

**FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
ADAPTASI PEKERJAAN PENYANDANG DISABILITAS FISIK
DALAM MEMASUKI DUNIA KERJA DI KOTA SEMARANG**

TESIS

**Disusun untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Gelar Magister
Program Studi Penyuluhan Pembangunan/ Pemberdayaan Masyarakat
Minat Utama Ilmu Penyuluhan Pembangunan**



Oleh:

GINUNG NURTYASTO SUMARNO

NIM S621808002

**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA**

commit to user
2021


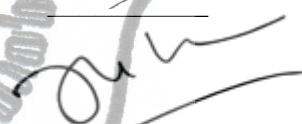
**FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
ADAPTASI PEKERJAAN PENYANDANG DISABILITAS FISIK
DALAM MEMASUKI DUNIA KERJA DI KOTA SEMARANG**

TESIS

Oleh:

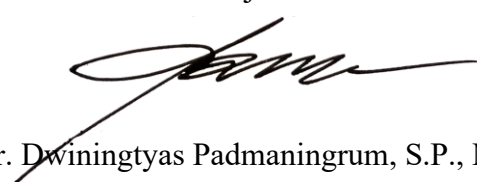
GINUNG NURTYASTO SUMARNO

NIM S621808002

Komisi Pembimbing	Nama	Tanda tangan	Tanggal
Pembimbing I	Prof. Dr. Muhammad Akhyar, M.Pd NIP. 196107291991031001		
Pembimbing II	Dr. Ir. Heru Irianto, MM NIP. 196305141992021001		

**Telah dinyatakan memenuhi syarat
pada tanggal 23 Februari 2021**

Kepala Program Magister
Penyuluhan Pembangunan / Pemberdayaan Masyarakat
Pascasarjana UNS


Dr. Dwiningtyas Padmaningrum, S.P., M.Si
NIP. 197209151997022001

**FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
ADAPTASI PEKERJAAN PENYANDANG DISABILITAS FISIK
DALAM MEMASUKI DUNIA KERJA DI KOTA SEMARANG**




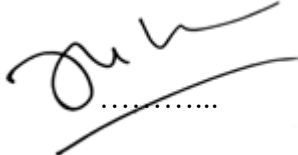
TESIS

Oleh:

GINUNG NURTYASTO SUMARNO

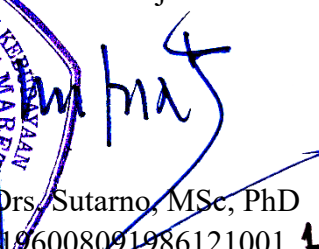
NIM S621808002

Tim Penguji


Komisi Pembimbing	Nama	Tanda Tangan
Ketua	Dr. Dwiningtyas Padmaningrum, S.P., M.Si NIP. 197209151997022001	
Sekretaris	Dr. Sapja Anantanyu, SP, M.Si NIP. 196812271994031002	
Anggota Penguji	Prof. Dr. Muhammad Akhyar, M.Pd NIP. 196107291991031001	
	Dr. Ir. Heru Irianto, MM NIP. 196305141992021001	

**Telah dinyatakan memenuhi syarat
pada tanggal 23 Februari 2021**


Dekan
Sekolah Pascasarjana UNS



Prof. Drs. Sutarno, MSc, PhD
NIP. 196008091986121001



Kepala Program Magister
Penyuluhan Pembangunan /
Pemberdayaan Masyarakat



Dr. Dwiningtyas Padmaningrum, SP., M.Si
NIP. 197209151997022001

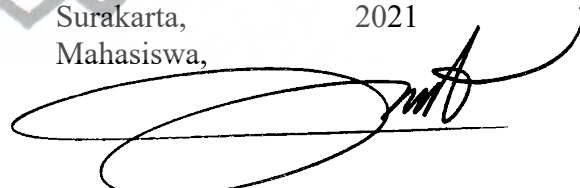
PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSYARATAN PUBLIKASI

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa:

1. Tesis yang berjudul: “Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Adaptasi Pekerjaan Penyandang Disabilitas Fisik dalam Memasuki Dunia Kerja di Kota Semarang” ini adalah karya penelitian saya sendiri dan tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik serta tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang tertulis dengan acuan yang disebutkan sumbernya, baik dalam naskah karangan dan daftar pustaka. Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi, baik Tesis beserta gelar Magister saya dibatalkan serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
2. Publikasi sebagian atau keseluruhan isi Tesis pada jurnal atau forum ilmiah harus menyertakan tim pembimbing sebagai *author* dan Pascasarjana UNS sebagai institusinya. Apabila saya melakukan pelanggaran dari ketentuan publikasi ini, maka saya bersedia mendapatkan sanksi akademik yang berlaku.

Surakarta, 2021

Mahasiswa,



GINUNG NURTYASTO SUMARNO
S621808002

ABSTRAK TESIS

FAKTOR FAKTOR YANG MEMPENGARUHI ADAPTASI PEKERJAAN PENYANDANG DISABILITAS FISIK DALAM MEMASUKI DUNIA KERJA DI KOTA SEMARANG

Ginung Nurtyasto Sumarno

Tenaga kerja penyandang disabilitas di Kota Semarang yang terserap di sektor ketenagakerjaan formal sebesar 34,45%, jauh lebih rendah dibandingkan non disabilitas yang terserap hingga 50,73%. Terdapat selisih ketimpangan akses pekerjaan formal sebesar 16,28%. Penyebab utamanya adalah tuntutan untuk dapat beradaptasi pada kompetitifnya pasar tenaga kerja dengan segala keterbatasan fisik. Berdasarkan tinjauan teori, bahwa adaptasi pekerjaan penyandang disabilitas dipengaruhi oleh akomodasi pekerjaan, efikasi diri, dan dukungan sosial.

Tujuan penelitian untuk menemukan indikator yang mewakili dari masing-masing variabel terkait, serta menguji pengaruh akomodasi, efikasi diri, dan dukungan sosial terhadap adaptasi pekerjaan. Subyek penelitian adalah pekerja penyandang disabilitas fisik di Kota Semarang, Indonesia. Metode penelitian dengan analisis deskriptif kuantitatif, pengumpulan data survey dengan ukuran sampel 154 responden. Analisis data menggunakan SEM (*Structural Equation Modeling*) dengan olah data menggunakan Lisrel 8.8.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa indikator yang mewakili dari akomodasi pekerjaan yaitu: modifikasi fisik tempat kerja; penyesuaian deskripsi pekerjaan; serta penyesuaian pelatihan & pengawasan. Indikator yang mewakili dari efikasi diri yaitu: pengalaman sosok perwakilan, persuasi verbal, keadaan emosional. Indikator yang mewakili dari dukungan sosial yaitu: dukungan emosional, dukungan instrumental, dukungan informasi, dukungan penilaian. Indikator yang mewakili dari adaptasi pekerjaan yaitu: kepuasan kerja, partisipasi dalam organisasi, efektif melaksanakan tugas, bertahan pada pekerjaan. Hasil penelitian juga membuktikan bahwa akomodasi pekerjaan, efikasi diri, dan dukungan sosial berpengaruh positif signifikan terhadap adaptasi pekerjaan

Kata kunci: disabilitas, adaptasi, pekerjaan, ketimpangan, akses.

THESIS ABSTRACT**FACTORS THAT INFLUENCE THE WORK ADAPTATION OF PEOPLE
WITH PHYSICAL DISABILITIES ENTERING WORKPLACE
IN SEMARANG****Ginung Nurtyasto Sumarno**

Semarang's disability workers are absorbed in the formal employment sector by 34.45%, much lower than non-disabled people absorbed up to 50.73%. There is a difference in formal employment access inequality of 16.28%. The leading cause is the demand to adapt to the competitive labor market with all physical limitations. Based on the theory review, the work adaptation for people with disabilities is influenced by employment accommodation, self-efficacy, and social support.

The study's purpose is to find the representative indicators of each of these variables and to discover the influence of accommodation, self-efficacy, and social support on work adaptation and. The subject of the study is workers with physical disabilities in Semarang city, Indonesia. Research method with descriptive quantitative analysis, survey data collection with a sample number of 154 respondents. Data analysis using SEM (Structural Equation Modeling) with data processing using Lisrel 8.8.

The results showed that the representative indicators of job accommodation are the workplace's physical modification, job description adjustments, and adjustments to training & supervision. The representative indicators of self-efficacy are vicarious experiences, verbal persuasion, emotional cues. The representative indicators of social support are emotional support, instrumental support, informational support, appraisal support. The representative indicators of work adaptation are job satisfaction, participation in the organization, effectively carrying out tasks, stay the work. The results also showed that job accommodation, self-efficacy, and social support significantly positively affected work adaptation.

Keywords: disability, adaptation, work, inequality, access.

commit to user

PRAKATA

Puji Syukur saya haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa dengan berkat dan rahmat-Nya masih memberikan saya kesehatan sehingga penyusunan tesis ini bisa saya selesaikan. Tesis dengan judul “Faktor Faktor yang Mempengaruhi Adaptasi Pekerjaan Penyandang Disabilitas Fisik dalam Memasuki Dunia Kerja di Kota Semarang” ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar magister di Universitas Sebelas Maret Surakarta. Saya ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada pihak-pihak yang berkontribusi langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian tesis ini, yaitu:

1. Orang tua dan segenap keluarga besar yang selalu mendukung dalam menempuh pendidikan Prodi Magister Penyuluhan Pembangunan UNS.
2. Pemerintah Provinsi Jawa Tengah sebagai instansi pengirim sekaligus sponsor dalam program Tugas Belajar.
3. Bpk. Prof. Dr. Muhammad Akhyar, M.Pd selaku dosen sekaligus pembimbing I
4. Bpk. Dr. Ir. Heru Irianto, MM selaku dosen sekaligus pembimbing II.
5. Ibu Dr. Dwiningtyas Padmaningrum, S.P., M.Si selaku Kepala Prodi Magister Penyuluhan Pembangunan UNS beserta tim pengajar dan staff.
6. Ibu Dr. Ir. Eny Lestari, M.Si selaku Kepala Prodi Magister Penyuluhan Pembangunan UNS periode sebelumnya.
7. Komunitas difabel: COMPAC (Comunitas Motor Penyandang Cacat), GERKATIN (Gerakan Kesejahteraan untuk Tuna Rungu Indonesia), PERTUNI (Persatuan Tuna Netra Indonesia), HWDI (Himpunan Wanita Disabilitas Indonesia), Semar Cakep (Semarang Penyandang Cacat Kepedulian).
8. Rekan rekan Prodi Magister maupun Doktoral Penyuluhan Pembangunan UNS.
9. Pihak lain yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah mendukung penelitian ini.

Saya telah berusaha sebaik dan semaksimal mungkin dalam menyusun tesis ini, namun saya sadar pasti banyak kekurangan yang perlu diperbaiki lagi. Semoga penelitian ini bisa bermanfaat bagi semua pihak terkait.

Surakarta, 2021

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

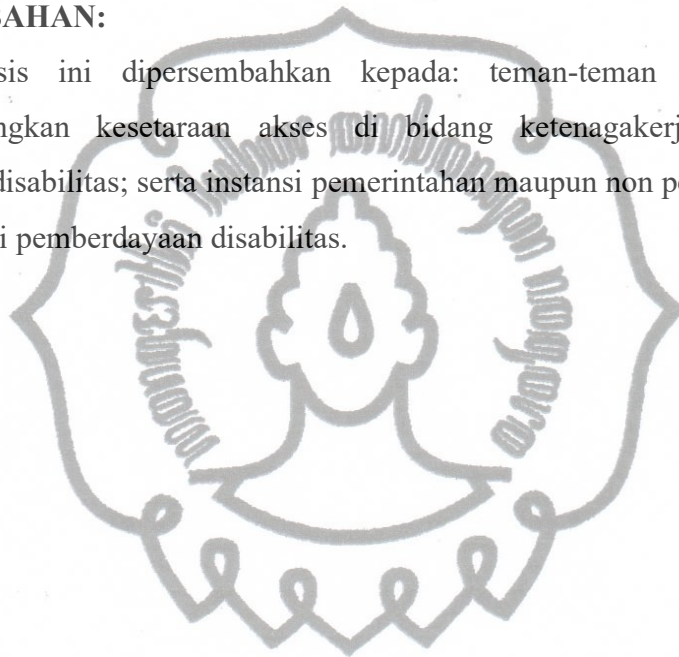
“I don't have a dis-ability, but I have a different-ability.”

“Saya bukannya tidak punya kemampuan, melainkan saya punya kemampuan yang berbeda”

-Robert M. Hensel-

PERSEMBAHAN:

Tesis ini dipersembahkan kepada: teman-teman disabilitas yang memperjuangkan kesetaraan akses di bidang ketenagakerjaan; komunitas-komunitas disabilitas; serta instansi pemerintahan maupun non pemerintahan yang membidangi pemberdayaan disabilitas.



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN DAN PERSYARATAN PUBLIKASI.....	iv
ABSTRAK TESIS	v
PRAKATA	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Kebaruan Penelitian.....	4
C. Rumusan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dalam Aspek Organisasi	10
2. Pengertian Penyandang Disabilitas.....	16
3. Jenis Jenis Penyandang Disabilitas Fisik.....	17
4. Pemberdayaan Penyandang Disabilitas melalui Pembangunan Inklusif.....	20
5. Hak Hak Penyandang Disabilitas.....	21
6. Penyandang Disabilitas di Dunia Kerja.....	23
7. Adaptasi Pekerjaan Penyandang Disabilitas.....	26
8. Faktor Faktor yang Mempengaruhi Kemampuan Adaptasi Pekerjaan Penyandang Disabilitas Fisik.....	32
B. Model Konseptual.....	47
C. Hipotesis Penelitian.....	50
D. Spesifikasi Model.....	50
BAB III METODE PENELITIAN.....	54

A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	54
B. Tata Laksana Penelitian.....	54
1. Metode Dasar Penelitian.....	54
2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	56
3. Metode Pengumpulan Data.....	61
4. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	62
C. Teknik Analisis Data.....	71
1. Uji Reliabilitas dan Validitas Instrumen.....	72
2. Analisis SEM (<i>Structural Equation Modeling</i>).....	72
3. Pre-test (Uji Awal) Instrumen.....	77
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	81
A. Hasil Penelitian.....	81
1. Karakteristik Responden.....	81
2. Uji Normalitas.....	83
3. Kecocokan Keseluruhan Model (<i>Goodness of Fit Overall Model</i>).....	84
4. Modifikasi/ Respesifikasi Model.....	86
5. Analisis Model Pengukuran (<i>Measurement Model</i>).....	87
6. Analisis Model Struktural (<i>Structural Model</i>).....	89
B. Pembahasan.....	91
C. Nilai Kebaruan Penelitian.....	125
D. Keterbatasan Penelitian.....	128
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	130
DAFTAR PUSTAKA.....	132
LAMPIRAN.....	144

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penelitian sejenis.....	4
Tabel 2.1 Sebaran penyandang disabilitas di Kota Semarang	25
Tabel 2.2 Penyandang disabilitas fisik yang terserap di sektor formal	25
Tabel 2.3 Penelitian terkait akomodasi bagi pekerja penyandang disabilitas	34
Tabel 2.4 Berbagai teori tentang komponen dukungan sosial.....	42
Tabel 2.5 Indikator (variabel manifes) penelitian	48
Tabel 2.6 Persamaan pengukuran	52
Tabel 2.7 Persamaan struktural.....	53
Tabel 2.8 Koefisien pengaruh antar variabel laten.....	53
Tabel 3.1 Penentuan ukuran sampel berdasarkan Metode Estimasi	58
Tabel 3.2 Proporsi rencana pengambilan sampel	60
Tabel 3.3 Definisi operasional penelitian	63
Tabel 3.4 Skoring jawaban kuesioner	71
Tabel 3.5 Ukuran <i>Goodness of Fit</i>	74
Tabel 3.6 Pengujian validitas butir instrumen penelitian	78
Tabel 3.7 Pengujian reliabilitas butir instrumen penelitian	80
Tabel 4.1 Realisasi pembagian & pengumpulan kuesioner	81
Tabel 4.2 Distribusi idenditas responden	82
Tabel 4.3 Hasil pengujian normalitas data pada Lisrel 8.8.....	83
Tabel 4.4 Hasil Pengujian <i>Goodness of Fit Overall Model (GoF)</i>	85
Tabel 4.5 Daftar modifikasi model konseptual	86
Tabel 4.6 Hasil pengujian <i>GoF Overall Model</i> setelah modifikasi	87
Tabel 4.7 Validitas dan reliabilitas variabel manifes	89
Tabel 4.8 Pengujian model struktural	91
Tabel 4.9 Distribusi responden variabel modifikasi fisik tempat kerja	92
Tabel 4.10 Distribusi responden variabel penyesuaian transportasi	94
Tabel 4.11 Distribusi pada variabel penyesuaian deskripsi pekerjaan	96
Tabel 4.12 Distribusi pada variabel penyesuaian pelatihan & pengawasan	98
Tabel 4.13 Distribusi pada variabel penjadwalan kerja yang fleksibel	100
Tabel 4.14 Distribusi pada variabel pengalaman kinerja	101

Tabel 4.15 Distribusi pada variabel pengalaman sosok perwakilan	102
Tabel 4.16 Distribusi pada variabel persuasi verbal	104
Tabel 4.17 Distribusi pada variabel keadaan emosional	105
Tabel 4.18 Distribusi pada variabel dukungan emosional	107
Tabel 4.19 Distribusi pada variabel dukungan instrumental	108
Tabel 4.20 Distribusi pada variabel dukungan informasi	109
Tabel 4.21 Distribusi pada variabel dukungan penilaian	110
Tabel 4.22 Distribusi pada variabel kepuasan kerja	111
Tabel 4.23 Distribusi pada variabel partisipasi dalam organisasi	113
Tabel 4.24 Distribusi pada variabel efektif melaksanakan tugas	114
Tabel 4.25 Distribusi pada variabel bertahan pada pekerjaan	115
Tabel 4.26 Distribusi pada variabel akomodasi pekerjaan	116
Tabel 4.27 Distribusi pada variabel variabel efikasi diri	118
Tabel 4.28 Distribusi pada variabel dukungan sosial.....	119
Tabel 4.29 Distribusi pada variabel adaptasi pekerjaan	120

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Distribusi angkatan kerja penyandang disabilitas	1
Gambar 1.2 Status pekerjaan penyandang disabilitas	2
Gambar 1.3 Pemberdayaan & pembangunan inklusif disabilitas	4
Gambar 2.1 Indikator/ manifes dari adaptasi pekerjaan	32
Gambar 2.2 Indikator/ manifes dari variabel akomodasi	37
Gambar 2.3 Manifes/indikator dari variabel dukungan sosial	46
Gambar 2.4 Model konseptual penelitian.....	49
Gambar 2.5 <i>Path diagram penelitian</i>	51
Gambar 3.1 Diagram alur penelitian	55
Gambar 4.1 <i>Path diagram overall model (standardized solution)</i>	85
Gambar 4.2 <i>Path diagram overall model modifikasi (standardized solution)</i>	86
Gambar 4.3 <i>Path diagram CFA (standardized solution)</i>	88
Gambar 4.4 <i>Path diagram structural model (standardized solution)</i>	90
Gambar 4.5 Peralatan dan rantai kerja sesuai kebutuhan disabilitas daksa.....	93
Gambar 4.6 Motor roda 3 untuk kemudahan disabilitas daksa.....	95
Gambar 4.7 Operator produksi bekerja siklus membutuhkan konsentrasi & konsiste	97
Gambar 4.8 Pelatihan dan penempatan kerja bagi disabilitas rungu di Disperindag Provinsi Jawa Tengah.....	99
Gambar 4.9 Komunitas Himpunan Wanita Disabilitas Indonesia.....	103

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kisi kisi Instrumen	145
Lampiran 2 Kuesioner	146
Lampiran 3 Dokumentasi penelitian.....	151
Lampiran 4 Skor jawaban responden.....	155
Lampiran 5 Hasil uji validitas butir instrumen	158
Lampiran 6 Hasil uji reliabilitas butir instrumen	167
Lampiran 7 Hasil uji Normalitas Data.....	170
Lampiran 8 Hasil uji Kecocokan Keseluruhan Model	172
Lampiran 9 Hasil uji Kecocokan Keseluruhan Model modifikasi.....	181
Lampiran 10 Hasil uji CFA.....	191
Lampiran 11 Analisis deskriptif.....	199
Lampiran 12 Publikasi Ilmiah	199

