

**PENERAPAN PERATURAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL  
DI LINGKUNGAN LEMBAGA PEMASYARAKATAN  
KOTA CILACAP**



**Penulisan Hukum  
(SKRIPSI)**

**Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Sebagai Persyaratan Guna  
Meraih Derajat Sarjana S-1 dalam Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum  
Universitas Sebelas Maret Surakarta**

**Oleh**

**Rizki Setya Wahyudi**

**NIM. E0013358**

**FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET  
SURAKARTA  
2020**

*commit to user*

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**Penulisan Hukum (Skripsi)**

**PENERAPAN PERATURAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL  
DI LINGKUNGAN LEMBAGA PEMASYARAKATAN  
KOTA CILACAP**

Oleh

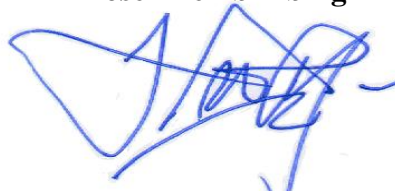
**Rizki Setya Wahyudi**

**NIM. E0013358**

**Diajukan Untuk dipertahankan dihadapan Dewan Penguji Penulisan Hukum  
(Skripsi) Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta**

Surakarta, ..... April 2020

**Dosen Pembimbing**



**Dr. Waluyo, S.H.,M.Si.**

**NIP. 196808131994031001**

*commit to user*

**PENGESAHAN PENGUJI**

**PENERAPAN PERATURAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL  
DI LINGKUNGAN LEMBAGA PEMASYARAKATAN  
KOTA CILACAP**



1. Wida Astuti, SH, M.H. (.....)  
Ketua Penguji
2. Fatma Ulfatun Najicha, SH, MH. (.....)  
Sekretaris
3. Dr. Waluvo, SH, M.Si. (.....)  
Anggota

Mengetahui  
Dekan,



Dr. Gus Ayu Ketut Rachmi H, S.H., M.M.  
NIP. 197210082005012001

**PERNYATAAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rizki Setya Wahyudi

NIM : E0013358

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Penulisan Hukum (Skripsi) yang berjudul : **PENERAPAN PERATURAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN LEMBAGA PEMASYARAKATAN KOTA CILACAP** adalah betul karya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya dalam penulisan hukum (skripsi) ini diberi tanda *citasi* dan ditunjukkan dalam daftar pustaka. Apabila dikemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan penulisan hukum (skripsi) dan gelar yang saya peroleh dari penulisan hukum (skripsi) ini.

Surakarta, ..... 2020

Yang membuat pernyataan,

Rizki Setya Wahyudi

NIM : E0013358

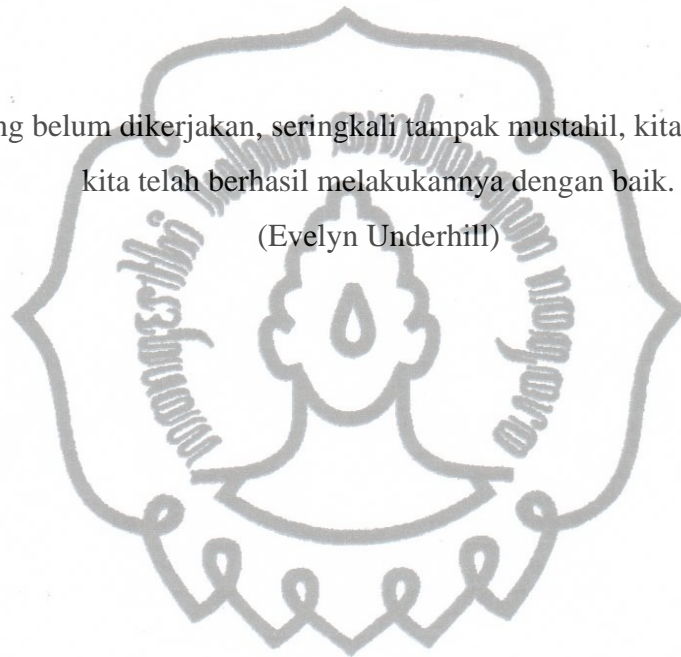
## MOTTO

Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah.

(Thomas Alva Edison)

Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil, kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik.

(Evelyn Underhill)



*commit to user*

## PERSEMBAHAN

Dengan segala kerendahan dan ketulusan hati penulisan hukum (Skripsi) ini penulis persembahkan sebagai wujud rasa syukur, cinta dan terima kasih kepada :

- **Allah SWT** Yang Maha Segalanya, yang selalu memberikan yang terbaik dalam setiap langkah hidupku.
- **Kepada Rasulullah Muhammad SAW**, teladan terbaik.
- Kedua orangtuaku, atas segala restu dan kasih sayangmu yang tidak pernah berhenti.
- Kepada seluruh keluarga besar Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- **Almamaterku** tercinta, **Universitas Sebelas Maret Surakarta**.



**ABSTRAK**

**Rizki Setya Wahyudi. 2019, E0013358, 2013, PENERAPAN PERATURAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN LEMBAGA PEMASYARAKATAN KOTA CILACAP. Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret. 2020.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan meneliti penerapan peraturan disiplin Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Lembaga Pemasyarakatan Kota Cilacap, serta mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi penerapan peraturan disiplin Pegawai Negeri Sipil. Penelitian ini merupakan penelitian hukum normatif bersifat preskriptif dengan pendekatan undang-undang. Bahan hukum yang digunakan adalah bahan hukum primer, sekunder dan tersier dengan teknik pengumpulan data yaitu, studi kepustakaan dan studi lapangan guna klarifikasi langsung dalam bejalannya mekanisme penerapan peraturan disiplin Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Lembaga Pemasyarakatan Kota Cilacap, serta mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi penerapan peraturan disiplin Pegawai Negeri Sipil. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan disiplin pada Pegawai negeri Sipil di Lapas Kelas IIB telah berjalan dengan baik, yang dibuktikan dengan rendahnya tingkat pelanggaran disiplin selama tahun 2018 (6 pelanggaran) dan 2019 (3 pelanggaran). Faktor-faktor yang mempengaruhi penerapan peraturan disiplin Pegawai Negeri Disiplin, yaitu faktor individu dan faktor kelembagaan.

Kata Kunci: Disiplin, PNS, Lapas, Cilacap

**ABSTRACT**

**Rizki Setya Wahyudi. 2019, E0013358, 2013, PENERAPAN PERATURAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL DI LINGKUNGAN LEMBAGA PEMASYARAKATAN KOTA CILACAP. Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret. 2020.**

*The research aims to determine and examine the application of the disciplinary rules of civil servants in the Cilacap City Correctional Institution, as well as to know the factors affecting the application of the discipline of civil servants . This research is a normative legal research that is prescriptive with a legal approach. The legal material used is primary, secondary, and tertiary, with data collection techniques, literature studies and field studies for direct clarification on the mechanism of application of disciplinary rules of civil servants in The Cilacap City Correctional Institution, as well as to know the factors affecting the application of the disciplinary rules of civil servants. The results showed that the application of discipline to civil servants in the IIB class was well-established, evidenced by the low level of disciplinary violations during 2018 (6 violations) and 2019 (3 violations). Factors that affect the application of disciplinary regulations of the state Officer discipline, namely individual factors and institutional factors.*

*Keywords: Discipline, Civil Servant, Prison, Cilacap.*



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karunia dan hidayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum dengan judul: **Penerapan Peraturan Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Lembaga Pemasyarakatan Kota Cilacap**. Penulisan Hukum (Skripsi) ini merupakan tugas akhir yang disusun dan diajukan untuk melengkapi persyaratan guna meraih derajat sarjana S1 dalam Ilmu Hukum pada Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Penulis menyadari bahwa dalam Penulisan Hukum (Skripsi) ini dapat selesainya karena adanya bantuan dari pihak-pihak yang memberikan bantuannya baik itu pengarahan, bimbingan, nasehat, saran maupun kritik serta dukungan motivasi dan doa bagi penulis. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis dengan segala kerendahan dan ketulusan hati ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak-pihak antara lain sebagai berikut:

1. Prof. Dr. I Gusti Ayu Ketut Rachmi H, S.H.,M.M., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta beserta seluruh Wakil Dekan yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk menyelesaikan penulisan hukum ini.
2. Bapak Waluyo S.H.,M.Si. selaku Ketua Bagian Hukum Administrasi Negara di Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret, dan selaku Pembimbing Akademik penulis yang telah membimbing penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta, serta selaku Pembimbing skripsi yang telah bersabar dalam memberikan bimbingan, saran dan nasihat kepada penulis sehingga penulisan hukum ini terselesaikan dengan baik.
3. Seluruh *civitas* Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret yang telah memberikan ilmu, membimbing Penulis selama berkuliah di Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret sehingga dapat menjadi bekal Penulis dalam penulisan hukum ini.
4. Faozul Ansori, Amd.IP, S.Sos selaku Kepala Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Kota Cilacap yang telah bersedia memberikan banyak informasi dan membantu Penulis dalam penulisan hukum ini.

*commit to user*

5. Kedua orang tuaku, Bapak Tri Wahyudi dan Ibu Lastri Setyawati yang dalam segala keterbatasannya selalu berusaha memberikan yang terbaik dan berupaya keras untuk mendukung pendidikan Penulis dari kecil hingga pendidikan tinggi. Rizka Setya Wahyudi adikku yang selalu pengertian dan memberikan semangat pada Penulis.
6. Mbah, Bude, Pakde, Bulik, Paklik serta semua Keluarga Besar yang selalu memberikan dukungan moral, semangat hingga materiil bagi Penulis selama ini.
7. Kekasihku Ade Steffani yang selalu setia menemani hari-hari dalam mengerjakan skripsi dan memberikan suntikan semangat kepadaku saat aku membutuhkannya.
8. Sahabat-sahabatku Aldo, Rio, Koko, Inug, Fikri, Rikho, Cepe, Igum, Fajar, Johan, Juan, Santang, Gembor, Bomber, Aan, dan Anhan yang selalu memberi semangat, memacuku untuk terus berusaha dan tidak menyerah dalam penulisan hukum ini. Terima kasih atas segala semangat, doa dan dukungannya.
9. Keluarga pertamaku di Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret, Teater Delik FH UNS yang selama ini terjalin dengan erat sehingga membuat Penulis menjadi pribadi yang seperti sekarang.
10. Teman-teman seangkatan dan seperjuangan Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta yang tidak dapat Penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan hukum ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu, kritik dan saran yang membangun sangat Penulis butuhkan agar dapat lebih baik lagi di kemudian hari. Demikian, semoga penulisan hukum ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua, terutama untuk penulis, kalangan akademisi, praktisi, serta masyarakat umum.

Surakarta, ..... 2020

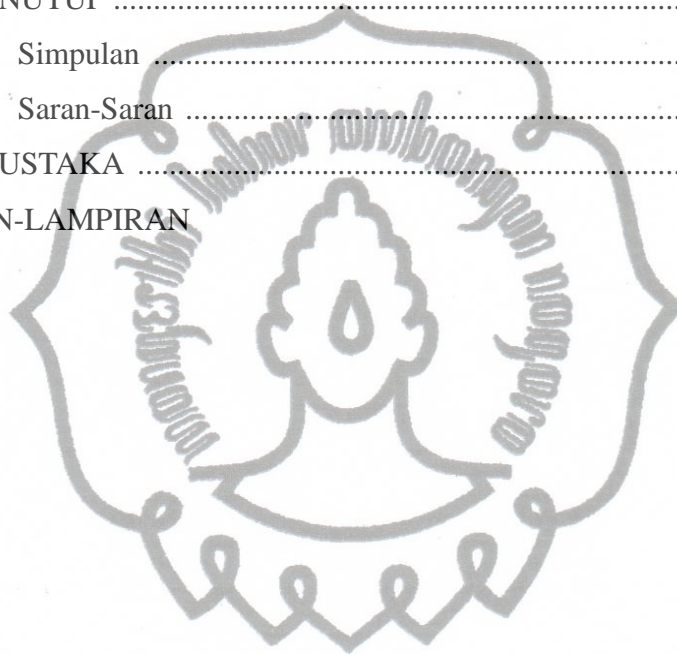
Penulis,

Rizki Setya Wahyudi

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
DAFTAR ISI .....	xii
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian .....	7
D. Manfaat Penelitian. ....	8
E. Metode Penelitian .....	8
F. Sistematika Penulisan .....	12
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>14</b>
A. Kerangka Teori .....	14
1. Tinjauan Umum Tentang Pegawai Negeri Sipil .....	14
2. Tinjauan Umum Tentang Disiplin .....	19
3. Tinjauan Umum Tentang Sanksi .....	25
4. Rumah Tahanan Negara dan Lembaga Pemasyarakatan ....	31
B. Kerangka Pemikiran.....	34
<b>BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> .....	<b>36</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	36
1. Sejarah Singkat Lembaga Pemasyarakatan Kelas IIB Cilacap	36

2. Visi dan Misi .....	36
B. Penerapan Peraturan Displin Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Lembaga Pemasarakat Kota Cilacap .....	37
C. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Penerapan Peraturan Disiplin Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Lembaga Pemasarakat Kota Cilacap .....	51
BABIV PENUTUP .....	57
A. Simpulan .....	57
B. Saran-Saran .....	58
DAFTAR PUSTAKA .....	59
LAMPIRAN-LAMPIRAN	



## DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Perbedaan Rumah Tahanan dengan Lembaga Pemasyarakatan .	33
------------	---	----



*commit to user*

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran ..... 25



*commit to user*