

**HUBUNGAN ANTARA *ORGANIZATION-BASED SELF-ESTEEM* DAN  
ETOS KERJA DENGAN KOMITMEN AFEKTIF PADA KARYAWAN  
CV. ANDI OFFSET YOGYAKARTA**

**Skripsi**

Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi  
Program Pendidikan Strata I Psikologi



Oleh :

Fiergant Kurniadhi  
G0112041

Pembimbing:

Aditya Nanda Priyatama, S.Psi., M.Si.  
Pratista Arya Satwika, S.Psi., M.Psi., Psikolog

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI  
FAKULTAS KEDOKTERAN  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET SURAKARTA  
2016**

## HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul : **Hubungan Antara *Organization-Based Self Esteem* dan Etos Kerja dengan Komitmen Afektif Pada Karyawan CV. Andi Offset Yogyakarta**

Nama Peneliti : Fiergant Kurniadhi

NIM : G0112041

Tahun : 2016

Telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan pembimbing dan penguji skripsi Penelitian Prodi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 2 Desember 2016

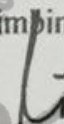
Pembimbing I



Aditya Nanda F., S.Psi., M.Si.

NIP. 197810222005011002

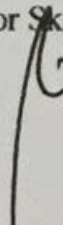
Pembimbing II



Pratista Arya S., S.Psi., M.Psi., Psikolog

NIK. 1986103120130201

Koordinator Skripsi



Pratista Arya S., S.Psi., M.Psi., Psikolog

NIK. 1986103120130201

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:  
**Hubungan antara *Organization-Based Self-Esteem* dan  
 Etos Kerja dengan Komitmen Afektif Pada Karyawan  
 CV. Andi Offset Yogyakarta.**

**Fiergant Kurniadhi, G0112041, Tahun 2016**

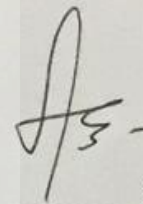
Telah diuji dan disahkan oleh pembimbing dan penguji skripsi  
 Prodi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret Surakarta

Pada Hari : .....

Tanggal : .....

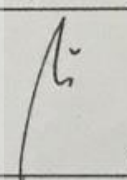
**Ketua Sidang**

Aditya Nanda Priyatama, S.Psi., M.Si.  
 NIP. 197810222005011002

()

**Sekretaris Sidang**


Pratista Arya Satwika, S.Psi., M.Psi., Psikolog  
 NIK. 1986103120130201

()

**Anggota Penguji:**

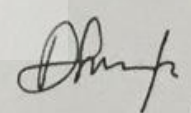
**Penguji I**

Drs. Bagus Wicaksono, M.Si., Psikolog  
 NIP.196209011989031003

()

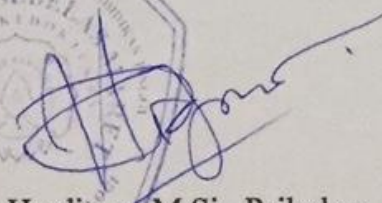
**Penguji II**

Mahardika Supratiwi, S.Psi., M.A.  
 NIP. 198708172015042002

()

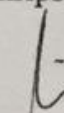
Surakarta, 03 JAN 2017

Kepala Program Studi Psikologi,

()

Drs. Hardjono, M.Si., Psikolog  
 NIP. 195901191989031002

Koordinator Skripsi,

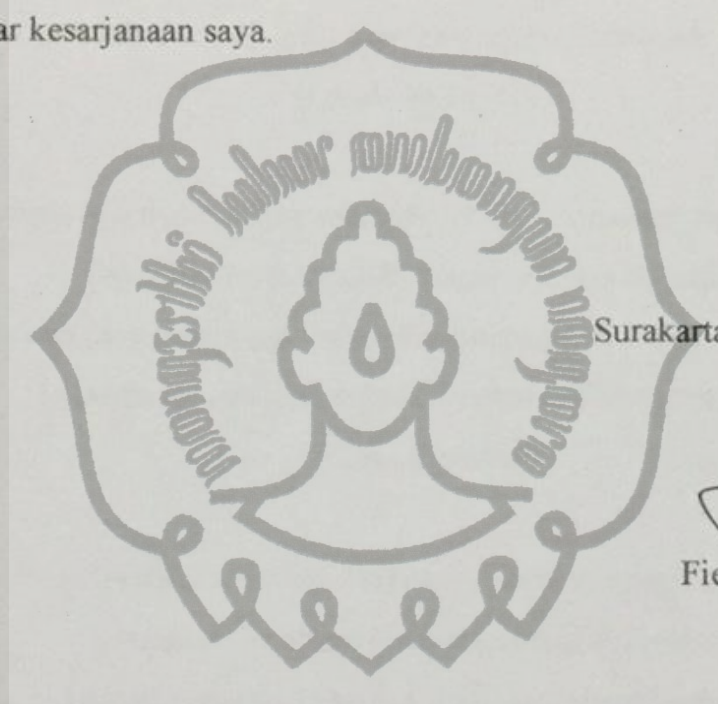
()

Pratista Arya S., S.Psi., M.Psi., Psikolog  
 NIK. 1986103120130201



## HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan pernah diterbitkan oleh orang lain, kecuali jika secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka. Jika terdapat hal-hal yang tidak sesuai dengan isi pernyataan ini, maka saya bersedia untuk dicabut gelar kesarjanaan saya.



Surakarta, November 2016

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Fiergant Kurniadhi'.

Fiergant Kurniadhi

## MOTTO

*“but those who hope in the LORD will renew their strength. They will soar on wings like eagles; they will run and not grow weary, they will walk and not be faint.”*

(tetapi orang-orang yang menanti-nantikan TUHAN mendapat kekuatan baru. Mereka seumpama rajawali yang naik terbang dengan kekuatan sayapnya; mereka berlari dan tidak menjadi lesu; mereka berjalan dan tidak menjadi lelah)  
(Isaiah 40:28-31)

*“There are only two ways to live your life. One is as though nothing is a miracle. The other is as though everything is a miracle”*

(Hanya ada dua cara menjalani hidup. Pertama seolah-olah tidak ada keajaiban. Lainnya seolah-olah segala sesuatu adalah keajaiban)  
(Albert Einstein)

*“Patience is not passive waiting. Patience is active acceptance of the process required to attain your goals and dreams”*

(Kesabaran bukanlah penantian pasif. Kesabaran adalah penerimaan aktif dari proses yang diperlukan untuk mencapai tujuan dan impian)  
(Ray A. Davis)

*“Faith is not the belief that God will do what you want. It is the belief that God will do what is right”*

(Iman bukanlah keyakinan bahwa Tuhan akan melakukan apa yang Anda inginkan. Iman adalah keyakinan bahwa Tuhan akan melakukan apa yang benar)  
(Max Lucado)

## PERSEMBAHAN

Kupersembahkan skripsi ini untuk :

Keluarga tersayang,

Atas doa, dukungan, dan kasih sayang yang tak pernah putus diberikan di setiap momen dalam hidupku

&

Almamaterku,  
Universitas Sebelas Maret.



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yesus Kristus karena atas berkat dan karuniaNya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan dengan baik tanpa bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Hartono., M.Si. selaku Dekan Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Drs. Hardjono, M.Si., Psikolog. selaku Kepala Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Aditya Nanda Priyatama, S.Psi., M.Si. dan Pratista Arya Satwika, S.Psi., M.Psi., Psikolog. selaku pembimbing I dan pembimbing II.
4. Drs. Bagus Wicaksono, M.Si., Psikolog. dan Mahardika Supratiwi, S.Psi., M.A. selaku penguji I dan penguji II.
5. Dra. Machmuroch, M.S., Psikolog. selaku pembimbing akademik.
6. Jajaran dosen Prodi Psikologi UNS, serta seluruh staf Program Studi Psikologi UNS atas bantuan kepada penulis.
7. Bapak Yulius dan Ibu Sutiye, orang tua terbaik, yang tidak pernah berhenti mendoakan kesuksesan, dan keselamatan anak-anaknya.
8. Elisa Hanan Kurniadhi dan Kartika Adiasti, kakak-kakak yang selalu memberi adiknya semangat.

9. Pimpinan CV. Andi Offset Yogyakarta yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di perusahaan yang dipimpin.
10. Pak Wahyu, Mbak Dwiwati, Pak Ananta, dan Bu Patmi atas bantuannya sehingga penelitian di CV. Andi Offset Yogyakarta dapat berjalan lancar.
11. Karyawan CV. Andi Offset Yogyakarta, atas kesediannya untuk menjadi responden dalam penelitian ini.
12. Deabeata, Adit, Styra, dan Silvy, teman terbaik selama menempuh pendidikan di prodi psikologi.
13. Sunny, Dika, Trivany, Astika, Marin, Siska, Rasna, Tri, Hasan, Adly, dan Kadek, untuk pertemanan penuh warna selama di Solo.
14. Bagas, Rio, Reza, Nafis, dan Zian, teman yang memberikan keceriaan dengan candaan-candaan tak terlupakan selama perkuliahan.
15. PMK Kasih dan HIMAPSI, tempat belajar berorganisasi sekaligus keluarga kedua selama menjalani perkuliahan.
16. Teman-teman DI9NITY 2012, atas kebersamaan selama empat tahun di Psikologi UNS.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memperluas pengetahuan bagi kita semua.

Surakarta, 2 Desember 2016

Penulis



**DAFTAR ISI**

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	ii
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	v
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	vi
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	ix
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xiii
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xvi
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xvii
<b>ABSTRAK</b> .....	xviii
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II. LANDASAN TEORI</b> .....	10
A. Komitmen Afektif .....	10
1. Pengertian Komitmen Afektif .....	10
2. Aspek-Aspek Komitmen Afektif .....	12
3. Faktor-faktor Komitmen Afektif .....	14

B.	<i>Organization-Based Self Esteem</i> .....	18
1.	Pengertian <i>Organization-Based Self Esteem</i> .....	18
2.	Aspek-aspek <i>Organization-Based Self Esteem</i> .....	20
C.	Etos Kerja .....	21
1.	Pengertian Etos Kerja .....	21
2.	Aspek-aspek Etos Kerja .....	23
D.	Hubungan Antar Variabel.....	25
1.	Hubungan <i>Organization-Based Self Esteem</i> dan Etos Kerja dengan Komitmen Afektif.....	25
2.	Hubungan antara <i>Organization-Based Self Esteem</i> dengan Komitmen Afektif .....	28
3.	Hubungan antara Etos Kerja dengan Komitmen Afektif.....	29
E.	Kerangka Pikiran .....	31
F.	Hipotesis .....	33
<b>BAB III.</b>	<b>METODE PENELITIAN</b> .....	<b>34</b>
A.	Identifikasi Variabel Penelitian .....	34
B.	Definisi Operasional .....	34
1.	Komitmen Afektif .....	34
2.	<i>Organization-Based Self Esteem</i> .....	35
3.	Etos Kerja.....	36
C.	Populasi dan Sampel .....	36
1.	Populasi .....	36
2.	Sampel .....	37

3. <i>Sampling</i> .....	38
D. Metode Pengumpulan Data .....	39
1. Skala Komitmen Afektif .....	40
2. Skala <i>Organization-Based Self Esteem</i> .....	41
3. Skala Etos Kerja .....	42
E. Validitas dan Reliabilitas .....	44
1. Uji Validitas Instrumen Penelitian .....	44
2. Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	44
F. Metode Analisis Data .....	45
1. Uji Asumsi Dasar .....	45
2. Uji Asumsi Klasik .....	46
<b>BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	48
A. Persiapan Penelitian .....	48
1. Orientasi Kancan .....	48
2. Persiapan Penelitian .....	50
B. Pelaksanaan Penelitian .....	53
1. Penentuan Subjek Penelitian .....	53
2. Pelaksanaan Uji Coba.....	53
3. Pengumpulan Data Penelitian .....	54
4. Pelaksanaan Skoring .....	54
5. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	55
C. Hasil Analisis Data Penelitian .....	62
1. Uji Asumsi Dasar .....	62

2. Uji Asumsi Klasik .....	65
3. Uji Hipotesis .....	69
4. Analisis Deskriptif .....	73
5. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif .....	77
D. Pembahasan .....	77
<b>BAB IV. KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>84</b>
A. Kesimpulan .....	84
B. Saran .....	85
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>87</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>91</b>



**DAFTAR TABEL**

1.	Tabel 1. Sampel Karyawan CV. Andi Offset Yogyakarta .....	39
2.	Tabel 2. Distribusi Skor Skala .....	40
3.	Tabel 3. <i>Blueprint</i> Skala Komitmen Afektif .....	41
4.	Tabel 4. <i>Blueprint</i> Skala <i>Organization-Based Self Esteem</i> .....	42
5.	Tabel 5. <i>Blueprint</i> Skala Etos Kerja .....	43
6.	Tabel 6. <i>Blueprint</i> Skala Komitmen Afektif Valid dan Gugur .....	57
7.	Tabel 7. Uji Reliabilitas Skala Komitmen Afektif.....	58
8.	Tabel 8. <i>Blueprint</i> Skala <i>Organization-Based Self Esteem</i> Valid dan Gugur.....	59
9.	Tabel 9. Uji Reliabilitas Skala <i>Organization-Based Self Esteem</i> .....	59
10.	Tabel 10. Distribusi Aitem Skala Etos Kerja Valid dan Gugur .....	61
11.	Tabel 11. Uji Reliabilitas Skala Etos Kerja .....	62
12.	Tabel 12. Hasil Analisis Uji Normalitas .....	63
13.	Tabel 13. Hasil Uji Linieritas <i>Organization-Based Self Esteem</i> .....	64
14.	Tabel 14. Hasil Uji Linieritas Etos Kerja .....	65
15.	Tabel 15. Hasil Uji Multikolinieritas .....	66
16.	Tabel 16. Hasil Uji Autokorelasi .....	68
17.	Tabel 17. Hasil Uji Simultan F .....	70
18.	Tabel 18. Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi Ganda (R).....	71
19.	Tabel 19. Hasil <i>Model Summary</i> .....	71

20. Tabel 20. Hasil Uji Korelasi Parsial <i>Organization-Based Self Esteem</i> dengan Komitmen Afektif .....	72
21. Tabel 21. Hasil Uji Korelasi Parsial Etos Kerja dengan Komitmen Afektif .....	73
22. Tabel 22. Deskriptif Data Penelitian.....	74
23. Tabel 23. Kriteria dan Kategori Responden Penelitian.....	75



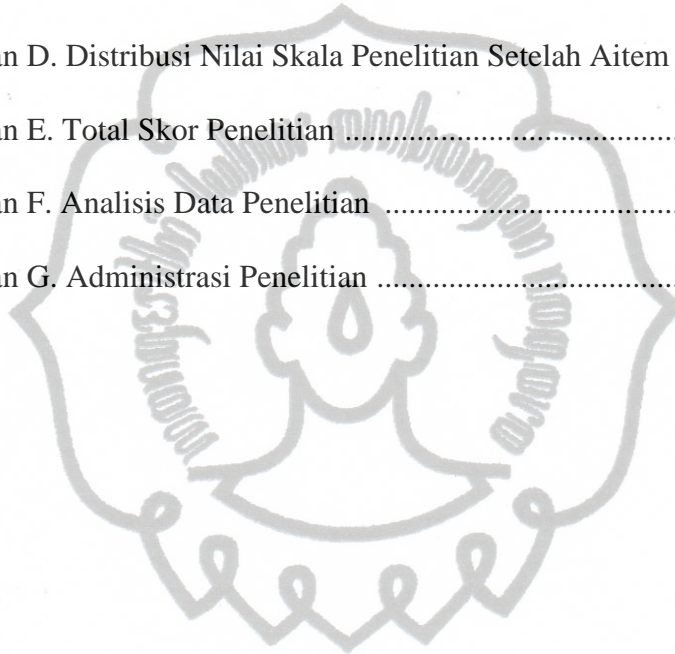
## DAFTAR GAMBAR

1. Gambar.1 Kerangka Berpikir .....32
2. Gambar.2 Hasil Uji Heterokedastisitas Menggunakan Uji *Scatterplot* .....67



## DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran A. Alat Ukur Penelitian .....	91
2. Lampiran B. Distribusi Nilai Skala Penelitian Sebelum Aitem Gugur .....	98
3. Lampiran C. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	109
4. Lampiran D. Distribusi Nilai Skala Penelitian Setelah Aitem Gugur .....	113
5. Lampiran E. Total Skor Penelitian .....	123
6. Lampiran F. Analisis Data Penelitian .....	127
7. Lampiran G. Administrasi Penelitian .....	136





## HUBUNGAN ANTARA *ORGANIZATION-BASED SELF-ESTEEM* DAN ETOS KERJA DENGAN KOMITMEN AFEKTIF PADA KARYAWAN CV. ANDI OFFSET YOGYAKARTA

Fiergant Kurniadhi (G0112041)  
Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran  
Universitas Sebelas Maret Surakarta

### ABSTRAK

Karyawan yang memiliki komitmen secara afektif akan lebih mungkin untuk mengembangkan perilaku yang sesuai dengan visi dan misi organisasinya, lebih mungkin untuk mengikuti perkembangan dalam pekerjaan, serta memelihara keanggotaannya dalam organisasi. Komitmen afektif dapat menjadi tolak ukur dalam menentukan sejauh mana dedikasi dan loyalitas karyawan terhadap perusahaan. Variabel yang berpengaruh terhadap komitmen afektif antara lain adalah *organization-based self esteem* dan etos kerja.

Tujuan penelitian ini adalah; (1) mengetahui hubungan antara *organization-based self esteem* dan etos kerja dengan komitmen afektif, (2) mengetahui hubungan antara *organization-based self esteem* dengan komitmen afektif, dan (3) mengetahui hubungan antara etos kerja dengan komitmen afektif pada karyawan CV. Andi Offset Yogyakarta.

Penelitian ini menggunakan *proportional random sampling* dengan sampel sebanyak 74 karyawan CV. Andi Offset Yogyakarta. Instrumen yang digunakan adalah skala komitmen afektif, *organization-based self esteem* dan skala etos kerja. Hasil analisis regresi berganda menunjukkan nilai  $F_{hitung}$  sebesar 50,880 ( $p < 0,05$ ) dan nilai  $R = 0,767$ . Nilai  $R^2$  adalah 0,589 yang menunjukkan sumbangan efektif *organization-based self esteem* dan etos kerja terhadap komitmen afektif sebesar 58,9%, dengan sumbangan efektif *organization-based self esteem* sebesar 25,66% dan sumbangan efektif etos kerja sebesar 33,24%. Secara parsial, terdapat hubungan yang signifikan antara *organization-based self esteem* dengan komitmen afektif ( $p < 0,05$ ;  $r_{x1y} = 0,467$ ) dan terdapat hubungan signifikan pula antara etos kerja dengan komitmen afektif ( $p < 0,05$ ;  $r_{x2y} = 0,543$ ).

Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif yang signifikan antara *organization-based self esteem* dan etos kerja dengan komitmen afektif. Semakin tinggi *organization-based self esteem* dan etos kerja yang dimiliki individu, maka komitmen afektif akan semakin tinggi, begitu pula sebaliknya.

**Kata kunci:** komitmen afektif, *organization-based self esteem*, etos kerja.

**THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATION-BASED  
SELF-ESTEEM AND WORK ETHIC WITH AFFECTIVE  
COMMITMENT ON EMPLOYEE OF CV. ANDI OFFSET  
YOGYAKARTA**

**Fiergant Kurniadhi (G0112041)**  
Program Studi Psikologi Fakultas Kedokteran  
Universitas Sebelas Maret Surakarta

**ABSTRACT**

*Employees who have affective commitment will be more likely to develop behavior that is in accordance with the vision and mission of the organization, are more likely to follow developments in work, and maintain membership in the organization. Affective commitment can be measured to determine the extent of the dedication and loyalty of employees to the company. The variable that has influence on affective commitment among other things is the organization-based self esteem and work ethic.*

*The aim of this study is (1) to determine the relation between organization-based self esteem and work ethic with affective commitment, (2) to determine the relation between organization-based self esteem and affective commitment, and (3) to determine the relation between work ethic and affective commitment on employee of CV. Andi Offset Yogyakarta.*

*This study used proportional random sampling, with 74 employees of CV. Andi Offset Yogyakarta as samples. The Instruments used were affective commitment scale, organization-based self esteem scale, and work ethic scale. The result of multiple regression analysis indicates the value of  $F_{hitung}$  50,880 ( $p < 0,05$ ) and the value of  $R = 0,767$ .  $R^2$  value obtained is equal to 0,589. It showed effective controbution of the organization-based self esteem and work ethic to affective commitment is equal to 58,9%, with the effective contribution of organization-based self esteem 25,66% and effective contribution of work ethic 33,24%. Partially, there is a significant relationship between organization-based self esteem with affective commitment ( $p < 0,05$  ;  $r_{xly} = 0.467$ ) and also a significant relationship between work ethic and affective commitment ( $p < 0,05$ ;  $r_{x2y} = 0,543$ ).*

*The conclusion from this study are there is a significant positive relationship between organization-based self-esteem and work ethic with affective commitment. When the level organization-based self-esteem and work ethic increase, the level of affective commitment would be increase and also otherwise.*

**Keyword :** *affective commitment, organization-based self esteem, work ethi*