

LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Kuesioner

Identitas Responden

1. Nama :
2. Umur :
3. Fakultas :

Variabel *Organizational Learning*

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
OL1	Saya memiliki pengetahuan umum tentang tujuan UNS					
OL2	Semua bagian yang membentuk UNS (bagian, tim kerja, dan individu) sangat menyadari kontribusi mereka dalam mencapai tujuan					
OL3	Semua bagian dalam UNS saling berhubungan, bekerja bersama secara terkoordinasi					
OL4	UNS mendorong eksperimen dan inovasi sebagai cara meningkatkan proses kerja					
OL5	UNS mengikuti apa yang dilakukan organisasi lain, mengadopsi praktik dan teknik yang berguna dan menarik					
OL6	Pengalaman dan ide disediakan oleh sumber eksternal (penasehat, mahasiswa, dll) sebagai instrumen yang berguna bagi pembelajaran UNS					
OL7	Bagian dari budaya UNS yaitu karyawan dapat mengungkapkan pendapat mereka dan membuat saran terkait metode dan prosedur dalam menjalankan tugas					
OL8	Kesalahan dan kegagalan selalu dibahas dan dianalisa dalam semua tingkatan di UNS					

OL9	Saya memiliki kesempatan untuk menyampaikan ide baru, program, dan kegiatan yang berguna bagi UNS					
OL10	Di UNS, kerjasama merupakan cara yang biasa digunakan dalam bekerja					
OL11	UNS memiliki instrumen (buku petunjuk, <i>database</i> , <i>file</i> , rutinitas, dll) yang memungkinkan apa yang telah dipelajari pada masa lalu tetap berlaku, meskipun karyawan tidak lagi sama					

Sumber: Gomez *et al.* (2005)

Variabel Kepuasan Kerja

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
KK1	Secara keseluruhan, saya sangat puas dengan pekerjaan saya					
KK2	Seringkali saya berpikir untuk berganti pekerjaan (R)					
KK3	Saya merasa puas terhadap sifat dari pekerjaan saya saat ini					
KK4	Prospek UNS saat ini membuat saya merasa puas					
KK5	Saya sangat puas dengan perlakuan hormat dan adil oleh pihak manajemen					
KK6	Bayaran yang saya dapatkan membuat saya merasa puas					
KK7	Saya mendapat kepuasan dari banyaknya dukungan oleh pihak manajemen					
KK8	Saya merasa puas ketika mendapat penghargaan berdasarkan kinerja saya di UNS					
KK9	Saya sangat puas dengan kualitas pimpinan saya di UNS					
KK10	Saya sangat puas dengan kemampuan untuk mengembangkan diri saya secara					

	pribadi melalui pekerjaan					
KK11	Saya merasa puas ketika saya dapat mencapai sesuatu yang berharga melalui pekerjaan saya					
KK12	Saya merasa puas memperoleh keamanan dari pekerjaan saya					
KK13	Saya merasa puas dengan tingkat kemandirian dalam berpikir dan bertindak di tempat kerja					
KK14	Saya merasa puas ketika saya tertantang secara pribadi melalui pekerjaan saya					

Sumber: Blanz, M. (2017)

Variabel Komitmen Organisasional

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
KO1	Saya akan mengerahkan usaha yang lebih banyak dari biasanya agar UNS dapat sukses					
KO2	Saya membicarakan hal baik ketika menceritakan UNS pada teman saya					
KO3	Saya memiliki kesetiaan yang kecil pada UNS (R)					
KO4	Semua pekerjaan akan saya terima untuk mempertahankan keanggotaan saya di UNS					
KO5	Nilai saya dengan nilai UNS memiliki kesamaan					
KO6	Saya merasa bangga ketika bercerita pada orang lain bahwa saya adalah anggota / bagian dari UNS					
KO7	Selama tipe pekerjaannya sama, saya bisa bekerja untuk organisasi lain (R)					
KO8	Saya merasa memperoleh inspirasi yang terbaik dalam hal kinerja saat bekerja di UNS					

KO9	Dalam keadaan saat ini, dibutuhkan sedikit perubahan untuk menyebabkan saya keluar dari UNS (R)					
KO10	Mengambil keputusan untuk bekerja di UNS daripada bekerja di organisasi lain membuat saya senang					
KO11	Dengan bertahan di UNS, hanya sedikit yang bisa saya dapatkan (R)					
KO12	Mengenai kebijakan yang berhubungan dengan karyawan, saya sering merasa berat untuk menyetujuinya					
KO13	Nasib dari UNS menjadi kepedulian dan tanggung jawab saya					
KO14	Bagi saya, UNS merupakan tempat terbaik untuk bekerja					
KO15	Saya merasa bersalah ketika memilih bekerja di UNS (R)					

Sumber: Mowday *et al.* (1979)

Variabel Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
K1	Saya mengerti kegiatan yang harus saya kerjakan dan peralatan apa yang harus digunakan					
K2	Saya mengerti tujuan dan syarat pekerjaan saya					
K3	Saya mengerti tanggung jawab saya saat bekerja					
K4	Ketika bekerja, saya mengerti cara yang harus dilakukan agar pekerjaan dapat selesai dengan baik					
K5	Saya mengerti langkah-langkah, metode, dan prosedur yang tepat untuk menyelesaikan pekerjaan					
K6	Saya terbiasa dengan keterampilan yang					

	dibutuhkan pekerjaan untuk bekerja secara efektif					
K7	Saya memiliki keinginan untuk menyelesaikan pekerjaan					
K8	Terkait kepentingan pekerjaan, saya bekerja sama dengan penyelia dan teman kerja saya					
K9	Saya dapat fokus dan memberikan yang terbaik dalam bekerja					
K10	Hasil kerja saya bebas dari kesalahan dan akurat					
K11	Saya dapat menyelesaikan kualitas pekerjaan tepat waktu					
K12	Kecepatan kerja saya memuaskan					
K13	Saya dapat menyelesaikan banyaknya pekerjaan tepat waktu					
K14	Saya berpegang pada aturan dan prosedur yang ditetapkan ketika saya bekerja					
K15	Saat ada masalah ketika bekerja, saya mencari metode baru untuk menyelesaikannya					
K16	Saya membuat dan mencoba ide-ide baru saat saya bekerja					
K17	Saya mencoba mempertanyakan metode lama yang sering digunakan ketika bekerja					
K18	Saya mengandalkan kebiasaan lama yang sudah mapan ketika melakukan pekerjaan					

Sumber: Suliman (2001)

Lampiran 2 Data yang Diolah

Karakteristik Sampel Penelitian

No	Kriteria Sampel	Jumlah
1.	Total jawaban responden	124
2.	Jawaban responden lengkap	118
3.	Jawaban responden tidak lengkap	6
Jumlah Jawaban yang dapat diolah		118

Sumber: Data Primer yang Diolah (2021)

Berdasarkan Umur

Umur (Tahun)	Frekuensi	Persentase (%)
21 – 30	16	13.56
31 – 40	49	41.53
41 – 50	50	42.37
≥ 51	3	2.54
Jumlah	118	100%

Sumber: Data primer yang diolah (2021)

Berdasarkan Tempat Kerja

Fakultas	Frekuensi	Persentase (%)
Fakultas Ilmu Sosial dan Politik (FISIP)	32	27.12
Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FMIPA)	45	38.14
LPPM	41	34.74
Jumlah	118	100%

Sumber: Data primer yang diolah (2021)

Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden

Variabel Organizational Learning

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban					Mean	Keterangan
		1	2	3	4	5		
OL1	Saya memiliki pengetahuan umum tentang tujuan UNS	-	1	12	90	15	4.03	Tinggi
OL2	Semua bagian yang membentuk UNS (bagian, tim kerja, dan individu) sangat menyadari kontribusi mereka dalam mencapai tujuan	-	3	22	73	20	3.94	Tinggi
OL3	Semua bagian dalam UNS saling berhubungan, bekerja bersama secara terkoordinasi	-	2	24	66	24	3.97	Tinggi
OL4	UNS mendorong eksperimen dan inovasi sebagai cara meningkatkan proses kerja	-	1	22	73	22	3.98	Tinggi
OL5	UNS mengikuti apa yang dilakukan organisasi lain, mengadopsi praktik dan teknik yang berguna dan menarik	-	3	39	67	9	3.70	Tinggi
OL6	Pengalaman dan ide disediakan oleh sumber eksternal (penasehat, mahasiswa, dll) sebagai instrumen yang berguna bagi pembelajaran UNS	-	7	43	57	11	3.61	Tinggi
OL7	Bagian dari budaya UNS yaitu karyawan dapat mengungkapkan pendapat mereka dan membuat saran terkait metode dan prosedur dalam menjalankan tugas	-	1	24	69	24	3.99	Tinggi
OL8	Kesalahan dan kegagalan selalu dibahas dan dianalisa dalam semua tingkatan di UNS	-	5	48	60	5	3.54	Tinggi
OL9	Saya memiliki kesempatan untuk menyampaikan ide baru, program, dan kegiatan yang berguna bagi UNS	-	4	28	60	26	3.92	Tinggi
OL10	Di UNS, kerjasama merupakan cara yang biasa digunakan dalam bekerja	-	4	24	72	18	3.89	Tinggi
OL11	UNS memiliki instrumen (buku petunjuk, <i>database</i> , <i>file</i> , rutinitas, dll) yang memungkinkan apa yang telah dipelajari pada masa lalu tetap berlaku, meskipun karyawan tidak lagi sama	-	1	33	70	14	3.82	Tinggi
Mean Total							3.85	Tinggi

Sumber: Data Primer yang Diolah (2021)

Variabel Kepuasan Kerja

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban					Mean	Keterangan
		1	2	3	4	5		
KK1	Secara keseluruhan, saya sangat puas dengan pekerjaan saya	-	-	10	91	17	4.06	Tinggi
KK2	Seringkali saya berpikir untuk berganti pekerjaan (R)	3	7	11	80	17	3.85	Tinggi
KK3	Saya merasa puas terhadap sifat dari pekerjaan saya saat ini	-	-	22	87	9	3.88	Tinggi
KK4	Prospek UNS saat ini membuat saya merasa puas	-	-	28	72	18	3.91	Tinggi
KK5	Saya sangat puas dengan perlakuan hormat dan adil oleh pihak manajemen	1	1	24	69	23	3.95	Tinggi
KK6	Bayaran yang saya dapatkan membuat saya merasa puas	1	2	44	62	9	3.65	Tinggi
KK7	Saya mendapat kepuasan dari banyaknya dukungan oleh pihak manajemen	-	2	21	81	14	3.91	Tinggi
KK8	Saya merasa puas ketika mendapat penghargaan berdasarkan kinerja saya di UNS	-	-	14	72	32	4.16	Tinggi
KK9	Saya sangat puas dengan kualitas pimpinan saya di UNS	-	1	28	77	12	3.85	Tinggi
KK10	Saya sangat puas dengan kemampuan untuk mengembangkan diri saya secara pribadi melalui pekerjaan	-	-	12	87	19	4.06	Tinggi
KK11	Saya merasa puas ketika saya dapat mencapai sesuatu yang berharga melalui pekerjaan saya	-	-	7	76	35	4.24	Sangat Tinggi
KK12	Saya merasa puas memperoleh keamanan dari pekerjaan saya	-	1	26	79	12	3.86	Tinggi
KK13	Saya merasa puas dengan tingkat kemandirian dalam berpikir dan bertindak di tempat kerja	-	-	16	87	15	3.99	Tinggi
KK14	Saya merasa puas ketika saya tertantang secara pribadi melalui pekerjaan saya	-	-	22	72	24	4.02	Tinggi
Mean							3.96	Tinggi

Sumber: Data Primer yang Diolah (2021)

Variabel Komitmen Organisasional

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban					Mean	Keterangan
		1	2	3	4	5		
KO1	Saya akan mengerahkan usaha yang lebih banyak dari biasanya agar UNS dapat sukses	-	-	12	61	45	4.28	Sangat Tinggi
KO2	Saya membicarakan hal baik ketika menceritakan UNS pada teman saya	-	-	6	87	25	4.16	Tinggi
KO3	Saya memiliki kesetiaan yang kecil pada UNS (R)	3	6	5	63	41	4.14	Tinggi
KO4	Semua pekerjaan akan saya terima untuk mempertahankan keanggotaan saya di UNS	-	20	39	50	9	3.40	Tinggi
KO5	Nilai saya dengan nilai UNS memiliki kesamaan	-	-	60	48	10	3.57	Tinggi
KO6	Saya merasa bangga ketika bercerita pada orang lain bahwa saya adalah anggota / bagian dari UNS	-	-	12	82	24	4.10	Tinggi
KO7	Selama tipe pekerjaannya sama, saya bisa bekerja untuk organisasi lain (R)	5	7	39	60	7	3.47	Tinggi
KO8	Saya merasa memperoleh inspirasi yang terbaik dalam hal kinerja saat bekerja di UNS	-	-	9	90	19	4.09	Tinggi
KO9	Dalam keadaan saat ini, dibutuhkan sedikit perubahan untuk menyebabkan saya keluar dari UNS (R)	3	3	34	61	17	3.74	Tinggi
KO10	Mengambil keputusan untuk bekerja di UNS daripada bekerja di organisasi lain membuat saya senang	1	2	18	79	18	3.94	Tinggi
KO11	Dengan bertahan di UNS, hanya sedikit yang bisa saya dapatkan (R)	3	3	14	82	16	3.89	Tinggi
KO12	Mengenai kebijakan yang berhubungan dengan karyawan, saya sering merasa berat untuk menyetujuinya	3	26	71	15	3	2.91	Cukup
KO13	Nasib dari UNS menjadi kepedulian dan tanggung jawab saya	1	3	22	79	13	3.86	Tinggi
KO14	Bagi saya, UNS merupakan tempat terbaik untuk bekerja	-	-	22	71	25	4.03	Tinggi
KO15	Saya merasa bersalah ketika memilih bekerja di UNS (R)	3	2	10	49	54	4.26	Sangat Tinggi
Mean							3.85	Tinggi

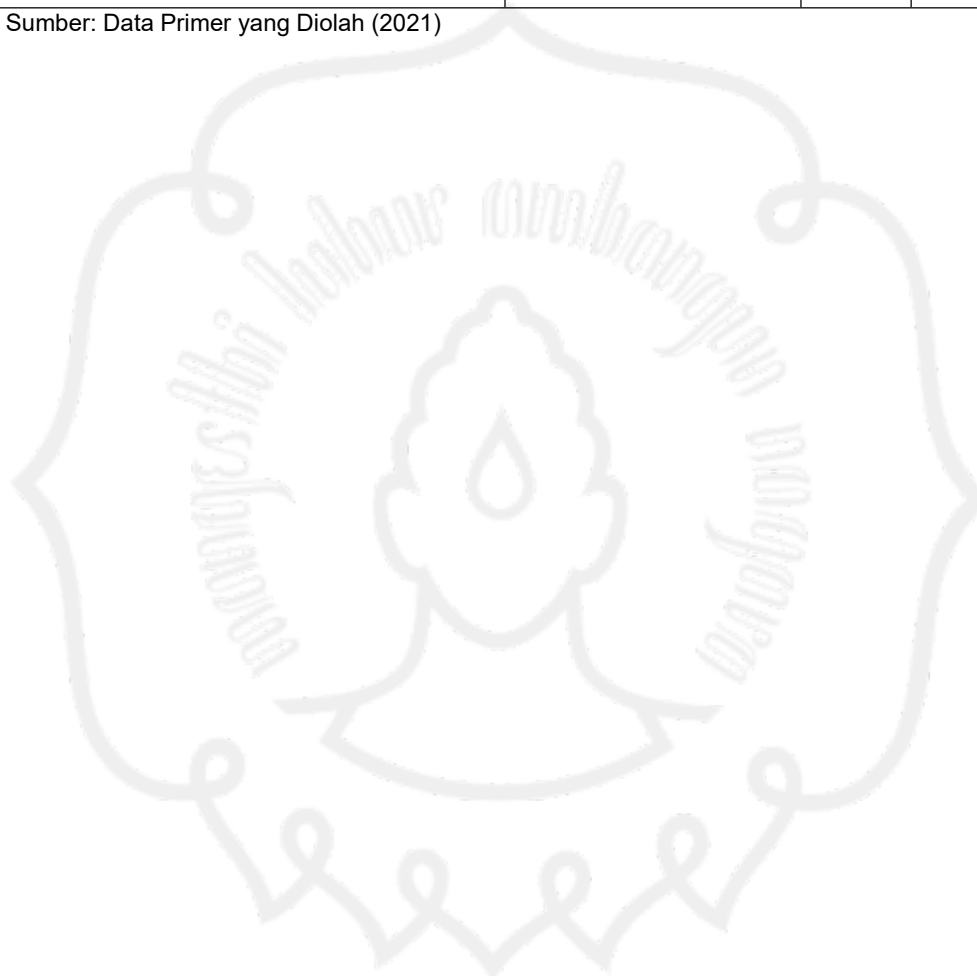
Sumber: Data Primer yang Diolah (2021)

Variabel Kinerja Karyawan

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban					Mean	Keterangan
		1	2	3	4	5		
K1	Saya mengerti kegiatan yang harus saya kerjakan dan peralatan apa yang harus digunakan	-	-	6	95	17	4.09	Tinggi
K2	Saya mengerti tujuan dan syarat pekerjaan saya	-	-	6	90	22	4.14	Tinggi
K3	Saya mengerti tanggung jawab saya saat bekerja	-	-	5	71	42	4.32	Sangat Tinggi
K4	Ketika bekerja, saya mengerti cara yang harus dilakukan agar pekerjaan dapat selesai dengan baik	-	-	12	75	31	4.16	Tinggi
K5	Saya mengerti langkah-langkah, metode, dan prosedur yang tepat untuk menyelesaikan pekerjaan	-	-	14	81	23	4.08	Tinggi
K6	Saya terbiasa dengan keterampilan yang dibutuhkan pekerjaan untuk bekerja secara efektif	-	-	12	74	31	4.15	Tinggi
K7	Saya memiliki keinginan untuk menyelesaikan pekerjaan	-	-	4	82	32	4.24	Sangat Tinggi
K8	Terkait kepentingan pekerjaan, saya bekerja sama dengan penyelia dan teman kerja saya	-	3	40	60	15	3.74	Tinggi
K9	Saya dapat fokus dan memberikan yang terbaik dalam bekerja	-	-	4	87	27	4.20	Sangat Tinggi
K10	Hasil kerja saya bebas dari kesalahan dan akurat	1	21	63	28	5	3.12	Cukup
K11	Saya dapat menyelesaikan kualitas pekerjaan tepat waktu	-	1	30	76	11	3.82	Tinggi
K12	Kecepatan kerja saya memuaskan	-	-	43	70	5	3.67	Tinggi
K13	Saya dapat menyelesaikan banyaknya pekerjaan tepat waktu	-	-	29	76	13	3.86	Tinggi
K14	Saya berpegang pada aturan dan prosedur yang ditetapkan ketika saya bekerja	-	1	17	79	21	4.01	Tinggi
K15	Saat ada masalah ketika bekerja, saya mencari metode baru untuk menyelesaikannya	-	3	29	73	13	3.81	Tinggi
K16	Saya membuat dan mencoba ide-ide	-	5	28	78	7	3.73	Tinggi

	baru saat saya bekerja							
K17	Saya mencoba mempertanyakan metode lama yang sering digunakan ketika bekerja	1	9	46	54	8	3.50	Tinggi
K18	Saya mengandalkan kebiasaan lama yang sudah mapan ketika melakukan pekerjaan	1	8	47	58	4	3.47	Tinggi
Mean							3.89	Tinggi

Sumber: Data Primer yang Diolah (2021)



Lampiran 3 Uji Validitas

Construct Validity

Kode	OL	KK	KO	K	Keterangan
OL1	0.374				Tidak Valid
OL2	0.645				Valid
OL3	0.628				Valid
OL4	0.533				Valid
OL5	0.388				Tidak Valid
OL6	0.547				Valid
OL7	0.535				Valid
OL8	0.522				Valid
OL9	0.488				Valid
OL10	0.603				Valid
OL11	0.500				Valid
KK1		0.399			Tidak Valid
KK2		0.060			Tidak Valid
KK3		0.537			Valid
KK4		0.613			Valid
KK5		0.655			Valid
KK6		0.472			Valid
KK7		0.632			Valid
KK8		0.511			Valid
KK9		0.617			Valid
KK10		0.635			Valid
KK11		0.590			Valid
KK12		0.573			Valid
KK13		0.532			Valid
KK14		0.605			Valid
KO1			0.652		Valid
KO2			0.693		Valid
KO3			0.028		Tidak Valid
KO4			0.613		Valid
KO5			0.543		Valid
KO6			0.617		Valid
KO7			-0.061		Tidak Valid
KO8			0.597		Valid
KO9			-0.002		Tidak Valid
KO10			0.560		Valid
KO11			-0.004		Tidak Valid
KO12			0.298		Tidak Valid

KO13			0.595		Valid
KO14			0.610		Valid
KO15			0.139		Tidak Valid
K1				0.623	Valid
K2				0.538	Valid
K3				0.471	Valid
K4				0.687	Valid
K5				0.614	Valid
K6				0.543	Valid
K7				0.582	Valid
K8				0.487	Valid
K9				0.634	Valid
K10				0.382	Tidak Valid
K11				0.656	Valid
K12				0.499	Valid
K13				0.617	Valid
K14				0.511	Valid
K15				0.487	Valid
K16				0.435	Valid
K17				0.456	Valid
K18				0.157	Tidak Valid

Sumber: Data primer yang diolah (2021)

Kedua

Kode	OL	KK	KO	K	Keterangan
OL2	0.668				Valid
OL3	0.665				Valid
OL4	0.550				Valid
OL6	0.558				Valid
OL7	0.508				Valid
OL8	0.512				Valid
OL9	0.471				Valid
OL10	0.657				Valid
OL11	0.530				Valid
KK3		0.513			Valid

KK4		0.614			Valid
KK5		0.645			Valid
KK6		0.471			Valid
KK7		0.638			Valid
KK8		0.502			Valid
KK9		0.638			Valid
KK10		0.644			Valid
KK11		0.586			Valid
KK12		0.584			Valid
KK13		0.542			Valid
KK14		0.609			Valid
KO1			0.650		Valid
KO2			0.716		Valid
KO4			0.613		Valid
KO5			0.515		Valid
KO6			0.645		Valid
KO8			0.599		Valid
KO13			0.548		Valid
KO14			0.588		Valid
K1				0.623	Valid
K2				0.534	Valid
K3				0.477	Valid
K4				0.701	Valid
K5				0.621	Valid
K6				0.558	Valid
K7				0.608	Valid
K8				0.478	Valid
K9				0.634	Valid
K10				0.646	Valid
K11				0.482	Valid

K12				0.613	Valid
K13				0.506	Valid
K14				0.497	Valid
K15				0.435	Valid
K16				0.430	Valid
K17				0.623	Valid

Sumber: Data primer yang diolah (2021)

Discriminant Validity

Kode	OL	KK	KO	K
OL2	0.668	0.474	0.404	0.400
OL3	0.665	0.319	0.336	0.391
OL4	0.550	0.241	0.220	0.264
OL6	0.558	0.242	0.364	0.435
OL7	0.508	0.419	0.292	0.288
OL8	0.512	0.377	0.351	0.405
OL9	0.471	0.396	0.435	0.350
OL10	0.657	0.370	0.409	0.444
OL11	0.530	0.287	0.407	0.448
KK3	0.228	0.513	0.402	0.405
KK4	0.388	0.614	0.417	0.382
KK5	0.339	0.645	0.323	0.302
KK6	0.333	0.471	0.315	0.390
KK7	0.434	0.638	0.409	0.343
KK8	0.239	0.502	0.421	0.369
KK9	0.485	0.638	0.367	0.415
KK10	0.384	0.644	0.466	0.431
KK11	0.306	0.586	0.489	0.439
KK12	0.352	0.584	0.416	0.505
KK13	0.355	0.542	0.283	0.359

KK14	0.426	0.609	0.468	0.430
KO1	0.379	0.518	0.650	0.472
KO2	0.445	0.481	0.716	0.576
KO4	0.406	0.235	0.613	0.468
KO5	0.301	0.450	0.515	0.513
KO6	0.352	0.399	0.645	0.523
KO8	0.438	0.470	0.599	0.402
KO9	-0.062	-0.072	0.029	-0.076
KO13	0.321	0.420	0.588	0.399
KO14	0.498	0.337	0.617	0.392
K1	0.385	0.488	0.449	0.623
K2	0.285	0.358	0.482	0.534
K3	0.246	0.416	0.427	0.477
K4	0.522	0.416	0.522	0.701
K5	0.372	0.374	0.438	0.621
K6	0.371	0.479	0.486	0.558
K7	0.449	0.395	0.559	0.608
K8	0.465	0.261	0.275	0.478
K9	0.408	0.462	0.588	0.634
K11	0.499	0.466	0.456	0.646
K12	0.373	0.355	0.339	0.482
K13	0.328	0.340	0.423	0.613
K14	0.401	0.405	0.303	0.506
K15	0.357	0.286	0.311	0.497
K16	0.337	0.270	0.247	0.435
K17	0.177	0.238	0.294	0.430

Sumber: Data primer yang diolah (2021)

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

	Cronbach's Alpha	Composite Reliability (CR)	Keterangan
<i>Organizational Learning (OL)</i>	0.741	0.813	Reliabel
Kepuasan Kerja (KK)	0.823	0.861	Reliabel
Komitmen Organisasional (KO)	0.762	0.822	Reliabel
Kinerja Karyawan (K)	0.851	0.877	Reliabel

Sumber: Data primer yang diolah (2021)

Lampiran 5 Uji Model

Uji Determinasi (R^2)

Variabel	R²	Dalam %
Kepuasan Kerja (KK)	0.383	38,3%
Komitmen Organisasional (KO)	0.410	41,0%
Kinerja Karyawan (K)	0.664	66,4%

Sumber: Data Primer yang diolah (2021)

Uji Goodness of Fit

Variabel	R²	AVE
<i>Organizational Learning (OL)</i>		0.329
Kepuasan Kerja (KK)	0.383	0.342
Komitmen Organisasional (KO)	0.410	0.338
Kinerja Karyawan (K)	0.664	0.312
Mean	0.486	0.330

Sumber: Data Primer yang Diolah (2021)

Lampiran 6 Uji Hipotesis (Direct Effect)

Hipotesis (H)		Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
H1+	OL → K	0.254	0.252	0.092	2.766	0.006
H2+	OL → KK	0.619	0.629	0.070	8.788	0.000
H3+	OL → KO	0.640	0.651	0.070	9.126	0.000
H4+	KK → K	0.224	0.229	0.082	2.727	0.007
H5+	KO → K	0.445	0.447	0.085	5.202	0.000

Sumber: Data primer yang diolah (2021)

Keterangan: OL = *Organizational Learning*; KK = Kepuasan Kerja; KO = Komitmen Organisasional; K = Kinerja Karyawan; O = Koefisien Regresi (b); M = Rata-Rata (Mean); STDEV = Standar Deviasi; T Statistics = Uji Signifikansi; P Values = Probabilitas Penyimpangan.

Lampiran 7 Uji Mediasi

Kepuasan Kerja

Persamaan	Variabel	Koefisien (Beta)	t	p	Keterangan
1. OL → K	OL	0.664	9.572	0.000	Signifikan
2. OL → KK	OL	0.602	8.111	0.000	Signifikan
3. OL + KK → K	OL	0.423	5.367	0.000	Signifikan
	KK	0.401	5.084	0.000	Signifikan

Sumber: Data primer yang diolah (2021)

Catatan: OL = *Organizational Learning*; KK = Kepuasan Kerja; K = Kinerja Karyawan

Komitmen Organisasional

Persamaan	Variabel	Koefisien (Beta)	t	p	Keterangan
1. OL → K	OL	0.664	9.572	0.000	Signifikan
2. OL → KO	OL	0.625	8.622	0.000	Signifikan
3. OL + KO → K	OL	0.353	4.627	0.000	Signifikan
	KO	0.499	6.543	0.000	Signifikan

Sumber: Data primer yang diolah (2021)

Catatan: OL = *Organizational Learning*; KO = Komitmen Organisasional; K = Kinerja Karyawan