

**IMPLEMENTASI PELAYANAN KESEHATAN KERJA
SEBAGAI UPAYA PENINGKATAN PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA DI PT SARI HUSADA GENERASI
MAHARDIKA UNIT I YOGYAKARTA**

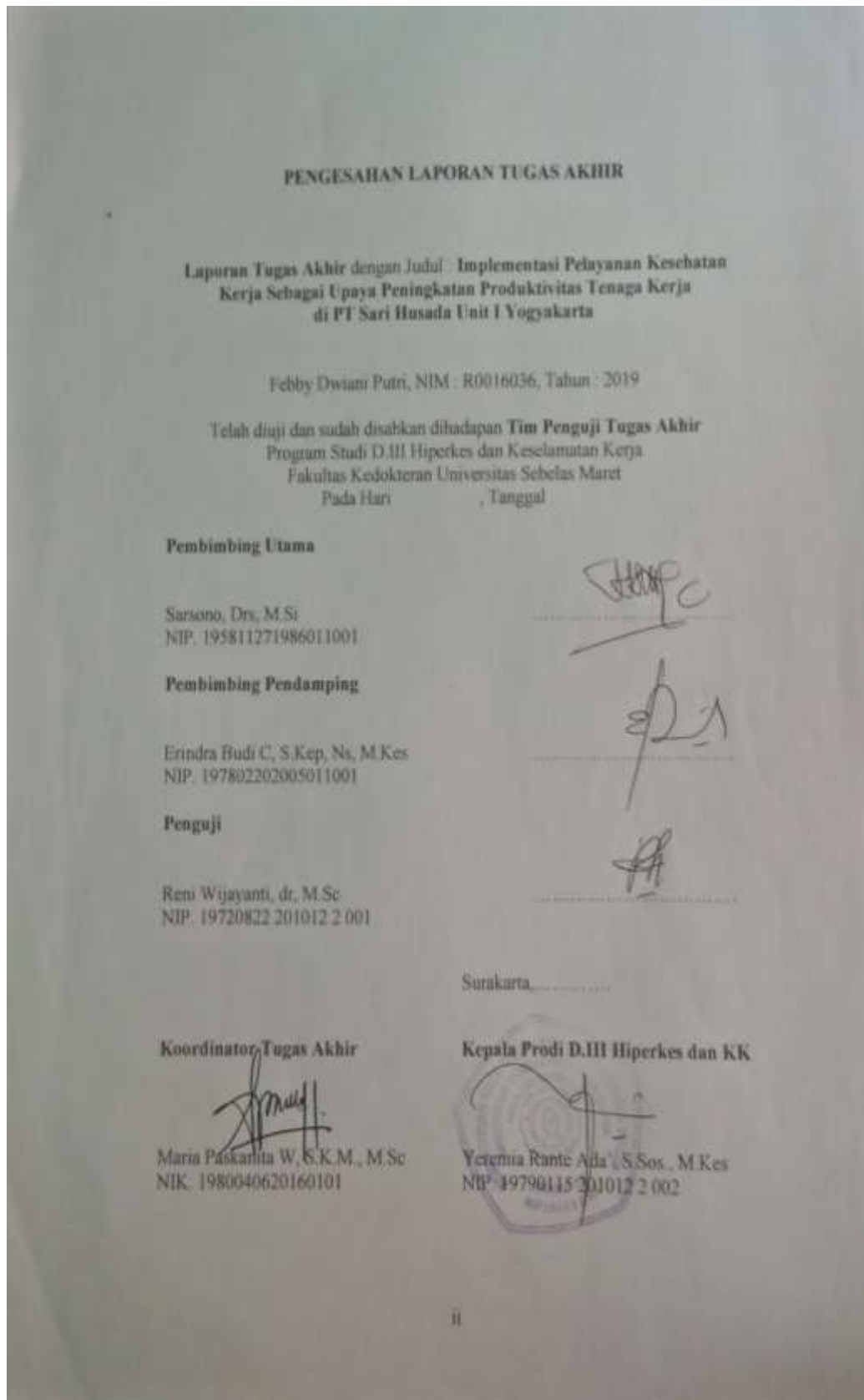
LAPORAN TUGAS AKHIR

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Ahli Madya



**Febby Dwiani Putri
R.0016036**

**PROGRAM STUDI D.III HIPERKES DAN KESELAMATAN KERJA
FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS SEBELAS MARET
Surakarta
2019**



PENGESAHAN LAPORAN TUGAS AKHIR

Laporan Tugas Akhir dengan Judul : **Implementasi Pelayanan Kesehatan Kerja Sebagai Upaya Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja di PT Sari Husada Unit I Yogyakarta**

Febby Dwiati Putri, NIM : R0016036, Tahun : 2019

Telah diuji dan sudah disahkan dihadapan **Tim Penguji Tugas Akhir**
Program Studi D.III Hiperkes dan Keselamatan Kerja
Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret
Pada Hari , Tanggal

Pembimbing Utama

Sarsono, Drs, M.Si
NIP. 195811271986011001

Pembimbing Pendamping

Erindra Budi C, S.Kep. Ns, M.Kes
NIP. 197802202005011001

Penguji

Reni Wijayanti, dr, M.Sc
NIP. 19720822 201012 2 001

Surakarta.....

Koordinator Tugas Akhir

Maria Paskarita W, K.K.M., M.Sc
NIK. 1980040620160101

Kepala Prodi D.III Hiperkes dan KK

Yeremia Rante Aida, S.Sos., M.Kes
NIP. 19790115 201012 2 002

PENGESAHAN

Laporan Khusus dengan Judul **Implementasi Pelayanan Kesehatan Kerja
Sebagai Upaya Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja
di PT Sari Husada Unit I Yogyakarta**

Oleh :

Febby Dwiani Putri, NIM : R0016036, Tahun : 2019

Mengetahui,

Pembimbing Magang,

Manager Safety and Environment Danone ELN Indonesia



Yudhi Aditva Putra

PT Sari Husada Unit I Yogyakarta

2019

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, rahmat, karunia, kesehatan, kekuatan dan kemudahan dalam pelaksanaan magang serta penyusunan laporan dengan judul “ **Implementasi Pelayanan Kesehatan Kerja Sebagai Upaya Peningkatan Produktivitas Tenaga Kerja di PT Sari Husada Generasi Mahardika Unit I Yogyakarta** ”.

Laporan ini disusun sebagai salah satu persyaratan kelulusan untuk menyelesaikan studi di Program Studi D.III Hiperkes dan Keselamatan Kerja, Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Dalam pelaksanaan magang dan penyusunan laporan ini penulis telah dibantu dan dibimbing oleh berbagai pihak. Oleh karena itu, perkenankan penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Hartono, dr., M.Si., selaku Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Yerima Rante Ada, S.Sos., M.Kes, selaku Kepala Program Studi D.III Hiperkes dan Keselamatan Kerja Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Sarsono, Drs, M.Si, selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan saran dalam penyusunan laporan ini.
4. Erindra Budi C, S.Kep, Ns, M.Kes, selaku pembimbing pendamping yang telah memberikan bimbingan dan saran dalam penyusunan laporan ini.
5. Reni Wijayanti, dr, M.Sc, selaku penguji yang telah memberikan bimbingan dan saran dalam penyusunan laporan ini.
6. Bapak Yudhi Aditya Putra, selaku pembimbing lapangan.
7. Bunda dan Ayah yang selalu memberikan motivasi untuk penulis agar selalu berjuang.
8. Ibu Fouzi, Om Ridho, Abi Heru, Mami Tika, Uwak Hendra, Adek Abel dan Adek Damar yang selalu membersamai penulis.
9. Abang Ibbas dan Om Radit, yang selalu memberikan semangat untuk penulis.
10. Sahabatku Ratih, rekan seperjuangan dalam suka maupun duka bagi penulis.
11. Dan semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan laporan ini, semoga bantuan dan perhatian dari semua pihak mendapat rahmat dari ALLAH SWT.

Akhir kata penulis berharap semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi kita semua, demi kemajuan D-III Hiperkes & KK FK UNS dan PT Sari Husada Unit I Yogyakarta pada umumnya dan penulis pada khususnya. Terima kasih.

Surakarta, April 2019
Penulis,

Febby Dwiani Putri

ABSTRAK**IMPLEMENTASI PELAYANAN KESEHATAN KERJA
SEBAGAI UPAYA PENINGKATAN PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA DI PT SARI HUSADA GENERASI
MAHARDIKA UNIT I YOGYAKARTA****Febby Dwiani Putri¹, Sarsono² dan Erindra³**

Latar Belakang : Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana implementasi program pelayanan kesehatan kerja di PT. Sari Husada Generasi Mahardika Unit I Yogyakarta dan menganalisis apakah sudah sesuai dengan peraturan yang berlaku sehingga produktivitas tenaga kerja dapat meningkat.

Metode : Penelitian ini dilaksanakan dengan menggunakan metode deskriptif yang memberikan gambaran tentang pelaksanaan program pelayanan kesehatan kerja. Pengambilan data dilakukan melalui observasi lapangan, wawancara dan studi pustaka selanjutnya dievaluasi dengan membandingkan dengan peraturan perundangan terkait.

Hasil : PT. Sari Husada Generasi Mahardika Unit I Yogyakarta telah mengimplementasikan 12 tugas pokok pelayanan kesehatan kerja sesuai dengan Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor PER.03/MEN/1982 tentang Pelayanan Kesehatan Kerja, namun masih ada beberapa tugas pokok pelayanan kesehatan kerja yang belum diimplementasikan secara maksimal.

Simpulan : Penyelenggaraan program pelayanan kesehatan kerja di PT Sari Husada Generasi Mahardika Unit I Yogyakarta secara umum sudah memenuhi Peraturan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI No. PER-03/MEN/1982 tentang Pelayanan Kesehatan Kerja. Namun sebaiknya perusahaan melakukan pengukuran antropometri secara lengkap sebagai dasar penyesuaian pekerjaan terhadap tenaga kerja dan memiliki Ahli K3 Lingkungan Muda untuk melakukan kegiatan manajemen risiko mengenai faktor bahaya lingkungan kerja.

Kata Kunci : Program Pelayanan Kesehatan Kerja

1. Program Studi Diploma III Hiperkes dan Keselamatan Kerja, Fakultas Kedokteran, Universitas Sebelas Maret Surakarta
2. Fakultas Kedokteran, Universitas Sebelas Maret Surakarta
3. Fakultas Kedokteran, Universitas Sebelas Maret Surakarta

ABSTRACT**IMPLEMENTATION OF HEALTH SERVICES WORKING AS
LABOR PRODUCTIVITY IMPROVEMENT EFFORTS AT
SARI HUSADA MAHARDIKA GENERATION UNIT I
YOGYAKARTA****Febby Dwiani Putri¹, Sarsono² and Erindra³**

Background : The purpose of this study was to determine how the implementation of occupational health services program in PT. Sari Husada Mahardika Generation Unit I Yogyakarta and analyze whether it is in accordance with current regulations so that labor productivity can be increased.

Method : This study was conducted by using descriptive method that provides an overview of the implementation of occupational health services program. Data were collected through observation, interview and literature study further evaluated by comparing with legislation related.

Results : PT. Sari Husada Mahardika Generation Unit I Yogyakarta has implemented 12 basic tasks of occupational health services in accordance with the Regulation of the Minister of Manpower and Transmigration No. PER.03 / MEN / 1982 on Employee Health Services, but there are still some basic tasks of occupational health services which have not been implemented to the fullest ,

Conclusion : Implementation of programs of occupational health services at PT Sari Husada Mahardika Generation Unit I Yogyakarta has been complied to the Minister of Manpower and Transmigration No. PER-03 / MEN / 1982 on Employee Health Services. But should the company do a complete anthropometric measurements as a basis adjustment to the labor and employment have K3 Environmental Expert Young to conduct a hazard risk management regarding working environment factors.

Keywords : Occupational Health Services Program

1. Diploma III Hiperkes dan Keselamatan Kerja, Faculty of Medicine, University of Sebelas Maret Surakarta
2. Faculty of Medicine, University of Sebelas Maret Surakarta
3. Faculty of Medicine, University of Sebelas Maret Surakarta

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN PERUSAHAAN.....	iii
PRAKATA.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR SINGKATAN.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	5
A. Tinjauan Pustaka.....	5
B. Kerangka Pemikiran.....	20
BAB III METODE PENELITIAN.....	21
A. Jenis Penelitian.....	21
B. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	21
C. Subjek Penelitian.....	21
D. Sumber Data.....	22
E. Teknik Pengambilan Data.....	23
F. Analisis Data.....	24
BAB IV HASIL PENELITIAN.....	26
BAB V PEMBAHASAN.....	57
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN.....	76
A. Simpulan.....	76
B. Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

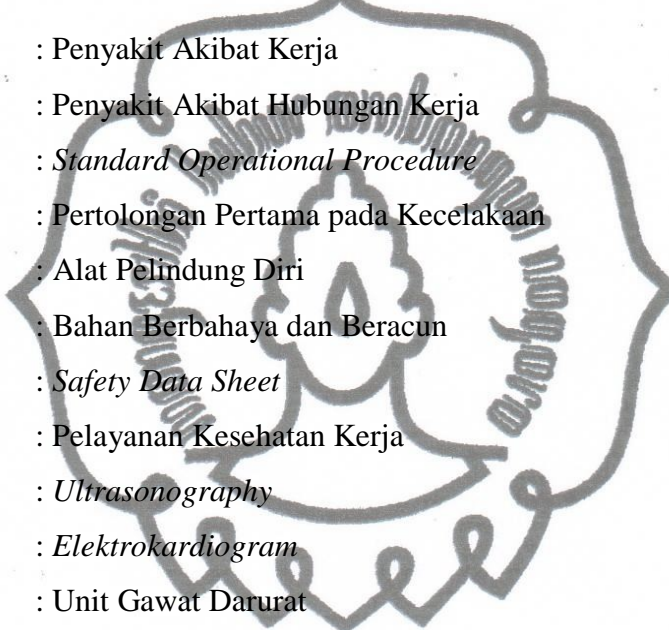
Tabel 1. Sarana Penyelenggaraan Pelayanan Kesehatan Kerja 14



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	20
Gambar 2. Kondisi Halaman.....	34
Gambar 3. Penyimpanan Galon	35
Gambar 4. Dispenser.....	35
Gambar 5. Kotak P3K.....	50
Gambar 6. Contoh Perhitungan Kalori Menu	55



DAFTAR SINGKATAN

AFTA	: <i>Asean Free Trade Area</i>
ACFTA	: <i>Asean-China Free Trade Agreement</i>
ISO	: <i>International Organization for Standardization</i>
SGM	: Sarihusada Generasi Mahardika
PAK	: Penyakit Akibat Kerja
PAHK	: Penyakit Akibat Hubungan Kerja
SOP	: <i>Standard Operational Procedure</i>
P3K	: Pertolongan Pertama pada Kecelakaan
APD	: Alat Pelindung Diri
B3	: Bahan Berbahaya dan Beracun
SDS	: <i>Safety Data Sheet</i>
PKK	: Pelayanan Kesehatan Kerja
USG	: <i>Ultrasonography</i>
EKG	: <i>Elektrokardiogram</i>
UGD	: Unit Gawat Darurat
ASI	: Air Susu Ibu
SKP	: Surat Keterangan Penunjukan
Hiperkes	: Higiene Perusahaan dan keselamatan kerja
HIV/AIDS	: <i>Human Immunodeficiency Virus/ Acquired Immuno Deficiency Syndrome</i>
BPJS	: Badan Penyelenggara Jaminan Sosial
BRJ	: Biaya Rawat Jalan
PKB	: Perjanjian Kerja Bersama
BRI	: Biaya Rawat Inap
HSE	: <i>Health, Safety and Environment</i>
SNI	: Standar Nasional Indonesia
JSA	: <i>Job Safety Analysis</i>

STR : Surat Tanda Registrasi
SIP : Surat Izin Praktik
SIK : Surat Izin Kerja
SIPA : Surat Izin Praktik Apoteker



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Jadwal Kegiatan Magang
- Lampiran 2. Daftar Periksa Higiene Sanitasi Jasaboga
- Lampiran 3. Daftar Periksa Perlengkapan Kesehatan
- Lampiran 4. Jadwal Poliklinik

