

**LAPORAN TUGAS AKHIR  
SISTEM PEMBERIAN KOMPENSASI BAGI KARYAWAN  
DI PT. KUSUMAHADI SANTOSA KARANGANYAR**



**Disusun Oleh :  
CANDRA SEPTRIANA  
D1514021**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar  
Ahli Madya (A.Md.) Dalam Bidang Manajemen Administrasi**

**PROGRAM STUDI DIPLOMA III MANAJEMEN ADMINISTRASI  
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN POLITIK  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET  
SURAKARTA**

**2017**

**PERSETUJUAN**

**SISTEM PEMBERIAN KOMPENSASI BAGI KARYAWAN  
DI PT. KUSUMAHADI SANTOSA KARANGANYAR**

Disusun Oleh :

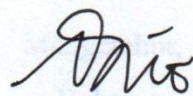
**CANDRA SEPTRIANA**

**D1514021**

Disetujui untuk dipertahankan dihadapan Panitia Ujian Tugas Akhir  
Program Studi Diploma III Manajemen Administrasi  
Fakultas Ilmu Sosial dan Politik  
Universitas Sebelas Maret Surakarta

Surakarta, 7 Juni 2017

Pembimbing,



Djoko Purwoko, SS.,MH

NIP. 110041275

**PENGESAHAN**


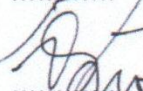
Tugas Akhir ini telah diuji dan disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir  
Program Studi Diploma III Manajemen Administrasi  
Fakultas Ilmu Sosial dan Politik  
Universitas Sebelas Maret Surakarta

Pada Hari : Rabu  
Tanggal : 14 Juni 2017

Disusun Oleh :

**CANDRA SEPTRIANA**

**D1514021**

Panitia Ujian Tugas Akhir	Nama	Tanda tangan
1. Penguji 1	Drs. H. Marsudi, M.S	
2. Penguji 2	Djoko Purwoko, SS,MH	



Mengetahui,

Dekan,

Prof. Dr. Isni Dwi Astuti Nurhaeni, M.Si

NIP. 196108251986012001

**PERNYATAAN**

Nama : Candra Septriana

N I M : D1514021

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tugas akhir berjudul **“SISTEM PEMBERIAN KOMPENSASI BAGI KARYAWAN DI PT. KUSUMAHADI SANTOSA KARANGANYAR”** adalah betul-betul karya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam tugas akhir tersebut diberi tanda citasi dan ditunjukkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan tugas akhir dan gelar yang saya peroleh dari tugas akhir tersebut.

Surakarta, .....

Yang Membuat Pernyataan,



Candra Septriana

## MOTTO

“Janganlah kamu bersikap lemah, dan janganlah pula kamu bersedih hati, padahal kamulah orang-orang yang paling tinggi derajatnya, jika kamu orang-orang yang beriman”

(Q.S. Al-Imron : 139)

“Jangan pernah berpikir bahwa hanya karena kamu masih muda, kamu tak bisa melakukan sesuatu lalu berhenti untuk melangkah lebih maju”

(Malala Yousafzi)

“Berusahalah untuk tidak menjadi manusia yang berhasil tapi berusahalah menjadi manusia yang berguna”

(Albert Einstein)

## PERSEMBAHAN



Tulisan ini aku persembahkan untuk :

- ✚ Bapak dan Ibu tercinta yang selalu mendoakan, menuntun, dan mengarahkan ku dengan penuh kasih sayang yang tiada henti.
- ✚ Kakakku dan semua keluargaku yang telah memberikan dukungan.
- ✚ Semua sahabat – sahabatku, thanks for your kindness.
- ✚ Teman-teman angkatan 2014, khususnya MA A
- ✚ Almamaterku.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT karena Rahmat dan KaruniaNya-lah sehingga dapat menyelesaikan penulisan Tugas Akhir ini tepat pada waktunya dengan judul “Sistem Pemberian Kompensasi Bagi Karyawan Di PT. Kusumahadi Santosa, Karanganyar”.

Tugas Akhir ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Ahli Madya (A.Md) pada Program Studi Diploma III Manajemen Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Politik di Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Penulis menyadari bahwa tanpa adanya bantuan serta dorongan dari berbagai pihak penulis tidak akan mampu menyelesaikan penyusunan Tugas Akhir ini sesuai dengan harapan. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada segenap pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan tugas ini, antara lain :

1. Bapak Djoko Purwoko, SS.,MH, selaku pembimbing Tugas Akhir yang dengan penuh kesabaran telah memberikan bimbingan, dorongan, dan pengarahan sehingga penyusunan Tugas Akhir ini dapat terselesaikan.
2. Bapak Drs. H. Marsudi, M.S, selaku penguji Tugas Akhir atas saran yang membangun dalam rangka menyempurnakan laporan tugas akhir ini.
3. Ibu Prof. Dr. Ismi Dwi Astuti Nurhaeni, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Sebelas Maret Surakarta.
4. Bapak Drs. Ali, M.Si, selaku Ketua Program Studi Diploma III Manajemen Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Politik Universitas Sebelas Maret Surakarta.
5. Bapak Drs. H. Muchtar Hadi, M.Si, selaku Pembimbing Akademis atas bimbingan akademis yang telah diberikan selama ini.

6. Bapak dan Ibu Dosen Program Studi Diploma III Manajemen Administrasi yang telah memberikan ilmu praktik dan teori yang mendukung dalam penulisan Tugas Akhir.
7. Bapak Wahyu Cahyo Wibowo, SE, SH selaku manajer umum dan peronalia PT. Kusumahadi Santosa Karanganyar.
8. Bapak Edi Siswanto selaku Kasie personalia PT. Kusumahadi Santosa atas ijin yang diberikan untuk melakukan kuliah kerja di PT. Kusumahadi Santosa Karanganyar.
9. Ibu Mulyani, Ibu Dewi, serta segenap staf PT. Kusumahadi Santosa yang telah membantu dalam pelaksanaan Kuliah Kerja yang penulis lakukan.
10. Keluarga yang aku sayangi, terima kasih untuk kasih sayang, doa, perhatian, pengorbanan, dan nasehat yang telah diberikan.
11. Sahabat – sahabatku dan semua teman – teman MA A angkatan 2014 yang selalu memberikan motivasi dan selalu membantu dalam menyelesaikan laporan tugas akhir.
12. Semua pihak yang telah membantu kelancaran penulisan laporan tugas akhir yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari meskipun telah berusaha semaksimal mungkin dalam menyelesaikan dan menyusun Tugas Akhir ini, akan tetapi karya ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga Tugas Akhir ini bermanfaat bagi akademis, perusahaan, serta para pembaca.

Surakarta, Juni 2017

Penulis



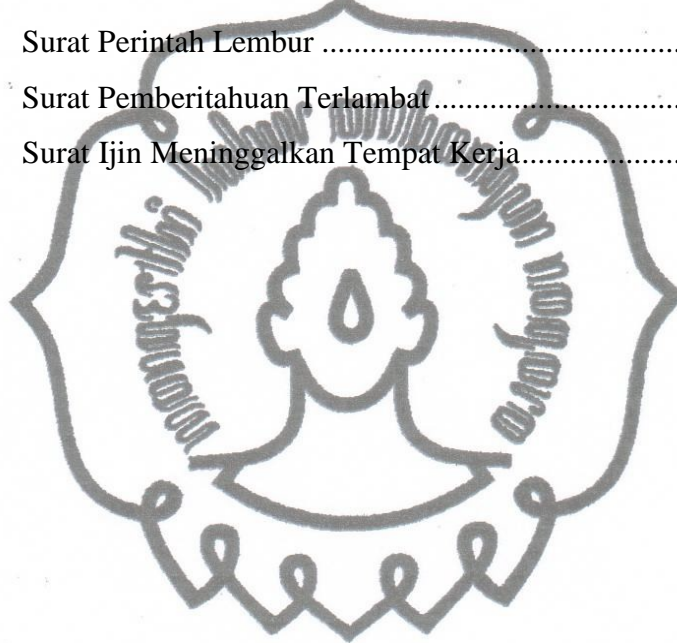
## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>PERNYATAAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>MOTTO .....</b>	<b>v</b>
<b>PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR BAGAN.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Pengamatan.....	6
D. Manfaat Pengamatan .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN METODE PENGAMATAN....</b>	<b>8</b>
A. Tinjauan Pustaka .....	8
1. Pengertian Sistem dan Karyawan .....	8
2. Kompensasi .....	9
3. Kompensasi Gaji .....	17
4. Kompensasi Insentif.....	18
5. Kompensasi Tunjangan.....	19
6. SistemKompensasi .....	20

B. Metode Pengamatan .....	23
1. Lokasi Pengamatan .....	23
2. Jenis Pengamatan .....	24
3. Teknik Pengumpulan Data .....	25
<b>BAB III DESKRIPSI INSTANSI / PERUSAHAAN .....</b>	<b>27</b>
A. Profil PT. Kusumahadi Santosa .....	27
B. Lokasi PT. Kusumahadi Santosa .....	27
C. Sejarah PT. Kusumahadi Santosa .....	29
D. Logo PT. Kusumahadi Santosa .....	32
E. Visi dan Misi PT. Kusumahadi Santosa .....	32
F. Struktur Organisasi .....	33
G. Sumber Daya Manusia dan Sistem Kerja .....	39
H. Produksi .....	41
I. Pemasaran .....	43
J. Spesifikasi Bagian Pengamatan .....	43
K. <i>Corporate Social Responsibility (CSR)</i> .....	44
<b>BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENGAMATAN .....</b>	<b>45</b>
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>61</b>
A. Kesimpulan .....	61
B. Saran .....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>64</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>65</b>

### DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Logo PT. Kusumahadi Santosa .....	32
Gambar 3.2	Denah Lokasi PT. Kusumahadi Santosa .....	35
Gambar 4.1	Surat Perintah Lembur .....	47
Gambar 4.2	Surat Pemberitahuan Terlambat .....	48
Gambar 4.3	Surat Ijin Meninggalkan Tempat Kerja.....	49



### DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Karyawan PT. Kusumahadi Santosa .....	4
Tabel 2.1 Jumlah Kompensasi Masa Kerja Karyawan .....	20
Tabel 3.1 Jam Kerja Karyawan Administrasi .....	40
Tabel 3.2 Jam Kerja Normal .....	41
Tabel 3.3 Pembagian Waktu Kerja .....	41



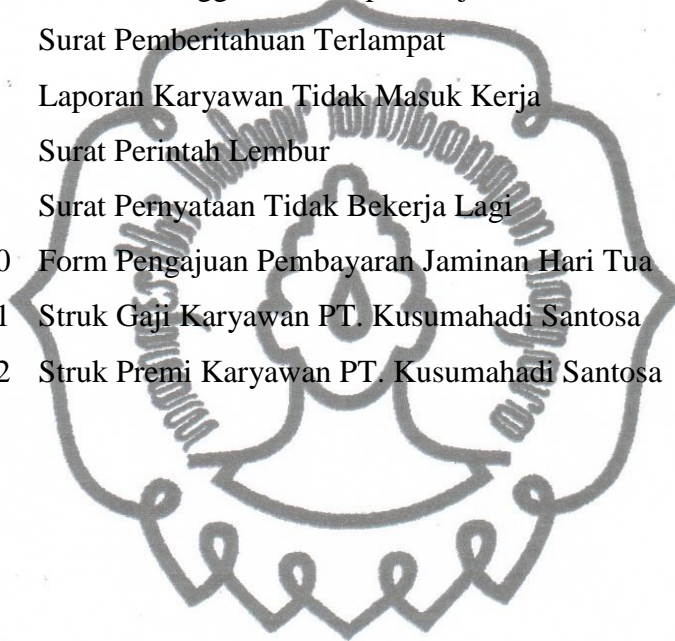
## DAFTAR BAGAN

Bagan 2.1	Sistem Gaji Karyawan PT. Kusumahadi Santosa .....	21
Bagan 2.2	Sistem Premi Karyawan PT. Kusumahadi Santosa .....	22
Bagan 3.1	Struktur Organisasi PT. Kusumahadi Santosa .....	34



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat Tugas
- Lampiran 2 Form Monitoring Magang
- Lampiran 3 Form Penilaian Magang
- Lampiran 4 Daftar Absensi Karyawan PT. Kusumahadi Santosa
- Lampiran 5 Surat Meninggalkan Tempat Kerja
- Lampiran 6 Surat Pemberitahuan Terlambat
- Lampiran 7 Laporan Karyawan Tidak Masuk Kerja
- Lampiran 8 Surat Perintah Lembur
- Lampiran 9 Surat Pernyataan Tidak Bekerja Lagi
- Lampiran 10 Form Pengajuan Pembayaran Jaminan Hari Tua
- Lampiran 11 Struk Gaji Karyawan PT. Kusumahadi Santosa
- Lampiran 12 Struk Premi Karyawan PT. Kusumahadi Santosa



## ABSTRAK

**CANDRA SEPTRIANA, D1514021. “SISTEM PEMBERIAN KOMPENSASI BAGI KARYAWAN DI PT. KUSUMAHADI SANTOSA KARANGANYAR”. Laporan Tugas Akhir Program Diploma III Manajemen Administrasi Fakultas Ilmu Sosial dan Politik. Universitas Sebelas Maret Surakarta. Tahun 2017.**

Pengamatan ini bertujuan untuk mengetahui bagaimanakah sistem kompensasi bagi karyawan di PT. Kusumahadi Santosa dan untuk mengetahui bentuk kompensasi yang diberikan PT. Kusumahadi Santosa kepada karyawannya. Pengamatan ini dilakukan agar dapat bermanfaat bagi siapa saja yang membutuhkan dan memerlukan.

Penulisan tugas akhir ini menggunakan metode pengamatan deskriptif kualitatif. Metode pengamatan deskriptif kualitatif memusatkan pada masalah-masalah yang ada pada saat pengamatan dilakukan yang bersifat aktual. Teknik pengumpulan data yang digunakan penulis melalui observasi berperan aktif, wawancara, dan dokumentasi. Penulis melakukan observasi langsung di lapangan, melakukan wawancara dengan staf terkait, serta penulis menganalisis dokumen-dokumen yang terkait dengan pelaksanaan pemberian kompensasi bagi karyawan di PT. Kusumahadi Santosa.

Dari hasil pengamatan ini dapat diketahui bahwa sistem pemberian kompensasi bagi karyawan di PT. Kusumahadi Santosa menggunakan sistem pemberian kompensasi bulanan (30 hari). Sistem pemberian kompensasi di PT. Kusumahadi Santosa sudah berjalan dengan baik setiap bulannya sesuai dengan alurnya. Kompensasi yang diberikan PT. Kusumahadi Santosa berupa gaji, premi, tunjangan, dan jaminan sosial. Premi diberikan karyawan apabila PT. Kusumahadi Santosa mampu mencapai efisiensi dan kualitas produksi, apabila tidak tercapai maka PT. Kusumahadi Santosa tidak memberikan premi kepada karyawannya. Ada beberapa tunjangan yang diberikan PT. Kusumahadi Santosa yaitu tunjangan hari raya, tunjangan pernikahan, tunjangan kelahiran, dan tunjangan kematian. Dalam memberikan jaminan sosial PT. Kusumahadi Santosa bekerjasama dengan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Ketenagakerjaan. Ada tiga jaminan sosial yang diberikan perusahaan diantaranya jaminan kecelakaan kerja, jaminan hari tua, dan jaminan kematian.

**Kata Kunci :** *Sistem, Kompensasi, Karyawan*

## ABSTRACT

**Candra Septriana, D1514021. “COMPENSATION SYSTEM FOR THE EMPLOYEES IN PT. KUSUMAHADI SANTOSA KARANGANYAR”. A Report on Final Project Administration Management Undergraduate Program of Social and Political Sciences Faculty. Sebelas Maret University. 2017.**

This research aimed to find out how the compensation system is for the employees in PT. Kusumahadi Santosa Karanganyar and to find out the form of compensation the PT. Kusumahadi Santosa gives to its employees. This research was conducted in order to be beneficial to everyone needing it.

This research was conducted using a descriptive qualitative observation method. The descriptive qualitative observation method focused on the actual problems existing during the observation. Techniques of collecting data used were active participatory observation, interview, and documentation. The author conducted direct observation in the field, interviewed the corresponding staff, and analyzed the documents related to the implementation of compensation for the employees in PT. Kusumahadi Santosa.

From the result of research, it could be found that the compensation system for the employees of PT. Kusumahadi Santosa used monthly (30-day) compensation system. The compensation system in PT. Kusumahadi Santosa had run well every month consistent with its procedure. The compensation the PT. Kusumahadi Santosa gave included salary, premium, benefit and social security. The premium was given when the employees could achieve production efficiency and quality, but it was not given when the employees could not. There were some benefits the PT. Kusumahadi Santosa gave: Holy Day, Marriage, Birth, and Death Benefits. In providing social security, PT. Kusumahadi Santosa cooperated with Social Security Organizing Agency for Manpower (*BPJS Ketenagakerjaan*). There were three social securities provided by the company: work-related accident, old day, and death securities.

**Keywords :** *System, Compensation, Employees*