabel 4.16	Hasil Uji Signifikansi Parameter Individual	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Teoritis	39
Gambar 4.1 Grafik Normal Probabilty Plot.....	64
Gambar 4.2 Plot Hasil Uji Heterokadistisitas.....	66



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Hasil audit akuntabilitas kinerja kementerian/lembaga tahun 2015.....	86
Lampiran II	Daftar Pertanyaan Kuesioner	88
Lampiran III	Hasil Jawaban Responden.....	95
Lampiran IV	Hasil Pengelolaan SPSS.....	119

