

**ANALISIS DETERMINAN KINERJA PENYULUH PERTANIAN
LAPANGAN (PPL) DI KABUPATEN LEBAK PROVINSI BANTEN**

TESIS

**Disusun untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Gelar Magister
Program Studi Penyuluhan Pembangunan
Minat Utama Ilmu Penyuluhan Pembangunan**



Oleh

MARTIN HERPRIYANA

S621508002

PASCASARJANA

UNIVERSITAS SEBELAS MARET

SURAKARTA

2019

commit to user

**ANALISIS DETERMINAN KINERJA PENYULUH PERTANIAN DI
KABUPATEN LEBAK PROVINSI BANTEN**

TESIS

Oleh

MARTIN HERPRIYANA

S621508002

Komisi
Pembimbing

Nama

Tanda Tangan

Tanggal

Pembimbing I

Prof. Dr. Ir. Suwanto, M.Si
NIP. 19561119 198303 1 002

[Signature]
12-11-2019

Pembimbing II

Dr. Sapia Anantanyu, SP., M.Si
NIP. 19681227 199403 1 002

[Signature]
12-11-2019

Telah dinyatakan memenuhi syarat
pada tanggal 12 November 2019

Kepala Program Studi Penyuluhan Pembangunan
Pascasarjana UNS

[Signature]
Dr. Ir. Eny Lestari, M.Si
NIP. 19601226 198601 2 001

**ANALISIS DETERMINAN KINERJA PENYULUH PERTANIAN DI
KABUPATEN LEBAK PROVINSI BANTEN**


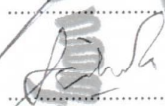
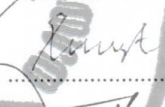

TESIS

Oleh

MARTIN HERPRIYANA

S621508002

Tim Penguji

Jabatan	Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Ketua	Dr. Ir. Eny Lestari, M.Si NIP. 19601226 198601 2 001		12-11-2019
Sekretaris	Dr. Ir. Sugihardjo, MS NIP. 19590305 198503 1 004		12-11-2019
Anggota	1. Prof. Dr. Ir. Suwanto, M.Si NIP. 19561119 198303 1 002 2. Dr. Sapja Anantanyu, SP., M.Si NIP. 19681227 199403 1 002	 	12-11-2019

Telah dipertahankan di depan penguji
dan dinyatakan telah memenuhi syarat
Pada tanggal...12 November 2019

Mengetahui :



Direktur
Pascasarjana

Prof. Drs. Sutarno, M.Sc., Ph.D
NIP. 196008091986121001

Kepala Program Studi
Penyuluhan Pembangunan

Dr. Ir. Eny Lestari, M.Si
NIP. 196012261986012001

PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSYARATAN PUBLIKASI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa:

1. Tesis yang berjudul: **“ANALISIS DETERMINAN KINERJA PENYULUH PERTANIAN LAPANGAN (PPL) DI KABUPATEN LEBAK PROVINSI BANTEN”** ini adalah karya penelitian saya sendiri dan tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik serta tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis dengan acuan yang disebutkan sumbernya, baik dalam naskah karangan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi, baik Tesis beserta gelar magister saya dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
2. Publikasi sebagian atau keseluruhan isi Tesis pada jurnal atau forum ilmiah harus menyertakan tim pembimbing sebagai *author* dan Pascasarjana UNS sebagai institusinya. Apabila saya melakukan pelanggaran dari ketentuan publikasi ini, maka saya bersedia mendapatkan sanksi akademik yang berlaku.

Surakarta, November 2019



Martin Herpriyana

S621508002

Martin Herpriyana. 2019. Analisis Determinan Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) Di Kabupaten Lebak Provinsi Banten. Tesis. Dibawah bimbingan Prof. Dr. Ir. Suwanto, M.Si. dan Dr. Sapja Anantanyu, S.P., M.Si. Program Studi Penyuluhan Pembangunan. Minat Utama: Ilmu Penyuluhan Pembangunan. Pascasarjana Universitas Sebelas Maret. Surakarta.

ABSTRAK

Pembangunan nasional Indonesia sektor pertanian dengan penyerapan tenaga kerja yang besar. BPS menyebutkan penduduk usia 15 tahun ke atas yang bekerja di sektor pertanian pada Agustus 2016 sejumlah 37.770.165 pekerja yang berarti sekitar 31,90% dari jumlah angkatan kerja sebesar 118.411.973 pekerja. Hal ini memerlukan dukungan sumber daya manusia yang berkualitas untuk mencapai tujuan yang diharapkan. Salah satu sumberdaya manusia yang berperan dalam pelaksanaan program pemerintah dalam upaya pembangunan pertanian adalah petugas penyuluh pertanian. Pelaksanaan tugas oleh penyuluh tersebut baik atau tidaknya dapat dilihat dari capaian kinerja penyuluh. Kinerja penyuluh dapat menunjukkan sejauh mana kemampuan penyuluh dalam pelaksanaan tugasnya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis tingkat kinerja penyuluh pertanian di Kabupaten Lebak dan menganalisis determinan kinerja Penyuluh Pertanian di Kabupaten Lebak. Unit populasi pada penelitian ini adalah 117 orang penyuluh pertanian di Kabupaten Lebak. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan cara sensus. Metode dasar yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan cara pengumpulan data dengan menggunakan kuisioner. Variabel penelitian meliputi karakteristik penyuluh (X1), kompetensi penyuluh (X2), pelatihan (X3), motivasi (X4) dan kinerja penyuluh (Y). Teknik analisis data meliputi analisis statistik deskriptif untuk mendeskripsikan data penelitian dan analisis jalur atau *path analysis* untuk memprediksi pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen serta untuk mengetahui pengaruh langsung dan tidak langsung antar variabel.

Hasil analisis statistik deskriptif secara umum kinerja penyuluh pertanian di Kabupaten Lebak berada dalam kategori tinggi. Hal ini ditunjukkan oleh tingginya kinerja penyuluh dalam dua sub variabel yaitu: sub variabel perencanaan penyuluhan, dan sub variabel evaluasi dan pelaporan. Aspek kinerja penyuluh yang berada dalam kategori rendah yaitu pelaksanaan kegiatan penyuluhan pertanian. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa kompetensi penyuluh dan pelatihan berpengaruh secara bersama-sama terhadap motivasi sebesar 38,1 persen sedangkan karakteristik penyuluh, kompetensi penyuluh, pelatihan, dan motivasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja penyuluh sebesar 64,2 persen. Faktor yang paling berpengaruh terhadap kinerja penyuluh adalah pelatihan.

Kata kunci : penyuluh pertanian, motivasi, kinerja

Martin Herpriyana. 2019. Analysis Of Determinan Performance Of Agricultural Extension Agents In Lebak District, Banten Province. Thesis. Under the guidance of Prof. Dr. Ir. Suwanto, M.Si. and Dr. Sapja Anantanyu, S.P., M.Si. Development Extension Study Program. Main Interest: Development Extension Science. Postgraduate Program of Sebelas Maret University. Surakarta.

ABSTRACT

Indonesia's national development in the agricultural sector with a large employment absorption. BPS said the population aged 15 years and over who worked in the agricultural sector in August 2016 totaled 37,770,165 workers, which means around 31.90% of the total workforce of 118,411,973 workers. This requires the support of quality human resources to achieve the expected goals. One of the human resources who play a role in implementing government programs in agricultural development efforts is agricultural extension agent. The implementation of the tasks by the instructor is good or not can be seen from the achievement of the extension agent performance. The performance of the extension agent can show the extent of the extension agent ability to carry out their duties.

The purpose of this study was to analyze the level of performance of agricultural extension agents in Lebak District and to analyze the determinants of the performance of Agricultural Extension agents in Lebak District. Determination of the research location was deliberately chosen purpose sampling based on certain considerations. The population unit in this study was 117 agricultural extension agents in Lebak District. The sampling technique used is census. The basic method used in this study is a survey method by collecting data using a questionnaire. The research variables included the characteristics of the agricultural extension agents (X1), competency of agricultural extension agents (X2), training (X3), motivation (X4), and the performance of the agricultural extension agents (Y). Data analysis techniques include descriptive statistical analysis to describe research data, path analysis to predict the effect of independent variables on the dependent variable, and to determine the direct and indirect effects of variables.

The results of the descriptive statistical analysis in general the performance of agricultural extension agents in Lebak District are in the high category. This is indicated by the high performance of agricultural extension agents in two sub-variables, namely: extension planning sub-variables, and evaluation and reporting sub-variables. The performance aspects of agricultural extension agents are in the low category, namely: the implementation of agricultural extension agents activities. The results of path analysis show that competency of agricultural extension agents and training have an effect on the motivation of agricultural extension agents together at 38,1 percent and the characteristics of agricultural extension agents, competency of agricultural extension agents, and training have an effect on the performance of agricultural extension agents together at 64.2 percent. The most influential factor on the performance of agricultural extension agents is training.

Keywords: agriculture extension, motivation, performance

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT karena berkat rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul “Analisis Determinan Kinerja Penyuluh Pertanian Lapangan (PPL) Di Kabupaten Lebak Provinsi Banten” ini.

Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar magister pada Program Studi Penyuluhan Pembangunan, Minat Utama Ilmu Penyuluhan Pembangunan Program Pascasarjana, Universitas Sebelas Maret, Surakarta. Penulis menyadari bahwa terselesaikannya penulisan Tesis ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih dan rasa hormat kepada semua pihak yang telah berkenan membantu, baik dalam proses penelitian maupun selama penulisan, diantaranya kepada:

1. Prof. Dr. Jamal Wiwoho, S.H., M.Hum selaku Rektor Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Prof. Drs. Sutarno, M.Sc., Ph.D selaku Direktur Pascasarjana Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Dr. Ir. Suwanto, M.Si. selaku Pembimbing Utama dan Dr. Sapja Anantanyu, S.P., M.Si selaku Pembimbing pendamping yang telah memberikan kemudahan, arahan, motivasi dan bimbingan dengan sebaik-baiknya selama proses penelitian serta penulisan Tesis ini berlangsung.
4. Dr. Ir. Eny Lestari, M.Si selaku Kepala Program Studi Penyuluhan Pembangunan Pascasarjana Universitas Sebelas Maret Surakarta yang telah bersedia memberikan masukan guna lebih baiknya penulisan Tesis ini.
5. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu dan seluruh staf Pascasarjana Universitas Sebelas Maret Surakarta atas pelayanannya selama masa perkuliahan.
6. Ir. Heri Sulyanto, MBA selaku Kepala Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian (PPMKP) Ciawi, Bogor dimana tempat penulis bekerja, beserta para pejabat dan pegawai lainnya di Kementerian Pertanian yang telah membantu penulis selama tugas belajar berlangsung.

7. Pemerintah Kabupaten Lebak, khususnya pihak Dinas Pertanian dan Perkebunan yang telah bersedia memberikan izin penelitian yang dilakukan penulis.
8. Istri tercinta dan anak-anak (Faiz, Afis, Nizam) penyemangat hidup, terima kasih atas doa dan pengorbanannya, serta seluruh keluarga atas bantuan dan dukungannya.
9. Rekan-rekan Program Studi Penyuluhan Pembangunan yang senantiasa memberikan waktu, motivasi, wawasan, dan sumbangan moril serta materi kepada penulis.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu-persatu oleh penulis yang telah banyak membantu sehingga terselesaikannya penyusunan Tesis ini.

Semoga segala yang telah diberikan dan dilakukan bagi penulis, Allah balas dengan kebaikan, keselamatan, ampunan, kasih sayang, rahmat, keberkahan, serta perlindungan di dunia dan akhirat. Selanjutnya penulis menyadari akan kekurangan dari penulisan Tesis ini, karena hasil yang dicapai melalui Tesis ini baru merupakan langkah awal dari suatu perjalanan panjang pengetahuan yang penulis dapatkan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan para pembaca berkenan memberikan kritik dan saran yang membangun, guna memperbaiki kualitas hasil karya ini, sehingga insyaallah dapat memberikan sumbangan pemikiran serta manfaat yang berarti bagi kita semua yang memerlukannya. Aamiin.

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL LUAR	i
JUDUL DALAM	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSYARATAN PUBLIKASI	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB. I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian.....	9
BAB. II LANDASAN TEORI.....	10
A. Tinjauan Pustaka.....	10
1. Kinerja	10
2. Penyuluh Pertanian.....	12
3. Kinerja Penyuluh Pertanian.....	15
4. Penelitian Terdahulu.....	18
5. Determinan Kinerja	23
a. Karakteristik Penyuluh	26
b. Kompetensi Penyuluh.....	33
c. Pelatihan	42

commit to user

d. Motivasi Penyuluh.....	46
B. Kerangka Berpikir.....	51
C. Hipotesis	55
D. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	56
E. Pembatasan Masalah.....	60
BAB. III METODE PENELITIAN	61
A. Jenis Penelitian	61
B. Lokasi Penelitian.....	61
C. Responden.....	62
D. Teknik Pengumpulan Data dan Instrumen Penelitian	63
E. Uji Instrumen Penelitian	65
F. Teknik Analisis Data	68
BAB. IV HASIL DAN PEMBAHASAN	73
A. Gambaran Umum Kabupaten Lebak	73
1. Letak Geografis da Topografi	81
2. Potensi dan Kondisi Sumberdaya Lahan	76
3. Potensi dan Keadaan Sumberdaya Manusia	76
4. Keadaan Sumberdaya Manusia Dinas Pertanian dan Perkebunan Kabupaten Lebak	78
B. Karakteristik Responden Penelitian.....	80
1. Variabel Karakteristik Peyuluh (X1).....	81
2. Variabel Kompetensi (X2)	83
3. Variabel Pelatihan (X3)	85
4. Variabel Motivasi (X4).....	86
5. Variabel Kinerja (Y).....	88
C. Hubungan Antar Variabel	90
1. Model 1. Pengaruh Kompetensi Penyuluh (X2) dan Pelatihan (X3) terhadap Motivasi (X4).....	92
a. Pengaruh Gabungan Kompetensi Penyuluh (X2) dan Pelatihan (X3) Terhadap Motivasi (X4)	92
b. Pengaruh Parsial Kompetensi Penyuluh (X2) dan Pelatihan (X3) Terhadap Motivasi (X4)	93

1). Pengaruh Kompetensi Penyuluh (X2) Terhadap Motivasi (X4)....	93
2). Pengaruh Pelatihan (X3) Terhadap Motivasi (X4)	95
2. Model 1. Pengaruh Karakteristik Penyuluh (X1), Kompetensi Penyuluh (X2), Pelatihan (X3), dan Motivasi (X4) terhadap Kinerja (Y).....	96
a. Pengaruh Gabungan Karakteristik Penyuluh (X1), Kompetensi Penyuluh (X2), Pelatihan (X3), dan Motivasi (X4) terhadap Kinerja (Y).....	96
b. Pengaruh Parsial Karakteristik Penyuluh (X1), Kompetensi Penyuluh (X2), Pelatihan (X3), dan Motivasi (X4) terhadap Kinerja (Y).....	97
1). Pengaruh Karakteristik Penyuluh (X1) Terhadap Kinerja (Y)	97
2). Pengaruh Kompetensi Penyuluh (X2) Terhadap Kinerja (Y).....	99
3). Pengaruh Pelatihan (X3) Terhadap Kinerja (Y)	100
C. Pembahasan	101
1. Pengaruh Kompetensi Penyuluh (X2) dan Pelatihan (X3) terhadap Motivasi (X4).....	102
a. Pengaruh Kompetensi Penyuluh (X2) Terhadap Motivasi (X4).....	103
b. Pengaruh Pelatihan (X3) Terhadap Motivasi (X4)	104
2. Pengaruh Karakteristik Penyuluh (X1), Kompetensi Penyuluh (X2), Pelatihan (X3), dan Motivasi (X4) terhadap Kinerja (Y).....	105
a. Pengaruh Karakteristik Penyuluh (X1) Terhadap Kinerja (Y).....	106
b. Pengaruh Kompetensi Penyuluh (X2) Terhadap Kinerja (Y).....	107
c. Pengaruh Pelatihan (X3) Terhadap Kinerja (Y)	108
d. Pengaruh Motivasi (X4) Terhadap Kinerja (Y)	109
BAB. V KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN	110
A. Kesimpulan	110
B. Implikasi	111
C. Saran	111
DAFTAR PUSTAKA	113
LAMPIRAN	122

DAFTAR TABEL

No.	Halaman
Tabel 1. Jenis, Sumber Data, dan Instrumen Penelitian	64
Tabel 2. Luas Wilayah Menurut Kecamatan di Kabupaten Lebak.....	74
Tabel 3. Luas Lahan Berdasarkan Penggunaannya Tahun 2018.....	75
Tabel 4. Rekapitulasi Data tanam, Panen, Produksi dan Provitas Tanaman Pangan Utama Tahun 2018.....	76
Tabel 5. Jumlah Penduduk Berdasarkan Jenis Kelamin Di Kabupaten Lebak Tahun 2016 - 2017.....	77
Tabel 6. Jumlah Gapoktan, Kelompok tani dan KWT Di Kabupaten Lebak. Tahun 2018.....	75
Tabel 7. Jumlah Pegawai Dinas Pertanian dan Perkebunan yang Bertugas di Kecamatan	79
Tabel 8. Jumlah Pegawai Dinas Pertanian dan Perkebunan yang Bertugas di Kabupaten Tahun 2018.....	80
Tabel 9. Median Skor dan Kriteria Variabel Penelitian	81
Tabel 10. Distribusi Responden Berdasarkan Karakteristik Penyuluh.....	81
Tabel 11. Distribusi Responden Berdasarkan Skor Sub Variabel Karakteristik Penyuluh (X1).....	82
Tabel 12. Distribusi Responden Berdasarkan Kompetensi Penyuluh	83
Tabel 13. Distribusi Responden Berdasarkan Skor Sub Variabel Kompetensi Penyuluh (X2).....	84
Tabel 14. Distribusi Responden Berdasarkan Pelatihan.....	85
Tabel 15. Distribusi Responden Berdasarkan Skor Sub Variabel Pelatihan (X3).....	86
Tabel 16. Distribusi Responden Berdasarkan Motivasi	87
Tabel 17. Distribusi Responden Berdasarkan Skor Sub Variabel Motivasi (X4)	87
Tabel 18. Distribusi Responden Berdasarkan Kinerja Penyuluh	88
Tabel 19. Distribusi Responden Berdasarkan Skor Sub Variabel Kinerja Penyuluh (Y).....	89
Tabel 20. Uji Korelasi Antar Variabel Penelitian.....	90
Tabel 21. Nilai Koefisien Jalur dan Koefisien Korelasi	91
Tabel 22. Daftar Hasil Perhitungan Uji Model 1.....	92

commit to user

Tabel 23. Hasil Uji Analisis Jalur Kompetensi Penyuluh dan Pelatihan Terhadap Motivasi	93
Tabel 24. Hasil Uji Analisis Jalur Sub Variabel Kompetensi (X2) terhadap Motivasi (X4)	94
Tabel 25. Hasil Uji Analisis Jalur Sub Variabel Pelatihan (X3) terhadap Motivasi (X4).....	95
Tabel 26. Daftar Hasil Perhitungan Uji Model 2.....	96
Tabel 27. Hasil Uji Analisis Jalur Karakteristik Penyuluh, Kompetensi Penyuluh, Pelatihan, dan Motivasi Terhadap Kinerja	97
Tabel 28. Hasil Uji Analisis Jalur Sub Variabel Karakteristik Penyuluh (X1) terhadap Kinerja (Y)	98
Tabel 29. Hasil Uji Analisis Jalur Sub Variabel Kompetensi (X2) terhadap Kinerja (Y).....	99
Tabel 30. Hasil Uji Analisis Jalur Sub Variabel Pelatihan (X3) terhadap Kinerja (Y).....	100
Tabel 31. Hasil Uji Jalur dari Variabel yang Memiliki Pengaruh Terhadap Motivasi dan Kinerja Penyuluh	101
Tabel 32. Pengaruh Tidak Langsung dari Kompetensi Penyuluh (X2) dan Pelatihan (X3) Terhadap Kinerja Penyuluh (Y)	102

DAFTAR GAMBAR

No.	Halaman
Gambar 1. Hubungan karakteristik individu dengan kompetensi	34
Gambar 2. Hirarki kebutuhan Maslow	47
Gambar 3. Kerangka Berpikir Penelitian	54
Gambar 4. Diagram Analisis Jalur dari Kerangka Berpikir	69
Gambar 5. Diagram Jalur Hasil Analisis Statistik	91

