

**PERAN *INFORMATIONAL UNFAIRNESS* DAN IKLIM POLITIK DALAM
HUBUNGAN ANTARA *DISPOSITIONAL ENVY* DAN KINERJA PEKERJAAN
STUDI PADA KARYAWAN PT SRI REJEKI ISMAN TBK.**



SKRIPSI

Disusun untuk Melengkapi Tugas – Tugas dan Memenuhi
Persyaratan Guna Meraih Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Sebelas Maret Surakarta

Disusun Oleh:
GIRANDA AULYaida BUDI ARTHA
F0217047

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA
2021**
commit to user

**PERAN INFORMATIONAL UNFAIRNESS DAN IKLIM POLITIK DALAM
HUBUNGAN ANTARA DISPOSITIONAL ENVY DAN KINERJA
PEKERJAAN STUDI PADA KARYAWAN PT SRI REJEKI ISMAN TBK.**



SKRIPSI

Disusun untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi
Persyaratan Guna Meraih Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Sebelas Maret Surakarta

Disusun Oleh:

GIRANDA AULYaida BUDI ARTHA
F0217047

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNVIERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA
2021**

commit to user

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi dengan judul:

**PERAN INFORMATIONAL UNFAIRNESS DAN IKLIM POLITIK DALAM HUBUNGAN
ANTARA DISPOSITIONAL ENVY DAN KINERJA PEKERJAAN STUDI PADA KARYAWAN
PT SRI REJEKI ISMAN TBK.**

Ditulis oleh mahasiswa: **GIRANDA AULYaida BUDI ARTHA (F0217047)**

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh dosen pembimbing.

Surakarta, Rabu 21 Juli 2021



DR SINTO SUNARYO S.E., M.SI
NIP: 197503062000122001

Form persetujuan digital ini dicetak dari laman <https://manajemen.feb.uns.ac.id>, digunakan sebagai bagian dari skripsi

commit to user

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi dengan judul:

**PERAN INFORMATIONAL UNFAIRNESS DAN IKLIM POLITIK DALAM HUBUNGAN
ANTARA DISPOSITIONAL ENVY DAN KINERJA PEKERJAAN STUDI PADA KARYAWAN
PT SRI REJEKI ISMAN TBK.**

Atas nama mahasiswa: **GIRANDA AULYaida BUDI ARTHA (F0217047)**

Telah disetujui dan disahkan oleh Tim Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta guna melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Program Studi S1 Manajemen oleh

1. KETUA TIM PENGUJI PROF. DR. HUNIK SRI RUNING SAWITRI M.SI
195904031986012001



13 Juli 2021

2. PEMBIMBING DR SINTO SUNARYO S.E., M.SI
197503062000122001



21 Juli 2021

3. ANGGOTA PENGUJI YENI FAJARIYANTI S.E., M.SI
197401122000122004



15 Juli 2021



Mengetahui,
Kepala Program Studi S1 Manajemen

Dr Atmaji, MM.
NIP: 195905311985031004

Form pengesahan digital ini dicetak dari laman <https://manajemen.feb.uns.ac.id>, digunakan sebagai bagian dari skripsi

commit to user

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Sebelas Maret :

Nama : Giranda Aulyaida Budi Artha

NIM : F0217047

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi : **Peran Informational Unfairness dan Iklim Politik
Dalam Hubungan Antara Dispositional Envy dan
Kinerja Pekerjaan Studi Pada Karyawan PT Sri Rejeki
Isman Tbk.**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tugas akhir yang saya buat ini adalah benar – benar karya saya sendiri dan bukan merupakan hasil jiplakan. Apabila ternyata di kemudian hari terbukti pernyataan ini tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa penarikan ijazah dan pencabutan gelar sarjananya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya.

Surakarta, 25 Mei 2021

Mahasiswa



Giranda Aulyaida B.A

F0217047

HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO

Skripsi ini dipersembahkan teruntuk kepada kedua orang tua saya, nenek saya,
dan untuk diri saya.



**Tidak apa – apa beristirahat sejenak jika lelah, tetapi jangan lupa dengan
tujuan awalmu dalam memulai sesuatu**

commit to user

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat serta karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Peran *Informational Unfairness* dan Iklim Politik Dalam Hubungan Antara *Dispositional Envy* dan Kinerja Pekerjaan Studi pada Karyawan PT Sri Rejeki Isman Tbk”. Skripsi ini merupakan syarat untuk meraih gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Sebelas Maret, Surakarta.

Keterbatasan kemampuan penulis dalam menyusun sebuah skripsi, menyadarkan penulis bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Tetapi berkat adanya bantuan, dorongan, serta bimbingan dari berbagai pihak membuat penyusunan skripsi dapat terselesaikan dengan baik. Oleh karena itu secara khusus penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Drs. Djoko Suhardjanto, M.com. (Hons)., Ph.D., Ak. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
2. Dr. Atmaji, M.M. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret.
3. Dr. Sinto Sunaryo S.E., M.Si selaku dosen pembimbing skripsi, yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan, saran, serta masukan dalam penyusunan skripsi ini sehingga skripsi dapat terselesaikan.
4. Dra. Anastasia Riani Suprpti., M.Si selaku dosen pembimbing akademik yang telah banyak membantu selama masa perkuliahan.
5. PT Sri Rejeki Isman Tbk yang telah memberikan izin untuk dilakukan penelitian.
6. Kedua orang tua saya serta keluarga yang selalu memberikan doa, semangat, serta dukungannya selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan Pendidikan hingga Sarjana. *commit to user*

7. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam pembuatan skripsi

Penulis menyadari masih ada banyak kekurangan dalam skripsi ini, oleh karenanya penulis sangat mengharapkan kritik dan saran membangun dari semua pihak. Semoga penulisan skripsi ini dapat memberi manfaat banyak pihak.

Surakarta, 21 Juli 2021



Giranda Aulyaida Budi Artha

ABSTRAK**Peran *Informational Unfairness* dan Iklim politik Dalam Hubungan Antara *Dispositional Envy* dan Kinerja pekerjaan**

(Studi Pada Karyawan PT Sri Rejeki Isman Tbk.)

Oleh:

Giranda Aulyaida Budi Artha

F0217047

Salah satu kewajiban suatu perusahaan adalah menjaga kestabilan kelangsungan antara perusahaan dengan karyawannya. Dalam studi ini akan dibahas mengenai hubungan antara *dispositional envy* dengan kinerja pekerjaan dengan dimediasi oleh *informational unfairness* dan dimoderasi oleh iklim politik. Data didapat dari penyebaran kuesioner pada PT Sri Rejeki Isman Tbk dengan jumlah responden 169 karyawan yang terdiri dari bermacam divisi. Dalam pengujian hipotesis dibantu menggunakan *software Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) Process Macro*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa rasa *dispositional envy* karyawan akan menurunkan kinerja pekerjaan karena didasari oleh keyakinan karyawan bahwa perusahaan telah melakukan *informational unfairness* terhadap mereka. Namun, dalam penelitian ini iklim politik perusahaan yang dirasakan karyawan terbilang rendah sehingga hal itu membuat iklim politik tidak bisa dikatakan sebagai moderator antara perasaan cemburu dengan keyakinan ketidakadilan informasi terhadap hasil kinerja pekerjaan. Keterbatasan penelitian terletak pada izin penelitian yang tidak membolehkan peneliti untuk langsung membagikan kuesioner, selain itu penelitian hanya dilakukan pada satu perusahaan tekstil saja sehingga diharapkan untuk penelitian kedepannya dapat melakukan penelitian dilebih dari satu perusahaan tekstil.

Kata Kunci : *Dispositional Envy*, *Informational Unfairness*, Iklim Politik, Kinerja Pekerjaan.

ABSTRACT***The roles of informational unfairness and political climate in the relationship between dispositional envy and job performance***

(Study on PT Sri Rejeki Isman Tbk Employee)

Oleh:

Giranda Aulyaida Budi Artha

F0217047

One of the responsibility of the company is to maintain between the circumstances of the company and their employee. This study will discuss about the relationship between dispositional envy with job performance mediated by informational unfairness and moderated by political climate. Data were collected through a questionnaire that distributed at PT Sri Rejeki Isman Tbk with 169 total respondents from different division. Hypothesis test used Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Macro Process software. The results showed that dispositional envy would reduce job performance because it was based on the employee believe that the company had committed informational unfairness to them. However, in this study political climate perceived from employee to be in the low level it makes the political climate can not be said to be a moderator between dispositional envy and informational unfairness to the result for job performance. The limitations exist in the study procedure that the company does not allowed researcher to directly distribute questionnaires, in other hand this study only carried out at one textile company, so it is hoped for the future study can carried out in more than one textile company.

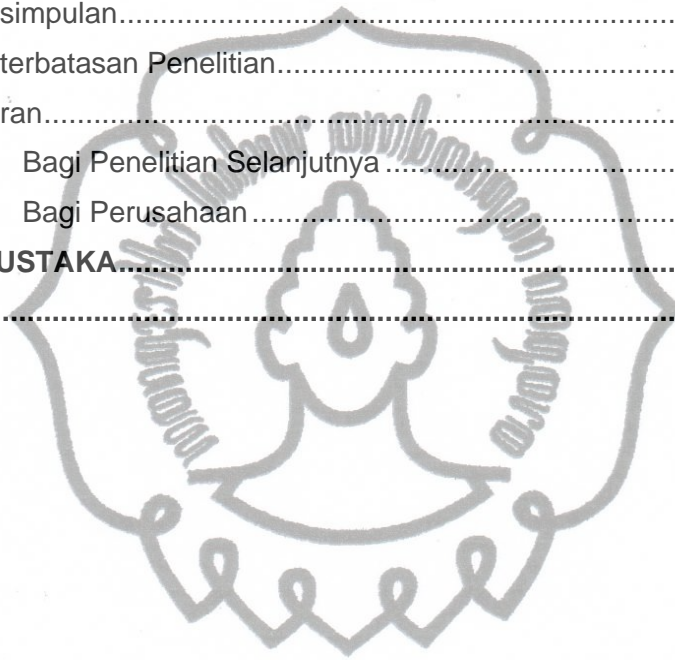
Keywords : Dispositional Envy, Informational Unfairness, Political Climate, Job Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	v
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	6
1.4.2. Manfaat Praktis.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1. Landasan Teori.....	7
2.1.1. <i>Dispositional envy</i>	7
2.1.2. <i>Informational unfairness</i>	9
2.1.3. Kinerja pekerjaan.....	11
2.1.4. Iklim politik.....	14
2.2. Hipotesis.....	15
2.2.1. Peran mediasi <i>informational unfairness</i>	15
2.2.2. Peran dari iklim politik.....	19
2.3. Kerangka Pemikiran	22
BAB III METODE PENELITIAN.....	24
3.1. Desain Penelitian.....	24
3.2. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	24

3.2.1.	Populasi (population).....	24
3.2.2.	Sampel.....	24
3.2.3.	<i>Sampling</i>	25
3.3.	Sumber Data.....	25
3.3.1.	Data Primer.....	25
3.3.2.	Data Sekunder.....	26
3.4.	Alat Pengumpulan Data.....	26
3.5.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	26
3.5.1.	Kinerja Pekerjaan.....	26
3.5.2.	<i>Informational Unfairness</i>	27
3.5.3.	<i>Dispositional Envy</i>	27
3.5.4.	Iklim Politik.....	27
3.6.	Analisis Data.....	28
3.6.1.	Uji Validitas.....	28
3.6.2.	Uji Reliabilitas.....	29
3.6.3.	Uji Hipotesis.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		34
4.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian PT Sri Rejeki Isman Tbk.	34
4.1.1.	Sejarah PT Sri Rejeki Isman Tbk.....	34
4.1.2.	Visi dan Misi PT Sri Rejeki Isman Tbk.....	35
4.1.3.	Divisi PT Sri Rejeki Isman Tbk.....	36
4.2.	Analisis Deskriptif.....	36
4.2.1.	Identitas Responden.....	37
4.2.2.	Tanggapan Responden.....	40
4.3.	Hasil Analisis Data.....	46
4.3.1.	Uji Validitas.....	46
4.3.2.	Uji Reliabilitas.....	49
4.3.3.	Uji Hipotesis.....	49
4.4.	Pembahasan.....	56
4.4.1.	Hubungan antara <i>dispositional envy</i> dengan <i>informational unfairness</i>	56
4.4.2.	Hubungan antara <i>informational unfairness</i> dengan kinerja pekerja.....	57
4.4.3.	Hubungan antara <i>dispositional envy</i> dan <i>informational unfairness</i> dengan kinerja pekerja.....	58

4.4.4. Iklim politik sebagai pemoderasi hubungan antara <i>dispositional envy</i> dengan <i>informational unfairness</i>	59
4.4.5. Iklim politik sebagai pemoderasi hubungan antara <i>informational unfairness</i> dengan kinerja pekerjaan	60
4.4.6. Iklim politik sebagai pemoderasi hubungan tidak langsung antara rasa <i>dispositional envy</i> dengan kinerja pekerjaan, melalui <i>informational unfairness</i>	62
BAB V PENUTUP	63
5.1. Kesimpulan.....	63
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	65
5.3. Saran.....	66
5.3.1. Bagi Penelitian Selanjutnya	66
5.3.2. Bagi Perusahaan	67
DAFTAR PUSTAKA.....	69
LAMPIRAN.....	73



DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 Data secara keseluruhan	36
Tabel IV.2 Data Identitas Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel IV.3 Data Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	38
Tabel IV.4 Data Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan.....	38
Tabel IV.5 Data Identitas Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	39
Tabel IV.6 Data Identitas Responden Berdasarkan Divisi.....	40
Tabel IV.7 Deskripsi Jawaban Mengenai <i>Dispositional Envy</i>	41
Tabel IV.8 Deskripsi Jawaban Mengenai <i>Informational Unfairness</i>	42
Tabel IV.9 Deskripsi Jawaban Mengenai Iklim Politik.....	43
Tabel IV.10 Deskripsi Jawaban Mengenai Kinerja Pekerjaan.....	45
Tabel IV.11 Hasil Uji Validitas KMO and Bartlett's Test.....	46
Tabel IV.12 Hasil Uji Validitas Tiap Indikator Tahap Pertama.....	47
Tabel IV.13 Hasil Uji Validitas Tiap Indikator Setelah Eliminasi.....	48
Tabel IV.14 Hasil Uji Reliabilitas.....	49
Tabel IV.15 Hasil Ringkasan Analisis Regresi Mediasi.....	51
Tabel IV.16 Hasil Ringkasan Analisis Regresi Moderasi.....	54
Tabel IV.17 Nilai Pengaruh Tidak Langsung Variabel Moderasi.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Konseptual	22
---------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	73
Lampiran 2 Hasil Uji Validitas	80
Lampiran 3 Hasil Uji Reliabilitas	81
Lampiran 4 Hasil Uji Hipotesis	82
Lampiran 5 Distribusi Jawaban Responden	85

