

ASPEK KEADILAN DALAM PELAKSANAAN MEDIASI PERSELISIHAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL DI DINAS PERINDUSTRIAN
DAN TENAGA KERJA KABUPATEN SUKOHARJO



Penulisan Hukum

(Skripsi)

Disusun dan Diajukan untuk

Melengkapi Persyaratan Guna Meraih Derajat Sarjana S1

dalam Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum

Universitas Sebelas Maret Surakarta

Oleh :

Sukmajati Fajar

NIM E0017452

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS SEBELAS MARET
SURAKARTA

2021

PERNYATAAN

Nama : Sukmajati Fajar

NIM : E0017452

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa penulisan hukum (skripsi) berjudul: **ASPEK Keadilan dalam Pelaksanaan Mediasi Perselesaian Hubungan Industrial di Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Sukoharjo** adalah betul-betul karya sendiri. Hal-hal yang bukan karya saya dalam penulisan hukum (skripsi) ini diberi tanda *citasi* dan ditunjukkan dalam daftar pustaka. Apabila di kemudian hari terbukti pernyataan saya tidak benar, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan penulisan hukum (skripsi) dan gelar yang saya peroleh dari penulisan hukum (skripsi) ini.

Surakarta, 16 Juni 2021

Yang membuat pernyataan



Sukmajati Fajar

NIM.E0014009

PERSEMBAHAN

Puji Syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah memberikan kesehatan, rahmat dan hidayah, sehingga penulis masih diberikan kesempatan untuk menyelesaikan skripsi ini, sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar kesarjanaan. Walaupun jauh dari kata sempurna, namun penulis bangga telah mencapai pada titik ini, yang akhirnya skripsi ini bisa selesai diwaktu yang tepat.

Seorang teman pernah berkata, lakukan apa yang kamu butuhkan bukan apa yang kamu inginkan, sehingga hal inilah yang membuat penulis memacu dirinya sampai batas maksimal sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini, diwaktu yang tepat. Skripsi atau Tugas akhir ini saya persembahkan untuk :

1. Ayah dan ibu yang selalu menyertaiku dengan doa-doa suci mereka dan tanpa lelah mengingatkan tentang kewajiban yang harus diselesaikan.
2. Kakak yang selalu memberiku doa dan motivasi untuk menginspirasi dalam mengerjakan kewajiban ini.
3. Ibu Dr. Rahayu Subekti, S.H., M.Hum. selaku Pembimbing yang didalam kesibukan beliau telah bersedia meluangkan waktu serta pikirannya untuk memberikan bimbingan, nasihat, semangat dan arahan bagi tersusunnya skripsi ini.
4. Teman-temanku yang selalu memberiku semangat dan menemaniku agar bisa menyelesaikan skripsi ini.
5. Teman-temanku Fakultas Hukum Angkatan 2017 yang selalu menemani perjuanganku dan memberiku semangat.
6. Kakak-kakak tingkatku Fakultas Hukum yang selalu membagi pengalaman dan pengetahuannya yang kubutuhkan.
7. Kepada semua teman-teman, saudara yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, saya persembahkan skripsi ini untuk kalian semua.

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Penulisan Hukum (Skripsi)

ASPEK KEADILAN DALAM PELAKSANAAN MEDIASIPERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DI DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KABUPATEN SUKOHARJO

Disusun Oleh :



SUKMAJATI FAJAR

NIM. E0017452

**Disetujui untuk dipertahankan di hadapan Dewan Penguji Penulisan Hukum
(Skripsi) Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta**

Surakarta, 16 Juli 2021

Dosen Pembimbing



Dr. Rahayu Subekti, S.H., M.Hum.

NIP. 197111022006042001

PENGESAHAN PENGUJI**Penulisan Hukum (Skripsi)****ASPEK KEADILAN DALAM PELAKSANAAN MEDIASIPERSELISIHAN
HUBUNGAN INDUSTRIAL DI DINAS PERINDUSTRIAN DAN
TENAGA KERJA KABUPATEN SUKOHARJO****Oleh :
SUKMAJATI FAJAR****NIM. E0017452****Telah diterima oleh Dewan Penguji Penulisan Hukum (Skripsi)
Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta****Pada :****Hari : Jum'at
Tanggal : 23 Juli 2021****DEWAN PENGUJI****Ketua**

- 1. Purwono Sungkowo Raharjo, S.H., M.H.**

NIP.196106131986011001**Sekretaris**

- 2. Prof. Dr. I Gusti Ayu Ketut R H, S.H., M.H.**

NIP. 197210082005012001**Anggota**

- 3. Dr. Rahayu Subekti, S.H., M.Hum.**

NIP. 197111022006042001**Mengetahui,****Dekan****(Prof. Dr. I Gusti Ayu Ketut R.H, S.H.,M.M.)****NIP. 197210082005012001**

KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan hukum (skripsi) dengan judul: **“ASPEK KEADILAN DALAM PELAKSANAAN MEDIASI PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DI DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KABUPATEN SUKOHARJO”**.

Penyusunan penulisan hukum (skripsi) ini merupakan sebagian dari syarat-syarat dalam mencapai derajat Sarjana (S1) dalam bidang Ilmu Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan hukum (skripsi) ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak baik materil maupun non-materil sehingga penulisan hukum ini dapat diselesaikan dengan lancar. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Jamal Wiwoho S.H., M.Hum. selaku Rektor Universitas Sebelas Maret, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis dalam menyelesaikan penulisan hukum ini
2. Ibu Prof. Dr. I Gusti Ayu Ketut R.H, S.H.,M.M. selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret, yang telah memberikan izin dan kesempatan kepada penulis untuk megembangkan ilmu hukum dalam menyelesaikan penulisan hukum ini
3. Ibu Dr. Rahayu Subekti S.H., M.Hum. selaku Kepala Bagian Hukum Administrasi Negara dan selaku Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu serta pikirannya untuk memberikan bimbingan, nasihat, semangat dan arahan bagi tersusunnya penulisan hukum ini.
4. Segenap Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis sehingga dapat dijadikan bekal dalam penulisan skripsi ini dan semoga kedepannya dapat penulis amalkan.
5. Kedua orang tua tercinta

6. Kepada teman-teman

Penulis hanya dapat mendoakan mereka yang telah membantu dalam segala hal yang berkaitan dengan pembuatan skripsi ini semoga diberikan berkat berlimpah dari Tuhan Yang Maha Esa. Selain itu saran, kritik dan perbaikan senantiasa sangat diharapkan. Demikian mudah-mudahan penulisan hukum ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua, terutama untuk penulis, kalangan akademis, praktisi seta masyarakat umum.

Surakarta, 16 Juni 2021

Penulis



Sukmajati Fajar



MOTTO

“ Sesungguhnya Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri ” (QS. Ar Ra’d : 11)

“ Dan bahwasanya seorang manusia tiada memperoleh selain apa yang telah diusahakannya ” (QS. An Najm : 39)



ABSTRAK

Sukmajati Fajar. 2021. E0017452. ASPEK KEADILAN DALAM PELAKSANAAN MEDIASI PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL DI DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KABUPATEN SUKOHARJO. Penulisan Hukum (Skripsi). Fakultas Hukum Universitas Sebelas Maret Surakarta.

Penulisan penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan tentang pelaksanaan mediasi perselisihan hubungan industrial di Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Sukoharjo dengan aspek keadilan. Kabupaten Sukoharjo merupakan salah satu daerah yang tepat untuk mendirikan sebuah perusahaan, hal tersebut dibuktikan dengan banyaknya perusahaan yang berdiri mulai dari pinggiran daerah hingga tengah daerah. Banyaknya perusahaan yang beroperasi akan menciptakan lapangan pekerjaan yang besar untuk menyerap sumber daya manusia atau pekerja guna menggerakkan roda produksi perusahaan. Banyaknya pekerja yang bekerja mengakibatkan perselisihan hubungan industrial yang meningkat akibat menurunnya kesejahteraan pekerja, terlebih pandemi korona pada tahun 2020 memberikan dampak nyata bagi pihak pengusaha atau perusahaan hingga pekerja atau buruh. Banyaknya perselisihan hubungan industrial yang terjadi dapat diselesaikan melalui mediasi. Dalam pelaksanaan mediasi perselisihan hubungan industrial harus didasarkan pada aspek keadilan sesuai dengan keadilan pancasila. Penulisan jurnal ini menggunakan metode penelitian hukum yuridis normatif dengan mengkaji bahan-bahan pustaka atau data sekunder belaka. Sifat penelitian dan pendekatan yang digunakan yaitu preskriptif dan perundang-undangan (*Statute Approach*). Berdasarkan telaah kasus perselisihan, masih terdapat tata cara, anjuran dan kesepakatan bersama yang tidak sesuai dengan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang Perselisihan Hubungan Industrial, Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Aspek Keadilan, dimana aspek keadilan pancasila mempunyai karakteristik yaitu memanusiakan manusia secara adil dan beradab sesuai hak asasinya dan memberikan keadilan sosial bagi seluruh rakyat Indonesia.

Kata Kunci : Perselisihan Hubungan Industrial, Mediasi, dan Keadilan Pancasila

ABSTRACT

Sukmajati Fajar. 2021. E0017452. ASPECT OF JUSTICE IN THE IMPLEMENTATION OF INDUSTRIAL RELATIONS DISPUTE MEDIATION AT THE DEPARTMENT OF INDUSTRY AND MANPOWER OF SUKOHARJO REGENCY. Legal Research (Skripsi). Faculty of Law Universitas Sebelas Maret Surakarta.

The purpose of writing this research is to find out about justice aspects in the implementation of industrial relations dispute mediation at the Department of Industry and Manpower of Sukoharjo Regency. Sukoharjo Regency is one of the right areas to establish a company, this is proved by the number of companies that have been established from the outskirts of the region to the center of the region. The number of companies operating will create large jobs to absorb human resources or workers to drive the company's wheels of production. The large number of worker has resulted in increased industrial relation disputes, especially the corona pandemic in 2020 has a real impact on employers or companies to workers. Many industrial relations disputes that occur can be resolved through mediation. In the implementation of industrial relations disputes mediation, it must be based on the aspect of justice accordance with Pancasila Justice. The writing of this journal uses a normative juridical legal research method by reviewing library materials or secondary data. The nature of the research and the approach used are prescriptive and statute approach. Based on the study of dispute cases, there are still procedures, recommendations and collective agreements that not in accordance with Law Number 2 of 2004 concerning Settlement of Industrial Relations Disputes, Law Number 13 of 2003 concerning Employment and pancasila justice, where the pancasila justice has characteristic of humanizing humans in a fair and civilized manner according to their human rights and providing social justice for all Indonesian people.

KEYWORDS : *Industrial Relation Disputes, Mediation, Pancasila Justice*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN ABSTRAK	v
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penulisan	6
D. Manfaat Penulisan	6
E. Metode Penulisan.....	7
F. Sistematika Penulisan Hukum	12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Kerangka Teori	14
1. Tinjauan Mengenai Hubungan Kerja.....	14
2. Tinjauan Mengenai Hubungan Industrial	19
3. Tinjauan Mengenai Perselisihan Hubungan Industrial	21
4. Tinjauan Mengenai Mediasi Dalam Hubungan Industrial.....	22
5. Tinjauan Mengenai Keadilan.....	26
B. Kerangka Pemikiran	31

BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Aspek Keadilan dalam Proses Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial di Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Sukoharjo	32
1. Kasus Pertama	38
a. Pihak Bersengketa.....	38
b. Uraian Singkat Perselisihan	38
c. Proses Mediasi	39
d. Hasil Kesepakatan Bersama.....	40
e. Analisa Kesepakatan Bersama.....	41
2. Kasus Kedua	46
a. Pihak Bersengketa.....	46
b. Uraian Singkat Perselisihan	47
c. Proses Mediasi	47
d. Hasil Anjuran.....	49
e. Analisa Anjuran	51
B. Hambatan dan Solusi dalam Proses Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial di Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Sukoharjo	55
A. Proses Mediasi Perselisihan Hubungan Industrial yang Baik.....	55
B. Hambatan Sesuai Kasus	56
C. Solusi Sesuai Kasus	58

BAB IV PENUTUP

A. Simpulan	62
B. Saran	63

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN