

**PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
ANTARA PEKERJA DENGAN PT BANK RAKYAT
INDONESIA PADA DINAS TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI KABUPATEN WONOGIRI**



**Disusun dan Diajukan untuk
Melengkapi Sebagian Persyaratan Guna Memperoleh Derajat Sarjana S1
dalam Ilmu Hukum Pada Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret
Surakarta**

**Oleh
SHINTA TRISNA SARI
NIM: E 1107074**

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA**

2012

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Penulisan Hukum (Skripsi)

**PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL ANTARA
PEKERJA DENGAN PT BANK RAKYAT INDONESIA PADA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN WONOGIRI**

Oleh
Shinta Trisna Sari
NIM. E1107074

**Disetujui untuk dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Penulisan Hukum
(Skripsi) Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta**

Surakarta, April 2012

Dosen Pembimbing



Purwono Sungkowo Raharjo, S.H.

NIP. 196106131986011001

PENGESAHAN PENGUJI

Penulisan Hukum (Skripsi)

**PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL ANTARA
PEKERJA DENGAN PT BANK RAKYAT INDONESIA PADA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN WONOGIRI**

Oleh

Shinta Trisna Sari

NIM.E1107074

**Telah diterima dan dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Penulisan
Hukum (Skripsi) Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta**

Pada :

Hari : Kamis

Tanggal : 3 Mei 2012

DEWAN PENGUJI

(1) Pius Triwahyudi, S.H., M.Si.

Ketua

(2) Rahayu Subekti, S.H., M.Hum.

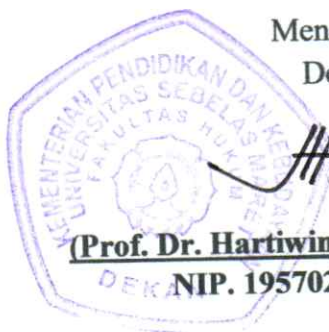
Sekretaris

(3) Purwono Sungkowo Raharjo, S.H.

Anggota

Mengetahui

Dekan,



(Prof. Dr. Hartiwiningsih, S.H., M.Hum.)

NIP. 195702031985032001

PERNYATAAN

Nama : Shinta Trisna Sari

NIM : E1107074

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penulisan hukum (skripsi) berjudul :
PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL ANTARA
PEKERJA DENGAN PT BANK RAKYAT INDONESIA PADA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN WONOGIRI

adalah betul - betul karya sendiri. Hal - hal yang bukan karya saya dalam
penulisan hukum (skripsi) ini diberi tanda citasi dan ditunjukkan dalam daftar
pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, maka
saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan penulisan hukum
(skripsi) dan gelar yang saya peroleh dari penulisan hukum (skripsi) ini.

Surakarta, April 2012

Yang membuat pernyataan

Shinta Trisna Sari
NIM. E1107074

ABSTRAK

Shinta Trisna Sari. 2012. PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL ANTARA PEKERJA DENGAN PT BANK RAKYAT INDONESIA PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN WONOGIRI. Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor – faktor penyelesaian perselisihan hubungan industrial antara pekerja dengan dengan pimpinannya di Kabupaten Wonogiri.

Penelitian ini bersifat preskriptif dan termasuk penelitian hukum normatif. Jenis bahan hukum yang digunakan sekunder berupa peraturan perundang – undangan yakni Undang – undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Undang – undang No. 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian perselisihan Hubungan Industrial, Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No. Kep.92/ MEN/VI/2004 tentang pengangkatan dan Pemberhentian Mediator serta Tata Kerja Mediasi. Teknik analisis menggunakan metode Silogisme.

Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial yang terjadi antara Pekerja dengan PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Wonogiri adalah dengan sistem Bipartit tetapi tidak adanya kesepakatan kemudian dari pihak PT BRI cabang Wonogiri meminta bantuan kepada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Wonogiri untuk bersedia menjadi mediator dalam permasalahan tersebut.

Kata Kunci : Perselisihan dan Proses Penyelesaian Hubungan Industrial

ABSTRACT

Shinta Trisna Sari. 2012. SETTLEMENT OF DISPUTES BETWEEN WORKERS INDUSTRIAL RELATIONS WITH PT BANK RAKYAT INDONESIA at the Departement Manpower and Transmigration Wonogiri. Eleven university law faculties March Surakarta.

This study aims to determine factors settlement of industrial disputes between workers and the leaders in Wonogiri. This study includes prescriptive and normative legal research. Types of legal materials used in the form of secondary legislation - an invitation no. 13 of 2003 on Employment, no. 2 of 2004 on Settlement of disputes Industrial Relations, Minister of Manpower and Trans, the migration of stars. Kep.92 / MEN/VI/2004 about the appointment and dismissal of Mediation Mediator and Working Procedures. Analysis techniques using the syllogism. Industrial Relations Disputes Settlement that occurs between workers with PT Bank Rakyat Indonesia Branch is Wonogiri Bipartite system, but no agreement then the PT BRI branch of Wonogiri seek assistance from the Office of Manpower and Transmigration kabupaten Wonogiri to be willing to mediate in the issue.

Keywords: Dispute Settlement Process and Industrial Relations

MOTTO

Tuhan maha penyayang, maha pengasih. Hanya Tuhan tempat kembali, hanya Tuhan yg mampu mengembalikan kesedihan menjadi kebahagiaan.

(NN)

Hidup penuh pilihan. Apa yg kamu pilih hari ini akan menentukan masa depanmu. Pilihlah yg membuatmu jadi pribadi yg lebih baik.

(NN)

Cara untuk menjadi di depan adalah memulai sekarang. Jika memulai sekarang, tahun depan Anda akan tahu banyak hal yang sekarang tidak diketahui, dan Anda tak akan mengetahui masa depan jika Anda menunggu-nunggu.

(William Feather)

*Hai orang-orang yang beriman,
jadikanlah sabar dan shalat sebagai penolongmu, Sesungguhnya
Allah beserta orang-orang yang sabar.*

(Al Baqarah: 153)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan sebagai wujud syukur, cinta, dan terima kasih kepada :

1. Allah SWT sang penguasa alam atas segala karunia, rahmat dan nikmat yang telah diberikan-Nya;
2. Nabi Muhammad SAW, sebagai Uswatun Hasanah yang telah memberi suri tauladan yang baik bagi umatnya;
3. Ayah, ibu, dan kakak yang telah memberikan kasih sayang yang tiada duanya kepada penulis;
4. Maken yang selalu menemani saat suka maupun sedih dan memberikan semangat;
5. Diaz yang selalu ada saat kapanpun;
6. Sahabat-sahabatku “BDS” yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini dan juga untuk kekompakan selama ini (Berlian, Tika, Anciz, Endah, Henggar, Ayu Kusuma, Wiwik, Ayu Ocky, Nova, Riana);
7. Teman-teman Kost Srikandi;
8. Teman-teman Fakultas Hukum UNS angkatan 2007;
9. Semua pihak-pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini;
10. Almamaterku, Fakultas Hukum UNS, yang telah memberi bekal ilmu pengetahuan dan pengalaman untuk menghadapi kehidupan yang sesungguhnya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala atas segala rahmat dan hidayahnya yang telah memberikan kelapangan dan kemudahan di dalam penulisan hukum ini serta dengan mengucap syukur alhamdulillah, penulisan hukum (skripsi) yang berjudul **“PENYELESAIAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL ANTARA PEKERJA DENGAN PT BANK RAKYAT INDONESIA PADA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN WONOGIRI”** dapat Penulis selesaikan.

Penulisan hukum ini disusun untuk memenuhi dan melengkapi syarat-syarat untuk memperoleh derajat Sarjana dalam Ilmu Hukum di Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta. Banyak hambatan dan permasalahan yang dihadapi penulis dalam menyelesaikan Penulisan Hukum ini baik secara langsung maupun tidak langsung. Penulis menyadari bahwa keberhasilan dalam menyelesaikan Penulisan Hukum ini tidak bias terlepas dari bantuan semua pihak yang telah memberikan bantuan baik secara langsung maupun tidak langsung, secara materiil maupun non materiil. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik materiil maupun non materiil sehingga penulisan hukum ini dapat diselesaikan, terutama kepada:

1. Prof. Dr. Hartiwiningsih, S.H., M.Hum., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret, yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk dapat melaksanakan Penulisan Hukum ini;
2. Pembantu Dekan I yang telah membantu dalam pemberian izin dilakukannya penulisan ini;
3. Bapak Purwono Sungkowo Raharjo, S.H., selaku pembimbing skripsi dalam penulisan hukum ini yang dengan kesabaran dan kebesaran hati telah membimbing, mengarahkan, serta membantu penulis dalam menyelesaikan penulisan hukum ini;

4. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta yang telah menyalurkan pengetahuan dibidang ilmu hukum kepada penulis sehingga dapat menjadi bekal dalam penyusunan penulisan hukum (skripsi) ini dan semoga dapat segera penulis amalkan.
5. Pengelola Penulisan Hukum (PPH) Fakultas Hukum UNS;
6. Bapak Djoko Sutrisno dan keluarga yang telah memberikan semangat bagi Penulis sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

Mengingat keterbatasan kemampuan diri penulis, penulis sadar bahwa penulisan hukum (skripsi) ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu adanya saran dan kritik yang bersifat membangun dari pembaca sangat penulis harapkan.

Akhir kata penulis berharap semoga penulisan hukum ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua, terutama untuk perkembangan hukum administrasi negara, kalangan akademisi, praktisi serta masyarakat umum.

Surakarta, 2012

Shinta Trisna Sari
NIM. E1107074

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Metode Penelitian.....	9
F. Sistematika Penulisan Hukum (Skripsi).....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kerangka Teori.....	13
1. Tinjauan Umum Tentang pekerja dan Pengusaha.....	13
2. Tinjauan umum tentang Perselisihan Hubungan Industrial	
a) Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial.....	16
b) Jenis Perselisihan Hubungan Industrial	18
3. Tinjauan Tentang Penyebab Pemutusan Hubungan Kerja.....	20
B. Kerangka Pemikiran.....	28

BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

- A. Faktor – faktor yang menyebabkan adanya perselisihan hubungan industrial antar Pekerja dengan PT BRI Cabang Wonogiri..... 30
- B. Proses Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial antara Karyawan dengan PT BRI Cabang Wonogiri yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi kabupaten Wonogiri..... 37

BAB IV PENUTUP

- A. Kesimpulan..... 45
- B. Saran..... 46

DAFTAR PUSTAKA**LAMPIRAN**