

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT YALE SETYA  
SENTOSA**



Oleh:

**TAQWA PUTRA KHATULISTIWA**

**K7515048**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN**

**FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN**

**UNIVERSITAS SEBELAS MARET**

**SURAKARTA**

*computer user*  
**2021**

## PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Taqwa Putra Khatulistiwa

NIM : K7515048

Program Studi : Pendidikan Administrasi Perkantoran

menyatakan bahwa skripsi saya berjudul "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT YALE SETYA SENTOSA" ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri. Sumber informasi yang dikutip dari penulis lain telah disebutkan dalam teks dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Apabila pada kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan skripsi ini hasil jiplakan, saya bersedia menerima sanksi atas perbuatan saya.

Surakarta, 25 Maret 2021

Yang membuat pernyataan,



Taqwa Putra Khatulistiwa

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT YALE SETYA SENTOSA**



**diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan gelar  
Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan  
Administrasi Perkantoran**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN  
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS SEBELAS MARET  
SURAKARTA**

**2021**  
*commit to user*

HALAMAN PERSETUJUAN

Nama : Taqwa Putra Khatulistiwa

NIM : K7515048

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan PT Yale Setya Sentosa

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi  
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Sebelas Maret Surakarta.


Surakarta, 25 Maret 2021

Persetujuan Pembimbing

Pembimbing I

Pembimbing II

  
Dr. Hery Sawiji, M.Pd.  
NIP. 196105181989031001

  
Tutik Susilowati, S.Sos, M.Si  
NIP. 197510312005012001

**PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : Taqwa Putra Khatulistiwa

NIM : K7515048

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Yale Setya Sentosa

Skripsi ini telah dipertahankan di hadapan Tim Penguji Skripsi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Sebelas Maret Surakarta pada hari Selasa, tanggal 30 Maret 2021 dengan hasil Lulus dan revisi maksimal 3 Bulan.

Skripsi telah direvisi dan mendapat persetujuan dari Tim Penguji.

Persetujuan hasil revisi oleh Tim Penguji:

**Nama Terang**

**Tanda Tangan**

**Tanggal**

Ketua : Prof. Dr. Wiedy Murtini M.Pd.

26 Mei 2021

Sekretaris: Dr. Tri Murwaningsih, M.Si.

11 Juni 2021

Anggota I: Dr. Hery Sawiji, M.Pd.

11 Juni 2021

Anggota II: Tutik Susilowati, S.Sos, M.Si.

19 Juni 2021

Skripsi telah direvisi dan mendapat persetujuan dari Tim Penguji, serta disahkan oleh Kepala Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran pada:

Hari : Jumat

Tanggal : 19 Juni 2021

Mengesahkan

Dekan FKIP  
Universitas Sebelas Maret,

Dr. Mardiyana, M.Si.  
NIP 19600225 199302 1 002

Kepala Program Studi  
Pendidikan Administrasi Perkantoran

Dr. Hery Sawiji, M.Pd.  
NIP 19610518 198903 1 001

## ABSTRAK

Taqwa Putra Khatulistiwa K7515048. **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. YALE SETYA SENTOSA**. Skripsi, Surakarta : Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Sebelas Maret Surakarta, Maret 2021.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Yale Setya Sentosa. (2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Yale Setya Sentosa. (3) pengaruh budaya organisasi dan motivasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT Yale Setya Sentosa.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT Yale setya yang berjumlah 72 pegawai dengan pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel sensus yaitu semua populasi digunakan sebagai sampel Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif korelasional dengan pendekatan deskriptif.. Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu menggunakan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan dengan analisis regresi linier sederhana dan regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa: 1) ada hubungan positif antara budaya organisasi dengan kinerja karyawan PT Yale Setya Sentosa. Hal tersebut terbukti dengan diperolehnya nilai  $r_{hitung} > R_{tabel}$  ( $2.210 > 1.995$ ) sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima pada taraf signifikan 5%. 2) ada hubungan positif antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan PT Yale Setya Sentosa. Hal tersebut terbukti dengan diperolehnya nilai  $r_{hitung} > R_{tabel}$  ( $4.294 > 1.995$ ) sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima pada taraf signifikan 5%. 3) ada hubungan positif antara budaya organisasi dan motivasi kerja secara bersama sama dengan kinerja karyawan PT Yale Setya Sentosa. Hal tersebut terbukti dengan diperolehnya nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $23,216 > 3,13$ ) sehingga  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima pada taraf signifikan 5%.

**Kata Kunci :** Budaya organisasi, motivasi kerja kinerja karyawan

## ABSTRACT

Taqwa Putra Khatulistiwa K7515048. **THE IMPACT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEES PERFORMANCE OF PT. YALE SETYA SENTOSA.** Thesis, Surakarta: Faculty of Teacher Training and Education, Sebelas Maret University Surakarta, March 2021.

This research aims to determine: (1) the impact of organizational culture on employees performance at PT. Yale Setya Sentosa. (2) the impact of work motivation on employees performance at PT. Yale Setya Sentosa. (3) the impact of organizational culture and motivation on employees performance of PT Yale Setya Sentosa.

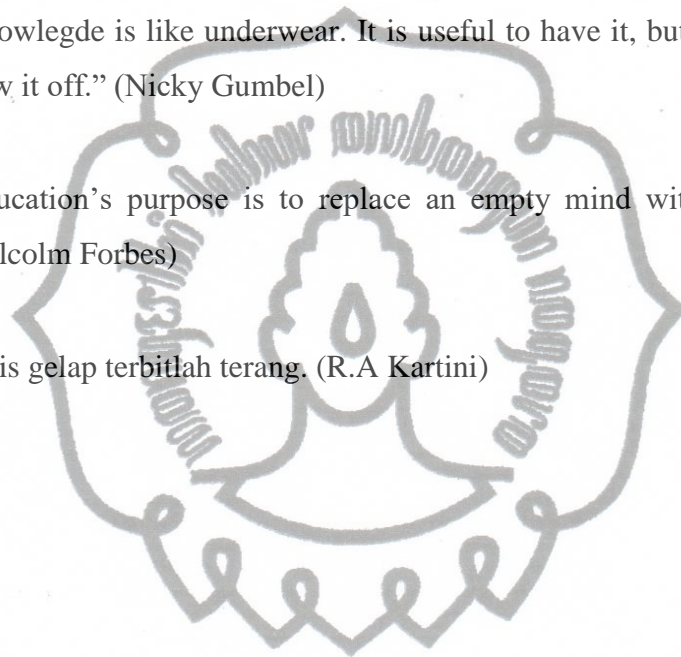
The population in this research were 72 employees of PT Yale Setya, The sampling used was the census sample, the populations were used as samples. This research is a quantitative correlational study with a descriptive approach. The data collection technique is questionnaire. The data analysis technique is simple linear regression analysis and multiple linear regression.

Based on the research results, it can be concluded that: 1) there is a positive relationship between organizational culture and the employees' performance of PT Yale Setya Sentosa. This is proven by obtaining the value of  $r_{Statistic} > r_{table}$  ( $2,210 > 1,995$ ) so that  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted at the 5% significant level. 2) there is a positive relationship between work motivation and employees performance at PT Yale Setya Sentosa. This is proven by obtaining the value of  $r_{Statistic} > r_{table}$  ( $4.294 > 1.995$ ) so that  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted at a significant level of 5%. 3) there is a positive relationship between organizational culture and work motivation on the employees performance of PT Yale Setya Sentosa. This is proven by obtaining the value of  $F_{Statistic} > F_{table}$  ( $23.216 > 3.13$ ) so that  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted at the 5% significant level.

**Keywords:** Organizational culture, work motivation, employees performance

## MOTTO

- “Allah tidak membebani seseorang itu melainkan sesuai dengan kesanggupannya.” (QS: Al- Baqarah: 286)
- “Knowlegde is like underwear. It is useful to have it, but not necessary to show it off.” (Nicky Gumbel)
- “Education’s purpose is to replace an empty mind with an open one.” (Malcolm Forbes)
- Habis gelap terbitlah terang. (R.A Kartini)





## PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah, karya ini saya persembahkan untuk:

- Bapak dan Ibu, terima kasih atas doa, kasih sayang dan kerja kerasmu yang senantiasa menjadi semangat dan motivasi untuk menjalankan kewajibanku. Semoga melalui pendidikan ini dapat membanggakan dan membalas sedikit jerih payah keringatmu dari sekian banyak pengorbananmu.
- Kakak saya, yang selalu memberikan semangat dan hiburan dikala saya letih.
- Keluarga besar yang selalu memberikan semangat dan doa.
- Wesi Lestari atas canda tawa dan selalu mengingatkan untuk mengerjakan skripsi.
- Teman-teman yang tiada duanya, semoga kita sukses selalu.
- Rekan kerja saya, terima kasih atas support kepada saya.
- Almamater Universitas Sebelas Maret Surakarta.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penyusun panjatkan kepada Allah SWT. Hanya karena rahmat, hidayah dan kemuliaan-Nya penyusun dapat menyelesaikan skripsi ini. Atas kehendak-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT YALE SETYA SENTOSA”.

Skripsi ini disusun untuk memenuhi sebagian persyaratan untuk mendapatkan gelar Sarjana pada Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Sebelas Maret Surakarta. Peneliti menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak. Untuk itu, peneliti menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Mardiyana, M.Si. Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Sebelas Maret Surakarta.
2. Dr. Hery Sawiji, M. Pd., Kepala Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Sebelas Maret Surakarta dan selaku pembimbing I yang selalu memberikan motivasi dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
3. Tutik Susilowati, S.Sos, M.Si., selaku pembimbing II yang selalu memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Dra. Patni Ninghardjanti, M.Pd., selaku Pembimbing Akademik yang selalu memberikan semangat.
5. Tim Penguji Skripsi Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Sebelas Maret Surakarta.
6. Pengurus Laboratorium PAP, selaku informan dalam penelitian ini.
7. Seluruh Staf Bagian Akademik, Tata Usaha Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Sebelas Maret Surakarta.

8. Semua pihak yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dan hal ini antara lain karena keterbatasan peneliti. Meskipun demikian, peneliti berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca dalam pengembangan ilmu.

Surakarta, 30 Maret 2021



Taqwa Putra Khatulistiwa

## DAFTAR ISI

|   |                                     |
|---|-------------------------------------|
| HALAMAN JUDUL.....  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN .....                           | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| HALAMAN PENGAJUAN.....                                      | 2                                   |
| HALAMAN PERSETUJUAN.....                                    | 3                                   |
| HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....                             | 4                                   |
| HALAMAN ABSTRAK.....  | 6                                   |
| HALAMAN MOTTO.....  | 8                                   |
| HALAMAN PERSEMBAHAN.....                                    | 9                                   |
| KATA PENGANTAR.....   | 10                                  |
| DAFTAR ISI.....   | 12                                  |
| DAFTAR TABEL.....   | 14                                  |
| DAFTAR GAMBAR.....  | 15                                  |
| DAFTAR LAMPIRAN.....  | 16                                  |
| BAB I PENDAHULUAN.....                                      | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| A. Latar Belakang Masalah .....                             | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| B. Identifikasi Masalah.....                                | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| C. Pembatasan Masalah dan Istilah.....                      | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| D. Rumusan Masalah .....                                    | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| E. Tujuan Penelitian.....                                   | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| F. Manfaat Penelitian.....                                  | <b>Error! Bookmark not defined.</b> |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS..... | 6                                   |
| A. Kajian Pustaka.....                                      | 6                                   |
| B. Kerangka Berpikir .....                                  | 24                                  |
| C. Hipotesis.....   | 26                                  |
| BAB III METODE PENELITIAN.....                              | 27                                  |
| A. Tempat dan Waktu Penelitian.....                         | 27                                  |
| B. Desain Penelitian.....                                   | 27                                  |
| C. Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel.....              | 27                                  |

|   |    |
|---|----|
| D. Data dan Sumber Data.....                  | 28 |
| E. Teknik Pengumpulan Data .....              | 29 |
| F. Instrumen Penelitian.....                  | 30 |
| G. Teknik Analisis Data .....                 | 38 |
| BAB IV _HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ..... | 43 |
| A. Hasil Penelitian.....                      | 43 |
| B. Pembahasan.....                            | 59 |
| BAB V _SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN.....    | 62 |
| A. Simpulan.....                              | 62 |
| B. Implikasi .....                            | 63 |
| C. Saran.....                                 | 63 |
| DAFTAR PUSTAKA.....                           | 65 |
| LAMPIRAN.....                                 | 68 |



**DAFTAR TABEL**

|   |    |
|---|----|
| 1. Analisis Deskripsi Data .....                              | 46 |
| 2. Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....        | 47 |
| 3. Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi.....       | 48 |
| 4. Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja.....          | 50 |
| 5. Hasil Uji Normalitas Data .....                            | 51 |
| 6. Hasil Uji Linieritas $X_1$ dengan Y .....                  | 53 |
| 7. Hasil Uji Linieritas $X_2$ dengan Y .....                  | 53 |
| 8. Hasil Uji Multikolinieritas $R^2$ .....                    | 54 |
| 9. Hasil Uji Multikolinieritas tolerance dan <i>VIF</i> ..... | 54 |
| 10. Hasil Analisis Uji T.....                                 | 55 |
| 11. Hasil Analisis Uji F.....                                 | 56 |

## DAFTAR GAMBAR

|  |    |
|--|----|
| 1. Skema Kerangka Berpikir.....                | 26 |
| 2. Distribusi Variabel Kinerja Karyawan .....  | 46 |
| 3. Distribusi Variabel Budaya Organisasi ..... | 48 |
| 4. Distribusi Variabel Motivasi Kerja.....     | 49 |



**DAFTAR LAMPIRAN**

|   |    |
|---|----|
| 1. Tabulasi Data Try Out.....                     | 68 |
| 2. Hasil Uji Try Out.....                         | 69 |
| 3. Matrix Data.....                               | 71 |
| 4. Angket Data.....                               | 73 |
| 5. Tabulasi Data Angket Kinerja Karyawan .....    | 76 |
| 6. Tabulasi Data Angket Budaya Organisasi.....    | 78 |
| 7. Tabulasi Data Angket Motivasi Kerja.....       | 80 |
| 8. Tabulasi Data Induk .....                      | 82 |
| 9. Diskripsi Data.....                            | 84 |
| 10. Hasil Uji Normalitas.....                     | 85 |
| 11. Hasil Uji Linieritas .....                    | 86 |
| 12. Hasil tolerance dan VIF.....                  | 87 |
| 13. Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....       | 88 |
| 14. Hasil Uji Koefisien Determinasi Parsial ..... | 9  |



