

**PERLINDUNGAN HUKUM BAGI TENAGA KERJA TERHADAP PEMBERIAN
PESANGON YANG BERKEADILAN BERDASARKAN UNDANG-UNDANG
NOMOR 11 TAHUN 2020 TENTANG CIPTA KERJA**

TESIS

Disusun untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Gelar Magister Program

Magister Ilmu Hukum



Oleh:

FIRSTNANDIAR GLICA AINI SUNIAPRILY

S312008006

KONSENTRASI HUKUM KEBIJAKAN PUBLIK

PASCASARJANA PROGRAM MAGISTER HUKUM

UNIVERSITAS SEBELAS MARET

SURAKARTA

2022

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
 BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Kebaruan Penelitian.....	6
C. Rumusan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian.....	10
E. Manfaat Penelitian.....	10
 BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Pustaka.....	12
1. Hubungan Industrial dalam Ketenagakerjaan	12
2. Perlindungan Hukum Tenaga Kerja	16
3. Konsep Omnibus Law.....	20
4. Hukum Ketenagakerjaan.....	23
B. Landasan Teori	30
1. Teori Perlindungan Hukum	30
2. Teori Keadilan	32

3. Teori Jaminan Sosial	37
C. Kerangka Berfikir.....	42

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	44
B. Pendekatan Penelitian.....	44
C. Sifat Penelitian.....	45
D. Jenis Data dan Sumber Data.....	45
E. Teknik Pengumpulan Data.....	46
F. Teknik Analisis Data.....	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja Terhadap Pemberian Pesangon Yang Berkeadilan Berdasarkan Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja.....	49
1. Konsep Omnibus Law Dalam Undang-Undang Cipta Kerja Klaster Ketenagakerjaan.....	49
2. Perbandingan Undang-Undang Ketenagakerjaan Dengan Undang-Undang Cipta Kerja Mengenai Pesangon.....	53
3. Perlindungan Hukum Terhadap Pemberian Pesangon Tenaga Kerja Berdasarkan Teori Perlindungan Hukum.....	62
B. Aturan Hukum Yang Ideal Untuk Mengatur Permasalahan Mengenai Pemberian Pesangon Tenaga Kerja di Indonesia.....	66
1. Pengaturan Pesangon di Indonesia.....	66
2. Makna Ideal Undang-Undang Cipta Kerja Klaster Ketenagakerjaan Berdasarkan Teori Keadilan.....	72
3. Kelebihan dan Kelemahan Undang-Undang Cipta Kerja Klaster Ketenagakerjaan.....	77

BAB V PENUTUP

A. KESIMPULAN.....	84
B. IMPLIKASI.....	85
C. SARAN.....	86
DAFTAR PUSTAKA.....	87

