

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI ORGANIZATIONAL JOB  
EMBEDDEDNESS**

**(Studi pada Karyawan Perhotelan di Surakarta)**



Disusun untuk Memenuhi Persyaratan Guna Meraih Gelar Sarjana Manajemen

Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Sebelas Maret Surakarta

**Disusun oleh:**

**AROHMAN FITMAWATI**

**NIM. F0215018**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS SEBELAS MARET**

**SURAKARTA**

**2021**

*commit to user*

## ABSTRAK

### FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI *ORGANIZATIONAL JOB EMBEDDEDNESS*

(Studi pada Karyawan Perhotelan di Surakarta)

Oleh:

AROHMAN FITMAWATI

NIM. F0215018

Penelitian ini bertujuan untuk menguji hipotesis berikut: (1) Menguji dan menganalisis pengaruh *Affiliative Humor* pada a) *Supervisor Support for Fun* dan b) *Coworker Socializing*, (2) Menguji dan menganalisis pengaruh *Aggressive Humor* pada a) *Supervisor Support for Fun* dan b) *Coworker Socializing*, (3) Menguji dan menganalisis pengaruh a) *Supervisor Support for Fun* dan b) *Coworker Socializing* pada *Organizational Job Embeddedness*. Penelitian ini mengambil responden karyawan hotel di Kota Surakarta dengan jumlah sampel 74 responden. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Accidental Sampling*.

Penelitian ini dianalisis menggunakan PLS-SEM (*Partial Least Squares - Structural Equation Modelling*) dan diuji menggunakan *software Smart-PLS 3*. Kesimpulan dari hasil penelitian ini yaitu: 1) *Affiliative Humor* berpengaruh secara positif pada a) *Supervisor Support for Fun* dan b) *Coworker Socializing*, 2) *Aggressive Humor* berpengaruh secara negatif pada a) *Supervisor Support for Fun* dan b) *Coworker Socializing*, 3) a) *Supervisor Support for Fun* dan b) *Coworker Socializing* berpengaruh secara positif pada *Organizational JE*.

Studi ini memiliki beberapa keterbatasan yang meliputi jumlah objek penelitian dan sampel yang terbatas serta penyebaran kuesionernya yang dilakukan secara tidak langsung. Diharapkan dalam penelitian selanjutnya dapat dilakukan perbaikan agar dapat melengkapi keterbatasan pada penelitian ini.

Kata kunci: *Workplace Humor, Workplace Fun, Job Embeddedness*.

## ABSTRACT

### FACTORS AFFECTING ORGANAZATIONAL JOB EMBEDDEDNESS

(Studies on Hospitality Employees in Surakarta)

Oleh:

**AROHMAN FITMAWATI**

**F0215018**

*This study aims to test the following hypotheses: (1) Testing and analyzing the effect of Affiliative Humor on a) Supervisor Support for Fun and b) Coworker Socializing, (2) Testing and analyzing the effect of Aggressive Humor on a) Supervisor Support for Fun and b) Coworker Socializing, (3) Testing and analyzing the influence of a) Supervisor Support for Fun and b) Socializing Coworkers on Organizational Job Embeddedness. This study took hotel employees as respondents in the city of Surakarta with a sample size of 74 respondents. The sampling method used in this study is Accidental Sampling.*

*This study was analyzed using PLS-SEM (Partial Least Squares - Structural Equation Modelling) and tested using Smart-PLS 3 software. The conclusions of the results of this study are: 1) Affiliative Humor has a positive effect on a) Supervisor Support for Fun and b) Coworker Socializing, 2) Aggressive Humor has a negative effect on a) Supervisor Support for Fun and b) Coworker Socializing, 3) a) Supervisor Support for Fun and b) Coworker Socializing has a positive effect on Organizational JE.*

*This study has several limitations which include the limited number of research objects and samples as well as the indirect distribution of the questionnaire. It is hoped that in future research improvements can be made in order to complement the limitations of this study.*

**Keywords:** *Workplace Humor, Workplace Fun, Job Embeddedness.*

## HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul:

### **FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI ORGANIZATIONAL JOB EMBEDDEDNESS(STUDI PADA KARYAWAN PERHOTELAN DI SURAKARTA)**

Ditulis oleh mahasiswa: **AROHRMAN FITMAWATI (F0215018)**

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh dosen pembimbing.

Surakarta, Jum'at 26 Maret 2021



**DR. SUSANTO TIRTOPROJO M.M**  
NIP: 195711061985031001

Form persetujuan digital ini dicetak dari laman <https://manajemen.feb.uns.ac.id>, digunakan sebagai bagian dari skripsi




**HALAMAN PENGESAHAN**

Skripsi dengan judul:

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI ORGANIZATIONAL JOB  
EMBEDDEDNESS(STUDI PADA KARYAWAN PERHOTELAN  
DI SURAKARTA)**

Atas nama mahasiswa: **AROHRMAN FITMAWATI (F0215018)**

Telah disetujui dan disahkan oleh Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta guna melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi S1 Manajemen oleh

- |                      |   |  |
|----------------------|---|--|
| 1. KETUA TIM PENGUJI | PROF. DR. HUNIK SRI RUNING SAWITRI M.SI<br>195904031986012001 | <br>09 April 2021   |
| 2. PEMBIMBING        | DR. SUSANTO TIRTOPROJO M.M<br>195711061985031001              | <br>26 Maret 2021 |
| 3. ANGGOTA PENGUJI   | PROF. DR. SALAMAH WAHYUNI SU<br>195001181978032001            | <br>02 Mei 2021   |

Mengetahui,  
Kepala Program Studi S1  
Manajemen



Dr Atmaji, MM.  
NIP: 195905311985031004



## HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi dengan judul:

### **FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI ORGANIZATIONAL JOB EMBEDDEDNESS (STUDI PADA KARYAWAN PERHOTELAN DI SURAKARTA)**

ini adalah hasil karya saya sendiri, dan semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar.

Surakarta, 26 Maret 2021



AROHMAN FITMAWATI

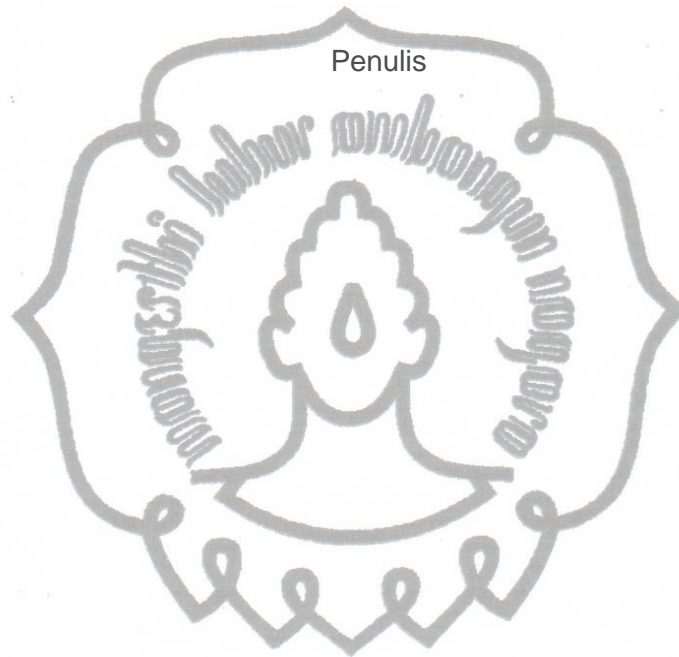
NIM: F0215018

Form pernyataan ini dicetak dari laman <https://manajemen.feb.uns.ac.id>, digunakan sebagai bagian dari skripsi

## HALAMAN MOTTO

*Percayakan segala urusanmu kepada Allah SWT.*

*Tidak ada usaha yang sia-sia, semua ada manfaatnya untukmu baik yang kamu  
ketahui maupun tidak.*



*commit to user*



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

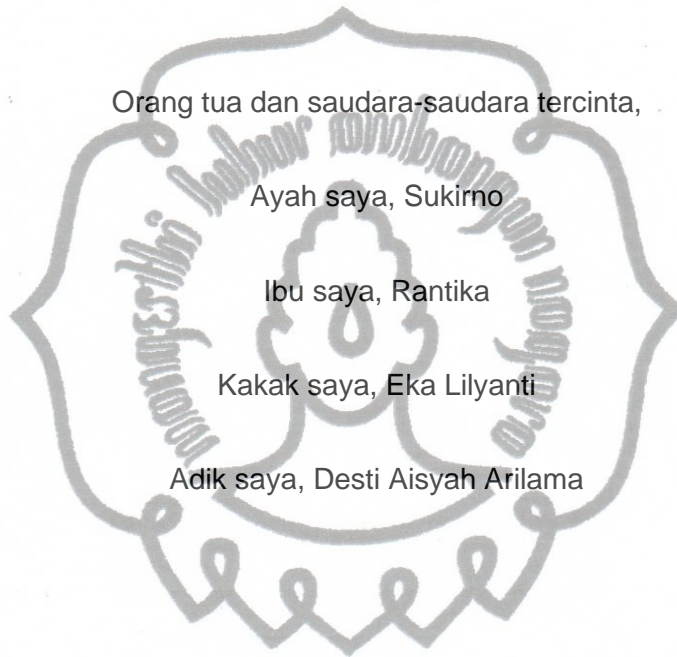
Orang tua dan saudara-saudara tercinta,

Ayah saya, Sukirno

Ibu saya, Rantika

Kakak saya, Eka Lilyanti

Adik saya, Desti Aisyah Arilama



*commit to user*



## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Puji syukur penulis ucapkan atas kehadiran Allah SWT, atas segala nikmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang mengambil judul “FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI ORGANIZATIONAL JOB EMBEDDEDNESS (Studi pada Karyawan Perhotelan di Surakarta)”. Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Skripsi ini dapat terselesaikan melalui bantuan dari berbagai pihak, karenanya penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Djoko Suhardjanto, M.Com(Hons)., Ph.D., Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta,
2. Drs. Atmaji, M.M., selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta,
3. Dr. Susanto Tirtoprojo, M.M., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan kritik dan saran maupun arahan yang sangat berguna dalam penyusunan skripsi ini,
4. Drs. Harmadi, M.M., selaku dosen pembimbing akademik yang selama ini telah memberikan saran dan bimbingan selama masa perkuliahan,
5. Orang tua, Bapak Sukirno dan Ibu Rantika yang selalu memberikan doa, semangat, motivasi, dan juga pengorbanan yang besar kepada penulis, Kakak dan adik, Eka Lliyanti dan Desti Aisyah Arilama, serta keluarga

*commit to user*

besar yang selalu memberi dorongan untuk segera menyelesaikan skripsi,

6. Sahabat-sahabat Mochi yang tercinta, Farah, Dhian, Nafi'ah, Ita, Berlian yang telah tanpa henti mendorong penulis untuk terus berkarya dan memberikan dorongan moral serta material demi terselesaikannya skripsi ini,
7. Sahabat-sahabat seperjuangan, Saroh, Ana, Dwi, Tri, Yuli, Febru, Dhini, dan kelas IPS 1 SMAGA (PEPSI),
8. Teman-teman KKN JEKANI 2018 yang terus saling memotivasi serta memberikan banyak cerita dan kenangan selama 45 hari yang berkesan,
9. Teman-teman Manajemen C 2015, yang sudah memberikan banyak pengalaman berharga dan cerita suka duka selama 4 tahun yang berkesan,
10. Serta kepada semua pihak yang telah berperan dalam penyelesaian skripsi yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dan memberi andil dalam penyelesaian skripsi ini, serta berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan dapat menjadi bahan masukan bagi pihak yang membutuhkan.

Penulis

Arohman Fitmawati

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
ALAMAN JUDUL .....	1
ABSTRAK.....	2
ABSTRACT .....	3
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HALAMAN PENGESAHAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
HALAMAN MOTTO .....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.1. Latar Belakang.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.2. Rumusan masalah .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.3. Tujuan Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
1.4. Manfaat Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB II TINJAUAN TEORI .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.1. <i>Workplace Fun</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.2. <i>Workplace Humor</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.3. <i>Job Embeddedness</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.4. Hasil Penelitian Sebelumnya.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.5. Perumusan Hipotesis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
2.6. Kerangka Pemikiran.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB III METODE PENELITIAN.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.1. Desain Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2. Populasi, Sampel, dan <i>Sampling</i> Penelitian	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

3.2.1.	Populasi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.2.	Sampel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.2.3.	<i>Sampling</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.	Sumber Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.1.	Data Primer .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.3.2.	Data Sekunder .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.4.	Alat Pengumpulan Data .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.1.	Variabel Eksogen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.5.2.	Variabel Endogen .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.	Rencana Analisis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.1.	Analisis Deskriptif .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
3.6.2.	Evaluasi Model Pengukuran dan Model Struktural .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.	Analisis Deskripsi .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.1.	Profil Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.2.2.	Frekuensi Tanggapan Responden .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.	Evaluasi Model Pengukuran dan Model Struktural .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.1.	Validitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.2.	Reliabilitas .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.3.	<i>Communality</i> .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.4.	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.5.	<i>Goodness of Fit</i> (GoF) .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.3.6.	Uji Hipotesis .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
4.4.	Pembahasan Hasil .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.1.	Kesimpulan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>

5.2.	Saran .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.3.	Keterbatasan .....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
5.4.	Rekomendasi.....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
DAFTAR PUSTAKA.....		<b>Error! Bookmark not defined.</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel III.1.	Populasi Penelitian.....	22
Tabel III.2.	Sampel Penelitian.....	23
Tabel III.3.	Kuesioner yang Digunakan.....	29
Tabel IV.1.	Gambaran Umum Hotel.....	32
Tabel IV.2.	Responden Berdasarkan Gender.....	34
Tabel IV.3.	Responden Berdasarkan Usia.....	35
Tabel IV.4.	Responden Berdasarkan Waktu Kerja.....	36
Tabel IV.5.	Tanggapan Responden pada Variabel Affiliative Humor.....	37
Tabel IV.6.	Tanggapan Responden pada Variabel Aggressive Humor.....	38
Tabel IV.7.	Tanggapan Responden pada Variabel Supervisor Support for Fun..	39
Tabel IV.8.	Tanggapan Responden pada Variabel Coworker Socializing.....	41
Tabel IV.9.	Tanggapan Responden pada Variabel Organization JE.....	42
Tabel IV.10.	Nilai Factor Loading.....	45
Tabel IV.11.	Nilai CR dan AVE..... <i>commit to user</i> .....	46

Tabel IV.12. Nilai Korelasi antar Variabel.....47

Tabel IV.13. Nilai Commuality.....48

Tabel IV.14. Nilai R-Square.....49

Tabel IV.15. Path Coeffisients.....51

Tabel IV.16. Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....54



## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1. Kerangka Pemikiran.....	20
Gambar III.1. Sample Size Recommendation.....	23
Gambar III.2. Rumus Goodness of Fit.....	31





## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Izin Penelitian

Lampiran 2. Kuesioner Penelitian

Lampiran 3. Karakteristik Responden dan Data

Lampiran 4. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5. Communalities, R-Square, dan Goodness of Fit

Lampiran 6. Hasil Uji Hipotesis





*commit to user*