

**PERANCANGAN DAN PEMBUATAN SIOPIK
(SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA) PEGAWAI
DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN KOTA SURAKARTA**

LAPORAN TUGAS AKHIR

Disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar Ahli Madya

Program Studi Diploma III Teknik Informatika

Universitas Sebelas Maret



Disusun oleh :

YULISA NIMAS AYU TITISARI

M3117095

**PROGRAM DIPLOMA III TEKNIK INFORMATIKA
SEKOLAH VOKASI
UNIVERSITAS SEBELAS MARET**

commit to user
2020

HALAMAN PERSETUJUAN

**PERANCANGAN DAN PEMBUATAN SIOPIK
(SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA) PEGAWAI
DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN KOTA SURAKARTA**

Disusun oleh :

YULISA NIMAS AYU TITISARI

M3117095

Disetujui untuk dipertahankan dihadapan Panitia Ujian Tugas Akhir
Program Studi Diploma III Teknik Informatika
Sekolah Vokasi
Universitas Sebelas Maret Surakarta

Surakarta, 1 September 2020

Pembimbing ,



Yudho Yudhanto, S.Kom.,M.Kom.

NIP. 1979060520180601

commit to user

HALAMAN PENGESAHAN

**PERANCANGAN DAN PEMBUATAN SIOPIK
(SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA) PEGAWAI
DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN KOTA SURAKARTA**

Tugas Akhir ini telah diuji dan disahkan oleh Panitia Ujian Tugas Akhir

Program Studi Diploma III Teknik Informatika

Sekolah Vokasi

Universitas Sebelas Maret Surakarta

Pada Hari : Senin

Tanggal : 12 Oktober 2020

Disusun Oleh :

YULISA NIMAS AYU TITISARI

M311795

Panitia Ujian Tugas Akhir	Nama	Tanda Tangan
1. Penguji 1	Yudho Yudhanto, S.Kom.,M.Kom. NIK. 1979060520130601	
2. Penguji 2	Sahirul Alim Tri Bawono, S.Kom.,M.Eng NIK. 1987021520170101	
3. Penguji 3	Ovide Decroly Wisnu Ardhi, S.T., M.Eng NIK. 1986050320130201	

Mengetahui,


 Direktur Sekolah Vokasi
Drs. Santoso Tri Hananto, M.Acc., Ak.
 NIP. 196909241994021001


 Kepala Program Studi
 D3 Teknik Informatika
Hartatik, S.Si., M.Si.
 NIK. 1978050320130201

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam Laporan Tugas Akhir ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Pustaka.



Surakarta, 1 September 2020

Yulisa Nimas Ayu Titisari

M3117095

MOTTO

“Ibu & Ayah”

(Yulisa)

“Love yourself, speak yourself”

(BTS)



commit to user

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Bismillahirrahmanirrahim. Segala puji syukur atas ke hadirat Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah memberikan nikmat dan rahmat-Nya yang tak terhitung kepada penulis sehingga penulis mendapatkan kemudahan dalam menyelesaikan Laporan Tugas Akhir dengan judul **“PERANCANGAN DAN PEMBUATAN SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA PEGAWAI BERBASIS WEB PADA DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN KOTA SURAKARTA”**. Laporan Tugas Akhir ini disusun dalam rangka untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar A.Md.Kom pada Program Studi Diploma III Teknik Informatika Universitas Sebelas Maret.

Dalam melakukan penelitian dan penyusunan Laporan Tugas Akhir ini penulis telah mendapatkan banyak dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan nikmat dan rahmat-Nya sehingga penulis mendapatkan kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan penulisan Laporan Tugas Akhir.
2. Kedua orang tua dan seluruh keluarga yang selalu memberi dukungan.
3. Ibu Hartatik,S.Si., M.Si selaku Ketua Program Studi Diploma III Teknik Informatika Universitas Sebelas Maret.
4. Bapak Yudho Yudhanto, S.Kom.,M.Kom. selaku dosen pembimbing yang dengan sabar telah memberikan bimbingan, pengarahan, saran dan dukungan.
5. Seluruh dosen Program Studi Diploma III Teknik Informatika Universitas Sebelas Maret yang telah memberikan ilmu sebagai bekal untuk penulis.
6. Seluruh rekan Program Studi DIII Teknik Informatika 2017 khususnya kelas TID yang telah memberikan dukungan.

commit to user

Penulis menyadari bahwa Laporan Tugas Akhir ini masih jauh dari kesempurnaan sehingga penulis membutuhkan kritik, saran dan masukan yang bersifat membangun untuk perbaikan laporan kedepannya. Semoga tulisan ini dapat memberikan manfaat bagi para pembaca dan khususnya bagi penulis sendiri.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Surakarta, 1 September 2020

Yulisa Nimas Ayu Titisari

M3117095



HALAMAN PERSEMBAHAN

Tugas Akhir ini penulis persembahkan kepada:

1. Allah SWT yang telah memberikan kemudahan serta kelancaran dalam penulisan tugas akhir ini.
2. Kedua orang tua dan keluarga tercinta yang telah mendukung dan selalu mendoakan yang terbaik kepada penulis.
3. Diri sendiri yang masih tetap bertahan dan semangat dalam mengerjakan tugas akhir ini hingga selesai.
4. Dosen – dosen yang telah memberikan ilmunya selama perkuliahan sehingga dapat bermanfaat dalam pembuatan tugas akhir ini.
5. Teman dan sahabat yang senantiasa memberikan semangat dan dukungan kepada penulis
6. Seluruh anggota BTS, Day6, dan WannaOne yang telah memberikan motivasi untuk selalu bersemangat dalam penyusunan tugas akhir ini melalui karya-karyanya.

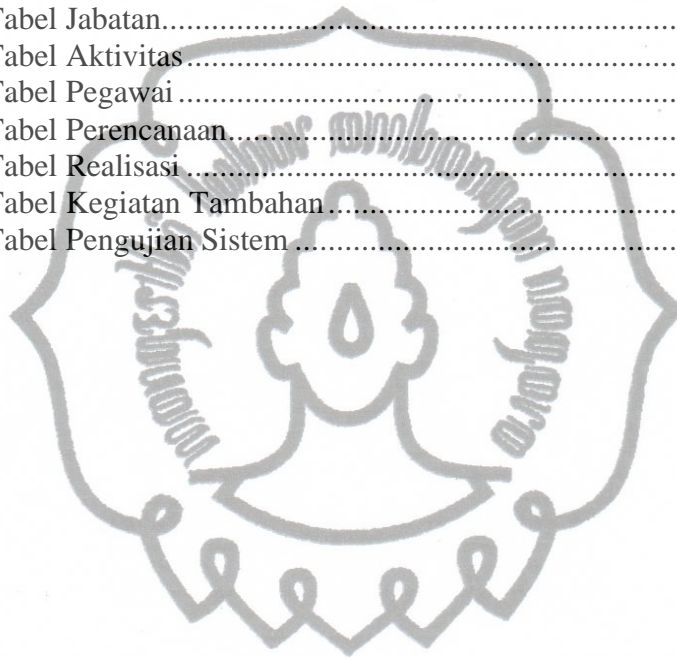
DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
INTISARI.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah.....	2
1.3 Batasan Masalah	2
1.4 Tujuan Penelitian	2
1.5 Manfaat Kegiatan	3
1.6 Metodologi Penelitian	3
1.7 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	6
2.1 Tinjauan Pustaka	6
2.2 Landasan Teori.....	7
2.2.1 Sistem Informasi.....	7
2.2.2 Perancangan	9
2.2.3 Perangkat Lunak.....	14
2.2.4 Pengujian.....	15
BAB III ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM.....	15
3.1 Proses Bisnis Sistem.....	15
3.2 Analisa Kebutuhan Sistem <i>commit to user</i>	16

3.2.1	Kebutuhan Perangkat Keras.....	16
3.2.2	Kebutuhan Perangkat Lunak.....	16
3.2.3	Kebutuhan Fungsional Sistem.....	17
3.2.4	Kebutuhan Non-Fungsional Sistem.....	19
3.3	Perancangan Aplikasi.....	19
3.3.1	Use Case Diagram.....	19
3.3.2	Skenario Usecase (Activity Diagram).....	20
3.3.3	Class Diagram.....	27
3.4	Perancangan Database.....	27
3.4.1	ERD (Entity Relationship Diagram).....	27
3.4.2	Relasi Antar Tabel.....	29
3.4.3	Perancangan Tabel.....	29
3.5	Perancangan Desain User Interface.....	34
BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM.....		47
4.1	Implementasi Sistem.....	47
4.1.1	Halaman Admin.....	47
4.1.2	Halaman Pegawai.....	52
4.1.3	Halaman Pimpinan.....	57
4.2	Pengujian Sistem.....	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		66
5.1	Kesimpulan.....	66
5.2	Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA.....		67

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Simbol pada Usecase Diagram	9
Tabel 2. 2 Simbol pada ERD	11
Tabel 2. 3 Simbol pada <i>activity diagram</i>	12
Tabel 2. 4 Simbol pada <i>class diagram</i>	13
Tabel 3. 1 Kebutuhan Fungsional	17
Tabel 3. 2 Kebutuhan Non Fungsional	19
Tabel 3. 3 Tabel Bidang	29
Tabel 3. 4 Tabel Jabatan	30
Tabel 3. 5 Tabel Aktivitas	30
Tabel 3. 6 Tabel Pegawai	30
Tabel 3. 7 Tabel Perencanaan	31
Tabel 3. 8 Tabel Realisasi	32
Tabel 3. 9 Tabel Kegiatan Tambahan	33
Tabel 4. 1 Tabel Pengujian Sistem	60



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Metodologi <i>Waterfall</i>	3
Gambar 3. 1 Proses Bisnis Admin.....	15
Gambar 3. 2 Proses Bisnis Pegawai.....	15
Gambar 3. 3 Proses Bisnis Pimpinan.....	16
Gambar 3. 4 Usecase diagram.....	20
Gambar 3. 5 Activity diagram mengelola data pegawai.....	21
Gambar 3. 6 Activity diagram mengelola data jabatan.....	21
Gambar 3. 7 Activity diagram mengelola data bidang.....	22
Gambar 3. 8 Activity diagram mengelola data aktivitas.....	22
Gambar 3. 9 Activity diagram mengelola data perencanaan.....	23
Gambar 3. 10 Activity diagram mengelola data realisasi.....	23
Gambar 3. 11 Activity diagram mengelola data kegiatan tambahan.....	24
Gambar 3. 12 Activity diagram memverifikasi data perencanaan.....	24
Gambar 3. 13 Activity diagram memverifikasi data realisasi.....	25
Gambar 3. 14 Activity diagram memverifikasi data kegiatan tambahan.....	25
Gambar 3. 15 Activity diagram mencetak laporan penilaian.....	26
Gambar 3. 16 Activity diagram mencetak laporan penilaian kegiatan tambahan.....	26
Gambar 3. 17 Class diagram.....	27
Gambar 3. 18 ERD.....	28
Gambar 3. 19 Relasi antar tabel.....	29
Gambar 3. 20 Perancangan Halaman Login.....	34
Gambar 3. 21 Perancangan Halaman dashboard admin.....	34
Gambar 3. 22 Perancangan Halaman Dashboard Pegawai.....	35
Gambar 3. 23 Perancangan Halaman Dashboard Pimpinan.....	35
Gambar 3. 24 Perancangan Halaman List Jabatan.....	36
Gambar 3. 25 Perancangan Halaman Tambah Jabatan.....	36
Gambar 3. 26 Perancangan Halaman List Bidang.....	37
Gambar 3. 27 Perancangan Halaman Tambah Bidang.....	37
Gambar 3. 28 Perancangan Halaman List Aktivitas.....	38
Gambar 3. 29 Perancangan Halaman Tambah Aktivitas.....	38
Gambar 3. 30 Perancangan Halaman List Pegawai.....	39
Gambar 3. 31 Perancangan Halaman Tambah Pegawai.....	39
Gambar 3. 32 Perancangan Halaman List Perencanaan Admin.....	40
Gambar 3. 33 Perancangan Halaman List Realisasi Admin.....	40
Gambar 3. 34 Perancangan Halaman List Kegiatan Tambahan Admin.....	41
Gambar 3. 35 Perancangan Halaman Realisasi Pegawai.....	41
Gambar 3. 36 Perancangan Halaman List Perencanaan Pegawai.....	42
Gambar 3. 37 Perancangan Halaman List Kegiatan Tambahan Pegawai.....	42
Gambar 3. 38 Perancangan Halaman Tambah Perencanaan Pegawai.....	43
Gambar 3. 39 Perancangan Halaman Tambah Realisasi Pegawai.....	43
Gambar 3. 40 Perancangan Halaman Tambah Kegiatan Pegawai.....	44
Gambar 3. 41 Perancangan Halaman Approve Realisasi.....	44
Gambar 3. 42 Perancangan Halaman Approve Perencanaan.....	45

Gambar 3. 43 Perancangan Halaman Approve Kegiatan Tambahan 54
Gambar 3. 44 Perancangan Halaman Penilaian Realisasi..... 46
Gambar 3. 45 Perancangan Halaman Penilaian Kegiatan Tambahan 46



INTISARI

Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Surakarta adalah sebuah instansi yang bergerak pada bidang arsip dan perpustakaan daerah. Penilaian kinerja pegawai merupakan langkah untuk mengetahui kualitas kinerja pegawai. Selama ini pada penilaian kinerja pegawai pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Surakarta hanya dilakukan secara manual tanpa menggunakan sistem sehingga kurang efektif.

Berdasarkan permasalahan tersebut, maka perlu adanya sebuah sistem informasi yang dapat membantu dalam penilaian kinerja pegawai instansi tersebut, yaitu SIOPIK (Sistem Informasi Penilaian Kinerja). Pada sistem informasi penilaian kinerja pegawai akan terdapat 3 aktor yaitu admin, pegawai, dan pimpinan. Selain itu pada sistem informasi ini akan terdapat beberapa proses diantaranya manajemen data master seperti data pegawai, data bidang, data jabatan, data aktivitas, data perencanaan, data realisasi, data kegiatan tambahan. Selain manajemen data master sistem juga akan melakukan proses penghitungan total poin dan rekap laporan pegawai. Pada sistem informasi penilaian kinerja pegawai (SIOPIK) ini dibuat dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan framework CodeIgniter.

Sistem informasi penilaian kinerja pegawai (SIOPIK) ini bertujuan untuk: 1) Merancang dan membuat sistem informasi penilaian kinerja pegawai pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Surakarta. 2) Menjadikan sebuah sistem informasi yang dapat digunakan instansi untuk mengetahui kinerja pegawai. 3) Sebagai bahan pertimbangan untuk melanjutkan kontrak pegawai instansi.

Kata kunci : penilaian kinerja , pegawai, sistem informasi

ABSTRACT

Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Surakarta is an agency engaged in the archive and library sector. The performance assessment of an employee is a step to knowing the quality of a employee's performance. For now, employment performance assessments for Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Surakarta have been done only by hand without using the system and have been less effective.

Based on these issues, it would be necessary to have an information system that can assist the performance assessment of the office's employee, which is a SIOPIK (performance assessment information system). On the employee performance assessment information system there will be 3 actors: admin, employee, and leader. In addition to this information system there will be several processes of them managing master data such as employee data, field data, position data, activity data, planning data, realisation data, additional activity data. In addition to managing master data, the system will also process the calculation of total points and recap employee reports. On this employee performance assessment information system (SIOPIK) is made using PHP programming language and framework codeigniter.

The employee performance assessment information system aims for: 1) designing and creating employee performance assessment information systems for Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Kota Surakarta. 2) Makes an information system that the agency can use to assess a worker's performance. 3) As a consideration of continuing the office employee contract.

Key words: performance assessment, employee, information system