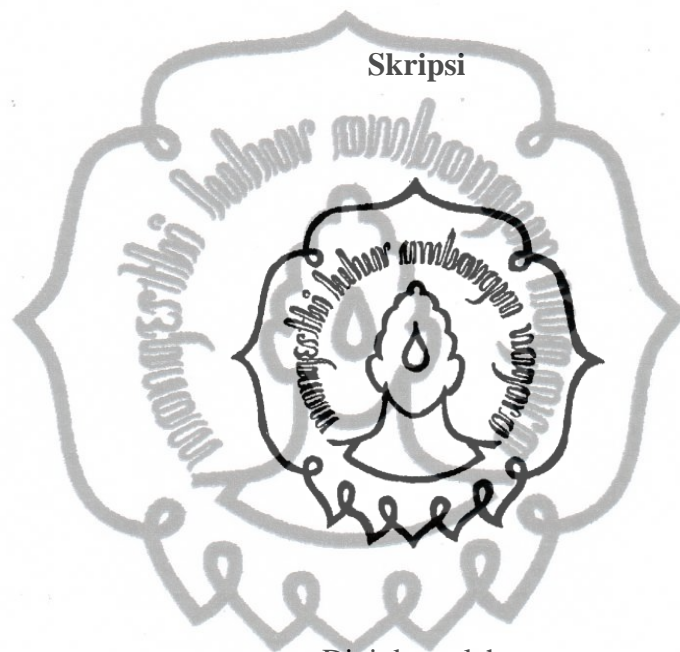


**PENGARUH IDENTIFIKASI PROFESIONAL, KOMITMEN ORGANISASI, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP SIKAP KERJA AUDITOR**

**(Studi Empiris pada Auditor Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kota Surabaya Tahun
2020)**



Skripsi

Diajukan oleh:

Luthvi Septa Arliawan

NIM: F0313051

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA**

2020

commit to user

**PENGARUH IDENTIFIKASI PROFESIONAL, KOMITMEN ORGANISASI, DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP SIKAP KERJA AUDITOR
(Studi Empiris pada Auditor Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kota Surabaya Tahun
2020)**

Skripsi

Disusun oleh:

Luthvi Septa Arliawan

NIM: F0313051

Telah disetujui Pembimbing Pada tanggal: 8 Juli 2020

Pembimbing,

Drs. Agus Budiarmanto, M.Si., Ak

NIP. 19591216 199003 1 001

Mengetahui:

Kepala Program Studi Akuntansi



Agung Nur Probohudono, S.E., M.Si., Ph.D., Ak., CA

NIP. 19830204 200801 1 003

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH IDENTIFIKASI PROFESIONAL, KOMITMEN ORGANISASI,
DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP SIKAP KERJA AUDITOR
(STUDI EMPIRIS PADA KANTOR AKUNTAN PUBLIK (KAP)
DI KOTA SURABAYA TAHUN 2020)**

Disusun oleh:

Luthvi Septa Arliawan

NIM: F0313051

Telah disetujui dan disahkan oleh Tim Penguji

Pada tanggal: 9 September 2020

Penguji : Ari Kuncara Widagdo, S.E., M.B.A., Ph.D., Ak.
NIP. 19740106 199903 1 002

Penguji : Muhammad Syafiqurrahman, S.E., M.M., Ak.
NIP. 19800604 200501 1 001

Pembimbing : Drs. Agus Budiarmanto, M.Si., Ak.
NIP. 19591216 199003 1 001

Mengetahui:

Kepala Program Studi Akuntansi



Agung Nur Probohudono, SE., M.Si., Ph.D., Ak.

NIP. 19830204 200801 1 003

commit to user

PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN

Nama Penyusun : Luthvi Septa Arliawan
Nomor Induk Mahasiswa : F0313051
Fakultas/Jurusan : Ekonomi dan Bisnis / Akuntansi
Judul Skripsi : PENGARUH IDENTIFIKASI PROFESIONAL
KOMITMEN ORGANISASI, DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP SIKAP KERJA AUDITOR
(Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di
Kota Surabaya Tahun 2020)

Telah dinyatakan lulus ujian pada tanggal 12 Agustus 2020.

Tim penguji :

1. Ari Kuncara Widagdo, S.E., M.Si., PhD., Ak. (.....)

2. Muhammad Syafiqurrahman, S.E., M.M., Ak. (.....)

3. Drs. Agus Budiarmanto, M.Si., Ak. (.....)

PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI

Yang Bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Luthvi Septa Arliawan**

NIM : F0313051

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi:

Judul : “Pengaruh Identifikasi Personal, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Sikap Kerja. Studi Empiris pada Auditor Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kota Surabaya Tahun 2020”

adalah betul-betul karya saya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya, dalam skripsi ini diberi tanda *citasi* dan ditunjukkan dalam Daftar Pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan skripsi dan gelar yang saya peroleh atas skripsi tersebut.

Surakarta, 8 Juli 2020

Yang menyatakan,

Luthvi Septa Arliawan

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti empiris dari analisis pengaruh identifikasi profesional, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja terhadap sikap kerja auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kota Surabaya dan mengetahui faktor yang dominan berpengaruh terhadap sikap kerja auditor pada Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kota Surabaya di antara faktor-faktor identifikasi profesional, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja. Teknik pengumpulan data dalam penelitian terdiri dari dokumentasi, kuesioner, wawancara dan studi Pustaka pada seluruh KAP di Kota Surabaya. Hasil penelitian ini yaitu Ada pengaruh positif dan signifikan Identifikasi profesional terhadap Sikap Kerja Auditor di Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kota Surabaya, ada pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja terhadap Sikap Kerja Auditor di Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kota Surabaya dan ada pengaruh positif dan signifikan komitmen organisasi terhadap sikap kerja auditor di Kantor Akuntan Publik (KAP) di Kota Surabaya

Kata Kunci: identifikasi profesional, komitmen organisasi, KAP di Surabaya

Abstract

This study aims to provide empirical evidence from the analysis of the effect of professional identification, organizational commitment, and job satisfaction on the work attitudes of auditors at the Public Accounting Firm (KAP) in Surabaya and to find out the dominant factors affecting the work attitudes of auditors at the Public Accounting Firm (KAP). in the city of Surabaya among the factors of professional identification, organizational commitment, and job satisfaction. Data collection techniques in the study consisted of documentation, questionnaires, interviews and literature study on all KAPs in the city of Surabaya. The results of this study are there is a positive and significant influence of professional identification on the work attitude of auditors in the public accounting firm (KAP) in Surabaya, there is a positive and significant effect of job satisfaction on the work attitudes of auditors in public accounting firms (KAP) in Surabaya and there is an influence positive and significant organizational commitment to the work attitude of auditors in the Public Accounting Firm (KAP) in Surabaya

Keywords: professional identification, organizational commitment, KAP in Surabaya

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas segala rahmat serta karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “PENGARUH IDENTIFIKASI PERSONAL, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP SIKAP KERJA. STUDI EMPIRIS PADA AUDITOR KANTOR AKUNTAN PUBLIK (KAP) DI KOTA SURABAYA TAHUN 2020”.

Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi Universitas Negeri Sebelas Maret.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu penulis mengharapkan saran, kritik dan segala bentuk pengarahannya dari semua pihak untuk perbaikan skripsi ini.

Selama penyusunan skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan kali ini penulis ingin berterima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Jamal Wiwoho, S.H., M.Hum. selaku Rektor Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Bapak Prof. Drs. Djoko Suhardjanto, M.Com.(Hons)., Ph.D, Ak. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta.
3. Bapak Agung Nur Probohudono, S.E., M.Si., Ph.D., Ak. selaku Kepala

Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.

4. Bapak Drs. Agus Budiarmanto, M.Si., Ak. selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
5. Seluruh dosen Universitas Sebelas Maret terutama Program Studi Akuntansi atas ilmu yang diberikan selama proses perkuliahan.
6. Seluruh staf administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta yang telah membantu kelancaran dan kelengkapan administrasi selama proses perkuliahan.
7. Orang Tua tercinta Bapak Arry Saptono dan Ibu Liliana Kristianawati yang menjadi motivasi terbesar penulis dalam menyelesaikan skripsi ini. Terimakasih atas cinta, kasih sayang, pengorbanan, bimbingan, arahan, dukungan, dan doa yang tiada henti dipanjatkan untuk penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan.
8. Kedua adik penulis Ryan Septa Hastofa, S.Hum. dan Rhamadya Juniarta yang meminjam laptop dan komputer untuk penulis menyelesaikan skripsi.
9. Seluruh Karyawan CV. Kharisma Srikandi dan CV. Trans Eka Raya yang merupakan tempat penulis bekerja.
10. Teman-teman Akuntansi 2013 yang telah membantu dalam proses penyusunan skripsi.
11. Rekan-rekan Auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik di Kota Surabaya yang telah bersedia mengisi kuesioner yang penulis bagikan.
12. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul Luar	i
Halaman Judul Dalam	ii
Halaman Pengesahan	iii
Halaman Pengujian	iv
Pernyataan Keaslian Dan Persyaratan Publikasi	v
Abstrak	vi
<i>Abstract</i>	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	x
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
 BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	7
1. Sikap Kerja	7
2. Identifikasi Profesional	9
3. Kepuasan Kerja	10
4. Komitmen Organisasi	15
B. Penelitian Relevan	16
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Jenis dan Desain Penelitian	17
1. Jenis Penelitian	17
2. Desain Penelitian	17
B. Tempat dan Waktu Penelitian	18

C. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	18
D. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran	19
E. Teknik Pengambilan Data	20
F. Teknik Analisis Data	21

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Data Penelitian	22
1. Data Responden.....	22
2. Deskripsi Data Penelitian.....	23
B. Analisis Data	24
1. Uji Asumsi.....	24
C. Pembahasan Hasil Penelitian.....	35

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	36
B. Saran.....	36
C. Keterbatasan Penelitian.....	37

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN