

**ANALISIS PENGARUH KETRAMPILAN INTERPERSONAL
DAN KEDEWASAAN EMOSI PADA GAYA
KEWIRAUSAHAAN MANAJER BANK
(Study Replikasi pada Model Necmi Avkiran (2000) pada PT.
Bank Negara Indonesia Persero Tbk Kantor Cabang di
Surakarta)**



SKRIPSI

**Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi Syarat-syarat
untuk Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta**

Oleh :

ANITA PALUPI

NIM : F 0203031

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA**

2007

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH KETRAMPILAN INTERPERSONAL DAN KEDEWASAAN EMOSI PADA GAYA KEWIRAUSAHAAN MANAJER BANK

(Studi Replikasi pada Model Necmi Avkiran (2000) pada PT. Bank Negara Indonesia Persero Tbk. Kantor Cabang di Surakarta)

ANITA PALUPI

F 0203031

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh ketrampilan interpersonal dan kedewasaan emosi pada gaya kewirausahaan manajer bank. Penelitian ini menggunakan *Subordinate Appraisal Manager (SAM)* yaitu penilaian bawahan terhadap atasannya dalam hal ini penilaian karyawan terhadap manajer. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Bank Negara Indonesia Persero, Tbk kantor cabang di Surakarta. Teknik pengambilan sampel dengan *Convenience sampling*. Dari penelitian terdahulu didapat rumusan masalah sebagai berikut: (1). Apakah kedewasaan emosi memiliki pengaruh positif secara langsung pada ketrampilan interpersonal manajer bank? (2). Apakah kedewasaan emosi memiliki pengaruh positif secara langsung pada gaya kewirausahaan manajer bank? (3). Apakah ketrampilan interpersonal memiliki pengaruh positif secara langsung pada gaya kewirausahaan manajer bank?

Alat analisis yang digunakan untuk menguji model tersebut adalah dengan menggunakan metode SEM (*Structural Equation Modeling*) dengan bantuan program AMOS versi 4. 01. Hasil analisis menunjukkan bahwa besarnya nilai-nilai yang terdapat dalam *goodness of fit* adalah : CMIN/df (1,297), GFI (0,770), AGFI (0,741), TLI (0,936), CFI (0,940) dan RMSEA (0,047). Untuk estimasi parameter, menunjukkan bahwa jalur analisis kesemuanya memiliki C r lebih besar dari 1,96 pada signifikansi 0,05 adalah: (1). Pengaruh kedewasaan emosi terhadap ketrampilan interpersonal. (2). Pengaruh kedewasaan emosi terhadap gaya kewirausahaan. (3). Pengaruh ketrampilan interpersonal terhadap gaya kewirausahaan.

Dari ketiga hipotesis yang diajukan kesemuanya didukung. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kedewasaan emosi seorang manajer akan mempengaruhi ketrampilan interpersonal mereka, dan sekaligus kedewasaan emosi dapat mempengaruhi gaya kewirausahaan yang dimiliki, serta ketrampilan interpersonal dapat mempengaruhi gaya kewirausahaan seorang manajer.

Dari penelitian tersebut dapat disarankan pada pihak instansi, bahwa dalam proses seleksi karyawan khususnya manajer cabangnya harus diperhatikan kedewasaan emosi yang mereka miliki karena akan berpengaruh pada ketrampilan interpersonal dan kedewasaan emosi itu sendiri akan mempengaruhi gaya kewirausahaan serta ketrampilan interpersonal seseorang karena akan berpengaruh pada gaya kewirausahaan yang akan dibawa dalam perusahaan cabang mereka.

Kata kunci: kedewasaan emosi, ketrampilan interpersonal, gaya kewirausahaan

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul :

**ANALISIS PENGARUH KETRAMPILAN INTERPERSONAL DAN
KEDEWASAAN EMOSI PADA GAYA KEWIRAUSAHAAN MANAJER
BANK**

**(Study Replikasi pada Model Necmi Avkiran (2000) pada PT. Bank Negara
Indonesia Persero Tbk Kantor Cabang di Surakarta)**

Surakarta, Juni 2007

Disetujui dan diterima oleh
Dosen Pembimbing

Dra. Asri Laksmi Riani, MS
NIP. 131 570 300

HALAMAN PENGESAHAN

Telah disetujui dan diterima baik oleh tim penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret guna melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Surakarta, 10 Juli 2007

Tim Penguji Skripsi

1. Joko Suyono, SE, Msi sebagai Ketua (.....)
NIP. 132257921
2. Dra. Asri Laksi Riani, MS sebagai Pembimbing (.....)
NIP. 131570300
3. Yeni Fajariyanti, SE, MSi sebagai Anggota (.....)
NIP. 132282691

HALAMAN MOTTO

"Seandainya jujur terlalu mulia, Inilah aku apa adanya"

"Apapun bisa terjadi, dengan kesungguhan dan keyakinan yang tulus semuanya mampu untuk terwujud"

"Aku bertahan karena keyakinan, keyakinan akan membawa pada hal terbaik"

"Be positive"

PERSEMBAHAN

K *upersembahkan karya kecil ini untuk:*
K *edua orang tuaku, I* *bu dan B* *apak,*
atas cinta tulus yang diberikan
A *nggit, A* *dikku*
Masa depanku,
karena kamu aku ada
dan mampu bertahan

Special Thanks.....

- ™ Allah SWT atas segala Ridho-Nya semua berjalan sesuai dengan harapan
- ™ Ibuku tercinta terimakasih atas segala doa, dukungan,cinta, kasih sayang, yang tidak pernah kering dan selalu mengalir tanpa pintaku.
- ™ Bapakku tercinta terimakasih pak atas semua doa yang diberikan, dukungan, cinta dan kasih sayang.
- ™ Anggit, adikku. Makasih ya... walaupun kadang rada ngeyel tapi aku tau adik sayang bgt ma aku. Makasih ya atas doa dan dukungan, keceriaan yang selalu menemani.
- ™ Nduzz, makasihhhh bgt atas support yang selalu mengiringi langkahku, perhatian, dan waktu yang indah yang membunuh rasa penat ini.
- ™ Sobat-sobat setiaku: Siska,thx udah jadi sobatku, tempat berbagi, inspirasi yang menemani saat terakhir di UNS. Hunting job lagi yuks! Rosa, thx bgt ya atas persahabatan yang indah, kepercayaan, n dukungan. Thx udah setia menemaniku berangkat n pulang kuliah.hi3x....Ndang maju yo kan wis rampung...ChaYo! Ninik, thx ya atas persahabatan kita, dukungan dan saat indah di kota Solo. Jadi kan kita wisuda bareng? Devi, thx ya buat semuanya, persahabatan yang indah yang ga bakalan terlupakan. Ayo semangat ndang diselesin ya si skripnya. KD, thx ya atas persahabatan kita... kemana aja se kok ga pernah keliatan lagi? Semangat ya....
- ™ Sahabat lamaku : Priyo, Yanuar, Jayus, Bambang, Rama, Bimo, Ida, Dian, dan semuanya , makasih atas semua dukungan, semangat dan pelajaran yang diberikan. Pelajaran yang kalian beri membuat aku menjadi dewasa dan menjadi wanita yang kuat!!!!. Aku Bisa!!!!
- ™ MEGA TEAM : Mega, Ubay, Eri-Ello, Findo, Yoga, Heni, Siska, Rosa, Devi, Tinin, Intan, Wiwin. We Are The One... ga bakalan terlupakan deh moment saat PSM. Kebersamaan, keceriaan, kekompakan dan semuanya adalah pelajaran berharga buat kita.

- ™ BLACKBOX n Touring Crew :Aan, Acy, Heni, Siska, Devi, Tri nur Arkka, Danar, Mega, Boy, Metha, Edwin, Yulian, Wawan, Ello, Riza, n semuanya yang ga bisa disebut.I have an unforgettable moments with all of you....
- ™ PONDOK SUKSES Girls : Dee, Nopek, Nila, Dyah, Ayumi, Twie, Yeyen, eks PS { Mb Piet, Mb Ulya, Mb Intan, Mb Mega, Mb May } Ambar, Lucky, Vina, Ina, Ratna, Iyah, Tanti, saat bersama kalian adalah saat yang terindah. Bersama membunuh sepi di kota perantauan ini....
- ™ Mba' Ariyani atas petuah dan bantuannya
- ™ Teman – teman HMJ – M periode 2004/2005 ; 2005/ 2006 bersama kalian aku menemukan banyak pengalaman dan pelajaran berharga. Mba' Ari, Mas Ridho, Mba' Umi, Mas Burhan, Mas Achong dan mas n mba' yang lain makasih atas semua yang diberikan
- ™ Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini. Makasih...

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji hanya bagi Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan kemudahan-Nya sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul **“ANALISIS PENGARUH KETRAMPILAN INTERPERSONAL DAN KEDEWASAAN EMOSI PADA GAYA KEWIRAUSAHAAN MANAJER BANK (Studi Replikasi pada Model Necmi Avkiran (2000) pada PT. Bank Negara Indonesia Persero, Tbk Kantor Cabang di Surakarta)”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, bimbingan, dan saran dari berbagai pihak. Oleh karena itulah penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dra. Asri Laksmi Riani, MS selaku pembimbing skripsi atas saran dan kesabarannya yang telah bersedia membimbing penulis.
2. Prof. Dr. Bambang Sutopo, MCom, Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Dra. Endang Suhari, Msi dan Joko Suyono, SE, Msi selaku Ketua Jurusan dan Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta.
4. Manajer kantor cabang BNI di Surakarta.
5. Bapak-Ibu dosen serta seluruh staf karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Sebelas Maret Surakarta.
6. Ibu dan Bapak-ku. Atas segala Doa, bimbingan, nasehat, dukungan, serta cinta yang selaku diberikan.
7. Anggit adikku tercinta. Yang selalu mewarnai sepi hariku.
8. Nduzz. Maksih atas semangat yang selalu diberikan... Aku bisa!
9. Sahabat- sahabatku : Siska, Rosa, Ninik, Devi, KD. Menghabiskan waktu bersama kalian adalah yang terindah.

10. Priyo, Yanwar, Jayuz, Bambang. Pelajaran yang kalian berikan membuat aku menjadi wanita yang kuat!
11. Mba' Ariani, Mba' Ari, Mas Ridho, Mba' Piet atas "pertanyaan dan dorongan" yang memberi semangat.
12. Blackboxs team Siska, Devi, Acy, Heni, Trinur, Aan, Mega, Danar, Arka, dll. Saat terindah di akhir kuliahku. Touring lagu yuks....!
13. HMJ Manajemen, teman-teman angkatan 2003, teman-teman kelas 'A' atas kebersamaan, keceriaan, dan semua pengalaman yang di berikan.
14. "Pondok Sukses Girls" Dee, Nopex, Nila, Arum, Dyah, Twie, Ambar, Lucky, Vina, Ina, Ratna, Iyah, Tanti atas kebersamaan membunuh sepi di perantauan ini, semoga kita selalu menjadi orang sukses.
15. Semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi keutuhan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, Juni 2007

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II. TELAAH PUSTAKA.....	8
A. Keterampilan Interpersonal.....	8
B. Kedewasaan Emosi.....	10

C. Kewirausahaan	11
D. Penelitian Terdahulu.....	16
E. Kerangka Pmikiran.....	17
F. Pengembangan Hipotesis.....	17
BAB III. METODE PENELITIAN.....	20
A. Desain Penelitian.....	20
B. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	20
C. Variabel Penelitian, Definisi Operasional dan Skala Pengukuran.....	21
D. Sumber Data.....	23
E. Metode Pengumpulan Data.....	24
F. Prosedur Analisis Data.....	24
1. Analisis Deskriptif.....	24
2. Analisis Kuantitatif.....	24
a. Uji Validitas.....	24
b. Uji Reliabilitas.....	25
c. Teknik Pengujian Hipotesis.....	26
BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	32
A. Gambaran Objek Penelitian.	32
B. Deskripsi Responden.....	37
C. Distribusi Tanggapan Responden.....	41
D. Analisis Data.....	53
E. Uji Asumsi Model.....	57
F. Menilai Kesesuaian <i>Goodness Of Fit</i>	63

G. Hasil Uji Hipotesis.....	64
H. Pembahasan.....	66
I. Implikasi.....	69
BAB V. PENUTUP.....	72
A. Kesimpulan.....	72
B. Keterbatasan Penelitian.....	74
C. Saran.....	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel II.1 Ciri – ciri dan Watak kewirausahaan.....	15
Tabel IV.1 Deskripsi Usia Responden	38
Tabel IV.2 Deskripsi Jenis Kelamin Responden	39
Tabel IV.3 Deskripsi Masa Kerja Responden.....	39
Tabel IV.4 Deskripsi Tingkat Pendidikan Responden	40
Tabel IV.5 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Keterampilan Interpersonal.....	42
Tabel IV.6 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Kedewasaan Emosi.....	47
Tabel IV.7 Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kewirausahaan...	49
Tabel IV.8 Analisis Faktor Keterampilan Interpersonal.....	54
Tabel IV.9 Analisis Faktor Kedewasaan Emosi	55
Tabel IV.10 Analisis Faktor Gaya Kewirausahaan	56
Tabel IV.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel.....	57
Tabel IV. 12 <i>Assessment Of Normality</i>	59
Tabel IV. 13 Hasil Uji Asumsi Outliers.....	61
Tabel IV. 14 Korelasi Antar Konstruk Penelitian.....	62
Tabel IV. 15 Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	63
Tabel IV. 16 Hasil Uji Hipotesis.....	64
Tabel IV. 17 <i>Sandardized direct effect estimates</i>	65
Tabel IV. 18 <i>Sandardized indirect effect estimated</i>	65
Tabel IV. 19 <i>Sandardized total effect estimates</i>	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Kerangka Pemikiran.....	17
Gambar IV.1	Visi BNI.....	33
Gambar IV.2	Struktur Organisasi.....	34

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Daftar Kuesioner
- Lampiran 2. Daftar Jawaban Responden
- Lampiran 3. Hasil Analisis Validitas
- Lampiran 4. Hasil Analisis Reliabilitas
- Lampiran 5. Hasil Analisis *Structural Equation Modelling* (SEM)

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH KETRAMPILAN INTERPERSONAL DAN KEDEWASAAN EMOSI PADA GAYA KEWIRAUSAHAAN MANAJER BANK

(Studi Replikasi pada Model Necmi Avkiran (2000) pada PT. Bank Negara Indonesia Persero Tbk. Kantor Cabang di Surakarta)

ANITA PALUPI

F 0203031

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh ketrampilan interpersonal dan kedewasaan emosi pada gaya kewirausahaan manajer bank. Penelitian ini menggunakan *Subordinate Appraisal Manager (SAM)* yaitu penilaian bawahan terhadap atasannya dalam hal ini penilaian karyawan terhadap manajer. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Bank Negara Indonesia Persero, Tbk kantor cabang di Surakarta. Teknik pengambilan sampel dengan *Convenience sampling*. Dari penelitian terdahulu didapat rumusan masalah sebagai berikut: (1). Apakah kedewasaan emosi memiliki pengaruh positif secara langsung pada ketrampilan interpersonal manajer bank? (2). Apakah kedewasaan emosi memiliki pengaruh positif secara langsung pada gaya kewirausahaan manajer bank? (3). Apakah ketrampilan interpersonal memiliki pengaruh positif secara langsung pada gaya kewirausahaan manajer bank?

Alat analisis yang digunakan untuk menguji model tersebut adalah dengan menggunakan metode SEM (*Structural Equation Modeling*) dengan bantuan program AMOS versi 4. 01. Hasil analisis menunjukkan bahwa besarnya nilai-nilai yang terdapat dalam *goodness of fit* adalah : CMIN/df (1,297), GFI (0,770), AGFI (0,741), TLI (0,936), CFI (0,940) dan RMSEA (0,047). Untuk estimasi parameter, menunjukkan bahwa jalur analisis kesemuanya memiliki C r lebih besar dari 1,96 pada signifikansi 0,05 adalah: (1). Pengaruh kedewasaan emosi terhadap ketrampilan interpersonal. (2). Pengaruh kedewasaan emosi terhadap gaya kewirausahaan. (3). Pengaruh ketrampilan interpersonal terhadap gaya kewirausahaan.

Dari ketiga hipotesis yang diajukan kesemuanya didukung. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kedewasaan emosi seorang manajer akan mempengaruhi ketrampilan interpersonal mereka, dan sekaligus kedewasaan emosi dapat mempengaruhi gaya kewirausahaan yang dimiliki, serta ketrampilan interpersonal dapat mempengaruhi gaya kewirausahaan seorang manajer.

Dari penelitian tersebut dapat disarankan pada pihak instansi, bahwa dalam proses seleksi karyawan khususnya manajer cabangnya harus diperhatikan kedewasaan emosi yang mereka miliki karena akan berpengaruh pada ketrampilan interpersonal dan kedewasaan emosi itu sendiri akan mempengaruhi gaya kewirausahaan serta ketrampilan interpersonal seseorang karena akan berpengaruh pada gaya kewirausahaan yang akan dibawa dalam perusahaan cabang mereka.

Kata kunci: kedewasaan emosi, ketrampilan interpersonal, gaya kewirausahaan

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Keberhasilan suatu organisasi tergantung pada kemampuannya untuk mengelola berbagai macam sumberdaya yang dimilikinya, salah satu yang sangat penting adalah sumberdaya manusianya. Persaingan yang terjadi saat ini lebih terfokus pada persaingan di bidang sumberdaya manusia, oleh karena itu organisasi pada masa sekarang diharapkan mempunyai tenaga kerja yang bekerja lebih efisien, efektif, dan produktif, dengan kata lain dapat berkinerja secara optimal.

Suatu organisasi yang sudah besar dan mempunyai banyak cabang tidak akan lepas dari peranan seorang manajer cabang (*branch manager*) dalam kelangsungan hidup perusahaan. Kesuksesan sebuah perusahaan tidak lepas dari kesuksesan cabang yang dimilikinya. Apabila sebuah cabang dikelola dengan baik, dan mengalami kesuksesan, hal tersebut juga sangat berdampak bagi kesuksesan perusahaan pusat.

Seperti yang diungkap oleh Kartono (2002), manajer adalah pribadi yang melaksanakan fungsi- fungsi manajemen. Manajer yang bertanggung jawab dalam penentuan arah organisasi dan memiliki orientasi tinggi untuk menggerakkan semua karyawan pada sasaran perusahaan, merupakan faktor penentu dalam sukses atau gagalnya sebuah organisasi. Manajer yang sukses pasti mampu mengantisipasi perubahan dan pandai memanfaatkan setiap

kesempatan. Dan manajemen merupakan kunci bagi suksesnya sebuah organisasi.

Seiring dengan perkembangan yang terjadi saat ini telah mengakibatkan pergeseran terhadap fungsi manajer cabang dalam perusahaan. Secara tradisional, manajer cabang tidak dihargai sebagai seorang wirausahawan. Akan tetapi seiring dengan perubahan yang terjadi pada berbagai bidang kehidupan membuktikan bahwa keberadaan manajer merupakan kunci kelangsungan perusahaan (Avkiran,2000). Manajer mempunyai andil yang sangat besar dalam sektor keuangan suatu perusahaan. Sehingga hal ini mendorong eksekutif dalam perusahaan untuk mempertimbangkan dan lebih menghargai manajer cabang sebagai lebih dari seseorang yang hanya mengikuti perintah dari manajemen yang lebih tinggi. Manajer cabang hendaknya memiliki sikap dan inisiatif dalam menyikapi dan menghadapi berbagai persoalan dalam perusahaan. Dan yang terlebih penting yaitu memiliki gaya kewirausahaan dalam mengelola perusahaan yang dipimpinnya.

Suryana (2003:1) mengemukakan inti dari kewirausahaan adalah kemampuan untuk menciptakan sesuatu yang baru dan berbeda (*create new and different*) melalui berpikir kreatif dan bertindak inovatif untuk menciptakan peluang. Menurut Suryana (2003:2), proses kreatif dan inovatif hanya dilakukan oleh orang-orang yang memiliki jiwa dan sikap kewirausahaan. Lambing dan Kuehl (2000:14) mengemukakan bahwa kewirausahaan adalah manusia, tindakan kreatif, yang membangun sesuatu yang bernilai dari sesuatu yang tidak berarti, dimana mereka mengejar kesempatan tanpa menghiraukan sumber atau kehilangan sumber.

Dalam penelitian terdahulu yang dikemukakan Avkiran (2000) menyatakan bahwa gaya kewirausahaan dipengaruhi oleh ketrampilan interpersonal dan kedewasaan emosi. Avkiran (2000) mengemukakan ketrampilan interpersonal merupakan keadaan dimana seseorang menjadi lebih sensitif dalam menghadapi peristiwa yang genting dan melaksanakan keputusan eksekutif, pemberian penghargaan pada karyawan yang pekerjaannya bagus, membantu lingkungan pekerjaan yang tanpa diskriminasi dimana karyawan dapat membangun potensi diri secara penuh, dan mendelegasikan wewenangnya. Ketrampilan interpersonal ini harus dimiliki oleh seorang manajer cabang karena hal tersebut merupakan faktor yang tidak dapat ditinggalkan dalam mengelola suatu perusahaan. Sedangkan kedewasaan emosi merupakan kemampuan untuk fokus dalam pusat masalah dibawah tekanan dimana menyisakan kestabilan dan memelihara rasa humor, mendemonstrasikan inisiatif dan ketekunan.

Menurut penelitian terdahulu yang dikemukakan oleh Avkiran (2000), keahlian interpersonal dan kedewasaan emosi tersebut, mempengaruhi gaya kewirausahaan manajer cabang. Gaya kewirausahaan merupakan sikap aktif dalam penempatan terhadap penyajian jajaran (*range*) terhadap tugas yang termasuk pengantaran dalam pelayanan konsumen, mengidentifikasi kesempatan pasar, mengatur dalam pencapaian tujuan, memotivasi karyawan untuk bekerja sebagai tim, memimpin dengan contoh, dan menyepakati perubahan.

Dengan adanya gaya kewirausahaan yang dibawa oleh seorang manajer cabang akan membawa perusahaan dalam perkembangan. Karena manajer

akan lebih mempunyai inisiatif sendiri dalam menghadapi persoalan dan kesempatan yang dihadapi perusahaan, tanpa harus menunggu perintah dari manajemen yang lebih tinggi. Dengan dimilikinya gaya kewirausahaan seorang manajer cabang akan membawa dampak kesuksesan bagi perusahaan bahkan sampai ke pusat, tidak hanya cabang saja. Segala persoalan dan pemecahan masalah dapat dilakukan dengan inisiatif seorang wirausaha sehingga segala masalah akan terselesaikan tepat pada waktunya.

Penelitian yang akan dilakukan penulis merupakan studi replikasi dari penelitian yang dilakukan oleh Avkiran (2000) yang mengemukakan bahwa gaya kewirausahaan dipengaruhi oleh ketrampilan interpersonal dan kedewasaan emosi. Penelitian dilakukan pada manajer bank tingkat cabang (*branch manager*).

Perkembangan di dunia perbankan saat ini sangatlah pesat. Semua bank berlomba dalam mencapai kesuksesan. Salah satunya adalah PT. Bank Negara Indonesia Persero Tbk. Manajer merupakan penentu akan dibawa kemanakah sebuah perusahaan. Seperti halnya di PT. Bank Negara Indonesia, seorang manajer yang berada dalam cabang harus senantiasa bersikap inovatif dan kreatif serta tanggap dalam menghadapi suatu keadaan yang ada di pasaran.

Seperti situasi akhir- akhir ini semua bank berusaha dan berlomba dalam inovasi dan kreativitas, maka manajer PT. Bank Negara Indonesia harus tanggap dan mampu untuk lebih berkreasi dan berinovasi untuk memajukan usahanya, agar tetap mampu bersaing dengan bank- bank yang lain.

Hal tersebut diatas dapat teratasi jika seorang manajer memiliki gaya kewirausahaan yang sesuai. Karena kewirausahaan adalah kemampuan kreatif dan inovatif yang dijadikan dasar, kiat, dan sumber daya untuk mencari peluang menuju sukses (Suryana 2003:1). Untuk itu manajer harus memiliki gaya kewirausahaan tertentu untuk membawa perusahaannya mencapai kesuksesan. Seperti yang dikemukakan Avkiran (2000) gaya kewirausahaan dipengaruhi oleh ketrampilan interpersonal dan kedewasaan emosi, maka untuk mendapatkan gaya kewirausahaan tertentu harus diperhatikan ketrampilan interpersonal dan gaya kewirausahaan seorang manajer.

PT. Bank Negara Indonesia merupakan salah satu Bank di Indonesia yang cukup sukses dan perkembangannya cukup baik. Selain itu PT. Bank Negara Indonesia juga telah memiliki cabang yang cukup banyak di berbagai kota di Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian yang dilakukan pada area cabang (*branch manager*). Penulis memilih instansi ini karena memiliki beberapa cabang di Surakarta sehingga sesuai dengan area penelitian yang akan di lakukan.

Untuk itu, untuk lebih mengetahui dan membuktikan bahwa ketrampilan interpersonal dan kedewasaan emosi mempengaruhi gaya kewirausahaan seorang manajer maka penulis mengambil judul: **ANALISIS PENGARUH KETRAMPILAN INTERPERSONAL DAN KEDEWASAAN EMOSI PADA GAYA KEWIRAUSAHAAN MANAJER BANK (Study Replikasi pada Model Necmi Avkiran (2000) pada PT. Bank Negara Indonesia Persero Tbk Kantor Cabang di Surakarta)**

B. Rumusan Masalah

Sehubungan dengan uraian diatas, maka permasalahan yang akan diteliti dalam penelitian ini adalah :

1. Apakah kedewasaan emosi memiliki pengaruh positif secara langsung pada ketrampilan interpersonal manajer bank?
2. Apakah kedewasaan emosi memiliki pengaruh positif secara langsung pada gaya kewirausahaan manajer bank?
3. Apakah ketrampilan interpersonal memiliki pengaruh positif secara langsung pada gaya kewirausahaan manajer bank?

C. Tujuan Penelitian

Dari perumusan masalah tersebut diatas maka tujuan penelitian yang akan dilaksanakan adalah :

1. Untuk menganalisa pengaruh positif secara langsung kedewasaan emosi pada ketrampilan interpersonal manajer bank.
2. Untuk menganalisa pengaruh positif secara langsung kedewasaan emosi pada gaya kewirausahaan manajer bank.
3. Untuk menganalisa pengaruh positif secara langsung ketrampilan interpersonal pada gaya kewirausahaan manajer bank.

D. Manfaat Penelitian

Manfaat dari hasil penelitian ini adalah :

1. Secara teoritis, penelitian ini bisa dijadikan landasan dalam mengembangkan model penelitian mengenai gaya kewirausahaan manajer

yang dipengaruhi oleh ketrampilan interpersonal dan kedewasaan emosi yang lebih komprehensif dengan obyek yang berbeda.

2. Secara praktis, penelitian ini mampu menjadi bahan pertimbangan bagi bagian personalia bahwa dalam merekrut tenaga kerja harus mempertimbangkan ketrampilan interpersonal dan kedewasaan emosi untuk mendapatkan gaya kewirausahaan yang sesuai dengan tujuan organisasi.
3. Secara akademik, penelitian ini memberikan kontribusi yang berarti bagi peneliti dalam mengembangkan wacana dunia organisasi khususnya dalam pengaruh ketrampilan interpersonal dan kedewasaan emosi pada gaya kewirausahaan.

BAB II

TELAAH PUSTAKA

A. Ketrampilan Interpersonal (*Interpersonal Skills*)

Secara harafiah, terampil merupakan kecakapan dalam menyelesaikan tugas, mampu, dan cekatan. Sedangkan ketrampilan merupakan kecakapan untuk menyelesaikan tugas. Secara tematis, ketrampilan merupakan kesanggupan pemakai bahasa untuk menanggapi secara betul stimulus lisan atau tulisan, menggunakan pola gramatikal dan kosakata secara tepat, menterjemahkan dari satu bahasa ke bahasa lain.

Ketrampilan interpersonal (*Interpersonal Skills*) merupakan keadaan dimana seseorang menjadi sensitif dalam menghadapi peristiwa yang genting dan melaksanakan keputusan eksekutif, pemberian penghargaan pada karyawan yang pekerjaannya bagus, membantu lingkungan pekerjaan yang tanpa diskriminasi dimana karyawan dapat membangun potensi diri secara penuh, dan mendelegasikan wewenangnya (Avkiran, 2000). *Interpersonal skills* adalah sesuatu hal yang penting untuk kesuksesan manajemen dalam sebuah perusahaan (Robins, 1989)

Menurut Robbin (1989:4) Manajemen yang efektif adalah manajemen dengan manajer yang mempunyai ketrampilan, diantaranya:

a. Ketrampilan Konseptual

Ketrampilan konseptual merupakan kemampuan mental untuk mengkoordinasi semua aktivitas organisasi.

b. Ketrampilan Kemanusiaan

Ketrampilan kemanusiaan merupakan kemampuan untuk bekerjasama, mengerti, dan memotivasi orang lain secara individual maupun kelompok.

c. Ketrampilan Teknis

Ketrampilan teknis merupakan kemampuan untuk menggunakan alat dan prosedur serta teknis di semua bidang.

d. Ketrampilan Politik

Ketrampilan politik merupakan kemampuan untuk mempertinggi suatu posisi, membangun kemampuan dasar, membuat koneksi yang baik.

Hal-hal yang menjadi kunci dari ketrampilan interpersonal (*interpersonal skills*), yaitu sebagai berikut:

- a. Mendengarkan
- b. Menyusun tujuan
- c. Mendorong adanya *feedback*
- d. Menilai kinerja
- e. Delegasi
- f. Menggunakan pendekatan lisan
- g. Berpolitik
- h. Menjalankan rapat kelompok
- i. Memecahkan konflik

Dalam bukunya Johnson (1978) mengemukakan bahwa seseorang yang menginginkan kesuksesan dalam pekerjaannya harus

memiliki ketrampilan interpersonal, ketrampilan organisasional, ketrampilan teknis dan kompetensi.

B. Kedewasaan Emosi

Secara harafiah emosi merupakan luapan perasaan yang berkembang dan surut dalam waktu singkat, atau keadaan dan reaksi psikologis dan filosofis (seperti kegembiraan, kesedihan, keharuan, kecintaan). Sedangkan menurut Goleman, emosi merupakan sesuatu yang merujuk pada suatu perasaan dan pikiran-pikiran khas, suatu keadaan biologis dan psikologis dan serangkaian kecenderungan untuk bertindak. Emosi merupakan suatu kondisi kesiapan aksi yang terjadi pada seseorang yang mengawali tindakan perilaku emosional. Emosi tidak hanya berpusat pada individu, namun meluas mencakup dalam organisasi.

Dewasa, secara harafiah merupakan keadaan matang secara pikiran, pandangan, dan sebagainya. Sedangkan pengertian kedewasaan emosi yang dikemukakan Avkiran (2000) Kedewasaan emosi merupakan kemampuan untuk fokus dalam pusat masalah di bawah tekanan dimana menyisakan kestabilan dan memelihara rasa humor, mendemonstrasikan inisiatif dan ketekunan.

C. Kewirausahaan

Kewirausahaan adalah kemampuan kreatif dan inovatif yang dijadikan dasar, kiat, dan sumber daya untuk mencari peluang menuju sukses (Suryana 2003:1). Inti dari kewirausahaan adalah kemampuan untuk menciptakan

sesuatu yang baru dan berbeda (*create new and different*) melalui berpikir kreatif dan bertindak inovatif untuk menciptakan peluang.

Sedangkan menurut Peters (2002:10), kewirausahaan merupakan proses membuat sesuatu yang baru yang bernilai dengan mencurahkan waktu dan usaha, memikul tanggung jawab keuangan, fisik dan resiko sosial dan menerima hasil dari keuangan dan kepuasan diri serta kebebasan. Kasali (2005:9) juga mengemukakan bahwa pembangunan spirit kewirausahaan di Indonesia saat ini sangat mendesak.

Peggi Lambing, Kuehl (2000:14) mengemukakan bahwa kewirausahaan adalah manusia, tindakan kreatif, yang membangun sesuatu yang bernilai dari sesuatu yang tidak berarti, dimana mereka mengejar kesempatan tanpa menghiraukan sumber atau kehilangan sumber. Hal tersebut menyertakan visi dan misi serta komitmen untuk memimpin orang lain dalam mengejar sisi itu. Hal itu juga menyertakan keinginan untuk mengambil resiko. Seperti yang dikemukakan oleh Wayne H et al (2001), seorang wirausaha memiliki resiko yang lebih tinggi daripada seorang manajer, walaupun manajer dan wirausaha keduanya sama –sama memiliki resiko namun wirausaha memiliki resiko yang lebih tinggi. Brooke at. al. (2000) juga mengemukakan bahwa seorang manajer hendaknya memiliki jiwa wirausaha.

Menurut Lichtenstein and Lion (1996), Lyon (2002,2003) Schallenkamp (2005) (dalam Smith, 2006) seorang wirausaha yang ingin mencapai kesuksesan harus memiliki 4 ketrampilan utama yang harus dimiliki, yaitu:

1. Ketrampilan teknik
2. Ketrampilan manajemen

3. Ketrampilan kewirausahaan
4. Ketrampilan kedewasaan diri

Menurut Suryana (2003:2), proses kreatif dan inovatif hanya dilakukan oleh orang-orang yang memiliki jiwa dan sikap kewirausahaan, yaitu orang yang percaya diri, berinisiatif, memiliki motif berprestasi, memiliki jiwa kepemimpinan dan berani mengambil resiko dengan penuh perhitungan. Selain memiliki bekal kemampuan, wirausaha juga perlu memiliki pengetahuan dan ketrampilan.

Menurut Suryana (2003:3) bekal pengetahuan yang harus dimiliki wirausaha meliputi :

- a. Bekal pengetahuan mengenai usaha yang akan dirintis dan lingkungan usaha yang ada.
- b. Bekal pengetahuan tentang peran dan tanggung jawab.
- c. Bekal pengetahuan mengenai manajemen dan bisnis

Sedangkan bekal ketrampilan (*skills*) yang harus dimiliki wirausaha antara lain:

- a. Bekal ketrampilan konseptual dalam mengatur strategi dan memperhitungkan resiko.
- b. Bekal ketrampilan kreatif dalam menciptakan nilai tambah.
- c. Bekal ketrampilan dalam memimpin dan mengelola.
- d. Bekal ketrampilan berkomunikasi dan berinteraksi.
- e. Bekal ketrampilan teknik usaha yang akan dilakukan.

Suryana (2003:4) dalam bukunya mengemukakan bahwa wirausahawan yang sukses pada umumnya adalah mereka yang memiliki kompetensi, yaitu

seseorang yang memiliki ilmu pengetahuan, ketrampilan, dan kualitas individu yang meliputi sikap, motivasi, nilai serta tingkah laku yang diperlukan untuk melaksanakan kegiatan. Wirausaha tidak hanya memerlukan pengetahuan tapi juga ketrampilan.

Menurut Soeparman Soemahamidjaja seperti yang dikemukakan d Suryana (2003:9), kemampuan seseorang yang menjadi objek kewirausahaan meliputi:

- a. Kemampuan merumuskan tujuan usaha. Dalam merumuskan tujuan usaha tersebut perlu perenungan, koreksi, yang kemudian berulang- ulang dibaca dan diamati sampai memahami apa yang menjadi kemauannya.
- b. Kemampuan memotivasi diri untuk melahirkan suatu tekad kemauan yang menyala- nyala.
- c. Kemampuan untuk berinisiatif, yaitu mengerjakan sesuatu yang baik tanpa menunggu perintah orang lain, yang dilakukan berulang- ulang sehingga sehingga menjadi kebiasaan berinisiatif.
- d. Kemampuan berinovasi, yang melahirkan kreativitas (daya cipta) setelah dibiasakan berulang- ulang akan melahirkan motivasi
- e. Kemampuan untuk membentuk modal uang atau barang modal (*capital goods*)
- f. Kemampuan untuk mengatur waktu dan membiasakan diri untuk selalu tepat waktu dalam segala tindakan melalui kebiasaan yang selalu tidak menunda pekerjaan.
- g. Kemampuan mental yang dilandasi dengan agama.

- h. Kemampuan untuk membiasakan diri dalam mengambil hikmah dari pengalaman yang baik maupun menyakitkan.

Dalam bukunya, Suryana (2003:13) mengemukakan hakikat penting dari kewirausahaan yaitu:

- a. Kewirausahaan adalah suatu nilai yang diwujudkan dalam perilaku yang dijadikan dasar sumberdaya, tenaga penggerak, tujuan, siasat, kiat, proses, dan hasil bisnis.
- b. Kewirausahaan adalah suatu kemampuan untuk menciptakan sesuatu yang baru dan berbeda.
- c. Kewirausahaan adalah suatu proses penerapan kreativitas dan inovasi dalam memecahkan persoalan dan menemukan peluang untuk memperbaiki kehidupan.
- d. Kewirausahaan adalah suatu nilai yang diperlukan untuk memulai suatu usaha dan perkembangan usaha.
- e. Kewirausahaan adalah suatu proses dalam mengerjakan sesuatu yang baru (*creative*), dan sesuatu yang berbeda (*inovative*) yang bermanfaat memberikan nilai lebih.
- f. Kewirausahaan adalah suatu usaha menciptakan nilai tambah dengan jalan mengkombinasikan sumber- sumber melalui cara-cara baru dan berbeda untuk memenangkan persaingan.

Ciri-ciri dan watak kewirausahaan menurut Geoffrey (2000), adalah sebagai berikut:

Tabel II.1
Ciri-ciri dan Watak Kewirausahaan

Ciri-ciri	Watak
1. Percaya diri	Keyakinan, ketidaktergantungan, individualitas, dan optimisme.
2. Berorientasi pada tugas dan hasil	Kebutuhan untuk berprestasi, berorientasi laba, ketekunan dan ketabahan, tekad kerja keras, mempunyai dorongan yang kuat, energik dan inisistif.
3. Pengambilan resiko dan suka tantangan	Kemampuan untuk megambil resiko yang wajar.
4. Kepemimpinan	Perilaku sebagai pemimpin, bergaul dengan orang lain, menanggapi saran-saran dan kritik.
5. Keorisinilan	Inovatif dan kreatif serta fleksibel.
6. Berorientasi ke masa depan	Pandangan ke depan , perspektif.

D. Penelitian Terdahulu

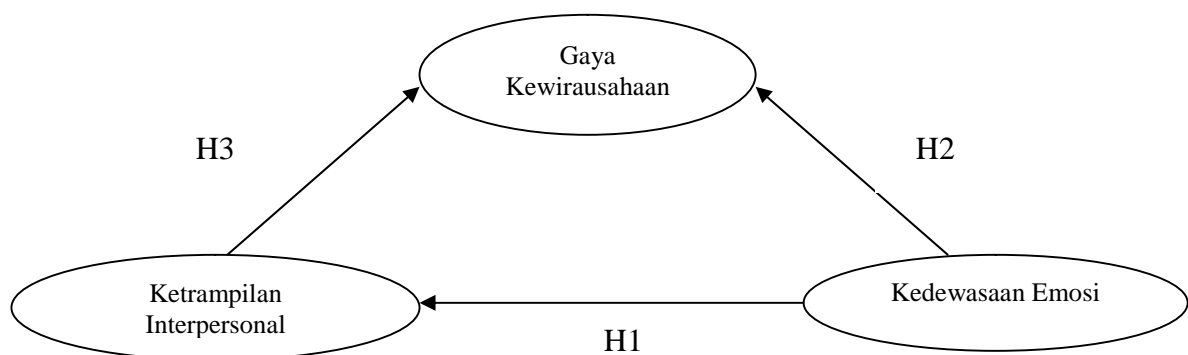
Penelitian terdahulu yang digunakan sebagai acuan adalah penelitian yang dikemukakan oleh Avkiran (2000) yang berjudul *Interpersonal Skills and Emotional Maturity Influence Entrepreneurial Style of Bank Manager*. Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah ketrampilan interpersonal dan kedewasaan emosi dapat memepengaruhi gaya kewirausahaan seorang manajer bank. Penelitian ini mengarahkan pada bagaimana sebuah perusahaan melakukan rekrutmen terhadap karyawannya hendaknya mengindahkan ketrampilan interpersonal dan kedewasaan emosi agar mendapatkan gaya

kewirausahaan yang sesuai. Penelitian dilakukan menggunakan *path analysis* sampela analisis pada bank dagang yang berada di Australia.

Hasil dari penelitian dikemukakan bahwa gaya kewirausahaan (*entrepreneurial style*) dipengaruhi oleh ketrampilan interpersonal dan kedewasaan emosi (*interpersonal skills and emotional maturity*). Dan sekaligus ketrampilan interpersonal (*interpersonal skills*) sebagai variabel intervening antara kedewasaan emosi (*emotional maturity*) dan gaya kewirausahaan (*entrepreneurial style*).

E. Kerangka Pemikiran

Kerangka pemikiran digunakan untuk menunjukkan arah bagi suatu penelitian agar penelitian tersebut dapat berjalan pada lingkup yang telah ditetapkan. Kerangka penelitian ini adalah sebagai berikut :



Gambar II.1. Karangka Pemikiran

Kedewasaan emosi merupakan variabel independen yang secara langsung mempengaruhi gaya kewirausahaan sebagai variabel dependen. Ketrampilan interpersonal sebagai variabel independen sekaligus intervening yang mempengaruhi gaya kewirausahaan sebagai variabel dependen.

F. Pengembangan Hipotesis

Hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap pernyataan yang dikemukakan dalam perumusan masalah. Hipotesis yang dibentuk dalam penelitian ini didasarkan pada teori dari beberapa penelitian sebelumnya sehingga diharapkan hipotesis tersebut cukup valid untuk diuji. Berdasarkan uraian Tinjauan Pustaka dan Kerangka Pemikiran di atas, dapat dirumuskan hipotesis penelitian sebagai berikut:

1. Hubungan antara Kedewasaan Emosi dengan Ketrampilan Interpersonal

Beberapa penelitian mengemukakan pengaruh emosi terhadap ketrampilan interpersonal. Seperti yang dikemukakan Van Kleef, et al (2004) mengenai efek emosi dalam negosiasi terhadap interpersonal. Noah (1999) juga mengemukakan bahwa ketrampilan interpersonal penting bagi fresh programmer. Penelitian yang dilakukan oleh Avkiran (2000) mengemukakan bahwa kedewasaan emosi memiliki pengaruh positif secara langsung pada ketrampilan interpersonal. Pengaruh positif kedewasaan emosi terhadap ketrampilan interpersonal telah didokumentasikan, dan ada bukti yang kuat mengenai pengaruh kedewasaan emosi terhadap ketrampilan interpersonal, maka dapat diambil hipotesis sebagai berikut:

H1 : *Kedewasaan Emosi memiliki pengaruh positif secara langsung pada Ketrampilan Interpersonal manajer bank*

2. Hubungan antara Kedewasaan Emosi dengan Gaya Kewirausahaan

Ada beberapa penelitian yang menguji mengenai kewirausahaan diantaranya oleh Envick and Langford (2000) dan Steward and Roth (2001) mengemukakan mengenai kewirausahaan dan manajer. Penelitian yang dikemukakan Avkiran (2000) mengemukakan bahwa kedewasaan emosi berpengaruh terhadap gaya kewirausahaan. Pengaruh positif kedewasaan emosi terhadap gaya kewirausahaan telah didokumentasikan, dan ada bukti yang kuat mengenai pengaruh kedewasaan emosi terhadap gaya kewirausahaan, maka dapat diambil hipotesis sebagai berikut:

H2 : Kedewasaan Emosi memiliki pengaruh positif secara langsung pada Gaya Kewirausahaan manajer bank

3. Hubungan antara Ketrampilan Interpersonal dengan Gaya Kewirausahaan

Beberapa penelitian mengenai ketrampilan interpersonal dan gaya kewirausahaan telah dilakukan. Penelitian yang dikemukakan oleh Avkiran (2000) mengemukakan bahwa ada pengaruh positif ketrampilan interpersonal terhadap gaya kewirausahaan. Pengaruh positif ketrampilan interpersonal terhadap gaya kewirausahaan telah didokumentasikan, dan ada bukti yang kuat mengenai pengaruh ketrampilan interpersonal terhadap gaya kewirausahaan, maka dapat diambil hipotesis sebagai berikut:

H3 : Ketrampilan Interpersonal memiliki pengaruh positif secara langsung pada Gaya Kewirausahaan manajer bank

BAB III

METODE PENELITIAN

A. DESAIN PENELITIAN

Ditinjau dari tujuannya, penelitian ini dikategorikan ke dalam penelitian pengujian hipotesis. Metode survei digunakan dalam penelitian ini, yaitu suatu metode pengumpulan data primer dengan memberikan pertanyaan-pertanyaan kepada responden individu (Jogiyanto, 2004: 115). Dilihat dari hubungan antar variabelnya, penelitian ini merupakan penelitian *kausal* atau sebab akibat, yaitu penelitian yang diadakan untuk menjelaskan hubungan antar variabel, variabel yang satu menyebabkan atau menentukan nilai variabel yang lain. Berdasarkan dimensi waktu, penelitian ini dikategorikan ke dalam penelitian *cross sectional* artinya hanya mengambil data penelitian pada satu kurun waktu tertentu, mungkin selama periode harian, mingguan atau bulanan dalam rangka menjawab pertanyaan penelitian (Sekaran, 2003: 135). Unit analisis adalah individu.

B. POPULASI, TEKNIK SAMPLING DAN SAMPEL

Populasi mengacu pada keseluruhan kelompok orang, kejadian, hal minat, yang ingin peneliti investigasi (Sekaran, 2003:265). Target populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. BNI kantor cabang di Surakarta. Sampel ditentukan dengan metode *Nonprobabilitas convenience sampling*. *Convenience sampling* merupakan pengambilan sampel secara nyaman, pemilihan sampel dilakukan dengan memilih

sampel bebas sesuai keinginan periset. Hal ini dipilih karena populasi dari karyawan BNI tidak bisa diketahui dikarenakan dari pihak instansi tidak memberikan rincian yang lengkap berapa banyak karyawan yang dimiliki. Sehingga dengan metode pengambilan sampel ini paling memungkinkan dilakukan.

Penelitian ini menggunakan model persamaan struktural maka menurut Ghozali (2004), jumlah sampel yang dinilai cukup untuk model penelitian ini ukuran sampel yang direkomendasikan antara 100 hingga 200 sampel responden dengan menggunakan teknik estimasi ML (Maksimum Likelihood). Maka supaya lebih aman maka sampel yang diambil sebanyak 155 responden.

C. VARIABEL PENELITIAN, DEFINISI OPERASIONAL, DAN SKALA PENGUKURAN

1. Variabel Penelitian

Dalam penelitian ini menggunakan gaya kewirausahaan (*entrepreneurial style*) sebagai variabel dependen dan ketrampilan interpersonal (*interpersonal skills*) dan kedewasaan emosi (*emotional maturity*) sebagai variabel independen, serta ketrampilan interpersonal (*interpersonal skills*) sebagai pemediator antara kedewasaan emosi (*emotional maturity*) dan gaya kewirausahaan (*entrepreneurial style*).

2. Definisi Operasional

a. Keterampilan Interpersonal (*Interpersoanal Skills*)

Ketrampilan interpersonal merupakan keadaan dimana seseorang menjadi lebih sensitife dalam menghadapi peristiwa yang genting dan melaksanakan keputusan eksekutif, pemberian penghargaan pada karyawan yang pekerjaannya bagus, membantu lingkungan pekerjaan yang tanpa diskriminasi dimana karyawan dapat membangun potensi diri secara penuh, dan mendelegasikan wewenangnya

b. Kedewasaan Emosi (*Emotional Maturity*)

Kedewasaan emosi merupakan kemampuan untuk fokus dalam pusat masalah di bawah tekanan dimana menyisakan kestabilan dan memelihara rasa humor, mendemonstrasikan inisiatif dan ketekunan.

c. Gaya kewirausahaan (*Entrepreneurial Style*)

Gaya kewirausahaan merupakan sikap aktif dalam penempatan terhadap penyajian jajaran (*range*) terhadap tugas yang termasuk pengantaran dalam pelayanan konsumen, mengidentifikasi kesempatan pasar, mengatur dalam pencapaian tujuan, memotivasi karyawan untuk bekerja sebagai tim, memimpin dengan contoh, dan menyepakati perubahan.

3. Skala Pengukuran

Skala pengukuran yang digunakan adalah skala 5 yaitu sebagai berikut:



Responden mengisi kuesioner dengan memilih angka yang paling mendekati keadaan yang sesungguhnya. Angka 0 menunjukkan sangat tidak sesuai, angka 1 tidak sesuai, angka 2 netral, angka 3 sesuai, dan angka 4 sangat sesuai.

D. SUMBER DATA

1. Data primer

Data primer adalah data yang diperoleh peneliti secara langsung ditempat penelitian atau suatu tempat yang menjadi obyek penelitian. Data primer diperoleh adalah dari hasil pengisian kuesioner oleh karyawan BNI di Surakarta mengenai data yang akan dianalisis.

2. Data sekunder

Data sekunder adalah data yang diperoleh peneliti secara tidak langsung dari sumber-sumber lain yang digunakan untuk melengkapi data primer dalam menyusun laporan penelitian. Data sekunder didapat dari wawancara pihak BNI ataupun dari internet. Data yang diperlukan adalah mengenai sejarah, keadaan internal perusahaan, dan atau jumlah karyawan yang dimiliki beserta masa kerjanya.

E. METODE PENGUMPULAN DATA

Data yang diolah dalam rangka pengujian hipotesis berupa data primer yang diperoleh dari hasil tanggapan responden atas daftar

pertanyaan (kuesioner). Kuesioner tersebut terdiri dari 45 item pertanyaan. Skala yang digunakan adalah skala Likert ganjil yang terdiri dari 5 alternatif jawaban dengan nilai dari nol sampai empat. Kuesioner yang diisi oleh responden dibuat dalam bentuk pertanyaan tertutup, artinya dalam kuesioner sudah ditentukan alternatif jawaban dari tiap item pertanyaan. Dalam pelaksanaan pengisian nanti responden hanya diperintahkan untuk memilih salah satu jawaban yang sekiranya cocok dengan keadaan yang dialami responden.

F. PROSEDUR DAN ANALISIS DATA

1. Analisis Deskriptif

Analisis ini berisi tentang bahasan secara deskriptif mengenai tanggapan yang diberikan responden pada kuesioner. Statistik deskriptif adalah statistik yang digunakan untuk menganalisa data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum atau generalisasi (Sugiyono, 2004).

2. Analisis Kuantitatif

a. Uji validitas

Uji Validitas dilakukan untuk mengukur apakah instrumen penelitian benar-benar mampu mengukur konstruk yang digunakan (Sekaran, 2000). Untuk memperoleh validitas kuesioner, usaha dititikberatkan pada pencapaian validitas isi. Validitas tersebut menunjukkan sejauh mana perbedaan yang diperoleh dengan

instrumen pengukuran merefleksikan perbedaan sesungguhnya pada responden yang diteliti. Untuk uji validitas digunakan alat uji *Confirmatory Factor Analysis* dengan menggunakan bantuan *software SPSS 11.0 for Windows*.

Confirmatory factor analysis (CFA) akan dilakukan peneliti terhadap tiga faktor atau konstruk dalam penelitian ini secara terpisah. Menurut Hair et al (1998) *factor loading* lebih besar ± 0.30 dianggap memenuhi level minimal, *factor loading* lebih besar ± 0.40 dianggap lebih baik dan sesuai dengan *rules of thumb* yang dipakai para peneliti, dan *factor loading* lebih besar ≥ 0.50 dianggap signifikan. Pedoman ini dapat diaplikasikan jika ukuran sample adalah 100 atau lebih.

b. Uji Reliabilitas

Reliabilitas pengukuran menunjukkan lebih jauh bahwa pengukuran tersebut tidak bias (*error Free*) dan konsisten diterapkan pada waktu dan item yang berbeda pada instrumen pengujian (Sekaran, 2000)

Teknik pengujian yang digunakan adalah teknik *alpha cronbach*. Taraf signifikansi yang digunakan adalah 5%. Sekaran (2000) mengklasifikasi nilai *cronbach's alpha*, sebagai berikut :

- 1). Koefisien antara 0.8-1 menunjukkan reliabilitas yang baik.
- 2). Koefisien antara 0.6-0.79 menunjukkan reliabilitas yang dapat diterima.
- 3). Koefisien < 0.6 menunjukkan reliabilitas yang kurang baik.

Pengujian reliabilitas instrument penelitian ini akan dilakukan dengan menggunakan *software SPSS 11.0 For Windows*.

c. Teknik Pengujian Hipotesis

Teknik pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan *Structural Equation Modelling* (SEM) dalam pengoperasiannya dibantu dengan program *AMOS Version 4.01*. Keunggulan SEM terletak pada kemampuannya untuk menampilkan sebuah model komperhensif bersamaan dengan kemampuannya untuk mengkonfirmasi dimensi-dimensi dari sebuah konstruk atau faktor serta kemampuannya untuk mengukur pengaruh hubungan secara teoritis. SEM juga dipandang sebagai kombinasi antara analisis faktor (*confirmatory factor analysis*) dan analisis regresi.

Asumsi yang harus dipenuhi terlebih dahulu sebelum melakukan pengujian model struktur adalah :

1). Uji Normalitas

Uji normalitas digunakan untuk mengetahui distribusi data. Maka uji statistik yang paling mudah adalah uji *Skewness value*. Nilai statistik untuk menguji normalitas itu disebut sebagai *z-value* yang diperoleh rumus :

$$\text{Nilai } Z = \frac{\text{Skewnes}}{\sqrt{\frac{6}{N}}} \leq \text{nilai kritis}$$

Dimana N = ukuran sampel

Bila nilai $Z \geq$ nilai kritis, maka dapat diduga bahwa distribusi data tidak normal.

2). Uji *Outliers*

Outlier adalah data atau observasi yang memiliki karakteristik unik yang terlihat sangat jauh dari obserasi-observasi lainnya dan muncul dalam bentuk nilai ekstrim.

Uji *Outliers* dalam penelitian ini menggunakan *Multivariate Outliers*. Dimana dapat ditunjukkan dengan jarak *Mahalanobis* untuk tiap observasi dapat dihitung dan akan menunjukkan jarak sebuah observasi dari rata-rata semua variable dalam sebuah ruang multidimensional.

3). Uji *Multicollinearity*

Ada tidaknya multikolinieritas dalam sebuah kombinasi variabel dapat dilihat melalui matrik korelasi antar variabel laten independen. Nilai korelasi tidak boleh melebihi batas 0,9 smentara nilai yang melebihi 0,8 dapat menjadi indikasi adanya multikolinieritas (Ghozali, 2005). Tidak adanya korelasi yang tinggi antar variabel independen tidak berarti bebas dari multikolinieritas. Multikolinieritas dapat disebabkan karena adanya efek kombinasi dua atau lebih variabel independen.

Langkah-langkah SEM dengan program AMOS 4.01:

1) Mengembangkan Model

Pengembangan model SEM didasarkan pada sebuah model yang mempunyai justifikasi teoritis yang kuat. Setelah itu model divalidasi secara empirik melalui komputasi SEM.

2) Membangun *Path Diagram* Hubungan Kausal

Model teoritis yang telah dibangun selanjutnya akan digambarkan ke dalam sebuah *path diagram*. Dalam SEM, hubungan kausalitas cukup digambarkan dalam sebuah *path diagram*. Dengan bantuan sebuah program *software* gambar tersebut akan dikonversi menjadi persamaan, kemudian persamaan menjadi estimasi.

3) Evaluasi Model

Evaluasi kriteria *goodness-of-fit* didasarkan pada output SEM. Ada beberapa *fit indices* yang digunakan untuk mengukur kesesuaian antara model yang dihipotesiskan dengan data sample. Kriteria-kriteria pengujian *goodness-of-fit* dan *cut-off value* untuk mendukung suatu model adalah sebagai berikut:

- a) X^2 - *Chi-square* digunakan untuk menguji kesesuaian model secara keseluruhan dengan data. Model dikatakan baik jika nilai *chi-square*-nya rendah, karena $X^2 = 0$ berarti benar-benar tidak ada perbedaan antara matriks kovarian data dan matriks kovarian estimasi (Ferdinand, 2002). *Chi square* sangat bersifat sensitif terhadap sampel yang terlalu kecil maupun yang terlalu besar. Oleh karenanya pengujian ini perlu dilengkapi dengan alat uji lainnya.
- b) *The Root Mean Square of Approuximation* (RMSEA) digunakan untuk mengkompensasi *chi-square* dalam sample besar. RMSEA yang baik kurang dari 0,08. indeks ini dapat digunakan

untuk mengkompensasi *Chi-square statistic* dalam sampel yang besar (Baumgartner & Homburg dalam Ferdinand, 2000).

- c) *Goodness-of-fit Index* (GFI) digunakan untuk mengidentifikasi tingkat kesesuaian model secara keseluruhan dengan model yang diprediksi untuk dibandingkan dengan data hasil observasi. GFI yang baik diatas 0,9. indeks kesesuaian ini akan menghitung proporsi tertimbang dari varian dalam matrik kovarian populasi yang terestimasi (Bentler, Tanaka & Huba dalam Ferdinand, 2002)
- d) *Adjusted Goodness-of-fit Index* (AGFI) adalah pengembangan GFI. AGFI yang baik adalah diatas 0,9 Tanaka & Huba dalam Ferdinand (2002) menyatakan bahwa GFI adalah analog dari R^2 dalam regresi berganda. *Fit* indeks ini dapat di-*adjust* terhadap *degree of freedom* yang tersedia untuk menguji diterima tidaknya model (Arbuckle dalam Ferdinand, 2002)
- e) *Normed chi-square* (CMIN/DF) adalah ukuran yang diperoleh dari *chi-square* yang dibagi dengan *degree of freedom*. CMIND/DF yang merupakan ukuran fit kurang dari 2,0 atau bahkan kadang kurang dari 3,0 (Byrne dalam Ghazali, 2005). Nilai tersebut adalah indikasi dari *acceptable fit* antara model dan data (Arbuckle dalam Ferdinand, 2002).
- f) *Tucker-Lewis Index* (TLI) merupakan indeks kesesuaian *incremental* yang membandingkan model yang diuji dengan *baseline model*. TLI digunakan untuk mengatasi permasalahan

yang timbul akibat kompleksitas model (Ghozali dan Fuad, 2005). Nilai penerimaan yang direkomendasikan adalah nilai $TLI \geq 0,90$. TLI merupakan indeks yang kurang dipengaruhi oleh ukuran sampel.

- g) *Comparative Fit Index* (CFI) juga merupakan indeks kesesuaian *incremental*. Besaran indeks ini adalah dalam rentang 0 sampai 1 dan nilai yang mendekati 1 mengindikasikan model memiliki tingkat kesesuaian yang baik. Indeks ini sangat dianjurkan untuk dipakai karena indeks ini relatif tidak sensitif terhadap besarnya sampel dan kurang dipengaruhi oleh kerumitan model. Nilai penerimaan yang direkomendasikan adalah $CFI \geq 0,90$ (Ghozali dan Fuad, 2005)

4) Pengujian Hipotesis dan Hubungan Kausal

Pengaruh langsung (koefisien jalur) diamati dari bobot regresi terstandar, dengan pengujian signifikansi pembandingan nilai CR (*critical ratio*) yang sama dengan nilai t hitung. Apabila t hitung lebih besar dari pada t tabel berarti signifikan.

5) Menginterpretasikan dan Memodifikasi Model

Langkah terakhir adalah menginterpretasikan model dan memodifikasikan model bagi model-model yang tidak memenuhi syarat pengujian yang dilakukan, tetapi hal itu hanya dapat dilakukan bila ia mempunyai dukungan dan justifikasi yang cukup terhadap perubahan itu secara teoritis. (Ferdinand, 2002).

BAB IV

ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

A. GAMBARAN OBJEK PENELITIAN

1. Gambaran Umum Perusahaan

BNI berdiri sejak tahun 1946 dan sampai sekarang telah berkembang dengan pesat. Sejak dilakukannya pemetaan arah perjalanan yang baru di tahun 2004, BNI mengalami perubahan-perubahan besar, yang didorong oleh kesadaran akan jati diri, semangat serta harapan baru yang timbul di lingkungan BNI bersama belasan ribu orang karyawannya. Setelah melalui restrukturisasi, revitalisasi dan reposisi, semangat baru tersebut secara kolektif mewakili komitmen BNI untuk merebut kembali status sebagai bank utama di negeri ini - sebagai *anchor bank* yang kokoh dan andal di jajaran terdepan industri perbankan, yang menjadi kebanggaan seluruh karyawan dan *stakeholder* lainnya.

Pada penelitian kali ini dipilih BNI area cabang di Surakarta, yang terdiri dari 3 cabang. Yang pertama adalah BNI cabang Sebelas Maret yang berada di Jl. IR Sutami Surakarta, yang kedua adalah BNI cabang Surakarta yang berada di Jl. Arifin Surakarta dan yang ketiga adalah BNI cabang Slamet Riyadi yang berada di Jl. Slamet Riyadi Surakarta. Ketiganya dipimpin oleh manajer cabang yang berbeda satu sama lain. Dalam penelitian ini menggunakan *Subordinate Appraisal of Manager*

yaitu penilaian bawahan kepada manajernya. Sehingga dalam penelitian ini melibatkan karyawan BNI sebagai bawahan dari manajer cabang.

2. Visi, Misi, dan Tujuan Perusahaan

Sebagai perusahaan, BNI memiliki Visi, Misi, serta Value perusahaan, diantaranya sebagai berikut:

a. Pernyataan *Visi*

Menjadi Bank kebanggaan nasional, yang menawarkan layanan terbaik dengan harga kompetitif kepada segmen pasar korporasi, komersial dan konsumen



Gambar IV.1 Visi BNI

b. Misi BNI

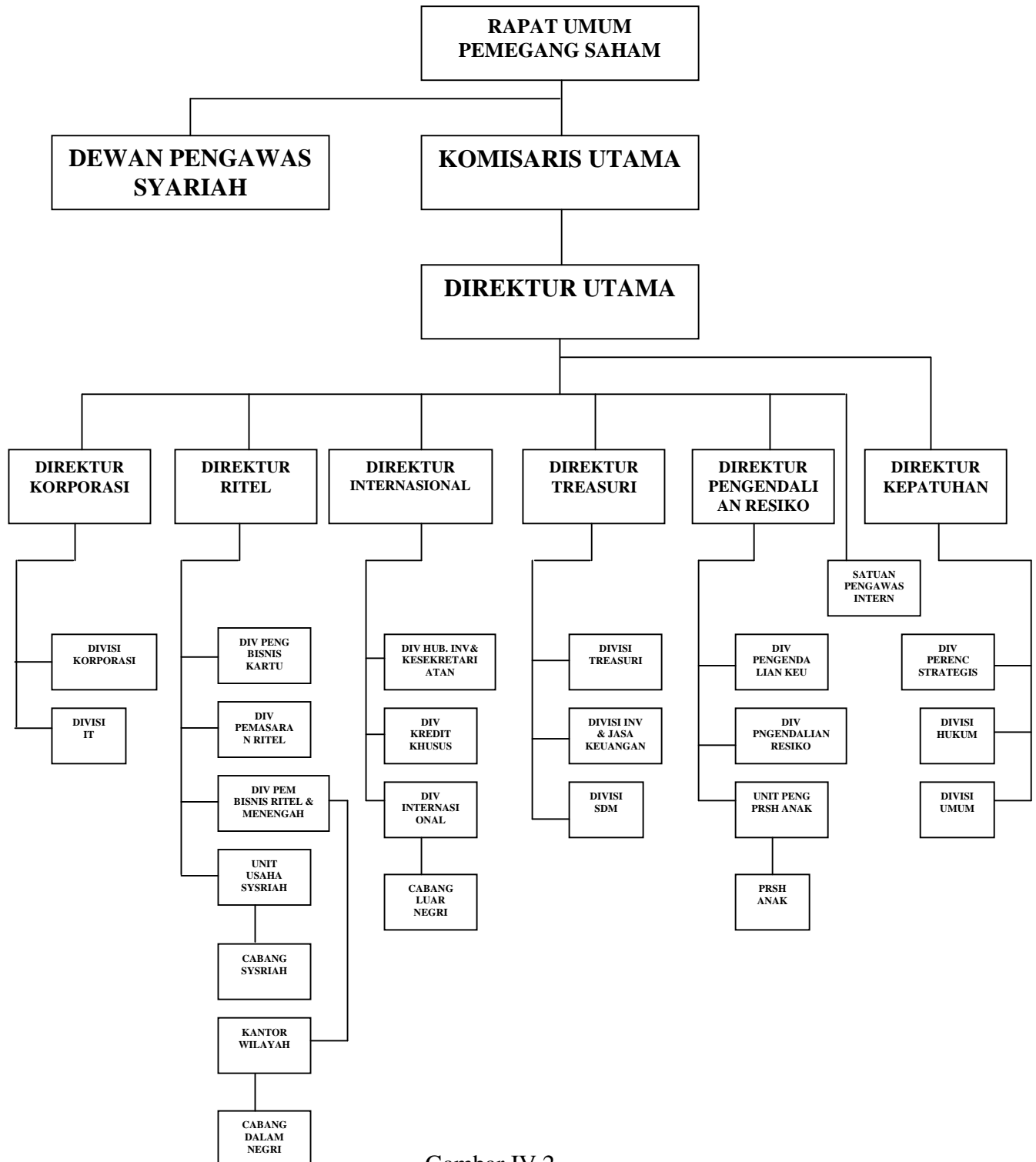
Memaksimalkan *stakeholder value* dengan menyediakan solusi keuangan yang fokus pada segmen pasar korporasi, komersial dan konsumen

c. Values

Kenyamanan dan Kepuasan

3. Struktur Organisasi

Seperti perusahaan pada umumnya, BNI memiliki struktur organisasi yang terkonsolidasi secara utuh sebagai berikut:



Gambar IV.2
Struktur Organisasi Bank Negara Indonesia, Tbk.

4. Produk

Sebagai bank yang cukup besar dan maju BNI memiliki berbagai produk yang dapat diandalkan dalam beroperasi sampai saat ini. Beberapa produk yang diandalkan BNI adalah sebagai berikut

a. Kredit

Fasilitas kredit yang diberikan kepada nasabah sudah cukup banyak. Diantaranya adalah: BNI Instan; [Kartu Kredit](#); [BNI Griya](#); [BNI TKI](#); [BNI Fleksi](#); [BNI Talangan THI](#); [BNI Multiguna](#); [BNI Oto](#); dan [Smart Spending](#)

b. Simpanan

Fasilitas simpanan yang diberikan BNI kepada nasabahnya juga cukup lengkap, diantaranya adalah: BNI Giro ;[Private Banking](#); [BNI Deposito](#); [Simponi](#); [BNI TAPENAS](#) ;[BNI Taplus Utama](#); [BNI Haji](#); [BNI Dollar](#); dan [BNI Taplus](#).

c. Layanan

Fasilitas layanan yang diberikan BNI adalah sebagai berikut: ATM; [Cek Multi Guna](#); [Inkaso](#); [Kiriman Uang Domestik](#); [Kiriman Uang International](#); [Layanan Prima](#); [BNI Solusi](#); [Pembayaran](#); [Phone Banking](#); [Private Banking](#); [Referensi Bank](#) ;[Safe Deposits Box](#); [TransPlus](#) ;[Traveler's Cheque](#); [Uang Kertas Asing](#); [Daftar Tarif Transaksi](#); [Tarif Transaksi di BNI ATM](#); [BNI SMS Banking](#); [Mediasi Perbankan](#); dan [BNI Internet Banking](#)

d. Treasuri

Fasilitas treasuri yang diberikan BNI adalah sebagai berikut:

[Forex](#); Fixed Income; dan [Money Market](#).

5. Penghargaan

Berbagai penghargaan sebagai hasil kerja keras dan prestasi yang telah diraih BNI sudah cukup banyak. Diantaranya adalah sebagai berikut:



Majalah InvestorBUMN Terbaik 2002(Best Performance)

Bank BNI tercatat sebagai perusahaan sektor perbankan dengan kinerja terbaik



Business Weeks MagazineThe Top 200 EmergingMarket Companies

Bank BNI tercatat dalam daftar 200 perusahaan ternama di Emerging Market



Indonesian Business Magazine4th Rank IB 2002Indonesian Stocks 2002(Performance in Capital Market)

Bank BNI mendapatkan ranking ke-4 untuk kapitalisasi saham di antara 200 perusahaan yang tercatat di Bursa Efek Jakarta



Majalah Tempo & FrontierThe Indonesian Most Admired Companies Award (IMAC 2002)

Bank BNI tercatat sebagai perusahaan yang paling dikagumi di Indonesia



Majalah Warta Ekonomie-business Company Award 2002

Bank BNI tercatat sebagai perusahaan yang berhasil dalam implementasi e-business



Most Profitable Islamic Bank Award

Pada tahun 2003 BNI Syariah meraih Most Profitable Islamic Bank Award.



Visa Card Outstanding Growth Award

Pada Tahun 2003 BNI meraih penghargaan Visa Card Outstanding Growth Award.

B. DESKRIPSI RESPONDEN

Pada penelitian ini, pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan instrument penelitian yang berupa kuesioner pada karyawan Bank Negara Indonesia kantor cabang di Surakarta, yaitu BNI cabang Surakarta, BNI cabang Sebelas Maret, dan BNI cabang Slamet Riyadi. Tahapan dalam penelitian dilakukan melalui 3 tahapan, yaitu tahapan pengajuan proposal penelitian dan penyebaran instrument penelitian dan pengambilan kuesioner yang telah diisi. Dari tahapan pengajuan proposal sampai dengan kembalinya semua instrument penelitian memakan waktu kurang lebih 2,5 bulan (10 minggu). Untuk memudahkan dalam penyebaran dan pengumpulan kuesioner serta permintaan dari pihak perusahaan, maka kuesioner diserahkan pada bagian umum masing- masing cabang, yaitu cabang Surakarta, cabang Sebelas Maret dan cabang Slamet Riyadi. Jumlah kuesioner yang disebarkan adalah sebanyak 155 kuesioner dan kembali dan dapat diolah sejumlah 137 kuesioner (respon rate 88,38 %). Dalam SEM dengan tektik estimasi ML (Maksimum Likelihood) jumlah tersebut telah memenuhi kriteria yang disyaratkan yaitu 100 hingga 200 sampel responden.

Gambaran umum tentang responden diperoleh dari data diri yang terdapat dalam kuesioner pada bagian identitas responden. Gambaran umum meliputi usia, jenis kelamin, masa kerja, pendidikan terakhir. Gambaran umum responden dapat dilihat sebagai berikut:

1. Usia Responden

Data yang terkumpul dari kuesioner sebanyak 137 karyawan BNI kantor cabang di Surakarta, maka data distribusi usia responden dapat dilihat pada tabel IV. 1 berikut:

Tabel IV. 1
Deskripsi Usia Responden

Masa Kerja	Jumlah	Prosentase
25-29 tahun	29	21,2 %
30-34 tahun	34	25,6 %
35-39 tahun	40	29,2%
40-44 tahun	9	6,2%
45-49 tahun	16	11,5%
Lebih dari 50 tahun	9	6,2%
Total	137	100 %

Sumber : data primer yang diolah (2007)

Dari table dapat diketahui usia karyawan, yaitu yang berusia 25-29 tahun sebanyak 29 (21,2%) karyawan, yang berusia 30-34 tahun sebanyak 34 (25,6%) karyawan, yang berusia 35-39 tahun sebanyak 40 (29,2%) karyawan, yang berusia 40-44 tahun sebanyak 9 (6,2%) karyawan, yang berusia 45-49 tahun sebanyak 16 (11,5%) karyawan, dan yang berusia lebih dari 50 tahun sebanyak 9 (6,2%) karyawan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa responden yang paling banyak adalah karyawan dengan usia 35- 39 tahun yaitu sebanyak 40 orang atau 29,2% daru total responden yang ada.

2. Jenis Kelamin Responden

Data yang terkumpul dari kuesioner sebanyak 137 karyawan BNI kantor cabang di Surakarta, maka data distribusi jenis kelamin responden dapat dilihat pada tabel IV.2 berikut:

Tabel IV.2
Deskripsi Jenis Kelamin Responden

Jenis Kelamin	Jumlah	Prosentase
Pria	70	51,1 %
Wanita	67	48,9 %
Total	137	100 %

Sumber : data primer yang diolah (2007)

Dari tabel dapat dijelaskan bahwa jumlah responden pria adalah sejumlah 70 orang (51,1 %) lebih banyak dari jumlah responden wanita sebanyak 67 orang (48,9 %). Dapat disimpulkan bahwa responden yang paling banyak adalah karyawan pria.

3. Masa Kerja Responden

Dari data yang terkumpul, dari kuesioner sebanyak 137 karyawan BNI kantor cabang di Surakarta ,dapat dilihat pada tabel IV.3 berikut:

Tabel IV.3
Deskripsi Masa Kerja Responden

Masa Kerja	Jumlah	Prosentase
Kurang dari 5 tahun	41	30,1%
6-10 tahun	36	26,5%
11-15 tahun	33	23,8%
16-20 tahun	5	3,5%
Lebih dari 20 tahun	22	15,9%
Total	137	100 %

Sumber : data primer yang diolah (2007)

Dari tabel dapat diketahui bahwa para karyawan tersebut, yang telah bekerja selama kurang dari 5 tahun adalah sebanyak 41 (30,1%), yang telah bekerja selama 6 - 10 tahun adalah sebanyak 36 (26,5%),

yang telah bekerja selama 11-20 tahun adalah sebanyak 33 (23,8%), dan yang telah bekerja 16-20 tahun sebanyak 5 (3,5%), selama lebih dari 20 tahun adalah sebanyak 45 (21,42 %). Dengan begitu dapat disimpulkan bahwa yang paling banyak bekerja selama kurang dari 5 tahun yaitu sebanyak 41 orang karyawan atau sebanyak 30,1 % dari keseluruhan responden.

4. Tingkat Pendidikan Responden

Dari data yang terkumpul dari kuesioner sebanyak 137 karyawan BNI kantor cabang di Surakarta dapat dilihat pada tabel IV.4 berikut :

Tabel IV.4
Deskripsi Tingkat pendidikan

Tingkat Pendidikan	Jumlah	Prosentase
SMU/ Sederajat	11	7,9%
Program Diploma/ Akademi	7	5,4%
Sarjana	113	82,3%
Pasca Sarjana	6	4,4%
Total	137	100 %

Sumber : data primer yang diolah (2007)

Dari tabel IV. 4 dapat dijelaskan bahwa responden yang berpendidikan SMU/ Sederajat berjumlah 11 (7,9%), berpendidikan Program Diploma/ Akademi berjumlah 7 (5,4%), berpendidikan Sarjana berjumlah 113 (82,3%), dan berpendidikan Pasca Sarjana berjumlah 6 (4,4%). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa responden yang terbanyak adalah yang berpendidikan Sarjana yaitu sebanyak 113 orang atau 82,3% dari keseluruhan responden.

C. DISTRIBUSI TANGGAPAN RESPONDEN

Tanggapan responden terhadap kuesioner yang diberikan peneliti nampak pada jawaban responden. Dalam analisis ini akan diuraikan mengenai

kecenderungan pendapat dan tanggapan dari karyawan PT. Bank Negara Indonesia Persero, Tbk selaku responden dalam penelitian ini. Pernyataan-pernyataan responden mengenai variabel penelitian dapat dilihat pada jawaban responden terhadap kuesioner yang diberikan peneliti dan pernyataan ini membentuk skala Likert.

1. Tanggapan Responden Mengenai Ketrampilan Interpersonal

Deskripsi tanggapan responden mengenai item pertanyaan tentang ketrampilan interpersonal sebanyak 20 item pertanyaan. Dilakukan terhadap 137 responden yang datanya terdapat dalam lampiran. Deskripsi tanggapan responden pada setiap item pertanyaan adalah sbb:

Tabel IV.5
Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Ketrampilan Interpersonal

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS	JML
1	Selalu membangkitkan ide untuk digunakan pada waktu yang tepat.	-	7	32	66	31	137
2	Menyampaikan keprihatinan dan keluhan kesah dari staff kepada manajemen yang lebih tinggi.	3	7	66	50	11	137
3	Dapat berkomunikasi secara lisan.	-	2	55	64	16	137
4	Terus berlatih dan membiasakan diri dalam hal pengambilan keputusan dan pemecahan masalah.	-	7	40	66	24	137
5	Memiliki rasa sensitif dalam pengambilan keputusan eksekutif.	3	2	45	58	29	137
6	Mendorong staff untuk memberikan masukan mengenai rencana atau program dari organisasi.	-	4	24	85	25	137
7	Menyusun pendapat yang sesuai dengan keadaan dalam proses negosiasi pengambilan keputusan.	2	5	55	62	13	137
8	Effektif dalam menhandel urusan dalam cabang	2	5	67	60	3	137
9	Memiliki kepekaan diri.	1	1	52	74	10	137
10	Mempunyai kemauan untuk mendengarkan pendapat.	2	5	48	69	13	137
11	Memberikan nasehat kepada staff untuk memanfaatkan potensi yang mereka miliki.	2	6	45	61	23	137
12	Dikenal dengan baik oleh staff dan memberikan penghargaan pada staff yang bekerja dengan baik	2	3	49	66	17	137
13	Memberikan kontribusi untuk keharmonisan perusahaan dan lingkungan perbankan.	2	4	38	63	30	137
14	Bereaksi dengan cepat terhadap adanya masalah yang penting.	2	4	72	42	17	137
15	Mengembangkan lingkungan kerja tanpa diskriminasi.	2	4	55	67	9	137
16	Mendelegasikan kekuasaan dalam pengambilan keputusan	2	5	44	65	21	137
17	Dapat berkomunikasi dalam dua cara pemahaman (sudut pandang) yang berbeda.	3	7	53	50	24	137
18	Menginformasikan pada staff tentang rencana organisasi dan program yang berpengaruh secara langsung terhadap kehidupan kerjanya.	3	6	52	59	17	137
19	Mendorong tumbuhnya kepercayaan yang tinggi antar staff.	3	7	56	57	14	137
20	Menghapus ide terdahulu yang dapat menimbulkan keawatiran.	3	5	50	58	21	137

Sumber : data primer yang diolah (2007)

- a. Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 66 orang atau 48,71 % menjawab setuju atas item pertanyaan tentang membangkitkan ide pada waktu yang tepat. Hal ini berarti bahwa manajer senantiasa membangkitkan ide karyawan dengan baik.

- b.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 66 orang atau 48,71 % menjawab netral atas item pertanyaan tentang menyampaikan keluhan kesah karyawan pada manajemen yang lebih tinggi. Hal ini berarti bahwa karyawan bersikap ragu terhadap sikap manajer yang selalu menyampaikan keluhan kesah karyawan kepada manajemen yang lebih tinggi.
- c.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 64 orang atau 46,71 % menjawab setuju atas item pertanyaan komunikasi manajer. Hal ini berarti manajer dapat berkomunikasi dengan baik.
- d.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 66 orang atau 48,71 % menjawab setuju atas item pertanyaan kebiasaan manajer dalam pemecahan masalah. Hal ini berarti manajer bersikap baik dalam pemecahan masalah.
- e.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 58 orang atau 42,33 % menjawab setuju atas item pertanyaan sensitif dalam mengambil keputusan eksekutif. Hal ini berarti manajer sensitif dalam mengambil keputusan eksekutif.
- f.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 85 orang atau 62,04 % menjawab setuju atas item pertanyaan dorongan manajer terhadap pemberian masukan terhadap organisasi. Hal ini berarti manajer mendorong karyawan untuk memberikan masukan terhadap organisasi

- g.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 62 orang atau 45,25 % menjawab setuju atas item pertanyaan kesesuaian pendapat dengan proses negosiasi. Hal ini berarti manajer memberikan kesesuaian pendapat dengan proses negosiasi.
- h.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 67 orang atau 48,90 % menjawab netral atas item pertanyaan efektivitas dalam menghandel masalah dalam organisasi. Hal ini berarti Karyawan bersikap ragu terhadap sikap manajer efektif dalam menghandel masalah yang ada dalam organisasi.
- i.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 74 orang atau 54,01 % menjawab setuju atas item pertanyaan kepekaan diri. Hal ini berarti manajer memiliki kepekaan diri.
- j.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 69 orang atau 50,36 % menjawab setuju atas item pertanyaan kemauan dalam mendengarkan pendapat. Hal ini berarti manajer mau mendengarkan pendapat karyawannya.
- k.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 61 orang atau 44,52 % menjawab setuju atas item pertanyaan pemberian nasehat atas potensi yang dimiliki. Hal ini berarti manajer memberikan nasehat pada karyawan atas potensi yang dimiliki.

- l.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 66 orang atau 48,17 % menjawab setuju atas item pertanyaan pemberian penghargaan kepada karyawan. Hal ini berarti manajer memberikan penghargaan kepada karyawan yang pekerjaannya bagus.
- m.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 63 orang atau 45,98 % menjawab setuju atas item pertanyaan kontribusi pada organisasi dan perbankan. Hal ini berarti manajer memberikan kontribusi pada organisasi dan perbankan.
- n.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 72 orang atau 52,55 % menjawab netral atas item pertanyaan reaksi terhadap adanya masalah yang penting. Hal ini berarti karyawan ragu apakah manajer bereaksi dengan baik terhadap adanya masalah yang penting.
- o.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 67 orang atau 48,90 % menjawab setuju atas item pertanyaan pengembangan lingkungan kerja tanpa diskriminasi Hal ini berarti manajer mengembangkan lingkungan kerja tanpa diskriminasi.
- p.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 65 orang atau 47,44 % menjawab setuju atas item pertanyaan pendelegasian dalam pengambilan keputusan. Hal ini berarti manajer mendelegasikan pengambilan keputusan
- q.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 53 orang atau 38,62 % menjawab netral atas item

pertanyaan komunikasi dalam dua pemahaman yang berbeda. Hal ini berarti karyawan ragu terhadap kemampuan manajer untuk dapat berkomunikasi dengan dua cara pemahaman yang berbeda.

- r. Berdasarkan data dari tabel di atas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 59 orang atau 43,06 % menjawab setuju atas item pertanyaan pemberian informasi pada karyawan tentang rencana organisasi. Hal ini berarti manajer memberikan informasi kepada karyawan tentang rencana organisasi
- s. Berdasarkan data dari tabel di atas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 57 orang atau 41,60 % menjawab setuju atas item pertanyaan mendorong kepercayaan yang tinggi antar staff Hal ini berarti manajer mendorong kepercayaan yang tinggi antar staff.
- t. Berdasarkan data dari tabel di atas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 58 orang atau 42,33 % menjawab setuju atas item pertanyaan menghapus ide terdahulu yang menimbulkan kekhawatiran. Hal ini berarti manajer menghapus ide lama yang dapat mengakibatkan kekhawatiran.

2. Tanggapan Responden Mengenai Kedewasaan Emosi

Deskripsi tanggapan responden mengenai item pertanyaan tentang kedewasaan emosi sebanyak 8 item pertanyaan. Dilakukan terhadap 137 responden yang datanya terdapat dalam lampiran. Deskripsi tanggapan responden pada setiap item pertanyaan adalah sbb:

Tabel IV.6
Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Kedewasaan Emosi

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS	JML
1	Memiliki pengetahuan mengenai budaya perbankan, mengenai norma, nilai, sikap, kebiasaan dan bahasa.	-	2	62	23	48	137
2	Memiliki pengetahuan mengenai prosedur perbankan, mengenai aliran pekerjaan, sistem pemrosesan, dan hal teknik lain.	1	5	34	64	33	137
3	Berpengalaman dalam mengatasi masalah dan mengetahui penyelesaiannya.	1	2	41	59	34	137
4	Tetap stabil dalam situasi tekanan.	1	2	42	64	28	137
5	Fokus pada masalah yang utama.	2	3	48	60	24	137
6	Mempunyai rasa humor.	-	8	4	63	25	137
7	Mempunyai keinginan melakukan tindakan untuk memecahkan masalah dan mengambil keputusan untuk mencapai tujuan.	1	3	59	16	58	137
8	Menanggapi secara positif terhadap adanya tekanan.	1	2	51	37	46	137

Sumber : data primer yang diolah (2007)

- a. Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 62 orang atau 45,25 % menjawab netral atas item pertanyaan pengetahuan terhadap budaya perbankan, norma, nilai dan sikap. Hal ini berarti karyawan ragu apakah manajer memiliki pengetahuan mengenai budaya perbankan, norma, nilai dan sikap.
- b. Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 64 orang atau 46,71 % menjawab setuju atas item pertanyaan pengetahuan tentang prosedur perbankan, dan hal teknik dalam perbankan. Hal ini berarti manajer memiliki pengetahuan yang baik mengenai prosedur perbankan dan hal- hal teknik lain.
- c. Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 59 orang atau 43,06 % menjawab setuju atas item pertanyaan pengalaman mengatasi dan penyelesaian masalah. Hal ini berarti manajer memiliki pengalaman dalam mengatasi dan menyelesaikan masalah.

- d.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 64 orang atau 46,71 % menjawab setuju atas item pertanyaan stabilisme dalam situasi tekanan. Hal ini berarti manajer tetap stabil dalam situasi tekanan
- e.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 60 orang atau 43,79 % menjawab setuju atas item pertanyaan fokus dalam masalah yang utama. Hal ini berarti manajer bisa fokus dalam masalah yang utama.
- f.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 63 orang atau 45,98 % menjawab setuju atas item pertanyaan memiliki rasa humor. Hal ini berarti manajer memiliki rasa humor
- g.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 59 orang atau 43,06 % menjawab netral atas item pertanyaan keinginan untuk memecahkan masalah dan mengambil keputusan untuk mencapai tujuan. Hal ini berarti karyawan ragu apakah manajer mampu memecahkan masalah dan mengambil keputusan untuk mencapai tujuan.
- h.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 59 orang atau 43,06 % menjawab netral atas item pertanyaan tanggapan positif terhadap adanya tekanan. Hal ini berarti karyawan ragu apakah manajer dapat menanggapi positif terhadap adanya tekanan.

3. Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kewirausahaan

Deskripsi tanggapan responden mengenai item pertanyaan tentang gaya kewirausahaan sebanyak 17 item pertanyaan. Dilakukan terhadap 137 responden yang datanya terdapat dalam lampiran. Deskripsi tanggapan responden pada setiap item pertanyaan adalah sbb:

Tabel IV.7
Deskripsi Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kewirausahaan

NO	PERTANYAAN	STS	TS	N	S	SS	JML
1	Dapat mengidentifikasi kesempatan untuk mengumpulkan deposit.	1	9	47	54	26	137
2	Mengembangkan strategi untuk memaksimalkan pengumpulan deposit.	-	9	42	67	19	137
3	Dapat menentukan prioritas tindakan yang sesuai dalam pencapaian tujuan perusahaan.	-	5	36	77	19	137
4	Mendorong pelanggan untuk memberikan timbal balik pada kualitas pelayanan yang diberikan oleh bank.	-	9	43	60	25	137
5	Mampu untuk menyelaraskan manajemen dengan situasi yang berubah-ubah.	-	4	53	65	15	137
6	Memotivasi staff melalui kritik yang membangun dan timbal balik yang positif.	4	4	38	74	17	137
7	Mendorong orang lain (staff) untuk bekerja secara efektif secara bersama-sama dalam group/ tim yang telah diatur.	4	1	38	77	17	137
8	Sadar akan adanya manajemen waktu.	1	3	43	72	18	137
9	Mengembangkan strategi untuk memaksimalkan pinjaman.	-	4	55	65	13	137
10	Dapat mengidentifikasi kesempatan pemberian pinjaman.	1	2	56	63	15	137
11	Menetapkan objektivitas dalam membangun tim dalam mengelola bawahan.	-	4	38	75	20	137
12	Memimpin dengan memberikan contoh.	-	6	39	69	23	137
13	Mempraktekkan pengambilan keputusan secara proaktif.	-	6	45	58	28	137
14	Membangun profil pelanggan dari cabang itu sesuai dengan grup customer yang ditargetkan oleh bank	4	9	42	76	6	137
15	Terdapat pergantian manajer.	-	4	61	44	28	137
16	Secara cermat mengikuti perkembangan area cabang.	1	2	39	74	21	137
17	Mengelola cabang berdasarkan pada nilai dan tujuan yang sebelumnya dibicarakan dengan staff.	-	7	39	75	16	137

Sumber : data primer yang diolah (2007)

- a. Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 54 orang atau 39,41 % menjawab setuju atas item pertanyaan identifikasi kesempatan pengumpulan deposit. Hal ini

berarti manajer dapat mengidentifikasi kesempatan pengumpulan deposit

- b.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 67 orang atau 48,90 % menjawab setuju atas item pertanyaan mengembangkan strategi dalam pengumpulan deposit. Hal ini berarti manajer mampu untuk mengembangkan strategi dalam pengumpulan deposit.
- c.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 77 orang atau 56,20 % menjawab setuju atas item pertanyaan penentuan prioritas dalam mencapai tujuan . Hal ini berarti manajer mampu untuk menentukan prioritas dalam mencapai tujuan.
- d.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 60 orang atau 43,79 % menjawab setuju atas item pertanyaan mendorong pelanggan untuk memberikan timbal balik pada perusahaan. Hal ini berarti manajer mampu mendorong pelanggan untuk memberikan timbal balik pada perusahaan.
- e.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 65 orang 47,49 % atau menjawab setuju atas item pertanyaan penyesuaian manajemen dalam situasi yang berubah – ubah . Hal ini berarti manajer mampu menyesuaikan manajemen dalam situasi yang berubah – ubah.
- f.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 74 orang atau 54,01 % menjawab setuju atas item pertanyaan memotivasi dengan kritik yang membangun. Hal ini berarti

manajer mampu memotivasi karyawan dengan kritik yang membangun.

- g.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak orang 77 atau 56,20 % menjawab setuju atas item pertanyaan mendorong untuk bekerja dengan efektif. Hal ini berarti manajer mampu untuk mendorong karyawan untuk bekerja dengan efektif
- h.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 72 orang atau 52,55 % menjawab setuju atas item pertanyaan kesadaran manajemen waktu. Hal ini berarti manajer sadar akan adanya manajemen waktu
- i.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak orang 65 atau 47,44 menjawab setuju atas item pertanyaan pengembangan strategi dalam memaksimalkan pinjaman. Hal ini berarti amnajer mampu untuk mengembangkan strategi dalam memaksimalkan pinjaman.
- j.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 63 orang atau 45,98 % menjawab setuju atas item pertanyaan mengidentivikasi kesempatan pemberian pinjaman. Hal ini berarti manajer mampu mengidentivikasi kesempatan pemberian pinjaman.
- k.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 75 orang atau 54,74 % menjawab setuju atas item pertanyaan penempatan objektivitas dalam membangun tim untuk

megelola karyawan. Hal ini berarti manajer mampu menempatkan objektivitas dalam membangun tim untuk megelola karyawan.

- l.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 69 orang atau 50,36 % menjawab--- atas item pertanyaan memimpin dengan memberikan contoh. Hal ini berarti manajer mampu memimpin dengan memberikan contoh.
- m.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 58 orang atau 42,33 % menjawab setuju atas item pertanyaan mempaktekan pengambilan keputusan secara proaktif. Hal ini berarti manajer mampu mempaktekan pengambilan keputusan secara proaktif
- n.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 76 orang atau 55,47 % menjawab setuju atas item pertanyaan membangun profil pelanggan. Hal ini berarti manajer mampu membangun profil pelanggan yang sesuai.
- o.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 61 orang atau 44,52 % menjawab netral atas item pertanyaan terdapat pergantian manajer. Hal ini berarti karyawan ragu tentang pergantian manajer dalam organisasi.
- p.** Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 74 orang atau 54,01 % menjawab setuju atas item pertanyaan kecermatan dalam mengikuti perkembangan cabang. Hal ini berarti manajer cermat dalam mengikuti perkembangan cabang.

- q. Berdasarkan data dari tabel diatas menunjukkan bahwa mayoritas responden sebanyak 75 orang atau 54,74 % menjawab setuju atas item pertanyaan pengelolaan cabang dengan nilai dan tujuan yang sebelumnya dibicarakan. Hal ini berarti manajer mengelola cabang dengan nilai dan tujuan yang sebelumnya dibicarakan.

D. ANALISIS DATA

1. Uji Validitas

Uji Validitas digunakan untuk menguji sejauh mana suatu alat pengukur dapat mengungkapkan ketepatan gejala yang dapat diukur (Sekaran, 2000). Dengan menggunakan instrumen penelitian yang memiliki validitas tinggi, maka hasil penelitian akan mampu menjelaskan masalah penelitian sesuai dengan keadaan sebenarnya.

Penelitian ini menggunakan analisis faktor untuk mengetahui validitas instrumen penelitian. Tinggi rendahnya validitas suatu instrumen kuesioner dapat dilihat melalui *factor loading* dengan bantuan program komputer *SPSS 11.0*. *Factor loading* adalah korelasi item-item pertanyaan dengan konstruk yang diukurnya. Menurut Hair *et. al.*(2006:129), *factor loading* lebih besar ± 0.30 sampai dengan ± 0.40 dianggap memenuhi level minimal, dan *factor loading* ± 0.50 secara umum diperlukan untuk melihat signifikansi. Dari tiga kriteria *factor loading* tersebut yang digunakan dalam penelitian ini adalah *factor loading* sebesar $\pm 0,40$ dengan mengacu pada Hair *et., al.* (2006:129) *Factor loading* $\geq 0,40$ memenuhi level minimum *factor laoding* yang disarankan. Dalam Ferdinand (2002:131) juga

disebutkan bahwa *factor loading* $\geq 0,40$ dianggap cukup signifikan dalam menjelaskan dimensi atau faktor yang dianalisis. Sedangkan item yang memiliki *factor loading* $\leq 0,40$ maka akan dianggap tidak valid, sehingga untuk seterusnya tidak akan diikutsertakan dalam pengukuran. Untuk dapat dilakukan analisis faktor maka harus dipenuhi syarat yaitu nilai *Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy* (KMO MSA) harus lebih dari 0,5 dan *Bartlets Tes* memiliki signifikansi 0,000 (Ghozali, 2002).

Dari hasil pengujian validitas diketahui KMO MSA adalah 0,932 dan *Bartlets Tes* memiliki signifikansi 0,000 maka dapat dilakukan analisis faktor. Hasil output analisis faktor dapat dilihat pada Tabel IV.8, Tabel IV.9, dan Tabel IV. 10 berikut :

Tabel IV.8
Analisis Faktor ketrampilan Interpersonal

No	Item	<i>Factor Loading</i>	Keterangan
1	KI1	0,566	Valid
2	KI5	0,551	Valid
3	KI7	0,637	Valid
4	KI8	0,513	Valid
5	KI9	0,675	Valid
6	KI10	0,604	Valid
7	KI11	0,606	Valid
8	KI12	0,686	Valid
9	KI13	0,683	Valid
10	KI14	0,433	Valid
11	KI15	0,614	Valid
12	KI16	0,731	Valid
13	KI 17	0,617	Valid
14	KI18	0,606	Valid
15	KI19	0,686	Valid
16	KI20	0,729	Valid

Sumber : data primer yang diolah (2007)

Analisis faktor terhadap item-item pertanyaan Ketrampilan Interpersonal menghasilkan empat item pertanyaan yang tidak dapat dipertahankan, yaitu item pertanyaan nomor 2,3,4 dan 6. Item pertanyaan yang lain menunjukkan *factor loading* yang lebih besar dari 0,4. Dengan demikian item-item pertanyaan yang menunjukkan *factor loading* di atas 0,4 memiliki validitas yang baik.

Tabel IV.9
Analisis Faktor Kedewasaan Emosi

No	Item	<i>Factor Loading</i>	Keterangan
1	KE1	0,692	Valid
2	KE2	0,739	Valid
3	KE3	0,795	Valid
4	KE4	0,779	Valid
5	KE5	0,711	Valid
6	KE7	0,739	Valid
7	KE8	0,731	Valid

Sumber : data primer yang diolah (2007)

Analisis faktor terhadap item-item pertanyaan Keadilan Prosedural menghasilkan satu item pertanyaan yang tidak dapat dipertahankan, yaitu item pertanyaan nomor 6. Item pertanyaan yang lain menunjukkan *factor loading* yang lebih besar dari 0,4. Dengan demikian item-item pertanyaan yang menunjukkan *factor loading* di atas 0,4 memiliki validitas yang baik.

Tabel IV.10
Analisis Faktor Gaya Kewirausahaan

No	Item	<i>Factor Loading</i>	Keterangan
1	GK1	0,587	Valid
2	GK2	0,568	Valid
3	GK4	0,604	Valid
4	GK5	0,635	Valid
5	GK8	0,719	Valid
6	GK9	0,552	Valid
7	GK10	0,658	Valid
8	GK11	0,695	Valid
9	GK12	0,683	Valid
10	GK13	0,768	Valid
11	GK15	0,554	Valid
12	GK16	0,734	Valid
13	GK17	0,720	Valid

Sumber : data primer yang diolah (2007)

Analisis faktor terhadap item-item pertanyaan Gaya Kewirausahaan menghasilkan empat item pertanyaan yang tidak dapat dipertahankan, yaitu item pertanyaan nomor 3,6,7 dan 14. Item pertanyaan yang lain menunjukkan *factor loading* yang lebih besar dari 0,4. Dengan demikian item-item pertanyaan yang menunjukkan *factor loading* di atas 0,4 memiliki validitas yang baik.

2. Uji Reliabilitas

Setelah pengujian validitas, maka tahap selanjutnya adalah pengujian reliabilitas. Uji reliabilitas mengindikasikan bahwa suatu instrumen tidak bias dan sejauh mana suatu instrumen handal pada waktu, tempat, dan orang yang berbeda-beda (Sekaran, 2000). Untuk mengukur reliabilitas dari instrumen penelitian ini dilakukan dengan menggunakan koefisien *Cronbach's Alpha*. Koefisien *Cronbach's Alpha* yang mendekati 1 menandakan reliabilitas konsistensi yang tinggi. Umumnya, koefisien reliabilitas *Cronbach's Alpha* kurang dari 0,60 menandakan reliabilitas yang

buruk. Reliabilitas yang dapat diterima berada diantara range 0,60-0,79 dan reliabilitas yang baik adalah yang lebih dari 0,80 (Sekaran, 2000:311).

Hasil pengujian reliabilitas variabel-variabel didapatkan nilai *Cronbach's Alpha* masing-masing variabel yang disajikan dalam Tabel IV.11:

Tabel IV. 11
Hasil Uji Reliabilitas Variabel

No	Variabel	Cronbach's alpha	Keterangan
1.	Ketrampilan Interpersonal	0,928	Baik
2.	Kedewasaan Emosi	0,925	Baik
3.	Gaya Kewirausahaan	0,927	Baik

Sumber : Data primer yang diolah (2007)

Dari tabel IV. 11 dapat diketahui bahwa variabel ketrampilan interpersonal, kedewasaan emosi, serta gaya kewirausahaan ketiganya mempunyai reliabilitas yang baik karena memiliki nilai *Cronbach's alpha* lebih dari 0.8 yaitu masing- masing 0,928; 0,925; 0,927

E. UJI ASUMSI MODEL

Sebelum pengujian kesesuaian model dan hipotesis dalam penelitian ini, terlebih dahulu akan dilihat karakteristik data yang akan digunakan dalam analisis ini. Pengujian terhadap karakteristik data yang dimaksud, meliputi : normalitas data, evaluasi *outliers* dan evaluasi multikolinearitas.

1. Normalitas Data

Dalam estimasi *Maximum Likelihood* dipersyaratkan terpenuhinya asumsi normalitas. Normalitas adalah bentuk distribusi data variabel yang mendekati distribusi normal yaitu, distribusi data dalam bentuk lonceng. Uji terhadap normalitas data dapat dilakukan dengan menggunakan nilai

critical ratio skewness dan *kurtosis* yang berturut-turut, merupakan ukuran penyimpangan dari distribusi normal yang simetris dan ukuran kecuraman dari distribusi data. Nilai dari *critical ratio skewness* dan *kurtosis* adalah sebesar $\pm 2,58$ pada tingkat signifikansi 0,01. Sehingga dapat disimpulkan bahwa data akan terdistribusi secara normal jika *critical ratio skewness* dan *kurtosis* dibawah harga mutlak 2,58 (Ferdinand, 2002). Normalitas *univariate* dan *multivariate* terhadap data yang digunakan dalam analisis ini diuji dengan menggunakan program *Amos 4.01*. Hasilnya adalah seperti yang disajikan dalam tabel IV. 12 :

Tabel IV. 12
Assessment of Normality

	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
GK17	1.000	4.000	-0.322	-1.538	-0.024	-0.057
KI1	1.000	4.000	-0.381	-1.819	-0.314	-0.751
KI5	1.000	4.000	-0.520	-2.487	0.649	1.550
KI7	0.000	4.000	-0.353	-1.686	0.728	1.738
KI8	0.000	4.000	-0.570	-2.723	1.236	2.952
KI9	0.000	4.000	-0.285	-1.346	0.976	2.332
KI10	0.000	4.000	-0.533	-2.545	0.966	2.308
KI11	0.000	4.000	-0.414	-1.977	0.323	0.771
KI12	0.000	4.000	-0.420	-2.007	0.878	2.098
KI13	0.000	4.000	-0.551	-2.633	0.520	1.243
KI14	0.000	4.000	0.139	0.664	0.372	0.890
KI15	0.000	4.000	-0.506	-2.418	1.166	2.785
KI16	0.000	4.000	-0.459	-2.192	0.605	1.445
KI17	0.000	4.000	-0.302	-1.442	0.104	0.248
KI18	0.000	4.000	-0.453	-2.078	0.613	1.464
KI19	0.000	4.000	-0.389	-1.857	0.605	1.445
KI20	0.000	4.000	-0.434	-2.075	0.539	1.289
KE8	0.000	4.000	-0.178	-0.849	-0.869	-2.077
KE7	0.000	4.000	-0.159	-0.761	-1.290	-3.082
KE5	0.000	4.000	-0.301	-1.437	0.452	1.080
KE4	0.000	4.000	-0.297	-1.417	0.178	0.425
KE3	0.000	4.000	-0.279	-1.333	-0.155	-0.371
KE2	0.000	4.000	-0.495	-2.363	0.158	0.378
KE1	1.000	4.000	0.153	0.731	-1.609	-3.843
GK16	1.000	4.000	-0.034	-0.164	-0.390	-0.932
GK15	1.000	4.000	0.287	1.373	-0.956	-2.283
GK13	1.000	4.000	-0.081	-0.387	-0.690	-1.648
GK12	1.000	4.000	-0.221	-1.058	-0.310	-0.742
GK11	1.000	4.000	-0.199	-0.949	-0.142	-0.340
GK10	0.000	4.000	-0.064	-0.306	0.377	0.901
GK9	1.000	4.000	-0.028	-0.135	-0.276	-0.660
GK8	1.000	4.000	0.146	0.698	-0.605	-1.445
GK5	1.000	4.000	0.087	0.418	-0.389	-0.929
GK4	1.000	4.000	-0.143	-0.684	-0.595	-1.421
GK2	1.000	4.000	-0.229	-1.094	-0.326	-0.780
GK1	0.000	4.000	-0.210	-1.005	-0.350	-0.836
					113.800	12.733

Sumber : Data primer yang diolah (2007)

Dari tabel IV. 12 terlihat hasil pengujian normalitas data dalam penelitian ini. Evaluasi normalitas diidentifikasi baik secara *univariate* maupun *multivariate*. Secara *univariate* untuk nilai-nilai dalam C.r *skewness*, terdapat dua item yang menunjukkan nilai diatas harga mutlak $\pm 2,58$ yaitu KI8 dan KI13. Sedangkan untuk nilai-nilai dalam C.r kurtosis, terdapat tiga item yang menunjukkan nilai diatas harga mutlak $\pm 2,58$ yaitu KI15,KE7 dan KE1, dan KD 1. Sehingga dalam penelitian ini dapat dikatakan data *moderately non-normal*. Menurut Curran *et al* dalam Ghozali dan Fuad (2005) data dikatakan *moderately non-normal* dengan nilai skweness anatra 2 sampai 3 dan nilai kurtosis yang berkisar antara 7 sampai 21. Sementara nilai yang tertera di pojok kanan bawah pada tabel IV. 12 menandakan bahwa data dalam penelitian ini juga tidak terdistribusi normal secara multivariate, karena nilai 12.733 lebih besar dari harga mutlak 2,58 termasuk dalam *moderately non-normal*. Analisis terhadap data yang tidak normal dapat mengakibatkan pembiasan intrepretasi karena nilai *chi-square* hasil analisis cenderung meningkat sehingga nilai *probability level* akan mengecil.

Walaupun asumsi normalitas tidak semuanya terpenuhi, analisis selanjutnya dapat tetap dilakukan. Seperti yang dikemukakan Wahyudi (2005) walaupun asumsi normalitas tidak semuanya terpenuhi, analisis selanjutnya dapat tetap dilakukan karena teknis estimasi ini cukup *robust*, walaupun data tersebut sebarannya ada beberapa yang cenderung tidak normal. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data yang disajikan dalam penelitian yang berasal dari data peimer berdasarkan

jawaban responden yang sangat beragam sehingga sulit untuk memperoleh data yang mengikuti distribusi normal *multivariate* secara sempurna.

2. Evaluasi Outliers

Outliers adalah observasi atau data yang memiliki karakteristik unik yang terlihat sangat berbeda jauh dari observasi-observasi lainnya dan muncul dalam bentuk nilai ekstrim, baik untuk sebuah variabel tunggal atau variabel kombinasi (Hair *et al.* dalam Ferdinand, 2002) Uji terhadap *multivariate outliers* dilakukan dengan menggunakan kriteria Jarak Mahalanobis pada tingkat $p < 0,001$. Jarak Mahalanobis itu dievaluasi dengan menggunakan χ^2 pada derajat bebas sebesar jumlah variabel yang digunakan dalam penelitian (Ferdinand, 2002). Dalam penelitian ini digunakan 36 variabel indikator, oleh karena itu semua kasus yang mempunyai *Mahalanobis Distance* lebih besar dari $\chi^2 (36, 0,001) = 67,985$ adalah *multivariate outliers*. *Mahalanobis distance* dapat dilihat pada tabel IV. 13

Tabel IV. 13
Hasil Uji Asumsi Outliers

Data	Mahalanobis Distance Squared	Mahalanobis Distance Squared yang Diharapkan
96	85490	Mahalanobis distance squared (df = 36 p<0.001) Mahalanobis<67,985
103	66761	
106	65704	
45	63105	
46	62280	
137	61893	
.	.	
.	.	
.	.	
107	26,367	

Sumber : Data primer yang diolah (2007)

Dari Tabel IV. 13 di atas dapat dilihat bahwa terdapat satu kasus yang dikategorikan sebagai *outliers*, namun kasus tersebut tidak perlu dikeluarkan. Hal ini dikarenakan dalam analisis penelitian, apabila tidak terdapat alasan khusus untuk mengeluarkan kasus yang mengindikasikan adanya *outliers*, maka kasus tersebut harus tetap diikutsertakan dalam analisis selanjutnya (Ferdinand, 2002:108).

3. Evaluasi Multikolinieritas

Ada tidaknya multikolinieritas dalam sebuah kombinasi variabel dapat dilihat melalui matrik korelasi antar variabel laten independen. Nilai korelasi tidak boleh melebihi batas 0,9 sementara nilai yang melebihi 0,8 dapat menjadi indikasi adanya multikolinieritas (Ghozali, 2005). Korelasi antar variabel laten independen dapat dilihat pada tabel IV. 15 :

Tabel IV. 15
Korelasi Antar Konstruk Penelitian

Konstruk	KE	KI	GK
KE	1,000	0,692	0,716
KI	0,692	1,000	0,730
GK	0,716	0,730	1,000

Sumber : data primer yang diolah (2007)

Dari tabel IV. 15 terlihat bahwa nilai korelasi antara KE-KI adalah 0,692. Dengan demikian dapat dilihat bahwa nilai korelasi antar variabel independen tidak ada yang melebihi 0,8 sehingga dapat disimpulkan tidak ada problem multikolinieritas dalam penelitian ini.

F. MENILAI KESESUAIAN GOODNESS OF FIT

Sebelum melakukan teknik pengujian hipotesis, langkah yang pertama adalah menilai kesesuaian *goodness of fit*. Untuk mengujinya akan digunakan *Structural Equation Modeling* (SEM) dengan bantuan program AMOS versi 4.01. Hasil dari nilai-nilai *goodness of fit* dapat dilihat pada tabel IV. 14 :

Tabel IV. 14
Kriteria *Goodness of Fit*

	Indeks	Nilai Kritis	Hasil	Keterangan
1	Chi square/X ²	Diharapkan kecil X ² dengan df 591 = 694,664	766,813	Kurang memenuhi
2	probability	>0,05	0,000	Kurang memenuhi
3	CMIN/DF	≤ 2.0	1,297	Baik
4	GFI	≥ 0.90	0,770	Kurang memenuhi
5	AGFI	≥ 0.90	0,741	Kurang memenuhi
6	TLI	≥ 0.90	0,936	Baik
7	CFI	≥ 0.90	0,940	Baik
8	RMSEA	≤ 0.08	0,047	Baik

Sumber : data primer yang di olah (2007)

Penilaian *goodness of fit* pada model tertera pada tabel IV. 14. dapat dilihat bahwa *chi-square* yang bernilai 766.813 dengan *degree of freedom* 591 adalah signifikan secara statistik pada level signifikansi 0,000. Probabilitas sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05 hal ini terindikasi kurang memenuhi. Dengan demikian, terdapat perbedaan antara matrik kovarian sampel dengan matrik kovarian populasi yang diamati. Nilai GFI sebesar 0,770 terindikasi kurang memenuhi. Nilai RMSEA sebesar 0,047 merupakan indikasi yang baik. Sementara dari indeks *incremental fit measures* didapat nilai AGFI sebesar 0,741 terindikasi kurang memenuhi. Nilai TLI sebesar 0,936 merupakan indikasi yang baik. Demikian juga dengan nilai CFI sebesar 0,940 merupakan indikasi yang baik. Sebagai tambahan dari indeks

parsimony fit measures didapat nilai *CMIN/df* sebesar 1,297 merupakan indikasi yang sangat baik karena mempunyai nilai kurang dari 2. Sehingga secara keseluruhan model ini dapat diterima.

G. HASIL UJI HIPOTESIS

Setelah kriteria *goodness of fit* dapat terpenuhi atas model struktural yang diestimasi, selanjutnya analisis terhadap hubungan-hubungan struktur model (pengujian hipotesis) dapat dilakukan. Hubungan antar konstruk dalam hipotesis ditunjukkan oleh nilai *standardized regression weights*.

Pengujian hipotesis dilakukan dengan menganalisis tingkat signifikansi hubungan kausalitas antar konstruk dalam model yang didasarkan pada nilai C.R (z-hitung) lebih besar dari atau sama dengan nilai z-tabel ($z\text{-hitung} \geq z\text{-tabel}$). Kemudian, dengan melihat *standardized structural (path) coefficients* dari setiap hipotesis terutama pada kesesuaian arah hubungan path dengan arah hubungan yang telah dihipotesiskan sebelumnya. Jika arah hubungan sesuai dengan yang dihipotesiskan dan nilai *critical ratio*-nya juga memenuhi persyaratan maka dapat dikatakan bahwa hipotesis yang diuji terbukti.

Tabel IV. 15
Hasil Uji Hipotesis

Hipotesis	Hub	Standardized Estimate	c. r	Keterangan
H1: KI < -- KE	+	0.101	6.827	Signifikan
H2: GK < -- KE	+	0.099	4.027	Signifikan
H3: GK < -- KI	+	0.100	4.482	Signifikan

Sumber : data primer yang diolah (2007)

Dari tabel diatas IV. 17 dapat dilihat bahwa pengaruh antara variabel kedewasan emosi (KE) pada ketrampilan interpersonal (KI), ketrampilan interpersonal (KI) pada gaya kewirausahaan (GK), kedewasaan emosi (KE) pada

gaya kewirausahaan (GK) mempunyai pengaruh yang **signifikan** pada probabilitas $P < 0,05$ karena mempunyai nilai C. r lebih besar dari t tabel yaitu 1,96.

Tabel IV. 16

Standardized Direct Effects – Estimates

	KE	KI	GK
KI	0,692	0,000	0,000
GK	0,404	0,450	0,000

Sumber : data primer yang diolah (2007)

Tabel IV. 17

Standardized Indirect Effects – Estimates

	KE	KI	GK
KI	0,000	0,000	0,000
GK	0,312	0,000	0,000

Sumber : data primer yang diolah (2007)

Tabel IV. 18

Standardized Total Effects – Estimates

	KE	KI	GK
KI	0,692	0,000	0,000
GK	0,716	0,450	0,000

Sumber : data primer yang diolah (2007)

Tabel IV. 16 diatas menunjukkan bahwa terdapat efek langsung dari kedewasaan emosi (KE) terhadap ketrampilan interpersonal (KI) sebesar 0,692. Efek langsung dari kedewasaan emosi (KE) terhadap gaya kewirausahaan (GK) sebesar 0.716. Efek langsung dari ketrampilan interpersonal (KI) terhadap gaya kewirausahaan (GK) sebesar 0.450

Tabel IV.17 diatas menunjukkan bahwa efek tidak langsung dari kedewasaan emosi (KE) terhadap gaya kewirausahaan (GK) sebesar 0,312

Tabel IV. 18 diatas menunjukkan bahwa efek total dari kedewasaan emosi (KE) terhadap ketrampilan interpersonal (KI) sebesar 0,692. Efek total dari kedewasaan emosi (KE) terhadap gaya kewirausahaan (GK) sebesar 0,716. Efek total dari ketrampilan interpersonal (KI) terhadap gaya kewirausahaan (GK) sebesar 0,450

H. PEMBAHASAN

Berikut ini adalah pembahasan dari setiap hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, yaitu:

1. Hipotesis 1

H1 : Kedewasaan Emosi memiliki pengaruh positif secara langsung pada Ketrampilan Interpersonal manajer bank

Hipotesis ini bertujuan untuk menguji apakah ada pengaruh langsung dan positif antara kedewasaan emosi (KE) terhadap ketrampilan interpersonal (KI). Berdasarkan perhitungan pada tabel IV.15 dimana $c.r$ sebesar 6.827 signifikan pada $p < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa H1 didukung. Artinya secara statistik dapat ditunjukkan bahwa kedewasaan emosi (KE) dalam penelitian ini mempunyai pengaruh positif secara langsung terhadap ketrampilan interpersonal (KI). Hasil dari penelitian ini sama dengan penelitian yang dilakukan oleh Necmi Avkiran (2000) yang menyebutkan bahwa kedewasaan emosi memiliki pengaruh secara langsung dan positif terhadap ketrampilan interpersonal.

Dari jawaban responden yang cenderung ekstrim mengindikasikan bahwa kedewasaan emosi merupakan kecenderungan stabil dalam situasi tekanan. Dan dalam hal ini berpengaruh terhadap ketrampilan interpersonal yaitu sikap dominan untuk mendorong karyawan memberikan masukan terhadap organisasi. Semakin tinggi kedewasaan emosi maka semakin tinggi pula ketrampilan interpersonal manajer. Dalam hal ini dapat dikatakan bahwa kedewasaan emosi yang dimiliki oleh manajer BNI area cabang di Surakarta sangat berpengaruh terhadap ketrampilan interpersonal yang mereka miliki.

2. Hipotesis 2

H2 : Kedewasaan Emosi memiliki pengaruh positif secara langsung pada Gaya Kewirausahaan manajer bank

Hipotesis ini bertujuan untuk menguji apakah ada pengaruh langsung dan positif antara kedewasaan emosi (KE) terhadap gaya kewirausahaan (GK). Berdasarkan perhitungan pada tabel IV.15 dimana $c.r$ sebesar 4.027 signifikan pada $p < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa H2 didukung. Artinya secara statistik dapat ditunjukkan bahwa kedewasaan emosi (KE) dalam penelitian ini mempunyai pengaruh positif secara langsung terhadap gaya kewirausahaan (GK). Hasil dari penelitian ini sama dengan penelitian yang dilakukan oleh Necmi Avkiran (2000) yang menyebutkan bahwa kedewasaan emosi memiliki pengaruh secara langsung dan positif terhadap gaya kewirausahaan.

Dari jawaban responden mengindikasikan bahwa semakin tinggi kedewasaan emosi maka akan semakin tinggi pula gaya kewirausahaan yang dimiliki. Dapat ditunjukkan dengan semakin tingginya kestabilan dalam

menghadapi tekanan maka semakin tinggi pula ketepatan prioritas dalam menentukan tujuan. Dalam hal ini dapat dikatakan bahwa kedewasaan emosi yang dimiliki oleh manajer BNI area cabang di Surakarta sangat berpengaruh terhadap gaya kewirausahaan yang akan diterapkan dalam perusahaan.

3. Hipotesis 3

H3 : Ketrampilan Interpersonal memiliki pengaruh positif secara langsung pada Gaya Kewirausahaan manajer bank

Hipotesis ini bertujuan untuk menguji apakah ada pengaruh langsung dan positif antara ketrampilan interpersonal (KI) terhadap gaya kewirausahaan (GK). Berdasarkan perhitungan pada tabel IV.15 dimana c.r sebesar 4.482 signifikan pada $p < 0,05$ maka dapat disimpulkan bahwa H3 didukung. Artinya secara statistik dapat ditunjukkan bahwa ketrampilan interpersonal (KI) dalam penelitian ini mempunyai pengaruh positif secara langsung terhadap gaya kewirausahaan (GK). Hasil dari penelitian ini sama dengan penelitian yang dilakukan oleh Necmi Avkiran (2000) yang menyebutkan bahwa ketrampilan interpersonal memiliki pengaruh secara langsung dan positif terhadap gaya kewirausahaan.

Dari jawaban yang diberikan responden mengindikasikan bahwa semakin tinggi ketrampilan interpersonal maka akan semakin tinggi pula gaya kewirausahaan manajer. Dapat pula dikatakan semakin tinggi dorongan pada staff untuk memberikan kontribusi pada organisasi semakin tinggi pula ketepatan dalam prioritas pencapaian tujuan. Dalam hal ini dapat dikatakan bahwa ketrampilan interpersonal yang dimiliki oleh manajer BNI area cabang

di Surakarta sangat berpengaruh terhadap gaya kewirausahaan yang akan diterapkan dalam perusahaan.

I. IMPLIKASI

Gaya kewirausahaan sangatlah penting dalam kelangsungan kehidupan organisasi, karena dengan adanya gaya kewirausahaan yang dimiliki oleh manajer akan membawa perusahaan kedalam kemajuan yang baik. Fokus terpenting dalam gaya kewirausahaan adalah pada manajer. Karena saat ini manajer, dalam hal ini manajer cabang sebuah perusahaan dipandang bukan hanya orang yang melaksanakan perintah saja namun juga sebagai pengambil keputusan yang akan membawa perusahaan dalam kemajuan (Necmi Avkiran, 2000).

Gaya kewirausahaan tidak begitu saja ada dalam tiap orang. Ada faktor- faktor yang mempengaruhinya. Diantaranya adalah kedewasaan emosi dan ketrampilan yang dimiliki masing- masing orang. Dengan kedewasaan emosi dan ketrampilan interpersonal tertentu akan mengakibatkan gaya kewirausahaan tertentu pada manajer cabang sebuah perusahaan. Dalam penelitian yang dilakukan ini mengacu pada gaya kewirausahaan yang dimiliki seorangh manajer BNI area cabang di Surakarta.

Dari analisis SEM yang telah dilakuakn pada penelitian ini dapat digeneralisasi suatu kesimpulan bahwa gaya kewirausahaan yang dimiliki oleh seorang manajer cabang sebuah perusahaan dipengaruhi oleh ketrampilan interpersonal yang dimiliki masing- masing manajer, dan juga diperngaruhi oleh kedewasaan emosi yang dimiliki oleh mereka. Ketrampilan interpersonal

yang dimiliki manajer juga tidak lepas dari pengaruh kedewasaan emosi yang dimiliki masing- masing manajer. Dalam penelitian ini juga ditemukan bahwa ada hubungan tidak langsung antara kedewasaan emosi dan gaya kewirausahaan sehingga membuktikan bahwa ketrampilan interpersonal dapat memediasi hubungan kedewasaan emosi dan gaya kewirausahaan.

Dari penelitian ini dapat diaplikasikan dalam perusahaan khususnya BNI area cabang di Surakarta yaitu sebagai berikut:

1. Beberapa temuan yang didapatkan dari penelitian ini dapat diimplikasikan dalam praktis Sumberdaya Manusia yaitu bahwa Gaya Kewirausahaan yang dimiliki oleh manajer perusahaan dipengaruhi oleh ketrampilan interpersonal dan kedewasaan emosi yang dimiliki masing- masing manajer.
2. Dari hasil penelitian terbukti bahwa gaya kewirausahaan sangatlah dipengaruhi oleh ketrampilan interpersonal dan kedewasaan emosi, sehingga jajaran direksi BNI hendaknya memperhatikan ketrampilan interpersonal dan kedewasaan emosi manajer cabang yang mereka miliki untuk mendapatkan gaya kewirausahaan yang sesuai dengan keinginan perusahaan.
3. Penelitian ini bermanfaat dalam proses seleksi Sumberdaya Manusia bagi BNI. Untuk mendapatkan gaya kewirausahaan yang sesuai dengan yang diinginkan perusahaan, dapat dilakukan dari tahapan proses seleksi Sumberdaya Manusia yang akan dipekerjakan dalam perusahaan terutama bagi Manajemen Trainee yang memang disiapkan sebagai jajaran atas dalam perusahaan. Dari proses seleksi awal yang dilakukan dapat diseleksi

karyawan mana yang memiliki ketrampilan interpersonal yang sesuai dan kedewasaan emosi yang baik. Sehingga pada akhirnya akan didapatkan gaya kewirausahaan yang sesuai dengan tuntutan perusahaan.

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian yang dilakukan oleh Necmi Avkiran (2000). Hasil pengujian *goodness-of-fit* atas model yang diajukan menunjukkan hasil yang baik. Berikut ini adalah urutan hasil pengukuran model penelitian ini: $\chi^2 = 358,422$; probabilitas = 0,000; CMIN/DF = 1,297; GFI = 0,770; AGFI = 0,741; CFI = 0,921; RMSEA = 0,047; TLI = 0,936. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa semua hipotesis yang diajukan mendukung penelitian yang dilakukan oleh Necmi Avkiran (2000), yaitu sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini menemukan hasil bahwa kedewasaan emosi memiliki pengaruh positif secara langsung pada ketrampilan interpersonal manajer bank. Hasil temuan ini sama dengan penelitian yang dilakukan Necmi Avkiran (2000) sehingga dapat dikatakan hasil penelitian ini didukung. Hal ini berarti bahwa untuk mengetahui dan memperoleh ketrampilan interpersonal yang sesuai dengan tujuan perusahaan, harus diketahui bagaimana kedewasaan emosi seseorang. Seperti halnya juga dalam perekrutan bagi karyawan bank untuk jabatan manajer harus memperhatikan kedewasaan emosi untuk memperoleh ketrampilan interpersonal yang sesuai.
2. Dalam penelitian ini ditemukan hasil bahwa kedewasaan emosi memiliki pengaruh positif secara langsung pada gaya kewirausahaan manajer bank.

Hasil penelitian ini sama dengan yang dilakukan oleh Necmi Avkiran (2000) sehingga dapat dikatakan bahwa hasil penelitian ini didukung. Hal ini berarti bahwa gaya kewirausahaan seorang manajer bank sangat dipengaruhi oleh kedewasaan emosi. Sehingga untuk memperoleh gaya kewirausahaan yang sesuai dengan tujuan perusahaan maka dalam memilih manajer cabang harus mempertimbangkan kedewasaan emosi seseorang.

3. Dalam penelitian ini ditemukan bahwa ketrampilan interpersonal memiliki pengaruh positif secara langsung pada gaya kewirausahaan manajer bank. Hasil penelitian ini sama dengan penelitian yang dilakukan oleh Necmi Avkiran (2000) sehingga dapat dikatakan bahwa penelitian ini didukung. Hal ini berarti bahwa untuk memperoleh gaya kewirausahaan yang sesuai dengan tujuan utama perusahaan harus diperhatikan ketrampilan interpersonal seseorang, karena ketrampilan interpersonal akan membawa seseorang pada gaya kewirausahaan tertentu

B. KETERBATASAN

Penelitian ini tidak lepas dari adanya keterbatasan. Keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Masih terbatasnya sampel yang digunakan, yaitu hanya sebatas manajer BNI area cabang di Surakarta
2. Generalisasi sampel yang digunakan kurang luas dan beragam yaitu hanya satu buah bank saja, belum mencakup berbagai macam bank yang ada.

3. Masih terbatasnya literature yang digunakan dalam pembahasan teori mengenai kedewasaan emosi, ketrampilan interpersonal dan gaya kewirausahaan.

C. SARAN

Saran peneliti untuk penelitian mendatang adalah sebagai berikut:

1. Saran untuk penelitian selanjutnya
 - a. Untuk penelitian selanjutnya, generalisasi bank yang dipergunakan agar diperbanyak sehingga mencakup keseluruhan bank yang beragam.
 - b. Dengan dibuktikan adanya hubungan tidak langsung antara kedewasaan emosi dan gaya kewirausahaan, untuk penelitian selanjutnya dapat dibuat hipotesis yang menyatakan ketrampilan interpersonal dapat memediasi kedewasaan emosi dan gaya kewirausahaan
2. Saran bagi pihak Bank Negara Indonesia Persero, Tbk
 - a. Hasil dari penelitian ini hendaknya dijadikan pertimbangan dalam perekrutan karyawan bank agar nantinya seorang manajer memiliki gaya kewirausahaan tertentu sehingga dapat membawa perusahaannya ke arah kemajuan yang lebih baik.
 - b. Disarankan kepada manajemen untuk memberikan pelatihan baik untuk karyawan lama ataupun baru terkait dengan masalah bereaksi dengan cepat terhadap adanya masalah yang penting. Dengan adanya pelatihan diharapkan manajer dan calon manajer memiliki ketrampilan

interpersonal yang baik dalam hal ini dapat lebih tanggap terhadap masalah yang ada.

- c. Disarankan kepada pihak manajemen untuk memberikan pelatihan terkait dengan masalah pengetahuan mengenai budaya perbankan, norma, nilai, dan sikap masih dalam taraf netral. Dengan adanya pelatihan diharapkan manajer ataupun calon manajer akan memiliki kedewasaan emosi yang baik dalam hal ini penguasaan mengenai budaya perbankan, norma, nilai dan sikap .
- d. Disarankan kepada manajemen perusahaan untuk melakukan pergantain manajer secara kontinyu untuk memelihara keefektifan kinerja manajemen perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Avkiran, Necmi. 2000. Interpersonal Skills and Emotional Maturity influence Entrepreneurial Style of Bank Manager. *Personal Review*. Vol 29 No 5. pp 654-675
- Boyatzis, Richard E, et al. 1999. *Clustering Competence In Emotional Intelligence: Insights From the Emotional Competence*. Kentucky University
- Envick, Brooke R and Margaret Langford. 2000. The Five Factor Model of Personality: Assessing Entrepreneur and Managers. *Academy of Entrepreneurship Journal* Vol. 6 No.1
- Ferdinand, A. 2002. *Structural Equation Modelling dalam Penelitian Manajemen: Aplikasi Model-Model Rumit dalam Penelitian untuk Tesis Magister & Disertasi Doktor*. Semarang: BP Undip.
- Ghozali, Imam. 2004. *Model Persamaan Struktural*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. dan Fuad. (2005), *Structural Equation Modeling: Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan Program Lisrel 8.54*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goleman, Daniel. (2002). *Emotional Intelligence : Kecerdasan emosional Mengapa EI lebih penting daripada IQ*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama
- Hair, Joseph F., JR., Rolp E Anderson, Ronald L, Tatham and, William L Black. (2006), *Multivariate data Analysis*, 6 th ed, USA : Prentice Hall International, Inc.
- Hisrich, Robert D & Michael P. Peters. 2002. *Entrepreneurship*. Fifth edition. New York: McGraw Hill
- Jogiyanto, H. M. 2004. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta. BPFE
- Johnson, David W. 1978. *Human Relations and Your Career : Second Edition*. New Jersey : Prentice Hall.
- Indriantoro, N. dan Supomo, B. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFE.
- Lambing, Peggy & Charles R Keuhl. 2000. *Entrepreneurship*. Second edition. New Jersey: Prentice Hall

- Maredith G, Geoffrey. 2000. *Kewirausahaan :Teori dan Praktek*. PT. Pustaka Binaman Pressindo : Jakarta.
- McDougalll, Patricia Philips and Benjamin M Oviatt. 2000. International Entrepreneurship : The Intersection of Two Research Path. *Academy of Management Jornal* Vol.43. No.5 902-906
- Kasali,Rheinald. 2005 . *Membangun Kewirausahaan di Indonesia*. Usahawan. No.5 TH XXXIV Mei.
- Robbins, Stephen.1989. *Training in Interpersonal Skills*. New Jersey : Prentice Hall
- Sekaran, U. (2003), *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*. 4th ed., New York : John Willey & Sons, Inc.
- Suryana. 2003. *Kewirausahaan : Pedoman Praktis, Kiat dan proses Menuju Sukses*. Jakarta: Salemba Empat
- Smith, William L and Ken Schallenkamp.2006. *Entrepreneurs vs Expert: Which Skills are Critical to Succes?*
- Steward, Wayne H. 2001. Risk Peopensity Differences Betwen Entrepreneur and Managers: A Meta- Analytic Review. *Journal of Applied Psycology*, Vol.86 No.1, 145-153
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Wahyudi, Lilik. 2005 *Structural equation Modelling (SEM) Melalui Program Amos*. Modul pelatihan
- www.bni.co.id Profile BNI. 2007



**DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SEBELAS MARET**

JL. Ir. Sutami 36A Ketingan Surakarta 57126 Telp.Dekan/Fax. (0271)
638163, TU (0271) 647481

Perihal : Permohonan Pengisian Kuesioner

Kepada:
Yth. Bapak/Ibu/Saudara
Pegawai PT. BNI Persero
Di tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan penelitian dan penulisan skripsi yang berjudul :

“ANALISIS PENGARUH KETRAMPILAN INTERPERSONAL (INTERPERSONAL SKILLS) DAN KEDEWASAAN EMOSI (EMOTIONAL MATURITY) PADA GAYA KEWIRAUSAHAAN (ENTREPRENEURIAL STYLE) MANAJER BANK”

Maka saya mohon kesediaan Bapak / Ibu / Saudara untuk berkenan mengisi kuesioner yang telah tersedia ini. Mohon kiranya kuesioner tersebut diisi dengan lengkap sesuai dengan keadaan yang sesungguhnya menurut petunjuk pengisian yang telah tersedia.

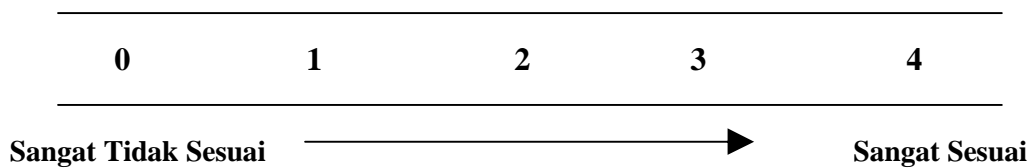
Jawaban Bapak/Ibu/Saudara akan sangat berguna dalam penelitian yang sedang saya lakukan ini dan hasil pengisian kuesioner ini akan dirahasiakan serta hanya digunakan untuk keperluan peneliti skripsi secara akademis semata. Atas kesediaan, perhatian dan kerjasama Bapak / Ibu / Saudara saya ucapkan banyak terimakasih.

Surakarta,
Maret 2007
Hormat saya,

Anita Palupi
NIM F 0203031

PETUNJUK PENGISIAN

1. Kuesioner ini tersusun atas sejumlah pertanyaan kompetensi manajer
2. Untuk mengisi **identitas diri** responden, dengan cara mengisi titik-titik yang tersedia dan memberi tanda silang (X) pada kode jawaban yang sesuai dengan diri Anda.
3. Untuk mengisi **kuesioner**, berilah tanda silang (X) pada alternatif jawaban yang tersedia.
4. Terdapat 5 alternatif jawaban untuk kesemuanya yaitu :



5. Untuk mengganti jawaban yang diberikan, berilah tanda sama dengan (=) pada jawaban lama kemudian berilah tanda silang pada jawaban yang dikehendaki.
6. Semua jawaban yang Anda berikan tidak ada yang dianggap salah!
7. Periksa kembali jawaban Anda, jangan ada nomor yang terlewat.

IDENTITAS RESPONDEN

Isilah titik-titik berikut ini dan berilah tanda silang (X) pada kolom jawaban yang menggambarkan identitas diri Bapak / Ibu / Saudara.

1. Nama :
(boleh tidak diisi)
2. Usia :Th
3. Jenis Kelamin : a). Pria b). Wanita
4. Masa kerja :Th
5. Divisi / Unit :
6. Status Pegawai : a). Tetap b). Tidak Tetap
7. Pendidikan Terakhir : a). SMU / Sederajat
 b). Diploma
 c). S 1
 d). S 2
 e). S 3

KETRAMPILAN INTERPERSONAL

No	Bagaimanakah sikap manajer cabang dalam menghadapi situasi yang ada dalam perusahaan, dan dalam menghadapi para karyawan / staff ?	0	1	2	3	4
1	Selalu membangkitkan ide untuk digunakan pada waktu yang tepat.					
2	Menyampaikan keprihatinan dan keluh kesah dari staff kepada manajemen yang lebih tinggi.					
3	Dapat berkomunikasi secara lisan dengan dua cara pemahaman (sudut pandang) yang berbeda.					
4	Terus berlatih dan membiasakan diri dalam hal pengambilan keputusan dan pemecahan masalah.					
5	Memiliki rasa sensitif dalam pengambilan keputusan eksekutif.					
6	Mendorong staff untuk memberikan masukan mengenai rencana atau program dari organisasi.					
7	Menyusun pendapat yang sesuai dengan keadaan dalam proses negosiasi pengambilan keputusan.					
8	Effektif dalam menhandel urusan dalam cabang					
9	Memiliki kepekaan diri.					
10	Mempunyai kemauan untuk mendengarkan pendapat.					
11	Memberikan nasehat kepada staff untuk memanfaatkan potensi yang mereka miliki.					
12	Dikenal dengan baik oleh staff dan memberikan penghargaan pada staff yang bekerja dengan baik					
13	Memberikan kontribusi untuk keharmonisan perusahaan dan lingkungan perbankan.					
14	Bereaksi dengan cepat terhadap adanya masalah yang penting.					
15	Mengembangkan lingkungan kerja tanpa diskriminasi.					
16	Mendelegasikan kekuasaan dalam pengambilan keputusan					
17	Dapat berkomunikasi dalam dua cara pemahaman (sudut pandang) yang berbeda.					
18	Menginformasikan pada staff tentang rencana organisasi dan program yang berpengaruh secara langsung terhadap kehidupan kerjanya.					
19	Mendorong tumbuhnya kepercayaan yang tinggi antar staff.					
20	Menghapus ide terdahulu yang dapat menimbulkan kekawatiran.					

GAYA KEWIRAUSAHAAN

No	Bagaimanakah sikap manajer anda dalam pengelolaan dan peningkatan kualitas kantor cabang?	0	1	2	3	4
1	Dapat mengidentifikasi kesempatan untuk mengumpulkan deposit.					
2	Mengembangkan strategi untuk memaksimalkan pengumpulan deposit.					
3	Dapat menentukan prioritas tindakan yang sesuai					

	dalam pencapaian tujuan perusahaan.					
4	Mendorong pelanggan untuk memberikan timbal balik pada kualitas pelayanan yang diberikan oleh bank.					
5	Mampu untuk menyelaraskan manajemen dengan situasi yang berubah- ubah.					
6	Memotivasi staff melalui kritik yang membangun dan timbal balik yang positif.					
7	Mendorong orang lain (staff) untuk bekerja secara efektif secara bersama-sama dalam group/ tim yang telah diatur.					
8	Sadar akan adanya manajemen waktu.					
9	Mengembangkan strategi untuk memaksimalkan pinjaman.					
10	Dapat mengidentifikasi kesempatan pemberian pinjaman.					
11	Menetapkan objektivitas dalam membangun tim dalam mengelola bawahan.					
12	Memimpin dengan memberikan contoh.					
13	Mempraktekkan pengambilan keputusan secara proaktif.					
14	Membangun profil pelanggan dari cabang itu sesuai dengan grup customer yang ditargetkan oleh bank					
15	Terdapat pergantian manajer.					
16	Secara cermat mengikuti perkembangan area cabang.					
17	Mengelola cabang berdasarkan pada nilai dan tujuan yang sebelumnya dibicarakan dengan staff.					

KEDEWASAAN EMOSI

No	Bagaimanakah sifat pribadi yang dimiliki manajer cabang dalam kaitan pengelolaan perusahaan?	0	1	2	3	4
1	Memiliki pengetahuan mengenai budaya perbankan, mengenai norma, nilai, sikap, kebiasaan dan bahasa.					
2	Memiliki pengetahuan mengenai prosedur perbankan, mengenai aliran pekerjaan, sistem pemrosesan, dan hal teknik lain.					
3	Berpengalaman dalam mengatasi masalah dan mengetahui penyelesaiannya.					
4	Tetap stabil dalam situasi tekanan.					
5	Fokus pada masalah yang utama.					
6	Mempunyai rasa humor.					
7	Mempunyai keinginan melakukan tindakan untuk memecahkan masalah dan mengambil keputusan untuk mencapai tujuan.					
8	Menanggapi secara positif terhadap adanya tekanan.					

nita

Monday, May 14, 2007 12:37:45

Amos

by James L. Arbuckle

Version 4.01

Copyright 1994-1999 SmallWaters Corporation
1507 E. 53rd Street - #452
Chicago, IL 60615 USA
773-667-8635
Fax: 773-955-6252
<http://www.smallwaters.com>

Title

nita: Monday, May 14, 2007 12:37 PM

Your model contains the following variables

Gk1	observed	endogenous
Gk2	observed	endogenous
Gk4	observed	endogenous
Gk5	observed	endogenous
Gk8	observed	endogenous
Gk9	observed	endogenous
Gk10	observed	endogenous
Gk11	observed	endogenous
Gk12	observed	endogenous
Gk13	observed	endogenous
Gk15	observed	endogenous
Gk16	observed	endogenous
Ke1	observed	endogenous
Ke2	observed	endogenous
Ke3	observed	endogenous
Ke4	observed	endogenous
Ke5	observed	endogenous
Ke7	observed	endogenous
Ke8	observed	endogenous
ki20	observed	endogenous
ki19	observed	endogenous
ki18	observed	endogenous
ki17	observed	endogenous
ki16	observed	endogenous
ki15	observed	endogenous
ki14	observed	endogenous
ki13	observed	endogenous
ki12	observed	endogenous
ki11	observed	endogenous
ki10	observed	endogenous
ki9	observed	endogenous
ki8	observed	endogenous
ki7	observed	endogenous
ki5	observed	endogenous
ki1	observed	endogenous
Gk17	observed	endogenous
KI	unobserved	endogenous
KE	unobserved	endogenous
GK	unobserved	endogenous
e21	unobserved	exogenous
e22	unobserved	exogenous
e24	unobserved	exogenous
e25	unobserved	exogenous
e28	unobserved	exogenous
e29	unobserved	exogenous
e31	unobserved	exogenous
e32	unobserved	exogenous
e33	unobserved	exogenous
e35	unobserved	exogenous
e36	unobserved	exogenous
e38	unobserved	exogenous
e39	unobserved	exogenous
e40	unobserved	exogenous
e41	unobserved	exogenous
e42	unobserved	exogenous
e44	unobserved	exogenous
e45	unobserved	exogenous
e20	unobserved	exogenous
e19	unobserved	exogenous
e18	unobserved	exogenous
e17	unobserved	exogenous
e16	unobserved	exogenous
e15	unobserved	exogenous

```

e14      unobserved exogenous
e13      unobserved exogenous
e12      unobserved exogenous
e11      unobserved exogenous
e10      unobserved exogenous
e9       unobserved exogenous
e8       unobserved exogenous
e7       unobserved exogenous
e5       unobserved exogenous
e1       unobserved exogenous
z1       unobserved exogenous
z2       unobserved exogenous
e30      unobserved exogenous
z3       unobserved exogenous
e37      unobserved exogenous

```

```

Number of variables in your model: 78
Number of observed variables:      36
Number of unobserved variables:    42
Number of exogenous variables:     39
Number of endogenous variables:    39

```

Summary of Parameters

	Weights	Covariances	Variances	Means	Intercepts	Total
Fixed:	42	0	0	0	0	42
Labeled:	0	0	0	0	0	0
Unlabeled:	36	0	39	0	0	75
Total:	78	0	39	0	0	117

NOTE:

The model is recursive.

Assessment of normality

	min	max	skew	c.r.	kurtosis	c.r.
Gk17	1.000	4.000	-0.322	-1.538	-0.024	-0.057
ki1	1.000	4.000	-0.381	-1.819	-0.314	-0.751
ki5	0.000	4.000	-0.520	-2.487	0.649	1.550
ki7	0.000	4.000	-0.353	-1.686	0.728	1.738
ki8	0.000	4.000	-0.570	-2.723	1.236	2.952
ki9	0.000	4.000	-0.282	-1.346	0.976	2.332
ki10	0.000	4.000	-0.533	-2.545	0.966	2.308
ki11	0.000	4.000	-0.414	-1.977	0.323	0.771
ki12	0.000	4.000	-0.420	-2.007	0.878	2.098
ki13	0.000	4.000	-0.551	-2.633	0.520	1.243
ki14	0.000	4.000	0.139	0.664	0.372	0.890
ki15	0.000	4.000	-0.506	-2.418	1.166	2.785
ki16	0.000	4.000	-0.459	-2.192	0.605	1.445
ki17	0.000	4.000	-0.302	-1.442	0.104	0.248
ki18	0.000	4.000	-0.435	-2.078	0.613	1.464
ki19	0.000	4.000	-0.389	-1.857	0.605	1.445
ki20	0.000	4.000	-0.434	-2.075	0.539	1.289
Ke8	0.000	4.000	-0.178	-0.849	-0.869	-2.077
Ke7	0.000	4.000	-0.159	-0.761	-1.290	-3.082
Ke5	0.000	4.000	-0.301	-1.437	0.452	1.080
Ke4	0.000	4.000	-0.297	-1.417	0.178	0.425
Ke3	0.000	4.000	-0.279	-1.333	-0.155	-0.371
Ke2	0.000	4.000	-0.495	-2.363	0.158	0.378
Ke1	1.000	4.000	0.153	0.731	-1.609	-3.843
Gk16	1.000	4.000	-0.034	-0.164	-0.390	-0.932
Gk15	1.000	4.000	0.287	1.373	-0.956	-2.283
Gk13	1.000	4.000	-0.081	-0.387	-0.690	-1.648
Gk12	1.000	4.000	-0.221	-1.058	-0.310	-0.742
Gk11	1.000	4.000	-0.199	-0.949	-0.142	-0.340
Gk10	0.000	4.000	-0.064	-0.306	0.377	0.901
Gk9	1.000	4.000	-0.028	-0.135	-0.276	-0.660
Gk8	1.000	4.000	0.146	0.698	-0.605	-1.445
Gk5	1.000	4.000	0.087	0.418	-0.389	-0.929
Gk4	1.000	4.000	-0.143	-0.684	-0.595	-1.421

Gk2	1.000	4.000	-0.229	-1.094	-0.326	-0.780
Gk1	0.000	4.000	-0.210	-1.005	-0.350	-0.836
Multivariate					113.800	12.733

Observations farthest from the centroid (Mahalanobis distance)

Observation number	Mahalanobis d-squared	p1	p2
96	85.490	0.000	0.001
103	66.761	0.001	0.016
106	65.704	0.002	0.002
45	63.105	0.003	0.001
46	62.280	0.004	0.000
137	61.893	0.005	0.000
95	61.104	0.006	0.000
86	55.252	0.021	0.009
133	55.227	0.021	0.003
56	54.527	0.025	0.002
104	54.269	0.026	0.001
97	53.926	0.028	0.000
120	53.924	0.028	0.000
78	53.238	0.032	0.000
6	52.620	0.036	0.000
17	51.812	0.043	0.000
83	51.467	0.046	0.000
34	51.296	0.047	0.000
79	51.245	0.048	0.000
59	50.978	0.050	0.000
126	50.512	0.055	0.000
3	50.157	0.059	0.000
7	50.110	0.059	0.000
9	49.948	0.061	0.000
39	49.046	0.072	0.000
12	48.304	0.083	0.000
53	47.655	0.093	0.000
13	47.199	0.100	0.000
98	46.818	0.107	0.000
8	46.758	0.108	0.000
35	46.570	0.112	0.000
10	46.042	0.122	0.000
16	45.948	0.124	0.000
24	45.579	0.132	0.000
1	45.175	0.140	0.000
23	44.468	0.157	0.001
37	44.330	0.161	0.001
5	43.533	0.181	0.004
125	42.993	0.197	0.008
36	42.010	0.227	0.045
30	41.696	0.237	0.055
81	41.465	0.245	0.058
92	41.225	0.253	0.063
68	40.647	0.273	0.122
76	40.396	0.282	0.135
90	40.342	0.284	0.108
105	39.910	0.300	0.160
93	39.485	0.317	0.226
38	39.293	0.325	0.229
48	39.125	0.331	0.226
116	39.125	0.331	0.177
4	38.939	0.339	0.180
108	38.917	0.340	0.142
2	38.544	0.355	0.194
134	38.384	0.362	0.191
64	37.698	0.392	0.370
22	37.662	0.393	0.320
132	37.480	0.401	0.327
49	37.012	0.422	0.451
44	36.870	0.428	0.444
101	36.796	0.432	0.407
55	36.631	0.439	0.410
61	35.199	0.507	0.881
102	35.141	0.509	0.858

80	34.941	0.519	0.870
122	34.850	0.523	0.855
43	34.826	0.524	0.819
33	34.300	0.550	0.909
58	34.065	0.561	0.924
26	33.898	0.569	0.927
54	33.690	0.579	0.936
118	33.209	0.602	0.972
123	32.682	0.627	0.990
40	32.642	0.629	0.987
113	32.599	0.631	0.982
18	32.561	0.633	0.975
28	32.523	0.635	0.967
62	32.238	0.648	0.977
99	31.999	0.659	0.982
52	31.936	0.662	0.977
109	31.657	0.675	0.985
42	31.291	0.692	0.992
136	31.230	0.695	0.990
94	31.215	0.695	0.984
27	30.963	0.707	0.988
14	29.819	0.756	1.000
21	29.686	0.762	1.000
50	29.681	0.762	0.999
29	29.368	0.775	1.000
110	29.156	0.784	1.000
88	28.595	0.805	1.000
131	28.276	0.817	1.000
72	28.139	0.822	1.000
25	27.802	0.834	1.000
41	26.875	0.865	1.000
117	26.859	0.865	1.000
11	26.789	0.867	1.000
57	26.550	0.875	1.000
20	26.490	0.876	1.000
107	26.367	0.880	1.000

Sample size: 137

Sample Covariances

	Gk17	ki1	ki5	ki7	ki8	ki9	ki10
Gk17	0.533						
ki1	0.211	0.652					
ki5	0.184	0.254	0.751				
ki7	0.207	0.333	0.261	0.594			
ki8	0.120	0.177	0.205	0.278	0.447		
ki9	0.141	0.240	0.197	0.205	0.157	0.430	
ki10	0.170	0.178	0.279	0.237	0.199	0.179	0.584
ki11	0.235	0.311	0.281	0.300	0.165	0.221	0.322
ki12	0.220	0.279	0.290	0.317	0.214	0.262	0.348
ki13	0.249	0.311	0.367	0.333	0.235	0.266	0.385
ki14	0.083	0.113	0.156	0.144	0.115	0.083	0.141
ki15	0.159	0.208	0.280	0.201	0.117	0.215	0.224
ki16	0.248	0.354	0.338	0.340	0.249	0.291	0.334
ki17	0.189	0.302	0.248	0.306	0.194	0.227	0.260
ki18	0.255	0.313	0.322	0.389	0.280	0.217	0.330
ki19	0.295	0.350	0.316	0.361	0.227	0.282	0.349
ki20	0.241	0.363	0.305	0.333	0.248	0.332	0.351
Ke8	0.283	0.275	0.244	0.284	0.219	0.182	0.267
Ke7	0.258	0.291	0.255	0.268	0.227	0.172	0.243
Ke5	0.206	0.227	0.207	0.239	0.197	0.129	0.216
Ke4	0.238	0.269	0.246	0.237	0.236	0.205	0.216
Ke3	0.262	0.273	0.254	0.282	0.228	0.174	0.259
Ke2	0.264	0.295	0.270	0.278	0.225	0.199	0.290
Ke1	0.271	0.248	0.264	0.244	0.179	0.181	0.243
Gk16	0.305	0.186	0.176	0.206	0.128	0.103	0.222
Gk15	0.262	0.223	0.148	0.194	0.161	0.116	0.181
Gk13	0.425	0.240	0.225	0.210	0.117	0.132	0.213
Gk12	0.339	0.204	0.176	0.213	0.114	0.127	0.230
Gk11	0.285	0.154	0.179	0.153	0.115	0.103	0.170

Gk10	0.248	0.144	0.196	0.158	0.087	0.070	0.176
Gk9	0.182	0.138	0.176	0.141	0.068	0.093	0.176
Gk8	0.279	0.196	0.189	0.188	0.146	0.088	0.162
Gk5	0.282	0.153	0.192	0.194	0.132	0.096	0.233
Gk4	0.292	0.241	0.213	0.236	0.171	0.177	0.257
Gk2	0.262	0.237	0.199	0.260	0.168	0.167	0.232
Gk1	0.326	0.302	0.234	0.264	0.171	0.172	0.273

	ki11	ki12	ki13	ki14	ki15	ki16	ki17
ki11	0.718						
ki12	0.300	0.598					
ki13	0.398	0.423	0.719				
ki14	0.130	0.196	0.182	0.644			
ki15	0.259	0.210	0.324	0.174	0.524		
ki16	0.365	0.393	0.419	0.185	0.307	0.662	
ki17	0.305	0.323	0.384	0.159	0.250	0.368	0.819
ki18	0.341	0.329	0.402	0.196	0.303	0.418	0.363
ki19	0.358	0.417	0.420	0.192	0.267	0.478	0.375
ki20	0.336	0.406	0.477	0.137	0.321	0.443	0.378
Ke8	0.244	0.300	0.344	0.080	0.188	0.324	0.230
Ke7	0.249	0.261	0.346	0.044	0.187	0.336	0.228
Ke5	0.201	0.229	0.264	0.109	0.148	0.272	0.178
Ke4	0.220	0.245	0.283	0.029	0.177	0.314	0.222
Ke3	0.224	0.293	0.340	0.062	0.200	0.339	0.258
Ke2	0.291	0.332	0.363	0.102	0.211	0.400	0.260
Ke1	0.210	0.242	0.300	0.058	0.213	0.289	0.198
Gk16	0.228	0.245	0.309	0.105	0.138	0.249	0.221
Gk15	0.183	0.269	0.280	0.105	0.176	0.275	0.200
Gk13	0.230	0.253	0.324	0.083	0.155	0.243	0.234
Gk12	0.261	0.277	0.318	0.116	0.181	0.267	0.200
Gk11	0.200	0.173	0.261	0.072	0.143	0.221	0.154
Gk10	0.212	0.187	0.243	0.079	0.168	0.216	0.188
Gk9	0.158	0.190	0.212	0.072	0.164	0.184	0.130
Gk8	0.208	0.209	0.243	0.047	0.148	0.221	0.182
Gk5	0.194	0.243	0.304	0.108	0.145	0.221	0.186
Gk4	0.250	0.256	0.336	0.076	0.247	0.284	0.262
Gk2	0.241	0.247	0.302	0.090	0.234	0.290	0.288
Gk1	0.268	0.303	0.345	0.094	0.260	0.346	0.278

	ki18	ki19	ki20	Ke8	Ke7	Ke5	Ke4
ki18	0.709						
ki19	0.375	0.687					
ki20	0.412	0.425	0.739				
Ke8	0.351	0.323	0.298	0.824			
Ke7	0.350	0.308	0.281	0.556	1.002		
Ke5	0.279	0.255	0.251	0.451	0.426	0.661	
Ke4	0.334	0.332	0.292	0.469	0.486	0.363	0.606
Ke3	0.379	0.350	0.276	0.531	0.547	0.431	0.495
Ke2	0.382	0.368	0.329	0.531	0.555	0.440	0.489
Ke1	0.326	0.288	0.275	0.507	0.545	0.411	0.441
Gk16	0.267	0.278	0.233	0.285	0.272	0.211	0.224
Gk15	0.279	0.303	0.246	0.302	0.299	0.206	0.285
Gk13	0.249	0.301	0.269	0.325	0.306	0.251	0.261
Gk12	0.318	0.304	0.250	0.362	0.328	0.260	0.277
Gk11	0.236	0.238	0.211	0.261	0.264	0.198	0.213
Gk10	0.236	0.221	0.228	0.239	0.208	0.149	0.161
Gk9	0.198	0.193	0.200	0.234	0.233	0.141	0.181
Gk8	0.293	0.221	0.225	0.273	0.284	0.193	0.203
Gk5	0.264	0.242	0.262	0.277	0.246	0.204	0.206
Gk4	0.298	0.310	0.300	0.312	0.294	0.206	0.311
Gk2	0.301	0.303	0.297	0.302	0.285	0.206	0.292
Gk1	0.378	0.344	0.352	0.418	0.408	0.277	0.386

	Ke3	Ke2	Ke1	Gk16	Gk15	Gk13	Gk12
Ke3	0.667						
Ke2	0.522	0.690					
Ke1	0.489	0.454	0.859				
Gk16	0.259	0.246	0.255	0.475			
Gk15	0.296	0.276	0.260	0.307	0.677		

Gk13	0.291	0.336	0.271	0.344	0.338	0.663	
Gk12	0.328	0.359	0.280	0.301	0.348	0.387	0.586
Gk11	0.264	0.243	0.252	0.282	0.257	0.347	0.319
Gk10	0.210	0.249	0.209	0.189	0.173	0.313	0.250
Gk9	0.218	0.236	0.224	0.187	0.243	0.242	0.238
Gk8	0.254	0.270	0.257	0.293	0.272	0.298	0.300
Gk5	0.219	0.258	0.241	0.287	0.213	0.338	0.340
Gk4	0.306	0.294	0.308	0.320	0.277	0.300	0.237
Gk2	0.288	0.298	0.289	0.315	0.268	0.294	0.209
Gk1	0.404	0.392	0.398	0.350	0.302	0.373	0.332

	Gk11	Gk10	Gk9	Gk8	Gk5	Gk4	Gk2
Gk11	0.504						
Gk10	0.240	0.520					
Gk9	0.200	0.317	0.519				
Gk8	0.259	0.269	0.227	0.459			
Gk5	0.257	0.204	0.147	0.228	0.500		
Gk4	0.248	0.263	0.225	0.300	0.230	0.693	
Gk2	0.206	0.238	0.192	0.272	0.206	0.605	0.618
Gk1	0.278	0.258	0.189	0.322	0.320	0.545	0.507

Gk1	-----
Gk1	0.767

Eigenvalues of Sample Covariances

3.535e-002	8.592e-002	9.785e-002	1.053e-001	1.172e-001	1.370e-001
1.443e-001	1.490e-001	1.656e-001	1.826e-001	1.866e-001	1.945e-001
2.064e-001	2.162e-001	2.312e-001	2.429e-001	2.524e-001	2.559e-001
2.851e-001	3.166e-001	3.354e-001	3.636e-001	3.801e-001	4.055e-001
4.287e-001	4.560e-001	4.586e-001	4.956e-001	5.022e-001	5.238e-001
6.058e-001	6.415e-001	8.866e-001	1.309e+000	1.702e+000	1.000e+001

Condition number of Sample Covariances = 2.828790e+002

Sample Correlations

	Gk17	ki1	ki5	ki7	ki8	ki9	ki10
Gk17	1.000						
ki1	0.358	1.000					
ki5	0.290	0.363	1.000				
ki7	0.367	0.535	0.390	1.000			
ki8	0.245	0.328	0.353	0.540	1.000		
ki9	0.294	0.453	0.348	0.406	0.359	1.000	
ki10	0.304	0.289	0.421	0.401	0.389	0.357	1.000
ki11	0.380	0.455	0.383	0.459	0.292	0.398	0.497
ki12	0.390	0.446	0.432	0.531	0.414	0.517	0.588
ki13	0.402	0.454	0.500	0.510	0.414	0.479	0.595
ki14	0.142	0.174	0.225	0.233	0.214	0.157	0.230
ki15	0.301	0.355	0.446	0.361	0.241	0.453	0.405
ki16	0.417	0.539	0.479	0.543	0.457	0.546	0.537
ki17	0.287	0.412	0.316	0.439	0.321	0.383	0.376
ki18	0.414	0.460	0.442	0.599	0.496	0.394	0.512
ki19	0.488	0.522	0.439	0.565	0.409	0.520	0.551
ki20	0.384	0.523	0.410	0.503	0.431	0.590	0.535
Ke8	0.427	0.375	0.310	0.406	0.360	0.305	0.384
Ke7	0.353	0.360	0.294	0.348	0.340	0.262	0.318
Ke5	0.348	0.345	0.294	0.381	0.362	0.242	0.348
Ke4	0.419	0.427	0.365	0.395	0.453	0.402	0.362
Ke3	0.440	0.413	0.359	0.448	0.418	0.325	0.414
Ke2	0.436	0.440	0.376	0.434	0.405	0.364	0.457
Ke1	0.401	0.332	0.329	0.341	0.288	0.298	0.343
Gk16	0.606	0.334	0.295	0.388	0.278	0.228	0.422
Gk15	0.437	0.335	0.208	0.307	0.293	0.216	0.287
Gk13	0.714	0.364	0.319	0.334	0.215	0.247	0.343
Gk12	0.607	0.330	0.265	0.360	0.223	0.253	0.394
Gk11	0.549	0.269	0.291	0.280	0.243	0.221	0.314
Gk10	0.472	0.248	0.314	0.285	0.181	0.147	0.320
Gk9	0.345	0.237	0.282	0.254	0.141	0.198	0.320
Gk8	0.563	0.358	0.322	0.359	0.323	0.198	0.313
Gk5	0.545	0.268	0.313	0.355	0.280	0.208	0.430
Gk4	0.480	0.358	0.295	0.368	0.307	0.325	0.404

Gk2	0.457	0.374	0.293	0.429	0.320	0.325	0.385
Gk1	0.510	0.427	0.309	0.391	0.292	0.300	0.407

	ki11	ki12	ki13	ki14	ki15	ki16	ki17
ki11	1.000						
ki12	0.459	1.000					
ki13	0.555	0.645	1.000				
ki14	0.192	0.316	0.267	1.000			
ki15	0.423	0.375	0.528	0.299	1.000		
ki16	0.530	0.625	0.607	0.283	0.521	1.000	
ki17	0.398	0.462	0.501	0.219	0.381	0.500	1.000
ki18	0.477	0.505	0.563	0.289	0.497	0.610	0.476
ki19	0.509	0.651	0.598	0.288	0.445	0.709	0.499
ki20	0.461	0.611	0.654	0.199	0.516	0.633	0.486
Ke8	0.318	0.428	0.446	0.110	0.286	0.439	0.279
Ke7	0.293	0.338	0.408	0.054	0.258	0.412	0.251
Ke5	0.291	0.365	0.384	0.166	0.251	0.411	0.241
Ke4	0.334	0.407	0.429	0.046	0.314	0.495	0.315
Ke3	0.323	0.465	0.491	0.094	0.339	0.511	0.349
Ke2	0.414	0.517	0.516	0.153	0.351	0.592	0.346
Ke1	0.267	0.339	0.382	0.078	0.317	0.383	0.236
Gk16	0.391	0.460	0.528	0.190	0.277	0.444	0.354
Gk15	0.262	0.423	0.402	0.159	0.295	0.411	0.269
Gk13	0.334	0.402	0.469	0.127	0.264	0.367	0.317
Gk12	0.403	0.469	0.489	0.189	0.326	0.429	0.288
Gk11	0.333	0.315	0.434	0.127	0.279	0.382	0.240
Gk10	0.346	0.335	0.398	0.137	0.322	0.369	0.288
Gk9	0.259	0.341	0.347	0.124	0.315	0.314	0.199
Gk8	0.363	0.400	0.424	0.086	0.302	0.401	0.298
Gk5	0.324	0.444	0.506	0.191	0.283	0.383	0.291
Gk4	0.354	0.398	0.476	0.113	0.409	0.419	0.348
Gk2	0.362	0.406	0.453	0.143	0.411	0.453	0.404
Gk1	0.361	0.447	0.464	0.133	0.410	0.486	0.350

	ki18	ki19	ki20	Ke8	Ke7	Ke5	Ke4
ki18	1.000						
ki19	0.538	1.000					
ki20	0.569	0.597	1.000				
Ke8	0.459	0.430	0.382	1.000			
Ke7	0.415	0.372	0.327	0.611	1.000		
Ke5	0.408	0.378	0.359	0.612	0.524	1.000	
Ke4	0.510	0.515	0.436	0.663	0.623	0.574	1.000
Ke3	0.551	0.516	0.393	0.716	0.669	0.649	0.778
Ke2	0.546	0.534	0.461	0.704	0.667	0.652	0.755
Ke1	0.418	0.375	0.345	0.602	0.588	0.545	0.611
Gk16	0.460	0.486	0.393	0.455	0.395	0.377	0.417
Gk15	0.403	0.445	0.347	0.405	0.363	0.308	0.444
Gk13	0.364	0.446	0.384	0.439	0.375	0.379	0.412
Gk12	0.493	0.480	0.379	0.520	0.428	0.418	0.464
Gk11	0.395	0.405	0.346	0.404	0.371	0.344	0.386
Gk10	0.389	0.369	0.367	0.366	0.288	0.254	0.286
Gk9	0.326	0.323	0.323	0.358	0.323	0.240	0.323
Gk8	0.514	0.393	0.387	0.445	0.419	0.350	0.384
Gk5	0.444	0.413	0.431	0.432	0.347	0.354	0.375
Gk4	0.426	0.449	0.419	0.413	0.353	0.305	0.479
Gk2	0.455	0.465	0.439	0.423	0.362	0.322	0.477
Gk1	0.513	0.473	0.468	0.526	0.466	0.389	0.566

	Ke3	Ke2	Ke1	Gk16	Gk15	Gk13	Gk12
Ke3	1.000						
Ke2	0.769	1.000					
Ke1	0.647	0.589	1.000				
Gk16	0.460	0.429	0.400	1.000			
Gk15	0.440	0.404	0.341	0.542	1.000		
Gk13	0.437	0.497	0.360	0.613	0.505	1.000	
Gk12	0.525	0.564	0.394	0.571	0.552	0.621	1.000
Gk11	0.455	0.413	0.384	0.576	0.440	0.600	0.587
Gk10	0.356	0.416	0.314	0.381	0.291	0.533	0.452
Gk9	0.371	0.394	0.335	0.376	0.409	0.412	0.431
Gk8	0.460	0.480	0.409	0.627	0.489	0.541	0.578
Gk5	0.379	0.438	0.367	0.588	0.367	0.586	0.628

Gk4	0.450	0.424	0.399	0.557	0.404	0.443	0.371
Gk2	0.449	0.456	0.397	0.580	0.414	0.460	0.347
Gk1	0.565	0.539	0.490	0.579	0.420	0.523	0.494

	Gk11	Gk10	Gk9	Gk8	Gk5	Gk4	Gk2
Gk11	1.000						
Gk10	0.469	1.000					
Gk9	0.391	0.610	1.000				
Gk8	0.539	0.551	0.466	1.000			
Gk5	0.513	0.399	0.289	0.476	1.000		
Gk4	0.419	0.438	0.376	0.533	0.391	1.000	
Gk2	0.369	0.420	0.338	0.511	0.370	0.924	1.000
Gk1	0.446	0.408	0.299	0.543	0.517	0.747	0.736

Gk1

Gk1 1.000

Eigenvalues of Sample Correlations

5.442e-002	1.370e-001	1.524e-001	1.875e-001	2.035e-001	2.224e-001
2.378e-001	2.502e-001	2.684e-001	2.780e-001	3.017e-001	3.248e-001
3.267e-001	3.508e-001	3.623e-001	3.964e-001	4.162e-001	4.480e-001
4.575e-001	4.777e-001	4.815e-001	5.216e-001	5.610e-001	6.032e-001
6.296e-001	6.659e-001	7.180e-001	7.887e-001	8.397e-001	8.773e-001
9.706e-001	1.088e+000	1.369e+000	2.049e+000	2.572e+000	1.541e+001

Condition number of Sample Correlations = 2.831900e+002

Determinant of sample covariance matrix = 2.9193e-019

Model: Default model

Computation of degrees of freedom

Number of distinct sample moments: 666
Number of distinct parameters to be estimated: 75

Degrees of freedom: 591

0e	7	0.0e+000	-1.6611e+000	1.00e+004	3.26385268049e+003	0	1.00e+004	
1e	13	0.0e+000	-2.0886e-001	3.50e+000	1.71075379139e+003	18	2.96e-001	
2e*	2	0.0e+000	-6.0237e-002	2.13e+000	9.57154027874e+002	5	8.32e-001	
3e	0	1.9e+002	0.0000e+000	1.00e+000	8.31529436132e+002	5	8.89e-001	
4e	0	7.6e+001	0.0000e+000	4.88e-001	8.03759760038e+002	4	0.00e+000	
5e	0	5.9e+001	0.0000e+000	1.03e+000	7.93942061262e+002	1	3.15e-001	6e 0
7.1e+001	0	0.0000e+000	4.14e-001	7.69978804587e+002	1	1.16e+000		
7e	0	8.4e+001	0.0000e+000	1.17e-001	7.67201908154e+002	1	1.16e+000	
8e	0	8.0e+001	0.0000e+000	1.07e-001	7.66828586199e+002	1	1.11e+000	
9e	0	7.9e+001	0.0000e+000	1.67e-002	7.66813327577e+002	1	1.03e+000	
10e	0	7.9e+001	0.0000e+000	9.84e-004	7.66813292992e+002	1	1.00e+000	

Minimum was achieved

Chi-square = 766.813

Degrees of freedom = 591

Probability level = 0.000

Maximum Likelihood Estimates

Regression Weights:		Estimate	S.E.	C.R.	Label
	KI <----- KE	0.691	0.101	6.827	par-1
	GK <----- KI	0.447	0.100	4.482	par-2
	GK <----- KE	0.401	0.099	4.027	par-36
	Gk1 <----- GK	1.000			
	Gk2 <----- GK	0.847	0.097	8.749	par-3
	Gk4 <----- GK	0.909	0.102	8.893	par-4

Gk5 <-----	GK	0.728	0.090	8.106	par-5
Gk8 <-----	GK	0.768	0.085	9.055	par-6
Gk9 <-----	GK	0.584	0.094	6.224	par-7
Gk10 <-----	GK	0.671	0.093	7.246	par-8
Gk11 <-----	GK	0.741	0.091	8.172	par-9
Gk12 <-----	GK	0.854	0.097	8.773	par-10
Gk13 <-----	GK	0.944	0.103	9.191	par-11
Gk15 <-----	GK	0.776	0.105	7.356	par-12
Gk16 <-----	GK	0.819	0.086	9.568	par-13
Ke2 <-----	KE	1.088	0.108	10.102	par-14
Ke3 <-----	KE	1.088	0.105	10.364	par-15
Ke4 <-----	KE	0.986	0.100	9.817	par-16
Ke5 <-----	KE	0.877	0.105	8.338	par-17
Ke7 <-----	KE	1.122	0.129	8.696	par-18
Ke8 <-----	KE	1.095	0.117	9.361	par-19
ki20 <-----	KI	1.000			
ki19 <-----	KI	0.992	0.098	10.153	par-20
ki18 <-----	KI	0.936	0.101	9.286	par-21
ki17 <-----	KI	0.828	0.112	7.404	par-22
ki16 <-----	KI	1.000	0.095	10.526	par-23
ki15 <-----	KI	0.662	0.089	7.413	par-24
ki14 <-----	KI	0.404	0.104	3.878	par-25
ki13 <-----	KI	1.008	0.099	10.152	par-26
ki12 <-----	KI	0.888	0.092	9.695	par-27
ki11 <-----	KI	0.819	0.104	7.858	par-28
ki10 <-----	KI	0.775	0.093	8.337	par-29
ki9 <-----	KI	0.618	0.080	7.709	par-30
ki8 <-----	KI	0.560	0.084	6.683	par-31
ki7 <-----	KI	0.800	0.094	8.523	par-32
ki5 <-----	KI	0.756	0.108	6.987	par-33
ki1 <-----	KI	0.766	0.099	7.714	par-34
Ke1 <-----	KE	1.000			
Gk17 <-----	GK	0.825	0.092	8.951	par-35

Standardized Regression Weights:

Estimate

KI <-----	KE	0.692
GK <-----	KI	0.450
GK <-----	KE	0.404
Gk1 <-----	GK	0.758
Gk2 <-----	GK	0.715
Gk4 <-----	GK	0.724
Gk5 <-----	GK	0.683
Gk8 <-----	GK	0.752
Gk9 <-----	GK	0.538
Gk10 <-----	GK	0.618
Gk11 <-----	GK	0.693
Gk12 <-----	GK	0.740
Gk13 <-----	GK	0.770
Gk15 <-----	GK	0.626
Gk16 <-----	GK	0.788
Ke2 <-----	KE	0.877
Ke3 <-----	KE	0.892
Ke4 <-----	KE	0.847
Ke5 <-----	KE	0.723
Ke7 <-----	KE	0.751
Ke8 <-----	KE	0.807
ki20 <-----	KI	0.777
ki19 <-----	KI	0.799
ki18 <-----	KI	0.743
ki17 <-----	KI	0.611
ki16 <-----	KI	0.821
ki15 <-----	KI	0.611
ki14 <-----	KI	0.336
ki13 <-----	KI	0.795
ki12 <-----	KI	0.767
ki11 <-----	KI	0.646
ki10 <-----	KI	0.678
ki9 <-----	KI	0.630
ki8 <-----	KI	0.559
ki7 <-----	KI	0.693
ki5 <-----	KI	0.583

```

kil <----- KI      0.633
Kel <----- KE      0.722
Gkl7 <----- GK     0.750

```

Variances:	Estimate	S.E.	C.R.	Label
z3	0.448	0.094	4.792	par-37
z1	0.233	0.046	5.009	par-38
z2	0.168	0.035	4.791	par-39
e21	0.327	0.044	7.343	par-40
e22	0.303	0.041	7.390	par-41
e24	0.330	0.045	7.356	par-42
e25	0.267	0.035	7.731	par-43
e28	0.199	0.026	7.526	par-44
e29	0.369	0.046	8.011	par-45
e31	0.262	0.034	7.702	par-46
e32	0.265	0.035	7.461	par-47
e33	0.270	0.037	7.343	par-48
e35	0.412	0.052	7.887	par-49
e36	0.180	0.025	7.338	par-50
e38	0.410	0.053	7.676	par-51
e39	0.160	0.025	6.493	par-52
e40	0.136	0.022	6.211	par-53
e41	0.171	0.025	6.936	par-54
e42	0.316	0.041	7.684	par-55
e44	0.437	0.058	7.585	par-56
e45	0.287	0.039	7.277	par-57
e20	0.292	0.039	7.492	par-58
e19	0.248	0.034	7.369	par-59
e18	0.318	0.042	7.626	par-60
e17	0.513	0.065	7.958	par-61
e16	0.216	0.030	7.227	par-62
e15	0.328	0.041	7.949	par-63
e14	0.571	0.070	8.184	par-64
e13	0.265	0.036	7.387	par-65
e12	0.246	0.033	7.537	par-66
e11	0.418	0.053	7.897	par-67
e10	0.316	0.040	7.824	par-68
e9	0.259	0.033	7.916	par-69
e8	0.307	0.038	8.019	par-70
e7	0.309	0.040	7.784	par-71
e5	0.496	0.062	7.996	par-72
e1	0.391	0.049	7.913	par-73
e30	0.321	0.041	7.888	par-74
e37	0.233	0.031	7.481	par-75

Squared Multiple Correlations:	Estimate
KE	0.000
KI	0.479
GK	0.618
Gkl7	0.563
kil	0.401
ki5	0.339
ki7	0.480
ki8	0.313
ki9	0.397
ki10	0.459
ki11	0.417
ki12	0.589
ki13	0.631
ki14	0.113
ki15	0.373
ki16	0.674
ki17	0.374
ki18	0.552
ki19	0.639
ki20	0.604
Ke8	0.652
Ke7	0.564

Ke5	0.522
Ke4	0.718
Ke3	0.796
Ke2	0.768
Ke1	0.522
Gk16	0.621
Gk15	0.392
Gk13	0.593
Gk12	0.548
Gk11	0.480
Gk10	0.382
Gk9	0.289
Gk8	0.566
Gk5	0.467
Gk4	0.525
Gk2	0.511
Gk1	0.574

Implied (for all variables) Covariances

	KE	KI	GK	Gk17	ki1	ki5	ki7
KE	0.448						
KI	0.309	0.446					
GK	0.318	0.324	0.441				
Gk17	0.262	0.267	0.364	0.533			
ki1	0.237	0.342	0.248	0.204	0.652		
ki5	0.234	0.337	0.245	0.202	0.258	0.751	
ki7	0.247	0.357	0.259	0.213	0.273	0.270	0.594
ki8	0.173	0.250	0.181	0.149	0.191	0.189	0.200
ki9	0.191	0.276	0.200	0.165	0.211	0.208	0.221
ki10	0.240	0.346	0.251	0.207	0.265	0.261	0.277
ki11	0.253	0.366	0.265	0.219	0.280	0.276	0.292
ki12	0.275	0.396	0.287	0.237	0.303	0.299	0.317
ki13	0.312	0.450	0.326	0.269	0.344	0.340	0.360
ki14	0.125	0.180	0.131	0.108	0.138	0.136	0.144
ki15	0.205	0.295	0.214	0.177	0.226	0.223	0.236
ki16	0.309	0.446	0.324	0.267	0.342	0.337	0.357
ki17	0.256	0.370	0.268	0.221	0.283	0.279	0.296
ki18	0.290	0.418	0.303	0.250	0.320	0.316	0.334
ki19	0.307	0.443	0.321	0.265	0.339	0.334	0.354
ki20	0.309	0.446	0.324	0.267	0.342	0.337	0.357
Ke8	0.491	0.339	0.348	0.287	0.259	0.256	0.271
Ke7	0.503	0.347	0.357	0.294	0.266	0.263	0.278
Ke5	0.393	0.272	0.279	0.230	0.208	0.205	0.217
Ke4	0.442	0.305	0.313	0.259	0.234	0.231	0.244
Ke3	0.488	0.337	0.346	0.285	0.258	0.254	0.269
Ke2	0.488	0.337	0.346	0.285	0.258	0.254	0.269
Ke1	0.448	0.309	0.318	0.262	0.237	0.234	0.247
Gk16	0.260	0.265	0.361	0.298	0.203	0.200	0.212
Gk15	0.247	0.251	0.342	0.282	0.192	0.190	0.201
Gk13	0.300	0.306	0.416	0.343	0.234	0.231	0.244
Gk12	0.272	0.276	0.376	0.310	0.212	0.209	0.221
Gk11	0.236	0.240	0.327	0.269	0.184	0.181	0.192
Gk10	0.213	0.217	0.296	0.244	0.166	0.164	0.174
Gk9	0.186	0.189	0.257	0.212	0.145	0.143	0.151
Gk8	0.244	0.248	0.338	0.279	0.190	0.188	0.199
Gk5	0.232	0.236	0.321	0.265	0.180	0.178	0.188
Gk4	0.289	0.294	0.400	0.330	0.225	0.222	0.235
Gk2	0.269	0.274	0.373	0.308	0.210	0.207	0.219
Gk1	0.318	0.324	0.441	0.364	0.248	0.245	0.259

	ki8	ki9	ki10	ki11	ki12	ki13	ki14
ki8	0.447						
ki9	0.154	0.430					
ki10	0.194	0.214	0.584				
ki11	0.205	0.226	0.283	0.718			
ki12	0.222	0.245	0.307	0.325	0.598		
ki13	0.252	0.278	0.349	0.369	0.400	0.719	
ki14	0.101	0.112	0.140	0.148	0.160	0.182	0.644
ki15	0.165	0.183	0.229	0.242	0.262	0.298	0.119

ki16	0.250	0.276	0.346	0.365	0.396	0.450	0.180
ki17	0.207	0.228	0.287	0.303	0.328	0.373	0.149
ki18	0.234	0.258	0.324	0.342	0.371	0.421	0.169
ki19	0.248	0.274	0.343	0.363	0.393	0.446	0.179
ki20	0.250	0.276	0.346	0.366	0.396	0.450	0.180
Ke8	0.190	0.209	0.263	0.278	0.301	0.342	0.137
Ke7	0.194	0.215	0.269	0.285	0.308	0.350	0.140
Ke5	0.152	0.168	0.211	0.222	0.241	0.274	0.110
Ke4	0.171	0.189	0.237	0.250	0.271	0.308	0.123
Ke3	0.189	0.208	0.261	0.276	0.299	0.340	0.136
Ke2	0.188	0.208	0.261	0.276	0.299	0.339	0.136
Ke1	0.173	0.191	0.240	0.253	0.275	0.312	0.125
Gk16	0.148	0.164	0.205	0.217	0.235	0.267	0.107
Gk15	0.141	0.155	0.195	0.206	0.223	0.253	0.101
Gk13	0.171	0.189	0.237	0.250	0.271	0.308	0.124
Gk12	0.155	0.171	0.214	0.226	0.245	0.279	0.112
Gk11	0.134	0.148	0.186	0.196	0.213	0.242	0.097
Gk10	0.122	0.134	0.168	0.178	0.193	0.219	0.088
Gk9	0.106	0.117	0.146	0.155	0.168	0.190	0.076
Gk8	0.139	0.154	0.193	0.203	0.221	0.251	0.100
Gk5	0.132	0.146	0.183	0.193	0.209	0.238	0.095
Gk4	0.165	0.182	0.228	0.241	0.261	0.297	0.119
Gk2	0.153	0.169	0.212	0.224	0.243	0.276	0.111
Gk1	0.181	0.200	0.251	0.265	0.287	0.326	0.131

	ki15	ki16	ki17	ki18	ki19	ki20	Ke8
ki15	0.524						
ki16	0.295	0.662					
ki17	0.245	0.370	0.819				
ki18	0.277	0.418	0.346	0.709			
ki19	0.293	0.443	0.367	0.414	0.687		
ki20	0.295	0.446	0.370	0.418	0.443	0.739	
Ke8	0.224	0.339	0.281	0.317	0.336	0.339	0.824
Ke7	0.230	0.347	0.288	0.325	0.345	0.347	0.551
Ke5	0.180	0.272	0.225	0.254	0.269	0.272	0.431
Ke4	0.202	0.305	0.253	0.286	0.303	0.305	0.484
Ke3	0.223	0.337	0.279	0.315	0.334	0.337	0.534
Ke2	0.223	0.337	0.279	0.315	0.334	0.337	0.534
Ke1	0.205	0.309	0.256	0.290	0.307	0.309	0.491
Gk16	0.175	0.265	0.219	0.248	0.263	0.265	0.285
Gk15	0.166	0.251	0.208	0.235	0.249	0.251	0.270
Gk13	0.202	0.306	0.253	0.286	0.303	0.306	0.329
Gk12	0.183	0.276	0.229	0.259	0.274	0.276	0.297
Gk11	0.159	0.240	0.199	0.225	0.238	0.240	0.258
Gk10	0.144	0.217	0.180	0.203	0.215	0.217	0.234
Gk9	0.125	0.189	0.156	0.177	0.187	0.189	0.203
Gk8	0.164	0.248	0.206	0.233	0.246	0.248	0.267
Gk5	0.156	0.236	0.195	0.221	0.234	0.236	0.254
Gk4	0.195	0.294	0.244	0.275	0.292	0.294	0.316
Gk2	0.181	0.274	0.227	0.257	0.272	0.274	0.295
Gk1	0.214	0.324	0.268	0.303	0.321	0.324	0.348

	Ke7	Ke5	Ke4	Ke3	Ke2	Ke1	Gk16
Ke7	1.002						
Ke5	0.441	0.661					
Ke4	0.496	0.388	0.606				
Ke3	0.547	0.428	0.481	0.667			
Ke2	0.547	0.428	0.481	0.531	0.690		
Ke1	0.503	0.393	0.442	0.488	0.488	0.859	
Gk16	0.292	0.228	0.257	0.283	0.283	0.260	0.475
Gk15	0.277	0.216	0.243	0.268	0.268	0.247	0.280
Gk13	0.337	0.264	0.296	0.327	0.327	0.300	0.341
Gk12	0.305	0.238	0.268	0.295	0.295	0.272	0.308
Gk11	0.265	0.207	0.232	0.256	0.256	0.236	0.267
Gk10	0.240	0.187	0.210	0.232	0.232	0.213	0.242
Gk9	0.208	0.163	0.183	0.202	0.202	0.186	0.211
Gk8	0.274	0.214	0.241	0.266	0.266	0.244	0.277
Gk5	0.260	0.203	0.228	0.252	0.252	0.232	0.263
Gk4	0.324	0.254	0.285	0.314	0.314	0.289	0.328
Gk2	0.302	0.236	0.265	0.293	0.293	0.269	0.305
Gk1	0.357	0.279	0.313	0.346	0.346	0.318	0.361

	Gk15	Gk13	Gk12	Gk11	Gk10	Gk9	Gk8
Gk15	0.677						
Gk13	0.323	0.663					
Gk12	0.292	0.355	0.586				
Gk11	0.253	0.308	0.279	0.504			
Gk10	0.229	0.279	0.252	0.219	0.520		
Gk9	0.200	0.243	0.220	0.191	0.173	0.519	
Gk8	0.262	0.319	0.289	0.251	0.227	0.197	0.459
Gk5	0.249	0.303	0.274	0.238	0.215	0.187	0.246
Gk4	0.311	0.378	0.342	0.297	0.269	0.234	0.307
Gk2	0.289	0.352	0.319	0.276	0.250	0.218	0.286
Gk1	0.342	0.416	0.376	0.327	0.296	0.257	0.338

	Gk5	Gk4	Gk2	Gk1
Gk5	0.500			
Gk4	0.292	0.693		
Gk2	0.272	0.339	0.618	
Gk1	0.321	0.400	0.373	0.767

Implied (for all variables) Correlations

	KE	KI	GK	Gk17	ki1	ki5	ki7
KE	1.000						
KI	0.692	1.000					
GK	0.716	0.730	1.000				
Gk17	0.537	0.547	0.750	1.000			
ki1	0.438	0.633	0.462	0.347	1.000		
ki5	0.403	0.583	0.425	0.319	0.369	1.000	
ki7	0.479	0.693	0.506	0.379	0.439	0.404	1.000
ki8	0.387	0.559	0.408	0.306	0.354	0.326	0.387
ki9	0.436	0.630	0.460	0.345	0.399	0.367	0.436
ki10	0.469	0.678	0.495	0.371	0.429	0.395	0.469
ki11	0.447	0.646	0.471	0.354	0.409	0.376	0.447
ki12	0.531	0.767	0.560	0.420	0.486	0.447	0.532
ki13	0.550	0.795	0.580	0.435	0.503	0.463	0.550
ki14	0.233	0.336	0.246	0.184	0.213	0.196	0.233
ki15	0.423	0.611	0.446	0.335	0.387	0.356	0.423
ki16	0.568	0.821	0.599	0.449	0.520	0.478	0.569
ki17	0.423	0.611	0.446	0.335	0.387	0.356	0.423
ki18	0.514	0.743	0.542	0.407	0.470	0.433	0.515
ki19	0.553	0.799	0.583	0.438	0.506	0.466	0.554
ki20	0.538	0.777	0.567	0.426	0.492	0.453	0.538
Ke8	0.807	0.559	0.578	0.433	0.354	0.325	0.387
Ke7	0.751	0.520	0.537	0.403	0.329	0.303	0.360
Ke5	0.723	0.500	0.517	0.388	0.317	0.291	0.346
Ke4	0.847	0.586	0.606	0.455	0.371	0.342	0.406
Ke3	0.892	0.617	0.638	0.479	0.391	0.360	0.428
Ke2	0.877	0.607	0.627	0.471	0.384	0.353	0.420
Ke1	0.722	0.500	0.517	0.388	0.317	0.291	0.346
Gk16	0.564	0.575	0.788	0.591	0.364	0.335	0.399
Gk15	0.448	0.457	0.626	0.470	0.289	0.266	0.316
Gk13	0.551	0.562	0.770	0.578	0.356	0.327	0.389
Gk12	0.530	0.540	0.740	0.556	0.342	0.315	0.374
Gk11	0.496	0.506	0.693	0.520	0.320	0.295	0.350
Gk10	0.442	0.451	0.618	0.464	0.286	0.263	0.312
Gk9	0.385	0.392	0.538	0.403	0.249	0.229	0.272
Gk8	0.538	0.549	0.752	0.564	0.348	0.320	0.380
Gk5	0.489	0.499	0.683	0.513	0.316	0.290	0.345
Gk4	0.518	0.529	0.724	0.543	0.335	0.308	0.366
Gk2	0.511	0.522	0.715	0.536	0.330	0.304	0.361
Gk1	0.542	0.553	0.758	0.569	0.350	0.322	0.383

	ki8	ki9	ki10	ki11	ki12	ki13	ki14
ki8	1.000						
ki9	0.352	1.000					
ki10	0.379	0.427	1.000				

ki11	0.361	0.407	0.438	1.000			
ki12	0.429	0.483	0.520	0.496	1.000		
ki13	0.444	0.501	0.538	0.513	0.610	1.000	
ki14	0.188	0.212	0.228	0.217	0.258	0.267	1.000
ki15	0.342	0.385	0.414	0.395	0.469	0.486	0.206
ki16	0.459	0.517	0.556	0.530	0.630	0.652	0.276
ki17	0.342	0.385	0.414	0.395	0.469	0.486	0.206
ki18	0.415	0.468	0.503	0.480	0.570	0.590	0.250
ki19	0.447	0.503	0.542	0.516	0.613	0.635	0.269
ki20	0.435	0.490	0.527	0.502	0.596	0.618	0.261
Ke8	0.312	0.352	0.379	0.361	0.429	0.444	0.188
Ke7	0.290	0.327	0.352	0.336	0.399	0.413	0.175
Ke5	0.280	0.315	0.339	0.323	0.384	0.397	0.168
Ke4	0.328	0.369	0.397	0.379	0.450	0.466	0.197
Ke3	0.345	0.389	0.418	0.399	0.474	0.491	0.208
Ke2	0.339	0.382	0.411	0.392	0.465	0.482	0.204
Ke1	0.280	0.315	0.339	0.323	0.384	0.397	0.168
Gk16	0.322	0.362	0.390	0.372	0.441	0.457	0.194
Gk15	0.255	0.288	0.310	0.295	0.350	0.363	0.154
Gk13	0.314	0.354	0.381	0.363	0.431	0.446	0.189
Gk12	0.302	0.340	0.366	0.349	0.415	0.429	0.182
Gk11	0.283	0.319	0.343	0.327	0.388	0.402	0.170
Gk10	0.252	0.284	0.306	0.291	0.346	0.358	0.152
Gk9	0.219	0.247	0.266	0.254	0.301	0.312	0.132
Gk8	0.307	0.346	0.372	0.355	0.421	0.436	0.185
Gk5	0.279	0.314	0.338	0.322	0.383	0.396	0.168
Gk4	0.296	0.333	0.358	0.341	0.406	0.420	0.178
Gk2	0.292	0.329	0.353	0.337	0.400	0.414	0.175
Gk1	0.309	0.348	0.375	0.357	0.424	0.439	0.186

	ki15	ki16	ki17	ki18	ki19	ki20	Ke8
ki15	1.000						
ki16	0.502	1.000					
ki17	0.374	0.502	1.000				
ki18	0.454	0.610	0.454	1.000			
ki19	0.488	0.656	0.489	0.594	1.000		
ki20	0.475	0.638	0.475	0.577	0.621	1.000	
Ke8	0.341	0.459	0.341	0.415	0.447	0.434	1.000
Ke7	0.317	0.426	0.318	0.386	0.415	0.404	0.606
Ke5	0.306	0.410	0.306	0.371	0.400	0.389	0.583
Ke4	0.358	0.481	0.358	0.436	0.469	0.456	0.684
Ke3	0.377	0.507	0.377	0.459	0.493	0.480	0.720
Ke2	0.371	0.498	0.371	0.451	0.485	0.471	0.708
Ke1	0.306	0.410	0.306	0.371	0.400	0.389	0.583
Gk16	0.352	0.472	0.352	0.427	0.460	0.447	0.455
Gk15	0.279	0.375	0.279	0.339	0.365	0.355	0.362
Gk13	0.343	0.461	0.343	0.417	0.449	0.437	0.445
Gk12	0.330	0.444	0.330	0.401	0.432	0.420	0.428
Gk11	0.309	0.415	0.309	0.376	0.404	0.393	0.400
Gk10	0.276	0.370	0.276	0.335	0.360	0.351	0.357
Gk9	0.240	0.322	0.240	0.292	0.314	0.305	0.311
Gk8	0.335	0.451	0.336	0.408	0.439	0.427	0.435
Gk5	0.305	0.409	0.305	0.370	0.398	0.388	0.395
Gk4	0.323	0.434	0.323	0.393	0.422	0.411	0.418
Gk2	0.319	0.428	0.319	0.387	0.417	0.405	0.413
Gk1	0.338	0.454	0.338	0.411	0.442	0.430	0.438

	Ke7	Ke5	Ke4	Ke3	Ke2	Ke1	Gk16
Ke7	1.000						
Ke5	0.542	1.000					
Ke4	0.636	0.612	1.000				
Ke3	0.670	0.645	0.756	1.000			
Ke2	0.658	0.633	0.743	0.782	1.000		
Ke1	0.542	0.522	0.612	0.645	0.633	1.000	
Gk16	0.423	0.408	0.478	0.503	0.494	0.407	1.000
Gk15	0.336	0.324	0.380	0.400	0.393	0.324	0.493
Gk13	0.414	0.398	0.467	0.491	0.483	0.398	0.607
Gk12	0.398	0.383	0.449	0.473	0.464	0.383	0.584
Gk11	0.372	0.358	0.420	0.442	0.435	0.358	0.546
Gk10	0.332	0.320	0.375	0.394	0.388	0.319	0.487
Gk9	0.289	0.278	0.326	0.343	0.337	0.278	0.424

Gk8	0.404	0.389	0.456	0.480	0.472	0.389	0.593
Gk5	0.367	0.353	0.414	0.436	0.429	0.353	0.539
Gk4	0.389	0.375	0.439	0.462	0.454	0.374	0.571
Gk2	0.384	0.370	0.433	0.456	0.448	0.369	0.563
Gk1	0.407	0.392	0.460	0.484	0.475	0.392	0.597

	Gk15	Gk13	Gk12	Gk11	Gk10	Gk9	Gk8
Gk15	1.000						
Gk13	0.482	1.000					
Gk12	0.463	0.570	1.000				
Gk11	0.434	0.533	0.513	1.000			
Gk10	0.387	0.476	0.458	0.428	1.000		
Gk9	0.337	0.414	0.398	0.373	0.332	1.000	
Gk8	0.471	0.579	0.557	0.521	0.465	0.405	1.000
Gk5	0.428	0.526	0.506	0.473	0.422	0.367	0.514
Gk4	0.453	0.558	0.536	0.502	0.448	0.390	0.545
Gk2	0.447	0.550	0.529	0.495	0.442	0.384	0.538
Gk1	0.474	0.583	0.561	0.525	0.468	0.408	0.570

	Gk5	Gk4	Gk2	Gk1
Gk5	1.000			
Gk4	0.495	1.000		
Gk2	0.488	0.518	1.000	
Gk1	0.518	0.549	0.542	1.000

Implied Covariances

	Gk17	ki1	ki5	ki7	ki8	ki9	ki10
Gk17	0.533						
ki1	0.204	0.652					
ki5	0.202	0.258	0.751				
ki7	0.213	0.273	0.270	0.594			
ki8	0.149	0.191	0.189	0.200	0.447		
ki9	0.165	0.211	0.208	0.221	0.154	0.430	
ki10	0.207	0.265	0.261	0.277	0.194	0.214	0.584
ki11	0.219	0.280	0.276	0.292	0.205	0.226	0.283
ki12	0.237	0.303	0.299	0.317	0.222	0.245	0.307
ki13	0.269	0.344	0.340	0.360	0.252	0.278	0.349
ki14	0.108	0.138	0.136	0.144	0.101	0.112	0.140
ki15	0.177	0.226	0.223	0.236	0.165	0.183	0.229
ki16	0.267	0.342	0.337	0.357	0.250	0.276	0.346
ki17	0.221	0.283	0.279	0.296	0.207	0.228	0.287
ki18	0.250	0.320	0.316	0.334	0.234	0.258	0.324
ki19	0.265	0.339	0.334	0.354	0.248	0.274	0.343
ki20	0.267	0.342	0.337	0.357	0.250	0.276	0.346
Ke8	0.287	0.259	0.256	0.271	0.190	0.209	0.263
Ke7	0.294	0.266	0.263	0.278	0.194	0.215	0.269
Ke5	0.230	0.208	0.205	0.217	0.152	0.168	0.211
Ke4	0.259	0.234	0.231	0.244	0.171	0.189	0.237
Ke3	0.285	0.258	0.254	0.269	0.189	0.208	0.261
Ke2	0.285	0.258	0.254	0.269	0.188	0.208	0.261
Ke1	0.262	0.237	0.234	0.247	0.173	0.191	0.240
Gk16	0.298	0.203	0.200	0.212	0.148	0.164	0.205
Gk15	0.282	0.192	0.190	0.201	0.141	0.155	0.195
Gk13	0.343	0.234	0.231	0.244	0.171	0.189	0.237
Gk12	0.310	0.212	0.209	0.221	0.155	0.171	0.214
Gk11	0.269	0.184	0.181	0.192	0.134	0.148	0.186
Gk10	0.244	0.166	0.164	0.174	0.122	0.134	0.168
Gk9	0.212	0.145	0.143	0.151	0.106	0.117	0.146
Gk8	0.279	0.190	0.188	0.199	0.139	0.154	0.193
Gk5	0.265	0.180	0.178	0.188	0.132	0.146	0.183
Gk4	0.330	0.225	0.222	0.235	0.165	0.182	0.228
Gk2	0.308	0.210	0.207	0.219	0.153	0.169	0.212
Gk1	0.364	0.248	0.245	0.259	0.181	0.200	0.251

	ki11	ki12	ki13	ki14	ki15	ki16	ki17
ki11	0.718						

ki12	0.325	0.598					
ki13	0.369	0.400	0.719				
ki14	0.148	0.160	0.182	0.644			
ki15	0.242	0.262	0.298	0.119	0.524		
ki16	0.365	0.396	0.450	0.180	0.295	0.662	
ki17	0.303	0.328	0.373	0.149	0.245	0.370	0.819
ki18	0.342	0.371	0.421	0.169	0.277	0.418	0.346
ki19	0.363	0.393	0.446	0.179	0.293	0.443	0.367
ki20	0.366	0.396	0.450	0.180	0.295	0.446	0.370
Ke8	0.278	0.301	0.342	0.137	0.224	0.339	0.281
Ke7	0.285	0.308	0.350	0.140	0.230	0.347	0.288
Ke5	0.222	0.241	0.274	0.110	0.180	0.272	0.225
Ke4	0.250	0.271	0.308	0.123	0.202	0.305	0.253
Ke3	0.276	0.299	0.340	0.136	0.223	0.337	0.279
Ke2	0.276	0.299	0.339	0.136	0.223	0.337	0.279
Ke1	0.253	0.275	0.312	0.125	0.205	0.309	0.256
Gk16	0.217	0.235	0.267	0.107	0.175	0.265	0.219
Gk15	0.206	0.223	0.253	0.101	0.166	0.251	0.208
Gk13	0.250	0.271	0.308	0.124	0.202	0.306	0.253
Gk12	0.226	0.245	0.279	0.112	0.183	0.276	0.229
Gk11	0.196	0.213	0.242	0.097	0.159	0.240	0.199
Gk10	0.178	0.193	0.219	0.088	0.144	0.217	0.180
Gk9	0.155	0.168	0.190	0.076	0.125	0.189	0.156
Gk8	0.203	0.221	0.251	0.100	0.164	0.248	0.206
Gk5	0.193	0.209	0.238	0.095	0.156	0.236	0.195
Gk4	0.241	0.261	0.297	0.119	0.195	0.294	0.244
Gk2	0.224	0.243	0.276	0.111	0.181	0.274	0.227
Gk1	0.265	0.287	0.326	0.131	0.214	0.324	0.268

	ki18	ki19	ki20	Ke8	Ke7	Ke5	Ke4
ki18	0.709						
ki19	0.414	0.687					
ki20	0.418	0.443	0.739				
Ke8	0.317	0.336	0.339	0.824			
Ke7	0.325	0.345	0.347	0.551	1.002		
Ke5	0.254	0.269	0.272	0.431	0.441	0.661	
Ke4	0.286	0.303	0.305	0.484	0.496	0.388	0.606
Ke3	0.315	0.334	0.337	0.534	0.547	0.428	0.481
Ke2	0.315	0.334	0.337	0.534	0.547	0.428	0.481
Ke1	0.290	0.307	0.309	0.491	0.503	0.393	0.442
Gk16	0.248	0.263	0.265	0.285	0.292	0.228	0.257
Gk15	0.235	0.249	0.251	0.270	0.277	0.216	0.243
Gk13	0.286	0.303	0.306	0.329	0.337	0.264	0.296
Gk12	0.259	0.274	0.276	0.297	0.305	0.238	0.268
Gk11	0.225	0.238	0.240	0.258	0.265	0.207	0.232
Gk10	0.203	0.215	0.217	0.234	0.240	0.187	0.210
Gk9	0.177	0.187	0.189	0.203	0.208	0.163	0.183
Gk8	0.233	0.246	0.248	0.267	0.274	0.214	0.241
Gk5	0.221	0.234	0.236	0.254	0.260	0.203	0.228
Gk4	0.275	0.292	0.294	0.316	0.324	0.254	0.285
Gk2	0.257	0.272	0.274	0.295	0.302	0.236	0.265
Gk1	0.303	0.321	0.324	0.348	0.357	0.279	0.313

	Ke3	Ke2	Ke1	Gk16	Gk15	Gk13	Gk12
Ke3	0.667						
Ke2	0.531	0.690					
Ke1	0.488	0.488	0.859				
Gk16	0.283	0.283	0.260	0.475			
Gk15	0.268	0.268	0.247	0.280	0.677		
Gk13	0.327	0.327	0.300	0.341	0.323	0.663	
Gk12	0.295	0.295	0.272	0.308	0.292	0.355	0.586
Gk11	0.256	0.256	0.236	0.267	0.253	0.308	0.279
Gk10	0.232	0.232	0.213	0.242	0.229	0.279	0.252
Gk9	0.202	0.202	0.186	0.211	0.200	0.243	0.220
Gk8	0.266	0.266	0.244	0.277	0.262	0.319	0.289
Gk5	0.252	0.252	0.232	0.263	0.249	0.303	0.274
Gk4	0.314	0.314	0.289	0.328	0.311	0.378	0.342
Gk2	0.293	0.293	0.269	0.305	0.289	0.352	0.319
Gk1	0.346	0.346	0.318	0.361	0.342	0.416	0.376

Gk11	Gk10	Gk9	Gk8	Gk5	Gk4	Gk2
------	------	-----	-----	-----	-----	-----

Gk11	0.504						
Gk10	0.219	0.520					
Gk9	0.191	0.173	0.519				
Gk8	0.251	0.227	0.197	0.459			
Gk5	0.238	0.215	0.187	0.246	0.500		
Gk4	0.297	0.269	0.234	0.307	0.292	0.693	
Gk2	0.276	0.250	0.218	0.286	0.272	0.339	0.618
Gk1	0.327	0.296	0.257	0.338	0.321	0.400	0.373

Gk1	
Gk1	0.767

Implied Correlations

	Gk17	ki1	ki5	ki7	ki8	ki9	ki10
Gk17	1.000						
ki1	0.347	1.000					
ki5	0.319	0.369	1.000				
ki7	0.379	0.439	0.404	1.000			
ki8	0.306	0.354	0.326	0.387	1.000		
ki9	0.345	0.399	0.367	0.436	0.352	1.000	
ki10	0.371	0.429	0.395	0.469	0.379	0.427	1.000
ki11	0.354	0.409	0.376	0.447	0.361	0.407	0.438
ki12	0.420	0.486	0.447	0.532	0.429	0.483	0.520
ki13	0.435	0.503	0.463	0.550	0.444	0.501	0.538
ki14	0.184	0.213	0.196	0.233	0.188	0.212	0.228
ki15	0.335	0.387	0.356	0.423	0.342	0.385	0.414
ki16	0.449	0.520	0.478	0.569	0.459	0.517	0.556
ki17	0.335	0.387	0.356	0.423	0.342	0.385	0.414
ki18	0.407	0.470	0.433	0.515	0.415	0.468	0.503
ki19	0.438	0.506	0.466	0.554	0.447	0.503	0.542
ki20	0.426	0.492	0.453	0.538	0.435	0.490	0.527
Ke8	0.433	0.354	0.325	0.387	0.312	0.352	0.379
Ke7	0.403	0.329	0.303	0.360	0.290	0.327	0.352
Ke5	0.388	0.317	0.291	0.346	0.280	0.315	0.339
Ke4	0.455	0.371	0.342	0.406	0.328	0.369	0.397
Ke3	0.479	0.391	0.360	0.428	0.345	0.389	0.418
Ke2	0.471	0.384	0.353	0.420	0.339	0.382	0.411
Ke1	0.388	0.317	0.291	0.346	0.280	0.315	0.339
Gk16	0.591	0.364	0.335	0.399	0.322	0.362	0.390
Gk15	0.470	0.289	0.266	0.316	0.255	0.288	0.310
Gk13	0.578	0.356	0.327	0.389	0.314	0.354	0.381
Gk12	0.556	0.342	0.315	0.374	0.302	0.340	0.366
Gk11	0.520	0.320	0.295	0.350	0.283	0.319	0.343
Gk10	0.464	0.286	0.263	0.312	0.252	0.284	0.306
Gk9	0.403	0.249	0.229	0.272	0.219	0.247	0.266
Gk8	0.564	0.348	0.320	0.380	0.307	0.346	0.372
Gk5	0.513	0.316	0.290	0.345	0.279	0.314	0.338
Gk4	0.543	0.335	0.308	0.366	0.296	0.333	0.358
Gk2	0.536	0.330	0.304	0.361	0.292	0.329	0.353
Gk1	0.569	0.350	0.322	0.383	0.309	0.348	0.375

	ki11	ki12	ki13	ki14	ki15	ki16	ki17
ki11	1.000						
ki12	0.496	1.000					
ki13	0.513	0.610	1.000				
ki14	0.217	0.258	0.267	1.000			
ki15	0.395	0.469	0.486	0.206	1.000		
ki16	0.530	0.630	0.652	0.276	0.502	1.000	
ki17	0.395	0.469	0.486	0.206	0.374	0.502	1.000
ki18	0.480	0.570	0.590	0.250	0.454	0.610	0.454
ki19	0.516	0.613	0.635	0.269	0.488	0.656	0.489
ki20	0.502	0.596	0.618	0.261	0.475	0.638	0.475
Ke8	0.361	0.429	0.444	0.188	0.341	0.459	0.341
Ke7	0.336	0.399	0.413	0.175	0.317	0.426	0.318
Ke5	0.323	0.384	0.397	0.168	0.306	0.410	0.306

Ke4	0.379	0.450	0.466	0.197	0.358	0.481	0.358
Ke3	0.399	0.474	0.491	0.208	0.377	0.507	0.377
Ke2	0.392	0.465	0.482	0.204	0.371	0.498	0.371
Ke1	0.323	0.384	0.397	0.168	0.306	0.410	0.306
Gk16	0.372	0.441	0.457	0.194	0.352	0.472	0.352
Gk15	0.295	0.350	0.363	0.154	0.279	0.375	0.279
Gk13	0.363	0.431	0.446	0.189	0.343	0.461	0.343
Gk12	0.349	0.415	0.429	0.182	0.330	0.444	0.330
Gk11	0.327	0.388	0.402	0.170	0.309	0.415	0.309
Gk10	0.291	0.346	0.358	0.152	0.276	0.370	0.276
Gk9	0.254	0.301	0.312	0.132	0.240	0.322	0.240
Gk8	0.355	0.421	0.436	0.185	0.335	0.451	0.336
Gk5	0.322	0.383	0.396	0.168	0.305	0.409	0.305
Gk4	0.341	0.406	0.420	0.178	0.323	0.434	0.323
Gk2	0.337	0.400	0.414	0.175	0.319	0.428	0.319
Gk1	0.357	0.424	0.439	0.186	0.338	0.454	0.338

	ki18	ki19	ki20	Ke8	Ke7	Ke5	Ke4
ki18	1.000						
ki19	0.594	1.000					
ki20	0.577	0.621	1.000				
Ke8	0.415	0.447	0.434	1.000			
Ke7	0.386	0.415	0.404	0.606	1.000		
Ke5	0.371	0.400	0.389	0.583	0.542	1.000	
Ke4	0.436	0.469	0.456	0.684	0.636	0.612	1.000
Ke3	0.459	0.493	0.480	0.720	0.670	0.645	0.756
Ke2	0.451	0.485	0.471	0.708	0.658	0.633	0.743
Ke1	0.371	0.400	0.389	0.583	0.542	0.522	0.612
Gk16	0.427	0.460	0.447	0.455	0.423	0.408	0.478
Gk15	0.339	0.365	0.355	0.362	0.336	0.324	0.380
Gk13	0.417	0.449	0.437	0.445	0.414	0.398	0.467
Gk12	0.401	0.432	0.420	0.428	0.398	0.383	0.449
Gk11	0.376	0.404	0.393	0.400	0.372	0.358	0.420
Gk10	0.335	0.360	0.351	0.357	0.332	0.320	0.375
Gk9	0.292	0.314	0.305	0.311	0.289	0.278	0.326
Gk8	0.408	0.439	0.427	0.435	0.404	0.389	0.456
Gk5	0.370	0.398	0.388	0.395	0.367	0.353	0.414
Gk4	0.393	0.422	0.411	0.418	0.389	0.375	0.439
Gk2	0.387	0.417	0.405	0.413	0.384	0.370	0.433
Gk1	0.411	0.442	0.430	0.438	0.407	0.392	0.460

	Ke3	Ke2	Ke1	Gk16	Gk15	Gk13	Gk12
Ke3	1.000						
Ke2	0.782	1.000					
Ke1	0.645	0.633	1.000				
Gk16	0.503	0.494	0.407	1.000			
Gk15	0.400	0.393	0.324	0.493	1.000		
Gk13	0.491	0.483	0.398	0.607	0.482	1.000	
Gk12	0.473	0.464	0.383	0.584	0.463	0.570	1.000
Gk11	0.442	0.435	0.358	0.546	0.434	0.533	0.513
Gk10	0.394	0.388	0.319	0.487	0.387	0.476	0.458
Gk9	0.343	0.337	0.278	0.424	0.337	0.414	0.398
Gk8	0.480	0.472	0.389	0.593	0.471	0.579	0.557
Gk5	0.436	0.429	0.353	0.539	0.428	0.526	0.506
Gk4	0.462	0.454	0.374	0.571	0.453	0.558	0.536
Gk2	0.456	0.448	0.369	0.563	0.447	0.550	0.529
Gk1	0.484	0.475	0.392	0.597	0.474	0.583	0.561

	Gk11	Gk10	Gk9	Gk8	Gk5	Gk4	Gk2
Gk11	1.000						
Gk10	0.428	1.000					
Gk9	0.373	0.332	1.000				
Gk8	0.521	0.465	0.405	1.000			
Gk5	0.473	0.422	0.367	0.514	1.000		
Gk4	0.502	0.448	0.390	0.545	0.495	1.000	
Gk2	0.495	0.442	0.384	0.538	0.488	0.518	1.000
Gk1	0.525	0.468	0.408	0.570	0.518	0.549	0.542

Gk1

 Gk1 1.000

Residual Covariances

	Gk17	ki1	ki5	ki7	ki8	ki9	ki10
Gk17	0.000						
ki1	0.007	0.000					
ki5	-0.018	-0.004	0.000				
ki7	-0.007	0.060	-0.009	0.000			
ki8	-0.030	-0.014	0.016	0.079	0.000		
ki9	-0.024	0.029	-0.011	-0.015	0.003	0.000	
ki10	-0.037	-0.087	0.017	-0.040	0.005	-0.035	0.000
ki11	0.016	0.031	0.005	0.007	-0.039	-0.005	0.039
ki12	-0.017	-0.025	-0.010	-0.000	-0.008	0.017	0.040
ki13	-0.021	-0.034	0.027	-0.026	-0.017	-0.012	0.037
ki14	-0.025	-0.025	0.020	0.000	0.014	-0.029	0.001
ki15	-0.018	-0.019	0.056	-0.035	-0.049	0.032	-0.005
ki16	-0.019	0.013	0.001	-0.016	-0.001	0.016	-0.012
ki17	-0.032	0.019	-0.031	0.011	-0.013	-0.001	-0.026
ki18	0.005	-0.007	0.007	0.055	0.046	-0.041	0.006
ki19	0.030	0.011	-0.019	0.007	-0.021	0.009	0.006
ki20	-0.026	0.021	-0.032	-0.023	-0.002	0.056	0.005
Ke8	-0.004	0.016	-0.012	0.013	0.029	-0.028	0.004
Ke7	-0.037	0.025	-0.008	-0.009	0.033	-0.043	-0.026
Ke5	-0.024	0.019	0.002	0.022	0.045	-0.039	0.006
Ke4	-0.021	0.035	0.016	-0.006	0.065	0.017	-0.021
Ke3	-0.023	0.015	-0.000	0.013	0.039	-0.034	-0.003
Ke2	-0.021	0.038	0.016	0.009	0.037	-0.010	0.029
Ke1	0.009	0.011	0.030	-0.004	0.005	-0.010	0.003
Gk16	0.007	-0.017	-0.024	-0.006	-0.020	-0.061	0.017
Gk15	-0.020	0.031	-0.041	-0.006	0.020	-0.039	-0.014
Gk13	0.081	0.006	-0.006	-0.035	-0.054	-0.057	-0.024
Gk12	0.029	-0.008	-0.033	-0.008	-0.040	-0.044	0.016
Gk11	0.015	-0.029	-0.002	-0.039	-0.019	-0.045	-0.016
Gk10	0.004	-0.022	0.032	-0.015	-0.034	-0.065	0.008
Gk9	-0.031	-0.007	0.034	-0.010	-0.038	-0.023	0.030
Gk8	-0.000	0.006	0.001	-0.011	0.007	-0.066	-0.031
Gk5	0.017	-0.027	0.014	0.005	0.000	-0.049	0.050
Gk4	-0.038	0.015	-0.009	0.001	0.006	-0.004	0.029
Gk2	-0.046	0.028	-0.008	0.041	0.015	-0.002	0.019
Gk1	-0.038	0.054	-0.010	0.006	-0.010	-0.028	0.022

	ki11	ki12	ki13	ki14	ki15	ki16	ki17
ki11	0.000						
ki12	-0.024	0.000					
ki13	0.030	0.023	0.000				
ki14	-0.017	0.036	0.000	0.000			
ki15	0.017	-0.053	0.026	0.054	0.000		
ki16	-0.000	-0.003	-0.031	0.005	0.012	0.000	
ki17	0.002	-0.005	0.012	0.010	0.005	-0.001	0.000
ki18	-0.002	-0.042	-0.020	0.027	0.026	0.000	0.017
ki19	-0.005	0.024	-0.026	0.013	-0.026	0.036	0.008
ki20	-0.030	0.009	0.027	-0.043	0.026	-0.004	0.008
Ke8	-0.033	-0.001	0.002	-0.057	-0.036	-0.015	-0.051
Ke7	-0.036	-0.047	-0.004	-0.097	-0.043	-0.012	-0.060
Ke5	-0.022	-0.012	-0.009	-0.001	-0.032	0.000	-0.047
Ke4	-0.030	-0.026	-0.025	-0.095	-0.025	0.009	-0.031
Ke3	-0.052	-0.006	0.000	-0.074	-0.023	0.003	-0.021
Ke2	0.016	0.033	0.024	-0.034	-0.012	0.063	-0.018
Ke1	-0.044	-0.032	-0.012	-0.067	0.008	-0.020	-0.058
Gk16	0.011	0.010	0.042	-0.002	-0.037	-0.016	0.001
Gk15	-0.023	0.046	0.027	0.003	0.009	0.024	-0.008
Gk13	-0.020	-0.018	0.015	-0.040	-0.047	-0.062	-0.020
Gk12	0.035	0.032	0.039	0.004	-0.002	-0.009	-0.029
Gk11	0.004	-0.040	0.020	-0.025	-0.016	-0.019	-0.044
Gk10	0.034	-0.006	0.024	-0.009	0.024	-0.001	0.008
Gk9	0.003	0.022	0.021	-0.005	0.039	-0.005	-0.027
Gk8	0.005	-0.011	-0.007	-0.054	-0.016	-0.027	-0.023

Gk5	0.001	0.033	0.066	0.013	-0.011	-0.015	-0.009
Gk4	0.009	-0.005	0.040	-0.043	0.052	-0.010	0.019
Gk2	0.017	0.004	0.026	-0.021	0.053	0.016	0.061
Gk1	0.003	0.016	0.019	-0.037	0.046	0.023	0.010

	ki18	ki19	ki20	Ke8	Ke7	Ke5	Ke4
ki18	0.000						
ki19	-0.039	0.000					
ki20	-0.006	-0.018	0.000				
Ke8	0.034	-0.013	-0.041	0.000			
Ke7	0.025	-0.036	-0.066	0.005	0.000		
Ke5	0.025	-0.014	-0.021	0.021	-0.015	0.000	
Ke4	0.049	0.030	-0.013	-0.015	-0.010	-0.025	0.000
Ke3	0.063	0.015	-0.061	-0.003	-0.001	0.003	0.014
Ke2	0.066	0.034	-0.007	-0.003	0.007	0.013	0.008
Ke1	0.036	-0.019	-0.034	0.016	0.042	0.017	-0.001
Gk16	0.019	0.015	-0.032	-0.001	-0.020	-0.017	-0.033
Gk15	0.044	0.054	-0.006	0.032	0.022	-0.010	0.042
Gk13	-0.037	-0.002	-0.037	-0.004	-0.031	-0.013	-0.035
Gk12	0.059	0.030	-0.027	0.064	0.023	0.022	0.009
Gk11	0.012	0.001	-0.029	0.003	-0.001	-0.008	-0.019
Gk10	0.033	0.005	0.010	0.006	-0.032	-0.038	-0.050
Gk9	0.021	0.006	0.011	0.031	0.025	-0.022	-0.002
Gk8	0.060	-0.026	-0.023	0.006	0.010	-0.022	-0.038
Gk5	0.044	0.008	0.026	0.024	-0.014	0.001	-0.022
Gk4	0.023	0.018	0.005	-0.004	-0.030	-0.047	0.026
Gk2	0.045	0.032	0.023	0.007	-0.017	-0.030	0.027
Gk1	0.075	0.023	0.029	0.070	0.051	-0.002	0.072

	Ke3	Ke2	Ke1	Gk16	Gk15	Gk13	Gk12
Ke3	0.000						
Ke2	-0.009	0.000					
Ke1	0.002	-0.034	0.000				
Gk16	-0.024	-0.038	-0.005	0.000			
Gk15	0.027	0.008	0.013	0.028	0.000		
Gk13	-0.036	0.009	-0.029	0.003	0.015	0.000	
Gk12	0.032	0.063	0.008	-0.007	0.056	0.032	0.000
Gk11	0.007	-0.013	0.017	0.015	0.004	0.038	0.040
Gk10	-0.022	0.017	-0.004	-0.053	-0.057	0.033	-0.003
Gk9	0.016	0.034	0.038	-0.024	0.043	-0.001	0.018
Gk8	-0.011	0.005	0.013	0.016	0.010	-0.021	0.011
Gk5	-0.033	0.006	0.009	0.024	-0.035	0.035	0.066
Gk4	-0.008	-0.021	0.019	-0.008	-0.034	-0.078	-0.105
Gk2	-0.005	0.005	0.020	0.009	-0.021	-0.058	-0.110
Gk1	0.058	0.046	0.080	-0.011	-0.039	-0.043	-0.045

	Gk11	Gk10	Gk9	Gk8	Gk5	Gk4	Gk2
Gk11	0.000						
Gk10	0.021	0.000					
Gk9	0.009	0.144	0.000				
Gk8	0.008	0.042	0.030	0.000			
Gk5	0.020	-0.012	-0.040	-0.018	0.000		
Gk4	-0.049	-0.006	-0.008	-0.007	-0.061	0.000	
Gk2	-0.070	-0.012	-0.026	-0.014	-0.066	0.266	0.000
Gk1	-0.049	-0.038	-0.069	-0.016	-0.000	0.145	0.134

Gk1	
Gk1	0.000

Standardized Residual Covariances

	Gk17	ki1	ki5	ki7	ki8	ki9	ki10
Gk17	0.000						
ki1	0.129	0.000					
ki5	-0.317	-0.062	0.000				

ki7	-0.129	1.030	-0.144	0.000			
ki8	-0.681	-0.291	0.308	1.657	0.000		
ki9	-0.556	0.586	-0.212	-0.327	0.073	0.000	
ki10	-0.734	-1.504	0.285	-0.718	0.106	-0.750	0.000
ki11	0.290	0.494	0.075	0.122	-0.762	-0.096	0.637
ki12	-0.329	-0.414	-0.155	-0.004	-0.164	0.355	0.707
ki13	-0.356	-0.511	0.395	-0.412	-0.324	-0.227	0.580
ki14	-0.489	-0.446	0.327	0.004	0.292	-0.625	0.021
ki15	-0.369	-0.346	0.988	-0.668	-1.113	0.737	-0.101
ki16	-0.346	0.197	0.014	-0.264	-0.023	0.304	-0.198
ki17	-0.530	0.276	-0.437	0.168	-0.228	-0.019	-0.411
ki18	0.081	-0.107	0.096	0.878	0.874	-0.782	0.092
ki19	0.537	0.166	-0.277	0.116	-0.407	0.170	0.093
ki20	-0.442	0.324	-0.454	-0.362	-0.034	1.050	0.084
Ke8	-0.070	0.235	-0.167	0.204	0.535	-0.515	0.062
Ke7	-0.545	0.347	-0.101	-0.134	0.552	-0.721	-0.380
Ke5	-0.436	0.319	0.031	0.387	0.927	-0.815	0.098
Ke4	-0.386	0.611	0.260	-0.117	1.386	0.360	-0.379
Ke3	-0.407	0.245	-0.005	0.218	0.797	-0.692	-0.045
Ke2	-0.366	0.611	0.243	0.146	0.726	-0.192	0.500
Ke1	0.141	0.170	0.422	-0.059	0.100	-0.185	0.049
Gk16	0.147	-0.332	-0.446	-0.114	-0.484	-1.475	0.345
Gk15	-0.347	0.515	-0.654	-0.110	0.420	-0.808	-0.249
Gk13	1.380	0.094	-0.089	-0.601	-1.100	-1.177	-0.417
Gk12	0.521	-0.137	-0.555	-0.152	-0.882	-0.965	0.304
Gk11	0.302	-0.565	-0.044	-0.775	-0.444	-1.086	-0.319
Gk10	0.090	-0.426	0.574	-0.308	-0.802	-1.535	0.157
Gk9	-0.630	-0.134	0.610	-0.207	-0.895	-0.562	0.611
Gk8	-0.010	0.113	0.020	-0.227	0.182	-1.628	-0.645
Gk5	0.340	-0.532	0.250	0.106	0.012	-1.180	1.022
Gk4	-0.646	0.253	-0.144	0.015	0.123	-0.089	0.502
Gk2	-0.816	0.480	-0.125	0.743	0.318	-0.043	0.352
Gk1	-0.596	0.847	-0.149	0.090	-0.187	-0.534	0.356

	ki11	ki12	ki13	ki14	ki15	ki16	ki17
ki11	0.000						
ki12	-0.386	0.000					
ki13	0.430	0.354	0.000				
ki14	-0.292	0.651	0.000	0.000			
ki15	0.302	-0.992	0.445	1.066	0.000		
ki16	-0.005	-0.051	-0.437	0.081	0.205	0.000	
ki17	0.035	-0.073	0.158	0.154	0.087	-0.020	0.000
ki18	-0.025	-0.660	-0.278	0.447	0.457	0.001	0.238
ki19	-0.070	0.371	-0.367	0.217	-0.459	0.518	0.112
ki20	-0.427	0.143	0.362	-0.703	0.435	-0.051	0.113
Ke8	-0.472	-0.009	0.026	-0.896	-0.611	-0.211	-0.687
Ke7	-0.466	-0.661	-0.055	-1.385	-0.659	-0.152	-0.736
Ke5	-0.351	-0.202	-0.149	-0.022	-0.608	0.003	-0.717
Ke4	-0.492	-0.456	-0.393	-1.733	-0.487	0.148	-0.479
Ke3	-0.820	-0.096	0.007	-1.298	-0.419	0.043	-0.314
Ke2	0.240	0.547	0.353	-0.587	-0.220	0.980	-0.267
Ke1	-0.618	-0.491	-0.166	-1.039	0.128	-0.291	-0.772
Gk16	0.212	0.201	0.755	-0.039	-0.821	-0.299	0.026
Gk15	-0.368	0.795	0.429	0.057	0.176	0.398	-0.115
Gk13	-0.320	-0.310	0.239	-0.708	-0.876	-0.997	-0.294
Gk12	0.597	0.583	0.642	0.081	-0.047	-0.154	-0.465
Gk11	0.067	-0.799	0.353	-0.497	-0.338	-0.358	-0.770
Gk10	0.618	-0.120	0.432	-0.175	0.517	-0.015	0.143
Gk9	0.061	0.444	0.387	-0.097	0.849	-0.088	-0.468
Gk8	0.092	-0.230	-0.133	-1.134	-0.367	-0.522	-0.421
Gk5	0.018	0.664	1.196	0.264	-0.240	-0.280	-0.152
Gk4	0.137	-0.080	0.604	-0.742	0.959	-0.156	0.278
Gk2	0.276	0.065	0.420	-0.375	1.026	0.268	0.951
Gk1	0.046	0.248	0.267	-0.604	0.797	0.337	0.136

	ki18	ki19	ki20	Ke8	Ke7	Ke5	Ke4
ki18	0.000						
ki19	-0.560	0.000					
ki20	-0.087	-0.245	0.000				
Ke8	0.476	-0.180	-0.563	0.000			

Ke7	0.316	-0.469	-0.834	0.053	0.000		
Ke5	0.403	-0.232	-0.320	0.284	-0.193	0.000	
Ke4	0.797	0.484	-0.209	-0.202	-0.129	-0.386	0.000
Ke3	0.976	0.239	-0.918	-0.045	-0.008	0.046	0.207
Ke2	1.009	0.513	-0.111	-0.034	0.086	0.183	0.117
Ke1	0.506	-0.267	-0.469	0.191	0.465	0.240	-0.016
Gk16	0.352	0.282	-0.572	-0.009	-0.309	-0.329	-0.647
Gk15	0.703	0.872	-0.086	0.472	0.301	-0.173	0.708
Gk13	-0.579	-0.033	-0.561	-0.062	-0.415	-0.206	-0.583
Gk12	0.994	0.513	-0.437	0.993	0.330	0.383	0.162
Gk11	0.215	0.010	-0.515	0.046	-0.015	-0.161	-0.372
Gk10	0.602	0.096	0.186	0.096	-0.483	-0.728	-0.969
Gk9	0.388	0.104	0.198	0.528	0.382	-0.424	-0.035
Gk8	1.145	-0.488	-0.429	0.107	0.157	-0.427	-0.764
Gk5	0.801	0.156	0.471	0.400	-0.221	0.012	-0.426
Gk4	0.357	0.282	0.083	-0.061	-0.394	-0.760	0.429
Gk2	0.731	0.520	0.362	0.113	-0.242	-0.517	0.466
Gk1	1.102	0.332	0.410	0.943	0.633	-0.029	1.125

	Ke3	Ke2	Ke1	Gk16	Gk15	Gk13	Gk12
Ke3	0.000						
Ke2	-0.121	0.000					
Ke1	0.020	-0.433	0.000				
Gk16	-0.451	-0.686	-0.085	0.000			
Gk15	0.440	0.122	0.193	0.508	0.000		
Gk13	-0.568	0.145	-0.414	0.058	0.240	0.000	
Gk12	0.548	1.053	0.126	-0.127	0.936	0.521	0.000
Gk11	0.137	-0.235	0.280	0.306	0.069	0.681	0.764
Gk10	-0.413	0.304	-0.066	-1.113	-1.043	0.600	-0.056
Gk9	0.301	0.622	0.641	-0.513	0.804	-0.018	0.354
Gk8	-0.217	0.090	0.221	0.343	0.190	-0.388	0.215
Gk5	-0.615	0.106	0.152	0.505	-0.654	0.622	1.272
Gk4	-0.128	-0.319	0.264	-0.145	-0.524	-1.166	-1.695
Gk2	-0.076	0.082	0.299	0.173	-0.351	-0.926	-1.878
Gk1	0.856	0.667	1.066	-0.179	-0.576	-0.608	-0.679

	Gk11	Gk10	Gk9	Gk8	Gk5	Gk4	Gk2
Gk11	0.000						
Gk10	0.439	0.000					
Gk9	0.196	3.070	0.000				
Gk8	0.181	0.908	0.662	0.000			
Gk5	0.413	-0.248	-0.856	-0.391	0.000		
Gk4	-0.859	-0.100	-0.151	-0.125	-1.083	0.000	
Gk2	-1.319	-0.228	-0.504	-0.269	-1.235	4.211	0.000
Gk1	-0.813	-0.638	-1.175	-0.278	-0.007	2.025	1.990

Gk1	
Gk1	0.000

Factor Score Weights

	Gk17	ki1	ki5	ki7	ki8	ki9	ki10
KE	0.006	0.003	0.002	0.003	0.002	0.003	0.003
KI	0.006	0.048	0.037	0.064	0.045	0.059	0.060
GK	0.096	0.004	0.003	0.005	0.003	0.004	0.004

	ki11	ki12	ki13	ki14	ki15	ki16	ki17
KE	0.003	0.005	0.005	0.001	0.003	0.006	0.002
KI	0.048	0.089	0.094	0.017	0.050	0.114	0.040
GK	0.004	0.007	0.007	0.001	0.004	0.008	0.003

	ki18	ki19	ki20	Ke8	Ke7	Ke5	Ke4
KE	0.004	0.005	0.004	0.099	0.066	0.072	0.149
KI	0.072	0.098	0.084	0.005	0.003	0.004	0.008
GK	0.005	0.007	0.006	0.007	0.004	0.005	0.010

	Ke3	Ke2	Ke1	Gk16	Gk15	Gk13	Gk12
KE	0.207	0.176	0.063	0.008	0.003	0.006	0.006
KI	0.011	0.009	0.003	0.008	0.003	0.006	0.006
GK	0.014	0.012	0.004	0.123	0.051	0.094	0.087

	Gk11	Gk10	Gk9	Gk8	Gk5	Gk4	Gk2
KE	0.005	0.004	0.003	0.007	0.005	0.005	0.005
KI	0.005	0.004	0.003	0.007	0.005	0.005	0.005
GK	0.076	0.056	0.043	0.104	0.074	0.074	0.075

	Gk1
KE	0.005
KI	0.006
GK	0.083

Total Effects

	KE	KI	GK
KI	0.691	0.000	0.000
GK	0.709	0.447	0.000
Gk17	0.585	0.369	0.825
ki1	0.529	0.766	0.000
ki5	0.522	0.756	0.000
ki7	0.552	0.800	0.000
ki8	0.387	0.560	0.000
ki9	0.427	0.618	0.000
ki10	0.535	0.775	0.000
ki11	0.566	0.819	0.000
ki12	0.613	0.888	0.000
ki13	0.696	1.008	0.000
ki14	0.279	0.404	0.000
ki15	0.457	0.662	0.000
ki16	0.690	1.000	0.000
ki17	0.572	0.828	0.000
ki18	0.646	0.936	0.000
ki19	0.685	0.992	0.000
ki20	0.691	1.000	0.000
Ke8	1.095	0.000	0.000
Ke7	1.122	0.000	0.000
Ke5	0.877	0.000	0.000
Ke4	0.986	0.000	0.000
Ke3	1.088	0.000	0.000
Ke2	1.088	0.000	0.000
Ke1	1.000	0.000	0.000
Gk16	0.581	0.366	0.819
Gk15	0.550	0.347	0.776
Gk13	0.670	0.423	0.944
Gk12	0.606	0.382	0.854
Gk11	0.526	0.332	0.741
Gk10	0.476	0.300	0.671
Gk9	0.414	0.261	0.584
Gk8	0.545	0.343	0.768
Gk5	0.517	0.326	0.728
Gk4	0.645	0.407	0.909
Gk2	0.601	0.379	0.847
Gk1	0.709	0.447	1.000

Standardized Total Effects

	KE	KI	GK
KI	0.692	0.000	0.000
GK	0.716	0.450	0.000
Gk17	0.537	0.338	0.750
ki1	0.438	0.633	0.000
ki5	0.403	0.583	0.000
ki7	0.479	0.693	0.000

ki8	0.387	0.559	0.000
ki9	0.436	0.630	0.000
ki10	0.469	0.678	0.000
ki11	0.447	0.646	0.000
ki12	0.531	0.767	0.000
ki13	0.550	0.795	0.000
ki14	0.233	0.336	0.000
ki15	0.423	0.611	0.000
ki16	0.568	0.821	0.000
ki17	0.423	0.611	0.000
ki18	0.514	0.743	0.000
ki19	0.553	0.799	0.000
ki20	0.538	0.777	0.000
Ke8	0.807	0.000	0.000
Ke7	0.751	0.000	0.000
Ke5	0.723	0.000	0.000
Ke4	0.847	0.000	0.000
Ke3	0.892	0.000	0.000
Ke2	0.877	0.000	0.000
Ke1	0.722	0.000	0.000
Gk16	0.564	0.355	0.788
Gk15	0.448	0.282	0.626
Gk13	0.551	0.347	0.770
Gk12	0.530	0.333	0.740
Gk11	0.496	0.312	0.693
Gk10	0.442	0.278	0.618
Gk9	0.385	0.242	0.538
Gk8	0.538	0.339	0.752
Gk5	0.489	0.308	0.683
Gk4	0.518	0.326	0.724
Gk2	0.511	0.322	0.715
Gk1	0.542	0.341	0.758

Direct Effects

	KE	KI	GK
	-----	-----	-----
KI	0.691	0.000	0.000
GK	0.401	0.447	0.000
Gk17	0.000	0.000	0.825
ki1	0.000	0.766	0.000
ki5	0.000	0.756	0.000
ki7	0.000	0.800	0.000
ki8	0.000	0.560	0.000
ki9	0.000	0.618	0.000
ki10	0.000	0.775	0.000
ki11	0.000	0.819	0.000
ki12	0.000	0.888	0.000
ki13	0.000	1.008	0.000
ki14	0.000	0.404	0.000
ki15	0.000	0.662	0.000
ki16	0.000	1.000	0.000
ki17	0.000	0.828	0.000
ki18	0.000	0.936	0.000
ki19	0.000	0.992	0.000
ki20	0.000	1.000	0.000
Ke8	1.095	0.000	0.000
Ke7	1.122	0.000	0.000
Ke5	0.877	0.000	0.000
Ke4	0.986	0.000	0.000
Ke3	1.088	0.000	0.000
Ke2	1.088	0.000	0.000
Ke1	1.000	0.000	0.000
Gk16	0.000	0.000	0.819
Gk15	0.000	0.000	0.776
Gk13	0.000	0.000	0.944
Gk12	0.000	0.000	0.854
Gk11	0.000	0.000	0.741
Gk10	0.000	0.000	0.671
Gk9	0.000	0.000	0.584
Gk8	0.000	0.000	0.768
Gk5	0.000	0.000	0.728
Gk4	0.000	0.000	0.909

Gk2	0.000	0.000	0.847
Gk1	0.000	0.000	1.000

Standardized Direct Effects

	KE	KI	GK
KI	0.692	0.000	0.000
GK	0.404	0.450	0.000
Gk17	0.000	0.000	0.750
ki1	0.000	0.633	0.000
ki5	0.000	0.583	0.000
ki7	0.000	0.693	0.000
ki8	0.000	0.559	0.000
ki9	0.000	0.630	0.000
ki10	0.000	0.678	0.000
ki11	0.000	0.646	0.000
ki12	0.000	0.767	0.000
ki13	0.000	0.795	0.000
ki14	0.000	0.336	0.000
ki15	0.000	0.611	0.000
ki16	0.000	0.821	0.000
ki17	0.000	0.611	0.000
ki18	0.000	0.743	0.000
ki19	0.000	0.799	0.000
ki20	0.000	0.777	0.000
Ke8	0.807	0.000	0.000
Ke7	0.751	0.000	0.000
Ke5	0.723	0.000	0.000
Ke4	0.847	0.000	0.000
Ke3	0.892	0.000	0.000
Ke2	0.877	0.000	0.000
Ke1	0.722	0.000	0.000
Gk16	0.000	0.000	0.788
Gk15	0.000	0.000	0.626
Gk13	0.000	0.000	0.770
Gk12	0.000	0.000	0.740
Gk11	0.000	0.000	0.693
Gk10	0.000	0.000	0.618
Gk9	0.000	0.000	0.538
Gk8	0.000	0.000	0.752
Gk5	0.000	0.000	0.683
Gk4	0.000	0.000	0.724
Gk2	0.000	0.000	0.715
Gk1	0.000	0.000	0.758

Indirect Effects

	KE	KI	GK
KI	0.000	0.000	0.000
GK	0.309	0.000	0.000
Gk17	0.585	0.369	0.000
ki1	0.529	0.000	0.000
ki5	0.522	0.000	0.000
ki7	0.552	0.000	0.000
ki8	0.387	0.000	0.000
ki9	0.427	0.000	0.000
ki10	0.535	0.000	0.000
ki11	0.566	0.000	0.000
ki12	0.613	0.000	0.000
ki13	0.696	0.000	0.000
ki14	0.279	0.000	0.000
ki15	0.457	0.000	0.000
ki16	0.690	0.000	0.000
ki17	0.572	0.000	0.000
ki18	0.646	0.000	0.000
ki19	0.685	0.000	0.000
ki20	0.691	0.000	0.000
Ke8	0.000	0.000	0.000
Ke7	0.000	0.000	0.000
Ke5	0.000	0.000	0.000

Ke4	0.000	0.000	0.000
Ke3	0.000	0.000	0.000
Ke2	0.000	0.000	0.000
Ke1	0.000	0.000	0.000
Gk16	0.581	0.366	0.000
Gk15	0.550	0.347	0.000
Gk13	0.670	0.423	0.000
Gk12	0.606	0.382	0.000
Gk11	0.526	0.332	0.000
Gk10	0.476	0.300	0.000
Gk9	0.414	0.261	0.000
Gk8	0.545	0.343	0.000
Gk5	0.517	0.326	0.000
Gk4	0.645	0.407	0.000
Gk2	0.601	0.379	0.000
Gk1	0.709	0.447	0.000

Standardized Indirect Effects

	KE	KI	GK
	-----	-----	-----
KI	0.000	0.000	0.000
GK	0.312	0.000	0.000
Gk17	0.537	0.338	0.000
ki1	0.438	0.000	0.000
ki5	0.403	0.000	0.000
ki7	0.479	0.000	0.000
ki8	0.387	0.000	0.000
ki9	0.436	0.000	0.000
ki10	0.469	0.000	0.000
ki11	0.447	0.000	0.000
ki12	0.531	0.000	0.000
ki13	0.550	0.000	0.000
ki14	0.233	0.000	0.000
ki15	0.423	0.000	0.000
ki16	0.568	0.000	0.000
ki17	0.423	0.000	0.000
ki18	0.514	0.000	0.000
ki19	0.553	0.000	0.000
ki20	0.538	0.000	0.000
Ke8	0.000	0.000	0.000
Ke7	0.000	0.000	0.000
Ke5	0.000	0.000	0.000
Ke4	0.000	0.000	0.000
Ke3	0.000	0.000	0.000
Ke2	0.000	0.000	0.000
Ke1	0.000	0.000	0.000
Gk16	0.564	0.355	0.000
Gk15	0.448	0.282	0.000
Gk13	0.551	0.347	0.000
Gk12	0.530	0.333	0.000
Gk11	0.496	0.312	0.000
Gk10	0.442	0.278	0.000
Gk9	0.385	0.242	0.000
Gk8	0.538	0.339	0.000
Gk5	0.489	0.308	0.000
Gk4	0.518	0.326	0.000
Gk2	0.511	0.322	0.000
Gk1	0.542	0.341	0.000

Modification Indices

Covariances:

	M.I.	Par Change
	-----	-----
e7 <-----> e1	4.431	0.066
e8 <-----> e7	9.532	0.085
e9 <-----> z2	5.197	-0.046
e10 <-----> e1	8.996	-0.094
e15 <-----> e12	5.216	-0.059
e18 <-----> e7	4.704	0.062
e19 <-----> e16	4.021	0.044
e20 <-----> e9	6.468	0.064

e41 <-----> e9	4.344	0.041
e39 <-----> e16	4.658	0.041
e33 <-----> e37	16.855	0.096
e32 <-----> e35	4.343	0.062
e30 <-----> e36	7.532	-0.061
e29 <-----> e30	25.360	0.153
e28 <-----> e18	5.554	0.055
e28 <-----> e30	4.205	0.047
e25 <-----> e32	9.586	0.075
e24 <-----> e41	4.214	0.047
e24 <-----> e33	10.769	-0.091
e24 <-----> e32	19.854	-0.121
e24 <-----> e31	4.229	-0.055
e24 <-----> e25	6.503	-0.069
e22 <-----> e37	4.616	-0.053
e22 <-----> e33	6.526	-0.068
e22 <-----> e32	23.443	-0.126
e22 <-----> e31	9.609	-0.079
e22 <-----> e25	8.136	-0.074
e22 <-----> e24	110.228	0.304
e21 <-----> e31	4.375	-0.056
e21 <-----> e29	5.931	-0.077
e21 <-----> e24	30.639	0.168
e21 <-----> e22	28.468	0.155

Variances:

M.I.	Par Change
-----	-----

Regression Weights:

M.I.	Par Change
-----	-----

Gk17 <---- Gk13	6.307	0.133
ki1 <----- ki10	4.646	-0.154
ki7 <----- ki8	6.396	0.185
ki8 <----- ki7	4.712	0.136
ki9 <----- Gk10	4.554	-0.132
ki10 <----- ki1	5.200	-0.139
ki18 <----- Gk8	5.315	0.170
Ke2 <----- ki16	4.611	0.101
Gk16 <---- Gk10	4.499	-0.113
Gk13 <---- Gk17	6.845	0.167
Gk13 <----- Gk4	4.806	-0.123
Gk12 <----- Gk5	4.860	0.143
Gk12 <----- Gk4	8.850	-0.164
Gk12 <----- Gk2	10.796	-0.192
Gk11 <----- Gk2	4.419	-0.121
Gk10 <----- Gk9	17.593	0.288
Gk9 <----- Gk10	15.098	0.284
Gk5 <----- Gk12	4.026	0.119
Gk4 <----- Gk13	4.025	-0.126
Gk4 <----- Gk12	8.349	-0.192
Gk4 <----- Gk2	50.733	0.462
Gk4 <----- Gk1	12.045	0.202
Gk2 <----- Gk12	9.855	-0.200
Gk2 <----- Gk11	4.734	-0.149
Gk2 <----- Gk5	4.122	-0.140
Gk2 <----- Gk4	49.094	0.410
Gk2 <----- Gk1	11.187	0.186
Gk1 <----- Ke4	4.638	0.142
Gk1 <----- Gk9	4.120	-0.144
Gk1 <----- Gk4	13.667	0.227
Gk1 <----- Gk2	13.118	0.236

Variance-covariance Matrix of Estimates

	par-1	par-2	par-3	par-4	par-5	par-6	par-7
-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
par-1	0.01023						
par-2	-0.00165	0.00997					

par-3	-0.00000	-0.00201	0.00937				
par-4	-0.00000	-0.00218	0.00456	0.01044			
par-5	0.00000	-0.00193	0.00332	0.00359	0.00807		
par-6	0.00000	-0.00210	0.00363	0.00391	0.00340	0.00719	
par-7	0.00000	-0.00163	0.00280	0.00303	0.00261	0.00286	0.00880
par-8	0.00000	-0.00180	0.00320	0.00345	0.00301	0.00324	0.00268
par-9	0.00000	-0.00210	0.00344	0.00373	0.00343	0.00356	0.00279
par-10	0.00000	-0.00242	0.00389	0.00420	0.00402	0.00411	0.00322
par-11	0.00000	-0.00267	0.00440	0.00471	0.00437	0.00447	0.00351
par-12	0.00000	-0.00211	0.00367	0.00393	0.00345	0.00369	0.00292
par-13	-0.00000	-0.00217	0.00390	0.00416	0.00368	0.00385	0.00294
par-14	0.00556	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00001	0.00001	0.00001
par-15	0.00543	0.00006	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000
par-16	0.00495	0.00005	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-17	0.00437	0.00005	0.00000	0.00000	0.00001	0.00001	0.00000
par-18	0.00555	0.00004	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00001	0.00000
par-19	0.00545	-0.00001	-0.00000	-0.00000	0.00001	0.00000	0.00000
par-20	-0.00350	0.00237	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-21	-0.00324	0.00229	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00001	-0.00000
par-22	-0.00295	0.00192	0.00001	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-23	-0.00351	0.00229	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000
par-24	-0.00233	0.00154	0.00000	0.00000	-0.00001	-0.00000	0.00000
par-25	-0.00153	0.00092	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-26	-0.00353	0.00242	0.00000	0.00000	0.00001	0.00000	0.00000
par-27	-0.00313	0.00208	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-28	-0.00294	0.00196	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-29	-0.00272	0.00183	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000
par-30	-0.00215	0.00129	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-31	-0.00192	0.00126	0.00000	0.00000	0.00000	0.00001	-0.00000
par-32	-0.00282	0.00187	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000
par-33	-0.00268	0.00177	0.00000	0.00000	0.00000	0.00001	0.00001
par-34	-0.00265	0.00178	-0.00000	-0.00000	-0.00001	0.00000	-0.00000
par-35	0.00000	-0.00228	0.00386	0.00416	0.00378	0.00392	0.00302
par-36	0.00194	-0.00478	-0.00203	-0.00218	-0.00188	-0.00193	-0.00148
par-37	-0.00449	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-38	0.00129	-0.00108	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-39	0.00001	0.00073	-0.00158	-0.00168	-0.00145	-0.00150	-0.00120
par-40	0.00000	-0.00019	0.00010	0.00011	0.00040	0.00041	0.00039
par-41	0.00000	-0.00018	-0.00023	-0.00019	0.00031	0.00023	0.00020
par-42	0.00000	-0.00019	-0.00021	-0.00026	0.00034	0.00025	0.00021
par-43	-0.00000	-0.00000	0.00008	0.00007	-0.00026	-0.00001	0.00001
par-44	0.00000	0.00004	-0.00000	-0.00001	-0.00000	-0.00020	-0.00005
par-45	-0.00000	0.00004	-0.00002	-0.00003	-0.00002	-0.00007	-0.00027
par-46	0.00000	0.00009	0.00004	0.00002	-0.00010	-0.00008	-0.00007
par-47	-0.00000	0.00011	0.00011	0.00010	-0.00019	-0.00011	-0.00010
par-48	-0.00000	0.00013	0.00006	0.00007	-0.00016	-0.00007	-0.00008
par-49	0.00000	0.00004	-0.00000	0.00001	-0.00002	-0.00006	-0.00008
par-50	0.00000	-0.00000	-0.00002	-0.00000	-0.00004	-0.00003	0.00002
par-51	0.00033	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-52	-0.00010	0.00001	-0.00000	0.00000	-0.00001	-0.00000	-0.00000
par-53	0.00002	-0.00005	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-54	-0.00000	-0.00004	-0.00000	-0.00000	0.00001	0.00001	0.00000
par-55	0.00002	-0.00004	-0.00000	-0.00000	-0.00001	-0.00000	-0.00000
par-56	0.00008	-0.00004	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-57	0.00004	0.00002	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000
par-58	-0.00015	0.00018	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-59	0.00003	-0.00003	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000
par-60	-0.00003	-0.00007	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000
par-61	0.00004	0.00002	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-62	0.00001	0.00005	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-63	0.00001	0.00001	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-64	0.00004	0.00001	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000
par-65	-0.00000	-0.00004	-0.00000	-0.00000	-0.00001	-0.00000	-0.00000
par-66	0.00002	0.00001	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-67	0.00005	-0.00003	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-68	0.00001	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000
par-69	-0.00001	0.00009	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-70	-0.00002	0.00003	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000
par-71	0.00002	0.00001	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000
par-72	0.00002	0.00001	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-73	-0.00002	0.00002	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-74	-0.00000	0.00001	-0.00001	-0.00002	-0.00002	-0.00007	-0.00015

par-75	0.00000	0.00006	0.00003	0.00002	-0.00010	-0.00006	-0.00002
	par-8	par-9	par-10	par-11	par-12	par-13	par-14
par-8	0.00858						
par-9	0.00317	0.00822					
par-10	0.00362	0.00413	0.00947				
par-11	0.00403	0.00453	0.00522	0.01056			
par-12	0.00317	0.00364	0.00427	0.00462	0.01112		
par-13	0.00329	0.00380	0.00434	0.00479	0.00394	0.00732	
par-14	0.00001	0.00001	0.00002	0.00002	0.00001	0.00000	0.01160
par-15	0.00000	0.00000	0.00001	0.00001	0.00001	0.00000	0.00858
par-16	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00783
par-17	0.00001	0.00001	0.00001	0.00002	0.00001	0.00001	0.00695
par-18	0.00000	0.00000	0.00001	0.00001	0.00001	0.00000	0.00884
par-19	0.00000	0.00000	0.00001	0.00001	0.00000	0.00000	0.00864
par-20	0.00000	0.00001	0.00001	0.00001	0.00001	0.00001	0.00001
par-21	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00001	0.00000	0.00000	0.00000
par-22	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-23	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00001	0.00000	0.00001
par-24	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00001	-0.00000	-0.00001	-0.00000
par-25	0.00000	0.00000	0.00001	0.00000	0.00001	0.00001	0.00000
par-26	0.00000	0.00001	0.00001	0.00001	0.00001	0.00001	0.00000
par-27	0.00000	0.00000	0.00001	0.00001	0.00001	0.00001	0.00001
par-28	0.00000	0.00001	0.00001	0.00000	0.00000	0.00001	0.00000
par-29	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00001	0.00000
par-30	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000
par-31	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-32	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00001	0.00000
par-33	0.00001	0.00001	0.00000	0.00001	0.00000	0.00001	-0.00000
par-34	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000
par-35	0.00348	0.00392	0.00454	0.00507	0.00398	0.00418	0.00001
par-36	-0.00175	-0.00188	-0.00210	-0.00241	-0.00194	-0.00212	0.00312
par-37	-0.00000	-0.00000	-0.00001	-0.00001	-0.00000	-0.00000	-0.00711
par-38	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00005
par-39	-0.00133	-0.00148	-0.00174	-0.00186	-0.00157	-0.00160	0.00002
par-40	0.00039	0.00048	0.00055	0.00059	0.00045	0.00042	0.00001
par-41	0.00021	0.00033	0.00043	0.00039	0.00025	0.00021	0.00000
par-42	0.00022	0.00034	0.00048	0.00046	0.00030	0.00026	0.00001
par-43	-0.00001	-0.00006	-0.00012	-0.00009	-0.00000	-0.00005	-0.00000
par-44	-0.00006	-0.00003	-0.00004	-0.00001	-0.00003	-0.00004	-0.00000
par-45	-0.00015	-0.00006	-0.00007	-0.00006	-0.00008	-0.00003	-0.00000
par-46	-0.00009	-0.00030	-0.00014	-0.00015	-0.00008	-0.00009	0.00000
par-47	-0.00009	-0.00017	-0.00041	-0.00019	-0.00017	-0.00009	-0.00001
par-48	-0.00013	-0.00017	-0.00019	-0.00047	-0.00012	-0.00011	-0.00001
par-49	0.00001	-0.00006	-0.00012	-0.00008	-0.00039	-0.00008	0.00000
par-50	0.00005	-0.00003	-0.00001	-0.00002	-0.00005	-0.00020	0.00000
par-51	0.00000	0.00000	0.00001	0.00001	0.00000	0.00000	0.00055
par-52	-0.00001	-0.00000	-0.00001	-0.00001	-0.00000	-0.00000	-0.00033
par-53	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00005
par-54	0.00001	0.00001	0.00001	0.00001	0.00000	0.00000	-0.00001
par-55	-0.00000	-0.00000	-0.00001	-0.00001	-0.00000	-0.00001	0.00001
par-56	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00006
par-57	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00005
par-58	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-59	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-60	0.00000	0.00000	0.00000	0.00001	0.00000	0.00000	-0.00000
par-61	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-62	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00001
par-63	0.00000	0.00000	0.00000	0.00001	0.00000	0.00001	0.00000
par-64	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000
par-65	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000
par-66	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-67	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000
par-68	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000
par-69	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-70	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-71	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000
par-72	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000
par-73	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000
par-74	-0.00027	-0.00006	-0.00005	-0.00008	0.00001	0.00001	-0.00000
par-75	-0.00007	-0.00010	-0.00013	-0.00020	-0.00005	-0.00008	-0.00000

	par-15	par-16	par-17	par-18	par-19	par-20	par-21
par-15	0.01102						
par-16	0.00778	0.01008					
par-17	0.00687	0.00618	0.01107				
par-18	0.00874	0.00792	0.00701	0.01666			
par-19	0.00855	0.00774	0.00692	0.00879	0.01368		
par-20	0.00001	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00954	
par-21	0.00001	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00478	0.01016
par-22	0.00001	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00427	0.00403
par-23	0.00001	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00522	0.00486
par-24	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00334	0.00321
par-25	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00215	0.00204
par-26	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00511	0.00482
par-27	0.00001	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00460	0.00423
par-28	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00425	0.00401
par-29	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00400	0.00376
par-30	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00312	0.00287
par-31	0.00001	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00286	0.00279
par-32	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00417	0.00399
par-33	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00391	0.00372
par-34	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00394	0.00369
par-35	0.00000	-0.00000	0.00001	0.00000	0.00000	0.00001	-0.00000
par-36	0.00306	0.00278	0.00244	0.00316	0.00317	-0.00007	-0.00013
par-37	-0.00705	-0.00639	-0.00566	-0.00721	-0.00706	-0.00000	-0.00000
par-38	-0.00001	-0.00001	-0.00001	0.00001	-0.00001	-0.00243	-0.00233
par-39	0.00002	0.00002	0.00001	0.00001	-0.00000	-0.00001	-0.00001
par-40	0.00000	-0.00000	0.00001	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-41	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-42	0.00000	-0.00000	0.00001	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-43	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000
par-44	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000
par-45	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-46	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000
par-47	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00001	-0.00000	-0.00000
par-48	-0.00000	-0.00000	-0.00001	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00001
par-49	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-50	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000
par-51	0.00048	0.00044	0.00036	0.00044	0.00045	0.00000	0.00000
par-52	-0.00003	-0.00008	-0.00008	-0.00009	-0.00007	-0.00000	-0.00000
par-53	-0.00023	-0.00002	0.00001	0.00001	0.00002	-0.00000	-0.00000
par-54	-0.00003	-0.00022	0.00004	0.00001	0.00003	-0.00000	0.00000
par-55	0.00002	0.00006	-0.00028	0.00004	-0.00001	0.00000	0.00000
par-56	0.00008	0.00009	0.00008	-0.00046	0.00006	0.00000	0.00000
par-57	0.00005	0.00007	-0.00001	0.00002	-0.00034	0.00000	0.00000
par-58	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00034	0.00030
par-59	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00030	0.00003
par-60	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00004	-0.00032
par-61	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00001
par-62	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00006	-0.00001
par-63	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00005	0.00000
par-64	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00002	-0.00003
par-65	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00008	0.00006
par-66	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00002	0.00006
par-67	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00002	-0.00003
par-68	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000
par-69	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00004	0.00007
par-70	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00001	-0.00004
par-71	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00003	-0.00008
par-72	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00001	-0.00003
par-73	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00001	0.00002
par-74	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000
par-75	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000
	par-22	par-23	par-24	par-25	par-26	par-27	par-28
par-22	0.01252						
par-23	0.00427	0.00902					
par-24	0.00280	0.00340	0.00797				
par-25	0.00178	0.00215	0.00146	0.01087			
par-26	0.00428	0.00512	0.00342	0.00214	0.00987		

par-27	0.00377	0.00457	0.00293	0.00194	0.00461	0.00839	
par-28	0.00353	0.00427	0.00282	0.00175	0.00431	0.00375	0.01087
par-29	0.00327	0.00398	0.00261	0.00166	0.00406	0.00360	0.00335
par-30	0.00257	0.00315	0.00208	0.00126	0.00310	0.00278	0.00257
par-31	0.00238	0.00290	0.00184	0.00121	0.00287	0.00255	0.00235
par-32	0.00346	0.00415	0.00268	0.00173	0.00413	0.00368	0.00345
par-33	0.00322	0.00395	0.00265	0.00166	0.00398	0.00348	0.00327

par-34	0.00327	0.00396	0.00255	0.00160	0.00388	0.00344	0.00328
par-35	-0.00000	0.00000	-0.00001	0.00000	0.00000	0.00000	0.00001
par-36	-0.00001	-0.00001	-0.00002	0.00004	-0.00010	-0.00004	-0.00004
par-37	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-38	-0.00198	-0.00245	-0.00158	-0.00097	-0.00243	-0.00215	-0.00199
par-39	-0.00000	0.00001	-0.00000	-0.00000	-0.00002	-0.00000	-0.00001
par-40	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00001	0.00000	0.00000
par-41	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-42	-0.00000	0.00000	-0.00001	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-43	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000
par-44	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000
par-45	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000
par-46	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000
par-47	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-48	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000
par-49	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000
par-50	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-51	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-52	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-53	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000
par-54	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-55	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-56	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000
par-57	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000
par-58	0.00025	0.00032	0.00017	0.00017	0.00028	0.00026	0.00029
par-59	-0.00003	-0.00008	0.00002	-0.00003	0.00001	-0.00006	-0.00002
par-60	-0.00003	-0.00001	-0.00004	-0.00003	0.00001	-0.00004	-0.00001
par-61	-0.00039	0.00001	-0.00000	-0.00001	-0.00000	0.00001	0.00000
par-62	-0.00001	-0.00026	-0.00002	-0.00001	0.00004	-0.00000	-0.00000
par-63	0.00001	0.00001	-0.00019	-0.00003	-0.00000	0.00006	0.00000
par-64	-0.00002	-0.00002	-0.00003	-0.00021	-0.00002	-0.00003	-0.00001
par-65	0.00002	0.00009	-0.00001	0.00002	-0.00026	0.00000	-0.00001
par-66	0.00001	0.00002	0.00006	-0.00003	-0.00002	-0.00022	0.00003
par-67	-0.00003	-0.00002	-0.00004	0.00000	-0.00006	-0.00000	-0.00035
par-68	0.00003	0.00002	0.00001	-0.00000	-0.00004	-0.00004	-0.00003
par-69	0.00004	0.00003	0.00001	0.00004	0.00005	0.00003	0.00004
par-70	0.00000	-0.00000	0.00003	-0.00001	0.00001	0.00000	0.00002
par-71	-0.00003	-0.00001	0.00002	-0.00001	0.00001	-0.00002	-0.00003
par-72	0.00000	-0.00003	-0.00006	-0.00003	-0.00005	-0.00001	-0.00003
par-73	-0.00000	0.00000	0.00003	0.00003	0.00005	0.00004	-0.00001
par-74	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000
par-75	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000

	par-29	par-30	par-31	par-32	par-33	par-34	par-35
par-29	0.00865						
par-30	0.00237	0.00643					
par-31	0.00225	0.00175	0.00702				
par-32	0.00317	0.00249	0.00244	0.00880			
par-33	0.00308	0.00236	0.00223	0.00317	0.01170		
par-34	0.00293	0.00241	0.00219	0.00325	0.00299	0.00985	
par-35	-0.00000	0.00001	0.00000	0.00000	0.00001	0.00000	0.00850
par-36	-0.00005	0.00007	-0.00001	-0.00003	-0.00003	-0.00004	-0.00213
par-37	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000
par-38	-0.00188	-0.00145	-0.00139	-0.00197	-0.00186	-0.00187	-0.00000
par-39	-0.00000	0.00002	0.00002	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00163
par-40	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00050
par-41	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00032
par-42	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00035
par-43	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00006
par-44	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00002
par-45	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00003
par-46	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00011
par-47	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00016

par-48	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00024
par-49	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00004
par-50	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00003
par-51	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000
par-52	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-53	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000
par-54	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000
par-55	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00001
par-56	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000
par-57	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-58	0.00024	0.00012	0.00018	0.00028	0.00027	0.00022	0.00000
par-59	-0.00002	-0.00003	0.00001	-0.00003	0.00000	-0.00004	-0.00001
par-60	-0.00001	0.00004	-0.00006	-0.00007	-0.00002	-0.00001	0.00000
par-61	0.00003	0.00001	0.00002	-0.00000	0.00003	-0.00001	0.00000
par-62	0.00001	-0.00003	-0.00000	0.00001	-0.00001	-0.00003	-0.00000
par-63	0.00002	-0.00001	0.00005	0.00004	-0.00002	0.00003	0.00000
par-64	-0.00002	-0.00000	-0.00002	-0.00002	-0.00002	-0.00000	-0.00000
par-65	-0.00002	0.00004	0.00004	0.00007	-0.00001	0.00008	0.00000
par-66	-0.00004	-0.00001	0.00002	0.00001	0.00002	0.00004	-0.00000
par-67	-0.00006	-0.00001	0.00002	-0.00003	-0.00003	-0.00005	-0.00000
par-68	-0.00024	0.00003	0.00000	0.00004	-0.00001	0.00008	0.00000
par-69	0.00006	-0.00013	0.00002	0.00005	0.00004	0.00001	-0.00000
par-70	-0.00000	-0.00000	-0.00016	-0.00005	-0.00001	0.00000	-0.00000
par-71	-0.00002	-0.00000	-0.00009	-0.00027	-0.00001	-0.00008	-0.00000
par-72	-0.00004	-0.00001	-0.00003	-0.00001	-0.00037	-0.00002	-0.00000
par-73	0.00009	-0.00002	0.00002	-0.00004	0.00002	-0.00028	0.00000
par-74	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00005
par-75	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00031

	par-36	par-37	par-38	par-39	par-40	par-41	par-42
par-36	0.00989						
par-37	-0.00256	0.00875					
par-38	0.00007	0.00002	0.00215				
par-39	0.00070	-0.00001	0.00000	0.00124			
par-40	-0.00026	-0.00000	-0.00000	-0.00012	0.00198		
par-41	-0.00006	-0.00000	-0.00000	-0.00006	0.00022	0.00168	
par-42	-0.00006	-0.00000	-0.00000	-0.00008	0.00025	0.00034	0.00201
par-43	0.00005	0.00000	-0.00000	0.00001	-0.00004	-0.00008	-0.00009
par-44	0.00002	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00003	-0.00002	-0.00002
par-45	0.00001	-0.00000	-0.00000	0.00003	-0.00006	-0.00003	-0.00002
par-46	0.00002	-0.00000	0.00000	0.00001	-0.00009	-0.00009	-0.00009
par-47	-0.00001	0.00000	0.00000	0.00005	-0.00011	-0.00017	-0.00018
par-48	0.00005	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00012	-0.00013	-0.00016
par-49	0.00001	0.00000	0.00000	0.00003	-0.00006	-0.00004	-0.00006
par-50	0.00006	-0.00000	0.00000	-0.00001	-0.00003	-0.00001	-0.00002
par-51	0.00014	-0.00038	-0.00002	0.00001	0.00000	0.00000	0.00000
par-52	-0.00002	0.00008	0.00003	-0.00001	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-53	0.00004	0.00001	-0.00002	-0.00001	0.00000	0.00000	0.00000
par-54	0.00003	0.00002	-0.00001	-0.00001	0.00000	0.00000	0.00001
par-55	0.00005	-0.00001	-0.00001	-0.00001	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-56	0.00004	-0.00004	-0.00003	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-57	-0.00004	-0.00001	-0.00002	0.00001	0.00000	-0.00000	-0.00000
par-58	-0.00005	-0.00000	-0.00017	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-59	0.00001	0.00000	0.00002	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-60	0.00006	0.00000	0.00004	0.00001	0.00000	0.00000	-0.00000
par-61	-0.00003	0.00000	-0.00002	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-62	-0.00004	0.00000	0.00001	-0.00001	0.00000	-0.00000	-0.00000
par-63	-0.00001	-0.00000	-0.00002	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-64	-0.00002	-0.00000	-0.00001	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-65	0.00003	-0.00000	-0.00002	0.00001	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-66	-0.00001	0.00000	-0.00001	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-67	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00001	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-68	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000
par-69	-0.00006	-0.00000	-0.00003	-0.00001	0.00000	0.00000	0.00000
par-70	-0.00001	0.00000	0.00002	-0.00001	-0.00000	0.00000	0.00000
par-71	-0.00001	-0.00000	0.00002	-0.00001	-0.00000	0.00000	0.00000
par-72	-0.00001	-0.00000	0.00002	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-73	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00001	0.00000	0.00000	0.00000
par-74	0.00005	0.00000	-0.00000	0.00001	-0.00005	-0.00002	-0.00002
par-75	0.00006	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00008	-0.00008	-0.00009

	par-43	par-44	par-45	par-46	par-47	par-48	par-49
par-43	0.00119						
par-44	-0.00002	0.00070					
par-45	-0.00002	0.00002	0.00212				
par-46	0.00002	0.00000	0.00001	0.00116			
par-47	0.00006	0.00000	0.00001	0.00005	0.00126		
par-48	0.00004	-0.00002	-0.00000	0.00005	0.00006	0.00135	
par-49	-0.00002	0.00000	0.00002	0.00000	0.00005	0.00001	0.00273
par-50	0.00001	0.00001	-0.00002	0.00001	-0.00001	-0.00000	0.00002
par-51	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-52	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000
par-53	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000
par-54	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000
par-55	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000
par-56	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000
par-57	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000
par-58	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000
par-59	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-60	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000
par-61	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000
par-62	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000
par-63	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-64	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-65	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000
par-66	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-67	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000
par-68	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000
par-69	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000
par-70	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000
par-71	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-72	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000
par-73	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000
par-74	-0.00001	0.00002	0.00006	0.00001	-0.00000	0.00002	-0.00003
par-75	0.00002	-0.00001	-0.00002	0.00002	0.00004	0.00009	-0.00002

	par-50	par-51	par-52	par-53	par-54	par-55	par-56
par-50	0.00060						
par-51	0.00000	0.00286					
par-52	-0.00000	-0.00008	0.00061				
par-53	0.00000	-0.00001	-0.00007	0.00048			
par-54	-0.00000	-0.00002	-0.00001	0.00000	0.00061		
par-55	0.00000	0.00001	0.00000	-0.00002	-0.00004	0.00169	
par-56	0.00000	0.00004	-0.00001	-0.00003	-0.00004	-0.00003	0.00332
par-57	0.00000	0.00001	-0.00003	-0.00004	-0.00005	0.00001	-0.00001
par-58	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-59	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000
par-60	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000
par-61	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000
par-62	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000
par-63	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000
par-64	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000
par-65	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000
par-66	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000
par-67	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000
par-68	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000
par-69	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000
par-70	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000
par-71	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000
par-72	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-73	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-74	-0.00004	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000
par-75	0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000

	par-57	par-58	par-59	par-60	par-61	par-62	par-63
par-57	0.00156						
par-58	0.00000	0.00152					
par-59	-0.00000	-0.00004	0.00114				
par-60	-0.00000	-0.00002	-0.00006	0.00174			
par-61	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00001	0.00416		

par-62	-0.00000	-0.00002	0.00003	-0.00001	-0.00001	0.00089	
par-63	0.00000	0.00001	-0.00003	0.00001	0.00000	0.00000	0.00170
par-64	0.00000	-0.00002	0.00000	0.00001	0.00000	0.00000	0.00001
par-65	0.00000	0.00002	-0.00005	-0.00003	0.00000	-0.00006	0.00001
par-66	0.00000	-0.00000	0.00002	-0.00005	-0.00001	-0.00002	-0.00004
par-67	0.00000	-0.00003	-0.00001	-0.00001	-0.00000	-0.00001	0.00001
par-68	0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00000	-0.00002	-0.00002	-0.00001
par-69	0.00000	0.00003	0.00000	-0.00003	-0.00000	0.00001	0.00001
par-70	-0.00000	-0.00001	-0.00002	0.00002	-0.00001	-0.00001	-0.00002
par-71	0.00000	-0.00003	-0.00000	0.00004	0.00000	-0.00002	-0.00002
par-72	-0.00000	-0.00003	-0.00002	0.00000	-0.00002	-0.00001	0.00002
par-73	-0.00000	0.00001	0.00000	-0.00001	0.00001	0.00001	-0.00001
par-74	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000
par-75	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000

	par-64	par-65	par-66	par-67	par-68	par-69	par-70
par-64	0.00487						
par-65	-0.00000	0.00129					
par-66	0.00001	0.00002	0.00106				
par-67	-0.00001	0.00002	-0.00002	0.00281			
par-68	-0.00000	0.00003	0.00003	0.00002	0.00163		
par-69	-0.00001	-0.00001	0.00001	-0.00001	-0.00002	0.00107	
par-70	0.00000	-0.00002	-0.00001	-0.00002	-0.00000	-0.00000	0.00147
par-71	-0.00000	-0.00004	-0.00001	-0.00000	-0.00003	-0.00001	0.00003
par-72	0.00000	0.00002	-0.00001	0.00000	0.00001	-0.00001	0.00000
par-73	-0.00001	-0.00004	-0.00003	0.00001	-0.00006	0.00001	-0.00001
par-74	0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	0.00000	-0.00000	-0.00000
par-75	0.00000	-0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00000	-0.00000

	par-71	par-72	par-73	par-74	par-75
par-71	0.00158				
par-72	-0.00001	0.00385			
par-73	0.00003	-0.00001	0.00244		
par-74	-0.00000	0.00000	-0.00000	0.00166	
par-75	0.00000	0.00000	0.00000	0.00000	0.00097

Correlations of Estimates

	par-1	par-2	par-3	par-4	par-5	par-6	par-7
par-1	1.000						
par-2	-0.164	1.000					
par-3	-0.000	-0.208	1.000				
par-4	-0.000	-0.214	0.462	1.000			
par-5	0.000	-0.215	0.382	0.391	1.000		
par-6	0.000	-0.248	0.443	0.452	0.446	1.000	
par-7	0.000	-0.174	0.308	0.317	0.310	0.359	1.000
par-8	0.000	-0.195	0.357	0.365	0.361	0.413	0.309
par-9	0.000	-0.232	0.392	0.403	0.421	0.464	0.328
par-10	0.000	-0.249	0.413	0.422	0.460	0.498	0.353
par-11	0.000	-0.260	0.442	0.449	0.473	0.513	0.365
par-12	0.000	-0.201	0.360	0.365	0.365	0.412	0.295
par-13	-0.000	-0.254	0.471	0.476	0.478	0.531	0.366
par-14	0.510	-0.000	0.000	-0.000	0.001	0.001	0.001
par-15	0.512	0.005	0.000	0.000	-0.000	0.000	0.000
par-16	0.487	0.005	0.000	0.000	-0.000	-0.001	-0.000
par-17	0.411	0.005	0.000	0.000	0.001	0.001	0.000
par-18	0.425	0.003	-0.000	-0.000	0.000	0.001	0.000
par-19	0.461	-0.001	-0.000	-0.000	0.001	0.000	0.000
par-20	-0.354	0.243	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
par-21	-0.317	0.227	0.000	-0.000	-0.000	0.001	-0.000
par-22	-0.260	0.172	0.001	0.000	-0.000	-0.000	-0.000
par-23	-0.365	0.242	0.000	-0.000	-0.000	0.000	-0.000
par-24	-0.258	0.173	0.000	0.000	-0.001	-0.000	0.000
par-25	-0.145	0.089	-0.000	-0.000	0.001	0.000	0.000
par-26	-0.351	0.244	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000
par-27	-0.337	0.227	-0.000	-0.000	0.001	0.000	0.000
par-28	-0.279	0.189	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000
par-29	-0.290	0.197	0.000	0.000	0.001	-0.000	0.000

par-30	-0.265	0.161	0.000	0.000	-0.000	-0.000	-0.000
par-31	-0.227	0.151	0.000	0.000	0.000	0.001	-0.000
par-32	-0.298	0.200	0.000	0.000	0.000	0.000	-0.000
par-33	-0.245	0.163	0.000	0.000	0.000	0.001	0.001

par-34	-0.264	0.180	-0.000	-0.000	-0.001	0.000	-0.000
par-35	0.000	-0.248	0.432	0.442	0.457	0.502	0.349
par-36	0.193	-0.481	-0.211	-0.214	-0.211	-0.229	-0.158
par-37	-0.475	-0.001	-0.000	-0.000	-0.000	-0.000	-0.000
par-38	0.275	-0.232	-0.000	-0.000	-0.000	-0.000	-0.000
par-39	0.003	0.207	-0.464	-0.468	-0.458	-0.505	-0.363
par-40	0.000	-0.043	0.023	0.025	0.099	0.108	0.093
par-41	0.000	-0.045	-0.059	-0.046	0.085	0.065	0.052
par-42	0.000	-0.042	-0.049	-0.056	0.085	0.065	0.049
par-43	-0.000	-0.001	0.023	0.021	-0.082	-0.003	0.004
par-44	0.000	0.016	-0.000	-0.003	-0.001	-0.090	-0.021
par-45	-0.000	0.009	-0.004	-0.007	-0.004	-0.019	-0.063
par-46	0.000	0.026	0.013	0.007	-0.033	-0.028	-0.021
par-47	-0.000	0.032	0.033	0.029	-0.059	-0.036	-0.030
par-48	-0.001	0.035	0.016	0.020	-0.049	-0.022	-0.023
par-49	0.000	0.007	-0.000	0.001	-0.004	-0.013	-0.016
par-50	0.001	-0.002	-0.008	-0.001	-0.020	-0.016	0.008
par-51	0.060	0.001	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000
par-52	-0.041	0.003	-0.000	0.000	-0.002	-0.002	-0.002
par-53	0.010	-0.023	0.000	-0.000	0.002	0.000	0.000
par-54	-0.002	-0.015	-0.001	-0.001	0.002	0.003	0.002
par-55	0.005	-0.009	-0.000	-0.000	-0.002	-0.001	-0.000
par-56	0.014	-0.007	0.000	0.000	-0.000	-0.001	-0.000
par-57	0.009	0.005	0.001	0.001	-0.001	0.000	-0.000
par-58	-0.039	0.045	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000
par-59	0.008	-0.009	-0.000	-0.000	-0.000	0.000	-0.000
par-60	-0.007	-0.016	0.000	0.001	0.000	-0.001	0.000
par-61	0.006	0.003	-0.001	-0.000	0.000	0.000	0.000
par-62	0.004	0.018	0.000	0.001	0.001	0.000	0.000
par-63	0.003	0.003	-0.000	-0.000	0.001	0.001	0.000
par-64	0.006	0.001	0.000	0.000	-0.000	0.000	-0.000
par-65	-0.000	-0.011	-0.000	-0.001	-0.002	-0.000	-0.001
par-66	0.005	0.003	0.001	0.000	-0.001	-0.000	-0.001
par-67	0.010	-0.005	-0.000	-0.000	-0.000	-0.000	-0.000
par-68	0.002	-0.001	0.000	-0.000	-0.001	0.001	-0.000
par-69	-0.002	0.028	-0.000	-0.000	0.001	0.000	0.000
par-70	-0.004	0.007	-0.000	-0.000	-0.000	-0.001	0.000
par-71	0.005	0.002	-0.001	-0.000	0.000	-0.000	0.000
par-72	0.004	0.001	0.000	-0.000	-0.000	-0.001	-0.001
par-73	-0.004	0.003	0.000	0.000	0.001	0.000	0.001
par-74	-0.000	0.003	-0.003	-0.005	-0.007	-0.022	-0.039
par-75	0.000	0.020	0.011	0.007	-0.035	-0.024	-0.008

	par-8	par-9	par-10	par-11	par-12	par-13	par-14
par-8	1.000						
par-9	0.378	1.000					
par-10	0.401	0.468	1.000				
par-11	0.424	0.486	0.522	1.000			
par-12	0.324	0.380	0.416	0.427	1.000		
par-13	0.416	0.489	0.521	0.545	0.437	1.000	
par-14	0.001	0.001	0.002	0.002	0.001	0.000	1.000
par-15	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.759
par-16	-0.000	-0.000	-0.000	0.000	0.000	-0.000	0.725
par-17	0.001	0.001	0.001	0.002	0.001	0.001	0.614
par-18	0.000	0.000	0.001	0.001	0.000	0.000	0.636
par-19	0.000	0.000	0.001	0.001	0.000	0.000	0.686
par-20	0.000	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.000
par-21	0.000	0.000	0.000	-0.001	0.000	0.000	0.000
par-22	-0.000	-0.000	-0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
par-23	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.001	0.001
par-24	-0.000	-0.000	-0.000	-0.001	-0.000	-0.001	-0.000
par-25	0.000	0.000	0.001	0.000	0.001	0.001	0.000
par-26	0.000	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.000
par-27	0.000	0.000	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001
par-28	0.000	0.001	0.001	0.000	0.000	0.001	0.000

par-29	0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.001	0.000
par-30	-0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	-0.000
par-31	-0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.001	0.000
par-32	-0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.001	0.000
par-33	0.001	0.001	0.000	0.001	0.000	0.001	-0.000
par-34	-0.000	-0.000	-0.000	0.000	0.000	-0.000	0.000
par-35	0.407	0.468	0.506	0.536	0.409	0.530	0.001
par-36	-0.190	-0.208	-0.217	-0.236	-0.185	-0.249	0.292
par-37	-0.000	-0.000	-0.001	-0.001	-0.000	-0.000	-0.706
par-38	-0.000	-0.000	-0.001	-0.000	-0.000	-0.001	-0.010
par-39	-0.410	-0.464	-0.509	-0.515	-0.423	-0.531	0.004
par-40	0.095	0.118	0.127	0.128	0.096	0.110	0.002
par-41	0.055	0.088	0.109	0.093	0.059	0.060	0.001
par-42	0.054	0.084	0.109	0.099	0.063	0.068	0.001
par-43	-0.004	-0.019	-0.035	-0.025	-0.001	-0.018	-0.000
par-44	-0.026	-0.014	-0.015	-0.002	-0.012	-0.017	-0.000
par-45	-0.034	-0.014	-0.017	-0.013	-0.017	-0.007	-0.000
par-46	-0.027	-0.097	-0.043	-0.042	-0.023	-0.030	0.000
par-47	-0.026	-0.052	-0.120	-0.053	-0.045	-0.030	-0.002
par-48	-0.039	-0.052	-0.054	-0.124	-0.032	-0.034	-0.002
par-49	0.002	-0.012	-0.023	-0.014	-0.071	-0.017	0.000
par-50	0.021	-0.015	-0.005	-0.010	-0.018	-0.095	0.001
par-51	0.001	0.000	0.001	0.001	0.001	0.001	0.095
par-52	-0.003	-0.001	-0.003	-0.004	-0.000	-0.000	-0.126
par-53	0.001	-0.001	0.001	0.002	-0.000	-0.000	0.022
par-54	0.003	0.002	0.003	0.003	0.001	0.002	-0.004
par-55	-0.001	-0.001	-0.001	-0.002	-0.001	-0.002	0.001
par-56	0.000	-0.000	0.000	0.000	-0.000	-0.000	0.010
par-57	-0.000	0.000	-0.001	0.000	0.000	-0.000	0.011
par-58	0.000	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001
par-59	-0.000	-0.001	-0.001	-0.001	-0.001	-0.001	-0.000
par-60	0.000	0.001	0.000	0.002	0.000	0.001	-0.000
par-61	0.000	0.001	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000
par-62	0.000	-0.000	0.000	0.000	-0.000	0.000	-0.002
par-63	0.000	0.001	0.001	0.001	0.001	0.002	0.001
par-64	-0.000	-0.000	-0.000	-0.000	-0.000	-0.000	0.000
par-65	-0.001	-0.001	-0.001	-0.001	-0.000	-0.002	0.000
par-66	-0.000	0.000	-0.001	-0.001	-0.001	-0.001	-0.001
par-67	-0.001	-0.000	-0.001	-0.000	0.000	-0.000	-0.000
par-68	-0.000	0.000	-0.000	0.000	0.000	-0.000	0.000
par-69	0.001	-0.000	0.000	-0.000	0.000	0.000	0.000
par-70	0.000	-0.000	0.000	-0.000	-0.000	-0.000	-0.000
par-71	0.000	0.000	0.000	-0.000	0.000	-0.000	0.000
par-72	-0.001	-0.001	-0.000	-0.001	0.000	-0.000	0.000
par-73	0.001	0.001	0.001	0.000	0.000	0.001	-0.000
par-74	-0.073	-0.016	-0.011	-0.019	0.002	0.004	-0.001
par-75	-0.023	-0.035	-0.043	-0.063	-0.016	-0.030	-0.000

	par-15	par-16	par-17	par-18	par-19	par-20	par-21
--	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

par-15	1.000						
par-16	0.738	1.000					
par-17	0.622	0.585	1.000				
par-18	0.645	0.611	0.516	1.000			
par-19	0.696	0.659	0.562	0.582	1.000		
par-20	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	1.000	
par-21	0.001	0.000	0.000	0.000	-0.000	0.485	1.000
par-22	0.001	0.000	-0.000	0.000	0.000	0.390	0.357

par-23	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.563	0.507
par-24	-0.000	-0.000	-0.000	-0.000	-0.000	0.382	0.357
par-25	0.000	-0.000	0.000	-0.000	0.000	0.211	0.194
par-26	0.000	-0.000	0.000	0.000	0.000	0.527	0.482
par-27	0.001	-0.000	0.000	0.000	0.000	0.514	0.458
par-28	0.000	-0.000	0.000	0.000	0.000	0.418	0.381
par-29	0.000	-0.000	0.000	-0.000	0.000	0.440	0.401
par-30	-0.000	0.000	-0.000	-0.000	-0.000	0.399	0.355
par-31	0.001	0.001	0.000	0.000	0.000	0.350	0.330
par-32	0.000	-0.000	0.000	0.000	0.000	0.455	0.422
par-33	0.000	-0.000	-0.000	-0.000	-0.000	0.370	0.341
par-34	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.406	0.368
par-35	0.000	-0.000	0.001	0.000	0.000	0.001	-0.000
par-36	0.293	0.278	0.233	0.246	0.272	-0.007	-0.013

par-37	-0.718	-0.681	-0.575	-0.598	-0.646	-0.000	-0.000
par-38	-0.001	-0.003	-0.002	0.001	-0.001	-0.537	-0.497
par-39	0.004	0.005	0.004	0.002	-0.001	-0.002	-0.003
par-40	0.001	-0.000	0.002	0.001	0.001	0.001	0.000
par-41	0.000	-0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.000
par-42	0.000	-0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.000
par-43	0.001	0.000	-0.001	-0.000	-0.000	0.001	0.000
par-44	0.000	0.001	0.000	-0.000	0.000	0.001	-0.001
par-45	0.000	0.000	0.000	-0.000	0.000	0.000	0.000
par-46	-0.000	0.000	-0.000	-0.000	0.000	-0.000	0.000
par-47	-0.001	0.000	-0.001	-0.001	-0.001	-0.001	-0.001
par-48	-0.000	-0.000	-0.002	-0.001	-0.001	-0.000	0.002
par-49	-0.000	-0.000	0.000	-0.000	-0.000	-0.001	-0.000
par-50	-0.000	0.000	-0.001	-0.000	0.000	-0.001	-0.001
par-51	0.085	0.082	0.065	0.063	0.073	0.001	0.000
par-52	-0.011	-0.031	-0.031	-0.027	-0.023	-0.000	-0.000
par-53	-0.100	-0.010	0.002	0.005	0.009	-0.002	-0.002
par-54	-0.011	-0.090	0.014	0.004	0.009	-0.000	0.000
par-55	0.006	0.014	-0.064	0.007	-0.001	0.000	0.000
par-56	0.014	0.015	0.012	-0.061	0.009	0.001	0.000
par-57	0.013	0.017	-0.002	0.005	-0.073	0.001	0.001
par-58	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000	0.088	0.077
par-59	-0.001	-0.001	0.000	0.000	-0.000	-0.091	0.008
par-60	-0.000	-0.000	-0.000	0.000	0.000	0.009	-0.077
par-61	-0.000	-0.000	0.000	-0.000	-0.000	0.000	-0.001
par-62	-0.000	-0.001	-0.000	-0.000	-0.000	-0.021	-0.002
par-63	0.000	0.001	0.001	0.000	0.000	0.011	0.000
par-64	0.000	0.000	-0.000	0.000	-0.000	-0.004	-0.004
par-65	0.000	0.001	0.000	-0.000	-0.000	0.023	0.017
par-66	-0.000	0.000	-0.000	-0.000	-0.001	-0.006	0.019
par-67	0.000	0.000	-0.000	-0.000	-0.000	-0.004	-0.005
par-68	0.000	0.001	-0.000	0.000	-0.000	0.000	0.000
par-69	0.000	-0.000	0.000	0.000	0.000	0.011	0.022
par-70	-0.000	-0.001	-0.000	-0.000	-0.000	0.003	-0.009
par-71	-0.000	0.000	-0.000	0.000	-0.000	-0.008	-0.020
par-72	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	-0.001	-0.005
par-73	0.000	-0.000	-0.000	-0.000	0.000	0.001	0.004
par-74	-0.000	0.000	-0.000	-0.000	-0.000	0.000	0.000
par-75	0.000	0.000	-0.000	0.000	0.000	-0.001	0.000

	par-22	par-23	par-24	par-25	par-26	par-27	par-28
par-22	1.000						
par-23	0.402	1.000					
par-24	0.280	0.401	1.000				
par-25	0.153	0.217	0.157	1.000			
par-26	0.385	0.543	0.386	0.207	1.000		
par-27	0.368	0.526	0.358	0.203	0.507	1.000	

par-28	0.303	0.432	0.303	0.161	0.417	0.393	1.000
par-29	0.314	0.451	0.315	0.171	0.439	0.422	0.346
par-30	0.287	0.413	0.290	0.151	0.389	0.379	0.307
par-31	0.254	0.365	0.246	0.139	0.345	0.333	0.269
par-32	0.329	0.466	0.320	0.177	0.443	0.429	0.353
par-33	0.266	0.385	0.275	0.147	0.371	0.351	0.290
par-34	0.295	0.420	0.288	0.154	0.393	0.379	0.317
par-35	-0.000	0.000	-0.001	0.000	0.000	0.000	0.001
par-36	-0.001	-0.001	-0.002	0.004	-0.010	-0.004	-0.004
par-37	-0.000	-0.000	0.000	0.000	-0.000	-0.000	-0.000
par-38	-0.382	-0.555	-0.380	-0.200	-0.527	-0.505	-0.411
par-39	-0.001	0.003	-0.001	-0.000	-0.005	-0.001	-0.003
par-40	0.000	0.000	-0.001	0.001	0.001	0.001	0.001
par-41	-0.001	0.000	-0.001	0.001	0.001	0.001	0.000
par-42	-0.000	0.001	-0.001	0.001	0.000	0.001	0.000
par-43	0.001	0.001	0.001	-0.000	-0.001	-0.000	0.000
par-44	0.000	-0.000	0.000	0.001	0.001	0.000	-0.000
par-45	0.000	0.000	-0.000	-0.000	0.000	-0.000	0.000
par-46	0.000	-0.000	0.000	-0.000	-0.000	0.000	-0.000
par-47	0.000	-0.000	0.000	-0.001	-0.001	-0.001	-0.001
par-48	-0.000	0.000	0.001	-0.000	-0.000	-0.000	0.000
par-49	0.000	-0.000	-0.000	-0.000	-0.000	-0.001	0.000
par-50	-0.001	-0.001	0.001	-0.001	-0.002	-0.001	-0.001
par-51	0.000	0.001	-0.000	-0.000	0.000	0.001	0.000

par-52	0.000	-0.002	0.000	-0.000	-0.000	-0.001	-0.001
par-53	-0.002	-0.001	-0.001	-0.000	-0.001	-0.001	0.000
par-54	0.000	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001	0.001
par-55	0.000	0.000	0.000	-0.001	0.000	0.000	0.000
par-56	0.000	0.000	-0.000	0.000	-0.000	0.000	-0.000
par-57	0.000	0.001	0.000	-0.000	-0.000	-0.000	0.000
par-58	0.057	0.087	0.050	0.042	0.072	0.074	0.071
par-59	-0.008	-0.025	0.006	-0.007	0.004	-0.018	-0.004
par-60	-0.006	-0.002	-0.010	-0.007	0.003	0.012	-0.002
par-61	-0.054	0.002	-0.000	-0.001	-0.000	0.002	0.001
par-62	-0.002	-0.090	-0.007	-0.003	0.014	-0.000	-0.001
par-63	0.003	0.004	-0.053	-0.006	-0.000	0.016	0.001
par-64	-0.003	-0.003	-0.005	-0.029	-0.003	-0.005	-0.001
par-65	0.004	0.026	-0.003	0.004	-0.073	0.000	-0.002
par-66	0.004	0.006	0.021	-0.009	-0.005	-0.074	0.010
par-67	-0.004	-0.005	-0.008	0.000	-0.011	-0.000	-0.063
par-68	0.006	0.005	0.002	-0.000	-0.009	-0.010	-0.007
par-69	0.010	0.009	0.003	0.010	0.016	0.009	0.012
par-70	0.001	-0.000	0.008	-0.002	0.003	0.001	0.005
par-71	-0.007	-0.002	0.004	-0.003	0.001	-0.005	-0.006
par-72	0.000	-0.004	-0.012	-0.004	-0.009	-0.003	-0.004
par-73	-0.000	0.001	0.006	0.006	0.011	0.009	-0.002
par-74	0.000	0.000	-0.000	0.000	0.000	0.000	-0.000
par-75	0.000	-0.001	0.001	-0.000	0.001	-0.000	-0.001

	par-29	par-30	par-31	par-32	par-33	par-34	par-35
par-29	1.000						
par-30	0.317	1.000					
par-31	0.288	0.260	1.000				
par-32	0.364	0.331	0.310	1.000			
par-33	0.306	0.273	0.246	0.312	1.000		
par-34	0.317	0.303	0.264	0.349	0.279	1.000	
par-35	-0.000	0.001	0.000	0.001	0.001	0.000	1.000
par-36	-0.005	0.009	-0.001	-0.003	-0.002	-0.004	-0.233
par-37	-0.000	0.000	-0.000	-0.000	0.000	-0.000	-0.000
par-38	-0.436	-0.389	-0.359	-0.452	-0.371	-0.405	-0.000
par-39	-0.001	0.008	0.005	0.001	0.001	0.001	-0.502
par-40	0.000	0.000	0.001	0.001	0.001	-0.000	0.122
par-41	0.000	-0.000	-0.000	-0.000	0.001	-0.000	0.085
par-42	-0.000	-0.000	-0.000	0.000	0.001	-0.000	0.085
par-43	-0.001	0.001	0.000	0.000	0.000	0.001	-0.019
par-44	0.001	0.000	-0.001	-0.000	-0.001	-0.000	-0.009
par-45	-0.000	0.000	0.001	0.000	-0.000	0.000	-0.008
par-46	0.000	-0.000	-0.000	0.000	-0.001	0.000	-0.034
par-47	-0.001	-0.000	0.001	-0.000	0.000	0.000	-0.049
par-48	0.000	-0.001	0.000	0.000	-0.001	-0.001	-0.071
par-49	0.000	0.000	-0.000	-0.000	0.000	-0.000	-0.007
par-50	-0.001	0.000	-0.001	-0.001	-0.000	-0.000	-0.012
par-51	0.000	-0.000	0.001	0.000	-0.000	0.000	0.001
par-52	-0.001	0.000	-0.000	0.000	-0.000	-0.000	-0.002
par-53	-0.001	-0.000	-0.001	-0.001	-0.001	-0.000	0.001
par-54	0.001	-0.001	-0.001	0.001	0.000	-0.000	0.002
par-55	-0.000	0.001	-0.000	-0.000	0.000	0.000	-0.001
par-56	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	-0.000	0.000
par-57	-0.000	0.000	0.001	0.000	0.000	0.000	0.000
par-58	0.065	0.039	0.055	0.077	0.064	0.056	0.001
par-59	-0.008	-0.011	0.004	-0.009	0.001	-0.011	-0.002
par-60	-0.003	0.012	-0.018	-0.019	-0.004	-0.001	0.001
par-61	0.005	0.001	0.003	-0.001	0.005	-0.002	0.000
par-62	0.005	-0.012	-0.001	0.004	-0.002	-0.009	-0.000
par-63	0.005	-0.003	0.013	0.011	-0.005	0.007	0.001
par-64	-0.003	-0.000	-0.003	-0.002	-0.003	-0.000	-0.000
par-65	-0.007	0.014	0.015	0.020	-0.002	0.021	0.000
par-66	-0.012	-0.004	0.006	0.004	0.005	0.011	-0.000
par-67	-0.011	-0.002	0.004	-0.006	-0.005	-0.009	-0.001
par-68	-0.063	0.010	0.000	0.011	-0.003	0.020	0.001
par-69	0.019	-0.049	0.009	0.015	0.011	0.004	-0.001
par-70	-0.001	-0.001	-0.051	-0.015	-0.003	0.001	-0.000
par-71	0.005	-0.000	-0.026	-0.072	-0.003	-0.019	-0.000
par-72	-0.006	-0.001	-0.005	-0.002	-0.055	-0.002	-0.000
par-73	0.020	-0.004	0.004	-0.009	0.003	-0.056	0.000
par-74	0.000	0.001	0.000	0.000	-0.000	0.000	-0.013

par-75 0.001 -0.001 -0.000 -0.001 -0.000 -0.001 -0.109

	par-36	par-37	par-38	par-39	par-40	par-41	par-42
par-36	1.000						
par-37	-0.275	1.000					
par-38	0.016	0.005	1.000				
par-39	0.200	-0.002	0.001	1.000			
par-40	-0.060	-0.001	-0.001	-0.074	1.000		
par-41	-0.014	-0.000	-0.000	-0.045	0.120	1.000	
par-42	-0.014	-0.001	-0.000	-0.053	0.124	0.183	1.000
par-43	0.014	0.000	-0.000	0.007	-0.024	-0.059	-0.058
par-44	0.006	-0.000	0.000	-0.004	-0.028	-0.022	-0.017
par-45	0.003	-0.000	-0.000	0.016	-0.029	-0.015	-0.010
par-46	0.007	-0.000	0.000	0.011	-0.056	-0.067	-0.058
par-47	-0.003	0.001	0.001	0.038	-0.073	-0.115	-0.112
par-48	0.015	0.001	0.000	0.002	-0.074	-0.086	-0.097
par-49	0.002	0.000	0.000	0.016	-0.026	-0.019	-0.024
par-50	0.026	-0.000	0.001	-0.012	-0.025	-0.006	-0.019
par-51	0.027	-0.076	-0.009	0.004	0.001	0.001	0.001
par-52	-0.007	0.035	0.022	-0.007	-0.004	-0.002	-0.004
par-53	0.020	0.007	-0.019	-0.008	0.001	0.000	0.001
par-54	0.014	0.008	-0.007	-0.010	0.004	0.004	0.005
par-55	0.013	-0.002	-0.005	-0.004	-0.002	-0.002	-0.002
par-56	0.008	-0.008	-0.012	0.000	-0.000	-0.001	-0.001
par-57	-0.010	-0.003	-0.010	0.008	0.000	-0.001	-0.001
par-58	-0.014	-0.000	-0.094	-0.003	0.001	0.001	0.001
par-59	0.003	0.000	0.013	0.003	-0.001	-0.001	-0.001
par-60	0.014	0.000	0.021	0.004	0.001	0.000	-0.000
par-61	-0.005	0.000	-0.007	-0.000	0.000	0.001	0.001
par-62	-0.015	0.001	0.009	-0.013	0.000	-0.000	-0.001
par-63	-0.003	-0.000	-0.011	0.000	0.002	0.002	0.002
par-64	-0.003	-0.000	-0.002	-0.000	-0.000	-0.000	-0.000
par-65	0.009	-0.000	-0.012	0.011	-0.002	-0.001	-0.000
par-66	-0.004	0.000	-0.007	0.001	-0.001	-0.002	-0.002
par-67	-0.001	-0.000	-0.000	0.003	-0.001	-0.000	-0.000
par-68	-0.000	-0.000	-0.001	0.001	0.000	-0.000	0.000
par-69	-0.018	-0.000	-0.019	-0.012	0.000	0.000	0.001
par-70	-0.003	0.000	0.009	-0.007	-0.000	0.000	0.000
par-71	-0.004	-0.000	0.010	-0.004	-0.000	0.001	0.000
par-72	-0.002	-0.000	0.006	-0.002	-0.001	-0.001	-0.000
par-73	-0.001	0.000	0.002	-0.003	0.001	0.000	0.000
par-74	0.012	0.000	-0.000	0.006	-0.026	-0.014	-0.011
par-75	0.020	-0.000	0.000	0.004	-0.060	-0.066	-0.063

	par-43	par-44	par-45	par-46	par-47	par-48	par-49
par-43	1.000						
par-44	-0.018	1.000					
par-45	-0.012	0.013	1.000				
par-46	0.016	0.004	0.004	1.000			
par-47	0.049	0.005	0.008	0.038	1.000		
par-48	0.031	-0.025	-0.000	0.037	0.044	1.000	
par-49	-0.011	0.002	0.008	0.002	0.025	0.006	1.000
par-50	0.016	0.010	-0.017	0.008	-0.013	-0.004	0.013
par-51	-0.000	0.000	0.000	0.000	-0.001	-0.002	-0.000
par-52	0.002	0.002	0.001	-0.001	0.004	0.005	-0.001
par-53	-0.003	-0.000	-0.000	0.002	-0.001	-0.002	0.001
par-54	-0.001	-0.003	-0.001	-0.002	-0.003	-0.002	0.001
par-55	0.001	0.000	-0.000	0.001	0.001	0.002	-0.000
par-56	0.000	0.001	0.000	0.000	-0.000	-0.000	0.000
par-57	0.001	-0.000	0.000	-0.000	0.002	-0.000	0.000
par-58	0.001	-0.000	0.000	-0.000	-0.001	0.000	-0.001
par-59	-0.001	-0.002	-0.000	0.000	0.001	0.001	0.001
par-60	0.000	0.003	-0.000	-0.000	0.001	-0.003	-0.000
par-61	-0.000	-0.000	-0.000	-0.001	-0.001	0.000	-0.000
par-62	-0.002	0.000	-0.000	0.001	-0.000	-0.001	0.001
par-63	-0.001	-0.000	0.001	-0.000	-0.001	-0.001	-0.000
par-64	0.000	-0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
par-65	0.002	-0.001	0.000	0.001	0.001	0.001	-0.000
par-66	0.001	-0.000	0.000	-0.001	0.002	0.001	0.001
par-67	-0.000	0.000	-0.000	0.000	0.001	-0.000	-0.001

par-68	0.001	-0.001	0.000	-0.000	0.000	-0.000	-0.001
par-69	-0.001	-0.001	-0.000	0.000	-0.000	0.001	-0.000
par-70	-0.000	0.001	-0.000	0.000	-0.001	-0.000	0.000
par-71	-0.000	0.001	-0.000	-0.001	-0.000	-0.000	-0.000
par-72	0.000	0.001	0.000	0.001	-0.000	0.001	-0.001
par-73	-0.001	0.001	-0.000	-0.000	-0.001	0.001	0.000
par-74	-0.007	0.021	0.032	0.009	-0.000	0.016	-0.016
par-75	0.018	-0.007	-0.012	0.019	0.035	0.081	-0.009

	par-50	par-51	par-52	par-53	par-54	par-55	par-56
par-50	1.000						
par-51	0.000	1.000					
par-52	-0.003	-0.061	1.000				
par-53	0.001	-0.013	-0.124	1.000			
par-54	-0.000	-0.014	-0.018	0.008	1.000		
par-55	0.002	0.003	0.002	-0.017	-0.042	1.000	
par-56	0.001	0.013	-0.009	-0.026	-0.026	-0.012	1.000
par-57	0.000	0.005	-0.033	-0.046	-0.050	0.009	-0.004
par-58	-0.002	0.001	-0.001	-0.002	0.001	0.000	0.000
par-59	0.001	-0.001	-0.000	0.001	0.002	-0.001	-0.001
par-60	-0.000	-0.000	0.000	0.002	0.000	-0.000	-0.000
par-61	0.000	-0.000	-0.001	0.001	0.000	-0.000	0.000
par-62	0.000	-0.001	0.004	-0.001	0.000	-0.000	-0.000
par-63	-0.002	0.001	-0.001	0.000	-0.000	-0.000	0.000
par-64	0.000	0.000	-0.000	-0.000	-0.001	0.000	0.000
par-65	0.002	0.000	-0.001	0.001	-0.002	0.000	0.001
par-66	0.001	-0.000	0.001	0.000	-0.002	0.000	-0.000
par-67	0.000	0.000	0.001	-0.001	-0.000	0.000	0.000
par-68	0.001	0.000	0.000	-0.000	-0.001	0.000	-0.000
par-69	-0.001	0.000	-0.001	-0.001	0.002	-0.001	-0.000
par-70	0.000	-0.001	-0.000	0.000	0.001	0.000	-0.000
par-71	0.000	0.000	-0.001	0.001	-0.001	0.001	0.000
par-72	-0.000	0.000	-0.000	-0.000	0.000	0.000	0.000
par-73	-0.001	-0.000	0.000	-0.001	0.001	0.000	0.000
par-74	-0.041	-0.000	0.003	-0.001	-0.002	-0.000	-0.000
par-75	0.001	0.000	0.000	-0.000	-0.000	0.001	-0.000

	par-57	par-58	par-59	par-60	par-61	par-62	par-63
par-57	1.000						
par-58	0.001	1.000					
par-59	-0.001	-0.028	1.000				
par-60	-0.001	-0.013	-0.039	1.000			
par-61	-0.000	0.000	-0.001	0.002	1.000		
par-62	-0.001	-0.018	0.034	-0.011	-0.005	1.000	
par-63	0.000	0.009	-0.019	0.007	0.000	0.001	1.000
par-64	0.000	-0.007	0.001	0.002	0.000	0.000	0.004
par-65	0.001	0.015	-0.041	-0.022	0.000	-0.056	0.010
par-66	0.001	-0.000	0.014	-0.038	-0.005	-0.016	-0.027
par-67	0.000	-0.016	-0.008	-0.003	-0.001	-0.007	0.003
par-68	0.000	-0.002	-0.004	-0.003	-0.008	-0.018	-0.003
par-69	0.000	0.026	0.002	-0.022	-0.001	0.008	0.008
par-70	-0.000	-0.004	-0.013	0.015	-0.003	-0.004	-0.012
par-71	0.000	-0.019	-0.002	0.024	0.001	-0.019	-0.014
par-72	-0.000	-0.013	-0.011	0.000	-0.006	-0.004	0.009
par-73	-0.000	0.004	0.002	-0.004	0.002	0.004	-0.006
par-74	0.000	0.000	-0.000	0.000	0.000	0.000	0.000
par-75	-0.000	-0.000	0.002	-0.001	-0.000	0.001	-0.001

	par-64	par-65	par-66	par-67	par-68	par-69	par-70
par-64	1.000						
par-65	-0.001	1.000					
par-66	0.005	0.013	1.000				
par-67	-0.002	0.010	-0.014	1.000			
par-68	-0.000	0.020	0.019	0.009	1.000		
par-69	-0.003	-0.012	0.006	-0.004	-0.015	1.000	
par-70	0.001	-0.012	-0.006	-0.010	-0.001	-0.001	1.000
par-71	-0.000	-0.025	-0.007	-0.001	-0.019	-0.009	0.022
par-72	0.001	0.007	-0.006	0.000	0.003	-0.004	0.002
par-73	-0.003	-0.022	-0.016	0.005	-0.029	0.007	-0.003

par-74	0.000	0.000	-0.000	0.000	0.000	-0.001	-0.000
par-75	0.000	-0.002	-0.000	0.001	-0.001	0.001	-0.000

	par-71	par-72	par-73	par-74	par-75
par-71	1.000				
par-72	-0.004	1.000			
par-73	0.017	-0.003	1.000		
par-74	-0.000	0.001	-0.000	1.000	
par-75	0.001	0.000	0.001	0.002	1.000

Critical Ratios for Differences between Parameters

	par-1	par-2	par-3	par-4	par-5	par-6	par-7
par-1	0.000						
par-2	-1.586	0.000					
par-3	1.116	2.613	0.000				
par-4	1.518	2.931	0.600	0.000			
par-5	0.278	1.897	-1.142	-1.697	0.000		
par-6	0.585	2.191	-0.820	-1.425	0.430	0.000	
par-7	-0.774	0.918	-2.346	-2.832	-1.338	-1.815	0.000
par-8	-0.142	1.503	-1.634	-2.159	-0.553	-1.003	0.797
par-9	0.372	1.962	-1.020	-1.584	0.134	-0.292	1.471
par-10	1.164	2.609	0.069	-0.511	1.292	0.939	2.485
par-11	1.762	3.091	0.927	0.332	2.176	1.884	3.249
par-12	0.583	2.063	-0.619	-1.136	0.430	0.077	1.619
par-13	0.968	2.525	-0.295	-0.925	1.012	0.620	2.323
par-14	3.839	4.361	1.666	1.207	2.567	2.337	3.531
par-15	3.902	4.435	1.692	1.225	2.607	2.376	3.584
par-16	2.893	3.811	0.998	0.538	1.913	1.660	2.926
par-17	1.668	2.972	0.215	-0.213	1.080	0.813	2.084
par-18	3.437	4.144	1.710	1.298	2.509	2.298	3.377
par-19	3.547	4.208	1.635	1.199	2.489	2.266	3.410
par-20	1.842	4.480	1.056	0.589	1.988	1.734	3.014
par-21	1.499	3.919	0.641	0.192	1.542	1.280	2.560
par-22	0.814	2.789	-0.124	-0.531	0.699	0.432	1.675
par-23	1.909	4.604	1.130	0.654	2.079	1.825	3.118
par-24	-0.189	1.759	-1.403	-1.819	-0.522	-0.859	0.604
par-25	-1.842	-0.314	-3.111	-3.456	-2.354	-2.705	-1.280
par-26	1.930	4.581	1.167	0.700	2.095	1.844	3.110
par-27	1.252	3.697	0.310	-0.151	1.247	0.964	2.322
par-28	0.783	2.859	-0.194	-0.614	0.662	0.383	1.679
par-29	0.544	2.681	-0.531	-0.965	0.366	0.061	1.451
par-30	-0.499	1.453	-1.818	-2.237	-0.912	-1.280	0.280
par-31	-0.900	0.935	-2.241	-2.641	-1.370	-1.744	-0.190
par-32	0.695	2.873	-0.349	-0.786	0.551	0.253	1.628
par-33	0.395	2.289	-0.627	-1.029	0.197	-0.087	1.202
par-34	0.471	2.495	-0.585	-1.005	0.280	-0.016	1.332
par-35	0.983	2.489	-0.215	-0.812	1.022	0.648	2.274
par-36	-2.275	-0.273	-2.921	-3.234	-2.222	-2.537	-1.245
par-37	-1.449	0.006	-2.961	-3.325	-2.158	-2.530	-1.023
par-38	-4.627	-1.799	-5.722	-6.025	-4.901	-5.535	-3.356
par-39	-4.879	-2.824	-5.781	-6.035	-5.067	-5.603	-3.725
par-40	-3.293	-1.087	-4.926	-5.271	-4.172	-4.824	-2.570
par-41	-3.555	-1.322	-5.072	-5.420	-4.455	-5.070	-2.801
par-42	-3.263	-1.060	-4.760	-5.086	-4.112	-4.695	-2.492
par-43	-3.964	-1.709	-5.685	-5.990	-4.667	-5.466	-3.175
par-44	-4.700	-2.413	-6.454	-6.717	-5.647	-6.243	-3.924
par-45	-2.894	-0.716	-4.450	-4.803	-3.552	-4.100	-2.007
par-46	-4.014	-1.770	-5.722	-6.015	-4.799	-5.481	-3.201
par-47	-3.973	-1.742	-5.708	-6.009	-4.704	-5.405	-3.151
par-48	-3.904	-1.685	-5.598	-5.916	-4.638	-5.339	-3.088
par-49	-2.450	-0.318	-3.955	-4.334	-3.040	-3.555	-1.592
par-50	-4.906	-2.600	-6.665	-6.933	-5.857	-6.630	-4.172
par-51	-2.511	-0.326	-3.946	-4.320	-3.039	-3.564	-1.605
par-52	-5.050	-2.798	-6.877	-7.125	-6.097	-6.879	-4.368
par-53	-5.369	-3.032	-7.162	-7.393	-6.406	-7.213	-4.648
par-54	-4.990	-2.680	-6.766	-7.018	-5.986	-6.765	-4.260
par-55	-3.438	-1.215	-5.049	-5.383	-4.171	-4.793	-2.616

par-56	-2.188	-0.088	-3.635	-4.019	-2.724	-3.221	-1.330
par-57	-3.728	-1.496	-5.356	-5.677	-4.494	-5.139	-2.915
par-58	-3.626	-1.469	-5.313	-5.636	-4.450	-5.094	-2.868
par-59	-4.158	-1.885	-5.839	-6.138	-5.001	-5.694	-3.366
par-60	-3.399	-1.192	-5.021	-5.357	-4.145	-4.762	-2.592
par-61	-1.481	0.555	-2.866	-3.272	-1.943	-2.388	-0.619
par-62	-4.503	-2.230	-6.226	-6.507	-5.410	-6.135	-3.735
par-63	-3.321	-1.106	-4.929	-5.269	-4.049	-4.664	-2.495
par-64	-0.973	1.017	-2.308	-2.727	-1.378	-1.788	-0.107
par-65	-3.965	-1.714	-5.636	-5.943	-4.785	-5.460	-3.174
par-66	-4.191	-1.922	-5.886	-6.182	-5.046	-5.745	-3.403
par-67	-2.394	-0.257	-3.883	-4.261	-2.971	-3.494	-1.536
par-68	-3.443	-1.222	-5.063	-5.396	-4.185	-4.813	-2.623
par-69	-4.055	-1.806	-5.750	-6.053	-4.905	-5.595	-3.267
par-70	-3.536	-1.312	-5.179	-5.508	-4.307	-4.944	-2.727
par-71	-3.515	-1.288	-5.137	-5.469	-4.265	-4.896	-2.696
par-72	-1.642	0.414	-3.051	-3.453	-2.126	-2.585	-0.780
par-73	-2.659	-0.510	-4.197	-4.565	-3.293	-3.842	-1.821
par-74	-3.387	-1.172	-4.999	-5.332	-4.116	-4.708	-2.532
par-75	-4.324	-2.062	-6.056	-6.339	-5.152	-5.874	-3.541

	par-8	par-9	par-10	par-11	par-12	par-13	par-14
par-8	0.000						
par-9	0.685	0.000					
par-10	1.759	1.162	0.000				
par-11	2.599	2.063	0.924	0.000			
par-12	0.906	0.315	-0.712	-1.513	0.000		
par-13	1.531	0.872	-0.390	-1.379	0.419	0.000	
par-14	2.936	2.464	1.613	0.964	2.071	1.956	0.000
par-15	2.980	2.503	1.637	0.979	2.101	1.989	0.006
par-16	2.304	1.809	0.943	0.288	1.443	1.266	-1.316
par-17	1.473	0.982	0.164	-0.456	0.683	0.432	-2.248
par-18	2.842	2.418	1.662	1.080	2.081	1.961	0.337
par-19	2.842	2.391	1.585	0.967	2.028	1.906	0.080
par-20	2.384	1.882	1.001	0.335	1.505	1.333	-0.660
par-21	1.937	1.439	0.588	-0.057	1.100	0.888	-1.028
par-22	1.083	0.606	-0.173	-0.764	0.342	0.067	-1.671
par-23	2.479	1.972	1.074	0.397	1.580	1.417	-0.612
par-24	-0.071	-0.622	-1.453	-2.074	-0.824	-1.268	-3.044

par-25	-1.914	-2.438	-3.154	-3.691	-2.506	-3.075	-4.561
par-26	2.485	1.989	1.112	0.448	1.607	1.447	-0.542
par-27	1.666	1.140	0.255	-0.410	0.804	0.552	-1.414
par-28	1.062	0.565	-0.244	-0.856	0.293	0.002	-1.793
par-29	0.795	0.264	-0.584	-1.220	-0.003	-0.344	-2.196
par-30	-0.431	-1.015	-1.869	-2.503	-1.189	-1.710	-3.497
par-31	-0.890	-1.468	-2.290	-2.901	-1.603	-2.163	-3.871
par-32	0.975	0.449	-0.402	-1.041	0.169	-0.151	-2.018
par-33	0.595	0.104	-0.675	-1.266	-0.133	-0.458	-2.176
par-34	0.696	0.182	-0.635	-1.252	-0.070	-0.406	-2.201
par-35	1.531	0.890	-0.306	-1.265	0.457	0.072	-1.855
par-36	-1.825	-2.302	-2.952	-3.421	-2.378	-2.855	-5.567
par-37	-1.693	-2.248	-3.005	-3.570	-2.323	-2.923	-3.440
par-38	-4.233	-4.991	-5.761	-6.313	-4.714	-6.020	-7.266
par-39	-4.498	-5.138	-5.752	-6.229	-4.878	-5.998	-8.125
par-40	-3.484	-4.308	-5.181	-5.794	-4.065	-5.349	-6.536
par-41	-3.715	-4.560	-5.437	-5.997	-4.268	-5.574	-6.818
par-42	-3.391	-4.211	-5.110	-5.695	-3.985	-5.211	-6.504
par-43	-4.085	-4.856	-5.624	-6.205	-4.585	-5.945	-7.259
par-44	-4.866	-5.715	-6.467	-7.019	-5.288	-6.883	-8.013
par-45	-2.882	-3.638	-4.476	-5.086	-3.514	-4.615	-6.138
par-46	-4.109	-4.794	-5.663	-6.225	-4.605	-5.982	-7.312
par-47	-4.062	-4.809	-5.480	-6.154	-4.533	-5.919	-7.257
par-48	-3.970	-4.726	-5.511	-5.948	-4.482	-5.818	-7.180
par-49	-2.442	-3.131	-3.965	-4.595	-3.010	-4.030	-5.650
par-50	-5.152	-5.949	-6.706	-7.219	-5.480	-7.001	-8.221
par-51	-2.437	-3.141	-3.995	-4.612	-3.090	-4.048	-5.859
par-52	-5.330	-6.183	-6.907	-7.418	-5.686	-7.398	-8.180
par-53	-5.622	-6.484	-7.196	-7.696	-5.939	-7.728	-8.698
par-54	-5.223	-6.071	-6.808	-7.325	-5.586	-7.280	-8.293
par-55	-3.505	-4.269	-5.090	-5.676	-4.063	-5.295	-6.701
par-56	-2.143	-2.827	-3.683	-4.304	-2.816	-3.697	-5.349

par-57	-3.814	-4.591	-5.396	-5.972	-4.340	-5.643	-7.007
par-58	-3.769	-4.546	-5.357	-5.933	-4.300	-5.600	-6.947
par-59	-4.290	-5.092	-5.878	-6.435	-4.763	-6.201	-7.440
par-60	-3.480	-4.243	-5.065	-5.655	-4.040	-5.266	-6.669
par-61	-1.398	-2.047	-2.918	-3.554	-2.123	-2.851	-4.577
par-62	-4.675	-5.497	-6.265	-6.806	-5.105	-6.649	-7.797
par-63	-3.384	-4.147	-4.976	-5.569	-3.955	-5.169	-6.590
par-64	-0.861	-1.484	-2.360	-3.004	-1.617	-2.241	-4.026
par-65	-4.088	-4.880	-5.675	-6.241	-4.585	-5.965	-7.251
par-66	-4.332	-5.140	-5.923	-6.480	-4.800	-6.256	-7.483
par-67	-2.369	-3.073	-3.930	-4.551	-3.029	-3.979	-5.579
par-68	-3.516	-4.284	-5.107	-5.694	-4.074	-5.315	-6.713
par-69	-4.194	-4.997	-5.791	-6.353	-4.678	-6.108	-7.363
par-70	-3.628	-4.403	-5.224	-5.807	-4.173	-5.452	-6.826
par-71	-3.591	-4.363	-5.182	-5.766	-4.141	-5.401	-6.785
par-72	-1.570	-2.230	-3.101	-3.735	-2.287	-3.054	-4.763
par-73	-2.672	-3.394	-4.245	-4.857	-3.307	-4.334	-5.884
par-74	-3.370	-4.199	-5.029	-5.602	-4.024	-5.258	-6.658
par-75	-4.452	-5.242	-6.001	-6.513	-4.915	-6.373	-7.626

	par-15	par-16	par-17	par-18	par-19	par-20	par-21
par-15	0.000						
par-16	-1.375	0.000					
par-17	-2.305	-1.156	0.000				
par-18	0.339	1.308	2.093	0.000			
par-19	0.077	1.199	2.083	-0.243	0.000		
par-20	-0.672	0.043	0.797	-0.807	-0.676	0.000	
par-21	-1.044	-0.348	0.404	-1.137	-1.028	-0.553	0.000
par-22	-1.695	-1.048	-0.320	-1.722	-1.648	-1.407	-0.893

par-23	-0.624	0.102	0.864	-0.765	-0.631	0.089	0.655
par-24	-3.093	-2.410	-1.562	-2.934	-2.943	-3.169	-2.535
par-25	-4.623	-4.017	-3.195	-4.329	-4.409	-4.631	-4.086
par-26	-0.552	0.160	0.905	-0.700	-0.564	0.172	0.708
par-27	-1.438	-0.720	0.076	-1.482	-1.393	-1.112	-0.480
par-28	-1.819	-1.152	-0.394	-1.829	-1.761	-1.584	-1.027
par-29	-2.231	-1.538	-0.727	-2.182	-2.139	-2.144	-1.514
par-30	-3.557	-2.861	-1.959	-3.318	-3.361	-3.789	-3.052
par-31	-3.935	-3.258	-2.362	-3.657	-3.720	-4.151	-3.493
par-32	-2.050	-1.355	-0.552	-2.023	-1.970	-1.921	-1.303
par-33	-2.206	-1.559	-0.807	-2.178	-2.129	-2.039	-1.503
par-34	-2.234	-1.560	-0.773	-2.192	-2.147	-2.109	-1.518
par-35	-1.884	-1.180	-0.375	-1.876	-1.813	-1.243	-0.814
par-36	-5.654	-4.873	-3.760	-5.075	-5.288	-4.226	-3.758
par-37	-3.478	-3.024	-2.432	-3.379	-3.383	-4.020	-3.549
par-38	-7.450	-6.801	-5.603	-6.490	-6.850	-5.900	-5.402
par-39	-8.317	-7.694	-6.398	-7.134	-7.584	-7.925	-7.184
par-40	-6.680	-6.001	-4.824	-5.830	-6.140	-6.199	-5.532
par-41	-6.972	-6.298	-5.093	-6.056	-6.395	-6.509	-5.823
par-42	-6.646	-5.965	-4.792	-5.804	-6.112	-6.163	-5.499
par-43	-7.433	-6.772	-5.513	-6.404	-6.790	-6.999	-6.282
par-44	-8.211	-7.577	-6.251	-7.007	-7.469	-7.834	-7.069
par-45	-6.274	-5.585	-4.428	-5.499	-5.776	-5.769	-5.119
par-46	-7.484	-6.826	-5.563	-6.445	-6.837	-7.054	-6.335
par-47	-7.429	-6.772	-5.516	-6.407	-6.790	-6.995	-6.282
par-48	-7.351	-6.691	-5.444	-6.349	-6.724	-6.913	-6.209
par-49	-5.769	-5.072	-3.965	-5.104	-5.334	-5.237	-4.620
par-50	-8.422	-7.795	-6.453	-7.173	-7.655	-8.058	-7.287
par-51	-5.961	-5.239	-4.064	-5.214	-5.475	-5.222	-4.608
par-52	-8.587	-7.932	-6.594	-7.289	-7.787	-8.257	-7.479
par-53	-8.704	-8.251	-6.900	-7.540	-8.070	-8.545	-7.753
par-54	-8.486	-7.723	-6.558	-7.247	-7.745	-8.149	-7.375
par-55	-6.863	-6.205	-4.867	-5.967	-6.282	-6.380	-5.699
par-56	-5.466	-4.768	-3.688	-4.740	-5.061	-4.890	-4.297
par-57	-7.173	-6.514	-5.250	-6.198	-6.404	-6.691	-5.998
par-58	-7.107	-6.437	-5.214	-6.157	-6.509	-6.862	-6.118
par-59	-7.615	-6.961	-5.694	-6.553	-6.955	-7.002	-6.487
par-60	-6.820	-6.145	-4.946	-5.934	-6.260	-6.370	-5.522
par-61	-4.665	-3.959	-2.950	-4.222	-4.354	-4.089	-3.532
par-62	-7.988	-7.345	-6.045	-6.840	-7.279	-7.549	-6.845
par-63	-6.739	-6.060	-4.861	-5.863	-6.184	-6.285	-5.583
par-64	-4.101	-3.390	-2.425	-3.757	-3.845	-3.498	-2.971

par-65	-7.420	-6.762	-5.509	-6.400	-6.783	-7.037	-6.307
par-66	-7.662	-7.010	-5.734	-6.586	-6.992	-7.233	-6.553
par-67	-5.697	-4.999	-3.897	-5.047	-5.270	-5.153	-4.539
par-68	-6.867	-6.192	-4.983	-5.965	-6.297	-6.397	-5.714
par-69	-7.539	-6.879	-5.611	-6.483	-6.881	-7.135	-6.428
par-70	-6.984	-6.310	-5.089	-6.052	-6.397	-6.529	-5.812
par-71	-6.939	-6.266	-5.052	-6.022	-6.361	-6.456	-5.748
par-72	-4.857	-4.150	-3.123	-4.375	-4.524	-4.283	-3.710
par-73	-6.012	-5.318	-4.187	-5.295	-5.547	-5.495	-4.867
par-74	-6.811	-6.135	-4.930	-5.920	-6.247	-6.338	-5.657
par-75	-7.809	-7.161	-5.872	-6.699	-7.121	-7.399	-6.665

	par-22	par-23	par-24	par-25	par-26	par-27	par-28
par-22	0.000						
par-23	1.506	0.000					
par-24	-1.364	-3.349	0.000				
par-25	-3.012	-4.772	-2.042	0.000			
par-26	1.532	0.091	3.305	4.711	0.000		
par-27	0.516	-1.232	2.205	3.901	-1.267	0.000	

par-28	-0.072	-1.698	1.369	3.073	-1.721	-0.635	0.000
par-29	-0.438	-2.280	1.063	2.917	-2.286	-1.135	-0.387
par-30	-1.788	-3.988	-0.431	1.760	-3.883	-2.803	-1.821
par-31	-2.209	-4.350	-0.960	1.252	-4.250	-3.234	-2.258
par-32	-0.239	-2.053	1.290	3.106	-2.046	-0.891	-0.172
par-33	-0.545	-2.157	0.782	2.533	-2.168	-1.155	-0.501
par-34	-0.499	-2.239	0.919	2.730	-2.221	-1.149	-0.450
par-35	-0.023	-1.322	1.271	3.025	-1.354	-0.485	0.042
par-36	-2.856	-4.355	-1.953	-0.025	-4.303	-3.597	-2.899
par-37	-2.607	-4.138	-1.653	0.314	-4.106	-3.359	-2.648
par-38	-4.364	-6.054	-3.726	-1.404	-5.972	-5.381	-4.498
par-39	-5.626	-8.217	-5.140	-2.142	-7.957	-7.330	-5.908
par-40	-4.167	-6.420	-3.359	-0.684	-6.267	-5.514	-4.346
par-41	-4.412	-6.742	-3.656	-0.908	-6.571	-5.837	-4.613
par-42	-4.137	-6.383	-3.324	-0.658	-6.230	-5.478	-4.315
par-43	-4.797	-7.256	-4.128	-1.251	-7.051	-6.345	-5.030
par-44	-5.473	-8.120	-4.969	-1.907	-7.873	-7.225	-5.764
par-45	-3.798	-5.978	-2.916	-0.310	-5.841	-5.063	-3.951
par-46	-4.842	-7.311	-4.184	-1.296	-7.107	-6.406	-5.079
par-47	-4.803	-7.250	-4.135	-1.267	-7.050	-6.343	-5.034
par-48	-4.739	-7.164	-4.058	-1.212	-6.969	-6.258	-4.966
par-49	-3.374	-5.426	-2.419	0.064	-5.317	-4.516	-3.495
par-50	-5.659	-8.355	-5.205	-2.093	-8.093	-7.464	-5.966
par-51	-3.370	-5.409	-2.415	0.053	-5.301	-4.503	-3.488
par-52	-5.835	-8.556	-5.420	-2.281	-8.291	-7.674	-6.153
par-53	-6.070	-8.860	-5.718	-2.517	-8.574	-7.982	-6.412
par-54	-5.739	-8.449	-5.302	-2.179	-8.187	-7.563	-6.053
par-55	-4.300	-6.610	-3.521	-0.789	-6.443	-5.699	-4.491
par-56	-3.107	-5.064	-2.113	0.278	-4.972	-4.165	-3.205
par-57	-4.563	-6.932	-3.840	-1.051	-6.749	-6.025	-4.773
par-58	-4.605	-7.110	-3.864	-1.019	-6.880	-6.149	-4.847
par-59	-4.953	-7.400	-4.342	-1.420	-7.256	-6.516	-5.204
par-60	-4.269	-6.572	-3.480	-0.769	-6.419	-5.692	-4.463
par-61	-2.385	-4.242	-1.349	0.890	-4.180	-3.348	-2.495
par-62	-5.285	-7.675	-4.725	-1.733	-7.669	-6.973	-5.558
par-63	-4.199	-6.496	-3.328	-0.678	-6.326	-5.607	-4.381
par-64	-1.947	-3.631	-0.798	1.314	-3.596	-2.744	-1.975
par-65	-4.801	-7.302	-4.121	-1.265	-6.882	-6.334	-5.023
par-66	-5.005	-7.523	-4.409	-1.447	-7.284	-6.457	-5.264
par-67	-3.307	-5.337	-2.339	0.120	-5.218	-4.439	-3.344
par-68	-4.317	-6.641	-3.535	-0.791	-6.440	-5.697	-4.492
par-69	-4.895	-7.394	-4.238	-1.331	-7.199	-6.482	-5.142
par-70	-4.405	-6.759	-3.658	-0.870	-6.589	-5.848	-4.614
par-71	-4.363	-6.703	-3.615	-0.851	-6.539	-5.787	-4.562
par-72	-2.598	-4.433	-1.518	0.755	-4.359	-3.539	-2.658
par-73	-3.578	-5.692	-2.665	-0.117	-5.593	-4.797	-3.711
par-74	-4.260	-6.568	-3.472	-0.742	-6.402	-5.656	-4.449
par-75	-5.127	-7.671	-4.537	-1.574	-7.451	-6.770	-5.387

par-29	par-30	par-31	par-32	par-33	par-34	par-35
--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

par-29	0.000						
par-30	-1.545	0.000					
par-31	-2.039	-0.585	0.000				
par-32	0.230	1.792	2.292	0.000			
par-33	-0.165	1.188	1.640	-0.369	0.000		
par-34	-0.087	1.376	1.842	-0.309	0.079	0.000	
par-35	0.379	1.693	2.129	0.193	0.488	0.439	0.000
par-36	-2.746	-1.711	-1.224	-2.914	-2.414	-2.592	-2.820
par-37	-2.480	-1.380	-0.889	-2.653	-2.151	-2.327	-2.869
par-38	-4.497	-3.599	-2.993	-4.647	-3.946	-4.249	-5.740
par-39	-6.101	-5.150	-4.316	-6.302	-5.164	-5.673	-5.760
par-40	-4.353	-3.179	-2.459	-4.556	-3.670	-4.035	-5.118
par-41	-4.653	-3.505	-2.759	-4.855	-3.919	-4.312	-5.351
par-42	-4.318	-3.141	-2.423	-4.521	-3.640	-4.003	-5.004
par-43	-5.125	-4.026	-3.235	-5.331	-4.306	-4.748	-5.636
par-44	-5.960	-4.963	-4.104	-6.159	-4.997	-5.514	-6.510
par-45	-3.916	-2.696	-1.998	-4.122	-3.290	-3.626	-4.413
par-46	-5.182	-4.087	-3.292	-5.386	-4.352	-4.799	-5.666
par-47	-5.130	-4.032	-3.246	-5.333	-4.314	-4.753	-5.583
par-48	-5.051	-3.943	-3.166	-5.254	-4.249	-4.679	-5.458
par-49	-3.410	-2.158	-1.501	-3.613	-2.865	-3.155	-3.889
par-50	-6.188	-5.225	-4.351	-6.388	-5.190	-5.727	-6.742
par-51	-3.402	-2.155	-1.504	-3.604	-2.861	-3.150	-3.891
par-52	-6.396	-5.463	-4.580	-6.596	-5.371	-5.922	-6.968
par-53	-6.689	-5.799	-4.893	-6.885	-5.614	-6.193	-7.272
par-54	-6.285	-5.331	-4.454	-6.484	-5.272	-5.816	-6.859
par-55	-4.519	-3.356	-2.615	-4.723	-3.802	-4.187	-5.043
par-56	-3.090	-1.832	-1.205	-3.291	-2.598	-2.860	-3.567
par-57	-4.833	-3.705	-2.946	-5.036	-4.071	-4.481	-5.366
par-58	-4.904	-3.712	-2.957	-5.134	-4.115	-4.524	-5.323
par-59	-5.315	-4.237	-3.455	-5.515	-4.480	-4.919	-5.873
par-60	-4.486	-3.342	-2.570	-4.662	-3.773	-4.159	-5.017
par-61	-2.321	-1.020	-0.441	-2.514	-1.929	-2.130	-2.771
par-62	-5.733	-4.681	-3.863	-5.934	-4.806	-5.288	-6.283
par-63	-4.405	-3.214	-2.496	-4.621	-3.688	-4.081	-4.923
par-64	-1.753	-0.442	0.104	-1.951	-1.431	-1.601	-2.195
par-65	-5.108	-4.041	-3.254	-5.359	-4.304	-4.776	-5.663
par-66	-5.354	-4.296	-3.501	-5.584	-4.521	-4.993	-5.924
par-67	-3.320	-2.078	-1.431	-3.531	-2.796	-3.076	-3.825
par-68	-4.431	-3.382	-2.625	-4.756	-3.807	-4.228	-5.062
par-69	-5.266	-4.075	-3.353	-5.464	-4.407	-4.851	-5.783
par-70	-4.649	-3.495	-2.688	-4.831	-3.902	-4.307	-5.184
par-71	-4.618	-3.453	-2.677	-4.694	-3.872	-4.242	-5.139
par-72	-2.492	-1.205	-0.611	-2.697	-2.035	-2.301	-2.961
par-73	-3.683	-2.412	-1.743	-3.843	-3.074	-3.308	-4.154
par-74	-4.474	-3.304	-2.563	-4.679	-3.759	-4.144	-4.977
par-75	-5.531	-4.476	-3.657	-5.732	-4.644	-5.119	-5.893

	par-36	par-37	par-38	par-39	par-40	par-41	par-42
par-36	0.000						
par-37	0.309	0.000					
par-38	-1.540	-2.070	0.000				
par-39	-2.353	-2.797	-1.100	0.000			
par-40	-0.663	-1.173	1.464	2.695	0.000		
par-41	-0.906	-1.426	1.132	2.431	-0.425	0.000	
par-42	-0.647	-1.143	1.505	2.758	0.050	0.492	0.000
par-43	-1.276	-1.819	0.593	2.003	-1.051	-0.649	-1.080
par-44	-1.959	-2.562	-0.624	0.696	-2.433	-2.100	-2.488
par-45	-0.289	-0.760	2.086	3.485	0.650	1.069	0.608
par-46	-1.320	-1.869	0.514	1.924	-1.122	-0.736	-1.167
par-47	-1.285	-1.835	0.550	1.963	-1.053	-0.664	-1.079
par-48	-1.235	-1.772	0.636	2.000	-0.945	-0.565	-0.980
par-49	0.099	-0.341	2.565	3.893	1.224	1.629	1.179
par-50	-2.166	-2.773	-1.000	0.268	-2.856	-2.561	-2.904
par-51	0.089	-0.339	2.502	3.788	1.205	1.602	1.159
par-52	-2.344	-3.006	-1.395	-0.199	-3.274	-2.983	-3.314
par-53	-2.607	-3.254	-1.865	-0.779	-3.845	-3.586	-3.882
par-54	-2.249	-2.873	-1.170	0.055	-3.069	-2.762	-3.112
par-55	-0.791	-1.295	1.340	2.718	-0.179	0.228	-0.227
par-56	0.320	-0.099	2.750	3.981	1.519	1.904	1.474
par-57	-1.057	-1.585	0.891	2.253	-0.666	-0.273	-0.712
par-58	-1.008	-1.538	0.944	2.355	-0.581	-0.181	-0.628

par-59	-1.451	-2.011	0.276	1.641	-1.404	-1.024	-1.450
par-60	-0.772	-1.275	1.380	2.742	-0.147	0.259	-0.195
par-61	0.949	0.573	3.521	4.693	2.382	2.760	2.339
par-62	-1.769	-2.364	-0.299	1.025	-2.064	-1.706	-2.107
par-63	-0.673	-1.175	1.530	2.943	0.022	0.438	-0.026
par-64	1.402	1.054	4.037	5.153	2.954	3.319	2.912
par-65	-1.286	-1.829	0.550	1.931	-1.079	-0.691	-1.126
par-66	-1.477	-2.044	0.232	1.611	-1.467	-1.086	-1.513
par-67	0.157	-0.278	2.637	3.935	1.324	1.728	1.278
par-68	-0.789	-1.300	1.353	2.753	-0.181	0.230	-0.229
par-69	-1.342	-1.907	0.466	1.877	-1.222	-0.828	-1.269
par-70	-0.872	-1.392	1.251	2.663	-0.327	0.087	-0.376
par-71	-0.852	-1.368	1.261	2.647	-0.293	0.116	-0.341
par-72	0.813	0.426	3.410	4.589	2.217	2.601	2.174
par-73	-0.089	-0.543	2.337	3.661	0.964	1.374	0.916
par-74	-0.742	-1.245	1.435	2.846	-0.090	0.319	-0.139
par-75	-1.617	-2.183	0.008	1.375	-1.679	-1.312	-1.721

	par-43	par-44	par-45	par-46	par-47	par-48	par-49
	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
par-43	0.000						
par-44	-1.542	0.000					
par-45	1.764	3.214	0.000				
par-46	-0.098	1.463	-1.868	0.000			
par-47	-0.045	1.483	-1.800	0.052	0.000		
par-48	0.068	1.548	-1.675	0.164	0.111	0.000	
par-49	2.303	3.635	0.617	2.403	2.357	2.222	0.000
par-50	-2.065	-0.533	-3.595	-1.964	-1.951	-2.035	-4.036
par-51	2.257	3.542	0.589	2.340	2.271	2.159	-0.017
par-52	-2.523	-1.087	-4.004	-2.432	-2.429	-2.496	-4.360
par-53	-3.194	-1.836	-4.566	-3.116	-3.083	-3.128	-4.870
par-54	-2.262	-0.782	-3.791	-2.171	-2.168	-2.241	-4.174
par-55	0.914	2.386	-0.860	1.006	0.943	0.828	-1.443
par-56	2.537	3.755	0.927	2.616	2.550	2.443	0.329
par-57	0.387	1.850	-1.350	0.479	0.423	0.313	-1.905
par-58	0.490	1.976	-1.269	0.583	0.525	0.413	-1.831
par-59	-0.384	1.145	-2.114	-0.289	-0.335	-0.439	-2.632
par-60	0.940	2.404	-0.825	1.033	0.970	0.853	-1.407
par-61	3.368	4.505	1.821	3.443	3.376	3.274	1.224
par-62	-1.110	0.424	-2.783	-1.017	-1.047	-1.141	-3.253
par-63	1.137	2.628	-0.661	1.232	1.164	1.045	-1.257
par-64	3.910	4.984	2.420	3.981	3.916	3.815	1.830
par-65	-0.037	1.475	-1.781	0.057	0.006	-0.102	-2.316
par-66	-0.445	1.108	-2.184	-0.348	-0.393	-0.498	-2.698
par-67	2.395	3.701	0.703	2.480	2.411	2.296	0.088
par-68	0.923	2.415	-0.868	1.016	0.952	0.835	-1.453
par-69	-0.160	1.425	-1.942	-0.062	-0.113	-0.223	-2.474
par-70	0.788	2.326	-1.025	0.884	0.819	0.701	-1.609
par-71	0.805	2.305	-0.982	0.899	0.836	0.720	-1.563
par-72	3.229	4.402	1.645	3.306	3.237	3.132	1.039
par-73	2.055	3.420	0.323	2.144	2.073	1.958	-0.292
par-74	1.015	2.536	-0.790	1.117	1.046	0.936	-1.357
par-75	-0.735	0.824	-2.432	-0.638	-0.683	-0.805	-2.929

	par-50	par-51	par-52	par-53	par-54	par-55	par-56
	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----
par-50	0.000						
par-51	3.917	0.000					
par-52	-0.578	-4.161	0.000				
par-53	-1.337	-4.727	-0.682	0.000			
par-54	-0.264	-4.048	0.311	1.059	0.000		
par-55	2.839	-1.406	3.257	3.832	2.970	0.000	
par-56	4.107	0.343	4.409	4.842	4.210	1.706	0.000
par-57	2.304	-1.861	2.695	3.283	2.445	-0.507	-2.146
par-58	2.435	-1.785	2.868	3.488	2.634	-0.414	-2.082
par-59	1.638	-2.565	2.117	2.794	1.857	-1.270	-2.829
par-60	2.847	-1.368	3.260	3.861	3.034	0.032	-1.681
par-61	4.830	1.227	5.116	5.539	4.959	2.582	0.879
par-62	0.932	-3.171	1.453	2.157	1.167	-1.962	-3.406
par-63	3.080	-1.221	3.497	4.109	3.270	0.210	-1.541
par-64	5.288	1.829	5.557	5.948	5.408	3.154	1.480
par-65	1.956	-2.260	2.413	3.068	2.160	-0.932	-2.539

par-66	1.611	-2.630	2.101	2.792	1.831	-1.336	-2.892
par-67	4.082	0.104	4.424	4.921	4.235	1.528	-0.243
par-68	2.876	-1.413	3.297	3.913	3.063	-0.000	-1.726
par-69	1.934	-2.413	2.423	3.124	2.158	-1.077	-2.686
par-70	2.800	-1.565	3.238	3.881	2.999	-0.148	-1.875
par-71	2.767	-1.521	3.192	3.818	2.959	-0.116	-1.830
par-72	4.736	1.045	5.035	5.471	4.872	2.421	0.693
par-73	3.820	-0.271	4.183	4.713	3.985	1.166	-0.614
par-74	2.917	-1.329	3.393	4.002	3.156	0.092	-1.645
par-75	1.336	-2.868	1.840	2.545	1.564	-1.607	-3.117

	par-57	par-58	par-59	par-60	par-61	par-62	par-63
par-57	0.000						
par-58	0.095	0.000					
par-59	-0.747	-0.843	0.000				
par-60	0.533	0.441	1.271	0.000			
par-61	2.992	2.931	3.640	2.550	0.000		
par-62	-1.433	-1.538	-0.727	-1.971	-4.172	0.000	
par-63	0.717	0.631	1.483	0.177	-2.419	2.198	0.000
par-64	3.544	3.477	4.169	3.122	0.610	4.677	3.005
par-65	-0.415	-0.520	0.332	-0.949	-3.365	1.019	-1.159
par-66	-0.808	-0.917	-0.055	-1.336	-3.695	0.665	-1.545
par-67	1.987	1.900	2.699	1.490	-1.138	3.315	1.346
par-68	0.509	0.417	1.282	-0.033	-2.586	1.968	-0.212
par-69	-0.544	-0.659	0.233	-1.092	-3.511	0.976	-1.311
par-70	0.371	0.276	1.152	-0.182	-2.739	1.876	-0.363
par-71	0.395	0.299	1.168	-0.150	-2.696	1.856	-0.327
par-72	2.842	2.763	3.492	2.386	-0.193	4.058	2.264
par-73	1.640	1.566	2.385	1.128	-1.511	3.030	0.971
par-74	0.601	0.511	1.379	0.059	-2.519	2.080	-0.119
par-75	-1.076	-1.189	-0.334	-1.628	-3.913	0.391	-1.838

	par-64	par-65	par-66	par-67	par-68	par-69	par-70
par-64	0.000						
par-65	-3.901	0.000					
par-66	-4.233	-0.400	0.000				
par-67	-1.744	2.408	2.757	0.000			
par-68	-3.168	0.951	1.363	-1.545	0.000		
par-69	-4.042	-0.118	0.293	-2.550	-1.081	0.000	
par-70	-3.313	0.805	1.223	-1.687	-0.149	0.957	0.000
par-71	-3.263	0.816	1.230	-1.648	-0.116	0.967	0.031
par-72	-0.806	3.234	3.562	0.953	2.438	3.370	2.587
par-73	-2.109	2.039	2.433	-0.382	1.159	2.227	1.329
par-74	-3.095	1.036	1.446	-1.454	0.093	1.185	0.245
par-75	-4.426	-0.673	-0.283	-3.017	-1.624	-0.581	-1.508

	par-71	par-72	par-73	par-74	par-75
par-71	0.000				
par-72	2.532	0.000			
par-73	1.298	-1.326	0.000		
par-74	0.211	-2.357	-1.087	0.000	
par-75	-1.510	-3.790	-2.703	-1.722	0.000

Summary of models

Model	NPAR	CMIN	DF	P	CMIN/DF
Default model	75	766.813	591	0.000	1.297
Saturated model	666	0.000	0		
Independence model	36	3541.380	630	0.000	5.621

Model	RMR	GFI	AGFI	PGFI
Default model	0.032	0.770	0.741	0.683
Saturated model	0.000	1.000		
Independence model	0.265	0.139	0.090	0.132

Model	DELTA1 NFI	RHO1 RFI	DELTA2 IFI	RHO2 TLI	CFI -----
Default model	0.783	0.769	0.940	0.936	0.940
Saturated model	1.000		1.000		1.000
Independence model	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000

Model	PRATIO	PNFI	PCFI
Default model	0.938	0.735	0.881
Saturated model	0.000	0.000	0.000
Independence model	1.000	0.000	0.000

Model	NCP	LO 90	HI 90
Default model	175.813	108.426	251.316
Saturated model	0.000	0.000	0.000
Independence model	2911.380	2728.158	3102.006

Model	FMIN	F0	LO 90	HI 90
Default model	5.638	1.293	0.797	1.848
Saturated model	0.000	0.000	0.000	0.000
Independence model	26.040	21.407	20.060	22.809

Model	RMSEA	LO 90	HI 90	PCLOSE
Default model	0.047	0.037	0.056	0.709
Independence model	0.184	0.178	0.190	0.000

Model	AIC	BCC	BIC	CAIC
Default model	916.813	972.874	1404.576	1210.812
Saturated model	1332.000	1829.818	5663.331	3942.707
Independence model	3613.380	3640.289	3847.506	3754.499

Model	ECVI	LO 90	HI 90	MECVI
Default model	6.741	6.246	7.296	7.153
Saturated model	9.794	9.794	9.794	13.455
Independence model	26.569	25.222	27.971	26.767

Model	HOELTER .05	HOELTER .01
Default model	116	120
Independence model	27	28

Execution time summary:

Minimization: 0.130

Miscellaneous: 1.262
Bootstrap: 0.000
Total: 1.392