

**EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DALAM USAHA
BERAS ORGANIK TERSERTIFIKASI DI KABUPATEN
KARANGANYAR**

SKRIPSI

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Guna memperoleh derajat gelar Sarjana Pertanian

Pada Fakultas Pertanian

Program Studi Penyuluhan dan Komunikasi Pertanian



Oleh:

Noviana Divananda

H0414035

**FAKULTAS PERTANIAN
UNIVERSITAS SEBELAS MARET**

2018

EFEKTIVITAS KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DALAM USAHA BERAS ORGANIK
TERSERTIFIKASI DI KABUPATEN KARANGANYAR

Yang diajukan dan disusun oleh :

Noviana Divananda

H0414035

Susunan Dosen Penguji:

Pembimbing Utama

Dr. Suminah, M.Si
NIP. 19661001001200032001

Anggota I

Agung Wibowo, S.P, M.Si
NIP. 197602262005011003

Anggota II

Becti Wahyu Utami, S.P, M.Si
NIP. 197807152001122001

Surakarta, November 2018

Mengetahui,
Dekan Fakultas Pertanian
Universitas Sebelas Maret

Prof. Dr. Ir. Bambang Pujiasmanto, M.S.
NIP. 195602251986011001

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT karena dengan segala limpahan berkah dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Efektivitas Kepemimpinan Perempuan Dalam Usaha Beras Organik Tersertifikasi di Kabupaten Karanganyar”**. Penyusunan skripsi ini tidak akan selesai jika tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Ir. Bambang Puji Asmanto, M.S selaku Dekan Fakultas Pertanian Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Prof. Dr. Samanhudi, S.P, M.Si selaku Wakil Dekan Bidang Akademik Fakultas Pertanian Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Agung Wibowo S.P, M.Si selaku Kepala Program Studi Penyuluhan dan Komunikasi Pertanian Fakultas Pertanian Universitas Sebelas Maret Surakarta, dan selaku Dosen Pembimbing Akademik, serta Pembimbing Pendamping skripsi yang telah membimbing dan mengarahkan dalam penyusunan skripsi.
4. Dr. Ir. Sugihardjo M.Si selaku Ketua Komisi Sarjana Program Studi Penyuluhan dan Komunikasi Pertanian, Fakultas Pertanian Universitas Sebelas Maret Surakarta.
5. Dr. Suminah, M.Si selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyelesaian skripsi.
6. Seluruh Staf Program Studi Penyuluhan dan Komunikasi Pertanian, Fakultas Pertanian, Universitas Sebelas Maret Surakarta yang telah memberikan kemudahan dalam menyelesaikan administrasi penulisan skripsi.
7. Kepala Dinas Kesatuan Bangsa dan Politik (Kesbangpol) beserta staff dan Kepala Badan Perencanaan Daerah, Penelitian, dan Pengembangan Daerah (Bapedalitbang) beserta staff Kabupaten Karanganyar yang telah memberikan kemudahan dalam perijinan penelitian skripsi.
8. Kepala Dinas Ketahanan Pangan beserta staff Provinsi Jawa Tengah yang telah memberikan kemudahan dalam pemenuhan data pendukung skripsi.
9. Kepala Dinas Perdagangan, Tenaga Kerja, Koperasi, Usaha Kecil dan Mengengah beserta staff Kabupaten Karanganyar yang telah memberikan informasi pendukung sehingga memudahkan penulis dalam melaksanakan penelitian skripsi.
10. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu beserta staff Kabupaten Karanganyar yang telah memberikan informasi pendukung sehingga memudahkan penulis dalam melaksanakan penelitian skripsi.
11. Kepala Dinas Pertanian dan Pangan beserta staff Kabupaten Karanganyar telah memberikan kemudahan dalam pemenuhan data pendukung skripsi.
12. Kepala Bidang Produksi Tanaman Pangan dan Hortikultura beserta staff Kabupaten Karanganyar yang telah memberikan kemudahan dalam pemenuhan data pendukung skripsi.
13. Kepala BPP Kecamatan Karangpandan Kabupaten Karanganyar beserta staff, yang telah memberikan informasi pendukung dalam penelitian skripsi.
14. Ibu Sri Murtini selaku pemilik UD Tani Murni yang telah memberikan kemudahan dalam perijinan penelitian di tempat usaha tersebut.

15. Mbak Titah Septiyana SP, MM selaku pemilik CV Agriwira Mandiri Sejahtera yang juga telah memberikan kemudahan dalam perijinan penelitian skripsi di tempat usaha tersebut.
16. Bapak (Sijana), Ibu (Warmiyati), Kakak (Dian Alifianto), dan Mak'e (Watini) serta seluruh saudara atas segala dukungan materil maupun moril, kasih sayang serta doa yang diberikan.
17. Ana Khairunnisa, Ayu Solikhah, dan Srinoviyanti W yang telah membantu memberikan arahan dan menemani penulis melakukan survei dan pelaksanaan penelitian di lapang.
18. Sumarni yang telah membantu dan memberikan saran, pendapat, dan arahan kepada penulis terkait dengan langkah-langkah pengolahan dan pengujian data.
19. Teman-teman di Magelang (Rahayu Pramudia W, Esti Kurniawati, Aulia Hidayah, Izdihar Erma, Wahyu Marsuciana, dan Rika Anggitaningtyas) yang selalu memberi dukungan dan semangat serta doa.
20. Teman-teman Hijabella (Ana Khairunnisa, Lelya Aprilianingtyas, Sulis Firtriana, Mery Galih P) yang juga selalu memberikan semangat serta doa.
21. Teman-teman Gas Sarjana (Ratih Rahmawati, Bakti Triastuti, Luluk Ilma, dan Srinoviyanti W) yang selalu memberikan semangat dan doa.
22. Teman-teman Kos 56 Tersayang (Faradilla P, Dwi Anis, Tika Diah U, Dewi Ning R, Fani, Astri, mbak-mbak dan adik-adik kos tersayang) yang juga selalu memberikan semangat serta doa.
23. Teman-teman KKN Ngabeyan, Klaten (Hanifah, Tiyyar, Dindha, Lissa, Ery, Arin, Sabda, Akbar dan Santang) yang sudah kebersamaian selama 1,5 bulan di Desa Ngabeyan, Karanganyar, Klaten.
24. Teman-teman PKP angkatan 2014, Kakak Tingkat PKP 2013 serta Adik tingkat PKP yang telah memberikan motivasi bagi peneliti. Dan Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi perbaikan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah pengetahuan baru bagi pembaca. Aamiin.

Surakarta,

2018

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
RINGKASAN	xi
SUMMARY	xii
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
II. LANDASAN TEORI	6
A. Penelitian Terdahulu	6
B. Tinjauan Pustaka	8
C. Kerangka Berpikir	47
D. Hipotesis	50
E. Pembatasan Masalah	50
F. Definisi Operasional	51
G. Pengukuran Variabel	54
III. METODE PENELITIAN	59
A. Metode Dasar Penelitian	59
B. Metode Penentuan Lokasi Penelitian	59
C. Metode Penentuan Populasi dan Sampel	60
D. Jenis dan Sumber Data	62
E. Teknik Pengumpulan Data	64
F. Metode Analisis Data	65
IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	76
A. Keadaan Umum Daerah Penelitian	76
1. Keadaan Wilayah	76
2. Keadaan Penduduk	79
3. Keadaan Pertanian	84
4. Keadaan Perekonomian	88
5. Gambaran Umum Usaha Beras Organik Tersertifikasi Kabupaten Karanganyar	91
B. Hasil Penelitian dan Pembahasan	103
1. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas Kepemimpinan Perempuan Dalam Usaha Beras Organik Tersertifikasi	103
a. Keterampilan Pemimpin	103
b. Motivasi Pemimpin	105
c. Kepribadian Pemimpin	108
d. Karakteristik Pengikut	111

2.	Pola Komunikasi dalam Usaha Beras Organik Tersertifikasi di Kabupaten Karanganyar.....	114
3.	Efektivitas Kepemimpinan Perempuan Dalam Usaha Beras Organik Tersertifikasi di Kabupaten Karanganyar	118
a.	Efektivitas Kepemimpinan Perempuan Dalam Pengembangan Pengikut (<i>developing followership</i>)	118
b.	Efektivitas Kepemimpinan Perempuan Dalam Pencapaian Hasil (<i>achieving results</i>)	121
c.	Efektivitas Kepemimpinan Perempuan Dalam Kerjasama Tim (<i>team playing</i>)	123
d.	Efektivitas Kepemimpinan Perempuan Dalam Usaha Beras Organik Tersertifikasi	126
4.	Pengaruh Variabel Independen Terhadap Variabel Dependen	127
a.	Model Persamaan Regresi Efektivitas Kepemimpinan Perempuan Dalam Usaha Beras Organik Tersertifikasi.....	128
b.	Uji Koefisien Regresi Secara Serentak (Uji F)	129
c.	Uji Parsial (Uji t)	130
d.	Uji Koefisiensi Determinasi	131
	V. KESIMPULAN DAN SARAN	141
	A. Kesimpulan	141
	B. Saran.....	143
	DAFTAR PUSTAKA	
	LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu	6
Tabel 2.2	Model Kepribadian Lima Faktor (<i>Five Factor Model</i>) McCrae dan Costa.....	27
Tabel 2.3	Daftar Lembaga Sertifikasi Organik (Akreditasi KAN)	44
Tabel 2.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Efektivitas Kepemimpinan Perempuan.....	54
Tabel 2.5	Efektivitas Kepemimpinan Perempuan	57
Tabel 3.1	Produsen Pertanian Organik Bersertifikasi Menurut Kabupaten di Jawa Tengah Tahun 2014.....	60
Tabel 3.2	Kepemimpinan Perempuan Usaha Beras Organik Tersertifikasi di Kabupaten Karanganyar Tahun 2013-2017	61
Tabel 3.3	Distribusi Jumlah Responden Pekerja Usaha Beras Organik Tersertifikasi.....	61
Tabel 3.4	Data yang Digunakan Dalam Penelitian	63
Tabel 3.5	Hasil Analisis Uji Reliabilitas	68
Tabel 3.6	Hasil Uji Multikolinieritas.....	69
Tabel 3.7	Hasil Uji Autokorelasi	70
Tabel 4.1	Luas Wilayah Menurut Kecamatan di Kabupaten Karanganyar Tahun 2016.....	77
Tabel 4.2	Tinggi Wilayah di Atas Permukaan Laut (DPL) Menurut Kecamatan di Kecamatan di Kabupaten Karanganyar Tahun 2016	78
Tabel 4.3	Keadaan Penduduk Berdasarkan Jenis Kelamin di Kabupaten Karanganyar Tahun 2016	80
Tabel 4.4	Keadaan Penduduk Menurut Umur di Kabupaten Karanganyar Tahun 2016.....	81
Tabel 4.5	Keadaan Penduduk Menurut Sektor Lapangan Usaha di Kabupaten Karanganyar Tahun 2016	83
Tabel 4.6	Luas Penggunaan Lahan Pertanian di Kabupaten Karanganyar Tahun 2016.....	84
Tabel 4.7	Luas Panen dan Produksi Tanaman Pangan di Kabupaten Karanganyar Tahun 2016.....	86
Tabel 4.8	Populasi Ternak Menurut Jenis Ternak di Kabupaten Karanganyar Tahun 2016.....	87
Tabel 4.9	Distribusi Presentase PDRB Kabupaten Karanganyar Menurut Lapangan Usaha (persen) Tahun 2012-2016	89
Tabel 4.10	Jumlah Pasar Menurut Jenis di Kabupaten Karanganyar Tahun 2016.....	90
Tabel 4.11	Daftar Penerima Sertifikat Registrasi PSAT Untuk Komoditas Beras di Kabupaten Karanganyar Tahun 2013-2017	93
Tabel 4.12	Distribusi Responden Berdasarkan Keterampilan Pemimpin dalam Kurun Waktu 1 Tahun (2018)	104
Tabel 4.13	Distribusi Responden Berdasarkan Motivasi Pemimpin dalam Kurun Waktu 1 Tahun (2018)	106
Tabel 4.14	Distribusi Responden Berdasarkan Kepribadian Pemimpin dalam Kurun Waktu 1 Tahun (2018)	108

Tabel 4.15	Distribusi Responden Berdasarkan Karakteristik Pengikut dalam Kurun Waktu 1 Tahun (2018)	111
Tabel 4.16	Distribusi Responden Berdasarkan Pola Komunikasi dalam Kurun Waktu 1 Tahun (2018)	114
Tabel 4.17	Distribusi Responden Berdasarkan Efektivitas Kepemimpinan Perempuan dalam Pengembangan Pengikut Pada Usaha Beras Organik Tersertifikasi dalam Kurun Waktu 1 Tahun (2018).....	119
Tabel 4.18	Distribusi Responden Berdasarkan Efektivitas Kepemimpinan Perempuan Dalam Pencapaian Hasil Pada Usaha Beras Organik Tersertifikasi dalam Kurun Waktu 1 Tahun (2018)	122
Tabel 4.19	Distribusi Responden Berdasarkan Efektivitas Kepemimpinan Perempuan Dalam Kerjasama tim Pada Usaha Beras Organik Tersertifikasi dalam Kurun Waktu 1 Tahun (2018)	124
Tabel 4.20	Distribusi Efektivitas Kepemimpinan Perempuan Dalam Usaha Beras Organik Tersertifikasi dalam Kurun Waktu 1 Tahun (2018)	126
Tabel 4.21	Hasil Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Efektivitas Kepemimpinan Perempuan Dalam Usaha Beras Organik Tersertifikasi di Kabupaten Karanganyar dalam Kurun Waktu 1 Tahun (2018)	129
Tabel 4.22	Hasil Uji Simultan (Uji F) Terhadap Variabel Y	131
Tabel 4.23	Hasil Uji Parsial (Uji t) Terhadap Variabel Y	134
Tabel 4.24	Hasil Uji Model Summary Nilai Adjusted R Square	141

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Komunikasi Horizontal	40
Gambar 2.2. Komunikasi Diagonal.....	41
Gambar 2.3. Kerangka Berpikir	50
Gambar 3.1 Hasil Uji Heteroskedastisitas	72
Gambar 4.1 Skema Alur Bisnis UD Tani Murni	98
Gambar 4.2 Sktruktur Organisasi UD Tani Murni.....	100
Gambar 4.3 Struktur Organisasi CV Agriwira Mandiri Sejahtera.....	102



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian	152
Lampiran 2. Data Responden	168
Lampiran 3. Tabulasi Kuesioner	171
Lampiran 4. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	175
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	177
Lampiran 6. Peta Wilayah Penelitian	182
Lampiran 7. Surat Ijin Penelitian	183
Lampiran 8. Foto Dokumentasi Penelitian	184



RINGKASAN

Noviana Divananda. H0414035. 2018. “Efektivitas Kepemimpinan Perempuan Dalam Usaha Beras Organik Tersertifikasi Di Kabupaten Karanganyar”. Dibimbing oleh Dr. Suminah M.Si dan Agung Wibowo S.P, M.Si Fakultas Pertanian Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Bias terhadap psikologi perempuan mendorong membenaran kepatutan laki-laki menjadi pemimpin secara dominan. Stereotip ini tentunya merugikan perempuan karena ketika perempuan bertindak menurut cara-cara yang sesuai dengan stereotip peran gender mereka akan dianggap positif, tetapi ketika perempuan dalam kepemimpinan yang menampilkan sifat-sifat maskulin maka akan dianggap negatif. Disisi lain, terdapat kepemimpinan perempuan dalam bidang usaha beras organik tersertifikasi di Kabupaten Karanganyar telah mendapat penghargaan kategori Produk Berdaya Saing serta pernah berkontribusi dalam kegiatan pameran lokal maupun nasional di bidang usaha ini. Dalam hal ini pemerintah melalui program Kawasan Pengembangan Beras Organik Lereng Lawu Kabupaten Karanganyar berdasarkan Surat Keputusan Bupati No. 050/727 Tahun 2016 mendukung pertanian berkelanjutan khususnya tanaman padi. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tingkat efektivitas kepemimpinan perempuan dalam usaha beras organik tersertifikasi, menganalisis faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi efektivitas kepemimpinan perempuan dalam usaha beras organik tersertifikasi, dan menganalisis pengaruh faktor tersebut dengan efektivitas kepemimpinan perempuan dalam usaha beras organik tersertifikasi di Kabupaten Karanganyar.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan analisis deskriptif dan teknik *survey*. Lokasi penelitian yaitu di Kabupaten Karanganyar tepatnya di UD Tani Murni dan CV Agriwira Mandiri Sejahtera karena merupakan perusahaan yang bergerak dalam penjualan beras organik tersertifikasi dengan pemimpin perempuan di Kabupaten Karanganyar. Populasi penelitian ini yaitu THL dan karyawan tetap yang berkeja di usaha tersebut dengan jumlah keseluruhan yaitu 32 orang. Metode pengambilan sampel menggunakan metode *total sampling/sensus* dengan jumlah yang sama dengan populasi yakni 32 orang. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Keterampilan pemimpin (*leader's trait*) tergolong terampil; motivasi pemimpin (*leader's trait*); dan karakteristik pengikut yang diukur berdasarkan tingkat kebutuhan adalah sedang; serta kepribadian pemimpin (*leader's trait*) tergolong cukup baik (2) efektivitas kepemimpinan perempuan dalam usaha beras organik tersertifikasi terhadap *developing followership* (pengembangan pengikut), *achieving results* (pencapaian hasil), dan *team playing* (kerjasama tim) secara keseluruhan tergolong cukup efektif; (3) variabel kepribadian pemimpin, motivasi pemimpin, dan karakteristik pengikut berpengaruh secara signifikan terhadap efektivitas kepemimpinan perempuan dalam usaha beras organik tersertifikasi sedangkan variabel keterampilan pemimpin tidak berpengaruh secara signifikan terhadap efektivitas kepemimpinan perempuan dalam usaha beras organik tersertifikasi.

SUMMARY

Noviana Divananda. H0414035. 2018. *"Effectiveness Women's Leadership in the Business of Certified Organic Rice in Karanganyar Regency"*. Guided by Dr. Suminah M.Si and Agung Wibowo S.P M.Si Agriculture Faculty, Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Bias towards women's psychology encourages justification of male propriety to become the dominant leader. This stereotype is certainly detrimental to women because when women act in ways that conform to the stereotypes their gender roles will be considered positive, but when women in leadership who display masculine traits, they will be considered negative. On the other hand, there is women's leadership in the business field of certified organic rice in Karanganyar Regency which has been awarded a category : Produk Pertanian Berdaya Saing in 2013 and 2014 then has contributed to local and national exhibitions in this field of business. In this case the government through the program Kawasan Pengembangan Beras Organik Lereng Lawu Kabupaten Karanganyar based on Regent's Decree Number 050/727 in 2016 supporting sustainable agriculture, especially rice plants until now. This research aims to analyze the level of effectiveness of women's leadership in the business of certified organic rice, to analyze what are the factors that will affect the effectiveness of women's leadership in the business of certified organic rice and to analyze the influence of these factors with effectiveness women's leadership in the business of certified organic rice in Karanganyar Regency.

This research used quantitative method with descriptive analysis and survey technique. This research located at Karanganyar Regency, precisely located at UD Tani Murni and CV Agriwira Mandiri Sejahtera, because this company is a business engaged in selling certified organic rice by female leaders in Karanganyar Regency. The population of research was all freelancers and permanent employees throughout Karanganyar Regency who working on this business consisting of 32 people. Method of sampling using total sampling or census with the same amount as the population, there was 32 people. Method of data analysis in this research using multiple linear regressions analysis. The results showed that: (1) variables of skills was good, motivation's leader and follower's characteristics was average, and variable of leader's personality experience was good; (2) Effectiveness of women's leadership in certified organic rice for developing followership, achieving results, and team playing overall was effective enough; (3) Variables of leader's personality, leader's motivation, and follower's characteristic significantly influenced the effectiveness women's leadership in certified organic rice, while variables of leader's skill didn't influence the effectiveness women's leadership in certified organic rice significantly.