

**PERAN MASA KERJA DALAM PENGARUH
DISIPLIN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**

(Studi Kasus Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) di Dinas Industri,
Perdagangan, Koperasi dan UKM Kabupaten Ponorogo)

TESIS

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Magister
Program Studi Magister Ekonomi dan Studi Pembangunan
Konsentrasi : Ekonomi SDM dan Pembangunan



Oleh :

**WIDODO RIYAD RIDWANTO
S421508037**

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER EKONOMI DAN STUDI PEMBANGUNAN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA
2017**

**PERAN MASA KERJA DALAM PENGARUH
DISIPLIN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**

(Studi Kasus Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) di Dinas Industri,
Perdagangan, Koperasi dan UKM Kabupaten Ponorogo)

Disusun Oleh

WIDODO RIYAD RIDWANTO
S421508037

Telah disetujui oleh Pembimbing

Tanggal :

Menyetujui Pembimbing I

Menyetujui Pembimbing II

Prof. Dr. J.J Sarungu, M.S.
NIP. 19510701 198010 1 001

Tri Mulyaningsih, SE., M.Si., Ph.D.
NIP. 19790719 200801 2 009

Mengetahui
Ketua Program Studi
Magister Ekonomi dan Studi Pembangunan

Dr. Evi Gravitiani, SE., M.Si.
NIP. 19730605 200912 2 001

**PERAN MASA KERJA DALAM PENGARUH
DISIPLIN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI**

(Studi Kasus Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) di Dinas Industri,
Perdagangan, Koperasi dan UKM Kabupaten Ponorogo)

Disusun Oleh

**WIDODO RIYAD RIDWANTO
S421508037**

Telah disetujui oleh Tim Penguji
Pada tanggal :

Jabatan

Nama

Tanda Tangan

Ketua Tim Penguji

Dr. Mulyanto, ME

NIP. 19680623 199302 1 001

Pembimbing Utama

Prof. Dr. J.J Sarungu, M.S.

NIP. 19510701 198010 1 001

Pembimbing Pendamping

Tri Mulyaningsih, SE., M.Si., Ph.D.

NIP. 19790719 200801 2 009

Mengetahui
Direktur PPs UNS

Ketua Program Studi
Magister Ekonomi dan Studi
Pembangunan

Prof. Dr. M. Furqon Hidayatullah M.Pd
NIP. 19600727 198702 1 001

Dr. Evi Gravitiani, SE., M.Si.
NIP. 19730605 200912 2 001

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WIDODO RIYAD RIDWANTO

NIM : S. 421508037

Program Studi : Magister Ekonomi dan Studi Pembangunan

Konsentrasi : Ekonomi Sumber Daya Manusia dan Pembangunan

menyatakan bahwa tesis ini adalah hasil karya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya orang lain.

Demikian surat pernyataan ini saya buat sebenar-benarnya.

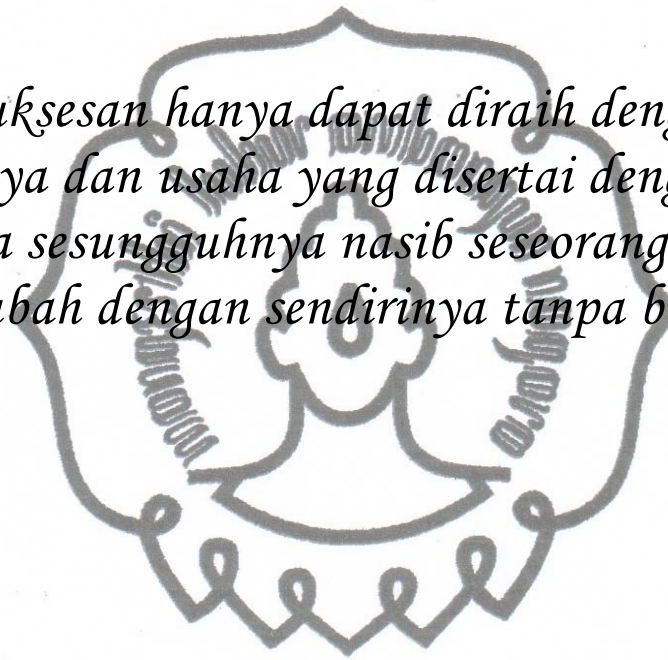
Surakarta,

Penulis,

WIDODO RIYAD RIDWANTO

MOTTO

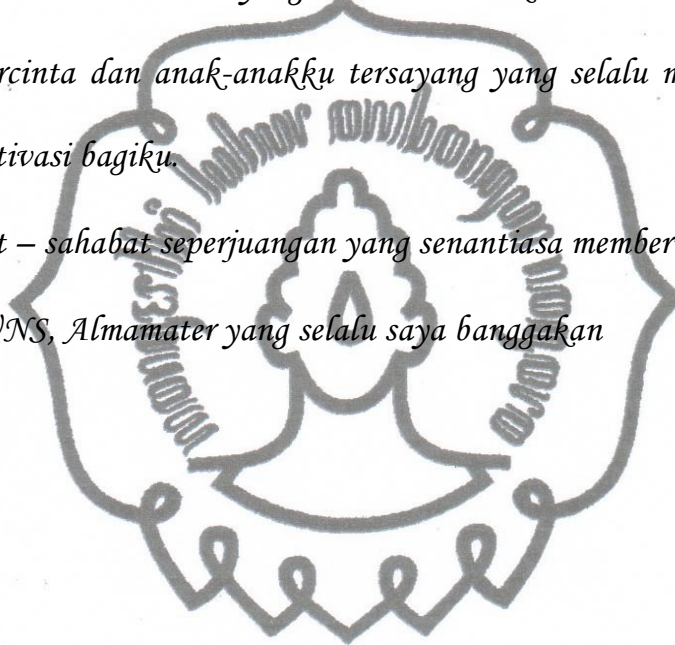
“Kesuksesan hanya dapat diraih dengan segala upaya dan usaha yang disertai dengan doa, karena sesungguhnya nasib seseorang tidak bias berubah dengan sendirinya tanpa berusaha”



PERSEMBAHAN

Kupersembahkan karya ini dengan tulus dan penuh rasa syukur kepada :

- ❖ *Bapak dan Ibu Tercinta yang selalu memberikan motivasi dan doanya*
- ❖ *Istri tercinta dan anak-anakku tersayang yang selalu memberi inspirasi dan motivasi bagiku.*
- ❖ *Sahabat – sahabat seperjuangan yang senantiasa memberikan motivasi.*
- ❖ *Serta UNS, Almamater yang selalu saya banggakan*



Widodo Riyad Ridwanto, 2016. Peran Masa Kerja Dalam Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) di Dinas Industri, Perdagangan, Koperasi dan UKM Kabupaten Ponorogo).

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran masa kerja dalam pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) di Dinas Industri, Perdagangan, Koperasi dan UKM Kabupaten Ponorogo dan untuk mengetahui peran masa kerja dalam pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) di Dinas Industri, Perdagangan, Koperasi dan UKM Kabupaten Ponorogo.

Sampel yang dalam penelitian ini menggunakan metode sensus dengan jumlah 75 pegawai. Teknik pengumpulan data dalam penelitian menggunakan teknik dokumentasi, observasi dan kuesioner. Teknik analisa data dalam penelitian ini menggunakan analisis Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Semakin meningkat disiplin kerja menyebabkan kinerja pegawai semakin meningkat. Kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Semakin meningkat kemampuan kerja menyebabkan peningkatan kinerja pegawai semakin meningkat. Semakin lama masa kerja menyebabkan peningkatan kinerja pegawai semakin meningkat. Peranan masa kerja dalam hubungan disiplin kerja dengan kinerja pegawai termasuk besar. Masa kerja pegawai mampu meningkatkan disiplin kerja pegawai untuk mencapai kinerja yang tinggi. Peranan masa kerja dalam hubungan kemampuan kerja dengan kinerja pegawai termasuk kecil. Masa kerja pegawai kurang mampu meningkatkan kemampuan kerja pegawai untuk mencapai kinerja yang tinggi.

Kata Kunci : disiplin kerja, kemampuan kerja, masa kerja, kinerja pegawai

Widodo Riyad Ridwanto, 2016. The role of work period on the effects of work discipline and work ability to the performance of employees at the Technical Implementation Unit in the Department of Industry, Trade, Cooperatives and SMEs of Ponorogo regency.

ABSTRACT

This study aims to determine the role of experience on the effects of work discipline to the performance of employees at the Technical Implementation Unit in the Department of Industry, Trade, Cooperatives and SMEs of Ponorogo regency and to determine the role of work period in the effect of work ability to the performance of employees at the Technical Implementation Unit in the Department of Industry, Trade, Cooperatives and SMEs Ponorogo.

The sample in this study using census method with the number of 75 employees. Data collection techniques in research using the techniques of documentation, observation and questionnaires. Data analysis techniques in this study using multiple linear regression analysis.

The results showed that the work discipline significantly influence employee performance. Increasing labor discipline caused performance of employees increasing. Ability to work significantly influence employee performance. Increasing the ability of labor causes increased employee performance increasing. The longer the working period thus improving employee increasing. The role of work period in relation to employee performance, including large. The working period of the employees can improve labor discipline employees to achieve high performance. The role of work period in relation to the performance of employees the ability to work, including small. The working period of the employees are less able to improve employee to achieve high performance.

Key Word : work discipline, work ability, working period, performance of employees

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah senantiasa penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala nikmat-nikmat yang tiada terhitung nilainya serta berkat keridhoannya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis ini tepat sesuai jadwal yang telah ditentukan.

Tesis ini berjudul **“PERAN MASA KERJA DALAM PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI”**, disusun sebagai salah satu persyaratan mencapai derajat magister pada Program Studi Magister Ekonomi dan Studi Pembangunan di Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Dengan segala kekurangan dan kelebihan yang ada pada tesis ini, ucapan terima kasih Penulis sampaikan atas bantuan dan dukungan dari berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung dalam bentuk moril dan materiil. Ucapan terima kasih secara khusus Penulis haturkan kepada :

1. Dr. Evi Gravitiani, SE., M.Si., selaku Ketua Program Studi Magister Ekonomi dan Studi Pembangunan UNS.
2. Prof. Dr. J.J Sarungu, M.S. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam penyusunan Tesis ini;
3. Ibu Tri Mulyaningsih, SE., M.Si., Ph.D. selaku Dosen Pembimbing II, atas segala informasi, arahan dan bimbingan dalam penyusunan Tesis ini;
4. Ibu Kepala Dinas Industri Perdagangan, Koperasi dan UKM Kabupaten Ponorogo;

5. Bapak Kepala Unit Pelaksana Teknis Dinas (UPTD) di Dinas Industri, Perdagangan, Koperasi dan UKM Kabupaten Ponorogo beserta staf yang telah memberikan banyak informasi dalam rangka pengumpulan data dalam penelitian Tesis ini;
6. Untuk istriku tercinta Lenny Dwi Ambarsari, SE dan dua anakku tersayang Tanisha Nada Savaira Putri dan Ahza Rafif Anaqi terima kasih atas cinta dan ketulusan yang kalian berikan;
7. Teman-teman seangkatan, terima kasih atas dukungan dan kebersamaannya;
8. Semua pihak yang telah membantu penyusunan Laporan akhir ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Semoga Allah SWT memberikan balasan yang lebih baik.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kelemahan dan jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis mengharapkan adanya kritik dan saran serta masukan yang membangun untuk perbaikan tesis ini.

Surakarta, Januari 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
 BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Kegunaan Penelitian.....	6
 BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kajian Teoritis.....	7
1. Kinerja.....	7
2. Disiplin Kerja.....	16

3. Masa Kerja	29
4. Kemampuan Kerja	30
B. Kajian Empiris	37
C. Kerangka Konseptual	39
D. Hipotesis	43
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Tipe Penelitian	45
B. Responden	45
C. Data dan Sumber Data	46
D. Instrumen Penelitian	46
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian	48
F. Teknik Analisis Data	50
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Wilayah, Profil PNS, Susunan Perangkat Daerah, Lokasi dan Responden Penelitian	60
1. Deskripsi Wilayah Penelitian	60
2. Profil PNS di Kabupaten Ponorogo	65
3. Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Ponorogo	66
4. Deskripsi Lokasi Penelitian	67
5. Deskripsi Responden Penelitian	76
B. Hasil Pengolahan dan Analisis	79
1. Uji Instrumen Penelitian	79
2. Analisis Deskriptif	81

3. Hasil Uji Asumsi Klasik Model Regresi Penelitian.....	84
4. Hasil Uji Hipotesis Penelitian.....	87
C. Pembahasan	92
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	92
2. Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	94
3. Peran Masa Kerja dalam Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	95
4. Peran Masa Kerja dalam Pengaruh Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	96
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	97
B. Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA	100

DAFTAR TABEL

Tabel :	Halaman
3.1 Skala Penilaian Untuk Pernyataan Positif dan Negatif	47
3.2 Variabel, Indikator, Butir Pernyataan dan Skala Penilaian	47
4.1 Jumlah penduduk Kabupaten Ponorogo Tahun 2015 menurut jenis kelamin dan kecamatan	62
4.2 Data PDRB, pajak daerah, retribusi daerah dan PAD di Kab. Ponorogo 2010 – 2015	64
4.3 Jumlah Pegawai Negeri Sipil Daerah di Lingkungan Kabupaten Ponorogo tahun 2015	65
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	76
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	77
4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	78
4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat dan Golongan	78
4.8 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Disiplin Kerja, Kemampuan Kerja, dan Kinerja	80
4.9 Tanggapan Responden Tentang Disiplin Kerja	82
4.10 Tanggapan Responden Tentang Kemampuan kerja	82
4.11 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Pegawai	83
4.12 Distribusi Responden Berdasarkan Masa Kerja	84
4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	85
4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	86
4.15 Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar :	Halaman
2.1 Elemen-elemen Pokok Sistem Penilaian Kinerja	12
2.2 Kerangka Konseptual Penelitian	43
4.1 Peta Kabupaten Ponorogo	61
4.2 Struktur Organisasi Dinas Industri, Perdagangan, Koperasi dan UKM Kabupaten Ponorogo	74



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Tabulasi Data Variabel Penelitian
- Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen
- Lampiran 4 Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian
- Lampiran 5 Tabel Persiapan Analisis Regresi
- Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 7 Hasil Regresi Linier Berganda Untuk Model Regresi 1
- Lampiran 8 Hasil Regresi Linier Berganda Untuk Model Regresi 2

