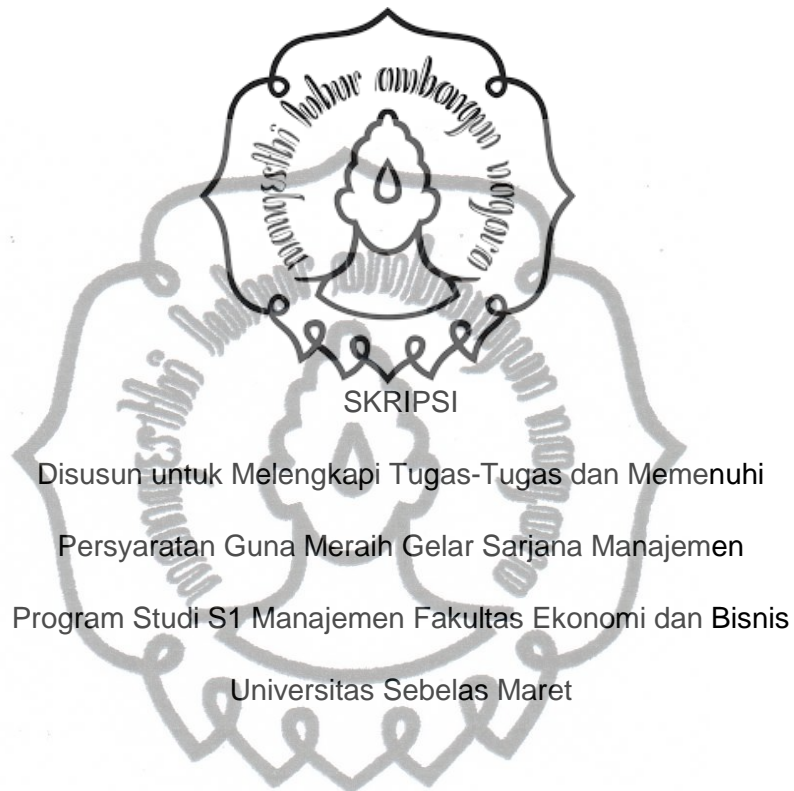


**PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* PADA KOMITMEN
KARYAWAN, PERILAKU RAMAH LINGKUNGAN KARYAWAN DAN KINERJA
LINGKUNGAN**

(Studi pada Karyawan Hotel di Surakarta)



SKRIPSI

Disusun untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi
Persyaratan Guna Meraih Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Sebelas Maret

Disusun Oleh:

DESI RIZKY AMALIAWATI

F1218016

**PROGRAM STUDI S1 - MANAJEMEN TRANSFER
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SEBELAS MARET**

2020

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi dengan judul:

PENGARUH GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PADA KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN, PERILAKU RAMAH LINGKUNGAN KARYAWAN DAN KINERJA LINGKUNGAN

Ditulis oleh mahasiswa: **DESI RIZKY AMALIAWATI (F1218016)**

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh dosen pembimbing.

Surakarta, Minggu 31 Januari 2021



PROF. DR. ASRI LAKSMI RIANI M.S
NIP: 195901301986012001

Form persetujuan digital ini dicetak dari laman <https://manajemen.feb.uns.ac.id>, digunakan sebagai bagian dari skripsi

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

PENGARUH GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PADA KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN, PERILAKU RAMAH LINGKUNGAN KARYAWAN DAN KINERJA LINGKUNGAN

Atas nama mahasiswa: **DESI RIZKY AMALLAWATI (F1218016)**

Telah disetujui dan disahkan oleh Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta guna melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi S1 Manajemen oleh

1. KETUA TIM PENGUJI

DR. JOKO SUMONO, S.E., M.Si
197204282000031001



02 Februari 2021

2. PEMBIMBING

PROF. DR. ASRI LAKSMI RIANI, M.S
195901301906012001



31 Januari 2021

3. ANGGOTA PENGUJI

RISGIYANTI, S.E., M.Si
199206012018032001



28 Januari 2021

Mengetahui,
Kepala Program Studi S1 Manajemen



Dr Atmaji, MM.
NIP: 195905311985031004

Foto pengesahan digital ini dicetak dari laman <https://manajemen.feb.uns.ac.id>, digunakan sebagai bagian dari skripsi

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi dengan judul:

PENGARUH GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PADA KOMITMEN ORGANISASI KARYAWAN, PERILAKU RAMAH LINGKUNGAN KARYAWAN DAN KINERJA LINGKUNGAN

ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

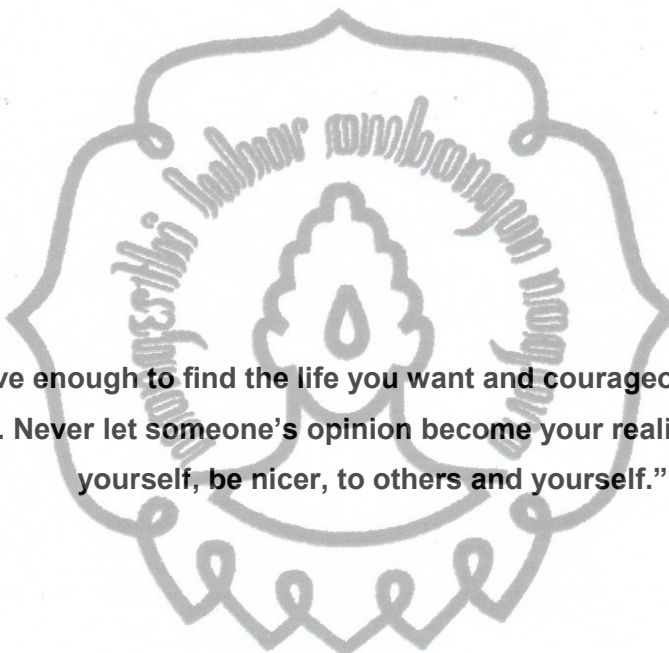
Surakarta, 31 Januari 2021



DESI RIZKY AMALIAWATI
NIM: F12102116

Form pernyataan ini dicetak dan hanya dapat digunakan satu kali. Untuk lebih jelasnya, silakan kunjungi bagian dari skripsi

HALAMAN MOTTO



“Be brave enough to find the life you want and courageous enough to chase it. Never let someone’s opinion become your reality. Don’t limit yourself, be nicer, to others and yourself.”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini penulis persembahkan untuk :



Bapak dan Ibu

Adik saya

Pembimbing saya, Prof.Dr.Asri Laksmi Riani, M.S

Sahabat dan teman teman

Almamater

KATA PENGANTAR

Dengan nama Allah Yang Maha Pengasih Lagi Maha Penyayang, segala puji syukur bagi Allah SWT yang telah melimpahkan petunjuk dan ridhonya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **Pengaruh Green Human Resource Management pada Komitmen Karyawan, Perilaku Ramah Lingkungan Karyawan dan Kinerja Lingkungan (Studi pada Karyawan Hotel di Surakarta)** dengan lancar. Penyusunan skripsi ini bertujuan agar dapat memenuhi persyaratan dalam mencapai gelar sarjana di Universitas Sebelas Maret Surakarta.

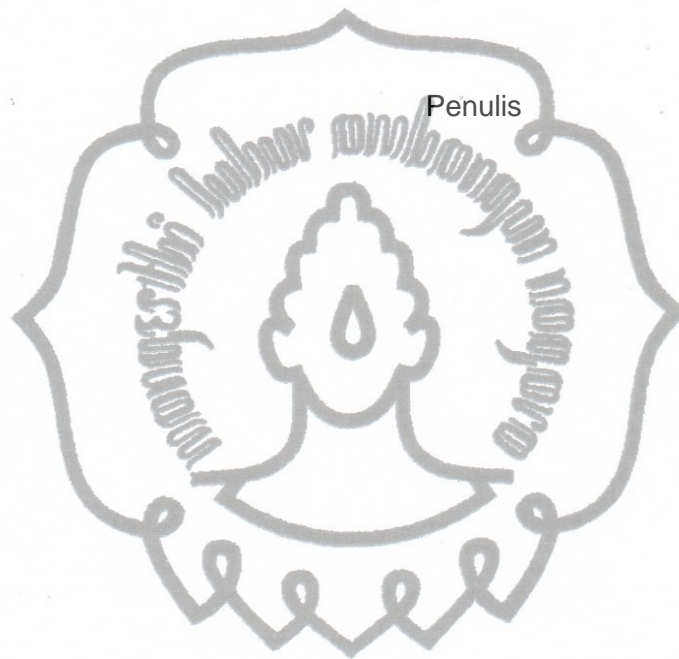
Penulis menyadari bahwasannya dalam penyelesaian skripsi ini mendapatkan banyak dukungan, motivasi, dan doa dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, penulis sampaikan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Prof. Drs. Djoko Suhardjanto, M.Com. (Hons)., Ph.D., Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Dr. Atmaji, M.M selaku Kepala Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta
3. Prof. Dr. Asri Laksmi Riani, M.S selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang selalu meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, masukan, dan arahan kepada penulis.
4. Seluruh Bapak/Ibu dosen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan ilmunya
5. Karyawan hotel yang bekerja di Surakarta yang sudah bersedia membantu penelitian saya
6. Bapak, Ibu, Adik saya Aca, dan seluruh keluarga besar yang turut memberikan semangat dan doa untuk saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat saya tercinta yang telah memberikan dukungan, Hastu, Kikiyeol, Linda, tim mabar dan tim codet.
8. Sahabat dan teman teman tercinta Manajemen Transfer yang selalu ada dan membantu memeberikan semangat.
9. Semua pihak yang ikut membantu namun tidak dapat saya sebutkan satu-persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya atas kekurangan dalam penulisan tugas akhir ini. Untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Namun demikian, karya sederhana ini diharapkan dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Surakarta, 6 Januari 2021



ABSTRAK
PENGARUH *GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT* PADA KOMITMEN KARYAWAN, PERILAKU RAMAH LINGKUNGAN KARYAWAN, DAN KINERJA LINGKUNGAN

(Studi pada Karyawan Hotel di Surakarta)

OLEH :

Desi Rizky Amaliawati

F1218016

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji Pengaruh *Green Human Resource Management* pada Komitmen Karyawan, Perilaku Ramah Lingkungan Karyawan dan Kinerja Lingkungan. Penelitian ini dilakukan di 13 hotel yang berada di Surakarta. Pengambilan data menggunakan cara *survey online* dengan menggunakan teknik *snowball sampling*. Kriteria responden adalah karyawan hotel dengan minimal pengalaman bekerja selama 1 tahun. Penelitian ini memperoleh 150 responden dengan menggunakan kuesioner online.

Pengujian model yang diajukan menggunakan PLS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Green Human Resource Management* berpengaruh positif pada Komitmen Karyawan, *Green Human Resource Management* berpengaruh positif pada Perilaku Ramah Lingkungan Karyawan, *Green Human Resource Management* berpengaruh positif pada Kinerja Lingkungan, Komitmen Karyawan berpengaruh positif pada Perilaku Ramah Lingkungan Karyawan, Perilaku Ramah Lingkungan Karyawan tidak berpengaruh positif pada Kinerja Lingkungan, Perilaku Ramah Lingkungan Karyawan tidak memediasi hubungan antara *Green HRM* pada Kinerja Lingkungan, dan Perilaku Ramah Lingkungan tidak memediasi hubungan antara Komitmen Karyawan pada Kinerja Lingkungan.

Kata Kunci : *Green Human Resource Management*, Komitmen Karyawan, Perilaku Ramah Lingkungan Karyawan, Kinerja Lingkungan

ABSTRACT
**THE EFFECT OF GREEN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT ON
EMPLOYEE COMMITMENT, EMPLOYEE ECO-FRIENDLY BEHAVIOR, AND
ENVIRONMENTAL PERFORMANCE**

(Studies on Hotel Employees in Surakarta)

By :

Desi Rizky Amaliawati

F1218016

The purpose of this study was to examine the effect of Green Human Resource Management on Employee Commitment, Employee Environmental Friendly Behavior and Environmental Performance. This research was managed in 13 hotels in Surakarta. Retrieval of data using an online survey using snowball sampling technique. The criteria for respondents are hotel employees with minimum work experience for 1 year. This study obtained 150 respondents using an online questionnaire.

The proposed test model uses PLS. The results of this study indicate that Green Human Resource Management has a positive effect on Employee Commitment, Green Human Resource Management has a positive effect on Environmental Friendly Behavior of Employees, Green Human Resource Management has a positive effect on Environmental Performance, Employee Commitment has a positive effect on Environmental Friendly Behavior of Employees, Environmental Friendly Behavior of Employees doesn't have a positive effect on Environmental Performance, Employee Environmental Friendly Behavior does not mediate the relationship between Green HRM on Environmental Performance, and Environmental Friendly Behavior does not mediate the relationship between Employee Commitment to Environmental Performance

Keywords: *Green Human Resource Management, Employee Commitment, Employee Eco-Friendly Behavior, Environmental Performance*

DAFTAR ISI

HALAMAN PERSETUJUAN.....	2
HALAMAN PENGESAHAN	3
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	4
HALAMAN MOTTO.....	5
HALAMAN PERSEMBAHAN	6
KATA PENGANTAR.....	7
ABSTRAK.....	9
ABSTRACT	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	11
DAFTAR GAMBAR.....	13
DAFTAR TABEL.....	14
DAFTAR LAMPIRAN.....	15
BAB I	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1. Latar Belakang.....	Error! Bookmark not defined.
1.2. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3. Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II	Error! Bookmark not defined.
TINJAUAN PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
2.1. Green Human Resource Management.....	Error! Bookmark not defined.
2.2. Komitmen Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.
2.3. Perilaku Ramah Lingkungan Karyawan.....	Error! Bookmark not defined.

2.4. Kinerja Lingkungan	Error! Bookmark not defined.
2.5. Perumusan Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
2.6. Model Konseptual.....	Error! Bookmark not defined.
BAB III	Error! Bookmark not defined.
METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
3.1. Desain Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.2. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	Error! Bookmark not defined.
3.3. Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya	Error! Bookmark not defined.
3.4. Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
BAB IV	Error! Bookmark not defined.
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1. Gambaran Umum.....	Error! Bookmark not defined.
4.2. Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
4.3. Uji Instrumen Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.4. Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
BAB V	Error! Bookmark not defined.
KESIMPULAN DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
5.1. Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2. Saran.....	Error! Bookmark not defined.
5.3. Keterbatasan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian.....23



DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 Data Usia Responden.....	31
Tabel IV.2 Data Jenis Kelamin Responden.....	31
Tabel VI.3 Data Pendidikan Responden.....	32
Tabel IV.4 Data Jabatan Responden.....	32
Tabel IV.5 Data Masa Jabatan Responden.....	33
Tabel IV.6 Data Tempat Kerja Responden.....	33
Tabel IV.7 Deskripsi Jawaban tentang Green Human Resource Management ...	34
Tabel IV.8 Deskripsi Jawaban tentang Komitmen Karyawan.....	35
Tabel IV.9 Deskripsi Jawaban tentang Perilaku Ramah Lingkungan Karyawan...	38
Tabel IV.10 Deskripsi Jawaban tentang Kinerja Lingkungan.....	38
Tabel IV.11 Hasil Outer Loadings sebelum drop out.....	39
Tabel IV.12 Hasil Outer Loadings setelah drop out.....	40
Tabel IV.13 Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	41
Tabel IV.14 Uji Reliabilitas.....	41
Tabel IV.15 Hasil uji R-Square.....	42
Tabel VI.16 Hasil Uji Effect Size.....	43
Tabel VI.17 Hasil Path Coeffecients.....	45
Tabel VI.18 Hasil Uji Specific Inderect Effect.....	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	58
Lampiran 2. Bootsraping dan Premodel PLS	61
Lampiran 3. Daftar Hotel di Kota Surakarta.....	62

