

**STRATEGI PENYALURAN KREDIT
PADA SEKTOR KREDIT KARYAWAN DI P.D. BPR BANK KLATEN**



TUGAS AKHIR

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat guna Memperoleh Gelar Ahli Madya

Program Diploma III Keuangan dan Perbankan

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Sebelas Maret Surakarta

Oleh:

BILI GANDING PRASOJO

F3614029

PROGRAM STUDI DIPLOMA III KEUANGAN DAN PERBANKAN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SEBELAS MARET

SURAKARTA

commit to user
2017

ABSTRAK

STRATEGI PENYALURAN KREDIT

PADA SEKTOR KREDIT KARYAWAN DI P.D. BPR BANK KLATEN

BILI GANDING PRASOJO

F3614029

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mengetahui prosedur yang dilakukan dalam penetapan nilai target kredit pada sektor kredit karyawan di P.D. BPR Bank Klaten; (2) mengetahui realisasi pencapaian target kredit yang sudah dicanangkan sebelumnya; (3) mengetahui kendala yang terjadi dalam tercapainya target kredit; dan (4) mengetahui strategi yang diterapkan P.D. BPR Bank Klaten untuk mempertahankan angka target kredit dari tahun ke tahun. Penulis menggunakan teknik pembahasan deskriptif kualitatif untuk menjawab secara jelas tentang topik tentang yang dibahas.

Dalam penulisan tugas akhir ini penulis melakukan pengamatan langsung di P.D. BPR Bank Klaten yang beralamatkan jl. Veteran No. 140 Bareng Lor, Klaten Utara, Kabupaten Klaten. Dalam pengumpulan data dilakukan selama kegiatan magang yang berlangsung dari tanggal 9 Januari s.d. 7 Februari 2017. Data diperoleh dengan melakukan wawancara kepada *Account Officer* dan Kepala Sub Bag. Sistem Kredit Umum. Selain data yang diperoleh dari P.D. BPR Bank Klaten dan instansi mitra, penulis juga mencari referensi buku di perpustakaan pusat Universitas Sebelas Maret.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) prosedur penetapan target kredit pada sektor kredit karyawan di P.D. BPR Bank Klaten dimulai dari laporan tutup buku akhir tahun yang disusun Ka. Sub Bag. SKK. Laporan tersebut akan menjadi acuan rencana kerja dalam rapat akhir tahun untuk menentukan target kredit satu tahun ke depan. Hasil rapat yang disepakati berupa kenaikan perkembangan target kredit karyawan minimal untuk setiap tahunnya adalah 15% dari angka realisasi target yang telah tercapai di tahun sebelumnya; (2) pencapaian realisasi kredit P.D. BPR Bank Klaten sepanjang tahun 2016 mengalami fluktuatif. Angka realisasi tertinggi yang mendekati angka target ada pada bulan Juni berada di atas Rp 3 milyar dan angka realisasi terendah ada pada bulan Juli yang perolehannya di bawah Rp 1 milyar; (3) kendala dalam pencapaian angka target kredit P.D. BPR Bank Klaten adalah adanya kompetitor sesama bank yang mempunyai produk dan sistem kredit karyawan yang hampir sama; dan (4) strategi yang tepat dalam mempertahankan target pencapaian kredit pada sektor kredit karyawan adalah dengan cara pihak bank mendatangi instansi-instansi yang belum terikat dengan bank lain yang mempunyai produk yang sama. Menjelaskan produk-produk P.D. BPR Bank Klaten kepada pegawai instansi tersebut sehingga dapat bermitra dengan baik.

Kata Kunci: Penyaluran Kredit, Kredit Karyawan, P.D. BPR Bank Klaten

ABSTRACT**STRATEGY OF CREDIT DISTRIBUTION
ON EMPLOYEES CREDIT SECTOR IN P.D. BPR KLATEN****BILI GANDING PRASOJO**
F3614029

This study aims to: (1) know the procedures undertaken in determining the value of credit targets in the employee credit sector in P.D. BPR Klaten; (2) know the realization of the previously proclaimed credit target; (3) know constraints that occur in the achievement of credit target; and (4) know strategy applied by P.D. BPR Klaten to maintain its credit target year to year. The author uses descriptive qualitative discussion techniques to answer clearly about topic discussed.

In this final exam writing, the author makes direct observations in P.D. BPR Klaten addressed at Veteran Street Number 140 Bareng Lor, North Klaten, Klaten District. Data collection conducted during the internship activity took place from January 9 until February 7, 2017. Data obtained by interviewing the Account Officer and Head of Sub Section General Credit System. In addition, data is obtained from P.D. BPR Klaten and author partner agencies are also looking for reference books at the Sebelas Maret University center library.

The results showed that: (1) the procedure of setting credit targets in the employee credit sector in P.D. BPR Klaten starts from the end-of-year book end report compiled by Head of Sub Section Employee Credit Sector. The report will be a reference work plan in the year-end meeting to determine the target of next year's credit. The result of an agreed meeting in the form of an increase in the growth of the minimum employee loan target for each year is 15% of the realized target figure achieved in the previous year; (2) achievement of credit realization P.D. BPR Klaten in 2016 has fluctuated. The highest realization figures close to target figure were in June above Rp 3 billion and the lowest realization rate was in July which was lower than Rp 1 billion; (3) obstacles in achieving the target loan number P.D. BPR Klaten is the competitor of banks with similar products and employee credit system; and (4) the right strategy in maintaining the target of credit achievement in the employee credit sector is through way of banker coming to institutions that are not yet tied to other banks that have the same product. Describe products of P.D. BPR Klaten to the agency employees so that they can become good partner.

Keywords: Distribution of Credit, Employee Loans, P.D. BPR Klaten

HALAMAN PERSETUJUAN

Tugas Akhir dengan judul:

**STRATEGI PENYALURAN KREDIT PADA SEKTOR KREDIT
KARYAWAN DI P.D. BPR BANK KLATEN**

Disusun oleh:

Nama : Bili Ganding Prasajo

NIM : F3614029

Disetujui oleh Dosen Pembimbing untuk diujikan di hadapan Penguji Tugas Akhir
Program Studi Diploma III Keuangan dan Perbankan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Surakarta,

Dosen Pembimbing,



Malik Cahyadin, S.E., M.Si

NIP 198107292008121002

HALAMAN PENGESAHAN

Tugas Akhir dengan judul:

**STRATEGI PENYALURAN KREDIT PADA SEKTOR KREDIT
KARYAWAN DI P.D. BPR BANK KLATEN**

Telah disahkan oleh Tim Penguji Tugas Akhir
Program Studi Diploma III Keuangan dan Perbankan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta

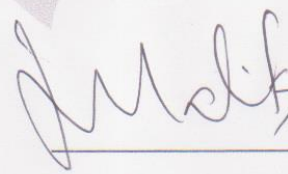
Surakarta,
Tim Penguji Tugas Akhir

Nurul Istiqomah, S.E., M.Si
NIP. 198006012005012021



Penguji

Malik Cahyadin, S.E., M.Si
NIP 198107292008121002



Pembimbing

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan Rakmat dan Karunia-Nya sehingga Laporan Tugas Akhir dengan judul **STRATEGI PENYALURAN KREDIT PADA SEKTOR KREDIT KARYAWAN DI P.D. BPR BANK KLATEN** ini dapat diselesaikan dengan baik. Tugas Akhir ini membahas mengenai strategi penyaluran kredit karyawan di P.D. BPR Bank Klaten kepada instansi mitra dan faktor-faktor yang menghambat pencapaian target kredit pada sektor kredit karyawan yang disalurkan oleh P.D. BPR Bank Klaten kepada instansi mitra.

Tugas Akhir ini disusun untuk memenuhi syarat-syarat memperoleh gelar Ahli Madya pada Program Diploma III Keuangan dan Perbankan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.

Dalam kesempatan ini penulis sampaikan ucapan terimakasih kepada pihak-pihak yang membantu penyusunan laporan tugas akhir ini:

1. Dr. Hunik Sri Runing Sawitri, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
2. Kresno Sarosa Pribadi, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Diploma III Keuangan dan Perbankan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
3. Malik Cahyadin, S.E., M.Si selaku Pembimbing Tugas Akhir yang telah memberikan pengarahan selama penyusunan tugas akhir.
4. Bapak Ibu Dosen serta staf karyawan Universitas Sebelas Maret yang telah banyak membantu selama masa perkuliahan dan memberikan banyak sekali ilmu dan pengetahuan yang berkenaan dengan selesainya tugas akhir ini.
5. Tulus Yuniarti, S.E. dan Dewi Ekosari K., S.E., M.M. selaku direktur P.D. BPR Bank Klaten yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan praktik magang kerja dan penelitian.

commit to user

6. H. Opan Kristiawan, S.H. selaku Kepala Bag. Sistem Kredit Umum di P.D. BPR Bank Klaten.
7. Dewi Retno Tjaturdewi Sriwinahju selaku *admin* di Sub Bag. SKK P.D. BPR Bank Klaten yang telah banyak membantu selama praktik magang kerja dan penelitian.
8. Ibunda Yayuk Windarti yang telah memberikan dukungan moril dan materil serta doa sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik.
9. Semua pihak yang telah membantu penyusunan tugas akhir ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya atas kekurangan dalam penulisan tugas akhir ini. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga karya sederhana ini dapat diharapkan bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Surakarta,

Penulis

DAFTAR ISI

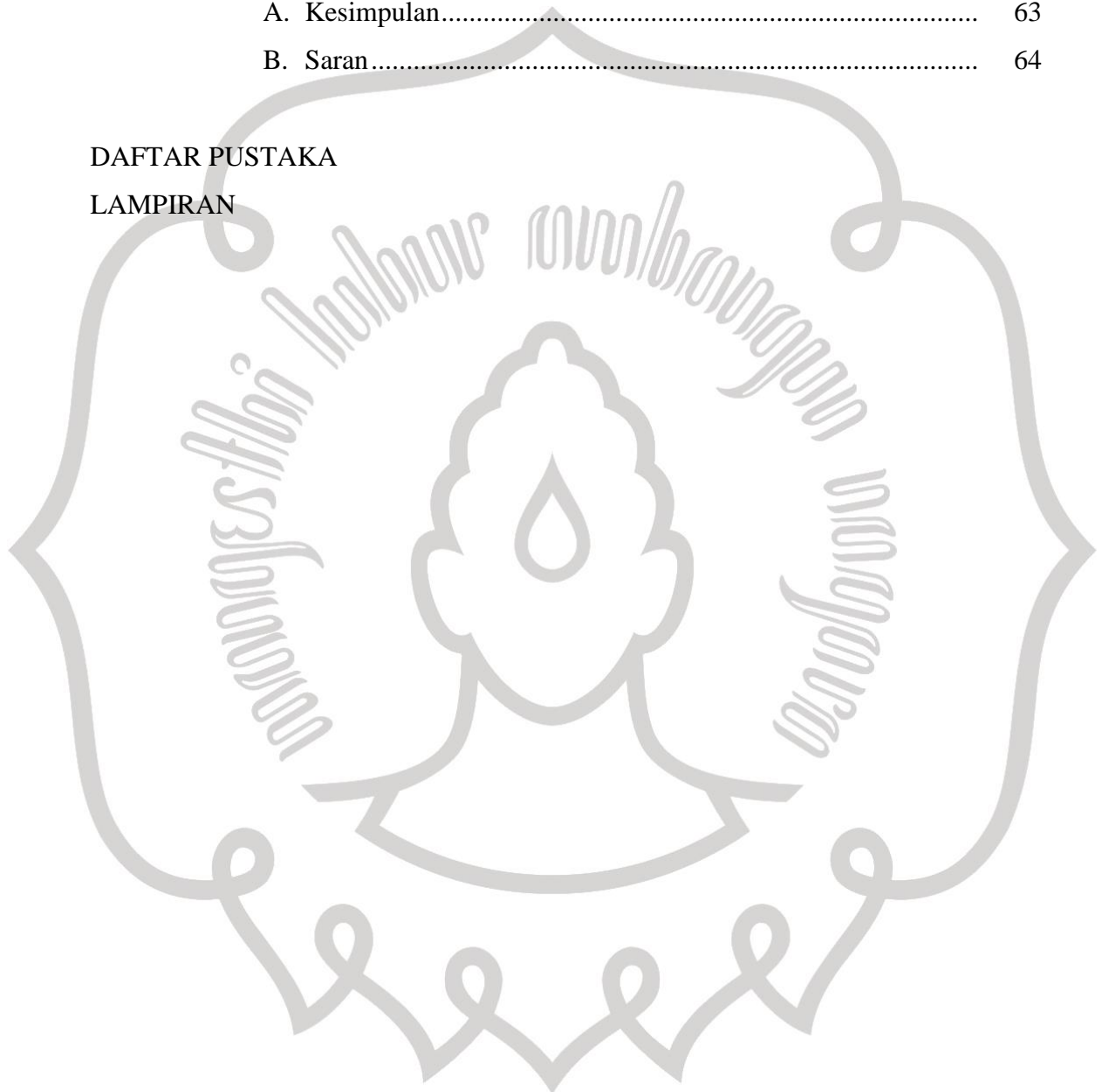
	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
SURAT PERNYATAAN.....	vi
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan.....	4
D. Manfaat.....	5
E. Metode Penelitian.....	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Pengertian Strategi	10
B. Pengertian Penyaluran.....	11
C. Bank.....	11
1. Pengertian Bank.....	11
2. Fungsi Bank.....	12

3. Tujuan Bank	12
D. Bank Perkreditan Rakyat (BPR).....	12
1. Pengertian Bank Perkreditan Rakyat (BPR).....	12
2. Kegiatan Bank Perkreditan Rakyat (BPR)	12
3. Tujuan Pendirian Bank Perkreditan Rakyat (BPR)	14
4. Fungsi Bank Perkreditan Rakyat (BPR).....	15
5. Sasaran Bank Perkreditan Rakyat (BPR)	15
E. Kredit.....	16
1. Pengertian Kredit.....	16
2. Unsur-unsur Kredit.....	17
3. Tujuan dan Fungsi Kredit.....	18
4. Jenis-jenis Kredit.....	20
5. Prinsip-prinsip Penyaluran Kredit	21
BAB III. PEMBAHASAN.....	23
A. Gambaran Objek Penelitian.....	23
1. Profil Perusahaan	23
2. Sejarah	23
3. Dasar Hukum P.D. BPR Bank Klaten	26
4. Visi dan Misi P.D. BPR Bank Klaten.....	27
5. Maksud dan Tujuan P.D. BPR Bank Klaten	29
6. Kegiatan Usaha P.D. BPR Bank Klaten.....	30
7. Rencana Kerja P.D. BPR Bank Klaten.....	30
8. Operasional Kredit P.D. BPR Bank Klaten.....	32
9. Struktur Organisasi P.D. BPR Bank Klaten	33
10. <i>Job Description</i>	36
11. Produk Perbankan di P.D. BPR Bank Klaten.....	44
B. Pembahasan Masalah	53
1. Prosedur Penetapan Kredit	54
2. Pencapaian Realisasi Kredit	57
3. Kendala dalam Pencapaian Kredit.....	59

4. Strategi Mempertahankan Pencapaian Target dalam Penyaluran Kredit Karyawan	60
BAB IV. PENUTUP	63
A. Kesimpulan.....	63
B. Saran.....	64

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



commit to user